

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

Información No Financiera

EINF 2024



TABLA DE CONTENIDO

00 Sobre la Memoria

01 We Care for the Planet

02 We Care for People

03 We care for Ethical Business

04 Taxonomía de la UE

05 Anexos



00

Sobre la Memoria

Memoria de Sostenibilidad de Medichem de 2024 abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, y corresponde al Estado de Información No Financiera 2024 de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes (en adelante “Medichem”, “Grupo Medichem” o “Grupo”). Forma parte del Informe de Gestión de la sociedad, en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad

SOBRE NUESTRA MEMORIA

Nuestra Memoria de Sostenibilidad 2024 es mucho más que un ejercicio de transparencia: es la declaración de nuestra visión estratégica y un pilar fundamental de nuestra propuesta de valor como líder en sostenibilidad corporativa. Este informe, que abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, y corresponde al Estado de Información No Financiera 2024 de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes (en adelante “Medichem”, “Grupo Medichem” o “Grupo”). Forma parte del Informe de Gestión de la sociedad, en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En su elaboración, se han considerado las directrices sobre la presentación de Informes No Financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01), derivadas de la Directiva 2014/95/UE, y lo que establecen los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) (opción GRI seleccionados). No obstante, esta edición da un paso más allá, incorporando una estructura renovada e inspirada en la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), evidenciando nuestra capacidad para anticiparnos a los estándares del futuro, afianzar nuestro compromiso con la sostenibilidad, así como incorporando los factores Ambientales, Sociales y de Gobernanza en nuestra proposición de valor.

En esta memoria, Medichem plasma su compromiso con una gestión responsable e innovadora, integrando en su estrategia empresarial iniciativas pioneras que no solo responden a las expectativas de los grupos de interés, sino que también potencian nuestra competitividad en un mercado en constante evolución. Entre los hitos más destacados de este 2024 en materia de sostenibilidad, se destacan los siguientes:



La **evaluación de riesgos climáticos**, basada en los estándares del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*, que nos permite fortalecer nuestra resiliencia ante los desafíos del cambio climático.



El **análisis de Doble Materialidad**, que incorpora una visión integrada del impacto financiero y no financiero en nuestra cadena de valor.



Un **estudio exhaustivo de alineación con la taxonomía de la Unión Europea**, que demuestra nuestro firme compromiso con el desarrollo de actividades económicas sostenibles y la transparencia en las inversiones.

Estas acciones nos posicionan como una organización preparada para generar valor sostenible y diferenciarse en el ámbito global.

UN COMPROMISO ESTRATÉGICO CON LA TRANSPARENCIA Y EL PROGRESO SOSTENIBLE

La Memoria de Sostenibilidad 2024 no solo cumple con las exigencias regulatorias, sino que refleja nuestra aspiración de consolidarnos como un modelo de empresa sostenible y visionaria. Este informe resalta los pilares clave que sustentan nuestra estrategia corporativa:

Gestión Ambiental

Adoptando soluciones que minimicen nuestro impacto y optimicen la eficiencia operativa.

Liderazgo Social

Mediante el desarrollo de talento y el compromiso activo con las comunidades donde operamos.

Ética empresarial y respeto por los derechos humanos

Como principios inquebrantables en la lucha contra la corrupción y en la promoción de un entorno empresarial íntegro.

Construcción Colaborativa, Impacto Global

La creación de esta memoria ha sido el resultado de un esfuerzo colectivo y transversal, donde los equipos en España (Corporación Medichem S.L. y Medichem S.A.) y Malta (Medichem Malta Ltd. y Combino Pharma Malta Ltd.) han desempeñado un papel fundamental. Este trabajo conjunto asegura un análisis integral y una narrativa sólida, fundamentada en el conocimiento técnico y la experiencia de nuestros empleados y empleadas.

No se han incluido en este informe a Medichem United States LLC., Medichem Tradex S.A., Nanjing Medichem Medicinal Products Consulting Co., Ltd. y Medichem Solutions S.L. por no ser materiales, puesto que representan solo el 0,06% de la facturación y el 2,05% de los empleados.



UN FUTURO DEFINIDO POR EL LIDERAZGO Y LA INNOVACIÓN

Dirigida a nuestros clientes, proveedores, colaboradores, accionistas y comunidades locales, esta memoria no solo comunica lo que hemos logrado, sino que proyecta nuestro propósito de construir un futuro sostenible. En 2024, hemos dado un salto cualitativo al integrar una visión estratégica avanzada que prepara a Medichem para las exigencias del mercado global y fortalece nuestra contribución al desarrollo sostenible.

Liderazgo con Propósito

Innovación y Sostenibilidad como Claves para un Futuro Mejor

La Memoria de Sostenibilidad 2024 es, en esencia, un testimonio del liderazgo de Medichem en materia de sostenibilidad. Nos sentimos orgullosos de nuestros logros y motivados por los desafíos que enfrentaremos con un firme compromiso por generar valor económico, social y ambiental.

Medichem, una Empresa con Propósito

Medichem

Una Empresa Global al Servicio de la Industria Farmacéutica

Somos una empresa, con sede en Barcelona y más de cinco décadas de experiencia, con un capital familiar que ha consolidado nuestra posición como socio estratégico en el desarrollo y fabricación de principios activos farmacéuticos (API) y medicamentos terminados (FDF). Desde nuestra fundación a principios de los años setenta, hemos demostrado una firme orientación hacia la excelencia, la innovación y el compromiso con la calidad, sirviendo a la industria farmacéutica global en su misión de mejorar la salud a nivel mundial.

Nuestra oferta estratégica se estructura en tres áreas clave:

1. **Principios activos farmacéuticos (API):** Proveemos APIs que son la base para que laboratorios farmacéuticos desarrollen medicamentos innovadores y efectivos.
2. **Productos terminados (FDF):** Producimos medicamentos listos para ser comercializados por nuestros *partners*, permitiéndoles ampliar su cartera de productos con soluciones de alta calidad.
3. **Desinfectantes especializados:** Somos líderes en la producción de clorhexidina y octenidina, dos compuestos cruciales en la prevención y tratamiento de infecciones, utilizados en una amplia gama de productos en los sectores farmacéutico, cosmético y veterinario.



MEDICHEM, UNA EMPRESA CON PROPÓSITO

Una Empresa Global al Servicio de la Industria Farmacéutica

Con una clara visión internacional, combinamos nuestra capacidad de innovación con una sólida infraestructura global que nos permite responder de manera ágil y eficiente a las necesidades cambiantes del mercado farmacéutico. Actualmente, contamos con más de 450 colaboradores altamente cualificados distribuidos en ubicaciones estratégicas:

Barcelona (España)

Oficinas corporativas y laboratorio de I+D, donde definimos nuestra visión estratégica y desarrollamos soluciones innovadoras.

Cerlà (España)

Planta de producción de APIs y centro avanzado de investigación y desarrollo.

Malta

Instalaciones especializadas en la fabricación de APIs y FDF, que representan un pilar fundamental en nuestra capacidad productiva.

Medichem Solutions (Asturias)

Planta dedicada a la fabricación de medicamentos inyectables. Actualmente, está en proceso de reacondicionamiento. Esta adquisición demuestra el compromiso firme de Medichem con la producción en Europa de medicamentos genéricos.

Estados Unidos y China

Oficinas comerciales que fortalecen nuestra proximidad a mercados clave y permiten atender con eficacia a nuestros clientes globales.

Para nosotros, la sostenibilidad, la calidad y la innovación son motores esenciales de nuestro crecimiento y diferenciación. Nos posicionamos como un aliado estratégico para nuestros clientes, ofreciendo soluciones integrales que impulsan la competitividad en un sector cada vez más exigente. Este enfoque, respaldado por nuestra experiencia y una sólida red internacional, refuerza nuestro compromiso de liderar con responsabilidad y excelencia en la industria farmacéutica global.

MODELO DE NEGOCIO

Una Propuesta Estratégica Basada en la Innovación y la Sostenibilidad



20
FDFs

45
APIs

Genéricos

Clorhexidina
& otros
antisépticos

En Medichem, nuestro modelo de negocio está diseñado para generar valor sostenible y construir relaciones estratégicas con nuestros socios en la industria farmacéutica. Contamos con un portafolio sólido que incluye 45 APIs y 20 FDFs, abarcando una amplia variedad de áreas terapéuticas, y somos líderes mundiales en la fabricación de clorhexidina, un desinfectante bactericida esencial en sectores farmacéuticos, cosméticos y veterinarios.

Desde nuestra fundación hace más de medio siglo, hemos estado comprometidos con el desarrollo de medicamentos accesibles, priorizando siempre los más altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad. Este enfoque estratégico, basado en la excelencia operativa y el respeto al medio ambiente, nos permite no solo atender las necesidades actuales del mercado, sino también anticiparnos a sus desafíos futuros.

Claves de nuestro éxito estratégico:

- **Relaciones de confianza:** Nuestro crecimiento sostenido y sostenible se ha fundamentado en la construcción de relaciones sólidas y duraderas con clientes y proveedores, posicionándonos como un socio confiable en los mercados regulados más exigentes.
- **Expansión rentable:** Nos enfocamos en ampliar nuestro negocio actual e incursionar en nuevas áreas adyacentes, siempre con un enfoque estratégico que prioriza la rentabilidad y la innovación.
- **Compromiso con la sostenibilidad:** Buscamos minimizar nuestro impacto ambiental al tiempo que desarrollamos y potenciamos a las personas que forman parte de nuestro equipo, garantizando un equilibrio entre crecimiento económico y responsabilidad social.

8 UN MODELO CENTRADO EN EL CLIENTE B2B

Nuestro enfoque de negocio se basa en una relación B2B sólida con compañías farmacéuticas de medicamentos genéricos que operan en mercados regulados. Estas empresas confían en Medichem como proveedor estratégico de APIs, FDFs y desinfectantes clave como la clorhexidina y la octenidina.

Unidades de Negocio Estratégicas

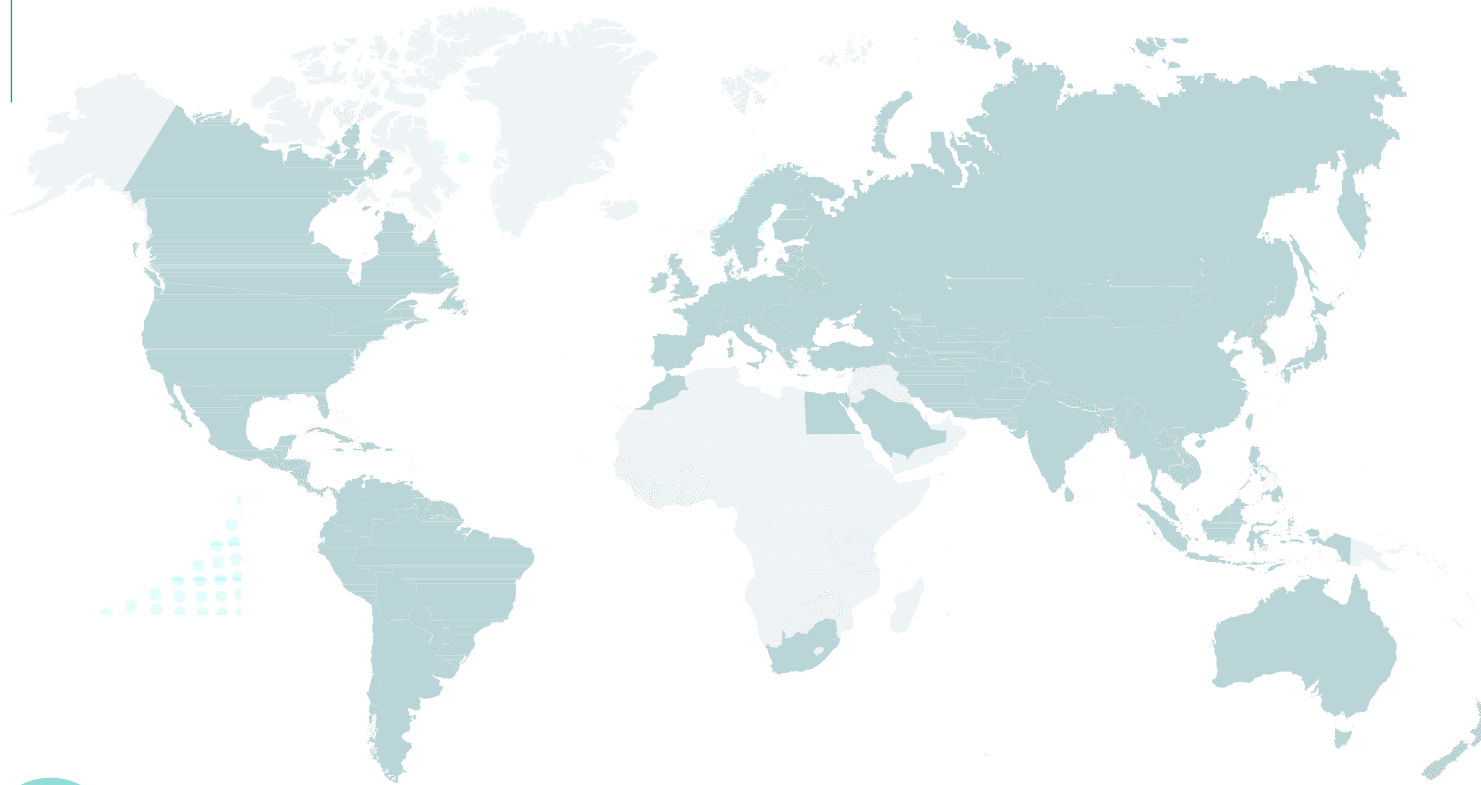
- **APIs y HPAPIs:** Principios activos farmacéuticos, incluyendo APIs de alta potencia (HPAPIs) que cumplen con los más altos estándares de seguridad y calidad.
- **FDFs:** Formas farmacéuticas terminadas diseñadas para satisfacer las necesidades específicas de nuestros partners en mercados regulados.
- **Clorhexidina y Octenidina:** Productos líderes en desinfección, fundamentales para diversas aplicaciones en la industria farmacéutica y otras.

Con un modelo de negocio centrado en la sostenibilidad, la innovación y el establecimiento de relaciones estratégicas, nos consolidamos como un socio clave en la industria farmacéutica global. Nuestra capacidad para adaptarnos a las necesidades del mercado, desarrollar soluciones innovadoras y mantener un compromiso firme con la excelencia operativa nos posiciona como un referente en el sector.





PRESENCIA GLOBAL Y MODELO OPERATIVO DE MEDICHEM



Servimos a más de 600 clientes en 60 países, con un enfoque prioritario en mercados clave como Estados Unidos, Europa, India (como proveedor para el mercado americano) y China.

Presencia



60
Países



PRESENCIA GLOBAL Y MODELO OPERATIVO DE MEDICHEM

Medichem: Una Visión Global al Servicio de la Industria Farmacéutica

En Medichem, nuestro modelo de negocio combina una sólida infraestructura global con una visión estratégica que nos posiciona como un socio de confianza en la industria farmacéutica. Servimos a más de 600 clientes en 60 países, con un enfoque prioritario en mercados clave como Estados Unidos, Europa, India (como proveedor para el mercado americano) y China.

Nuestra presencia internacional no solo asegura proximidad y respuesta ágil a las necesidades del mercado, sino que también refuerza nuestra capacidad de competir al más alto nivel en un sector en constante evolución.

Un Equipo Global Comprendido con la Excelencia

La combinación de talento, innovación y compromiso define a nuestro equipo global. Con nuestra sede en España, en Medichem contamos con un equipo de más de 450 colaboradores altamente cualificados distribuidos en España, Malta, Estados Unidos y China, consolidando nuestra capacidad para ofrecer soluciones farmacéuticas de alta calidad y con visión a largo plazo.



8 ESTRUCTURA CORPORATIVA Y OPERATIVA

Una Red Alineada con la Estrategia

Corporación Medichem, S.L.

Como la entidad holding del grupo, Corporación Medichem, S.L. es la piedra angular de nuestra estructura organizativa. Desde su posición, gestiona las acciones de las empresas operativas del grupo, garantizando una gobernanza sólida y un enfoque estratégico alineado con nuestra misión.

Medichem, S.A. (Medichem España)

Medichem España lidera nuestras operaciones desde su ubicación estratégica en Barcelona y Girona. Esta unidad combina funciones corporativas clave y capacidades operativas avanzadas:

- ☑ – *Sede Central en Sant Joan Despí (Barcelona)*: Desde aquí operan el Equipo Directivo y las áreas estratégicas como Administración y Finanzas, IT, Regulatory Affairs de producto terminado, Legal, Supply Chain, Market Research, Comercial, Recursos Humanos y Propiedad Industrial e Intelectual.
- ☑ – *Laboratorio de I+D Farmacéutico (Fontsanta, Sant Joan Despí)*: Centro dedicado al desarrollo de formas farmacéuticas terminadas (FDFs), con enfoque en innovación y calidad.
- ☑ – *Planta de Producción de APIs (Celrà, Girona)*: Un centro integral que incluye Producción, Control de Calidad, I+D de APIs, Regulatory Affairs de APIs, Ingeniería, Mantenimiento con enfoque medioambiental y Aseguramiento de la Calidad.



Medichem Manufacturing Malta, Ltd. (Medichem Malta)

Medichem Malta representa un pilar estratégico en nuestra capacidad productiva. Esta instalación alberga una planta de fabricación avanzada de APIs.

Integra funciones clave como Producción, I+D, Control de Calidad compartida con Combino Pharm Malta Ltd, Ingeniería y Mantenimiento, Recursos Humanos y Aseguramiento de la Calidad.

Combino Pharm Malta, Ltd. (Combino Pharm Malta)

Especializada en la fabricación de productos terminados (FDFs), centrada en medicamentos sólidos orales que son diseñados para cumplir con los estándares de los mercados regulados.

Medichem Solutions, S.L (Medichem Solutions España)

Especializada en la fabricación de medicamentos inyectables, esta planta todavía en construcción en el Parque Tecnológico de Asturias pretende estar operativa en septiembre de 2025. Medichem Solutions España forma parte de la estrategia de expansión del grupo, aprovechando el ecosistema de innovación del Parque Tecnológico de Asturias.



8 ESTRUCTURA CORPORATIVA Y OPERATIVA

Los centros de trabajo son:

-  **Sede central**
Sant Joan Despí (Barcelona)
-  **Laboratorio de Desarrollo Farmacéutico en Fontsa**
Sant Joan Despí (Barcelona)
-  **Planta de Producción de API y laboratorios de I+D y Control de Calidad**
Celrà (Girona)
-  **Plantas de Producción de APIs y FDFs y laboratorio de Control de Calidad**
Hal Far (Malta)
-  **Planta de Producción de Medicamentos Inyectables**
Llanera (Asturias)



8 UNA ESTRATEGIA ORIENTADA AL FUTURO

La combinación de nuestra presencia internacional, nuestra infraestructura de vanguardia y nuestra visión estratégica nos permite operar con excelencia en un mercado altamente competitivo.

En Medichem, de manera proactiva, anticipamos las necesidades actuales del mercado respaldado por la solidez de nuestra red global y el compromiso de nuestro equipo, garantiza que continuemos liderando con innovación, responsabilidad y excelencia operativa.

Nuestro Equipo

Talento, Diversidad y Compromiso como Base del Éxito

En Medichem, nuestro equipo humano representa uno de nuestros principales activos estratégicos. Conformado por 477 profesionales altamente cualificados), nuestro talento es el motor que impulsa la innovación, la excelencia operativa y nuestra capacidad de adaptación en un entorno dinámico y exigente como el de la industria farmacéutica global.

Claves de Nuestro Equipo

- **Foco en la innovación:** El 13% de nuestros colaboradores se dedican exclusivamente a I+D, liderando el desarrollo de soluciones farmacéuticas avanzadas que refuerzan nuestra posición competitiva y responden a las demandas del mercado.
- **Altamente cualificados:** Más del 50% de nuestra plantilla cuenta con formación universitaria, y un 11% posee un doctorado, asegurando un nivel de conocimiento técnico y estratégico excepcional.
- **Compromiso con la diversidad:** La equidad de género es un pilar fundamental en nuestra cultura corporativa, reflejada en una distribución equilibrada entre hombres y mujeres que fomenta un entorno inclusivo, colaborativo y diverso.

El Talento como Ventaja Estratégica

Nuestro equipo no solo está preparado para responder a los retos actuales, sino también para anticiparse a las necesidades futuras del mercado. En Medichem, apostamos por el desarrollo continuo de nuestras personas, fortaleciendo sus capacidades y promoviendo un entorno que potencia la creatividad, el liderazgo y la excelencia en cada nivel de la organización.

La combinación de compromiso, diversidad y especialización posiciona a Medichem como una organización preparada para liderar, innovar y generar valor sostenible, contribuyendo al éxito de nuestros clientes.

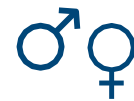
NUESTRO EQUIPO

Talento, Diversidad y Compromiso como Base del Éxito

+400

Profesionales

477 profesionales con un alto nivel de compromiso



Distribución equilibrada entre hombres y mujeres

En Medichem impulsamos el talento para anticipar el cambio, innovar y generar valor sostenible.

13%



I+D

13% de colaboradores dedicados exclusivamente a I+D

+50%

Título universitario

11%

Doctorados

Más de un 50% de personas con título universitario, de los cuales un 11% posee un doctorado.



LA SOSTENIBILIDAD COMO ESTRATEGIA PARA REFORZAR EL PROPÓSITO Y LA PROPUESTA DE VALOR DE MEDICHEM

En Medichem, la sostenibilidad es un pilar estratégico integrado en nuestra propuesta de valor. Reconocemos que la sostenibilidad, en todas sus dimensiones —ambiental, social y de gobernanza (ESG)—, define el futuro de las empresas responsables y su capacidad para liderar en un mercado global cada vez más exigente. Este enfoque ha llevado a Medichem a asumir un papel proactivo en la integración de la sostenibilidad como elemento clave de nuestra identidad y modelo de negocio.

Sostenibilidad: El núcleo de nuestra propuesta de valor

La sostenibilidad en Medichem está en la base de nuestro value proposition, una promesa de crear valor duradero para nuestros clientes, colaboradores, socios y la sociedad en general. Nuestra estrategia pone en el centro los principios de la CSRD, reforzados por herramientas avanzadas como:

- Doble Materialidad**
 Hemos identificado tanto los impactos de nuestra actividad en el entorno y la sociedad como los riesgos y oportunidades derivados de factores externos. Este enfoque nos permite alinear nuestras prioridades con las expectativas de nuestros grupos de interés.
- Gestión de Riesgos Climáticos (TCFD)**
 Adoptamos un enfoque estructurado para identificar, gestionar y reportar riesgos y oportunidades climáticas, asegurando la resiliencia de nuestro negocio ante el cambio climático.
- Estudio de Taxonomía**
 Evaluamos y maximizamos nuestra contribución a las actividades económicas sostenibles de acuerdo con los estándares de la Unión Europea, posicionándonos como un socio estratégico para inversores y stakeholders comprometidos con la sostenibilidad.

Caring for the Future: Construyendo un modelo sostenible y competitivo

En 2022, lanzamos Caring for the Future, una iniciativa transversal que redefinió nuestra estrategia corporativa desde una perspectiva holística de sostenibilidad. Este proyecto, desarrollado con la colaboración de expertos externos y equipos multidisciplinarios, comenzó con un diagnóstico interno basado en el B Impact Assessment. Este análisis no solo evaluó nuestro punto de partida en sostenibilidad, sino que también sentó las bases para una hoja de ruta estratégica que articula nuestro compromiso con un crecimiento rentable, inclusivo y sostenible.

A través de este proyecto, revisamos nuestra historia, propósito y misión corporativa para conectar la sostenibilidad directamente con nuestra propuesta de valor. Como resultado, hemos definido un propósito claro:

"Cuidar de las personas y del planeta mientras desarrollamos soluciones farmacéuticas innovadoras, accesibles y responsables que generen un impacto positivo y sostenible."



INTEGRACIÓN ESTRATÉGICA

La Sostenibilidad como Ventaja Competitiva

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en cuatro principios rectores que combinan nuestros valores corporativos con aspectos considerados en la CSRD, así como las expectativas del mercado:

01

El ser humano en el centro

Nos comprometemos a mejorar la calidad de vida a través de productos farmacéuticos accesibles y de alta calidad, priorizando la salud de las personas en cada decisión que tomamos.

02

El equipo lo es todo

Reconocemos que nuestra fortaleza radica en nuestro equipo. Promovemos un entorno inclusivo, diverso y colaborativo que fomente el talento y la innovación.

03

Conducta ética y responsable

Operamos con los más altos estándares de transparencia, honestidad y responsabilidad, generando confianza y relaciones duraderas con nuestros clientes, socios y comunidades.

04

Cuidar el planeta es cuidar a las personas

Integramos prácticas sostenibles en toda nuestra cadena de valor, priorizando la reducción del impacto ambiental y la lucha contra el cambio climático.

ESTRATEGIA SOSTENIBLE Y PROPUESTA DE VALOR

Nuestra estrategia corporativa tiene la sostenibilidad en su núcleo, estructurándose en cuatro pilares estratégicos que alinean nuestros objetivos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza:



- **Innovación sostenible:** Desarrollamos productos farmacéuticos innovadores y responsables que aporten valor añadido a nuestros clientes y a la sociedad.



- **Liderazgo ambiental:** Nos comprometemos a minimizar nuestra huella ambiental, implementando soluciones alineadas con los principios de la taxonomía y el TCFD.



- **Excelencia operativa y ética:** Priorizamos la transparencia, la eficiencia y las buenas prácticas en toda nuestra cadena de valor, generando confianza en un mercado altamente regulado.



- **Compromiso social:** Potenciamos el desarrollo del talento, promoviendo una cultura inclusiva y contribuyendo al bienestar de las comunidades donde operamos

Hacia un Modelo Resiliente y Sostenible

En Medichem, hemos hecho de la sostenibilidad el motor que impulsa nuestra innovación, competitividad y valor a largo plazo. Este enfoque nos permite acercarnos a las futuras exigencias de los estándares de la CSRD y fortalece nuestra capacidad para generar confianza, diferenciarnos en un mercado global y anticiparnos a las necesidades de nuestros grupos de interés.

La sostenibilidad en Medichem no la entendemos como un destino, sino como un viaje continuo hacia la creación de un impacto positivo y duradero en el mundo. Con Caring for the Future como guía y con la sostenibilidad integrada en el núcleo de nuestra propuesta de valor, estamos comprometidos a liderar con visión, responsabilidad e innovación, construyendo un futuro en el que la salud, el bienestar y el cuidado del planeta sean prioritarios.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

El Motor de una Estrategia Corporativa Sostenible y de Alto Impacto

En Medichem, los grupos de interés no solo son un pilar fundamental de nuestro modelo de negocio, sino que representan la base sobre la cual construimos una estrategia orientada a la sostenibilidad, la resiliencia y la creación de valor a largo plazo. Identificar y responder de manera proactiva a las expectativas de nuestros stakeholders (grupos de interés) es clave para fortalecer nuestra propuesta de valor y posicionarnos como líderes en un entorno competitivo global.

Grupos de interés estratégicos y su relevancia en la propuesta de valor de Medichem

01

Accionistas

Constituyen el vínculo económico más directo con nuestra organización y son esenciales para el respaldo financiero de nuestros objetivos estratégicos. Trabajamos para generar un equilibrio entre rentabilidad y sostenibilidad, asegurando un retorno sólido y a largo plazo mediante una gestión responsable.

02

Empleados

Nuestro capital humano, compuesto por profesionales diversos y altamente cualificados, es el motor que impulsa nuestra capacidad de innovación y excelencia operativa. Garantizamos su desarrollo, bienestar y compromiso a través de políticas inclusivas, oportunidades de crecimiento y un entorno laboral que promueve la colaboración.

03

Comunidades locales

Reconocemos el impacto de nuestras operaciones en las comunidades donde estamos presentes, como Celrà (Girona, España), Hal Far (Malta), Sant Joan Despí (Barcelona, España) y Asturias. Nuestro compromiso va más allá del cumplimiento normativo, contribuyendo al desarrollo económico, social y ambiental de estas regiones.

04

Clientes

Representan el núcleo de nuestra propuesta de valor. Como socios estratégicos, los laboratorios farmacéuticos y entidades comerciales confían en nosotros para ofrecer productos innovadores, accesibles y de alta calidad, adaptados a las necesidades de los mercados más exigentes.

05

Proveedores

Son una extensión de nuestra cadena de valor global. Establecemos relaciones estratégicas basadas en la transparencia, la ética y la colaboración mutua.

De las Expectativas a la Acción Estratégica

En Medichem, transformamos las expectativas de nuestros grupos de interés en motores de innovación y crecimiento sostenible. Reconocer sus prioridades y necesidades nos permite alinear nuestras acciones estratégicas para maximizar el impacto positivo en todas las dimensiones de nuestro negocio.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS EN LA CREACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con nuestros grupos de interés al trabajar en un análisis de doble materialidad, considerando las directrices establecidas por EFRAG en el contexto de la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Este proceso estratégico nos permitió integrar de manera profunda las expectativas y prioridades de nuestros stakeholders (grupos de interés) en la visión y el modelo de negocio de Medichem, alineando nuestra propuesta de valor con los retos y oportunidades de un mercado global en transformación.

Este ejercicio de doble materialidad abordó dos perspectivas complementarias y críticas:

Perspectiva financiera: Cómo los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) influyen en nuestro desempeño económico, competitividad y generación de valor sostenible.

Perspectiva de impacto: Cómo las actividades y decisiones de Medichem afectan a nuestros grupos de interés y al entorno en términos sociales, ambientales y éticos.

Este ejercicio no solo fortaleció nuestras relaciones con los grupos de interés, sino que también proporcionó una base sólida para la toma de decisiones estratégicas. Los resultados clave incluyeron:

- Priorización de temas críticos: Identificamos las áreas de mayor relevancia para nuestros *stakeholders* y su impacto en nuestro negocio, asegurando que nuestras acciones estén alineadas con sus expectativas y con los desafíos globales.
- Identificación de oportunidades estratégicas: Detectamos puntos clave donde podemos generar valor adicional y diferenciar nuestra propuesta en el mercado, contribuyendo al desarrollo sostenible mientras impulsamos nuestra competitividad.
- Fortalecimiento del modelo de negocio: Alineamos nuestras iniciativas con los temas más relevantes para nuestros *stakeholders*, reforzando la sostenibilidad como un eje estratégico para la creación de valor a largo plazo.

Este análisis nos permite establecer un diálogo más cercano, transparente y estratégico con nuestros grupos de interés, asegurando que sus expectativas y preocupaciones estén en el centro de nuestras decisiones. De esta manera, el ejercicio de doble materialidad nos permite anticiparnos de forma proactiva a los retos y oportunidades que enfrentamos como organización global comprometida con la sostenibilidad, sino que también consolida nuestra capacidad para responder de forma proactiva a los retos y oportunidades que enfrentamos como organización global comprometida con la sostenibilidad.



UN MODELO DE NEGOCIO ORIENTADO A LA SOSTENIBILIDAD Y LA CREACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO

Nuestra estrategia corporativa se fundamenta en la generación de sinergias positivas con nuestros grupos de interés, fortaleciendo la confianza y garantizando un impacto equilibrado en las dimensiones económica, social y ambiental. En este contexto, Medichem actúa como un catalizador de valor compartido, integrando la sostenibilidad como un eje central de su modelo de negocio y estableciendo relaciones estratégicas que promuevan el éxito conjunto.

Al poner las necesidades de nuestros grupos de interés en el centro de nuestra estrategia, Medichem refuerza su capacidad para liderar con responsabilidad, diferenciación y excelencia en un entorno global cada vez más competitivo. Este enfoque no solo asegura la continuidad de nuestra organización, sino que también potencia nuestra posición como un actor clave en la transformación hacia un futuro más sostenible y resiliente.



PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE SOSTENIBILIDAD 2024

Medichem Impulsando el Cambio

En Medichem ya somos una empresa B Corp. Para nosotros, la sostenibilidad es el eje estratégico que define nuestra propuesta de valor y nuestra capacidad de diferenciación en el mercado global. Durante 2024, hemos llevado a cabo una serie de proyectos clave que reflejan nuestra visión transformadora, pero uno de los proyectos de los que más nos sentimos orgullosos es el de la certificación BCorp, tras completar un riguroso proceso de evaluación durante 2024, que incluyó el análisis de su impacto social, ambiental, prácticas de gobernanza y modelo de negocio, hemos obtenido la certificación B Corp en 2025, un reconocimiento que avala nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Con una destacada puntuación de 98,4 puntos, muy por encima del mínimo requerido, demostramos nuestra excelencia en áreas clave como el gobierno corporativo, la cadena de suministro sostenible y otras prácticas responsables que generan un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Además, hemos orientado este informe orientándonos hacia los estándares más avanzados de sostenibilidad, incluyendo principios inspirados en la CSRD (Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa) y los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS). Estas iniciativas fortalecen nuestra capacidad para operar de manera responsable y transparente en la industria farmacéutica, al mismo tiempo que impulsan nuestra resiliencia y visión innovadora.

Cada proyecto realizado durante 2024 será detallado en las secciones correspondientes de este informe, destacando su alcance, resultados y contribución estratégica a nuestra sostenibilidad y modelo de negocio. Esta versión se enfoca en los logros y esfuerzos concretos, resaltando la autenticidad del compromiso con la sostenibilidad



PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE SOSTENIBILIDAD 2024

Medichem Impulsando el Cambio

1.

Informe de Riesgos Climáticos:
Estrategia y Resiliencia basada en las recomendaciones del TCFD

La elaboración de nuestro Informe de Riesgos Climáticos, basado en el marco del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), marca un avance crucial en nuestra capacidad para gestionar y mitigar los riesgos asociados al cambio climático.

Propósito estratégico: Incorporar una visión estructurada de los riesgos climáticos en nuestras operaciones, asegurando la continuidad del negocio y la protección de nuestra cadena de valor.

Metodología aplicada: Evaluación de riesgos físicos y de transición, análisis de escenarios climáticos y alineación con la estrategia corporativa y financiera.

Resultados clave:

- Identificación y priorización de riesgos climáticos más críticos, como eventos extremos y cambios regulatorios.
- Implementación de medidas proactivas para mitigar impactos y aprovechar oportunidades relacionadas con el cambio climático.
- Refuerzo de la transparencia hacia inversores y grupos de interés en un entorno regulado por la sostenibilidad.

Impacto estratégico: Este informe fortalece nuestra resiliencia y competitividad y nuestra apuesta por la sostenibilidad.

2.

Estudio de Doble Materialidad:
Alineando Prioridades Estratégicas con la CSRD

El Estudio de Doble Materialidad, realizado en 2024, fue diseñado para anticiparnos a las futuras exigencias regulatorias en materia ESG y proporcionar una visión integral de los temas más relevantes para nuestra organización y nuestros grupos de interés.

Propósito estratégico: Evaluar los impactos de nuestras actividades en el entorno y cómo los factores ESG afectan nuestro desempeño económico, alineando nuestras acciones con las prioridades de los *stakeholders*.

Resultados clave:

- Definición de áreas críticas con el mayor potencial para generar valor sostenible a largo plazo.
- Creación de una hoja de ruta estratégica que refuerza nuestra alineación con los temas materiales más relevantes.
- Identificación de oportunidades para diferenciar nuestra propuesta de valor y fortalecer nuestra posición competitiva.

Impacto estratégico: Este análisis ha sentado las bases para una estrategia empresarial más integrada y alineada con las expectativas del mercado, consolidando la sostenibilidad como un pilar central de nuestro modelo de negocio.

3.

Estudio de Taxonomía Europea:
Transparencia y Contribución Sostenible

Con el objetivo de cumplir con el Reglamento de Taxonomía Europea, Medichem desarrolló un exhaustivo Estudio de Taxonomía que evalúa nuestra contribución a los objetivos ambientales establecidos por la UE.

Propósito estratégico: Asegurar una comunicación transparente sobre la alineación de nuestras actividades con los estándares de sostenibilidad de la Unión Europea, fortaleciendo nuestra posición ante inversores responsables.

Resultados clave:

- Identificación y cuantificación de actividades alineadas con los objetivos de sostenibilidad establecidos.
- Estrategias para optimizar nuestra contribución a la mitigación y adaptación al cambio climático.
- Mejora de la transparencia para atraer inversores comprometidos con la sostenibilidad.

Impacto estratégico: Este proyecto refuerza nuestra credibilidad como una empresa comprometida con la sostenibilidad y nuestra apuesta por mejorar cada año.

UNA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD TRANSFORMADORA

Estos proyectos no solo nos permiten anticiparnos a los requerimientos normativos, sino que también reflejan nuestra capacidad para liderar con una estrategia de sostenibilidad integrada y alineada con nuestra propuesta de valor. Cada iniciativa demuestra nuestro compromiso con la creación de valor sostenible a largo plazo, asegurando que Medichem no solo responda a los desafíos globales, sino que también capitalice las oportunidades que presenta un mercado cada vez más orientado hacia la sostenibilidad.

A lo largo de este informe, se proporcionarán detalles adicionales sobre cada proyecto, destacando cómo refuerzan nuestra resiliencia, competitividad y liderazgo en sostenibilidad. En Medichem, la sostenibilidad no es un objetivo aislado, sino el núcleo de nuestra visión estratégica y la base de nuestra diferenciación en el sector farmacéutico.



INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

Resultados del Análisis de Doble Materialidad

En Medichem reafirmamos nuestra apuesta por la sostenibilidad al haber emprendido, de manera voluntaria en 2024, un primer ejercicio de Doble Materialidad. Esta decisión estratégica no solo reafirma la posición de la compañía en términos de la sostenibilidad, sino que también refuerza nuestro compromiso de crear valor a largo plazo para todos sus stakeholders.

Al seguir las directrices del Grupo Asesor Europeo sobre Información Financiera (EFRAG) y los Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS), este análisis se convierte en una herramienta clave para integrar los principios ESG en nuestra estrategia empresarial. El propósito es claro: alinear nuestros objetivos de sostenibilidad con la visión de negocio, consolidando nuestra resiliencia financiera y maximizando nuestro impacto positivo en el entorno y la sociedad.

“En Medichem, entendemos que la sostenibilidad no solo es una responsabilidad ética, sino un pilar que impulsa nuestra competitividad y garantiza nuestra relevancia en un mercado en constante evolución.”

RESULTADOS ESTRATÉGICOS POR ÁREA CLAVE



Clima & Medio Ambiente

Transformando Desafíos en Oportunidades

En el marco de una industria que depende intensamente de los recursos naturales, hemos identificado prioridades estratégicas que refuerzan nuestro compromiso con la transición hacia un modelo sostenible.

Cambio Climático:

- Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): Estamos implementando tecnologías renovables y optimizando procesos industriales para reducir nuestra huella de carbono y cumplir con los objetivos globales de descarbonización.
- Adaptación al cambio climático: Reforzamos nuestra capacidad operativa frente a riesgos climáticos que podrían afectar nuestras actividades productivas y logísticas.

Gestión de recursos hídricos y marinos:

- Uso eficiente del agua: Hemos desarrollado sistemas de reciclaje y reutilización que maximizan la eficiencia en el uso de este recurso crítico para nuestra producción.
- Protección de ecosistemas marinos: Estamos implementando medidas avanzadas para minimizar la descarga de residuos farmacéuticos y proteger la biodiversidad marina.

Contaminación y biodiversidad:

- Gestión de residuos peligrosos: Nos enfocamos en modelos de economía circular para minimizar los desechos químicos y su impacto ambiental.
- Emisiones industriales: Estamos invirtiendo en tecnologías innovadoras que reducen partículas contaminantes y cumplen con los estándares ambientales más exigentes.



Social

El Factor Humano como Eje de la Transformación

En Medichem entendemos que el capital humano es el motor de la innovación y el crecimiento sostenible. Por ello, priorizamos el bienestar y la colaboración a lo largo de toda nuestra cadena de valor.

Fuerza laboral propia:

- Seguridad laboral: Hemos implementado programas avanzados para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Desarrollo profesional: Promovemos la capacitación continua de nuestro talento humano, asegurando que estén preparados para los retos del futuro.

Trabajadores en la cadena de valor:

- Condiciones laborales de proveedores: Llevamos a cabo auditorías periódicas para garantizar que nuestros socios cumplan con altos estándares sociales y ambientales.
- Alianzas sostenibles: Trabajamos estrechamente con proveedores estratégicos para fomentar prácticas responsables en toda la cadena de suministro.

Consumidores y usuarios finales:

- Acceso a productos seguros: Garantizamos que todos nuestros medicamentos sean desarrollados con los más altos estándares de calidad y sostenibilidad.

RESULTADOS ESTRATÉGICOS POR ÁREA CLAVE



Gobernanza

Ética y transparencia como diferenciador competitivo

La confianza es un activo clave en la industria farmacéutica, y Medichem ha convertido la ética empresarial y la transparencia en los pilares fundamentales de su gobernanza corporativa.

Cumplimiento normativo:

- Liderazgo en la implementación de sistemas de gobernanza que garantizan un cumplimiento riguroso de los estándares ESG.

Rendición de cuentas:

- Publicación de informes detallados y accesibles que demuestran el progreso en sostenibilidad y consolidan la confianza de *stakeholders* clave.



DOBLE MATERIALIDAD COMO GUÍA PARA LA TOMA DE DECISIONES

Los resultados de este análisis han delineado una hoja de ruta estratégica que nos permite:

- **Alinear la estrategia empresarial con las demandas del mercado:** Nos anticipamos a las regulaciones futuras y respondemos a las expectativas de nuestros *stakeholders*.
- **Acelerar la innovación sostenible:** Invertimos en procesos y productos que generan valor financiero y que responden a los desafíos ambientales y sociales.
- **Fortalecer las relaciones con nuestros *stakeholders*:** Este enfoque estratégico refuerza nuestra posición como un actor clave en la transición hacia un modelo empresarial más sostenible.

En Medichem, estamos redefiniendo los estándares de sostenibilidad. Este análisis de Doble Materialidad no solo nos permite identificar desafíos y oportunidades, sino que también refuerza nuestro compromiso de ser una empresa que genera impacto positivo en todos los aspectos de su operación.



“Para Medichem, la sostenibilidad no es solo un compromiso; es la base sobre la que construimos nuestro éxito a largo plazo y contribuimos a un futuro más próspero para todos.”

DOBLE MATERIALIDAD COMO GUÍA PARA LA TOMA DE DECISIONES

A continuación, se muestra el resultado del **Análisis de Doble Materialidad**: Temas materiales para cada una de las perspectivas.

Materialidad de Impacto



- Contaminación
- Recursos Hídricos y Marinos
- Economía Circular
- Personal Propio
- Trabajadores de la Cadena de Valor
- Cultura Corporativa

Materialidad Financiera



- Cambio Climático
- Contaminación
- Recursos Hídricos y Marinos
- Biodiversidad en los Ecosistemas
- Personal Propio
- Trabajadores de la Cadena de Valor
- Comunidades Afectadas
- Conducta Empresarial
- Consumidores y Usuarios Finales

DOBLE MATERIALIDAD COMO GUÍA PARA LA TOMA DE DECISIONES

A continuación, se listan los **subtemas materiales identificados** para cada una de las perspectivas del ejercicio llevado a cabo.

Materialidad de Impacto



- Adaptación al Cambio Climático
- Impactos en la Extensión y Condiciones de los Ecosistemas
- Recursos Marinos
- Micro Plásticos
- Contaminación del Aire
- Contaminación del Suelo
- Igualdad de Trato y Oportunidades para Todos
- Otros Derechos Relacionados con el Trabajo
- Condiciones Laborales
- Corrupción y Soborno
- Protección de los Denunciantes
- Residuos
- Contaminación de los Organismos Vivos y los Recursos Alimentarios

Materialidad Financiera



- Adaptación al Cambio Climático
- Mitigación del Cambio Climático
- Energía
- Contaminación del Aire
- Sustancias Preocupantes
- Sustancias muy Preocupantes
- Agua
- Igualdad de Trato y Oportunidades para Todos
- Otros Derechos Relacionados con el Trabajo
- Condiciones Laborales
- Corrupción y Soborno
- Gestión de las Relaciones con Proveedores, Incluyendo las Prácticas de Pago
- Protección de los Denunciantes



01

We Care for the Planet



WE CARE FOR THE PLANET

La Sostenibilidad como Pilar Estratégico en Medichem

En Medichem, entendemos que liderar en un sector tan competitivo y regulado como el farmacéutico requiere algo más que innovación científica; requiere **visión, responsabilidad y la capacidad de anticiparnos** a las demandas del mercado y de la sociedad. Nuestra apuesta por la sostenibilidad ambiental no es una simple obligación, sino una **decisión estratégica** que refuerza nuestro propósito como empresa y fortalece nuestra posición de liderazgo en el mercado.

Con este espíritu, hemos estructurado nuestra gestión ambiental considerando los **estándares más avanzados** de sostenibilidad empresarial. Este enfoque, refuerza nuestra capacidad de responder a los retos globales y de transformar la sostenibilidad en una ventaja competitiva.

El capítulo “*We Care for the Planet*”, incluido en nuestra memoria de sostenibilidad 2024, refleja esta ambición. Aquí, presentamos nuestras iniciativas ambientales bajo un **marco riguroso, transparente y estructurado**, integrando los resultados del análisis de **Doble Materialidad** realizado este año. Este análisis nos ha permitido priorizar aquellos aspectos ambientales **más relevantes para nuestras operaciones**, reforzando su conexión con nuestra estrategia empresarial y nuestro compromiso de generar valor para todos nuestros stakeholders.

“En Medichem, la sostenibilidad no es un objetivo a cumplir; es el motor que impulsa nuestro propósito, nuestra estrategia y nuestro impacto.”



LA GESTIÓN AMBIENTAL COMO EJE DE NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

La sostenibilidad ambiental ocupa un lugar central en la estrategia de Medichem, no solo como un compromiso ético, sino como una herramienta estratégica para optimizar procesos, anticiparnos a las tendencias regulatorias y fortalecer nuestra resiliencia operativa. Este enfoque se articula en tres compromisos clave que guían nuestra acción:

Optimización de los Procesos Productivos

Nos esforzamos por mejorar continuamente la eficiencia de nuestras operaciones mediante la incorporación de tecnologías innovadoras que reduzcan impactos y generen valor económico y ambiental.

Química Verde

Innovamos en soluciones químicas responsables, minimizando el uso de sustancias nocivas y maximizando la seguridad ambiental a lo largo de la cadena de valor.

Cambio Climático

Adoptamos una posición firme en la lucha contra el cambio climático, reduciendo nuestra huella de carbono y fortaleciendo la resiliencia de nuestras operaciones frente a los riesgos climáticos.

Estos compromisos no solo refuerzan nuestra capacidad para competir en un mercado global, sino que también posicionan a Medichem como un socio estratégico confiable para nuestros clientes.

Estructura del Capítulo

Un Enfoque Ordenado y Transparente

El capítulo “*We Care for the Planet*” se ha desarrollado con un enfoque claro y estratégico, garantizando así una presentación clara, coherente y exhaustiva de nuestras iniciativas en sostenibilidad ambiental.

Asimismo, este capítulo refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la excelencia y la divulgación de información, valores esenciales en nuestra relación con *stakeholders* clave.

UNA GESTIÓN AMBIENTAL BASADA EN CINCO ÁREAS CLAVE

El capítulo está organizado en cinco secciones fundamentales que reflejan nuestra estrategia y avances en materia ambiental:

Cambio Climático

Entendemos que el cambio climático representa uno de los desafíos más urgentes de nuestro tiempo. En esta sección, destacamos nuestras acciones para mitigar y adaptarnos a sus impactos, incluyendo:

- **Reducción de emisiones de GEI:** Incorporamos tecnologías limpias y procesos optimizados que nos permiten minimizar nuestra huella de carbono y alinearnos con los objetivos climáticos globales.
- **Estrategias de adaptación:** Diseñamos planes específicos para garantizar la continuidad y resiliencia de nuestras operaciones frente a los riesgos climáticos crecientes.

Contaminación

En Medichem, estamos comprometidos con la minimización de la contaminación generada por nuestras actividades. Esta sección detalla nuestras iniciativas clave:

- **Gestión responsable de residuos:** Implementamos sistemas avanzados para el manejo de residuos peligrosos y sustancias químicas contaminantes, asegurando su correcto tratamiento.
- **Innovaciones tecnológicas:** Apostamos por soluciones disruptivas que optimizan los procesos productivos y reducen significativamente las emisiones industriales.

Recursos Hídricos y Marinos

El agua es un recurso estratégico para nuestra actividad, y su gestión eficiente es prioritaria en nuestra estrategia ambiental.

- **Uso eficiente del agua:** Hemos adoptado sistemas de reciclaje y reutilización que maximizan la eficiencia en el consumo de este recurso esencial.
- **Protección de ecosistemas marinos:** Trabajamos activamente para minimizar el impacto de nuestras operaciones en los ecosistemas marinos, asegurando su conservación y sostenibilidad a largo plazo.

Biodiversidad y Ecosistemas

La preservación de la biodiversidad y los ecosistemas donde operamos es una parte fundamental de nuestra propuesta ambiental. En esta sección destacamos:

- **Proyectos de conservación:** Implementamos iniciativas para proteger y restaurar hábitats clave en las áreas cercanas a nuestras operaciones.
- **Colaboraciones estratégicas:** Establecemos alianzas con instituciones locales y globales para fomentar la conservación de la biodiversidad y la recuperación de ecosistemas vulnerables.

Uso de Recursos y Economía Circular

La transición hacia una economía circular representa una oportunidad estratégica para maximizar la eficiencia y reducir nuestro impacto ambiental. En este apartado abordamos:

- **Reutilización de materiales:** Diseñamos procesos que permiten maximizar la reutilización y reciclaje de recursos, minimizando los residuos generados.
- **Innovación en subproductos:** Transformamos subproductos de nuestras operaciones en recursos valiosos para la industria, contribuyendo a un modelo más sostenible y rentable.

La estructura de este capítulo no solo refleja nuestro compromiso ambiental, sino que también destaca cómo la sostenibilidad ambiental está integrada en el núcleo de nuestra estrategia empresarial. Este enfoque garantiza que cada acción que llevamos a cabo esté alineada con las expectativas regulatorias, las demandas de nuestros stakeholders y nuestra visión a largo plazo.

“En Medichem, la gestión ambiental no es solo un ejercicio de cumplimiento; es una herramienta estratégica para consolidar nuestro liderazgo y generar valor sostenible.”

8 MATRIZ DE MATERIALIDAD AMBIENTAL

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y en línea con nuestro compromiso de excelencia, Medichem ha llevado a cabo en 2024 un análisis de Doble Materialidad. Este ejercicio, cuyos resultados generales se detallan en la sección previa, ha permitido identificar aquellos topics y subtopics que tienen un impacto significativo en nuestro entorno y que son críticos para la sostenibilidad financiera de nuestra empresa.

En este capítulo, se desarrollan los temas ambientales de importancia relativa, diferenciando entre aquellos que son materiales desde la perspectiva financiera y aquellos desde la perspectiva de impacto.

Además, a lo largo del capítulo quedan recogidas las diferentes políticas, iniciativas y objetivos que Medichem implementa en el ámbito ambiental, las cuales permiten gestionar los distintos aspectos ambientales y garantizan la transparencia y el rigor de nuestro reporte.



UNA PERSPECTIVA AMBIENTAL BASADA EN LA DOBLE MATERIALIDAD

El análisis de materialidad llevado a cabo en 2024 ha identificado temas ambientales materiales tanto desde una perspectiva de impacto (materialidad de impacto) como desde una perspectiva financiera (materialidad financiera).

Materialidad por Impacto

Los temas materiales identificados en esta categoría reflejan áreas críticas donde nuestras operaciones generan un impacto significativo en el medio ambiente:



Contaminación: La gestión de vertidos, la reducción de emisiones y la mitigación de sustancias contaminantes son esenciales para minimizar los efectos negativos en el aire, el suelo y los ecosistemas vivos.

Recursos Hídricos y Marinos: La preservación de los recursos hídricos y marinos es crucial para garantizar la sostenibilidad ambiental en nuestras áreas de operación.

Economía Circular: La transición hacia una economía circular representa una oportunidad estratégica para maximizar la eficiencia y reducir nuestro impacto ambiental por ellos es crucial un buen control de residuos.

Materialidad Financiera

Desde una perspectiva financiera, los siguientes temas representan riesgos y oportunidades que impactan directamente la sostenibilidad económica y operativa de Medichem:



Cambio Climático: Tanto la adaptación como la mitigación del cambio son prioritarias para garantizar nuestra resiliencia frente a fenómenos climáticos extremos y el cumplimiento de normativas emergentes.

Contaminación: La correcta gestión de sustancias peligrosas y emisiones asegura la continuidad operativa y reduce posibles riesgos regulatorios y reputacionales.

Recursos Hídricos y Marinos: Un uso sostenible de los recursos hídricos minimiza riesgos operativos y financieros relacionados con la disponibilidad de agua.

Biodiversidad y Ecosistemas: La protección de la biodiversidad no solo responde a exigencias éticas y regulatorias, sino que también fortalece nuestra licencia social para operar.

RESULTADOS CLAVE

Subtemas Ambientales Prioritarios

El análisis de Doble Materialidad ha identificado subtemas clave dentro de los aspectos medioambientales, los cuales guían nuestra estrategia ambiental:

Materialidad por Impacto

Cambio Climático	Contaminación	Recursos Hídricos y Marinos	Biodiversidad y Ecosistemas	Uso de Recursos y Economía Circular
Adaptación al Cambio Climático: Implementamos estrategias para reforzar la resiliencia de nuestras operaciones frente a los riesgos climáticos.	Micro Plásticos: Reducimos el uso de micro plásticos para prevenir su acumulación en el medio ambiente. Contaminación del Aire, Suelo y Organismos Vivos: Mitigamos las emisiones y residuos que afectan la calidad del aire, el suelo y los ecosistemas. Contaminación de recursos alimentarios y organismos vivos: Evitamos la contaminación que afecta cadenas alimentarias y organismos.	Recursos Marinos: Priorizamos la conservación de los recursos marinos mediante medidas de protección y uso eficiente.	Impactos sobre la Extensión y el Estado de los Ecosistemas: Minimizar los impactos en ecosistemas es fundamental para proteger la biodiversidad y asegurar operaciones sostenibles.	Residuos: Fomentamos una gestión eficiente basada en principios de economía circular.

RESULTADOS CLAVE

Subtemas Ambientales Prioritarios

Materialidad Financiera



ANÁLISIS DE DATOS DEL ESTUDIO DE DOBLE MATERIALIDAD

Una Visión Estratégica para la Sostenibilidad Ambiental

En Medichem, estamos comprometidos con liderar una transición sostenible en el sector farmacéutico. Como parte de nuestra estrategia corporativa, en 2024 realizamos un análisis de Doble Materialidad. Este análisis ha sido diseñado para identificar y priorizar los Impactos, Riesgos y Oportunidades (IROs) más relevantes para nuestra organización, asegurando que nuestras acciones no solo respondan a las demandas regulatorias, sino que también impulsen la creación de valor a largo plazo.

Este enfoque estratégico nos ha permitido identificar un total de 252 IROs, los cuales han sido sometidos a un exhaustivo proceso de evaluación con el fin de determinar cuáles son de relevancia para la compañía. Este análisis refuerza nuestro compromiso con la transparencia y consolida a Medichem como una empresa que se anticipa a las demandas del mercado y lidera con propósito.

La Dimensión Ambiental

Una Prioridad Corporativa

Entre los 252 IROs identificados, el 52% pertenece a la categoría ambiental, lo que representa un total de 131 IROs directamente relacionados con los siguientes temas:

- Cambio Climático
- Contaminación
- Recursos Hídricos y Marinos
- Biodiversidad y Ecosistemas
- Uso de Recursos y Economía Circular

Esta proporción refleja la importancia estratégica de la sostenibilidad ambiental para Medichem, tanto por su impacto operativo como por su capacidad de generar resiliencia y ventajas competitivas en un sector altamente regulado y exigente.

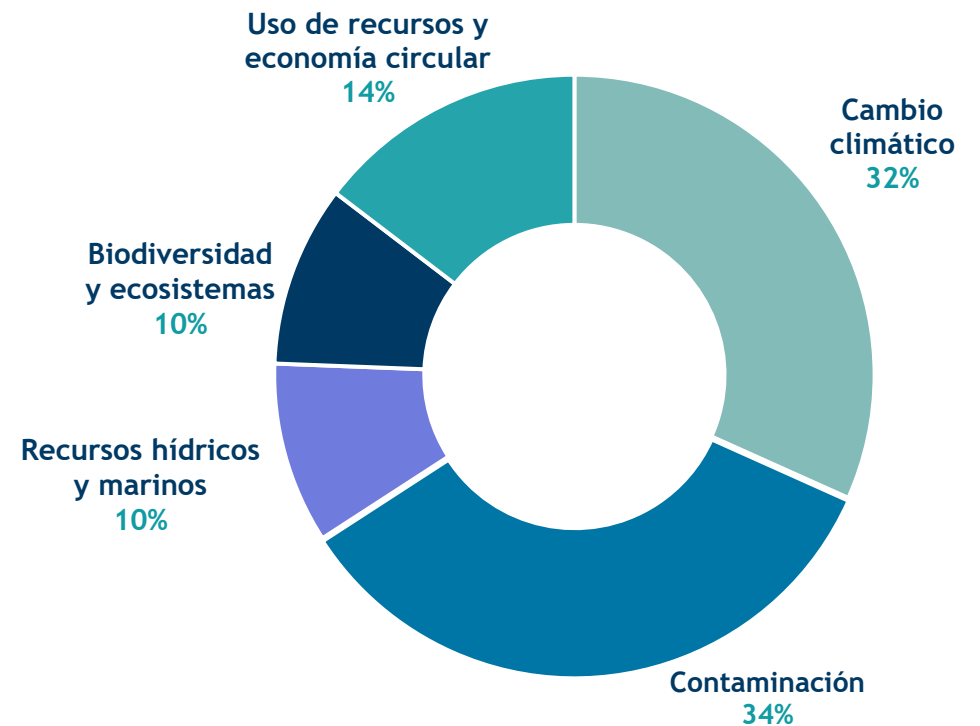


ANÁLISIS DE DATOS DEL ESTUDIO DE DOBLE MATERIALIDAD

Una Visión Estratégica para la Sostenibilidad Ambiental

Distribución de los IROs Materiales Ambientales por Categoría

De estos 131 IROs ambientales, el 32% han sido calificados como materiales, es decir, han superado el umbral de materialidad definido, para una o ambas perspectivas. Esto equivale a 42 IROS materiales, distribuidos de manera estratégica de acuerdo con los siguientes aspectos ambientales:





1.1

Cambio Climático

CAMBIO CLIMÁTICO

Resume Riesgos Climáticos en Base a las Recomendaciones del TCFD. Principales Resultados

El TCFD y el Compromiso de Medichem con la Mitigación del Cambio Climático

En el marco de un entorno global cada vez más afectado por el cambio climático, Medichem, empresa global del sector farmacéutico, ha dado un paso crucial en 2024 al incorporar las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Este organismo, impulsado por el Financial Stability Board, tiene como objetivo proporcionar un marco estandarizado para la divulgación de riesgos y oportunidades financieros relacionados con el clima, promoviendo la transparencia y ayudando a las empresas a identificar y gestionar de manera efectiva los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático.

En paralelo, Medichem ha considerado en este análisis las exigencias regulatorias del Reglamento Delegado 2021/2139/UE y las directrices de la Taxonomía de la Unión Europea. Este esfuerzo responde a su compromiso de contribuir a los objetivos del Acuerdo de París, particularmente en lo que respecta a limitar el aumento de la temperatura global a 1,5 °C. Medichem no solo busca mitigar los riesgos derivados del cambio climático, sino que también persigue maximizar las oportunidades derivadas de la transición hacia una economía baja en carbono.

Fortaleciendo la Resiliencia Empresarial



El año 2024 marca un punto de inflexión en la estrategia climática de Medichem. La creciente presión regulatoria, junto con la mayor frecuencia e intensidad de fenómenos climáticos extremos, ha llevado a la empresa a priorizar una evaluación detallada de los riesgos y oportunidades climáticos. Esta iniciativa se alinea con las demandas crecientes de inversores, clientes y otros stakeholders, que exigen que las empresas sean más transparentes y proactivas en la gestión de su impacto climático.

El objetivo principal de este análisis es garantizar la sostenibilidad, la continuidad operativa de Medichem y proteger su cadena de suministro. Además, la iniciativa refuerza el compromiso de la empresa con una toma de decisiones basada en datos, integrando escenarios climáticos avanzados y modelos de proyección financiera en su estrategia corporativa.

METODOLOGÍA APLICADA

Un Enfoque Estructurado, Riguroso y Basado en Escenarios

Para garantizar una evaluación integral de los riesgos y oportunidades climáticos, Medichem adoptó una metodología científica y estructurada que incluyó los siguientes pasos:

Identificación de Riesgos

Se identificaron tanto riesgos físicos como de transición que podrían impactar directa o indirectamente las operaciones globales de Medichem:

Riesgos Físicos

Incluyen eventos agudos (huracanes, inundaciones, olas de calor) y crónicos (aumento del nivel del mar, estrés térmico).

Riesgos de Transición

Derivan de cambios regulatorios, tecnológicos, de mercado y reputacionales en el contexto de la transición hacia una economía baja en carbono.

Agrupación de Riesgo



Relacionados con la Temperatura

Evento Climático Agudo

- Ola de calor
- Ola de frío/helada
- Incendio forestal

Evento Climático Crónico

- Variaciones de temperatura
- Estrés térmico
- Variabilidad de la temperatura
- Deshielo del permafrost



Relacionados con el Viento

- Ciclón, huracán, tifón
- Tormenta (nieve, polvo o arena)
- Tornado

- Variaciones de los patrones del viento



Relacionados con el Agua

- Sequía
- Precipitaciones fuertes
- Inundaciones
- Rebosamiento de lagos glaciares

- Variaciones de los tipos y patrones de las precipitaciones
- Acidificación de los océanos
- Intrusión salina
- Aumento del nivel del mar
- Estrés hídrico



Relacionados con la Masa Sólida

- Avalancha
- Corrimiento de tierras
- Hundimiento de tierras

- Erosión costera
- Degradación del suelo
- Erosión del suelo
- Solifluxión

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE RIESGOS

Se utilizó un modelo basado en tres variables clave para calcular el riesgo asociado a cada evento climático:

- 1. Peligro:** Probabilidad de que ocurra un evento climático extremo o crónico (como ciclones, olas de calor, sequías).
- 2. Vulnerabilidad:** Fragilidad o susceptibilidad de las operaciones, instalaciones y comunidades frente a estos eventos. Esto incluyó el análisis de infraestructura, sistemas operativos y cadenas de suministro.
- 3. Exposición:** Medida en la que los activos, las instalaciones y las operaciones están geográficamente expuestas a los peligros identificados

Uso de Modelos de Escenarios Climáticos Avanzados

Medichem adoptó el escenario RCP 8.5 del IPCC, que proyecta un aumento significativo de las temperaturas y cambios extremos en los patrones climáticos hacia 2050 y 2100. Este escenario permitió analizar:

Se complementó este análisis con herramientas de modelización financiera, evaluando impactos en ingresos, costos operativos, inversiones en activos y estructura de financiamiento.



El impacto de fenómenos climáticos en diferentes horizontes temporales (corto, medio y largo plazo).



Proyecciones geográficas para identificar las regiones más vulnerables.

PRIORIZACIÓN DE RIESGOS

Los riesgos identificados fueron priorizados en función de su impacto financiero, operativo y estratégico. Esto permitió desarrollar planes de mitigación específicos para cada riesgo, adaptados a las condiciones locales de las instalaciones, proveedores y clientes.

Una vez identificados y evaluados, los riesgos fueron clasificados según su impacto potencial y probabilidad.

- 1.** **Impacto financiero:** Se priorizaron aquellos riesgos con el mayor potencial de aumentar costos operativos, como el estrés térmico y la necesidad de refrigeración adicional.
- 2.** **Impacto en operaciones:** Riesgos que afectan la continuidad operativa, como interrupciones en cadenas de suministro debido a inundaciones o fenómenos extremos
- 3.** **Riesgos estratégicos:** Factores como el aumento del precio del carbono y los cambios en las preferencias del mercado se priorizaron debido a su impacto en la competitividad a largo plazo

Esta priorización permitió a Medichem desarrollar planes de mitigación específicos para cada riesgo, asegurando un uso eficiente de los recursos.



RESULTADOS DEL ANÁLISIS

Principales Hallazgos e Impactos

Riesgos Físicos

Medichem identificó 26 riesgos climáticos físicos principales, distribuidos en sus instalaciones y cadenas de suministro:

- **Inundaciones y huracanes:** Afectarán significativamente instalaciones en China e India, con posibles interrupciones prolongadas en las operaciones.
- **Aumento del nivel del mar:** Regiones costeras como Malta enfrentan un riesgo creciente, requiriendo inversiones en infraestructura resiliente.
- **Estrés térmico:** Las plantas en Estados Unidos están altamente expuestas, lo que aumentará los costos de energía para refrigeración.

Riesgos de Transición

- **Regulaciones más estrictas:** Incrementos proyectados en el precio del carbono en Europa y Estados Unidos podrían aumentar los costos operativos en un 15-20% en los próximos 10 años.
- **Tecnologías limpias:** La transición hacia procesos más sostenibles requerirá inversiones significativas, aunque se espera que estas generen ahorros a largo plazo.
- **Expectativas del mercado:** Medichem anticipa una mayor demanda de productos sostenibles, representando una oportunidad clave para diferenciarse.

Oportunidades Emergentes

A pesar de los riesgos, Medichem identificó varias oportunidades relacionadas con el cambio climático:



Química verde: Innovaciones en productos más sostenibles que cumplan con regulaciones futuras.



Eficiencia energética: Mejora de procesos productivos que reduzcan costos operativos y emisiones.



Posicionamiento estratégico: Refuerzo de la reputación corporativa como líder en sostenibilidad dentro del sector farmacéutico.

POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PROPUESTA DE VALOR DE MEDICHEM FRENTE A LOS RIESGOS CLIMÁTICOS

El análisis de riesgos climáticos realizado por Medichem en 2024 constituye un pilar estratégico dentro de su compromiso por liderar el sector farmacéutico en términos de sostenibilidad, innovación y resiliencia frente a los desafíos globales. Más allá de ser una herramienta reactiva para la mitigación de riesgos, este análisis establece un enfoque proactivo que permite a la empresa transicionar hacia una economía baja en carbono.

Una Hoja de Ruta Estratégica Hacia la Sostenibilidad

El análisis proporciona una visión integral de los riesgos y oportunidades climáticas, permitiendo a Medichem estructurar una hoja de ruta alineada con sus objetivos estratégicos y su compromiso con los stakeholders. Esta hoja de ruta no solo busca mitigar los impactos negativos del cambio climático, sino también identificar áreas donde Medichem pueda generar valor y fortalecer su posición competitiva.

Resiliencia como Ventaja Competitiva

Medichem considera que la resiliencia frente al cambio climático no es solo una necesidad, sino una ventaja competitiva que puede diferenciarle en un mercado cada vez más exigente. Al anticiparse a los desafíos climáticos y adaptar sus operaciones a estos riesgos, la empresa no solo protege su continuidad operativa, sino que también posiciona su marca como un socio confiable y sostenible.

Continuidad operativa asegurada: Las inversiones en infraestructura resiliente y la diversificación de la cadena de suministro garantizan que Medichem pueda seguir operando incluso frente a eventos climáticos extremos.



OPTIMIZACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DEL ANÁLISIS

Impulsando la Sostenibilidad y el Liderazgo en la Industria Farmacéutica

En Medichem, convertimos cada proceso productivo en una ventaja competitiva. Nuestros centros de fabricación, estratégicamente ubicados en Malta y España, integran innovación, excelencia operativa y sostenibilidad ambiental para crear un valor diferencial que trasciende en cada etapa del ciclo de vida de nuestros productos.

Una Visión Integral y Transformadora del Ciclo de Vida

Desde el Origen hasta la Disposición Final:

Adoptamos un enfoque holístico que abarca la obtención de materias primas y envases, el transporte eficiente, la producción de alto rendimiento, la gestión de residuos y la destrucción final.

Cada eslabón de la cadena es una oportunidad para optimizar procesos, garantizar la trazabilidad y asegurar que cada recurso se utilice de forma responsable, consolidando nuestro compromiso con el medio ambiente.

Innovación como Motor de Competitividad:

Mediante la implementación de tecnología de punta y la adopción de las mejores prácticas internacionales, optimizamos cada proceso, elevando nuestros estándares de calidad y responsabilidad ambiental.

Esta inversión en innovación nos permite superar normativas y posicionarnos estratégicamente, impulsando la eficiencia y generando un impacto positivo en la industria farmacéutica.

Excelencia en Cumplimiento y Certificaciones: La Base de Nuestra Confianza

España (Celrà, Girona): Operamos bajo la Autorización Ambiental G1RP140107 conforme a la Directiva 2010/75/UE, validada por inspecciones de alto rigor (última en junio de 2024 por Dekra). Este reconocimiento certifica nuestro compromiso con el cumplimiento normativo y refuerza la confianza de clientes y socios en la solidez de nuestros procesos productivos.

Malta: Medichem Malta y Combino Pharm Malta cuentan con el permiso IP IP0002/05/E otorgado por la Autoridad de Recursos Ambientales de Malta. La plena adherencia a la normativa local garantiza la transparencia y la excelencia operativa, subrayando nuestro compromiso global con la sostenibilidad y el respeto al entorno.

Transparencia y Gestión Legal: En España, la plataforma ecomundis.com nos permite identificar, evaluar y monitorear los requisitos legales y voluntarios, mientras que en Malta se asegura el control a través de la supervisión directa de la autoridad competente.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL CERTIFICADO

Garantía de Mejora Continua

Nuestro Sistema de Gestión Medioambiental, **certificado bajo la norma UNE-EN ISO 14001** (2001 en España y 2009 en Malta), es el pilar de nuestra estrategia de sostenibilidad.



“Con auditorías periódicas, la última en mayo de 2024, garantizamos la evolución constante de nuestras prácticas, permitiéndonos anticipar y superar las expectativas del mercado en materia ambiental”.



POLÍTICA AMBIENTAL ESTRATÉGICA

Once Pilares de Acción

- 1.**
Proteger el medioambiente reduciendo el impacto ambiental de todo el ciclo de vida de nuestros productos y procesos.
- 2.**
Cumplir las leyes, normas, reglamentos y otros requisitos ambientales que sean aplicables.
- 3.**
Establecer periódicamente objetivos ambientales cuantificables, elaborar planes con las metas ambientales necesarias para conseguirlos y aplicar métodos de control y seguimiento.
- 4.**
Promover la mejora continua del desempeño ambiental con el uso del Sistema de Gestión Ambiental, revisar la presente política periódicamente y mantenerla a disposición de las partes interesadas.
- 5.**
Promover el uso eficiente de la energía aplicando medidas de eficiencia energética, aumentando progresivamente el consumo de energía renovable e impulsar iniciativas orientadas a la reducción de las emisiones de efecto invernadero.
- 6.**
Impulsar la economía circular en todas las etapas del ciclo de vida del producto mediante la optimización de procesos, reutilización de residuos con la recuperación de disolventes o materias primas y la gestión circular de los envases, entre otras acciones, siempre que sea tecnológica y económicamente viable, sin comprometer la calidad del producto.
- 7.**
Utilizar las mejores prácticas y tecnologías disponibles para prevenir la contaminación y las emisiones atmosféricas.
- 8.**
Gestionar eficientemente el ciclo del agua, reduciendo su consumo y mejorando la calidad del vertido de las aguas residuales.
- 9.**
Promover y concienciar a todo el personal de la compañía en la aplicación del presente compromiso, motivándolo, en la consecución de estos objetivos y en la aplicación de prácticas individuales y/o colectivas.
- 10.**
Colaborar y asesorar a nuestros clientes y otras partes interesadas en actuaciones ambientales y sobre la correcta manipulación desde el punto de vista ambiental y de seguridad de los productos suministrados.
- 11.**
Promover e informar nuestros compromisos ambientales a los suministradores y subcontratistas expandiendo de las buenas prácticas ambientales y minimizando el impacto ambiental en toda la cadena de valor.

Una Propuesta de Valor Diferenciada: En Medichem, cada acción y proceso está diseñado para potenciarla sostenibilidad, la innovación y la excelencia. Nuestro compromiso no solo cumple con las normativas ambientales, sino que también se traduce en una propuesta de valor que impulsa la competitividad y la rentabilidad.

GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

Un Enfoque Proactivo y Garantizado

En Medichem, la identificación, evaluación y control de los riesgos medioambientales es un pilar esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Con un enfoque meticuloso y sistemático, protegemos nuestro entorno y fortalecemos la confianza de nuestros clientes y socios.

Procedimiento Integral de Identificación, Evaluación y Control

Procedimiento Integral de Identificación, Evaluación y Control:

Utilizamos un riguroso Procedimiento de Identificación, Evaluación y Control de los Aspectos Ambientales para detectar y analizar posibles escenarios de riesgo, incluso en condiciones de emergencia.

Evaluación Cuantitativa y Objetivos de Mitigación

Análisis Cuantitativa del Impacto Ambiental:

Mediante la evaluación detallada, cuantificamos el impacto ambiental potencial y establecemos objetivos estratégicos para su redacción, priorizando siempre aquellos aspectos de mayor riesgo.

Garantía Financiera para la Protección Ambiental

Análisis de Riesgo y Cobertura Financiera:

En 2019, realizamos un exhaustivo análisis de riesgo medioambiental en Medichem España, que incluyó la evaluación de escenarios críticos como la infiltración de sustancias a causa de la rotura de una arqueta.

Compromiso con la Seguridad y la Resiliencia:

Con base en el análisis, se contrató una garantía financiera de 10 millones de euros, aplicable a Medichem España, Medichem Malta y Combino Pharm Malta.



FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN AMBIENTAL

Potenciando una Cultura de Sostenibilidad

En Medichem, entendemos que la clave de una gestión ambiental de excelencia reside en la formación continua y la comunicación efectiva. Nuestro compromiso se traduce en iniciativas integrales que informan y capacitan tanto a nuestro equipo interno como a nuestros colaboradores externos, reforzando una cultura corporativa orientada a la sostenibilidad.

Estrategias de Comunicación y Captación Ambiental

Procedimiento de comunicación Ambiental (Interna y Externa)

Establecemos canales formales y estructurados para difundir las prácticas ambientales, garantizando que tanto nuestros colaboradores como nuestros socios y clientes estén al tanto de nuestras iniciativas y logros en sostenibilidad.

Formaciones Periódicas a Todo el Personal

Realizamos capacitaciones continuas sobre temas críticos como la depuración de aguas residuales, gestión de residuos, indicadores ambientales (KPIs), emisiones atmosféricas, control de suelos y aguas subterráneas, vertidos accidentales, recuperación de disolventes y objetivos ambientales, fortaleciendo la competencia y el compromiso del equipo en materia ambiental.

Formación Ambiental para Nuevas Incorporaciones

Cada nuevo integrante recibe una formación especializada que le permite integrarse rápidamente en nuestra cultura de sostenibilidad, asegurando que los valores y prácticas ambientales sean parte esencial de su desempeño diario.

Consejos Ambientales a Través de la Plataforma *WellWo*

Utilizamos herramientas digitales para compartir recomendaciones y mejores prácticas, facilitando el acceso a información actualizada y relevante que impulsa la toma de decisiones responsables en todos los niveles de la organización.

Información Ambiental en Nuestra Web y Canales Sociales

A través de nuestros portales digitales, difundimos nuestras acciones y logros ambientales, fortaleciendo la transparencia y construyendo una imagen corporativa comprometida con el desarrollo sostenible

Información al Personal Subcontratado

Extendemos nuestras iniciativas de capacitación a colaboradores externos, promoviendo que todos los actores en nuestra cadena de valor adopten y promuevan prácticas medioambientales responsables.

Comunicación Interna de Indicadores y Objetivos Ambientales

Mantenemos informados a nuestros equipos sobre los avances y resultados en nuestros indicadores ambientales, y comunicamos los objetivos anuales, fomentando un ambiente de mejora continua y colaboración.

INICIATIVAS ESPECÍFICAS EN MEDICHEM ESPAÑA

Acción de Sensibilización en el Día Mundial del Medio Ambiente

En colaboración con Associació La Sorellona y a través del proyecto Escanyagats, realizamos actividades de voluntariado que incluyen el seguimiento del pez espinoso (*Gasterosteus aculeatus*) en el estanque del Cementerio Nuevo de Girona, subrayando nuestro compromiso práctico con la protección de la biodiversidad.



Celebraciones y Comunicaciones en Fechas Clave

Durante el Día Mundial del Medio Ambiente, el Día Mundial del Agua y la Semana Europea de la Energía Sostenible, realizamos comunicaciones internas (como posters en el portal de anuncios) que sensibilizan y motivan a nuestros equipos, fortaleciendo el sentido de pertenencia y el compromiso ambiental.

Programas de Gestión de Residuos, Agua y Cambio Climático

Difundimos de manera continua nuestros programas y estrategias ambientales entre colaboradores de Medichem España, Malta y Combino Pharm, asegurando una adopción uniforme de las mejores prácticas en toda la organización.

Mesas Redondas en Apoyo a la Semana Europea de la Prevención de Residuos

Organizamos mesas redondas en nuestros sites, centradas en abordar el desperdicio alimentario, destacando cifras alarmantes y proponiendo soluciones prácticas que minimicen los impactos económicos y ambientales, promoviendo un enfoque colaborativo y orientado a resultados.



INICIATIVAS ESPECÍFICAS EN MEDICHEM MALTA Y COMBINO PHARM

Campañas Internas Durante la Semana Europea de la Prevención de Residuos

Fomentamos la concienciación sobre el desperdicio alimentario mediante comunicaciones internas, alineadas con las iniciativas europeas, reforzando la responsabilidad ambiental en cada uno de nuestros centros.

Lema “*Let’s Clean Up Europe*” y Recogida de Residuos en Marsaxlokk

Impulsamos acciones concretas de limpieza y mejora del entorno, organizando actividades de recogida de residuos que demuestran nuestro compromiso activo con la sostenibilidad y la mejora continua de nuestros espacios operativos.



RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS AL MEDIOAMBIENTE

Potenciando una Cultura de Sostenibilidad

En Medichem, asignamos recursos financieros significativos para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, optimizar la gestión ambiental y promover la mejora continua mediante inversiones estratégicas. Nuestra inversión no solo garantiza el respeto al medio ambiente, sino que también impulsa la competitividad y la innovación en todas nuestras operaciones.



Inversión en Gestión Ambiental

Un Compromiso Medible

Asignación Presupuestaria Estratégica:

En
2024

La disminución de 2024 vs 2023 de un 72% inferior respecto al ejercicio anterior (2023) se debe principalmente a que en 2023 la mayor parte del presupuesto se destinó a la instalación de placas solares en Celrà y Combino Pharm Malta y otras inversiones en temas de emisiones a la atmósfera.

En
2023

En 2023, la inversión alcanzó los 1,02 millones de euros, con el 78% dirigido a la planta de Medichem España y el 22% a la planta de Combino Pharm Malta.

Impulso a la Mejora Continua y Cumplimiento Legal



Garantía del Cumplimiento Normativo: La asignación de recursos permite asegurar el cumplimiento de todos los requisitos legales y la correcta gestión de los aspectos ambientales, protegiendo nuestro entorno y fortaleciendo la confianza de nuestros stakeholders.

Impulso a Nuevas Inversiones: La inversión en gestión ambiental se traduce en la implantación de nuevas tecnologías y procesos que optimizan nuestros recursos y minimizan el impacto ambiental, garantizando un crecimiento sostenible a largo plazo

COMPROMISO 2025

Inversiones Estratégicas para la Mitigación del Impacto Ambiental

En Medichem, nos esforzamos para que el impacto de nuestras actividades sea el mínimo posible y damos la máxima prioridad a la preservación del medioambiente. Es por eso que, en 2025, prevemos invertir para mitigar el impacto de los siguientes aspectos ambientales:

Gestión y Optimización de Residuos	Uso y Tratamiento Responsable del Agua	Innovación en Procesos Productivos	Gestión de Sustancias Peligrosas y Protocolos de Emergencia	Capacitación y Concienciación Ambiental
Destinaremos recursos a la implementación de tecnologías avanzadas de reciclaje y a procesos de economía circular, garantizando una reducción significativa de residuos y promoviendo la reutilización de materiales en todas nuestras operaciones.	Adoptaremos soluciones tecnológicas para optimizar el uso del agua, mejorar los procesos de tratamiento y asegurar la calidad de los vertidos, protegiendo este recurso vital y reduciendo el impacto en los ecosistemas circundantes.	Impulsaremos la incorporación de nuevas tecnologías que minimicen el impacto ambiental en cada fase de nuestros procesos, desde la obtención de materias primas hasta la gestión final de residuos, asegurando un ciclo de vida del producto más sostenible.	Reforzaremos nuestros sistemas de seguridad mediante inversiones en protocolos avanzados de respuesta a emergencias y en tecnologías para el manejo seguro de sustancias peligrosas, garantizando una actuación rápida y eficaz ante cualquier situación de riesgo ambiental.	Potenciaremos programas de formación y comunicación interna y externa, fortaleciendo la cultura de sostenibilidad y asegurando que cada colaborador, tanto interno como subcontratado, se comprometa activamente con nuestras metas ambientales.

GESTIÓN DE EMISIONES

Control, Medición y Reducción Continua

En Medichem, gestionamos nuestras emisiones con una visión estratégica, integrando innovación tecnológica y un riguroso control normativo para garantizar operaciones sostenibles y responsables.

Soluciones Tecnológicas Avanzadas

Implementación de Scrubbers de Absorción de Gases

En todas nuestras plantas, tanto en Medichem España como en Medichem Malta, hemos invertido en equipos de última generación que permiten capturar y neutralizar de forma eficaz las emisiones generadas durante nuestros procesos productivos. Estos scrubbers, diseñados para absorber y tratar los gases contaminantes, son parte integral de nuestro sistema de control ambiental y garantizan que nuestras operaciones se mantengan a la vanguardia en términos de tecnología y eficiencia.

“ La incorporación de estas soluciones tecnológicas no solo cumple con las exigencias normativas, sino que también impulsa una reducción significativa del impacto ambiental, permitiéndonos transformar desafíos en oportunidades para la innovación.”





GESTIÓN DE EMISIONES

Control, Medición y Reducción Continua

Transparencia y Cumplimiento Normativo

Reporte y Registro de Emisiones

La transparencia es un pilar fundamental de nuestra estrategia. Mediante el Registro Europeo de Emisiones y Fuentes Contaminantes (PRTR), reportamos anualmente todas las emisiones derivadas de nuestros procesos de fabricación y combustión. Esta práctica nos permite mantener un control exhaustivo de las emisiones al aire y al agua, así como la transferencia de residuos, asegurando que cumplimos con los estándares más exigentes de la normativa ambiental.



“Este sistema de reporte no solo garantiza el cumplimiento legal, sino que también refuerza nuestra imagen corporativa como una empresa comprometida con la sostenibilidad y la responsabilidad social, generando confianza en todos nuestros stakeholders.”

RESULTADOS MEDIBLES Y OBJETIVOS CLARO

Cantidad Contaminante (t)	2023	2024
COVT (Compuestos Orgánicos Volátiles Totales)	3,57	5,48
CO (Monóxido de Carbono)	0,21	0,21
NOx (Óxidos de Nitrógeno)	1,26	1,25



COVT
(Compuestos Orgánicos Volátiles Totales)

En Medichem España, la cantidad de COVT se ha determinado a partir de un valor real medido en octubre de 2024. En Medichem Malta, la medición se realizó durante 2024, proporcionando datos precisos que permiten evaluar el desempeño ambiental de cada planta.

CO y NOx

Las emisiones de monóxido de carbono (CO) y de óxidos de nitrógeno (NOx) se calculan utilizando factores de emisión establecidos en la Guía per la notificació de les emissions Sector Químic EPER CAT, basados en el consumo de gas natural y GLP (Gas Licuado del Petróleo). Esta metodología garantiza una evaluación uniforme y conforme a estándares internacionales, lo que nos permite comparar y analizar nuestros resultados de forma transparente y precisa.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PARA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES

Reducción de COVT Específico (Cloruro de Metileno)

En Medichem España, hemos emprendido una acción decisiva para reducir y, en la medida de lo posible, eliminar el cloruro de metileno de nuestros procesos.

- Concentración de Procesos: Los procesos que aún requieren el uso de cloruro de metileno se han concentrado en la Planta Piloto.
- Captación Mejorada: Se han instalado tres filtros de carbón activo antes del scrubber, lo que ha permitido captar de manera óptima el diclorometano.
- Resultados: Las mediciones realizadas en 2024 evidencian una reducción del 99% en las emisiones de diclorometano en comparación con los niveles de 2021.



Proyecto de Oxidación Térmica Regenerativa (RTO)

Desde finales de 2022, Medichem España colabora con una consultoría especializada para desarrollar el proyecto técnico que contempla la instalación de un equipo Oxidador Térmico Regenerativo en Medichem España. Se conectarán los focos emisores de las plantas de producción a un único equipo para abatir las emisiones de COVs en un mismo equipo, mediante una de las mejores Técnicas Disponibles, descritas en el BREF de Common Waste Gases para la industria química. Mediante este equipo se espera una reducción de más del 75% de los compuestos orgánicos volátiles emitidos a la atmosfera, además de ser un equipo energéticamente eficiente, ya que utiliza el calor generado durante la oxidación para calentar los gases a tratar.



COMPROMISO ESTRATÉGICO CON LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

En Medichem somos plenamente conscientes del impacto que las emisiones de gases de efecto invernadero tienen en el cambio climático. Por ello, reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable de mitigar estos efectos y de liderar la transición hacia una economía de menos emisiones.

Mitigación de Impactos Climáticos

Implementamos tecnologías y procesos innovadores que reducen nuestras emisiones y minimizan nuestra huella de carbono, contribuyendo activamente a la lucha contra el cambio climático.

Estrategias para la Reducción de GEI

Nuestro objetivo estratégico es encaminar la economía de la empresa hacia emisiones cero, integrando soluciones sostenibles que impulsen la eficiencia energética y el uso de energías renovables en todas nuestras operaciones.

ALCANCE 1

EMISIONES DIRECTAS: Emisiones generadas debido al consumo de gas natural, gas liquado de petróleo gasoil y la fuga de gases refrigerantes

ALCANCE 2

EMISIONES INDIRECTAS: Emisiones generadas por el consumo de electricidad

ALCANCE 3

EMISIONES INDIRECTAS: Compra de bienes y servicios, bienes de capital, actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en los cálculos de emisiones de alcance 1 y 2), transporte y distribución *upstream*, residuos generados en las operaciones, viajes de negocios, desplazamiento de empleados y transporte y distribución *downstream*.



COMPROMISO ESTRATÉGICO CON LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

Las emisiones de gases de efecto invernadero de Medichem España y Malta y Combino Pharm Malta en 2024 han sido:

Emisiones CO2eq (t)	2023	2024
Emisiones de Alcance 1	1.235	1.092
Emisiones de Alcance 2 (<i>Location Based</i>)	2.273	2.136
Emisiones Alcance 2 (<i>Market Based</i>)	1.803	1.817
Emisiones de Alcance 3	39.363	26.834
Total (<i>Market Based</i>)	42.401	29.743



Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en una robusta metodología para calcular y gestionar nuestra huella de carbono. A través de procesos estandarizados y herramientas certificadas, medimos las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestros centros, desde las emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2) hasta aquellas derivadas de nuestra cadena de valor (Alcance 3), permitiéndonos establecer metas de reducción ambiciosas y realistas.

METODOLOGÍA DE MEDICIÓN Y ANÁLISIS

Cálculo de Alcance 1 y 2 en Medichem España:



Utilizamos la “Calculadora de emisiones de GEI” proporcionada por la Oficina Catalana del Cambio Climático de la Generalitat de Catalunya. Se emplean dos metodologías:

- **Location Based:** Basada en el coeficiente del mix de producción de la Red Eléctrica Española, que en 2024 se sitúa en 0,103 kg CO₂/kWh.
- **Market Based:** Basada en el mix de nuestra comercializadora, que refleja un compromiso con energía 100% renovable (0 kg CO₂/kWh).

Medición en Malta:



Para las emisiones de CO₂ derivadas del consumo eléctrico en Malta, se utiliza el “Fuel Mix for Energy” de Enemalta plc. más actualizado (96 kg CO₂/kWh de 2023). Además, la conversión de m³ a GJ para el gas se realiza con los datos de Liquigas Malta, complementando la medición con la calculadora de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Integración del Alcance 3:



Para 2024, hemos incorporado las emisiones indirectas de la cadena de valor, abarcando la compra de bienes y servicios, bienes de capital, actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en las emisiones de alcance 1 y 2), transporte y distribución (upstream y downstream), residuos operacionales, viajes de negocios y desplazamientos de empleados.

Resultados y Evolución de Emisiones

Reducción de Alcance 1	Ajuste en Alcance 2	Impacto Combinado y Alcance 3
Se ha logrado una reducción del 12% respecto a 2023, equivalente a 143 Tm menos de CO ₂ , atribuible a la reducción de fugas de gases refrigerantes.	Las emisiones indirectas han experimentado un aumento marginal del 1% (14 Tm adicionales de CO ₂) en 2024, debido a un incremento en el coeficiente del mix de producción en Medichem Malta y Combino Pharm.	Considerando los Alcance 1 y 2, se ha reducido la emisión global en un 4% respecto a 2023 y en un 27% en comparación con 2022. Además, el Alcance 3 muestra una disminución del 32% (12.529Tm menos de CO ₂) respecto a 2023, resultado de la adquisición de bienes y servicios ajustada al conjunto de productos fabricados.



ACCIONES ESTRATÉGICAS Y MEDIDAS CORRECTORAS

Con el objetivo de impulsar una reducción continua de nuestras emisiones, hemos implementado una serie de iniciativas clave:

Optimización y Renovación de Flota	Energía Verde y Autoconsumo	Fomento del Teletrabajo y Reuniones Virtuales	Sostenibilidad en la Cadena de Suministro	Plan de Movilidad Sostenible
Estamos sustituyendo progresivamente nuestra flota de vehículos de leasing por vehículos de emisión cero.	En la planta de Celrà, contratamos electricidad 100% verde y contamos con una capacidad de autoconsumo de 2.831 m ² de paneles solares. En Combino Pharm Malta, se han puesto en marcha 1.827 m ² de instalaciones solares para optimizar la generación de energía limpia.	Hemos mejorado nuestras infraestructuras de comunicación para potenciar reuniones telemáticas y aumentar los días de teletrabajo, reduciendo así la huella de desplazamiento de nuestros colaboradores.	Evaluamos a nuestros proveedores para garantizar que sus procesos sean sostenibles, homologándolos siempre que sea tecnológica y económicamente viable, sin comprometer la calidad de nuestros productos.	Con miras a 2025, hemos diseñado un plan integral para reducir las emisiones derivadas de la movilidad de nuestros colaboradores, estableciendo objetivos y acciones que promuevan alternativas de transporte limpias y eficientes.

ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Transición Hacia un futuro Bajo en Carbono

Comprometidos con la transparencia y la divulgación, se ha incorporado en el Informe de Evaluación del Impacto Financiero los riesgos climáticos, considerando las recomendaciones de la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board (FSB) y adhiriéndose a las directrices del Apéndice A del Reglamento Delegado 2021/2139/UE de la Taxonomía de la UE para la adaptación al cambio climático, así como los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS). Este informe refleja un compromiso firme con el desarrollo sostenible y la adaptación a los retos que impone el cambio climático, mientras se enfatiza la necesidad de un enfoque transparente y basado en la evidencia para la toma de decisiones financieras.

El objetivo de este informe es evidenciar la exposición de Medichem a los riesgos climáticos y cómo afecta financieramente al grupo, abarcando tanto los riesgos de transición hacia una economía más verde como el impacto financiero derivado de estos.

Medichem ha llevado a cabo un detallado estudio de sus instalaciones, así como las de sus colaboradores, para evaluar el impacto de los riesgos físicos asociados al cambio climático, considerando su importancia en la cadena de valor. Este análisis ha examinado tanto riesgos de larga duración como inmediatos, contemplando distintos periodos futuros (2031, 2050 y 2100), y abarcando áreas geográficas en Europa, Estados Unidos, China e India. Los resultados indican que los riesgos físicos derivados del cambio climático serán más pronunciados a medio y largo plazo, lo que sugiere que la vulnerabilidad de Medichem a estos riesgos se incrementará con el tiempo. Los riesgos de transición presentan una variabilidad constante que puede tener un impacto significativo en las operaciones empresariales. Mediante el análisis de escenarios, se busca obtener una comprensión más profunda de cómo estos riesgos (actuales o futuros), podrían influir en las operaciones a corto, medio y largo plazo.



ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Transición Hacia un futuro Bajo en Carbono

Con el fin de optimizar la estrategia de gestión de riesgos climáticos, se ha desarrollado un análisis enfocado en las infraestructuras críticas, integrando proyecciones avanzadas basadas en modelos para anticipar eventos climáticos extremos hasta los años 2050 y 2100. Dicho análisis, ha identificado olas de calor y sequías como los principales riesgos climáticos, destacándose por su alta vulnerabilidad. La evaluación ha revelado:

Incremento proyectado de temperaturas y agravamiento de las sequías

Estos eventos significativos ponen de manifiesto la necesidad urgente de adaptar las operaciones e infraestructuras, además del desarrollo de estrategias robustas de gestión.

Fortalecimiento de la infraestructura, innovación en procesos operativos y planificación estratégica de la resiliencia

Adaptar las instalaciones productivas, desarrollar un plan integral que contemple la diversificación de fuentes de materias primas, harán que la gestión de riesgos climáticos no solo busque asegurar la continuidad y eficiencia operativa, sino también posicionar a la empresa como líder en sostenibilidad y responsabilidad corporativa



INICIATIVAS Y PROGRAMA DE CAMBIO CLIMÁTICO

Programa de Cambio Climático 2024:

Hemos desarrollado un Programa de Cambio Climático que define una estrategia corporativa para reducir de forma significativa las emisiones de gases de efecto invernadero. Este programa establece objetivos y acciones de eficiencia energética, gestión de emisiones y procesos sostenibles a corto y medio plazo.

Compromisos para 2025:

Nos comprometemos a valorar nuestra participación en la iniciativa SBT (Science Based Targets), a seguir monitorizando la reducción en el consumo de energía y a implementar nuevas prácticas de eficiencia energética en todas nuestras instalaciones, con revisiones anuales que permitan medir el progreso con precisión.



ENERGÍA RENOVABLE Y OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS

Energía Verde en Medichem España y Combino Pharm:

En nuestra planta de Celrà, ya se contrata energía 100% renovable y se ha potenciado la generación propia mediante la instalación de placas solares. En 2024, se puso en marcha la instalación de placas solares de Combino Pharm, alcanzando el 45% de la energía eléctrica consumida en nuestros centros provino de fuentes de bajo impacto, y para 2025 nos proponemos alcanzar el 50%, mejorando progresivamente este indicador.

Diversificación y Eficiencia en el Uso de Recursos:

Adicionalmente, el 29% de la energía total consumida en 2024 provino de fuentes renovables. Complementamos estos esfuerzos evaluando el suministro de materias primas de proximidad, diversificando nuestros recursos y utilizando sistemas de riego más eficientes, lo que refuerza nuestra capacidad de adaptación frente al cambio climático.



CONSUMO DE ENERGÍA

Eficiencia y Sostenibilidad en Acción

En Medichem, estamos comprometidos con el uso sostenible de nuestros recursos, impulsando una mejora continua en la eficiencia energética de nuestras instalaciones. Creemos firmemente que optimizar el consumo energético es fundamental para alcanzar el objetivo de reducción de emisiones de carbono, y para ello implementamos una serie de acciones estratégicas y operativas que, aunque de forma individual tengan un impacto poco significativo, tienen un gran impacto en su conjunto.

Fuentes de Energía en Medichem España:



El consumo se compone de electricidad, gas natural y gasoil, lo que requiere una gestión integral para maximizar la eficiencia y reducir el impacto ambiental.

Fuentes de Energía en Medichem Malta y Combino Pharm Malta:



En estas instalaciones, el consumo se basa en electricidad y GLP (Gas Licuado del Petróleo), y se gestionan con el mismo compromiso hacia la sostenibilidad y eficiencia.

Resultados 2024:

Durante el año 2024, hemos medido nuestro consumo energético en giga julios (GJ) para evaluar el rendimiento y la efectividad de nuestras iniciativas. Estos datos permiten identificar oportunidades de mejora y asegurar que cada acción contribuya a la reducción de emisiones.

Consumo de Energía (GJ)	Tipo de Fuente	2023	2024
Electricidad	No Renovable	16.731	16.515
Electricidad	Renovable	14.092	13.713
Gas Natural	No Renovable	10.981	10.237
GLP	No Renovable	5.862	6.244
Gasoil	No Renovable	391	301
Total		48.057	47.010

Energía Renovable: Un 29% del consumo energético global procede de fuentes renovables. Esto se debe a la contratación de energía eléctrica certificada al 100% renovable en Medichem España, junto con la instalación de placas solares en nuestras plantas de Medichem España y Combino Pharm. Esta estrategia refuerza nuestro compromiso con una matriz energética limpia y sostenible.

Reducción del Consumo: En 2024, logramos una reducción del 2 % en el consumo energético respecto a 2023, gracias a diversas iniciativas de eficiencia implementadas en nuestras instalaciones.

ACCIONES DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Medichem España

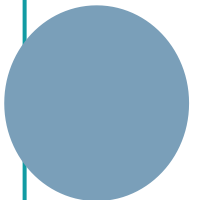
- Sustitución total de la iluminación exterior por tecnología LED, alcanzando el 100% de iluminación LED exterior. Esta medida no solo reduce el consumo eléctrico, sino que también mejora la calidad de la iluminación y la seguridad en nuestros perímetros.
- Se recuperan los condensados de tratamientos físicos hacia el depósito de alimentación de la caldera para reducir el consumo de gas natural.

Medichem Malta

- Actualización de la iluminación a LED, optimizando el consumo de energía y prolongando la vida útil de nuestros sistemas de iluminación.
- Esta acción contribuye a una reducción significativa en el consumo energético, alineándose con nuestras metas de sostenibilidad.

Combino Pharm Malta

- Puesta en funcionamiento de los paneles solares instalados en el tejado, que permiten aprovechar la energía solar para el autoconsumo eléctrico.



Metodología de Medición

El consumo de energía se evalúa a través de datos reales:

1. **Electricidad:** Las mediciones, obtenidas en kWh y convertidas a GJ mediante factores de conversión de la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico, aseguran un seguimiento preciso del consumo eléctrico en nuestras instalaciones.
2. **Gas Natural en Medichem España:** Se registran medidas reales en m³N y se convierten a GJ, utilizando los factores de conversión estipulados en la misma Guía, garantizando una evaluación de nuestro consumo.
3. **GLP en Medichem Malta y Combino Pharm Malta:** El consumo de GLP se mide en m³ para Medichem Malta y Combino Pharm Malta, y se convierte a GJ según las directrices del proveedor de gas, permitiendo una integración coherente de los datos en nuestro sistema de seguimiento energético

EVALUACIÓN DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Si comparamos la eficiencia energética de nuestras plantas en 2024 con la del año anterior, se refleja un progreso positivo gracias a las acciones implementadas. Este logro es un testimonio de nuestro compromiso continuo por alcanzar la sostenibilidad, reducir nuestra huella de carbono y encaminar a Medichem hacia un futuro más sostenible.

	2023	2024
Consumo total de energía respecto a la producción anual (GJ/t) ¹²	166	161
Medichem España	Medichem Malta y Combino Pharm	
Gracias a una reducción del 6% en el consumo energético combinada con un aumento del 6% en la producción, hemos alcanzado un incremento del 11% en la eficiencia energética. Este resultado subraya la eficacia de nuestras iniciativas para maximizar la productividad mediante la optimización de recursos energéticos.	En estas instalaciones, la cantidad de producto fabricado ha disminuido de manera más significativa que el incremento en el consumo energético, lo que evidencia una estrategia focalizada en la eficiencia operativa y la reducción de desperdicios.	

1 La producción de Medichem España representa la cantidad de producto acabado sólido, más el producto intermedio enviado a Medichem Malta, más la cantidad de producto acabado líquido (Clorhexidina Digluconato) multiplicado por un factor de corrección correspondiente al porcentaje de horas de fabricación de Clorhexidina Digluconato respecto al total de horas de fabricación. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.

2 Consumo total de energía (electricidad + gas natural+ GLP + gasoil) /Producción anual de la organización (GJ/tonelada).



1.2

Contaminación

GESTIÓN DE RESIDUOS

En Medichem, entendemos que la excelencia operativa y la sostenibilidad son dos caras de la misma moneda. En este sentido, nuestra estrategia de gestión de residuos se erige como un pilar fundamental para alcanzar nuestros ambiciosos objetivos ambientales, con un enfoque integral y vanguardista, hemos implementado iniciativas que han permitido no solo reducir la generación de residuos, sino también optimizar su valorización y minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones.

A continuación, se presentan los datos cuantitativos de la generación y valorización de residuos en 2024, que se exponen en detalle mediante tablas, para evidenciar de manera precisa nuestros logros y avances.

Resultados Cuantitativos de Gestión de Residuos 2024



Reducción Global de Residuos

Se ha logrado una disminución global del 18% en la generación de residuos en 2024 en comparación con 2023, tanto en residuos peligrosos como no peligrosos.

Valorización

La valorización de los residuos se mantiene en niveles elevados y cifras consistentes en residuos peligrosos y no peligrosos. Asimismo, en términos de eficiencia, la intensidad de residuos (toneladas de residuos por tonelada de producto fabricado) ha experimentado mejoras significativas.

Programa de Gestión de Residuos y Acciones Implementadas

En 2024, se ha redactado e implementado un ambicioso Programa de Gestión de Residuos que se fundamenta en las 5Rs: rechazar, reducir, reutilizar, recuperar y reciclar. Este programa, que constituye el eje central de nuestra estrategia ambiental, establece metas claras y un plan de acción detallado para:



1. Reducir la generación de desechos mediante la optimización de procesos y la mejora continua de nuestras operaciones.
2. Optimizar el uso de recursos y maximizar la valorización de cada tipo de residuo.
3. Minimizar el impacto ambiental asociado a la gestión de residuos, mediante la adopción de tecnologías de punta y prácticas de economía circular

INICIATIVAS DESTACADAS



Medichem Malta y
Combino Pharm

Se han implementado sistemas de retorno de envases (BCRS) para latas y botellas de plástico. Cada envase retornado genera un bono que se destina a organizaciones sin fines de lucro, promoviendo así la economía circular y reforzando nuestro compromiso social.



Medichem
España

Se ha sustituido el uso de batas de visita de un solo uso por batas reutilizables de tela, lo que contribuye a una reducción significativa de residuos

Tipo de Residuo	2023		2024	
	Residuos Generados	% de Residuos Destinados a Valorización	Residuos Generados	% de Residuos Destinados a Valorización
Residuos No Peligrosos	355	39%	316	39%
Residuos Peligrosos	4.185	77 %	3.445	77 %
Subproductos	26	100 %	5	100 %
Total (toneladas)	4.566		3.766	

Tipo de Residuo	2023	2024
	Residuos Generados	Residuos Generados
Intensidad de Residuos No Peligrosos (Tn Residuos / Tn Producto)	1,22	1,09
Intensidad de Residuos Peligrosos (Tn Residuos / Tn Producto)	12,07	9,93
Intensidad de Subproducto (Tn Residuos / Tn Producto)	0,08	0,02
Total (toneladas) ³	13,37	11,04

³ La producción de Medichem España representa la cantidad de producto acabado sólido, más el producto intermedio enviado a Medichem Malta, más la cantidad de producto acabado líquido (Clorhexidina Digluconato) multiplicado por un factor de corrección correspondiente al porcentaje de horas de fabricación de Clorhexidina Digluconato respecto al total de horas de fabricación. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.

COMPROMISO INTEGRAL CON LA CALIDAD HÍDRICA

Estrategias Avanzadas en el Tratamiento de Vertidos

La gestión responsable de los vertidos de aguas residuales es un pilar central de nuestra estrategia ambiental y un diferenciador clave de nuestro compromiso corporativo. Conscientes de la importancia de proteger nuestros recursos hídricos, hemos implementado procesos de tratamiento de última generación para garantizar la máxima calidad en nuestros vertidos y reducir el impacto ambiental. Nuestro enfoque se centra en dos líneas de actuación estratégicas: mejorar la calidad de las aguas vertidas y reducir el volumen vertido, siempre cumpliendo rigurosamente con las autorizaciones ambientales.

Enfoque Integral en el Tratamiento de Aguas Residuales

Mejora de la Calidad de los Vertidos



En Medichem España, el agua residual se somete a un proceso de tratamiento que incluye:

Homogeneización y Neutralización: Garantizando un pH óptimo y condiciones uniformes para el tratamiento posterior.

Tratamiento Físicoquímico: Que reduce la carga contaminante de forma eficiente.

Oxidación Química con Peróxido de Hidrógeno: Considerada como la Mejor Técnica Disponible (MTD) y que ha contribuido al desarrollo del BREF para el sector químico, elevando nuestros estándares de tratamiento.

Secado de Lodos: Mediante filtro prensa, que permite separar y tratar de forma responsable los residuos sólidos generados.



En Medichem Malta, se aplica un tratamiento similar con homogeneización, neutralización y tratamiento físicoquímico, complementado con una filtración especializada del lodo para eliminar el agua residual, asegurando así una calidad en el vertido.

Reducción del Volumen Vertido

Medichem cumple con los requerimientos establecidos en sus autorizaciones de vertido de aguas residuales en todas sus instalaciones. Las aguas residuales se gestionan internamente en las estaciones de depuración de aguas residuales internas para ser vertidas a otra depuradora municipal antes de ser vertidas al río, en Medichem España, o al mar, en Medichem Malta. Estas prácticas permiten no solo cumplir con la normativa, sino también aumentar la calidad del vertido.



INDICADORES CLAVE DE VERTIDO 2024

Para medir la efectividad de nuestros procesos, realizamos controles periódicos de los principales parámetros de vertido. El indicador más crítico es la Demanda Química de Oxígeno (DQO), que mide la cantidad de oxígeno necesaria para oxidar la materia orgánica, junto con otros contaminantes clave como fósforo, nitrógeno (Kjeldahl), materia en suspensión y cloruros. A continuación, se presentan los valores obtenidos en 2024 en comparación con 2023.

Estos datos reflejan mejoras significativas en la reducción de la DQO y en los niveles de nitrógeno y materia en suspensión, demostrando la eficacia de nuestros procesos de tratamiento. Los valores de fósforo y cloruros se mantienen dentro de parámetros óptimos, subrayando nuestro compromiso con la excelencia operativa.

Cantidad de Contaminante (t)	2023	2024
DQO	35,28	25,68
Fósforo Total	0,10	0,25
Nitrógeno Kjeldahl	2,15	1,95
Materia de Suspensión	3,79	3,50
Cloruros	43,90	43,90

Monitoreo Avanzado y Reducción de Contaminantes en Vertidos de Aguas Residuales



Las cantidades de contaminantes se han determinado mediante análisis periódicos reales realizados a lo largo de 2024, en conjunción con la medición de la cantidad de agua vertida. En Medichem España, el volumen de agua vertida se estima como el 80% del total consumido, mientras que en Medichem Malta y Combino Pharm Malta se mide de forma directa mediante caudalímetros, ya que ambas plantas comparten una depuradora común que gestiona de forma conjunta todas las aguas residuales.

Gracias a la implementación de robustas acciones de mejora, hemos conseguido reducir la cantidad de DQO vertida en un 27% respecto al año anterior, consolidando nuestro compromiso ambiental.

Durante 2024, se llevaron a cabo pruebas experimentales en una planta piloto de oxidación electroquímica en nuestras instalaciones de Medichem España y Malta, enfocadas en el tratamiento interno de aguas residuales que, actualmente, se tratan externamente. Este esfuerzo experimental se continuará en Medichem Malta durante 2025.

Además, en 2025 se llevará a cabo un análisis exhaustivo de la concentración de los APIs prioritarios en el agua de vertido, con el fin de asegurar el cumplimiento de un coeficiente de riesgo (RQ) inferior a 1 en todos los APIs fabricados. El RQ se define como la relación entre la concentración ambiental estimada (PEC) y la concentración sin efecto estimada (PNEC), es decir, $RQ = PEC/PNEC$.

Esta estrategia de monitoreo avanzado y reducción de contaminantes reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, posicionando a Medichem como referente en la gestión responsable y transparente de los vertidos de aguas residuales.

GESTIÓN DE CONTAMINACIÓN LUMÍNICA Y ACÚSTICA

Excelencia Operativa y Compromiso Ambiental

En Medichem reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad adoptando medidas avanzadas para gestionar la contaminación lumínica y acústica, garantizando que nuestras operaciones se mantengan en la vanguardia de la excelencia ambiental. Aunque la evaluación de nuestros impactos en luz y ruido ha demostrado que, actualmente, no representan un riesgo material para el entorno, nuestro compromiso con la innovación y la mejora continua nos impulsa a optimizar estos aspectos, superando los requisitos normativos y generando valor sostenible.

Optimización de la Contaminación Lumínica

Estrategia de Iluminación LED:

En todas nuestras instalaciones cumplimos rigurosamente la normativa de contaminación lumínica y apostamos por la eficiencia energética.

- **Medichem España:** En 2021 se diseñó un estudio estratégico que establecía la transición total a iluminación LED en un plazo de tres años. Para 2024, este objetivo se ha cumplido, posicionándonos como referentes en el uso de tecnologías limpias y eficientes.
- **Medichem Malta:** La sustitución progresiva de la iluminación exterior por LED está en marcha, reafirmando nuestro compromiso de estandarizar soluciones de alta eficiencia en todos nuestros sitios.



Optimización de la Contaminación Acústica

Renovación de Equipos y Control del Ruido:

Estamos en la constante renovación de equipos para minimizar la emisión de ruido, sustituyendo aquellos que generan niveles elevados por alternativas más silenciosas.

- **Medichem Malta y Combino Pharm:** Las mediciones realizadas en agosto de 2021 indicaron que las emisiones acústicas no superaban los 5 dB por encima del ruido de fondo, cumpliendo con la normativa vigente; el próximo control está programado para 2026.
- **Medichem España:** Un estudio realizado por Dekra Industrial, SAU en noviembre de 2024 ratificó que nuestras instalaciones cumplen con todos los requisitos en materia de contaminación acústica, reflejando nuestro compromiso con la excelencia operativa.



CONTAMINACIÓN DEL SUELO Y AGUAS SUBTERRÁNEAS

Estrategia Integral y Monitoreo Continuo

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se extiende a todos los aspectos de nuestro impacto ambiental. Nos esforzamos por reducir la huella de nuestras operaciones, implementando acciones específicas para proteger el suelo y las aguas subterráneas, fundamentales para la salud del entorno. Nuestra estrategia se basa en evaluaciones periódicas y en el uso de tecnologías de punta que nos permiten monitorizar y asegurar la calidad ambiental en nuestros emplazamientos.

Evaluación y Monitoreo en Medichem España

Estudio Base y Sistema de Piezómetros

En 2015, se llevó a cabo un informe base del suelo realizado por la empresa eSolve, que incluyó un estudio exhaustivo del estado del suelo y de las aguas subterráneas de todo el emplazamiento. Como resultado, se instalaron cuatro piezómetros fijos, dispositivos de medición sumergibles y altamente sensibles a la presión, destinados a controlar de forma periódica la calidad de las aguas subterráneas y la contaminación del suelo.

En 2023, se instaló un nuevo piezómetro fijo, motivado por la clausura del pozo de abastecimiento de aguas subterráneas, reforzando así nuestro sistema de monitoreo.

Parámetros Controlados

En Medichem España, estos piezómetros se utilizan exclusivamente para medir compuestos orgánicos volátiles (COVs), temperatura y humedad del suelo, además de monitorizar el nivel freático. Asimismo, se analizan hidrocarburos totales del petróleo (TPH), otros compuestos orgánicos volátiles y diversos parámetros de las aguas subterráneas, lo que nos permite asegurar la integridad ambiental de nuestras operaciones.

Protocolos de Control

Desde la instalación inicial, se han establecido controles del suelo cada seis meses y evaluaciones de las aguas subterráneas cada cinco años, garantizando que no exista contaminación que pueda afectar el entorno. En diciembre de 2024 se realizó un muestreo exhaustivo de las aguas subterráneas, midiendo niveles freáticos, parámetros fisicoquímicos, COVs y otros gases de los piezómetros existentes y del nuevo. Los resultados obtenidos cumplieron con todos los requisitos establecidos, reafirmando la eficacia de nuestras medidas preventivas y correctivas.

Evaluación en Medichem Malta

En Medichem Malta, la gestión de la contaminación del suelo y las aguas subterráneas también es tratada con alta prioridad. En enero de 2017, la empresa Ensure Monitoring realizó una evaluación de riesgos para determinar la potencial contaminación del suelo y de las aguas subterráneas. Dicha evaluación concluyó que el riesgo era muy bajo, razón por la cual no se consideró necesario elaborar un informe base de suelo ni implementar un sistema de monitoreo intensivo para las aguas subterráneas.





1.3

Recursos Hídricos y Marinos

CONSUMO DE AGUA

En Medichem, reconocemos que los recursos hídricos y marinos son fundamentales para la sostenibilidad y la continuidad de nuestras operaciones. Conscientes de la escasez y la importancia de proteger tanto el agua dulce como los ecosistemas marinos, hemos desarrollado una estrategia integral orientada a optimizar el uso del agua y minimizar su impacto ambiental.

Nuestro compromiso corporativo se traduce en acciones que mejoran la eficiencia en el consumo, promueven la innovación tecnológica y fortalecen la gestión responsable de este recurso vital. Cada medida implementada refuerza nuestra posición de liderazgo en sostenibilidad, garantizando que nuestras operaciones contribuyan a la protección de los ecosistemas hídricos y marinos, generando valor sostenible para todos nuestros stakeholders.

Estrategia Integral en la Gestión de Recursos Hídricos

Optimización del Consumo de Agua:

Toda el agua consumida en Medichem proviene de la red de agua potable, garantizando calidad y trazabilidad. En 2024, hemos logrado una reducción global del consumo de agua en un 4% respecto al 2023, mientras que en Medichem España se ha alcanzado una reducción del 15% gracias a medidas específicas de eficiencia.

Medidas de Eficiencia y Ahorro: Implementamos iniciativas de vanguardia que incluyen:

- **Recuperación de Condensados:** Reutilización de condensados en el depósito de alimentación de la caldera.
- **Monitoreo y Detección de Fugas:** Recopilación de datos semanales que nos permite actuar de forma inmediata ante cualquier anomalía.
- **Instalación de Urinarios Secos:** Incorporación de tecnología de bajo consumo en nuestras oficinas.
- **Instalación de reductores de caudal** en los grifos de oficinas.
- **Campañas de Sensibilización:** Programas de concienciación dirigidos a todos nuestros colaboradores en Medichem Malta y Combino Pharm para fomentar el uso responsable del agua.

	2023	2024
Consumo de agua de red (m ³)	75.040	71.732
Consumo de agua de pozo (m ³)	-	-
Total (m³)	75.040	71.732

	2023	2024
Intensidad del consumo de agua (m ³ /t) ⁴	259	246

⁴ La producción de Medichem España representa la cantidad de producto acabado sólido, más el producto intermedio enviado a Medichem Malta, más la cantidad de producto acabado líquido (Clorhexidina Digluconato) multiplicado por un factor de corrección correspondiente al porcentaje de horas de fabricación de Clorhexidina Digluconato respecto al total de horas de fabricación. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados

COMPROMISO CON LA PROTECCIÓN DE LOS ECOSISTEMAS MARINOS

Nuestro compromiso se extiende a la protección de los ecosistemas marinos. La optimización en el uso del agua y la reducción en el consumo contribuyen indirectamente a preservar la calidad de los recursos hídricos que desembocan en nuestros océanos. Al reducir la demanda de agua potable y minimizar el volumen de aguas residuales generadas, ayudamos a disminuir la presión sobre los sistemas de depuración y, en consecuencia, sobre los ecosistemas marinos.

Programa de Gestión del Agua y Acciones Futuras

En 2024, se ha implementado un Programa de Gestión del Agua que define una hoja de ruta estratégica para:

- 1.** Optimizar el uso de recurso hídricos en todas las fases productivas.
- 2.** Reducir el impacto ambiental asociado al consumo de agua.
- 3.** Implementar tecnologías avanzadas y prácticas operativas innovadoras.



CALIDAD DE VERTIDOS DE AGUAS RESIDUALES

Compromiso Corporativo y Excelencia en Sostenibilidad



La gestión responsable de los vertidos de aguas residuales es esencial para preservar la calidad del entorno y mantener la integridad de nuestros recursos hídricos. Con un enfoque corporativo que integra innovación, cumplimiento normativo y mejora continua, hemos establecido dos líneas estratégicas fundamentales para el tratamiento de aguas residuales: mejorar la calidad de las aguas vertidas y reducir el volumen vertido.



La calidad de los vertidos de aguas residuales es un aspecto estratégico para Medichem, que integra altos estándares técnicos, cumplimiento normativo y un enfoque proactivo hacia la mejora continua. Nuestro compromiso con la reducción del DQO en un 27%, junto con las iniciativas innovadoras en tratamiento de aguas residuales.



Esta estrategia integral no solo garantiza que nuestras operaciones cumplan con los requisitos establecidos, sino que también refuerza nuestra propuesta de valor corporativo: generar un impacto positivo en el medio ambiente, optimizar nuestros procesos y asegurar un futuro sostenible y rentable para nuestros clientes, socios y la sociedad en general. Con Medichem, la excelencia operativa y la responsabilidad ambiental se convierten en sinónimos de innovación y liderazgo en sostenibilidad.





1.4

Biodiversidad y Ecosistemas

BIODIVERSIDAD

Nuestro Compromiso con la Convivencia Sostenible y la Protección del Entorno

En Medichem creemos firmemente que la preservación de la diversidad biológica es esencial para salvaguardar los ciclos vitales del agua, los nutrientes y el suelo, y minimizar nuestro impacto ambiental. Nuestra estrategia se centra en la integración de prácticas de excelencia operativa y sostenibilidad, garantizando la coexistencia armoniosa entre la industria y el entorno natural.



Contexto y Ubicación Estratégica



Planta de APIs en Medichem España:

Nuestra planta de fabricación de APIs se sitúa en una ubicación estratégica que, aunque no se encuentra sobre un espacio natural protegido, está a tan solo 2 kilómetros de dos importantes áreas de protección ambiental:

- **Riberes del Baix Ter:** Ubicado al norte, que forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN) desde 2014.
- **Les Gavarres:** Situado al suroeste, igualmente incluido en el PEIN. En un escenario accidental, ambos espacios naturales no se verían afectados, tal como concluyó el informe de Análisis de Riesgos Medioambientales realizado en octubre de 2019 por la consultoría e ingeniería ambiental eSolve.



Plantas en Medichem Malta y Combino Pharm Malta:

Estas instalaciones se encuentran en parcelas contiguas dentro del polígono industrial Hal Far Industrial Estate de Birzebuggia. Los acantilados del área están designados como Zona de Especial Protección Ambiental (ZEPA), Zona de Especial Conservación (ZEC) bajo Natura 2000 y catalogados como Área de Importancia Ecológica (AEI). En enero de 2017, un análisis de riesgos realizado por En-sure Monitoring concluyó que la actividad en Medichem Malta no tiene efecto adverso significativo en el medio natural.

ESTRATEGIA INTEGRAL DE CONSERVACIÓN

En Medichem, trabajamos incansablemente para asegurar la convivencia sostenible entre la industria y el entorno, a través de acciones que incluyen:

Controles Periódicos

Realizamos evaluaciones continuas de las emisiones atmosféricas, del suelo, de las aguas residuales y subterráneas para garantizar que nuestras operaciones no tengan efectos negativos sobre la biodiversidad.



Colaboración y Educación Ambiental

- **Proyecto Escanyagats:** En colaboración con la asociación naturalista La Sorellona, participamos en el seguimiento del pez espinoso (*Gasterosteus aculeatus*) en el estanque del cementerio nuevo de Girona, contribuyendo activamente a la monitorización de la biodiversidad local.
- **Apoyo a la Comunidad Naturalista:** Hemos colaborado económicamente con la asociación de naturalistas de Girona para impulsar actividades de educación ambiental y recuperación de hábitats, promoviendo una mayor conciencia y participación en la conservación del medio ambiente.



1.5

Uso de Recursos y Economía Circular

USO DE RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

Una Estrategia Corporativa Integral

En Medichem creemos firmemente en un modelo de producción y consumo responsable, que sitúa a la Economía Circular en el centro de nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Nuestra visión estratégica se basa en integrar la prevención, la reutilización y el reciclaje en cada fase de nuestras operaciones, generando una ventaja competitiva sostenible y un impacto positivo en el medio ambiente.

Nuestro compromiso se extiende a todos los niveles de la organización: en cada etapa del proceso productivo, en todos los departamentos y en todas nuestras plantas, promovemos el conocimiento y la concienciación sobre la jerarquía de los residuos. Este enfoque nos permite priorizar siempre la prevención de la generación de residuos y, cuando no es posible evitar su producción, evaluar sistemáticamente su potencial de reutilización y reciclaje.

Ámbitos Estratégicos de Actuación para la Economía Circular

Para implantar de manera efectiva el modelo de Economía Circular, hemos desarrollado procedimientos y acciones estructuradas en siete ámbitos estratégicos:

Diseño:

1.
 - **Innovación Responsable en I+D:** En el diseño de nuestros procesos productivos, incorporamos criterios ambientales basados en la química verde, garantizando que la innovación se alinee con los objetivos de sostenibilidad.
 - **Selección de Equipos:** La adquisición de nuevos equipos se realiza considerando rigurosamente criterios ambientales, maximizando la eficiencia desde la fase de inversión.

Producción y Re-transformación:

2.
 - **Optimización del Consumo de Agua:** Implementamos sistemas de recirculación que optimizan el uso del recurso hídrico y reducen la demanda de agua nueva.
 - **Revisión de Procesos:** Reestudiamos nuestros procesos productivos para minimizar el consumo de recursos y materias primas, fomentando la reutilización de estos insumos.
 - **Mejora en la Gestión de Envases:** Sustituimos bidones de plástico de 120 litros por *big bags*, lo que reduce la generación de residuos y mejora la eficiencia logística.
 - **Digitalización y Reuniones de Eficiencia:** La implantación del ERP (SAP) y el proceso de digitalización de las hojas de fabricación (Electronic Batch Record) en Medichem España, Medichem Malta y Combino Pharm optimiza la productividad y minimiza el impacto ambiental.

Transporte y Distribución:

3.
 - **Optimización de Embalajes:** Priorizamos el uso de envases de gran tamaño y materiales reciclados, reduciendo los residuos generados durante el transporte y distribución.
 - **Logística Eficiente:** Mejoramos el transporte de residuos a través de rutas y métodos optimizados, reduciendo la huella de carbono asociada a la cadena de distribución.

ÁMBITOS ESTRATÉGICOS DE ACTUACIÓN PARA LA ECONOMÍA CIRCULAR

Para implantar de manera efectiva el modelo de Economía Circular, hemos desarrollado procedimientos y acciones estructuradas en siete ámbitos estratégicos:

Consumo, Utilización, Reutilización y Reparación:

4.
 - **Reutilización Interna de Insumos:** Fomentamos la reutilización de disolventes y materias primas, asegurando su reincorporación en el proceso productivo.
 - **Mantenimiento y Digitalización Documental:** Implementamos programas de mantenimiento correctivo y preventivo, y digitalizamos la documentación mediante un gestor documental (DMS) para mejorar la trazabilidad y eficiencia operativa.
 - **Gestión de Aguas Residuales y Reutilización de Fases Acuosas:** En Medichem España se implementa un tratamiento interno de aguas residuales, reutilizando residuos de fases acuosas para neutralizar el proceso de depuración.
 - **Uso de Contenedores Reciclados:** Adquirimos contenedores IBC reciclados y reutilizamos envases de materias primas para minimizar desechos.

Recogida:

5.
 - **Gestores de Proximidad y Recogida Selectiva:** colaboramos con gestores locales para una recogida selectiva que fomente el reciclaje y garantice una correcta clasificación de los residuos.

Reciclaje y Tratamiento del Fin de Vida:

6.
 - **Valorización y Reciclaje de Materiales:** Desarrollamos procesos de valorización energética y reciclaje para disolventes y materias primas, complementados por un sistema de lavado y retorno de contenedores IBC para su reutilización.

Adquisición de Materias Primas:

7.
 - **Homologación Sostenible de Proveedores:** Evaluamos y homologamos a nuestros proveedores y transportistas bajo estrictos criterios ambientales, asegurando que toda la cadena de suministro se alinee con nuestros objetivos de Economía Circular

Enfoque Proactivo en la Minimización de Residuos

Desde la fase inicial del desarrollo de nuevos procesos en I+D, en Medichem centramos nuestros esfuerzos en minimizar la generación de residuos. Estudiamos cada proceso de fabricación de manera individual para optimizar el consumo de materias primas y reutilizar o recuperar disolventes y otros insumos. Si la reutilización no es posible, se analizan alternativas para la recuperación y valorización de dichos residuos; solo en última instancia se procede a su tratamiento o eliminación.

OPTIMIZACIÓN DEL CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS EN LA FABRICACIÓN DE APIS

En Medichem entendemos que el consumo de materias primas en la fabricación de APIs es un factor crítico, tanto desde el punto de vista operativo como medioambiental, dado que la cantidad de insumos utilizados supera ampliamente la de producto obtenido. Conscientes de este desafío inherente a nuestro sector, hemos desarrollado una estrategia integral para optimizar nuestros procesos químicos y reducir el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y a la generación de residuos.

Nuestro enfoque estratégico se centra en dos pilares fundamentales:

Optimización de Procesos

Revisamos y mejoramos continuamente nuestros procesos productivos para minimizar el uso de insumos, garantizando la eficiencia en la fabricación.

Uso de Materias Primas

Promovemos activamente la sustitución de materias primas no renovables por alternativas renovables siempre que sea posible, reduciendo así la huella ambiental de nuestras operaciones.

Dentro de la cadena de valor de la fabricación de APIs, los disolventes (principalmente no halogenados) representan uno de los componentes críticos, ya que se utilizan en grandes volúmenes para facilitar las reacciones químicas.

En Medichem se presta especial atención a los residuos disolventes: se reutilizan internamente unas 50 toneladas anuales y, además, se recuperan y reutilizan externamente más de 700 toneladas anuales, lo que refleja el éxito de nuestras acciones de optimización.



OPTIMIZACIÓN DEL CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS EN LA FABRICACIÓN DE APIS

		2023	2024
Compuestos inorgánicos	No Renovable	374,27	322,16
	 Renovable	0,03	0,06
Compuestos orgánicos	No Renovable	620,22	497,54
	 Renovable	8,55	4,86
Disolventes Halogenados	No Renovable	18,43	10,15
	 Renovable	0,00	0,00
Disolventes No Halogenados	No Renovable	1.829,80	1.468,37
	 Renovable	874,54	747,69
Reactivos depuradora	No Renovable	316,72	247,96
Nitrógeno	No Renovable	1.014,98	1.252,77
Embalaje	No Renovable	470,43	326,77
	 Renovable	12,60	12,81
Salmuera	No Renovable	50,00	40,00
	 Renovable	44,66	47,28
Otros	No Renovable	1,91	4,69
Principios Activos Farmacéuticos	No Renovable	1,90	1,26
Colorante	No Renovable	2,58	1,60
Excipientes	No Renovable	67,21	28,45
Consumo total de materias primas		5.708,83	5.014,42

En global se ha reducido un 12 % el uso de materiales.

En términos globales, se ha logrado una reducción del 12% en el uso de materiales. Destaca en Medichem España una reducción del 20% en el consumo de disolventes no halogenados y del 20% en el consumo de compuestos orgánicos no renovables, fruto de nuestras rigurosas acciones de optimización.

EFICIENCIA EN EL CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS

La eficiencia en el uso de materias primas se mide como la intensidad de consumo (toneladas de MMPP por tonelada de producto fabricado), lo que nos permite evaluar la optimización de nuestros procesos:

Estos indicadores reflejan una mejora del 13% en la eficiencia del consumo de materiales, evidenciando la optimización de nuestros procesos y el compromiso con la reducción del impacto ambiental.

En Medichem, la optimización del consumo de materias primas en la fabricación de APIs es una prioridad estratégica que genera un impacto significativo en la sostenibilidad y la eficiencia operativa. La reducción global del 12% en el uso de materiales, junto con las notables mejoras en la eficiencia de consumo -especialmente en Medichem España-, subraya nuestro liderazgo en la transformación hacia un modelo de Economía Circular.

Este enfoque integral no solo disminuye nuestro impacto ambiental, sino que también refuerza nuestra propuesta de valor corporativa: una operación altamente eficiente y sostenible que genera ventajas competitivas y aporta valor a nuestros clientes y a la sociedad. En Medichem, estamos comprometidos a seguir innovando y perfeccionando nuestros procesos, garantizando que la industria y la sostenibilidad coexistan para construir un futuro más limpio, eficiente y rentable.

	2023	2024
Intensidad de Materias primas no renovables (t MMPP/t producto) ⁵	16,46	14,39
Intensidad de Materias primas renovables (t MMPP/t producto)	3,25	2,78
Intensidad de las materias primas (t MMPP/t producto)	19,71	17,17

Desperdicio de Alimentos

Dada la naturaleza de la actividad de la compañía, se considera que el desperdicio de alimentos no es un aspecto material para Medichem.

Embalaje

El material de embalaje es también una parte importante del producto, con su impacto ambiental asociado, es por eso, que en Medichem trabajamos para reducir este impacto del material de embalaje.

En Medichem España:

- Se ha reducido un 40% la cantidad de palets utilizados en 2024 con relación al 2023.
- La sustitución del plástico de 30 micras para flejar el producto expedido por uno de 12 micras, con más elasticidad ha permitido reducir el consumo de este plástico un 66%.

⁵ La producción de Medichem España representa la cantidad de producto acabado sólido, más el producto intermedio enviado a Medichem Malta, más la cantidad de producto acabado líquido (Clorhexidina Digluconato) multiplicado por un factor de corrección correspondiente al porcentaje de horas de fabricación de Clorhexidina Digluconato respecto al total de horas de fabricación. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.



RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS AL MEDIOAMBIENTE

Impulsando la Excelencia Sostenible

En Medichem entendemos que el compromiso con el medioambiente es un pilar esencial de nuestra estrategia corporativa. Por ello, destinamos parte de nuestros presupuestos a garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales, a gestionar de forma óptima los aspectos ambientales y a impulsar la mejora continua mediante inversiones estratégicas que refuercen nuestra propuesta de valor sostenible. Estas inversiones se traducen en mejoras tangibles en la eficiencia, en la reducción de impactos y en el fortalecimiento de nuestra imagen como empresa sostenible .

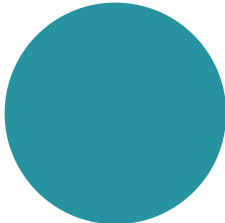
En Medichem destinamos parte de nuestros presupuestos para garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales, la correcta gestión de todos los aspectos ambientales, la consecución de estos objetivos ambientales y la mejora continua mediante la implantación de nuevas inversiones.

En 2024 hemos destinado 300 mil de euros a la gestión ambiental aproximadamente, de los cuales el 80% fue invertido en la planta de Medichem España y el 20% en Medichem Malta. En 2023 se destinaron 1,02 millones de euros a la gestión ambiental, de los cuales el 78% fue invertido en la planta de Medichem España y el 22% en la planta de Combino Pharm Malta.

No se ha cumplido con todas las inversiones previstas para 2024 por diversos motivos, como que la aprobación no depende solamente de Medichem. En estos casos, se ha aplazado para 2025. Con el fin de lograr reducir el impacto ambiental y cumplir con nuestro compromiso social respetando el medioambiente, hemos invertido en los siguientes aspectos ambientales:

	Detalle de la Inversión	Aspecto Ambiental
Medichem España	Sustitución uralita EF1	Residuos
Medichem España	Estación adicional carga vehículos eléctricos	Emisiones atmosféricas
Medichem España	Inversiones acciones MEDIOAMBIENTE	Aguas
Medichem España	Instalación RTO	Emisiones atmosféricas
Medichem España	Chiller F-100	Eficiencia energética
Medichem España	Brazo extractor en la sala de lavado PB22	Emisiones atmosféricas
Medichem Malta	Actualización del motor del alimentador del micronizador	Eficiencia energética
Medichem Malta	Sistema de monitoreo de temperatura de almacén	Eficiencia energética

% Inversión	Residuos	Emisiones Atmosféricas	Eficiencia Energética	Aguas
ODS				
2023	19%	73%	5%	3%
2024	5%	68%	21%	6%



RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS AL MEDIOAMBIENTE

Impulsando la Excelencia Sostenible

En Medichem, nos esforzamos para que el impacto de nuestras actividades sea el mínimo posible y damos la máxima prioridad a la preservación del medioambiente. Es por eso por lo que en 2025 prevemos invertir para mitigar el impacto de los siguientes aspectos ambientales:

	Detalle de la Inversión	Aspecto Ambiental
Medichem España	2º fase Instalación RTO	Emisiones atmosféricas
Medichem España	Inversiones acciones MEDIOAMBIENTE '25	Aguas
Medichem España	Incremento de capacidad EDAR Celrà	Aguas
Medichem España	Reforma aire acondicionado FTS	Eficiencia energética
Medichem España	Instalación de dispensador de disolvente	Residuos

Las inversiones estarán destinadas a reducir el impacto ambiental de los siguientes aspectos ambientales:

% Inversión en 2025	Residuos	Aguas	Emisiones Atmosféricas		Eficiencia Energética	
ODS						
Medichem España	1%	18%	79%		2%	
Medichem Malta	-	-	-		-	
Combino Pharm Malta	-	-	-		-	

CAPITAL HUMANO DESTINADO AL MEDIOAMBIENTE

En Medichem, contamos con departamentos de Medioambiente en España y en Malta, responsables de gestionar y controlar de forma integral los riesgos e impactos asociados a nuestras actividades. Estos equipos aseguran el cumplimiento de las políticas globales de la compañía, garantizando que todas las operaciones se desarrollen con los más altos estándares ambientales.

El departamento de Medioambiente en España supervisa de manera coordinada las actividades en las oficinas y en el laboratorio de Sant Joan Despí, asegurando la coherencia y la alineación de prioridades y acciones en toda la organización. Además, todos los colaboradores del área medioambiental reciben una formación especializada para desempeñar sus responsabilidades, complementada por un Plan de Formación Anual que impulsa la actualización y el perfeccionamiento continuo de sus competencias.



QUÍMICA VERDE

Integrando Sostenibilidad e Innovación en Nuestros Procesos

En Medichem, la integración de la Química Verde en nuestros procesos productivos es un pilar estratégico que impulsa la innovación y fortalece nuestra propuesta de valor sostenible. Adoptamos un enfoque de ecodiseño en la concepción de nuestros productos, focalizándonos en la optimización de recursos y la minimización de residuos, lo que nos permite reducir de manera significativa el impacto ambiental a lo largo de toda la cadena de fabricación.

Durante la fase de investigación, evaluamos exhaustivamente cada proceso en términos de seguridad y sostenibilidad para anticipar y mitigar cualquier impacto ambiental. En la etapa de desarrollo, aplicamos de forma sistemática nueve de los doce principios de la Química Verde, entre los que destacan:

- **Prevención de Residuos:** Fomentamos el diseño de procesos que eviten la generación de desechos, priorizando la prevención sobre el tratamiento posterior.
- **Minimización de la Toxicidad:** Diseñamos métodos sintéticos que minimicen o eliminen la toxicidad, protegiendo tanto la salud humana como el medio ambiente.
- **Conservación de la Eficacia:** Buscamos mantener la eficacia de los procesos sin comprometer la seguridad, integrando soluciones menos tóxicas.
- **Reducción de Sustancias Auxiliares:** Limitamos el uso de disolventes y otros auxiliares, optando por alternativas más inocuas.
- **Optimización Energética:** Priorizamos procesos a presión y temperatura ambiental para maximizar la eficiencia energética.
- **Priorización de Materiales Renovables:** Incorporamos materias primas renovables en la medida de lo posible para disminuir la dependencia de recursos no renovables.
- **Uso de Catalizadores:** Sustituimos reactivos estequiométricos por catalíticos, optimizando la eficiencia de las reacciones químicas.
- **Monitoreo Riguroso:** Controlamos continuamente nuestros procesos para prevenir la formación de sustancias peligrosas.
- **Reducción del Riesgo de Accidentes:** Seleccionamos procesos y sustancias con menor riesgo, reforzando la seguridad operativa.

Este enfoque no se limita al ámbito de la I+D; durante 2024, Medichem implementó mejoras medioambientales en ocho procesos de fabricación. En Medichem España, hemos logrado una reducción del 20% en el consumo de dimetilformamida y optimizado otros cuatro procesos, alcanzando reducciones entre el 10% y el 80% en el consumo de materias primas, gracias al aumento del rendimiento. En Medichem Malta, se identificó el proceso con mayor consumo de metanol y se planifica un estudio para evaluar su reutilización, reforzando así nuestro compromiso con la economía circular.

Con esta estrategia, Medichem no solo optimiza el uso de recursos y minimiza residuos, sino que también se posiciona como líder en sostenibilidad en el sector, generando un valor añadido tangible para nuestros clientes y socios. Nuestra visión corporativa de innovación sostenible es el motor que impulsa cada decisión, garantizando que la excelencia operativa y la protección ambiental trabajen en sinergia para construir un futuro más limpio y responsable.





02

We Care for
People

WE CARE FOR THE PEOPLE

Las Personas como Pilar

Estratégico en Medichem

En Medichem, promovemos un entorno en el que el desarrollo personal y profesional es fundamental, convencidos de que la excelencia científica y el compromiso con las personas constituyen los pilares del sector farmacéutico. La sostenibilidad social está en el corazón de todo lo que hacemos, guiando nuestras decisiones y fortaleciendo el impacto positivo que generamos en la sociedad y en el mercado.

Con este compromiso, hemos estructurado nuestra gestión social de manera alineada con los más altos estándares de sostenibilidad, asegurando que no solo cumplimos con las exigencias legales, sino que vamos más allá para generar un impacto positivo en las comunidades con las que interactuamos. Este enfoque refuerza nuestra capacidad para anticiparnos a los retos sociales globales y convertir la sostenibilidad social en un pilar clave de nuestra estrategia empresarial. Al integrar la sostenibilidad en todos nuestros procesos, no solo estamos cumpliendo con nuestra responsabilidad social, sino que también estamos fortaleciendo nuestra competitividad y consolidando nuestra posición como un referente en el sector farmacéutico.

El capítulo “*We Care for People*”, incluido en nuestra memoria de sostenibilidad 2024, refleja esta convicción. Presentamos nuestras iniciativas sociales dentro de un marco sólido y transparente, basado en el análisis de Doble Materialidad realizado este año. Este análisis nos ha permitido identificar y priorizar los aspectos sociales más relevantes para nuestras operaciones, garantizando su alineación con nuestra organización y fortaleciendo nuestro compromiso de generar valor sostenible para todos nuestros stakeholders.



“En Medichem, nuestro compromiso con el desarrollo y bienestar de las personas fortalece el vínculo que nos une y sustenta nuestro crecimiento y éxito mutuo.”

WE CARE FOR THE PEOPLE

Las Personas como Pilar

La sostenibilidad social es un componente esencial en la estrategia de Medichem, actuando como un motor para potenciar el desarrollo de nuestra organización, construir relaciones sólidas dentro de nuestros equipos y crear un entorno de trabajo flexible y preparado para afrontar los desafíos sociales presentes y futuros. Este enfoque se articula en tres compromisos clave que guían nuestra acción:

- **Talento:** En Medichem, buscamos personas que compartan nuestra pasión y compromiso. Queremos que cada persona se sienta parte de un equipo donde pueda crecer, aportar su talento y desarrollarse en un entorno de confianza y respeto.
- **Desarrollo:** Apostamos por el aprendizaje continuo, ofreciendo oportunidades que permiten a cada persona avanzar en su carrera y descubrir nuevas capacidades. Creemos en el potencial de nuestra gente y en su crecimiento como parte de nuestro propio progreso.
- **Bienestar:** Promovemos el bienestar integral de nuestras personas, asegurando un equilibrio entre la vida personal y profesional, y fomentando entornos laborales seguros, inclusivos y motivadores.

Estos compromisos no solo fortalecen el crecimiento personal y profesional de quienes forman parte de Medichem, sino que también consolidan nuestra cultura organizativa, creando un entorno donde las personas se sienten reconocidas por su impacto, apoyadas en su desarrollo continuo y esenciales para impulsar una cultura de crecimiento y sostenibilidad a largo plazo.

Estructura Del Capítulo

Un Enfoque Ordenado Y Transparente

El capítulo “*We Care for People*” se ha desarrollado con el objetivo de presentar de forma clara y transparente, el conjunto de iniciativas sociales que se llevan a cabo en Medichem.

Asimismo, este capítulo refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la excelencia y la divulgación de información, valores esenciales en nuestra relación con *stakeholders* clave.



UNA GESTIÓN SOCIAL BASADA EN CUATRO ÁREAS CLAVE

El capítulo está organizado en cuatro secciones fundamentales que reflejan nuestra estrategia y avances en materia social:

1. Personal Propio

En Medichem, entendemos que nuestro capital humano es el pilar fundamental de nuestra organización y el motor que impulsa nuestro crecimiento sostenible. Su bienestar, desarrollo y compromiso son esenciales para alcanzar nuestros objetivos. En esta sección, destacamos nuestras acciones para crear un entorno en el que cada persona se sienta valorada, respetada e inspirada, incluyendo:

- **Condiciones de trabajo dignas:** Nos preocupamos por el bienestar integral de nuestro equipo, promoviendo un entorno laboral seguro, saludable y motivador. Garantizamos condiciones laborales justas que respetan los derechos fundamentales de cada persona, priorizando la seguridad y la salud en el trabajo.
- **Igualdad de oportunidades:** Creemos en el potencial de cada individuo, por eso impulsamos la diversidad, la inclusión y la igualdad de género. Fomentamos una cultura donde se celebra la diferencia y se promueve la equidad, asegurando que todas las voces sean escuchadas y valoradas.
- **Desarrollo profesional y personal:** Acompañamos el crecimiento de nuestro equipo ofreciendo oportunidades de formación continua y desarrollo de habilidades. Invertimos en el talento de nuestras personas, potenciando sus capacidades para que puedan crecer junto a Medichem y enfrentar con éxito los retos del futuro.
- **Relaciones laborales basadas en el respeto:** Promovemos un entorno de diálogo abierto, participación activa y colaboración. Valoramos las ideas, el compromiso y la dedicación de cada persona, construyendo relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo y el reconocimiento del trabajo bien hecho.

2. Trabajadores de la Cadena de Valor

En Medichem, estamos comprometidos con el bienestar y las condiciones laborales justas en toda nuestra cadena de valor. Esta sección detalla nuestras iniciativas clave:

- **Condiciones laborales responsables:** Colaboramos estrechamente con nuestros proveedores para asegurar el cumplimiento de estándares laborales justos, promoviendo ambientes de trabajo seguros y dignos.

UNA GESTIÓN SOCIAL BASADA EN CUATRO ÁREAS CLAVE

3. Colectivos Afectados

Los colectivos que se han visto o pueden verse afectados incluyen comunidades locales, grupos vulnerables, organizaciones sociales y cualquier persona que pueda experimentar un impacto directo o indirecto, estando cerca o lejos, como resultado de nuestras operaciones o a través de las fases anteriores y posteriores de nuestra cadena de valor. Reconocemos que nuestras actividades pueden influir en su bienestar, por lo que gestionamos de forma estratégica estos impactos para minimizar riesgos y generar un impacto positivo. Esta gestión proactiva es fundamental para fortalecer nuestra resiliencia empresarial y contribuir al desarrollo sostenible.

- **Compromiso con las comunidades:** Establecemos relaciones de diálogo abierto y transparente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, escuchando sus inquietudes y colaborando en iniciativas que contribuyan a su desarrollo social y económico.
- **Prevención de impactos ambientales y sociales:** Adoptamos prácticas responsables para minimizar los efectos negativos sobre el entorno y la calidad de vida de las personas, asegurando que nuestras decisiones empresariales consideren el impacto en la salud, el medio ambiente y el tejido social.

4. Usuarios Finales

Los consumidores finales son actores clave en nuestra cadena de valor, ya que su confianza y bienestar están directamente vinculados a la calidad, seguridad y sostenibilidad de nuestros productos y servicios. Entendemos que su satisfacción va más allá de la experiencia de uso, por lo que adoptamos un enfoque estratégico para garantizar altos estándares de responsabilidad en cada etapa del proceso. Esta gestión proactiva nos permite fortalecer la relación con nuestros consumidores y contribuir a un desarrollo más sostenible y ético.

- **Calidad y seguridad del producto:** Implementamos estrictos controles de calidad y seguridad para asegurar que nuestros productos cumplan con los más altos estándares, protegiendo la salud y el bienestar de los consumidores.
- **Transparencia y comunicación responsable:** Promovemos una comunicación clara, veraz y accesible sobre las características de nuestros productos y servicios, facilitando decisiones de consumo informadas y responsables.
- **Sostenibilidad en el ciclo de vida del producto:** Incorporamos criterios de sostenibilidad en el diseño, producción y distribución, minimizando el impacto ambiental y promoviendo un consumo más consciente.
- **Escucha activa y mejora continua:** Establecemos canales de diálogo con los consumidores para conocer sus necesidades, inquietudes y expectativas, lo que nos permite mejorar de forma continua y fortalecer la relación de confianza.

“En Medichem, las personas no son solo parte de nuestra organización; son el motor que impulsa nuestro crecimiento y la base de nuestro compromiso con un impacto en la sociedad.”

MATRIZ DE MATERIALIDAD SOCIAL

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y en línea con nuestro compromiso de excelencia, Medichem ha llevado a cabo en 2024 un primer ejercicio de Doble Materialidad basado en las directrices del EFRAG y los ESRS. Este ejercicio, cuyos resultados generales se detallan en las secciones previas, ha permitido identificar aquellos topics y subtopics que tienen un impacto significativo en nuestro entorno y que son críticos para la sostenibilidad financiera de nuestra empresa.

En este capítulo, se desarrollan los temas sociales que han resultado de importancia relativa a raíz del ejercicio de doble materialidad, diferenciando entre aquellos materiales desde la perspectiva de impacto y aquellos desde la perspectiva financiera.

Además, el capítulo destaca nuestras prioridades internas y la evolución de las demandas en este ámbito, asegurando así la transparencia y la rigurosidad del informe.

Una Perspectiva Social Basada en la Doble Materialidad

El análisis de materialidad llevado a cabo en 2024 ha identificado temas sociales materiales tanto desde una perspectiva de impacto (materialidad de impacto) como desde una perspectiva financiera (materialidad financiera).



UNA PERSPECTIVA SOCIAL BASADA EN LA DOBLE MATERIALIDAD

Materialidad por Impacto

Los temas materiales identificados en esta categoría reflejan áreas críticas donde nuestras operaciones generan un impacto social significativo:



Personal Propio: Promovemos un entorno laboral seguro, inclusivo y justo, priorizando la salud, la seguridad, el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades para nuestro equipo.

Trabajadores de la cadena de valor: Para alinear nuestras prácticas de aprovisionamiento con nuestro compromiso con la sostenibilidad, en 2022 escogimos a Ecovadis, para realizar evaluaciones individuales del desempeño en materia de sostenibilidad de nuestros principales proveedores. Para ello, realizamos un Supplier Mapping y contactamos con los proveedores de más impacto económico para nuestro negocio a los que hemos solicitado que se evalúen a través de la plataforma de Ecovadis.

Materialidad Financiera

Desde una perspectiva financiera, los siguientes temas representan riesgos y oportunidades que impactan directamente la sostenibilidad económica y operativa de Medichem:



Personal Propio: El bienestar y desarrollo de nuestro equipo son fundamentales para garantizar una organización sólida y sostenible. Invertir en condiciones laborales seguras, inclusivas y equitativas nos permite reducir la rotación, el absentismo y los costos asociados a accidentes laborales, al tiempo que fortalecemos el compromiso y la productividad.

Trabajadores de la Cadena de Valor: Las personas en nuestra cadena de suministro son fundamentales para la continuidad del negocio. Asegurar condiciones laborales justas y seguras nos ayuda a minimizar riesgos financieros derivados de interrupciones operativas, sanciones y posibles impactos reputacionales

RESULTADOS CLAVE

Subtemas Sociales Prioritarios

El análisis de Doble Materialidad ha identificado subtemas clave dentro de los aspectos sociales, que guían nuestra estrategia social:

Materialidad por Impacto

Personal Propio:

- **Igualdad de trato y oportunidades para todos:** Fomentamos un entorno inclusivo donde se garantizan la equidad, la diversidad y el respeto a los derechos de todas las personas.
- **Otros derechos relacionados con el trabajo:** Promovemos el bienestar laboral mediante el respeto a la conciliación, la seguridad en el empleo y la protección de los derechos fundamentales en el trabajo.
- **Condiciones laborales:** Garantizamos un entorno de trabajo seguro y saludable, con políticas que priorizan el bienestar físico y mental de nuestra plantilla.

Trabajadores de la Cadena de Valor:

- En Medichem contamos con Ecovadis desde 2021 para ayudarnos a evaluar los posibles riesgos en nuestra cadena de valor en lo relacionado con los derechos de los trabajadores y otros aspectos de la sostenibilidad.

Materialidad Financiera

Personal Propio:

- **Igualdad de trato y oportunidades para todos:** Reducimos el riesgo de pérdida de talento y mejoramos la competitividad a través de políticas de equidad, diversidad e inclusión.
- **Otros derechos relacionados con el trabajo:** Mitigamos el impacto financiero derivado de la rotación de personal y absentismo, asegurando condiciones laborales estables y respetuosas con los derechos fundamentales.
- **Condiciones laborales:** Disminuimos los costos asociados a accidentes laborales y bajas médicas mediante la implementación de entornos de trabajo seguros y saludables.

Trabajadores de la Cadena de Valor:

- Ecovadis es la plataforma que utilizamos para evaluar los aspectos de la sostenibilidad ligados a los derechos de los trabajadores y temas medioambientales de la cadena de valor.

ANÁLISIS DE DATOS DEL ESTUDIO DE DOBLE MATERIALIDAD

Una Visión Estratégica para la Sostenibilidad Social

En Medichem, estamos comprometidos con liderar una transición sostenible en el sector farmacéutico. Como parte de nuestra estrategia corporativa, en 2024 realizamos un análisis de Doble Materialidad. Este análisis ha sido diseñado para identificar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) más relevantes para nuestra organización, asegurando que nuestras acciones no solo respondan a las demandas regulatorias, sino que también impulsen la creación de valor a largo plazo.

Este enfoque estratégico nos ha permitido identificar un total de 252 IROs, todos ellos sometidos a un riguroso proceso de evaluación con el fin de determinar cuáles son de relevancia para la compañía. Este análisis refuerza nuestro compromiso con la transparencia y consolida a Medichem como una empresa que se anticipa a las demandas del mercado y lidera con propósito.

La Dimensión Social

Una Prioridad Corporativa

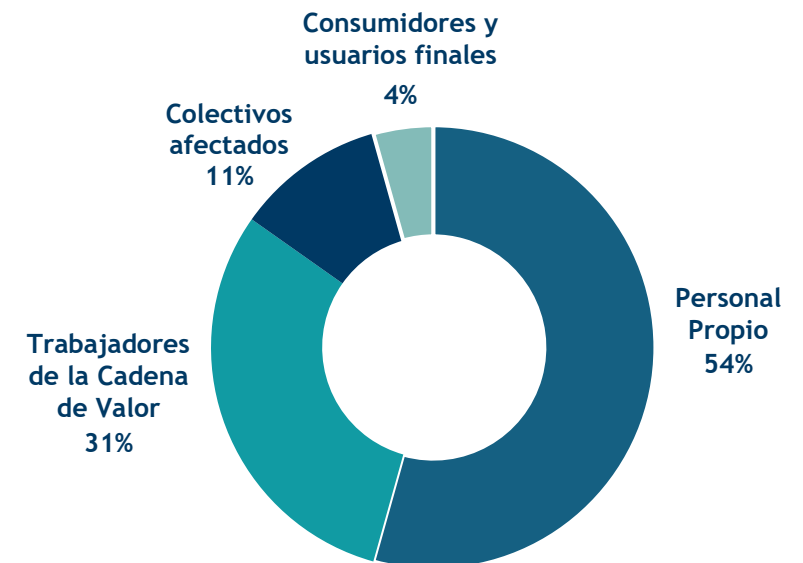
Entre los 252 IROS identificados, el 29% pertenece a la categoría social, lo que representa un total de 74 IROs directamente relacionados con los siguientes temas:

- Personal propio
- Trabajadores de la cadena de valor
- Colectivos afectados
- Consumidores y usuarios finales

Esta proporción refleja la importancia estratégica de la sostenibilidad social para Medichem, tanto por su impacto operativo como por su capacidad de generar resiliencia y ventajas competitivas en un sector altamente regulado y exigente.

De estos 74 IROs sociales, el 62% han sido calificados como materiales, es decir, aquellos con un impacto significativo en el entorno o en la sostenibilidad financiera de la organización. Esto equivale a 46 IROs materiales, distribuidos estratégicamente según los siguientes aspectos sociales:

Distribución de los IROs materiales Sociales por Categoría





2.1

Plantilla Propia

MEDIDAS DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

Impulsando el Éxito Corporativo y la Innovación

En Medichem, el talento humano es el cimiento de nuestra estrategia corporativa y el motor que impulsa nuestra capacidad de innovar y crecer de forma sostenible. Reconocemos que atraer y retener a los mejores profesionales es fundamental para mantener nuestra competitividad en un mercado global en constante evolución. Por ello, hemos implementado una estrategia integral de atracción y retención del talento, que fortalece nuestra propuesta de valor.

Nuestra estrategia se basa en dos pilares fundamentales: atracción del talento y retención del talento. Cada uno de ellos se articula a través de una serie de medidas y prácticas que garantizan un entorno de trabajo excepcional, oportunidades de desarrollo profesional y una cultura de transparencia y equidad.

Estrategias de Atracción del Talento

- 1. Promover un buen Clima Laboral:** En Medichem, fomentamos un entorno laboral en el que la colaboración, la innovación y el bienestar de las personas trabajadoras son prioritarios.
- 2. Presencia y Visibilidad en Redes Sociales:** Nuestra estrategia de Comunicación busca reforzar nuestro posicionamiento como empleador en España y Malta.
- 3. Gestión Transparente de la Movilidad del Talento:** Implementamos procesos claros y transparentes que incluyen entrevistas de salida para personas trabajadoras que deciden desvincularse voluntariamente y la comunicación personal de casos de desvinculación involuntaria.

Estrategias de Retención del Talento

- 1. Evaluación y Retroalimentación Continua:** Llevamos a cabo evaluaciones anuales que incluyen dos entrevistas con el superior inmediato, proporcionando feedback constante y constructivo.
- 2. Integración y Seguimiento Personalizado de Nuevas Incorporaciones:** Realizamos encuestas de seguimiento a las nuevas incorporaciones, permitiéndonos adaptar rápidamente nuestros procesos de integración y asegurar una incorporación exitosa al equipo.
- 3. Establecimiento de Objetivos Claros y Medibles:** Facilitamos el diálogo sobre los objetivos anuales, estableciendo metas precisas, alcanzables y alineadas con la estrategia corporativa.
- 4. Comunicación Interna Efectiva y Colaboración:** Realizamos reuniones regulares de departamento para compartir los avances, prioridades y desafíos, fomentando la colaboración y una cultura de transparencia.
- 5. Promoción Interna con Perspectiva de Género y Diversidad:** Contamos con un procedimiento estructurado de promoción interna que incorpora una perspectiva de género, garantizando la equidad y promoviendo la diversidad en todos los niveles de la organización.

IMPACTO ESTRATÉGICO Y PROPUESTA DE VALOR

La estrategia de Medichem para atraer y retener talento es un diferenciador clave que impulsa nuestro éxito corporativo. Al invertir en un entorno laboral inspirador, en procesos de desarrollo profesional continuos y en una comunicación interna transparente, no solo captamos a los mejores profesionales, sino que también maximizamos su potencial para generar valor en la organización. Esta estrategia integral:

Impulsa la Innovación

Al contar con equipos motivados y comprometidos, somos capaces de transformar desafíos en oportunidades, impulsando proyectos de I+D y la optimización de procesos.

Fomenta la Excelencia Operativa

La retroalimentación constante y el establecimiento de objetivos claros permiten a cada persona trabajadora contribuir de manera significativa al éxito global de la empresa.

Fortalece la Cultura Corporativa

Una comunicación abierta y una gestión equitativa del talento consolidan nuestra reputación como empleador de elección, creando un ambiente que promueve el crecimiento personal y profesional.

Genera Valor Sostenible

La retención y el desarrollo del talento son fundamentales para mantener nuestra competitividad y capacidad de innovación, lo que se traduce en beneficios sostenibles a largo plazo para nuestros clientes, socios y la sociedad

La estrategia de atracción y retención del talento en Medichem es un componente esencial de nuestra propuesta de valor. Al crear un entorno de trabajo excepcional y ofrecer oportunidades de desarrollo continuo. Con cada medida implementada, reforzamos nuestro compromiso de construir un futuro en el que la excelencia operativa y la sostenibilidad se conviertan en sinónimos de éxito, asegurando que cada miembro de nuestro equipo contribuya de manera decisiva al logro de nuestros objetivos corporativos.



GESTIÓN INTEGRAL DE PERSONAS

Nuestra Plantilla como Prueba de Progreso, Estabilidad y Sostenibilidad

En Medichem entendemos que nuestro éxito corporativo se fundamenta en el talento humano. Por ello, hemos diseñado una estrategia integral de gestión de personas, orientada a atraer, desarrollar y retener a los mejores profesionales, lo que nos permite impulsar la innovación, la eficiencia y la competitividad en un entorno sostenible. A continuación, presentamos el progreso alcanzado en la gestión de personas a fecha 31 de diciembre de 2023 y 2024, abarcando la distribución de la plantilla por país, género, categoría profesional, edad y modalidades de contratación, además de indicadores clave de rotación y bajas voluntarias.

Distribución de la Plantilla por País

Incremento Global del Talento: La plantilla total se ha incrementado en más de un 4% en 2024 respecto a 2023, impulsada por el notable crecimiento en Combino Pharm Malta para dar respuesta al aumento en la demanda de nuestros productos.

		2023	2024
	Medichem España	298	299
	Medichem Malta	51	50
	Combino Pharm Malta	97	117
	TOTAL	446	466

La expansión en Combino Pharm Malta es una clara señal de nuestra capacidad para responder estratégicamente a la creciente demanda de mercado.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

La plantilla de 466 personas se compone de un 41,63% de mujeres y un 58,37% de hombres, lo que refleja una brecha de género de -16,74 puntos porcentuales y un Índice de Presencia Relativa (IPRHM) de 0,83, dentro de los límites de una representación equilibrada.

La fórmula del cálculo del Índice de Presencia Relativa (IPRHM) es la siguiente: $((\text{Mujeres} - \text{Hombres}) / (\text{Mujeres} + \text{Hombres})) + 1$

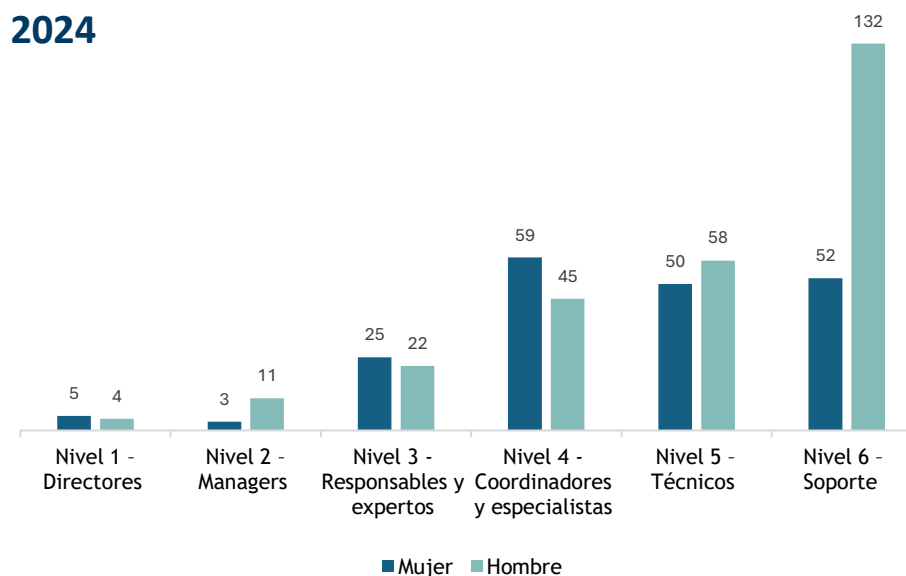
2023

¹Los niveles presentados aquí, no se corresponden con las categorías presentadas en las cuentas anuales. No obstante, la base de datos es la misma.



TOTAL MUJERES: 192 **TOTAL IPRHM: 0,86**
TOTAL HOMBRES: 254

2024



TOTAL MUJERES: 194 **TOTAL IPRHM: 0,83**
TOTAL HOMBRES: 272

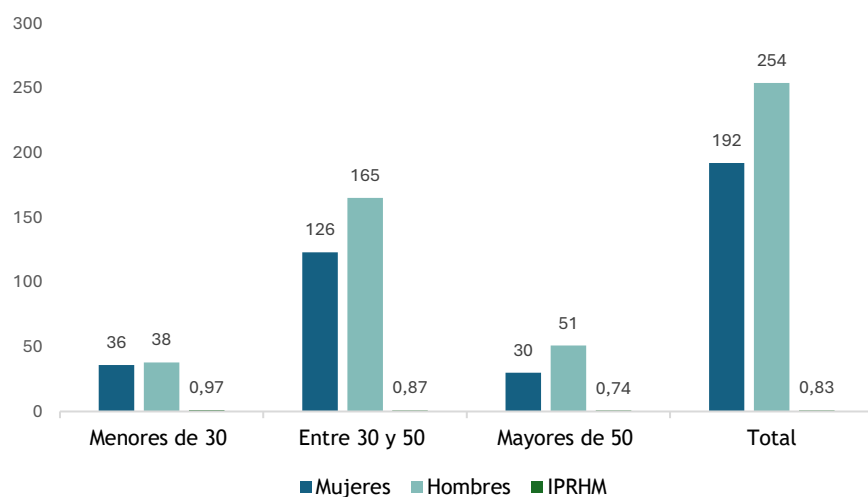
El mayor incremento de plantilla se ha producido en el nivel 3 (31%) debido a la alta profesionalización que requiere Medichem para ser competitivos y dar respuesta a la demanda de los clientes y autoridades legales.

En el nivel 1 se han cubierto las dos plazas que había vacantes a 31 de diciembre de 2023 (CEO y Chief Scientific Officer) aunque ha quedado vacante la de *Chief Commercial Officer* de Genéricos.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y EDAD

La franja de edad entre 30 y 50 años es la de mayor concentración, con un índice de presencia relativa cercano a la paridad, mientras que la franja de mayores de 50 años ha experimentado un incremento del 16%.

2023

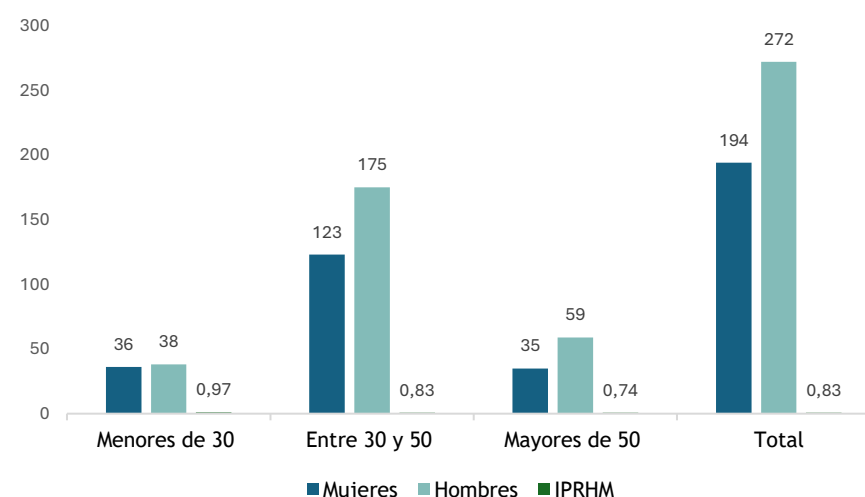


TOTAL MUJERES: 192

TOTAL IPRHM: 0,86

TOTAL HOMBRES: 254

2024



TOTAL MUJERES: 194

TOTAL IPRHM: 0,83

TOTAL HOMBRES: 272

“El incremento del 16% en la franja de mayores de 50 años demuestra la consolidación y experiencia de nuestro equipo, aportando estabilidad y conocimientos críticos.”

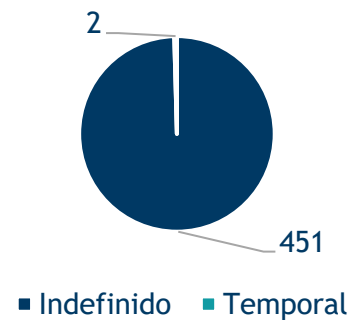
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN

La modalidad de contratación indefinida a tiempo completo representa más del 96% del personal en plantilla, lo que destaca nuestro compromiso con la estabilidad laboral. En 2024, la contratación indefinida (tiempo completo y parcial) se mantuvo por encima del 97%, subrayando nuestra preocupación por retener el talento a largo plazo.

“La alta proporción de contratos indefinidos reafirma nuestra apuesta por la estabilidad y la retención del talento, siendo la base de nuestro crecimiento sostenible.”

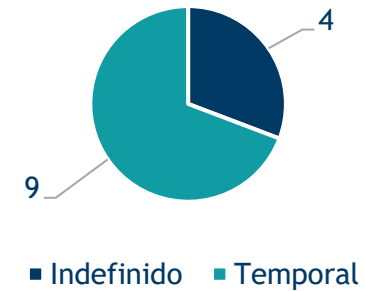
2024

Tiempo Completo



TOTAL: 453

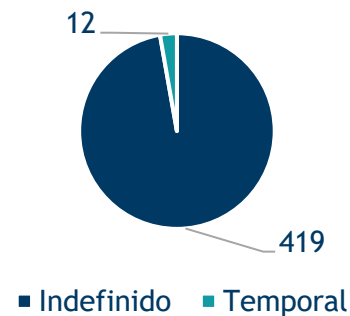
Tiempo Parcial



TOTAL: 13

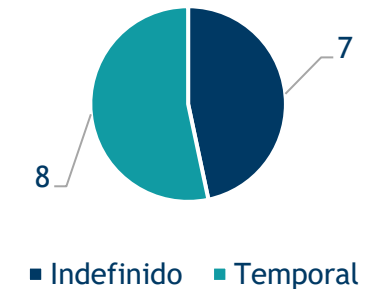
2023

Tiempo Completo



TOTAL: 431

Tiempo Parcial



TOTAL: 15



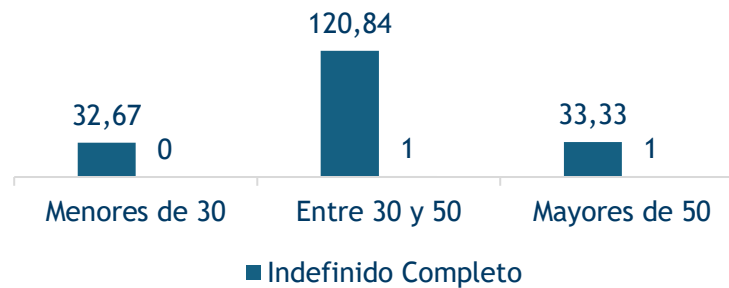
PROMEDIO DE CONTRATOS POR GÉNERO Y EDAD

En el promedio anual, tanto en mujeres como en hombres, la tendencia está claramente definida hacia la contratación indefinida a tiempo completo, representado en el caso de las mujeres el 97,52% y en el caso de los hombres el 95,13%, no existiendo brecha entre ambos géneros. Estos porcentajes sitúan a la contratación indefinida como el principal sistema de estabilidad en la compañía.

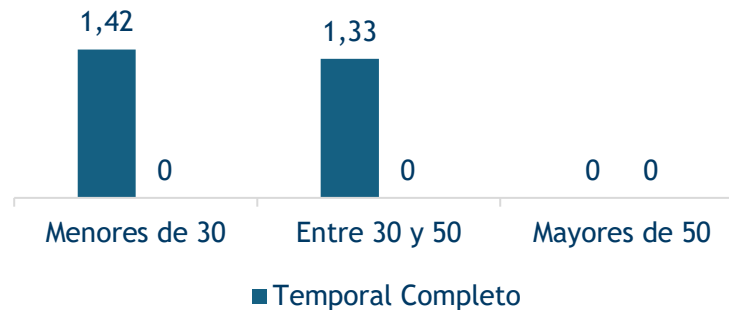
2024

Mujeres

Contratos Indefinidos

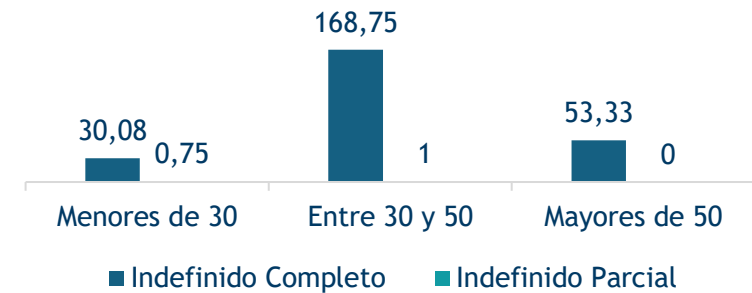


Contratos Temporales

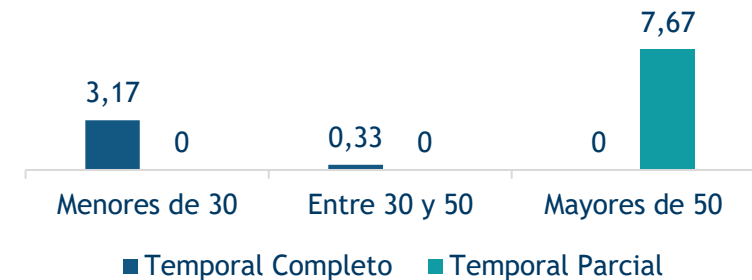


Hombres

Contratos Indefinidos



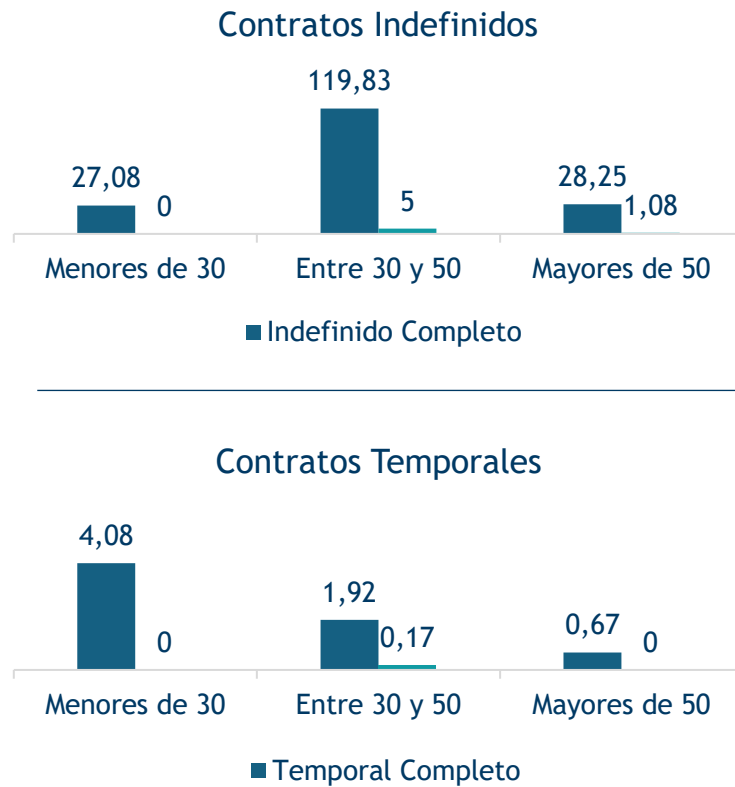
Contratos Temporales



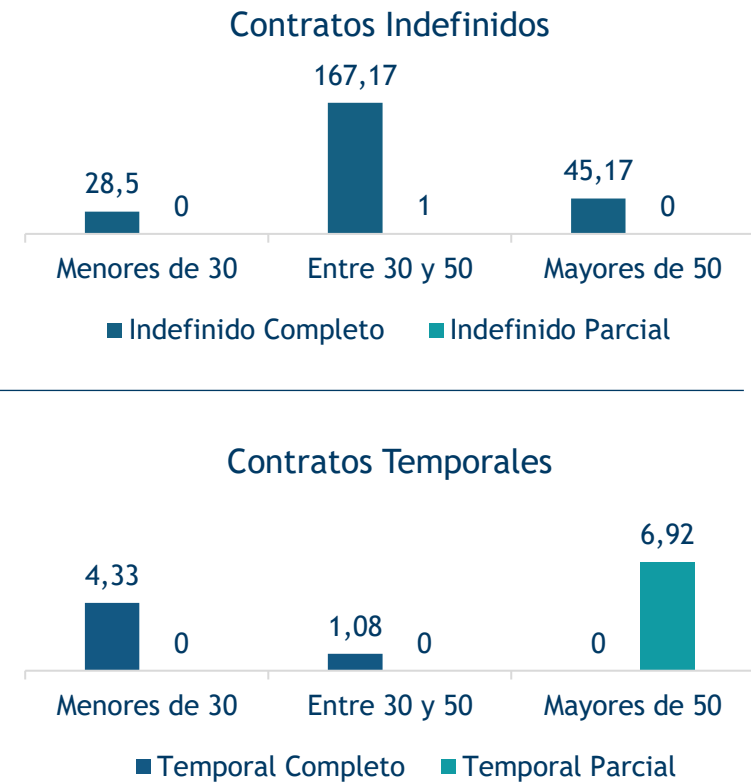
PROMEDIO DE CONTRATOS POR GÉNERO Y EDAD

2023

Mujeres



Hombres



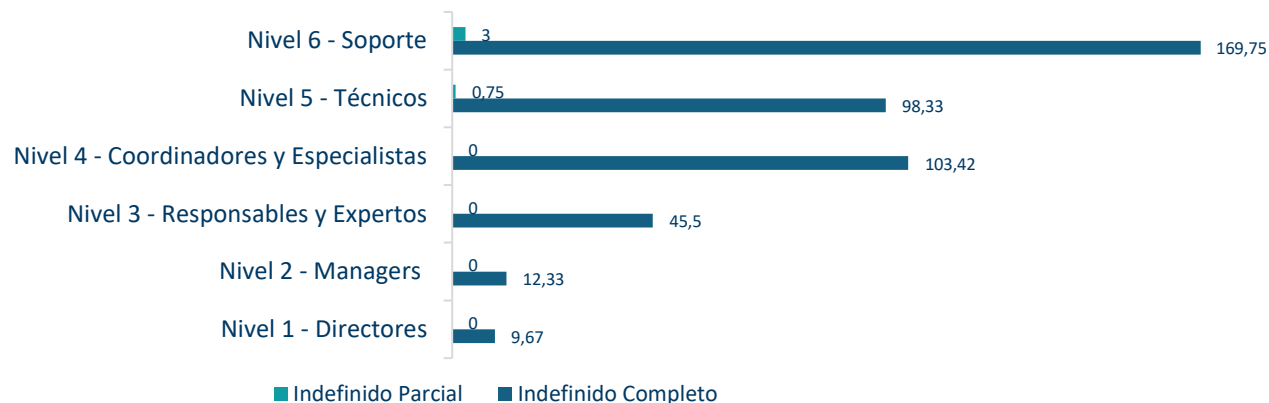
PROMEDIO DE CONTRATOS POR NIVEL PROFESIONAL

2024

En los niveles 1 y 2 no se han registrado contratos temporales ni a tiempo parcial. En cambio, en el nivel 6 se observa una mayor proporción de ambos tipos de contratos. Esto se debe a que, en ese nivel, se aplican contratos por jubilación anticipada hasta la edad ordinaria de jubilación y contratos a tiempo parcial del 20%, siendo el resto de la jornada cubierto por un trabajador relevista con contrato.

“La consistencia en la contratación indefinida es un indicador clave de nuestra estrategia para retener talento y fomentar el desarrollo a largo plazo.”

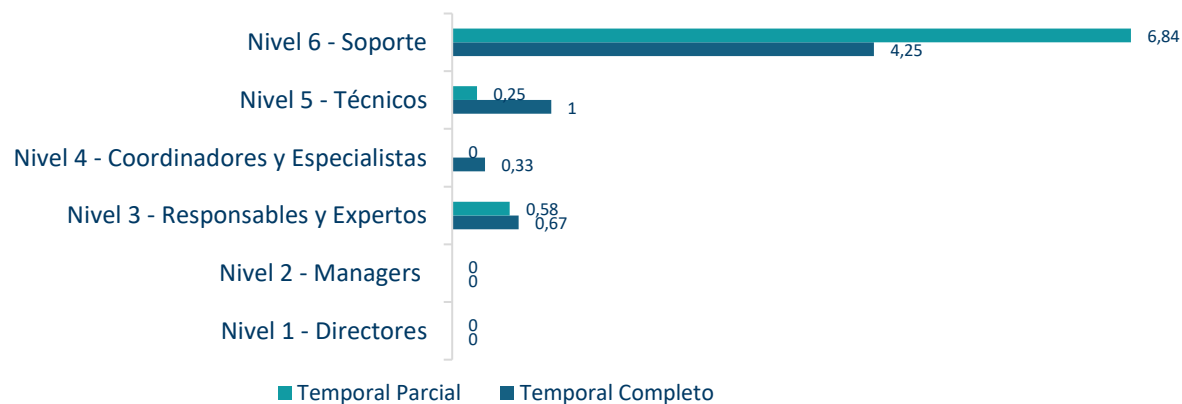
Contratos Indefinidos



TOTAL: 3,75

TOTAL: 439

Contratos Temporales



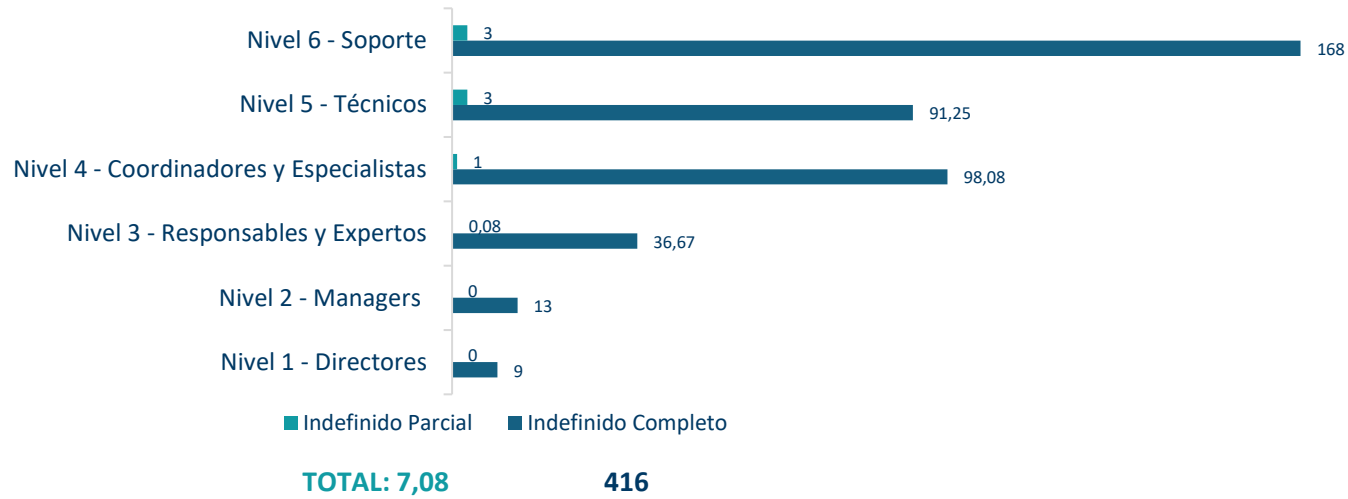
TOTAL: 7,67

TOTAL: 6,25

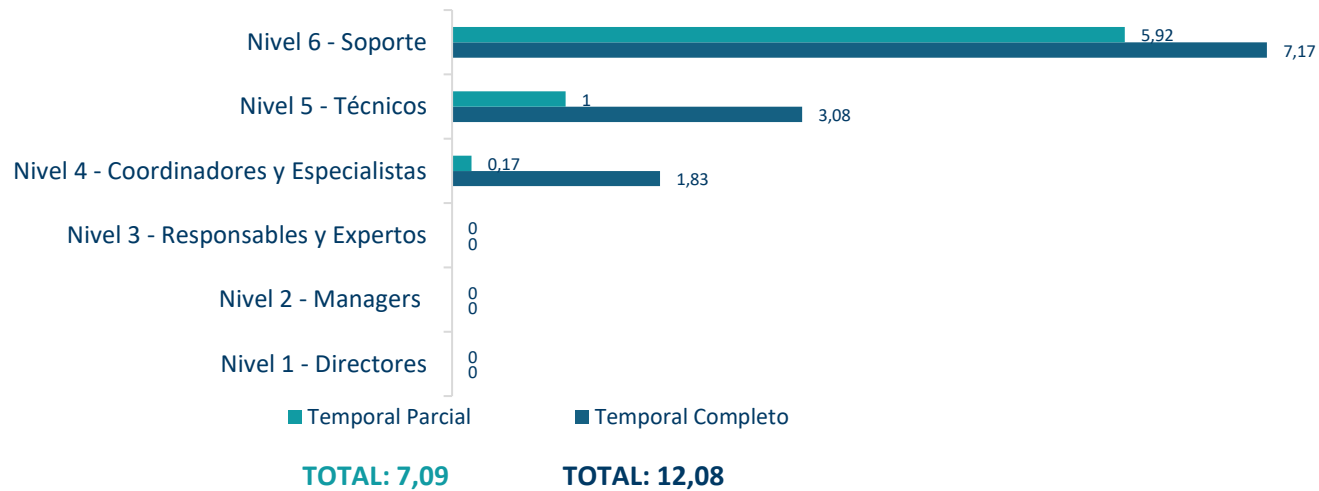
PROMEDIO DE CONTRATOS POR NIVEL PROFESIONAL

2023

Contratos Indefinidos



Contratos Temporales



DESPIDOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

A continuación, presentamos el número de despidos que ha habido a lo largo del 2023 y 2024 desglosados por categoría profesional, edad y género.

En Malta se ha producido un despido: 1 hombre, y en España ha habido un total de 10 despidos en 2024: 8 mujeres y 2 hombres.

El número de despidos en 2024 se ha incrementado respecto al ejercicio anterior esto es debido a causas organizativas por lo que se han requerido nuevos perfiles en determinados puestos.

Respecto a la tasa de rotación acumulada, en el ejercicio 2024 ha sido del 4,1%, siendo el 3% en España y el 6,4% en Malta.

El número de bajas voluntarias durante el 2024 ha sido el siguiente:

España: 9 bajas voluntarias

Malta: 10 bajas voluntarias

Categoría Profesional		2023	2024
Nivel 1 - Directores	Mujer	-	1
	Hombre	2	1
Nivel 2 - Managers	Mujer	-	2
	Hombre	-	-
Nivel 3 – Responsables y expertos	Mujer	-	1
	Hombre	-	-
Nivel 4 – Coordinadores y especialistas	Mujer	1	1
	Hombre	-	-
Nivel 5 - Técnicos	Mujer	-	-
	Hombre	-	-
Nivel 6 - Soporte	Mujer	-	3
	Hombre	1	2
TOTAL	Mujer	1	8
	Hombre	3	3

Edad		2023	2024
Menores de 30	Mujer	-	-
	Hombre	-	-
Entre 30 y 50	Mujer	1	5
	Hombre	2	2
Mayores a 50	Mujer	-	3
	Hombre	1	1
TOTAL	Mujer	1	8
	Hombre	3	3



REMUNERACIONES: ESTRATEGIA SALARIAL Y BENEFICIOS EXTRASALARIALES

Impulsando la Excelencia y la Atracción del Talento

En Medichem nuestra estrategia salarial se fundamenta en dos pilares clave: la equidad interna y la competitividad externa. Este enfoque nos permite no solo atraer y retener a los mejores profesionales, sino también recompensar su desempeño y fomentar una cultura de innovación y responsabilidad.

Estrategia Salarial por País y Modalidad

España

La estructura salarial se define por elementos de equidad interna y competitividad externa, considerando el Convenio General de la Industria Química y criterios de desempeño determinados por la Dirección.

“Los incrementos anuales se basan en el rendimiento individual, garantizando justicia y transparencia.”

Malta

Para los empleados de grados no gerenciales, se rige un convenio colectivo que establece escalas salariales variables, definidas por años de experiencia y calificaciones. Las personas colaboradoras ascienden de escala tras dos años o al alcanzar calificaciones específicas, y se les otorga un incremento anual. Para aquellas personas fuera de convenio, los salarios se determinan mediante encuestas de mercado, asegurando una compensación competitiva.

“La adaptación a las condiciones locales y el enfoque en el desarrollo profesional aseguran una retribución justa y acorde al mercado.”

Retribución Variable

En ambas regiones, la retribución variable representa un porcentaje del salario bruto anual, vinculado tanto a objetivos corporativos como a metas personales. Los objetivos de empresa son aquellos que se definen por la Dirección y que son iguales para todas las personas que trabajan en Medichem. Los objetivos personales son aquellos que se definen entre la persona trabajadora y su responsable y están alineados con los proyectos corporativos de la compañía.

“En 2024, el 99% de nuestros empleados y empleadas cuenta con una parte variable que incluye un nuevo objetivo ESG, que refuerza la integración transversal de la sostenibilidad en la compañía.”

OBJETIVOS Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



Nuestro sistema de objetivos se divide en tres categorías:

1. **Objetivos Transversales:** Compartidos por equipos y proyectos, definidos por la dirección para fomentar la colaboración.
2. **Objetivos en Cascada:** Derivados de la estrategia general y adaptados a cada departamento, asegurando coherencia en el logro de metas.
3. **Objetivos Propuestos por el Colaborador/a:** Permiten la participación activa y la autoevaluación, alineándose con los proyectos corporativos. Dependiendo de la función, responsabilidades y puesto de la persona trabajadora dentro de estos objetivos se fijan algunos vinculados al desempeño social, ambiental o al buen gobierno corporativo.

Beneficios Extrasalariales

Un Paquete Integral de Ventajas

En Medichem, entendemos que la retribución va más allá del salario base. Por ello, ofrecemos un amplio abanico de beneficios extrasalariales, diseñados para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y colaboradoras fortaleciendo así el compromiso con la compañía:

En España,
nuestros
beneficios
incluyen:

- **Cheques Restaurante y Ayuda Bocado:** Apoyo diario en el centro de trabajo.
- **Ayudas por Matrimonio, Uniones de Hecho y Nacimiento:** Asistencia en momentos clave de la vida personal.
- **Ayudas Guardería y Beneficios por Defunción:** Apoyo a las familias y cuidado integral.
- **Semana Adicional de Descanso para Nuevos Progenitores:** Incentivo al equilibrio entre la vida personal y profesional.
- **Programas de Reconocimiento y Pólizas de Accidentes:** Valoración del desempeño y seguridad.
- **Plan de Retribución Flexible y Beneficios para Vehículos Eléctricos:** Innovación en compensaciones y sostenibilidad.
- **Zona de Aparcamiento, Horario Flexible y Jornada Intensiva los Viernes:** Condiciones laborales que fomentan el bienestar.
- **Compensación de Horas por Viajes y Seguro de Asistencia Sanitaria para Viajes de Empresa:** Facilidades para la movilidad y la seguridad.
- **Teletrabajo, Plan *Wellness*, y Programas de Salud Mental y Bienestar Emocional:** Apoyo integral para la salud y el bienestar.
- **Actividades *Fun & Health*, Cesta de Navidad, Plataformas de Comunicación y Formación, Anticipos y Préstamos Ventajosos:** Un entorno que promueve el desarrollo personal y profesional.

En Malta,
nuestros
beneficios
incluyen:

- **Ayudas por Nacimiento, Programas de Reconocimiento y Seguros Sanitarios:** Apoyo social y reconocimiento del desempeño.
- **Planes *Wellness* y de Salud Mental:** Enfoque integral en el bienestar.
- **Plataformas de Comunicación y Formación, Teletrabajo y Actividades Recreativas:** Herramientas para el desarrollo y la flexibilidad laboral.
- **Cesta de Navidad y Horario Flexible:** Incentivos adicionales que mejoran la calidad de vida.

REMUNERACIONES MEDIAS DURANTE EL 2023 Y 2024 EN MEDICHEM

	2023			2024		
	Remuneración media (€)			Remuneración media (€)		
			Total			Total
Nivel 1– Directores	162.937	232.947	201.124	163.686	245.934	197.956
Nivel 2 – Managers	111.847	89.861	97.713	120.250	132.629	128.761
Nivel 3 - Responsables y expertos	77.134	82.076	79.669	76.903	79.043	77.952
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	53.285	57.726	55.045	54.733	59.234	56.668
Nivel 5 – Técnicos	35.571	41.248	38.359	36.889	40.499	38.856
Nivel 6 – Soporte	38.651	42.648	41.512	40.585	43.786	42.860
Total	50.611	53.154	52.061	54.090	55.255	54.764

Nota Retribuciones:

1. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana... de todas las personas trabajadoras que han estado contratadas, aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2023/2024. El resultado se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.
2. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa
3. *El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.*

El incremento de salario en los hombres del nivel 2 es como consecuencia de un pago puntual realizado a 2 personas en la planta de Malta.



REMUNERACIONES MEDIAS DURANTE EL 2023 EN MEDICHEM

Medichem España

Remuneración media (€)

			Total
Nivel 1– Directores	162.937	254.125	208.531
Nivel 2 – Managers	111.847	116.063	113.428
Nivel 3 - Responsables y expertos	81.839	88.473	85.263
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	53.975	61.287	56.438
Nivel 5 – Técnicos	49.499	50.641	50.018
Nivel 6 – Soporte	40.120	46.941	44.740
Total	57.232	60.836	59.157

Medichem Malta

Remuneración media (€)

			Total
Nivel 1– Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	59.491	53.367	56.866
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas		48.270	48.270
Nivel 5 – Técnicos	33.076	40.073	37.041
Nivel 6 – Soporte		28.844	28.844
Total	39.291	42.115	41.315

Nota Retribuciones 2023:

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.
2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana... de todas las personas trabajadoras que han estado contratadas, aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2023. El resultado de la brecha se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.
3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.
4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

Combino Pharm Malta

Remuneración media (€)

			Total
Nivel 1– Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	73.007	73.007
Nivel 3 - Responsables y expertos	-	-	-
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	42.415	48.198	46.095
Nivel 5 – Técnicos	31.362	38.606	34.742
Nivel 6 – Soporte	27.947	32.136	31.190
Total	31.834	39.805	36.602

REMUNERACIONES MEDIAS DURANTE EL 2024 EN MEDICHEM

Medichem España

Remuneración media (€)

			Total
Nivel 1– Directores	163.686	253.153	196.220
Nivel 2 – Managers	120.250	127.928	124.089
Nivel 3 - Responsables y expertos	79.044	87.450	82.735
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	55.586	62.991	58.453
Nivel 5 – Técnicos	51.502	51.119	51.311
Nivel 6 – Soporte	42.694	48.626	46.689
Total	61.848	62.767	62.338

Medichem Malta

Remuneración media (€)

			Total
Nivel 1– Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	171.878	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	60.490	56.107	57.751
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	-	49.018	-
Nivel 5 – Técnicos	33.587	41.771	39.043
Nivel 6 – Soporte	-	32.023	-
Total	39.328	54.477	50.625

Nota Retribuciones 2024

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.
2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana... de todas las personas trabajadoras que han estado contratadas, aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2024. El resultado de la brecha se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.
3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.
4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

Combino Pharm Malta

Remuneración media (€)

			Total
Nivel 1– Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	101.214	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	-	-	-
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	48.515	48.748	48.646
Nivel 5 – Técnicos	32.703	36.131	34.442
Nivel 6 – Soporte	30.139	32.126	31.708
Total	34.543	39.142	37.381

REMUNERACIONES MEDIAS POR GÉNERO Y EDAD

	2023			2024		
	Remuneración media (€)			Remuneración media (€)		
			Total			Total
Menores de 30	34.508	36.246	35.398	36.861	35.441	36.110
Entre 30 y 50	49.325	50.428	49.954	51.456	53.466	52.619
Mayores de 50	78.150	76.604	77.175	82.173	75.058	77.735
Total	50.611	53.154	52.061	54.090	55.255	54.764



REMUNERACIONES MEDIAS POR GÉNERO Y EDAD 2023

Medichem España

Remuneración media (€)

			Total
Menores de 30	38.787	42.016	40.401
Entre 30 y 50	54.405	56.186	55.304
Mayores de 50	80.806	78.852	79.572
Total	57.232	60.836	59.157

Medichem Malta

Remuneración media (€)

			Total
Menores de 30	31.683	30.800	31.065
Entre 30 y 50	39.163	45.675	44.000
Mayores de 50	-	64.065	-
Total	39.291	42.115	41.315

Combino Pharm Malta

Remuneración media (€)

			Total
Menores de 30	30.219	32.333	31.032
Entre 30 y 50	32.717	41.178	38.358
Mayores de 50	-	-	-
Total	31.834	39.805	36.602



Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

REMUNERACIONES MEDIAS POR GÉNERO Y EDAD 2024

Medichem España

Remuneración media (€)

			Total
Menores de 30	43.993	42.288	43.166
Entre 30 y 50	56.870	58.378	57.639
Mayores de 50	83.966	76.943	79.721
Total	61.848	62.767	62.338

Medichem Malta

Remuneración media (€)

			Total
Menores de 30	31.715	34.457	33.726
Entre 30 y 50	39.836	57.922	53.285
Mayores de 50	-	84.550	-
Total	39.328	54.477	50.625

Combino Pharm Malta

Remuneración media (€)

			Total
Menores de 30	31.828	30.245	31.057
Entre 30 y 50	36.464	42.124	40.237
Mayores de 50	-	39.649	-
Total	34.543	39.142	37.381



Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

BRECHA SALARIAL

Compromiso con la Equidad y la Transparencia

En Medichem, medimos la brecha salarial como el indicador que refleja la diferencia entre la remuneración media de hombres y mujeres. Un resultado superior a cero indica que, en promedio, las mujeres perciben una remuneración menor que los hombres. Utilizamos la siguiente fórmula para este cálculo:

$$\text{Brecha Salarial} = \frac{\text{Remuneración Media (Hombre - Mujer)}}{\text{Remuneración Media Hombre}}$$

“En nuestra estructura retributiva, la aplicación del convenio colectivo garantiza un trato igualitario en materia retributiva, sin discriminación directa ni indirecta.”

Actualmente, la brecha salarial es mayor en Medichem Malta, alcanzando un 27,81%, lo que significa que la remuneración media de las mujeres es inferior a la de los hombres.

Este indicador es una herramienta clave que utilizamos para seguir mejorando nuestras prácticas y promover una cultura de equidad y transparencia en todos los niveles de la organización.

En Medichem, nuestro compromiso es trabajar continuamente para cerrar esta brecha, asegurando que cada persona colaboradora se sienta valorada y justamente compensada por su contribución al éxito de la compañía.

	2023	2024	
Brecha Salarial	0,05	0,02	Fórmula = $\frac{\text{Remuneración Media Hombre} - \text{Remuneración Media Mujer}}{\text{Remuneración Media Hombre}}$

BRECHA SALARIAL

Compromiso con la Equidad y la Transparencia

	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
2023	0,06	0,07	0,20
2024	0,01	0,28	0,12

$$\text{Fórmula} = \frac{\text{Remuneración Media Hombre} - \text{Remuneración Media Mujer}}{\text{Remuneración Media Hombre}}$$

Categoría Profesional	2023	2024
Nivel 1– Directores	0,30	0,33
Nivel 2 – Managers	-0,24	0,09
Nivel 3 - Responsables y expertos	0,06	0,03
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	0,08	0,08
Nivel 5 – Técnicos	0,14	0,09
Nivel 6 – Soporte	0,09	0,07



BRECHA SALARIAL

Compromiso con la Equidad y la Transparencia

	2023			2024		
Categoría Profesional	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Nivel 1 - Directores	0,36	-	-	0,35	-	-
Nivel 2 – Managers	0,04	-	-	0,06	-	-
Nivel 3 – Responsables y expertos	0,07	-0,11	-	0,10	-0,08	-
Nivel 4 – Coordinadores y especialistas	0,12	-	0,12	0,12	-	-
Nivel 5 - Técnicos	0,02	0,17	0,19	-0,01	0,20	0,09
Nivel 6 - Soporte	0,15	-	0,13	0,12	-	0,06

**Para el cálculo de la brecha se han utilizado los salarios fijos, variables y pluses varios como base de cálculo

DESARROLLO DE TALENTO

En Medichem, el desarrollo y la formación de las personas colaboradoras es clave, es por ello por lo que la compañía tiene como objetivo ofrecer proyectos laborales motivadores y oportunidades diversas. Siguiendo nuestro compromiso en el ámbito de la gestión de los empleados/as, Medichem dispone de un Sistema de Evaluación del Desempeño y un Plan de Formación de carácter anual.

El Sistema de Evaluación del Desempeño, es el sistema que usa la compañía para incrementar la eficiencia colectiva y orientar el desempeño individual hacia los objetivos individuales y comunes de la compañía.

Los objetivos que persigue el Sistema de Evaluación del Desempeño son los siguientes:

- Guiar el desarrollo profesional de los colaboradores/as.
- Gestionar el compromiso, realizando un seguimiento de los valores de la compañía y de las competencias en los comportamientos individuales.
- Fomentar la cultura del feedback realizando reuniones periódicas de seguimiento del desempeño.
- Mejorar los resultados de la compañía, en base a las contribuciones individuales de los miembros del equipo.



Así mismo, cada año se elabora un Plan de Formación que recoge las necesidades formativas de todos los departamentos, ya sean técnicas, para desarrollar mejor el puesto de trabajo, o soft skills una serie de competencias sociales, atributos personales, cualidades y actitudes que permiten a las personas desempeñarse adecuadamente en su entorno.

Tanto en España como en Malta, cada año se determinan las diferentes necesidades formativas a nivel de departamento requeridas para el año siguiente, que se incluyen en el presupuesto anual y se planifican adecuadamente. Una vez finalizada la formación, se evalúa la eficacia y utilidad en el puesto, de la misma forma que se fomenta que los contenidos de algunas de estas formaciones se compartan dentro de los departamentos.

Asimismo, dentro de nuestro plan formativo buscamos brindar oportunidades de educación subvencionando en la mayoría de los casos cursos, conferencias, masters, etc.

En Medichem, disponemos de una plataforma para la ejecución y gestión del plan de formación. Esta plataforma ofrece la posibilidad de cargar materiales y montar cursos y formaciones para todas las personas de la empresa.

Basándonos en nuestra experiencia con la plataforma, se pueden preparar y cargar en el sistema muchos tipos diferentes de materiales de formación, como, por ejemplo:

- Materiales de lectura, como artículos, libros en formato PDF.
- Vídeos, preparados por Medichem o subidos desde otras plataformas (YouTube).
- Cursos comprados a fuentes externas y cargados en Medichem Lead (como GoodHabit).

La plataforma también permite preparar itinerarios de formación, un plan virtual donde se recopilan todos los materiales (PDFs, vídeos, cursos) y se asignan a la persona trabajadora.

DESARROLLO DE TALENTO

A continuación, presentamos el total de horas de formación por género y categoría profesional y la media de horas por empleado/a:

		2023			2024		
Género	Categoría Profesional	Nº Empleados	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional	Nº Empleados	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional
	Directores	4	132	33	5	35	7,00
	Managers	5	157	31,4	3	81	27,00
	Responsables y expertos	17	455	26,76	25	255	10,20
	Coordinadores y especialistas	60	1.434	23,9	59	3.560	60,34
	Técnicos	50	916	18,32	50	1.034	20,68
	Soporte	56	1.240	22,14	52	610	11,73
	Directores	4	78	19,5	4	26	6,50
	Managers	8	132	16,5	11	177	16,09
	Responsables y expertos	19	432	22,74	22	284	12,91
	Coordinadores y especialistas	42	6.039	143,79	45	1.350	30,00
	Técnicos	50	885	17,7	58	995	17,16
	Soporte	131	2.744	20,95	132	1.363	10,33
Total		446	14.644	32,83	466	9.770	20,97

Tal y como se puede apreciar en la tabla comparativa de los años 2023 y 2024, la media de horas de formación por persona empleada se ha reducido un 36,14% respecto al año 2023, esta reducción se debe principalmente a que en 2023 se impartieron formaciones de SAP por la migración de sistemas y formaciones en liderazgo y ciberseguridad que no se han llevado a cabo en 2024 pero se volverán a hacer durante 2025.

BIENESTAR Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Estrategia Corporativa para la Excelencia y la Conciliación

El bienestar de nuestros colaboradores y colaboradoras es un pilar estratégico que impulsa nuestro éxito corporativo y nuestra capacidad para innovar en un entorno altamente competitivo. Nuestra gestión del tiempo de trabajo y las medidas de desconexión laboral están diseñadas para ofrecer flexibilidad, promover la conciliación y garantizar un equilibrio óptimo entre la vida profesional y personal, consolidando nuestro compromiso con la excelencia operativa y la sostenibilidad.

Estrategia de Organización del Tiempo de Trabajo

- **Modelo Basado en la Confianza y la Responsabilidad:**

En **Medichem**, empoderamos a nuestras personas colaboradoras ofreciéndoles múltiples opciones de trabajo, para que cada una pueda personalizar su horario en función de sus prioridades y objetivos. Este enfoque permite no solo mejorar la productividad y conciliación con la vida personal, sino también fomentar un ambiente en el que la innovación y la toma de decisiones se realicen con responsabilidad.

- **Calendarios Laborales Personalizados y Transparencia:**

Cada persona trabajadora cuenta con un calendario laboral detallado que incluye festivos oficiales, días de cierre y libre disposición, así como las fechas preferentes para el disfrute de vacaciones. Estos calendarios, disponibles en todos los centros de trabajo, aseguran la planificación y el respeto al tiempo personal.

- **Horarios Flexibles y “Block Time”:**

Implementamos el sistema “Block Time” para personas trabajadoras en turno partido, permitiendo acumular saldos de horas trimestralmente. Además, los turnos en España y Malta se organizan de manera que se optimice el equilibrio entre la demanda operativa y la flexibilidad personal, con la debida autorización para prolongaciones compensadas por tiempo de descanso.



POLÍTICA DE TELETRABAJO Y DESCONEXIÓN DIGITAL



Teletrabajo Indefinido y Reversible:

- Nuestra política de teletrabajo, implementada de forma indefinida y reversible, permite a las personas colaboradoras realizar un día de teletrabajo semanalmente⁶, con la opción de trasladarlo a otro día por causa justificada. Además, se pueden disponer de dos días adicionales de teletrabajo al mes, adaptándose a las necesidades individuales. Durante el periodo estival, del 15 de junio al 15 de septiembre, se puede realizar adicionalmente una semana entera extra de teletrabajo.



Medidas Especiales para Embarazadas y Periodos Estivales:

- Las mujeres embarazadas pueden optar por el teletrabajo todos los días de la semana a partir de la semana 35 de gestación.



Política de Desconexión Digital:

- Reconociendo el impacto de las tecnologías en el ámbito de las relaciones laborales, hemos implementado una política de desconexión digital que protege el derecho de nuestros empleados y empleadas a desconectarse fuera del horario laboral. Esta política garantiza que, una vez finalizada la jornada, el tiempo de descanso, permisos y vacaciones se respeten, protegiendo la intimidad personal y familiar.

Impacto Estratégico y Propuesta de Valor

Nuestra estrategia de bienestar y organización se fundamenta en:



Conciliación Integral:

- Promovemos un equilibrio que mejora la calidad de vida de nuestras personas colaboradoras, lo que se traduce en una mayor motivación y rendimiento.



Innovación y Flexibilidad:

- La adopción de modalidades flexibles, combinada con políticas de teletrabajo y desconexión digital, garantizan la conciliación de la actividad laboral y la vida personal y familiar, y a contribuir a la optimización de la salud laboral del conjunto de las personas trabajadoras.



Transparencia y Comunicación:

- La difusión de calendarios laborales y la realización de reuniones de departamento aseguran una comunicación fluida, fortaleciendo la cohesión y la alineación con los objetivos corporativos.



Salud y Bienestar:

- Al implementar medidas que promueven la salud mental y física, como programas de bienestar, plan de salud mental y actividades recreativas, garantizamos un ambiente de trabajo en el que cada persona se sienta valorada y apoyada.

“Estas iniciativas no solo elevan el estándar de bienestar en Medichem, sino que también generan un impacto positivo en la productividad, la innovación y la retención del talento, elementos esenciales para nuestro éxito a largo plazo.”

⁶Se incluirán todos los puestos de trabajo que no requieran de forma indispensable la presencia continuada del/la trabajador/a en el centro de trabajo, como es el caso de los operarios.

CONCILIACIÓN FAMILIAR

Estrategia Corporativa para el Bienestar Integral

En Medichem, estamos comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores y reconocemos que la conciliación de la vida laboral y personal es fundamental para potenciar el rendimiento y la satisfacción de nuestro equipo. Por ello, hemos implantado políticas y medidas orientadas a facilitar un equilibrio óptimo, permitiendo que nuestros empleados y empleadas disfruten de una vida familiar plena sin comprometer su desarrollo profesional.

Medidas Destacadas para la Conciliación Familiar

Horarios Flexibles:

- **Flexibilidad en la Jornada:** Las personas con horario “Block Time” disfrutan de una entrada y salida flexibles, con un amplio periodo de comida adaptable a sus necesidades, y una jornada reducida los viernes.
- **Fraccionamiento de Vacaciones:** Posibilidad de dividir los días de vacaciones en horas, y la opción de disfrutar las vacaciones hasta el 30 de abril del siguiente año.
- **Modificación de la Jornada Obligatoria:** Flexibilidad para ajustar la jornada por motivos justificados hasta un máximo de 5 días al mes y 3 horas al día, así como la posibilidad de cambiar el día de trabajo en fin de semana en el caso de las personas que van en turnos.

Permisos y Compensaciones:

- **Permisos Convenio y Permisos Retribuidos:** Se otorgan permisos retribuidos por indisposición temporal sin necesidad de baja médica, garantizando el cuidado y la salud de nuestros colaboradores.
- **Compensaciones por Viajes:** Se contemplan compensaciones específicas para los desplazamientos, reconociendo el esfuerzo extra que supone la movilidad.

- **Complementos Especiales:** Incluyen un complemento del 100% durante la baja por nacimiento y cuidado del menor, junto con una semana adicional de descanso en caso de nacimiento o adopción, y la compactación de la lactancia.

Teletrabajo y Reducción/Adaptación de Jornada:

- **Teletrabajo:** Nuestra política de teletrabajo facilita la organización del trabajo desde casa, asegurando flexibilidad y la posibilidad de equilibrar las obligaciones laborales y familiares.
- **Reducción y Adaptación de Jornada:** Ofrecemos opciones para ajustar la jornada de trabajo de forma temporal o permanente, atendiendo a las necesidades específicas de cada persona colaboradora.



GESTIÓN DEL ABSENTISMO

Estrategia Corporativa para el Bienestar y la Productividad

El seguimiento y la gestión de las horas de absentismo es crítico para garantizar un entorno de trabajo saludable y maximizar la productividad. Reconocemos que factores laborales, familiares y personales pueden influir en la presencia de nuestros colaboradores. Por ello, todas las horas de absentismo se justifican y registran meticulosamente, permitiéndonos actuar de forma proactiva para mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar general de nuestro equipo.

Indicadores de Absentismo (31 de diciembre)

En 2024, se han registrado 23.222 horas de absentismo, lo que representa un 2,7% del cómputo global en España y Malta. La distribución por sitios es la siguiente

Site	2023	2024
Medichem España (h)	10.712	10.746
Medichem Malta (h)	3.691	4.350
Combino Pharm Malta (h)	5.572	8.126
Total (h)	19.975	23.222

El cálculo del índice de absentismo se realiza en los términos expuestos en el Convenio Colectivo, el cual excluye para el cálculo, entre otros, los permisos por matrimonio, nacimiento de hijo/a y traslado de domicilio. Para más información, ver el Convenio Colectivo:

[https://www.boe.es/eli/es/res/2025/02/06/\(1\)](https://www.boe.es/eli/es/res/2025/02/06/(1))

En Malta, el índice de absentismo se calcula siguiendo los mismos criterios que en España. El aumento del absentismo en Combino Pharm Malta se debe principalmente al incremento de personas contratadas para producción, fruto del crecimiento de la compañía, y a las características propias del mercado maltés, que, al estar cerca del pleno empleo, genera una mayor rotación de empleados con mayor facilidad.

“El seguimiento detallado del absentismo, basado en los criterios del Convenio Colectivo (que excluye permisos por matrimonio, nacimiento de hijo/a, traslado de domicilio, entre otros), nos permite mantener una visión clara y objetiva de la salud organizacional. En Malta, se aplican los mismos criterios, asegurando la coherencia en nuestra gestión global.”

Estrategia Integral para la Reducción del Absentismo

Análisis y Seguimiento Continuo:

La gestión de absentismo se fundamenta en el análisis riguroso de los factores que influyen en la presencia, lo que nos permite implementar medidas correctivas y preventivas que optimizan el bienestar de nuestras personas colaboradoras.

Plataformas de Bienestar:

Para mitigar el impacto de las presiones laborales y las dinámicas personales, Medichem ofrece dos plataformas de bienestar:

- **Wellwo:** Enfocada en la actividad física y emocional.
- **Menttum:** Un servicio de ayuda psicológica que apoya a nuestros empleados y empleadas en la gestión del estrés y otros desafíos personales.

PROTECCIÓN INTEGRAL

Estrategia de Seguridad para Personas e Instalaciones

La seguridad es un principio fundamental que guía cada aspecto de nuestras operaciones. Nuestro compromiso con la protección de las personas, las instalaciones y el entorno se traduce en la implementación de procesos y actividades diseñados para cumplir con los más altos estándares de seguridad, en línea con nuestro marco global y la normativa vigente en prevención de riesgos laborales.

Gestión Integral de la Seguridad y Salud

Departamentos Especializados:

- Contamos con departamentos de Seguridad y Salud en España y Malta, cada uno operando con sistemas de gestión propios que se integran en la política global de seguridad y salud de la compañía.

Auditorías y Mejora Continua:

- El Departamento de Seguridad realiza auditorías bianuales para verificar el cumplimiento legal y promover la mejora continua del sistema de gestión. La última auditoría, cursada por AENOR en noviembre de 2024, reafirma nuestro compromiso con la excelencia operativa.

Integración en el Diseño y la Adquisición:

- Nuestro departamento de Seguridad se involucra desde la fase de diseño de instalaciones, en la actualización de procesos y en la adquisición de nuevos equipos, evaluando proactivamente los posibles impactos en la seguridad y adoptando medidas preventivas y correctoras cuando es necesario.



Evaluación de Riesgos y Prevención en el Lugar de Trabajo

Evaluaciones Específicas:

- Realizamos evaluaciones de riesgos específicas por lugar de trabajo para prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales. Estas evaluaciones permiten planificar la actividad preventiva de la compañía, destinando los recursos necesarios (humanos y económicos) para mejorar continuamente las condiciones de trabajo.

Revisiones Médicas y Protocolos de Maternidad:

- Complementamos las evaluaciones de riesgos con revisiones médicas periódicas. En casos de aptitudes con restricciones, adoptamos medidas preventivas en colaboración con los representantes de los trabajadores. Además, contamos con un Protocolo de Maternidad para proteger a mujeres embarazadas y madres en lactancia.

Evaluación de Personal Externo:

- Antes de la realización de cualquier trabajo por parte de personal externo, se efectúan evaluaciones específicas, garantizando que la actividad preventiva se integre de forma transversal en todos los departamentos.

Principales Riesgos y Planes de Emergencia:

- Los principales riesgos en nuestros centros y laboratorios incluyen el contacto y exposición a productos químicos y sobreesfuerzos. Para cada centro, disponemos de un plan de emergencia específico, respaldado por formaciones periódicas, simulacros anuales y la disponibilidad de un desfibrilador en los centros de Celrà y Malta.

GESTIÓN INTEGRAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

Fortaleciendo la cultura Preventiva y el Bienestar Laboral

Nos comprometemos a fomentar una cultura preventiva robusta que proteja a nuestras personas, optimice nuestras operaciones y genere valor sostenible. Nuestra estrategia se fundamenta en la comunicación, la participación activa y el uso de herramientas avanzadas, garantizando el cumplimiento de los más altos estándares en prevención de riesgos laborales y en la mejora continua de nuestros sistemas de gestión.

Herramientas y Comunicación para la Prevención

Plataformas Digitales y Gestores Documentales:

- Utilizamos diversas herramientas de comunicación, disponibles en nuestros gestores documentales y en la intranet corporativa Medichem Connect, para promover la participación activa de nuestros colaboradores.

Comunicación para el Personal sin Acceso a Internet:

- Para el personal de producción, que no dispone de acceso a internet en el lugar de trabajo, las comunicaciones son realizadas mediante el tablón de anuncios ubicado en cada centro productivo. Estas personas, disponen de comunicados de incidente y de riesgo impresos, facilitando la notificación inmediata de cualquier incidente o de cualquier situación que pueda representar un riesgo laboral.

Gestión Coordinada de las Comunicaciones:

- Todas las comunicaciones recibidas son gestionadas por el Departamento de Seguridad asegurando una respuesta organizada y eficaz a las incidencias reportadas.

Publicación Mensual de Indicadores de Seguridad:

- A través de Medichem Connect y tableros de anuncios en cada centro, se publican mensualmente:
 - Estadísticas de siniestralidad.
 - Número de comunicados de riesgo abiertos y el estado de las acciones preventivas o correctivas.
 - Número de observaciones de seguridad realizadas.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD Y LA COLABORACIÓN EXTERNA

Iniciativas de Colaboración Comunitaria:

En 2021, nuestro centro de Celrà inició una campaña solidaria de promoción de la No Siniestralidad, donando una cantidad económica cada 100 días sin accidentes laborales. Las organizaciones beneficiarias son organizaciones sin ánimo de lucro de ámbito local que son escogidas mediante votación de la plantilla, fortaleciendo el compromiso social de la compañía. En 2024, las asociaciones beneficiadas incluyeron:

- **Associació Naturalistes de Girona:** Impulsora de cambios en actitudes para proteger el medio ambiente y el territorio.
- **Fundació Miquel Valls:** Que brinda apoyo a personas afectadas por ELA y a sus familias.
- **Programa CHB360 (Club Handbol Bordils):** Que utiliza el deporte como herramienta de integración contra la exclusión social.

Difusión de Iniciativas:

Todas las acciones realizadas son comunicadas a través de correo electrónico, Medichem Connect y paneles informativos, asegurando que cada persona colaboradora esté informada y se sienta parte del compromiso social y ambiental de la empresa.

Promoción del Bienestar Integral

Fomento de Hábitos de Vida Saludable:

Desde inicios de 2021, promovemos hábitos de vida saludable mediante la plataforma online Wellwo, que ofrece diariamente vídeos de sesiones de actividad física y emocional. Desde 2023, hemos integrado la plataforma Menttum para ofrecer apoyo psicológico a todo nuestro equipo.

Safety Week 2024 - Un Evento Corporativo Emblemático:

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad, en 2024 organizamos una "Safety Week" en todos nuestros centros. Esta campaña tuvo como objetivo reforzar la cultura preventiva mediante:

- 6 sesiones de percepción del riesgo.
- 12 sesiones de explicación de la evaluación de riesgos a través de dinámicas lúdicas.
- 12 sesiones de formación gamificadas enfocadas en el Plan de Emergencia.



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Plataforma Estratégica de Participación y Mejora Continua

Para garantizar una gestión proactiva de la prevención de riesgos laborales, se dispone de Comités de Seguridad que actúa como un foro estable y organizado de diálogo entre la dirección y los representantes del personal.

En España nuestros centros de Celrà y Font Santa, los trabajadores cuentan con representantes elegidos entre sus propios compañeros, quienes, como delegados de prevención, forman parte integral del Comité de Seguridad y Salud. Este organismo se reúne trimestralmente para intercambiar opiniones y evaluar las actuaciones de la empresa en materia de prevención, permitiendo una mejora continua en la gestión de la seguridad.

En Malta cada departamento cuenta con representantes de trabajadores en materia de seguridad y salud. Siguiendo pautas similares a las de España, estos representantes participan activamente en investigaciones de accidentes y en las evaluaciones de riesgos laborales, reuniéndose semestralmente para asegurar que las mejores prácticas se apliquen en todo momento.

Formación en Salud y Seguridad

Un Compromiso con la Excelencia y el Bienestar

La protección de la salud de nuestros colaboradores es una prioridad innegable en **Medichem**. Por ello, la formación en seguridad y salud está completamente integrada en nuestro Plan de Formación de Recursos Humanos, asegurando que cada empleado disponga de las herramientas y conocimientos necesarios para trabajar en entornos seguros y saludables.

Formación Adaptada a Riesgos Específicos:

- Las capacitaciones se diseñan en función de las necesidades detectadas en cada lugar de trabajo, abarcando áreas como la seguridad, higiene industrial, psicología y ergonomía. Estas formaciones incluyen sesiones teóricas y prácticas, adaptadas a la naturaleza y riesgos específicos de cada función.

Formación Obligatoria y Especializada:

- La formación en salud y seguridad es obligatoria para las nuevas incorporaciones y para aquellas personas empleadas que cambian de posición, garantizando que cada persona colaboradora esté adecuadamente preparada para afrontar los desafíos de su puesto. Además, trabajos especiales—como aquellos en espacios confinados, en altura, eléctricos o que impliquen el manejo de carretillas y plataformas elevadoras—requieren formación específica y la correspondiente habilitación, la cual es gestionada y certificada por Medichem.

Verificación en Empresas Externas:

- Nuestro Departamento de Seguridad se asegura de que el personal externo, contratado para realizar trabajos específicos, cuente con la formación suficiente y adecuada antes de iniciar cualquier actividad, integrando así la seguridad de manera transversal en todos los procesos.



INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

Para reducir los accidentes de origen comportamental y elevar la cultura preventiva en la empresa, en Medichem España se ha intensificado la implantación del Programa de Observaciones de Seguridad. Este programa se ha fortalecido con la incorporación de 28 nuevos observadores, seleccionados entre los mandos intermedios del organigrama.

“Este esfuerzo estratégico no solo conecta al personal directivo y a los mandos intermedios con las personas trabajadoras, sino que también actúa como catalizador para motivar y mejorar las actitudes en el puesto de trabajo, identificando oportunidades de mejora que impulsan la seguridad y el bienestar general.”

En el año 2024 no se han registrado fallecimientos, ni entre personal propio ni entre personal externo que desempeñan sus labores en centros de la compañía, como consecuencia de lesiones y enfermedades profesionales. Nuestro enfoque en el Programa de Observaciones de Seguridad es una prueba tangible de cómo la participación y el liderazgo de nuestros equipos fortalecen la cultura preventiva, creando un entorno de trabajo seguro y responsable que beneficia a toda la organización. Con cada acción, Medichem reafirma su compromiso con la gestión de la seguridad y la salud, generando valor sostenible para nuestros colaboradores, clientes y la sociedad.

	2023			2024		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
N.º accidentes con baja (no incluidas in itinere)	1	6	7	3	7	10
N.º accidentes in itinere	-	1	1	1	2	3
Jornadas perdidas	8	32	40	14	88	102
Índice de frecuencia de accidentes ⁽¹⁾	2,95	12,87	8,69	8,41	14,07	11,71
Índice de gravedad de accidentes ⁽²⁾	0,02	0,07	0,05	0,04	0,18	0,12
N.º enfermedades profesionales		1	1	-	-	-

⁽¹⁾ Índice de Frecuencia = $\frac{n^{\circ} \text{ de accidentes} \times 10^6}{\text{Horas trabajadas}}$

⁽²⁾ Índice de Gravedad = $\left(\frac{n^{\circ} \text{ de jornadas perdidas}}{\text{Horas trabajadas}} \right) \times 10^3$

⁽¹⁾ y ⁽²⁾ Las horas trabajadas se calculan mediante un programa informático gestionado por el departamento de Recursos Humanos. Para el cálculo de las horas reales trabajadas se coge de referencia las horas teóricas que debe trabajar el/la trabajador/a y se le restan las horas de vacaciones.



2.2

Talento Estratégico en la Plantilla

DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN COMO PILAR ESTRATÉGICO

En Medichem estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral que refleje nuestros valores de respeto, diversidad e inclusión. Creemos firmemente que fomentar la igualdad de oportunidades en todas las fases del ciclo de vida de las personas empleadas es fundamental para impulsar la innovación, mejorar la competitividad y cumplir con nuestros criterios ESG.

Modelo de gestión integral de diversidad e inclusión

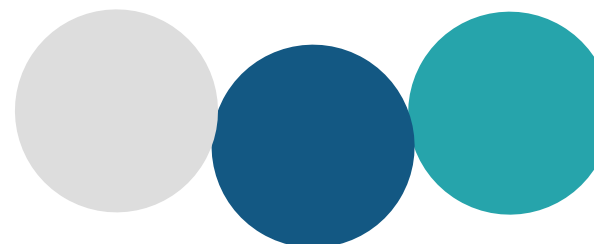
En Medichem, promovemos la igualdad y la diversidad mediante un modelo de gestión que crea un entorno favorable y que facilita la no discriminación y la plena inclusión de nuestros/as profesionales en todos los ámbitos. Este enfoque se implementa en cada proceso:

- **Selección y Contratación:** Garantizamos igualdad de oportunidades desde el primer contacto, asegurando que todas las personas candidatas sean evaluadas sin sesgo y en línea con nuestros valores corporativos.
- **Formación y Desarrollo:** La formación continua y especializada, que incluye capacitación en acoso y discriminación a través de la plataforma Medichem Lead, es obligatoria para todas las nuevas incorporaciones y para aquellas personas que cambian de posición, asegurando que cada persona colaboradora está preparada para contribuir en un entorno inclusivo.
- **Promoción y Comunicación:** Nuestro sistema de promoción interna, con perspectiva de género, y la revisión de entrevistas de salida —incorporando nuevas preguntas sobre inclusión y diversidad— refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo equitativo y transparente de todo el talento.
- **Conciliación y Prevención:** Implementamos políticas de conciliación que facilitan un equilibrio entre la vida profesional y personal, apoyadas por protocolos de prevención que garantizan un ambiente de trabajo seguro y respetuoso.

Plan de Igualdad en España

En España, hemos desarrollado un Plan de Igualdad que tiene una duración de cuatro años, desde diciembre de 2020 hasta diciembre de 2024, y que actualmente se encuentra en proceso de renovación. Este plan establece y desarrolla políticas que aseguran la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirecta por razón de género, estado civil, religión, raza u otras características personales.

- **Comisión de Igualdad:** Para asegurar el cumplimiento de los objetivos del Plan, contamos con una Comisión de Igualdad compuesta por representantes de la empresa y de las personas trabajadoras. Esta comisión vela por el correcto funcionamiento de todas las acciones, y cualquier persona colaboradora puede contactar con la comisión de forma personal, telefónica o por correo electrónico. La confidencialidad de la información es un principio fundamental de este proceso.



INICIATIVAS Y ACCIONES 2024

Durante el año 2024, Medichem ha desarrollado un conjunto de iniciativas que refuerzan nuestro compromiso con la diversidad, la igualdad y la inclusión:

Campaña “Cero Discriminación en el Trabajo”: Una iniciativa de sensibilización que promueve un ambiente laboral libre de discriminación.

Celebraciones de Días Internacionales:

- Día Internacional del Orgullo y del Orgullo LGTBIQ+
- Día Internacional de la Mujer
- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

Actualización del Protocolo Anti-Acoso y Antidiscriminación con inclusión del colectivo LGTBIQ+:

Se ha adaptado y difundido un nuevo protocolo que establece procesos claros para prevenir y actuar ante cualquier situación de acoso o discriminación.

Revisión de Entrevistas de Salida:

- Se han incorporado nuevas preguntas enfocadas en la inclusión, la diversidad y la igualdad de oportunidades, permitiendo la identificación de áreas de mejora.

Formación en Acoso y Discriminación:

- Se ha implementado una formación obligatoria para todas las personas colaboradoras, destinada a prevenir situaciones de acoso y discriminación y a promover un entorno de respeto.

Participación en la Beca Lazos:

- Fomentando la colaboración y el desarrollo de talento diverso.

Programa Iguales:

- Programa dirigido a promover la normalización y visibilidad de la discapacidad en el entorno laboral, sin estigmas ni prejuicios.

Renovación de la Carta de la Diversidad:

- Con la renovación de la firma de la Carta de Diversidad, Medichem se compromete a continuar promoviendo la igualdad de oportunidades y a luchar contra la discriminación en todas sus formas, incluyendo la edad, el género, la orientación sexual, la etnia, la religión y la discapacidad.

“Estas iniciativas integrales no solo refuerzan nuestra cultura de inclusión y equidad, sino que también generan un impacto positivo en la innovación, la productividad y la competitividad de Medichem.”



PROTOCOLO ANTI-ACOSO Y ANTIDISCRIMINACIÓN Y MEDIDAS DE ACCESIBILIDAD

Protocolo Anti-Acoso y Antidiscriminación:

- En Medichem España, disponemos de un protocolo riguroso que establece las bases para prevenir cualquier situación de acoso o discriminación, garantizando la igualdad efectiva en empleo, formación, promoción y desarrollo. Todos los casos son investigados de manera imparcial y confidencial a través del Canal Ético.

Medidas de Accesibilidad:

- Facilitamos el acceso a nuestras instalaciones mediante ascensores, rampas y plazas de aparcamiento reservadas, asegurando la integración de personas con discapacidad. En España, contamos con nueve personas colaboradoras con discapacidad, dos más que en 2023; en Malta, la cifra se mantiene no habiendo ninguna persona empleada con discapacidad.



PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE MEDICHEM

Medichem se compromete a cumplir los 10 principios fundamentales de la Carta de la Diversidad que sustentan nuestra estrategia de diversidad e inclusión:

- 1. Sensibilización:** Promover los principios de igualdad de oportunidades y respeto a la diversidad como valores fundamentales de la empresa.
- 2. Construcción de una Plantilla Diversa:** Fomentar la integración de perfiles diversos sin importar género, orientación sexual, etnia, nacionalidad, procedencia, religión, creencias, edad, discapacidad u otras circunstancias.
- 3. Inclusión Total:** Asegurar la integración efectiva de toda la plantilla, evitando cualquier tipo de discriminación directa o indirecta.
- 4. Gestión Transversal de la Diversidad:** Incorporar la diversidad en todas las políticas de dirección y decisiones estratégicas.
- 5. Conciliación y Corresponsabilidad:** Promover el equilibrio entre los tiempos de trabajo, familia y ocio mediante mecanismos que faciliten la armonización de la vida laboral y personal.
- 6. Reconocimiento de la Diversidad de los Clientes:** Considerar la diversidad de nuestros clientes como fuente de innovación y desarrollo.
- 7. Comunicación Interna del Compromiso:** Difundir y hacer partícipe a toda la organización del compromiso adquirido al firmar la Carta de la Diversidad.
- 8. Extensión del Compromiso a Proveedores:** Invitar a nuestros proveedores a adherirse voluntariamente a la Carta de la Diversidad, fortaleciendo la cadena de valor.
- 9. Colaboración con Entidades Externas:** Trasladar este compromiso a administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos y otros agentes sociales.
- 10. Difusión y Transparencia:** Comunicar nuestras políticas de diversidad e inclusión y los resultados obtenidos a través de la web, memoria anual y eventos corporativos.

“Estos principios constituyen la base de nuestra estrategia, asegurando una gestión ética y sostenible que refuerza nuestra imagen corporativa y nuestro compromiso con la responsabilidad social.”



PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE MEDICHEM

La estrategia de Medichem para promover la igualdad, la diversidad y la inclusión es un componente esencial de nuestro enfoque ESG y de nuestra propuesta de valor corporativa. A través de un modelo de gestión integral que abarca desde la selección y contratación hasta la formación, promoción y comunicación, hemos creado un entorno laboral inclusivo y respetuoso, donde se valoran y protegen las diferencias de cada persona colaboradora.

Nuestro Plan de Igualdad, la Comisión de Igualdad y las numerosas iniciativas desarrolladas en 2024, como la campaña “Cero Discriminación en el Trabajo”, la celebración de días internacionales y la renovación de la Carta de la Diversidad, son ejemplos de nuestro compromiso continuo con la equidad. Esta estrategia fortalece nuestra competitividad y genera un impacto positivo en toda la cadena de valor, asegurando un futuro próspero y sostenible para Medichem y sus stakeholders.

El diálogo social es un componente esencial de nuestra estrategia corporativa, ya que creemos firmemente que la comunicación abierta y transparente fortalece las relaciones laborales y promueve la toma de decisiones colaborativas garantiza que todas las voces de la empresa se integren en la gestión y el desarrollo de políticas que impulsan la innovación y el crecimiento sostenible.



DIÁLOGO SOCIAL

Impulsando la Colaboración en la Cadena de Valor

En Medichem creemos que el diálogo social es fundamental para consolidar una cultura de participación, transparencia y mejora continua, que se extiende a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Este enfoque estratégico no solo refuerza nuestras relaciones laborales, sino que también impulsa la innovación y el rendimiento sostenible, aspectos críticos en nuestra propuesta de valor ESG.

Estrategia Integral y Participación Activa

Representación y Cobertura Sindical en España:

- En España, tanto en el año 2023 como en el 2024, todas las personas trabajadoras están cubiertas con el Convenio Colectivo.
- En nuestros centros de Celrà y Font Santa, las personas trabajadoras están, representadas a través del Comité de Empresa o Delegado de Personal. Estas estructuras permiten que cada persona trabajadora participe activamente en la toma de decisiones y en el seguimiento de las políticas de prevención de riesgos, fortaleciendo así la cadena de valor interna.

Diálogo Social y Comunicación:

- Reuniones periódicas con el Comité de Empresa y Delegado de Personal facilitan el intercambio de ideas y la resolución de conflictos, permitiendo que la voz de cada persona trabajadora influya en las decisiones estratégicas que afectan a toda la cadena de valor.
- Además, todas las personas colaboradoras pueden participar a través de la Representación Legal de los Trabajadores/as, mientras que para temas individuales se utilizan múltiples canales de comunicación (correo, Microsoft Teams, teléfono).

Canal Ético:

- Disponemos de un Canal Ético a través del cual se puede comunicar cualquier incumplimiento de la legislación vigente, de la normativa interna, contingencias que puedan suponer un riesgo para la reputación de la empresa, o dudas y consultas en relación con la aplicación del Sistema de *Compliance*, integrando la transparencia en la gestión de riesgos en toda la cadena de valor.
- El Canal Ético es el único medio interno para poder realizar las comunicaciones necesarias.

DIÁLOGO SOCIAL EN MALTA

Representación Sindical y Colaboración en Malta:

En Malta, el 55% de las personas trabajadoras están cubiertas por el Convenio Colectivo y representadas por el Sindicato. Aunque ligeramente inferior al año anterior (en 2023, fue el 61%), esta representación se complementa con la colaboración estrecha entre Recursos Humanos y los representantes sindicales, asegurando que la gestión de riesgos y las políticas de seguridad se apliquen eficazmente en toda la cadena de valor.

Impacto en la Cadena de Valor

El diálogo social en Medichem se extiende a lo largo de toda la cadena de valor, permitiendo que las iniciativas de seguridad, salud y bienestar se traduzcan en mejoras operativas que benefician a toda la organización. Al fomentar un entorno laboral inclusivo y participativo, nuestro enfoque:

- 1. Impulsa la Innovación:** La diversidad de opiniones y la participación activa de todas las personas colaboradoras generan soluciones innovadoras que optimizan procesos y fortalecen la competitividad.
- 2. Mejora la Eficiencia Operativa:** La integración de las políticas de seguridad y bienestar en la cadena de valor permite una gestión más eficaz de los riesgos, reduciendo incidentes y elevando la productividad.
- 3. Fortalece la Cultura Corporativa:** Un ambiente de diálogo abierto y transparente se traduce en mayor compromiso, satisfacción y retención del talento, lo que impacta positivamente en todos los eslabones de la cadena de valor.
- 4. Genera Valor Sostenible:** La combinación de prácticas de seguridad, salud y participación en la cadena de valor refuerza nuestro compromiso ESG, creando un impacto positivo que se extiende a clientes, proveedores y comunidades.

En Medichem, el diálogo social actúa como la columna vertebral de nuestra cadena de valor, impulsando mejoras que se reflejan en cada eslabón de nuestras operaciones. Este proceso de comunicación abierta y participativa no solo fortalece la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores y colaboradoras, sino que también optimiza la toma de decisiones estratégicas a lo largo de toda la cadena de valor. Al integrar activamente las voces de nuestros equipos, desde la base operativa hasta la alta dirección, identificamos y mitigamos riesgos, impulsamos la innovación y aseguramos la eficiencia en nuestros procesos. En consecuencia, el diálogo social se convierte en un factor clave para mejorar la resiliencia y la competitividad de la empresa, generando un impacto positivo y sostenible que beneficia a clientes, proveedores y a la sociedad en general.

“Con Medichem, el diálogo social no solo mejora nuestro ambiente interno, sino que es el motor que conecta y potencia cada eslabón de nuestra cadena de valor, consolidando nuestro compromiso con la excelencia corporativa y los criterios ESG.”

COMUNICACIÓN INTERNA

Pilar Estratégico y Motor de Conexión en la Cadena de Valor

En Medichem, la transparencia y la fluidez en la comunicación son esenciales para impulsar la colaboración y la cohesión en toda la organización. Nuestra plataforma de comunicación, Medichem Connect, es el núcleo de nuestras interacciones internas, garantizando que cada persona trabajadora, sin importar su ubicación en España o Malta, se sienta parte integral de la empresa y contribuya con su talento y experiencia a nuestros procesos y negocios.

Portal Oficial de Comunicación:

Medichem Connect centraliza todas las comunicaciones internas, ofreciendo noticias sobre actividades recientes, nuevas incorporaciones, información relevante y actualizaciones continuas sobre la evolución del negocio. Además, facilita el acceso directo a todas las aplicaciones corporativas, lo que optimiza la conectividad y la colaboración en tiempo real.

Acceso Multicanal:

La plataforma se puede acceder tanto desde ordenadores como desde dispositivos móviles mediante la aplicación uTalk Comunidades, lo que garantiza que la información crítica y actualizada esté siempre al alcance de todos nuestros colaboradores y colaboradoras, sin importar dónde se encuentren.

Soportes Adicionales:

Para asegurar una comunicación efectiva, complementamos el uso de Medichem Connect con el envío de emails y la actualización de tableros de noticias en cada centro de trabajo, asegurando que la información llegue a todos los niveles de la organización de manera oportuna y clara.

“Una comunicación transparente y fluida es el motor que conecta cada eslabón de nuestra cadena de valor, facilitando la toma de decisiones estratégicas y fortaleciendo la cultura corporativa en Medichem.”

La robusta infraestructura comunicativa de Medichem tanto en España como en Malta, liderada por Medichem Connect y complementada por diversas herramientas de comunicación, es fundamental para nuestro éxito corporativo. Al mantener informados a todas nuestras personas colaboradoras y fomentar una cultura de transparencia, aseguramos que cada persona trabajadora se sienta valorada y conectada, impulsando la innovación y la colaboración en toda la organización.





03

We Care for Ethical Business

WE CARE FOR ETHICAL BUSINESS

La Gobernanza Como Pilar Estratégico En Medichem

Nuestro compromiso con la ética empresarial es un pilar esencial que guía todas nuestras decisiones y prácticas comerciales. A través de nuestro capítulo "We Care for Ethical Business", establecemos un marco de acción que garantiza la transparencia, la responsabilidad y la sostenibilidad en todas nuestras relaciones comerciales.

Reconocemos la importancia de fomentar relaciones comerciales estables y basadas en principios éticos con nuestros clientes y proveedores. Somos conscientes del papel clave que desempeñamos en la construcción de una cadena de valor responsable y sostenible. Por ello, aspiramos a ser un referente en sostenibilidad para nuestros socios comerciales, promoviendo la adopción de prácticas empresariales justas, éticas y respetuosas con la sociedad y el medio ambiente.

Trabajamos activamente para garantizar que nuestras operaciones cumplen con los más altos estándares éticos y que contribuyen positivamente tanto al bienestar de las comunidades con las que interactuamos como al entorno en el que operamos. Asimismo, nos comprometemos a ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes, asegurando los más altos niveles de calidad, seguridad y cumplimiento normativo en la fabricación y comercialización de nuestros productos.

El capítulo "We Care for Ethical Business", incluido en nuestra memoria de sostenibilidad 2024, refleja esta convicción. Presentamos nuestras iniciativas dentro del marco de una gobernanza sólida y transparente, considerando los resultados del análisis de Doble Materialidad realizado este año. Este análisis nos ha permitido identificar y priorizar los aspectos de la ética empresarial más relevantes para nuestras operaciones, garantizando su alineación con nuestra organización y fortaleciendo nuestro compromiso de generar valor sostenible para todos nuestros stakeholders.



En Medichem, la ética empresarial no es solo un principio, sino la base que guía nuestras decisiones para generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente

La conducta empresarial es un componente esencial en la estrategia de Medichem, actuando como un motor para potenciar el desarrollo de nuestra organización, fortalecer nuestras relaciones comerciales y garantizar que nuestras operaciones cumplen con los más altos estándares de integridad y transparencia. Este compromiso ético está intrínsecamente ligado a nuestra visión de sostenibilidad, ya que consideramos que una gestión empresarial responsable debe integrar tanto principios éticos sólidos como prácticas sostenibles que generen un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Este enfoque se articula en tres compromisos clave que guían nuestra acción:

- **Negocio ético y sostenible:** Aplicamos principios de integridad y transparencia en todas nuestras operaciones, asegurando que nuestras prácticas comerciales se alinean con estándares éticos y sostenibles.
- **Máxima calidad, seguridad y gestión del cliente:** Nos enfocamos en ofrecer productos farmacéuticos con los más altos niveles de calidad y seguridad, garantizando la confianza de nuestros clientes.
- **Cadena de suministro responsable y sostenible:** Impulsamos relaciones con proveedores que compartan nuestros valores y compromisos en materia de sostenibilidad, asegurando que nuestra cadena de suministro refleje nuestros principios éticos y de responsabilidad social.

Al adoptar un enfoque integral basado en la ética y la sostenibilidad, fortalecemos nuestra capacidad para innovar y responder a los desafíos del sector farmacéutico. De este modo, Medichem se posiciona como un actor clave en la construcción de un futuro más transparente, equitativo y sostenible, donde la responsabilidad empresarial se convierte en un valor diferencial para nuestro crecimiento y el de nuestras comunidades.



ESTRUCTURA DEL CAPÍTULO

Un Enfoque Ordenado y Transparente

El capítulo “We Care for Ethical Business” se ha desarrollado bajo una perspectiva definida y orientada a resultados, garantizando una presentación clara de nuestras iniciativas en materia de gobernanza.

Además, el capítulo refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la excelencia y la divulgación de información, valores esenciales en nuestra relación con stakeholders clave.

Una Gestión sobre la Conducta Empresarial Basada En Un área Clave

El capítulo está organizado en una sección fundamental que refleja nuestra estrategia y avances en materia de gobernanza y conducta empresarial:

Conducta Empresarial

En esta sección, presentamos las iniciativas clave que refuerzan nuestra cultura de integridad y transparencia en el entorno laboral. Nuestro objetivo es garantizar que cada persona dentro de Medichem se sienta valorada y protegida mediante las siguientes acciones:

- **Cumplimiento y ética empresarial:** Implementamos altos estándares de ética corporativa, asegurando el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y las normativas externas e internas que rigen nuestra actividad.
- **Canales de denuncia y control interno:** Disponemos de mecanismos de control y canales de denuncia confidenciales para prevenir y abordar cualquier conducta indebida, promoviendo un ambiente de confianza y responsabilidad.
- **Prevención de la corrupción y el soborno:** Aplicamos una política de tolerancia cero frente a la corrupción, estableciendo medidas rigurosas para evitar conflictos de interés y garantizar la equidad en nuestras relaciones comerciales.

“En Medichem, la ética y la transparencia no son solo principios corporativos; son la base que fortalece nuestra cultura empresarial y refuerza nuestra responsabilidad con la sociedad.”

Matriz de Materialidad Gobernanza

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y en línea con nuestro compromiso de excelencia, Medichem ha llevado a cabo en 2024 un primer análisis de Doble Materialidad. Este ejercicio, cuyos resultados generales se detallan en las secciones previas, ha permitido identificar aquellos *topics* y *subtopics* que tienen un impacto significativo en nuestro entorno y que son críticos para la sostenibilidad financiera de nuestra empresa.

En este capítulo, centrado exclusivamente en los asuntos relacionados con la gobernanza, se desarrollan los temas relacionados con la conducta empresarial de importancia relativa. A lo largo de este, quedan recogidas las políticas, iniciativas y objetivos que Medichem implementa para gestionar los distintos aspectos vinculados a la gobernanza, garantizando así transparencia y rigor en nuestro reporte.

UNA PERSPECTIVA DE GOBERNANZA BASADA EN LA DOBLE MATERIALIDAD

El análisis de materialidad llevado a cabo en 2024 ha identificado temas relativos al ámbito de la gobernanza materiales tanto desde una perspectiva de impacto (materialidad de impacto) como desde una perspectiva financiera (materialidad financiera).

Materialidad por Impacto

Los temas materiales identificados en esta categoría reflejan áreas críticas donde nuestras operaciones generan un impacto ambiental y/o social significativo:



Conducta Empresarial

Promovemos la conducta empresarial ética y una gobernanza responsable, asegurando que nuestras operaciones generen un impacto positivo en la sociedad y el entorno ambiental en el que operamos.

Materialidad Financiera

Desde una perspectiva financiera, el siguiente tema presenta riesgos y oportunidades que impactan directamente en la sostenibilidad económica y operativa de Medichem:



Conducta Empresarial

Garantizamos una gestión ética y una gobernanza responsable, asegurando que la integridad y la transparencia en nuestras operaciones refuercen la confianza de los inversores, la estabilidad a largo plazo y la toma de decisiones estratégicas fundamentadas.



RESULTADOS CLAVE

Subtemas de Gobernanza Prioritarios

El análisis de Doble Materialidad ha identificado subtemas clave dentro del tema “Conducta Empresarial” que guían nuestra estrategia de gobernanza:

Materialidad por Impacto

Conducta Empresarial:

- **Corrupción y Soborno:** Promovemos la integridad y la transparencia, garantizando el cumplimiento de normativas y mecanismos de control para prevenir prácticas indebidas.
- **Protección de los Denunciantes:** Aseguramos un entorno seguro y confidencial para quienes reportan irregularidades, garantizando su protección y el respeto a sus derechos.

Materialidad Financiera

Conducta Empresarial:

- **Conducta empresarial:** Garantizamos estándares éticos y de cumplimiento, fortaleciendo la confianza de inversores y partes interesadas.
- **Gestión de las relaciones con los proveedores, incluyendo las prácticas de pago:** Aplicamos criterios de responsabilidad en la gestión de proveedores, asegurando prácticas de pago justas y relaciones comerciales sostenibles
- **Protección de los Denunciantes:** Implementamos mecanismos de denuncia seguros y confidenciales, promoviendo la transparencia y la integridad en la organización.

ANÁLISIS DE DATOS DEL ESTUDIO DE DOBLE MATERIALIDAD

Una Visión Estratégica para la Sostenibilidad Ambiental

En Medichem, estamos comprometidos con liderar una transición sostenible en el sector farmacéutico. Como parte de nuestra estrategia corporativa, en 2024 realizamos un análisis de Doble Materialidad que ha sido diseñado para identificar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) más relevantes para nuestra organización, asegurando que nuestras acciones no solo respondan a las demandas regulatorias, sino que también impulsen la creación de valor a largo plazo.

Este enfoque estratégico nos ha permitido identificar un total de 252 IROs, todos ellos sometidos a un riguroso proceso de evaluación con el fin de determinar cuáles son de relevancia para la compañía. Este análisis refuerza nuestro compromiso con la transparencia y consolida a Medichem como una empresa que se anticipa a las demandas del mercado y lidera con propósito.

La Dimensión de Gobernanza

Una Prioridad Corporativa

Entre los 252 IROs identificados, el 11% pertenece a la categoría gobernanza, lo que representa un total de 27 IROs directamente relacionados con la conducta empresarial.

Aunque la gobernanza representa la menor proporción dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad, sigue siendo un pilar fundamental para Medichem. Su fortalecimiento es clave para garantizar el cumplimiento normativo, la transparencia y la integridad, aspectos esenciales para operar en un sector altamente regulado y competitivo.

De estos 26 IROs de gobernanza, el 61% han sido calificados como materiales, es decir, han superado el umbral de materialidad definido, para una o ambas perspectivas. Esto equivale a 16 IROs.



03 NEGOCIO ÉTICO, RENTABLE Y SOSTENIBLE

Estrategia Integral de Valor en Medichem

En Medichem nuestra estrategia de negocio se fundamenta en convertirnos en un partner de referencia para nuestros clientes, facilitando la ampliación de sus portfolios de medicamentos en todas las áreas terapéuticas y permitiéndoles acceder a un mayor número de pacientes. Este enfoque no solo refuerza nuestra rentabilidad, sino que también genera un impacto positivo en nuestro entorno, consolidando nuestra propuesta de valor ESG y alineándose con los objetivos del Green Deal para 2030 y 2050.

Objetivos y Estrategia Nuestra estrategia se articula en torno a tres palancas principales que fortalecen nuestra propuesta de valor y aseguran un crecimiento ético, rentable y sostenible:

01 Sostenibilidad

Aspectos Sociales: Fomentamos una cultura integradora que impulsa el desarrollo de las personas que forma parte de nuestro equipo, garantizando igualdad de oportunidades y un entorno laboral inclusivo.

02 Respeto al Entorno Medioambiental

Nos comprometemos con la protección del medio ambiente, implementando prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Nuestra apuesta por la sostenibilidad se traduce en un impacto positivo en las comunidades y en la reducción significativa de nuestra huella ambiental, fortaleciendo nuestra reputación y competitividad.

03 Eficiencia

Desde hace cinco años, hemos implantado programas anuales de incremento de la eficiencia a nivel global y departamental. Estos programas se basan en métricas y objetivos precisos que se miden de forma anual, lo que nos permite optimizar nuestros procesos y reducir costos operativos sin comprometer la calidad.

04 Servicio y Apoyo al Cliente

Bajo la premisa de que el éxito del cliente es el éxito de Medichem, trabajamos intensamente para ofrecer una experiencia de cliente excepcional. Desde I+D hasta los departamentos de Comercial, Operaciones, *Supply Chain* y *Regulatory Affairs*, nos aseguramos de que cada producto y servicio cumpla con los más altos estándares de calidad y seguridad, aportando un valor diferencial a nuestros clientes.

05 Organización y Gobernanza Estratégica

Para impulsar estas iniciativas, el Comité de Dirección de Medichem ha promovido la creación del Comité de Sostenibilidad. Este órgano está compuesto por tres miembros del Comité de Dirección, junto con representantes de las áreas Legal, Recursos Humanos, Medioambiente y Finanzas. La función de este Comité es liderar y supervisar la implementación del plan de acción de sostenibilidad, asegurando la integración de criterios ESG en cada decisión estratégica.

OBJETIVOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO

Corto Plazo:

- Incrementar el número de desarrollos de producto terminado, cumpliendo los hitos previstos, para ampliar nuestro porfolio y ofrecer un mayor valor directo a nuestros clientes.
- Continuar la implementación del proyecto “Caring for the Future”, que refuerza nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad.

Medio y Largo Plazo:

- Convertirnos en el *partner* de referencia para el desarrollo de medicamentos, ya sean genéricos o no, para nuestros clientes.
- Generar un impacto positivo en nuestros equipos y en las comunidades donde operamos, reduciendo simultáneamente el impacto medioambiental.

La estrategia de Medichem para un negocio ético, rentable y sostenible está diseñada para crear valor en cada eslabón de la cadena de valor. Al integrar la sostenibilidad, la eficiencia y el enfoque centrado en el cliente, consolidamos nuestra posición en el sector farmacéutico como un *partner* estratégico comprometido con la excelencia operativa y la responsabilidad social.

Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas que impulsan el crecimiento sostenible, fortalecen nuestras relaciones comerciales y generan un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Con una visión orientada al desarrollo de soluciones que promueven un crecimiento ético, innovador y responsable, asegurando un éxito duradero para nuestros clientes, colaboradores y todas las partes interesadas.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Como muestra de que nuestro compromiso se lleva a la acción y lo vemos en resultados positivos, desde Medichem nos sentimos orgullosos de los siguientes reconocimientos:



Cepyme 500:

En 2023 obtuvimos el reconocimiento a ser una de las 500 empresas con mayor crecimiento en España en 2022.



Ecovadis:

Certificación bronce en 2024 en Medichem España.



ISO 14001:

La última revisión se pasó en 2022 y es cada 3 años, tanto para Medichem Celrà como para Medichem Malta.



SISTEMA DE GOBIERNO

Liderazgo Estratégico y Transparencia Corporativa

Desde finales de 2023, Medichem, S.A. ha adoptado un modelo de administración colegiado, consolidando un sistema de gobierno que refuerza nuestra capacidad de definir y ejecutar estrategias de alto impacto en el sector farmacéutico. El Consejo de Administración se compone de seis miembros, de los cuales tres son independientes, aportando una dilatada experiencia en los mercados farmacéuticos europeos y americanos, mientras que los otros tres representan al accionista único de la compañía.

Los consejeros tienen la responsabilidad de fijar las estrategias y objetivos económicos, de I+D, medioambientales y de desarrollo profesional, considerando siempre el impacto de sus decisiones en los colaboradores, clientes, proveedores y en la comunidad en general. Este enfoque integral garantiza que nuestras actuaciones no solo generen valor para la empresa, sino que también promuevan la protección del medio ambiente y el cumplimiento normativo.

El Consejo de Administración se reúne, como mínimo, cada tres meses para analizar la evolución de la compañía y, al cierre de cada ejercicio, aprueba los objetivos, el presupuesto e inversiones para el siguiente periodo. Complementariamente, el Comité de Dirección, compuesto por ocho directivos—con una representación mayoritaria femenina—se encarga de definir y ejecutar las estrategias acordadas a corto, medio y largo plazo, asegurando la revisión continua de todas las áreas de negocio.

“Este robusto sistema de gobierno, basado en la experiencia, la diversidad y la transparencia, es el motor que impulsa la innovación y el crecimiento sostenible en Medichem, garantizando un liderazgo estratégico que protege los intereses de todos nuestros stakeholders.”



GOBERNANZA ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El Pilar de Integridad y Transparencia en Medichem

En Medichem estamos comprometidos con la excelencia ética y el cumplimiento normativo como elementos esenciales para el éxito y la sostenibilidad de nuestro negocio. Desde 2012, con la publicación de nuestro primer Código de Conducta, hemos cimentado una cultura corporativa basada en principios de integridad, transparencia y responsabilidad, que se reflejan en cada uno de nuestros procesos y decisiones estratégicas.

Nuestro robusto Sistema de Compliance está diseñado para garantizar que todas las actividades de la compañía se rijan por los más altos estándares éticos y legales. Este sistema se fundamenta en un conjunto de documentos estratégicos que incluyen:

- **Código de Conducta:** El instrumento principal que define nuestros principios generales, valores corporativos, compromisos éticos y responsabilidades. Este código se aplica a todos los empleados, asegurando un trato igualitario y promoviendo la transparencia en las relaciones comerciales, basadas en la lealtad, la legalidad y la imparcialidad.
- **Política de Compliance**
- **Política de Derechos Humanos**
- **Política Anticorrupción**
- **Política de Uso del Canal Ético**
- **Protocolos y Políticas Específicas:** Dirigidas a cada área de la organización, garantizando que cada proceso se alinee con nuestro compromiso de integridad y buen gobierno.

“La integración de un sólido Sistema de Compliance y un Comité de Ética y Cumplimiento independiente refuerza nuestra posición en materia de ética empresarial. Este enfoque estratégico no solo asegura el cumplimiento normativo, sino que también potencia la transparencia y la rendición de cuentas en cada nivel de la organización.”

Para supervisar y asegurar la correcta implementación de este sistema, contamos con un Comité de Ética y Cumplimiento. Este órgano interno de control, independiente y colegiado, se reúne periódicamente y reporta directamente al Órgano de Administración. Está integrado por profesionales de los departamentos de Supply Chain, Recursos Humanos y Legal, y sus principales funciones son:

- **Impulsar y Monitorizar:** Velar por el cumplimiento de los valores, principios y normas de conducta establecidos en nuestro Código de Conducta y demás normativa interna.
- **Desarrollar y Difundir la normativa en materia de Compliance:** Aprobar y promover la implementación de códigos, procedimientos y controles internos, junto con las acciones formativas necesarias para reforzar nuestra cultura de *compliance*.
- **Gestión del Canal Ético:** Habilitar y administrar nuestro Canal Ético, garantizando que cualquier comunicación sobre incumplimientos, riesgos reputacionales o dudas relacionadas con nuestro Sistema de *Compliance* sea tratada con total confidencialidad y rigurosidad.
- **Evaluación Continua:** Revisar de forma periódica la eficacia del Sistema de *Compliance* y proponer las mejoras y modificaciones pertinentes para mantener nuestros estándares al nivel de las mejores prácticas internacionales.

CANAL ÉTICO

Pilar de Transparencia y Responsabilidad en Medichem

En Medichem entendemos que la integridad y la transparencia son esenciales para el buen gobierno corporativo y el cumplimiento de nuestros estándares éticos. Por ello, hemos habilitado un Canal Ético, accesible a través de nuestra página web, que permite a cualquier integrante de la compañía —independientemente de su cargo, función o ubicación—, así como a terceros, comunicar cualquier incumplimiento del Sistema de Compliance, violaciones a la legislación vigente o formular dudas y consultas en relación con nuestro programa de Compliance.

Este Canal Ético, gestionado por el Responsable del Canal Ético (actualmente, un miembro del Comité de Ética y Cumplimiento y Responsable del Departamento Legal), opera conforme al Protocolo de Gestión del Canal de Denuncias, Investigaciones Internas y Reacciones Corporativas, así como a la Política de Uso del Canal Ético. Esta estructura garantiza que todas las comunicaciones sean tratadas de forma confidencial y anónima, conforme a los más altos estándares de integridad y seguridad.

La plataforma externa, disponible en <https://medichem.integrityline.com>, asegura que la identidad del comunicante se proteja en todo momento, lo que fomenta una cultura de denuncia responsable y fortalece nuestra capacidad de respuesta ante cualquier eventualidad.

Todos los colaboradores son informados de la existencia y el funcionamiento del Canal Ético desde su incorporación a la empresa, y esta información se detalla en nuestro Código de Conducta, siendo reforzada en las actividades formativas anuales que lleva a cabo el Comité de Ética y Cumplimiento.

“En 2024, no se recibió ninguna comunicación a través del Canal Ético, ni por parte de nuestros colaboradores ni de la cadena de valor, lo que refleja la eficacia de nuestros procesos preventivos. En 2023, se registró una comunicación que, tras ser evaluada, se remitió a la vía oportuna por el Comité de Ética y Cumplimiento, sin dar lugar a sanciones, multas o indemnizaciones.”

Este Canal Ético es una herramienta estratégica que refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y el cumplimiento normativo, elementos clave en nuestra propuesta de valor ESG y en la consolidación de un entorno empresarial ético y sostenible en Medichem.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Estrategia de Integridad y Cumplimiento en Medichem

En Medichem, el compromiso con la ética y la transparencia es fundamental para nuestra operativa y nuestra propuesta de valor ESG. Para prevenir cualquier conducta inadecuada, hemos instaurado políticas efectivas de lucha contra la corrupción y el soborno.

Desde 2018, Medichem ha efectuado una evaluación exhaustiva de los riesgos penales inherentes a nuestras actividades empresariales, centrada en el cumplimiento de la normativa penal aplicable en España. Esta evaluación se actualizó en 2019 para adaptarse a las modificaciones legislativas, dando lugar a un mapa de evaluación de riesgos que abarca, entre otros, delitos de corrupción en los negocios, cohecho, tráfico de influencias y blanqueo de capitales.

Como resultado, se adoptaron normativas internas específicas y se implementaron planes de acción dirigidos a prevenir dichos riesgos, los cuales se integran en nuestro robusto Sistema de *Compliance*. En 2023, revisamos nuestros Protocolos de Regalos y Hospitalidad, de Prevención de la Corrupción en el marco de las relaciones con el sector público, y de Prevención de la Corrupción en los negocios. Estos protocolos se agruparon en una única Política de Anticorrupción, cuyo objetivo es establecer pautas claras de actuación para todos los colaboradores en sus relaciones tanto con sujetos privados como públicos, con el fin de prevenir cualquier forma de corrupción y mitigar los riesgos de daño reputacional o financiero.

Esta Política de Anticorrupción, vigente desde 2024, se ha consolidado como uno de los documentos fundamentales dentro de la normativa interna de nuestro Sistema de *Compliance*. Además, Medichem dispone de un Canal Ético específico para recibir comunicaciones relacionadas con corrupción y soborno. Es importante destacar que durante los años 2022, 2023 y 2024 no se ha recibido ninguna comunicación en esta materia, lo que evidencia la eficacia de nuestros controles y políticas preventivas.

“La implementación y actualización continua de nuestro Sistema de Compliance y la consolidación de la Política de Anticorrupción demuestran el compromiso inquebrantable de Medichem con la integridad y la transparencia, asegurando un entorno de negocios ético y responsable que protege a la organización y a todos sus stakeholders.”

Este enfoque estratégico, que integra rigurosos mecanismos de prevención y control, refuerza nuestra posición como líderes en el sector farmacéutico, al mismo tiempo que cumple con los más altos estándares de gobernanza y responsabilidad social.



DERECHOS HUMANOS

Compromiso Integral con la Protección y el Respeto

En Medichem, reconocemos el impacto de nuestras operaciones en todos nuestros grupos de interés -clientes, empleados, socios, comunidades y la sociedad en general- y asumimos con firmeza el compromiso de proteger y promover los Derechos Humanos. Siguiendo los principios rectores establecidos por las Naciones Unidas, nuestra política se fundamenta en dos pilares esenciales: la protección y el respeto de los Derechos Humanos, y la garantía de remedios efectivos en caso de vulneraciones.

Para ello, Medichem cumple rigurosamente con las disposiciones internacionales y nacionales, incluyendo los convenios fundamentales de la OIT, que garantizan el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. Nuestro enfoque se basa en la aplicación del principio de diligencia debida en todas nuestras operaciones y en la toma de decisiones, tal como lo establecen los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

“En Medichem, nuestro compromiso con los Derechos Humanos se traduce en acciones concretas para identificar, prevenir y mitigar cualquier impacto negativo derivado de nuestras actividades, garantizando un entorno laboral y social justo e inclusivo.”

Con este fin, hemos desarrollado una Política de Derechos Humanos que establece medidas operativas específicas, tales como la prohibición de la explotación infantil y del trabajo forzoso, y que impulsa la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. Además, nuestro Código de Conducta -compartido con nuestros socios comerciales- refuerza nuestro compromiso con la legalidad y la protección de los Derechos Humanos en todas nuestras relaciones de negocio.

Cabe destacar que durante el año 2024, al igual que en 2023, no se ha recibido ninguna comunicación a través de nuestro Canal Ético ni por otras vías que indiquen vulneraciones de derechos humanos en el desarrollo de nuestras actividades empresariales.

Esta política, alineada con los estándares ESG, y los Principios Rectores de las Naciones Unidas, es un elemento central de nuestra estrategia de gobernanza, que garantiza un enfoque ético, responsable y sostenible en todas las áreas de Medichem. Al integrar estos principios en cada decisión y acción, reforzamos nuestra propuesta de valor y consolidamos nuestro liderazgo como empresa comprometida con el bienestar de sus *stakeholders* y la sociedad en general.



FORMACIONES EN MATERIA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

La comunicación constante y la formación continua de nuestros equipos son herramientas fundamentales para fomentar, en el día a día, una conducta ética y el estricto cumplimiento de la normativa vigente.

Durante 2024, llevamos a cabo varias iniciativas de formación y sensibilización:

1.

Monográfico *Compliance*:

Sistema de *Compliance*, Acoso Sexual y *Mobbing*, Canal Ético y Responsabilidades.
Destinado a todos los colaboradores de nuestros centros de España.

2.

Capacitación en responsabilidad y liderazgo en materia de *Compliance* a Managers.

3.

Sensibilización en Código de Conducta, Derechos Humanos y Corrupción:

Implementamos una formación anual para los colaboradores de Medichem. En 2024, el 73,4% de los empleados en España y el 56,5% en Malta participaron, comparado con un 85,25% y un 66,23% respectivamente en 2023.



TRANSPARENCIA FISCAL

En Medichem asumimos el compromiso inquebrantable de actuar con responsabilidad fiscal y cumplir rigurosamente con la legislación y obligaciones tributarias en cada uno de los países donde operamos. Nuestro enfoque se basa en la transparencia y la veracidad en todas nuestras relaciones con las autoridades fiscales, respaldado por una estructura corporativa que refleja las actividades comerciales e industriales de la compañía.

Nuestra Directriz Fiscal, alineada con la misión, los valores y la estrategia de negocio de Medichem, es el pilar fundamental que orienta nuestras prácticas fiscales. El Órgano de Administración, responsable de la dirección, gestión y control del negocio, supervisa esta directriz con una interpretación prudente y razonable de la normativa tributaria vigente, minimizando así cualquier riesgo fiscal.

Las subvenciones que recibimos provienen principalmente de ayudas no reembolsables otorgadas por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) para proyectos de I+D y de ayudas a la inversión por parte de Malta Enterprise. Estas subvenciones refuerzan nuestro compromiso con la innovación y el crecimiento sostenible.

Además, contamos con una Política de Precios de Transferencia que se adhiere a la normativa vigente y se aplica a todas las operaciones con partes vinculadas, revisada anualmente para garantizar su pleno cumplimiento y evitar desviaciones. Cabe destacar que Medichem opera exclusivamente en jurisdicciones que no están clasificadas como paraísos fiscales.



	2023		2024	
Jurisdicción tributaria	España	Malta	España	Malta
Beneficios obtenidos (*)	7.395.915 €	8.201.406 €	3.378.228 €	6.539.176 €
Impuestos sobre beneficios pagados (**)	-123.891 €	3.378.484 €	-466.114 €	4.689.082 €
Subvención	147.826 €	269.979 €	350.210 €	269.857 €

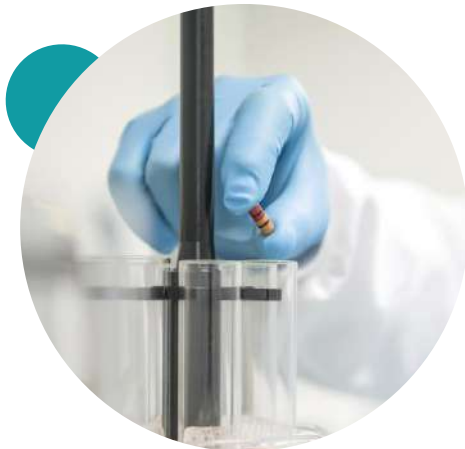
(*) Los beneficios obtenidos se han calculado después de impuestos

(**) Se ha seguido un criterio de caja para determinar los impuestos sobre beneficios pagados en el ejercicio

MÁXIMA CALIDAD, SEGURIDAD Y GESTIÓN DEL CLIENTE

Impulsando la Excelencia Sostenible en Medichem

En Medichem nos centramos en marcar la diferencia a través del desarrollo de productos de alto valor, ofreciendo a nuestros clientes el mejor apoyo técnico y regulatorio para garantizar el éxito de sus proyectos. Ya sea para la adquisición de APIs o la comercialización de productos finales (FDF), nuestro compromiso es proporcionar soluciones integrales que faciliten el desarrollo del producto, la obtención de autorizaciones de comercialización en los mercados deseados y, sobre todo, el cuidado de la salud de las personas y del planeta.



“En Medichem, la combinación de una cultura ética y de cumplimiento con un profundo compromiso con la sostenibilidad es la base de nuestra propuesta de valor. Esto nos permite ofrecer soluciones innovadoras que no solo satisfacen las expectativas de nuestros clientes, sino que también contribuyen a la protección del medio ambiente y al bienestar de la sociedad.”

Nuestro enfoque estratégico se basa en **tres pilares fundamentales**:

Calidad y Seguridad de Producto:

- Contamos con un equipo multidisciplinar altamente cualificado que desarrolla principios activos y productos farmacéuticos de calidad, siempre respetando los derechos de propiedad intelectual. Nuestro profundo *know-how* en APIs, formas farmacéuticas sólidas e inyectables nos permite anticiparnos a los requerimientos regulatorios y de *Compliance* de nuestros clientes y de las autoridades sanitarias a nivel mundial.

Apoyo Técnico y Regulatorio:

- Brindamos un soporte integral que abarca desde la fase de desarrollo del producto hasta su comercialización. Esto incluye asesoramiento en la obtención de autorizaciones de comercialización en los países objetivo y en la implementación de estrategias de *Compliance* que aseguran la integridad y el cumplimiento normativo en cada etapa.

Compromiso con la Sostenibilidad y el Impacto Ambiental:

- Cada programa de desarrollo que diseñamos se orienta a minimizar el impacto medioambiental de los procesos productivos, garantizando el cumplimiento de todos los requisitos regulatorios y alcanzando el más alto nivel de calidad. Establecemos objetivos precisos de tiempos y costes que se adaptan a las necesidades del cliente final, asegurando una entrega eficiente y responsable.

Con esta estrategia, Medichem se posiciona como un socio de confianza, capaz de transformar retos regulatorios y medioambientales en oportunidades de crecimiento sostenible, impulsando la excelencia y la competitividad en el sector farmacéutico a nivel global.

LEGISLACIÓN Y CALIDAD

Compromiso Corporativo con la Excelencia Regulatoria y Operativa

En Medichem, velamos por el cumplimiento constante de la legislación vigente en todas las jurisdicciones en las que operamos, asegurando que cada filial actúe de forma pautada bajo la guía de nuestro Departamento Legal y la supervisión directa del Equipo Directivo. Este compromiso es fundamental para mantener la integridad de nuestras operaciones y reforzar la confianza de nuestros stakeholders.

Todas nuestras plantas de producción, ubicadas en España y Malta, cuentan con certificaciones que avalan nuestro riguroso sistema de calidad. Este sistema, gestionado por el Departamento de Aseguramiento de Calidad de cada emplazamiento, se basa en políticas y procedimientos propios que cumplen con las leyes, normas y reglamentos aplicables, además de satisfacer los requisitos de nuestros clientes y los estándares internos establecidos por Medichem para garantizar la mejora continua de todos nuestros procesos y productos.

Nuestro sistema de calidad se complementa con una evaluación continua de la eficacia organizacional y la realización de auditorías internas, lo que nos permite mantener y elevar nuestros niveles de excelencia. Además, aseguramos nuestra presencia en mercados internacionales mediante la obtención de autorizaciones administrativas de las principales autoridades del sector.

Entre nuestras certificaciones destacan la acreditación de la EU GMP, la certificación de la FDA de EE. UU. y, en el caso de la planta de Celrà, acreditaciones de autoridades de Japón, Brasil y Corea, entre otros países. Asimismo, nuestras sales de Clorhexidina cuentan con la certificación Halal, reafirmando nuestro compromiso con estándares de calidad globales y la seguridad de nuestros productos.

API Celrà - ES			API+PDF Hal Far - Malta	
	agencia española de medicamentos y productos sanitarios			Generalitat de Catalunya
Spanish Medicines Agency (AEMPS)	Since 2008		Catalunya GMP Plant Inspection	Since 2014
			R&D hubs in Barcelona & Celrà	
	U.S. FOOD & DRUG ADMINISTRATION			ISO
FDA Inspected since 1985.	No form 483 since 1999		ISO 14001 certified	since 2001
	KFDA		PMda JAPAN	
Korean FDA (MFDS) since 2012		PMda approved plants since 2009		
			Halal	Inspection
		Since 2016		
				ISO
			ISO 14001 certified	since 2009 (API)

LEGISLACIÓN Y CALIDAD

Compromiso Corporativo con la Excelencia Regulatoria y Operativa

Medichem recibe periódicamente auditorías para la verificación de nuestro cumplimiento de los requerimientos aplicables. Las auditorías son realizadas por los clientes (en formato presencial y remoto), por parte de las entidades certificadoras en función de la normativa aplicable (ISO 14001, Halal...) y también por las autoridades sanitarias. Durante 2024 se han recibido las siguientes auditorías/inspecciones:



Las inspecciones de autoridades y certificaciones realizadas varían en función del año, dado que se llevan a cabo según la periodicidad de renovación asignada. En cuanto a las auditorías de cliente, para el año 2024 se realizaron 30 en Medichem España, 10 en Medichem Malta y 6 en Combino Pharm Malta. Se observa que respecto al año 2023 ha disminuido ligeramente el número de auditorías de cliente recibidas en Medichem España, cuando se recibieron 37 auditorías; sin embargo, este número ha aumentado en el caso de Medichem Malta y Combino Pharm Malta, para los que se recibieron 7 y 1 auditoría respectivamente en 2023. Cabe destacar que ni en las inspecciones realizadas por las autoridades ni las auditorías de clientes se registraron observaciones críticas.



LEGISLACIÓN Y CALIDAD

Compromiso Corporativo con la Excelencia Regulatoria y Operativa

Asimismo, Medichem trata todas las consultas que requieren los clientes referentes a procesos y productos, además de atenderlos en visitas y auditorías en nuestras plantas productivas. Medichem mantiene un sistema propio para la gestión de las reclamaciones que se reciben a través de diferentes departamentos, siendo siempre redirigidos a Comercial y a Aseguramiento de la Calidad (QA). Todas las reclamaciones recibidas son investigadas y, cuando así se estima, se proponen acciones focalizadas en resolver la causa raíz y evitar su recurrencia. En la siguiente tabla se muestra el número de reclamaciones recibidas durante el 2024 en las tres unidades de negocio, así como el porcentaje de ellas en estado cerrado a fecha 31 de diciembre de 2024, de acuerdo con el procedimiento interno aplicable:

	2023	2024
Número de reclamaciones recibidas	55	71
% reclamaciones resueltas	55%	73%



En 2024 se ha experimentado un aumento de las reclamaciones de clientes totales recibidas (71) respecto al año anterior (55): en el desglose por sociedad se observa una disminución de las reclamaciones recibidas respecto el 2023 en el caso de Medichem España y Medichem Malta, pasando de 32 a 23 reclamaciones para Medichem España y de 7 a 6 reclamaciones para Medichem Malta; sin embargo, se ha experimentado un aumento significativo de reclamaciones recibidas para Combino Pharm Malta, pasando de 16 a 42, hecho que puede ser atribuido a un mayor número de lotes producidos y distribuidos, lo que puede conllevar un aumento de reclamaciones de cliente.



En cuanto al porcentaje global de reclamaciones resueltas a fecha 31/12/2024, se observa que es superior (73%) respecto al del año anterior (55%); en el desglose por sociedad, el porcentaje de reclamaciones cerradas en Medichem España (83%) y Combino Pharm Malta (71%) es superior respecto al 2023 (66% y 31%, respectivamente); mientras que es ligeramente inferior en Medichem Malta (50% en 2024 respecto al 57% en 2023). La variabilidad en el número de reclamaciones cerradas entre años es debida que su cierre se encuentra sujeto a un determinado periodo de tiempo establecido según procedimiento aplicable, el cual tiene en cuenta la fecha de la última comunicación con el cliente.

I+D Y CLIENTES

Impulsando la Innovación y la Satisfacción en Medichem

En Medichem, la inversión en I+D y la orientación hacia la satisfacción del cliente son pilares estratégicos que refuerzan nuestra posición como líderes en el sector farmacéutico. Durante 2024, destinamos el 10% de la facturación del presupuesto a proyectos de I+D, lo que representa un incremento del 2% respecto al 8% invertido en el año anterior. Estos proyectos, propuestos y evaluados por nuestro Comité de Selección, se implementan mediante equipos multidisciplinares, liderados por un Líder de Proyecto y conformados por profesionales de distintas áreas de la organización, quienes realizan un seguimiento riguroso del progreso de cada iniciativa.

Algunos de estos proyectos cuentan con financiación pública de ámbito estatal y autonómico, y son sometidos a auditorías posteriores por parte de las entidades concesionarias, garantizando así la transparencia y eficacia de nuestras inversiones en innovación.

En el ámbito comercial, nuestra estrategia B2B se centra en satisfacer plenamente las necesidades de nuestros clientes. Para ello, medimos la satisfacción del cliente a través de reuniones periódicas y encuestas de satisfacción. La última encuesta realizada en 2024 reveló una valoración satisfactoria en aspectos clave como la calidad de nuestros productos, la amplitud y relevancia de nuestro portafolio, nuestro liderazgo en la producción europea, el grado de cumplimiento de expectativas, la calidad del soporte técnico y la valoración general de Medichem como proveedor.

Además, durante 2024, fortalecimos nuestro compromiso con los principales grupos de interés en materia de sostenibilidad. A través de consultas y encuestas, incorporamos las prioridades de nuestros *partners* en nuestra estrategia ESG, asegurando que las iniciativas de sostenibilidad se alineen estrechamente con las necesidades del mercado y fomenten la transparencia y la confianza en nuestras relaciones comerciales.

“La integración de la innovación en I+D y el enfoque centrado en el cliente no solo impulsa el crecimiento sostenible de Medichem, sino que también refuerza nuestra capacidad para anticipar las necesidades del mercado y generar un impacto positivo en toda nuestra cadena de valor.”

Con un compromiso inquebrantable con la excelencia operativa y la sostenibilidad, Medichem continúa consolidándose como un socio estratégico para el desarrollo de medicamentos, ofreciendo soluciones innovadoras y generando valor sostenible para nuestros clientes y stakeholders.



INTEGRIDAD Y SEGURIDAD

Ciberseguridad y Farmacovigilancia

Nuestro compromiso con la excelencia se extiende a garantizar la seguridad de la información y la integridad de nuestros productos, fundamentales para proteger tanto nuestros activos digitales como la salud de los pacientes. A continuación, presentamos cómo abordamos, de manera integral y estratégica, las áreas de Ciberseguridad y Farmacovigilancia, pilares esenciales de nuestra propuesta de valor ESG.



Ciberseguridad

La ciberseguridad es una prioridad crítica en Medichem y se refleja en nuestras Directrices de Seguridad, las cuales establecen como principios básicos que todos nuestros sistemas de información y telecomunicaciones dispongan del nivel adecuado de seguridad y resiliencia. Para ello:

- **Marco Normativo y Directrices de Seguridad:** Actuamos en estricto cumplimiento del marco normativo aplicable en nuestro sector, asegurando que todas las operaciones digitales se desarrollen bajo los más altos estándares de protección.
- **Mejora Continua y Prevención:** Potenciamos procesos de mejora continua en la prevención, detección, análisis, recuperación e investigación frente a nuevas amenazas cibernéticas.
- **Auditorías y Evaluación de Brechas:** Realizamos auditorías internas y externas, ejecutadas por expertos en ciberseguridad, para identificar potenciales brechas y anticipar acciones correctoras y preventivas.
- **Gestión de Servicios en la Nube:** La utilización de servicios de terceros y basados en la nube se gestiona mediante auditorías y revisiones periódicas, garantizando la privacidad de los datos y el cumplimiento de las regulaciones pertinentes.



Farmacovigilancia

La seguridad de los medicamentos es un compromiso ineludible en Medichem, y por ello, hemos implementado un robusto sistema de Farmacovigilancia que controla la seguridad de los productos autorizados y monitorea de manera proactiva la relación beneficio-riesgo.

- **Responsabilidad y Supervisión:** Contamos con un responsable cualificado de Farmacovigilancia (QPPV) a nivel europeo, que también actúa como responsable local para España.
- **Sistema Integral de Farmacovigilancia:** Nuestro sistema está diseñado para identificar y gestionar cualquier alerta de reacción adversa. Aunque actualmente no comercializamos directamente los medicamentos de los cuales somos titulares, cualquier alerta recibida se informa de inmediato al departamento de Farmacovigilancia conforme a nuestro procedimiento interno.
- **Formación Continua:** Hemos establecido un programa de formación inicial y continuada en materia de Farmacovigilancia, desarrollado bajo la supervisión del departamento de Recursos Humanos. Este programa garantiza que todo el personal involucrado esté debidamente capacitado para cumplir con sus funciones y contribuir a la seguridad del paciente.

INTEGRIDAD Y SEGURIDAD

Ciberseguridad y Farmacovigilancia



Colaboraciones

Medichem colabora estrechamente con las Farmacopeas de Estados Unidos (USP) y Europa (EP) proporcionando estándares de referencia de productos, revisando métodos analíticos y, si es necesario, proponiendo mejoras de éstos, y mediante participación en grupos de expertos de la USP y la EP.

A su vez, en Medichem trabajamos conjuntamente en diferentes proyectos de forma habitual con personal técnico y específico de la Universidad de Girona, así como del Institut de Ciència dels Materials (ICMAB) de la Universidad Autònoma de Barcelona (UAB).



Cadena de Suministro Responsable y Sostenible

En Medichem tenemos como objetivo claro fomentar las relaciones responsables, estables y sostenibles en nuestra cadena de suministro, para ello contamos con unos procedimientos de compras que establecen un marco de actuación entre Medichem y los proveedores, estimulando este tipo de relaciones en todo el proceso de compras con el fin de evitar y mitigar los posibles impactos adversos de carácter medioambiental, social y económico asociados a la adquisición de productos y/o servicios.



En marzo 2021, aprobamos una nueva versión del procedimiento de Evaluación de Proveedores en la que se detallan nuevos criterios en materia de ética, sostenibilidad y seguridad en el proceso de selección y evaluación de proveedores.

Para alinear nuestras prácticas de aprovisionamiento con nuestro compromiso con la sostenibilidad, en 2022 escogimos a Ecovadis, para realizar evaluaciones individuales del desempeño en materia de sostenibilidad de nuestros principales proveedores. Para ello, realizamos un Supplier Mapping y contactamos con los proveedores de más impacto económico para nuestro negocio a los que hemos solicitado que se evalúen a través de la plataforma de Ecovadis.

Dado que estamos en un mercado muy regulado, en la medida que por temas regulatorios o técnicos lo permita, fomentaremos aquellas compras a proveedores que estén comprometidos con el desarrollo sostenible y alineados a los objetivos de sostenibilidad de Medichem, con el ánimo de contar con una cadena de suministro lo más sostenible posible.

En paralelo Medichem ha definido una Política Corporativa de Compras y ha analizado los datos de desempeño de los proveedores adheridos a Ecovadis, para conocer el grado de su desempeño a la vista de los resultados obtenidos de su evaluación, con el objetivo de concentrar nuestros esfuerzos en proporcionar soporte, formación y promover planes de mejora continua a aquellos proveedores que tengan un nivel de madurez bajo en la integración en la sostenibilidad o que no estén completamente alineados a nuestros objetivos. Durante 2024 el 46% de nuestras compras principales, han provenido de proveedores que han sido evaluados en materia de sostenibilidad.

CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

En Medichem disponemos de un Código de Conducta que detalla la forma en que la compañía desarrolla relaciones comerciales con sus proveedores y otros socios comerciales.

Trabajamos en un modelo de compras global con aplicación local y buscamos garantizar una gestión coordinada, para identificar oportunidades y sinergias entre los departamentos y empresas del Grupo Medichem. Además, ponemos a disposición de los proveedores canales de comunicación adecuados para facilitar el diálogo y la comunicación.

Los proveedores que suministran materiales, servicios y logística, y que inciden en la calidad de los productos fabricados, son previamente homologados y su riesgo se evalúa una vez al año desde varios departamentos de la compañía, liderado por el Departamento de Calidad.

Como plan para la mitigación de riesgos trabajamos con un Plan Estratégico Anual de Homologación para asegurar el suministro con un mínimo de tres proveedores de aquellas materias primas críticas en diferentes localizaciones geográficas, si es viable. En este ámbito, hemos iniciado un proyecto de incrementar el número de proveedores situados en Europa a fin de contribuir al mantenimiento del tejido industrial europeo, reduciendo además las distancias de transporte con el consiguiente impacto positivo a nivel medioambiental.

En función del nivel de riesgo anual evaluado y de su impacto en la cadena de valor, realizamos auditorías periódicas a nuestros proveedores de materias primas y servicios, como fabricación de FDFs, para asegurarnos de que dispongan de un sistema adecuado de calidad y que cumplan con las especificaciones requeridas. Se espera que nuestros proveedores tengan, a su vez, una política ambiental cumpliendo con las legislaciones y regulaciones existentes en protección del medioambiente y seguridad, y el respeto por las condiciones laborales y los derechos humanos. En 2024, un total de 30 proveedores fueron auditados según procedimientos internos, con resultados satisfactorios en todos los casos. Aquellas auditorías que no se realizaron en 2024 por distintos motivos (falta disponibilidad del proveedor, cancelación, aplazamiento en función de la producción de la materia prima...) han sido reprogramadas para el año 2025, a excepción de aquellas que han sido canceladas debido a reclasificaciones de los proveedores.



CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

Los equipos de Calidad de Malta y España trabajan conjuntamente para configurar un plan de auditorías compartido entre plantas y negocios, con el objetivo de juntar esfuerzos, sinergias y conocimiento entre el personal cualificado de las distintas áreas y negocios.

En la tabla siguiente se detallan los números correspondientes a auditorías planificadas y auditorías realizadas; de estas últimas reportando también el porcentaje de auditorías satisfactorias.

Tipo de Auditoría	2023			2024		
	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable
Proveedores de materiales	44	22	100%	30	22	100%
Proveedores de servicio	10	7	100%	9	6	100%
Proveedores de servicio analítico	3	3	100%	1	1	100%
Proveedores de transporte	6	5	100%	3	1	100%

Las conclusiones de estas auditorías siempre son compartidas con los proveedores, y requieren un plan de acción o mejoras en aquellos casos que sea necesario.

La planificación de auditorías a proveedores varía anualmente, ya que se basa en un análisis de riesgos. Según los resultados obtenidos cada año, el número total de auditorías puede aumentar o disminuir, lo que genera una variabilidad entre ejercicios

Finalmente, en Medichem también establecemos una sistemática para evaluar a las empresas de transporte que forman parte de la cadena de suministro, valorando el desempeño ambiental y social, además de aspectos relacionados con la seguridad.



TENDENCIAS DE MERCADO

En el entorno global actual, la seguridad del suministro para la industria farmacéutica se ve afectada por una compleja red de factores geopolíticos que trascienden fronteras y sectores. A continuación, se presenta un análisis detallado de los conflictos y tensiones que pueden impactar en Medichem y en la cadena de suministro en general:

01

Conflicto en Ucrania

La guerra en Ucrania continúa alterando los flujos comerciales y energéticos, generando interrupciones en rutas logísticas clave y elevando los precios de la energía. La inestabilidad en la región dificulta la planificación a largo plazo y añade una capa de incertidumbre a la cadena de suministro, afectando tanto los costos operativos como la disponibilidad de materias primas esenciales.

02

Conflictos y Tensiones Regionales

Además de Ucrania, existen otros focos de conflicto que tienen repercusiones globales. Por ejemplo:

- **Conflictos en Oriente Medio:** Los incidentes en zonas estratégicas, como el conflicto en Gaza, pueden provocar bloqueos o interrupciones en rutas marítimas críticas. Estos eventos generan retrasos y aumentan la volatilidad en el transporte internacional de mercancías.
- **Inestabilidad en África y Asia Central:** Zonas de conflicto o tensiones políticas en estas regiones pueden afectar el suministro de ciertos insumos o intermedios, especialmente aquellos provenientes de mercados emergentes.

03

Guerra Comercial entre EEUU y China

La prolongada guerra comercial entre Estados Unidos y China ha llevado a la imposición de aranceles, restricciones comerciales y a una mayor volatilidad en el mercado global. Este enfrentamiento no solo impacta el costo de los bienes y la logística, sino que también altera las cadenas de suministro al forzar a las empresas a buscar alternativas en mercados menos conflictivos o a reorganizar sus estrategias de abastecimiento para mitigar riesgos.

TENDENCIAS DE MERCADO

En el entorno global actual, la seguridad del suministro para la industria farmacéutica se ve afectada por una compleja red de factores geopolíticos que trascienden fronteras y sectores. A continuación, se presenta un análisis detallado de los conflictos y tensiones que pueden impactar en Medichem y en la cadena de suministro en general:

04

Cambios en la Política y Liderazgo en EEUU

El cambio de mandato en Estados Unidos puede generar incertidumbre en las políticas comerciales y económicas. Una nueva administración podría reorientar las políticas de comercio exterior, modificar los acuerdos internacionales o incluso ajustar las regulaciones de importación y exportación. Estos cambios tienen el potencial de afectar directamente a las cadenas de suministro y a la disponibilidad de recursos, especialmente en sectores estratégicos como el farmacéutico.

05

Dependencia de Grandes Operadores Logísticos

La concentración del mercado logístico en manos de unos pocos grandes operadores añade otro nivel de vulnerabilidad. Cualquier modificación en sus estrategias, capacidad operativa o políticas internas puede desencadenar efectos en cadena, repercutiendo en la eficiencia del transporte internacional y en la capacidad de respuesta ante eventos geopolíticos inesperados.

ESTRATEGIA DE MEDICHEM ANTE ESTOS DESAFÍOS



Diversificación de Proveedores:

En Medichem llevamos años trabajando en la diversificación de nuestras fuentes de suministro. Validamos múltiples proveedores para la adquisición de intermedios esenciales en la fabricación de ingredientes activos y para la obtención de productos terminados. Esta estrategia de múltiples proveedores nos permite gestionar de forma ágil los riesgos asociados a interrupciones logísticas o cambios abruptos en el entorno geopolítico.



Iniciativa de *Near-Sourcing*:

Actualmente, estamos impulsando un ambicioso proyecto para incorporar proveedores de proximidad. Al acortar los tiempos de tránsito y reducir la exposición a incidencias en rutas internacionales, esta iniciativa no solo disminuye el impacto medioambiental del transporte, sino que también fortalece la resiliencia de nuestra cadena de suministro, garantizando que nuestros clientes dispongan siempre del producto que necesitan.



Monitoreo Constante y Adaptabilidad:

En un escenario marcado por la inestabilidad, Medichem se compromete a un monitoreo continuo del entorno global. Evaluamos constantemente las implicaciones de conflictos, tensiones comerciales y cambios en las políticas internacionales para ajustar nuestra estrategia de abastecimiento de forma proactiva. Esto nos permite anticipar posibles interrupciones y responder de manera oportuna a cualquier eventualidad. Las implicaciones de conflictos, tensiones comerciales y cambios en las políticas internacionales para ajustar nuestra estrategia de abastecimiento de forma proactiva. Esto nos permite anticipar posibles interrupciones y responder de manera oportuna a cualquier eventualidad.



CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

Donaciones, Asociaciones y Actividades de Patrocinio

Nuestra labor filantrópica va más allá de colaborar con organizaciones afines; en Medichem creamos y coordinamos acciones solidarias que impregnan toda la compañía, demostrando un compromiso genuino compartido por cada miembro del grupo.

Durante 2024, hemos enfocado nuestros esfuerzos en cinco ejes estratégicos:

1. Acceso a colectivos vulnerables en materia de salud.
2. Apoyo a la infancia y a la adolescencia en situación de vulnerabilidad.
3. Atención a colectivos en riesgo de exclusión social.
4. Apoyo a la investigación docente en el ámbito universitario.
5. Fomento de la participación de nuestro equipo, ya sea colaborando directamente o decidiendo el destino de nuestras donaciones.

Hasta el 31 de diciembre de 2024, se han destinado 266.090 euros a donaciones (un 1,8 % más que en 2023, cuando alcanzamos 261.392 euros). A modo de desglose, las aportaciones más significativas han sido:

€
134.984 en donaciones a las oficinas de Cáritas ubicadas en las localidades donde operan nuestros centros de trabajo.

€
55.008 destinados al *Casal dels Infants Raval*.

€
15.000 aportados a la *Fundació Arrels*.

Además, otras entidades que han recibido nuestro apoyo incluyen:

- Oncolliga Girona, con la colaboración de equipos de España y Malta.
- Obra Social Sant Joan de Déu
- Institut Químic de Sarrià
- Cruz Roja
- Fundación Xana
- Ajuntament de Celrà
- Patronat Politècnica Celrà
- Cruz Roja Valencia
- ESADE

CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

Donaciones, Asociaciones y Actividades de Patrocinio

En el marco de nuestra Campaña “0 accidentes laborales”, el centro de Celrà fomenta una iniciativa solidaria para promover la no siniestralidad en el entorno laboral. A través de esta campaña, entidades locales con fines sociales reciben un incentivo económico por cada 100 días sin accidente, siendo la selección de los beneficiarios realizada mediante votación por el equipo de Medichem Celrà. En 2024, las asociaciones beneficiadas fueron:

- **Asociación Naturalistes Girona.**
- **Fundación ELA Miquel Vall.**
- **Club Handbol Bordils.**

Cabe destacar que, en junio de 2023, el Club de Patinaje Artístico de Celrà participó en la Copa del Mundo de Patinaje Artístico en la modalidad de Show en Argentina. Con el fin de apoyar al equipo deportivo de la localidad donde se ubica una de nuestras plantas de fabricación, Medichem se erigió como patrocinador, ayudando a sufragar parte de los gastos de viaje de deportistas, entrenadoras y personal de soporte (maquillaje, vestuario, etc.). Este apoyo hizo posible que el equipo alcanzara, con gran brillo, la primera posición en su categoría. Durante 2024, no se han llevado a cabo nuevas actividades de patrocinio.

Con estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso de generar un impacto social positivo, integrando la filantropía en el ADN de nuestra organización y demostrando que, en Medichem, la solidaridad es un valor compartido y vivido a diario.



ACTIVIDADES DE ASOCIACIÓN

Nuestra compañía impulsa el acceso a medicamentos y la innovación en química fina mediante su activa participación en asociaciones sectoriales de referencia a nivel nacional y europeo, como Medicines for Europe, Afaquim y European Fine Chemicals Group. Contamos con representantes en los órganos de gobierno de estas entidades, lo que refuerza nuestro compromiso estratégico con el desarrollo sostenible y la mejora continua del sector.

Medicines for Europe tiene como misión principal promover el acceso a medicamentos genéricos y biosimilares en Europa, representando y apoyando a las empresas que fabrican y distribuyen estos productos. Su labor es esencial para ampliar la disponibilidad de tratamientos asequibles y de alta calidad, contribuyendo a la reducción de los costes farmacéuticos y facilitando que un mayor número de pacientes acceda a terapias efectivas.

Por otro lado, tanto EFCG como AFAQUIM agrupan a las compañías líderes en el ámbito de la química fina, especializándose principalmente en la producción de APIs. Estas asociaciones son un motor de innovación, impulsando la investigación y el desarrollo de nuevos productos y procesos que cumplen con los más altos estándares de calidad y sostenibilidad. En particular, EFCG se destaca por abogar ante las autoridades gubernamentales y reguladoras para fomentar políticas que incentiven la inversión en tecnologías limpias y la adopción de rigurosos estándares ambientales a nivel global.

La participación de Medichem en estos foros estratégicos nos permite contribuir de manera activa a la formulación de políticas en la industria farmacéutica y de química fina en Europa. Nuestro compromiso se centra en promover la producción sostenible de medicamentos e ingredientes activos dentro de la Unión Europea, incentivar la fabricación doméstica para reducir la escasez de fármacos críticos y asegurar la calidad y seguridad de los APIs genéricos desde su desarrollo hasta su aplicación en el paciente. Además, trabajamos para garantizar que la propiedad industrial se gestione de forma que no se erijan barreras que limiten la competencia, asegurando así que los medicamentos y principios activos genéricos lleguen a todos los sectores sociales.





04

Taxonomía de la UE

Impulsando el Crecimiento Responsable

TAXONOMÍA DE LA UE

Impulsando el Crecimiento Responsable

Impulsados por nuestro constante compromiso con la sostenibilidad, hemos llevado a cabo, de manera voluntaria y preliminar, un análisis del grado de elegibilidad de nuestras actividades considerando lo establecido en la regulación europea sobre Taxonomía de actividades sostenibles. Esta acción, que antecede a la aplicación obligatoria de la normativa CSRD, refleja nuestra determinación por identificar y potenciar aquellas actividades que contribuyen significativamente a los objetivos ambientales establecidos por dicha regulación.

En este primer ejercicio, hemos alcanzado un 86% de ingresos elegibles, frente al 98% del 2023. Además, avanzamos decididamente en la implementación de nuestro Plan de Sostenibilidad, reportando un CapEx elegible del 21%, en comparación con el 80% del ejercicio anterior y OpEx un 13,36% respecto del 11,24% del año anterior.

Seguimos comprometidos con la sostenibilidad y la mejora continua de nuestro modelo de negocio. La disminución en ingresos elegibles y en CapEx responde a la finalización de inversiones estratégicas y a nuestra adaptación a los más altos estándares ambientales, garantizando un impacto positivo y una mayor eficiencia.

Contexto

El Acuerdo de París de 2015 dio lugar, en la Unión Europea (UE), al Plan de Acción: Financiar el desarrollo sostenible y al Pacto Verde Europeo con el objetivo de fomentar las inversiones necesarias para lograr una economía circular, competitiva y climáticamente neutra para 2050. En este contexto, la UE desarrolló un marco regulatorio conocido como Taxonomía Verde, con una doble finalidad: establecer un lenguaje común que permita identificar las actividades sostenibles de forma homogénea en el mercado europeo, y, redirigir los flujos de capital hacia estas actividades sostenibles.

El desarrollo de este marco regulatorio empezó en junio de 2020, con la publicación del Reglamento (UE) 2020/852 (en adelante, Reglamento de Taxonomía), estableciendo un marco que facilitara las inversiones sostenibles. Continuó durante 2021 con la publicación del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, más conocido como Reglamento Delegado del Clima, estableciendo las actividades vinculadas al objetivo de contribución a la mitigación del cambio climático y a la adaptación del cambio climático. Durante ese mismo año, se publicó también el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178, comúnmente denominado Reglamento Delegado de Divulgación, con la finalidad de especificar qué información y cómo deben divulgarse los indicadores financieros (KPIs) vinculados a las actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental.

En marzo de 2022, la UE complementó el Reglamento Delegado del Clima con el Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 relativo a la energía nuclear y gas. Por último, en junio de 2023, se publicó el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 que estableció los criterios técnicos de selección para determinar en qué condiciones se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial al resto de objetivos medioambientales:

1) a la protección de los recursos hídricos y marinos, 2) a la transición a una economía circular, 3) a la prevención y control de la contaminación y 4) a la protección y recuperación de la biodiversidad.

Además, en este contexto la Comisión Europea ha publicado diferentes comunicaciones sobre la interpretación de las disposiciones legales incluidas en los reglamentos delegados mencionados, tratando de reducir la incertidumbre asociada a este complejo y novedoso marco regulatorio y su aplicación.



TAXONOMÍA DE LA UE

Impulsando el Crecimiento Responsable

A pesar de que Medichem no se encuentra en el alcance de aplicación del Reglamento de Taxonomía, en 2024 hemos comenzado a reportar de manera voluntaria las actividades económicas elegibles que correspondían con las actividades desarrolladas por la compañía.

Convencidos de la utilidad que supone esta información, hemos realizado un análisis en profundidad de nuestro negocio para incluir el mayor número de actividades posibles, considerando los criterios establecidos por la citada normativa.

Según el artículo 3 del Reglamento de Taxonomía, para que una actividad se considere medioambientalmente sostenible y, por tanto, se pueda incluir en la Taxonomía, tiene que:

- Contribuir sustancialmente a uno o varios de los seis objetivos medioambientales establecidos en el Reglamento de Taxonomía.
- No debe causar ningún perjuicio significativo (DNSH, por sus siglas en inglés) a alguno de los demás objetivos medioambientales establecidos en el Reglamento de Taxonomía.
- Llevarse a cabo de conformidad con las garantías mínimas establecidas en el Reglamento de Taxonomía.

Asimismo, debe ajustarse a los criterios técnicos de selección que hayan sido establecidos por la Comisión para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación al cambio climático, adaptación al cambio climático, a la protección de los recursos hídricos y marinos, a la economía circular, a la prevención y control de la contaminación y a la protección y recuperación de la biodiversidad.

En este primer ejercicio 2024 divulgamos la proporción de actividades económicas elegibles y no elegibles según la taxonomía, en relación con los dos indicadores claves a reportar en este año:



La proporción de la facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles.

La proporción del total del activo fijo y la proporción de los gastos de explotación relacionadas con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles.



ALCANCE DEL REPORTE +

El alcance para la aplicación del Reglamento de Taxonomía Europea y, por tanto, para el reporte que contiene este capítulo, comprende la actividad de todas aquellas sociedades controladas por Medichem que se consolidan por el método de integración global o por el de integración proporcional. Adicionalmente, están incluidas en el alcance aquellas sociedades que tienen costes de personal y las que tienen instalaciones de producción, almacenamiento o comercialización.

Visión de la Taxonomía para Medichem

La prolongada guerra comercial entre Estados Unidos y China ha llevado a la imposición de aranceles, restricciones comerciales y a una mayor volatilidad en el mercado global. Este enfrentamiento no solo impacta el costo de los bienes y la logística, sino que también altera las cadenas de suministro al forzar a las empresas a buscar alternativas en mercados menos conflictivos o a reorganizar sus estrategias de abastecimiento para mitigar riesgos. En este contexto, la UE, a través del Plan de Acción para la Contaminación Cero, ha definido una serie de objetivos estratégicos que consideramos prioritarios. Por ello, estamos trabajando de manera continua y proactiva para abordar estos desafíos y garantizar que nuestras operaciones sean coherentes con las metas de sostenibilidad, promoviendo un impacto positivo en el medio ambiente y apoyando el cumplimiento de una economía más sostenible y respetuosa con el clima.

En este contexto, la UE, a través del Plan de Acción para la Contaminación Cero, ha definido una serie de objetivos estratégicos que consideramos prioritarios. Por ello, estamos trabajando de manera continua y proactiva para abordar estos desafíos y garantizar que nuestras operaciones sean coherentes con las metas de sostenibilidad, promoviendo un impacto positivo en el medio ambiente y apoyando el cumplimiento de una economía más sostenible y respetuosa con el clima.



NUESTRA ESTRATEGIA LIGADA A TAXONOMÍA Y A LA SOSTENIBILIDAD

En Medichem ofrecemos soluciones farmacéuticas diversificadas que mejoran el acceso a medicamentos de calidad mediante el desarrollo continuo de nuestras líneas de negocio. Medichem se especializa en la producción de una extensa variedad de APIs y HPAPIs, que son ingredientes farmacéuticos activos de alta potencia, esenciales para la formulación de medicamentos en áreas terapéuticas clave. Además, fabricamos FDFs y tenemos un enfoque particular en la fabricación de Clorhexidina y Octenidina, dos compuestos cruciales en la prevención y tratamiento de infecciones, utilizados en una amplia gama de aplicaciones médicas y de atención sanitaria.

Nuestro compromiso con la innovación también nos lleva a explorar nuevas tecnologías y soluciones terapéuticas avanzadas que impulsen nuestra capacidad de producción. A través de centros estratégicos de investigación y desarrollo, buscamos fortalecer nuestras operaciones, mejorar la eficiencia y seguir avanzando en la comercialización de productos farmacéuticos de alta calidad.

Estas soluciones están orientadas a garantizar la sostenibilidad y la seguridad en todo el ciclo de vida de nuestros productos, contribuyendo así a la descarbonización de la industria y generando un impacto positivo tanto en la salud global como en el medio ambiente.



NUESTRA ESTRATEGIA LIGADA A TAXONOMÍA Y A LA SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad forma parte de nuestra estrategia en la medida en que:

1.

En Medichem, seguimos reforzando nuestra estrategia de reducción de emisiones contaminantes mediante la instalación de scrubbers de absorción de gases en nuestras plantas de fabricación en España y Malta, junto con la optimización continua de procesos para mejorar la calidad del aire. Como parte de nuestro compromiso ambiental, desde 2023 hemos implementado medidas para una gestión más eficiente de los compuestos utilizados en producción, incorporando nuevas tecnologías de captación y tratamiento de emisiones. Estas acciones nos permiten seguir avanzando hacia un modelo más sostenible, alineado con los más altos estándares ambientales y de eficiencia operativa.

2.

En 2024, implementamos mejoras en 6 procesos de fabricación para avanzar en química verde: disminuimos un 20% la dimetilformamida, atenuamos entre un 10% y un 80% el consumo de materias primas; además, en Malta estudiamos el proceso de producción con el mayor consumo de metanol, determinando la posibilidad de reutilización de ésta

3.

Nos convertimos en una compañía más circular al integrar la economía circular en todas nuestras operaciones: priorizamos la prevención de residuos, fomentamos su reutilización y reciclaje, optimizamos procesos, digitalizamos la producción y promovemos prácticas sostenibles en transporte, consumo y adquisición de materias primas.

4.

Conscientes de nuestra responsabilidad medioambiental, en Medichem trabajamos de forma constante para proteger la biodiversidad. A través de rigurosos controles de emisiones y monitoreo de suelos y aguas, garantizamos que nuestras operaciones no afecten negativamente al entorno natural. Además, en 2024, nos involucramos en acciones directas como la colaboración con la Asociación Sorellona para la eliminación de especies invasoras y en actividades de concienciación ambiental.

Este desarrollo de negocio está orientado a incrementar nuestros ingresos elegibles y alineados, del mismo modo que nuestras inversiones. Potenciar estas líneas estratégicas nos ayuda a abarcar más actividades contempladas en los Reglamentos contribuyendo de manera sustancial a una economía neutra en carbono. Si bien parte de nuestras inversiones y actividades son elegibles en la actualidad, en el futuro trabajaremos para alinear estas actividades con la Taxonomía de la UE.



METODOLOGÍA Y RESULTADOS

Según el artículo 8 del Reglamento de Taxonomía, las empresas no financieras deben divulgar, considerando lo especificado en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178, la siguiente información:

1. La proporción del volumen de negocio neto derivado de productos o servicios, incluidos intangibles, asociados con actividades económicas alineadas con la Taxonomía.
2. Los gastos de capital (CapEx) y los gastos operativos (OpEx) relacionados con activos o procesos vinculados con actividades económicas alineadas con la Taxonomía.
3. Información para acompañar y detallar los indicadores clave de desempeño, incluyendo metodología y justificación.

Adicionalmente a esta información, se debe incorporar detalle sobre los siguientes puntos:

- **Política contable de la Entidad.**
- **Evaluación del cumplimiento del Reglamento (UE) 2020/852.**
- **Información contextual.**

Como primera fase del ejercicio llevado a cabo, se ha realizado un análisis de elegibilidad de las actividades realizadas por la Compañía (análisis de las partidas contables relativas a los dos indicadores clave de resultados en función de las descripciones de las actividades contempladas en los Anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139); Anexos I,II,III,IV y V del Reglamento Delegado (UE) 2023/2485 y 2023/2486. Una vez determinadas las actividades elegibles, se ha procedido a realizar una:

- **Evaluación del cumplimiento de los criterios técnicos de contribución sustancial establecidos por los Reglamentos mencionados anteriormente.**
- **Análisis de los criterios de 'No causar un perjuicio significativo' al resto de objetivos ambientales establecidos en el mencionado Reglamento Delegado;**
- **Evaluación del cumplimiento de las garantías sociales mínimas según:**
 - Informe Final de Salvaguardas Mínimas publicado en octubre de 2022 por la plataforma de Finanzas Sostenibles.
 - Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
 - Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos (incluidos los principios y derechos establecidos en los ocho convenios fundamentales a los que se refiere la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la Carta Internacional de Derechos Humanos).
 - **Cálculo de los porcentajes para cada uno de los dos indicadores clave de resultados de lo que suponen las actividades elegibles.**

A continuación, describimos el proceso seguido para el cálculo de los indicadores anteriores, cubriendo además los aspectos clave relativos a la política contable, al cumplimiento del Reglamento de Taxonomía, así como la información contextual que permite el adecuado entendimiento de los resultados.

CONSIDERACIONES GENERALES

Para abordar el cálculo de los indicadores de ingresos y CapEx de conformidad con el Reglamento, en 2024, hemos tomado como base la información correspondiente de las diferentes unidades de negocio: APIs y HPAPIs (APIs de Alta Potencia), correspondiendo las siglas a High Potent Active Pharmaceutical Ingredients, FDFS y Clorhexidina y Octenidina.



No hemos considerado en los cálculos las transacciones de todas aquellas sociedades controladas por Medichem que se consolidan por el método de puesta en equivalencia.

Durante todo el proceso, se han tenido en cuenta las consideraciones necesarias para evitar la doble contabilidad:

- **Conciliación con la información contable**, que garantiza la adecuada consideración de eliminaciones y ajustes realizados durante el proceso de consolidación.
- **Uso de fuentes de información consistentes entre sí**, que evita considerar una misma partida en dos indicadores distintos o dos veces dentro de un mismo indicador.
- **Verificación de la integridad y precisión de los datos.**

A continuación, se especifica qué se ha incluido en ingresos y CapEx:

- **Ingresos:** se han clasificado por actividades (proyecto/s), y posteriormente se ha analizado si formaban parte de las consideradas elegibles por la taxonomía.
- **CapEx:** inversiones realizadas específicamente para actividades consideradas elegibles en la taxonomía.

CONSIDERACIONES GENERALES

La siguiente tabla recoge cómo hemos calculado los numeradores y denominadores, tal y como se establece en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de Divulgación con las consideraciones incluidas en el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 en su Anexo V que incluye modificaciones en los Anexos I, II, III, IV, V, VII, IX y X del reglamento citado previamente.

Ingresos	Numerador	Volumen de negocio neto asociado a actividades elegibles.
	Denominador	Volumen de negocio neto consolidado, eliminando las operaciones intragrupo.
CapEX	Numerador	Importe de las inversiones en activos o procesos que estén asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía.
	Denominador	Adiciones de activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor. También se incluyen las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios.
OpEx	Numerador	Gasto operativo relacionado con activos o procesos asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía, incluidas formación y otras necesidades de adaptación de los recursos humanos, y costes directos no capitalizados que representan la investigación y el desarrollo.
	Denominador	Los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos.



CONSIDERACIONES GENERALES

Tras el análisis realizado para cada uno de los indicadores, se han identificado las siguientes actividades elegibles contempladas en la taxonomía.

Medichem no realiza ninguna actividad relacionada con la energía nuclear y el gas fósil y, por lo tanto, no tiene actividades calificadas que informar en el formulario 1 del anexo III del Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de la Comisión.

Actividad	Objetivo	Descripción	Proyecto	Tipología
1.1	PPC	Fabricación de ingredientes farmacéuticos activos (IFA) o sustancias activas	El proyecto consiste en la fabricación de Ingredientes Farmacéuticos Activos (API), incluidas sustancias de alta potencia como HPAPIs y Clorhexidina, mediante procesos de producción especializados y cumpliendo con estrictas normativas de calidad y sostenibilidad.	-
1.2	PPC	Fabricación de medicamentos	El proyecto está enfocado en la fabricación de Productos farmacéuticos finales (FDF), a través de procesos industriales que cumplen con estrictos estándares de calidad y sostenibilidad.	-
7.4	CCA/CCM	Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	Instalación, mantenimiento y gestión de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en un complejo que combina edificios residenciales y comerciales, garantizando el acceso a infraestructura de carga eficiente y sostenible.	-
7.6	CCA/CCM	Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	Instalación de placas solares en los tejados del Edificio de Oficinas, las marquesinas del parking y, de manera opcional, en los almacenes tras la renovación del tejado. La energía generada se destinó al consumo interno, con la opción de venderla tras obtener el permiso correspondiente.	Facilitadora (CCM)
14.1	CCA	Servicios de emergencia	Enfocado a la mejora del sistema contra incendios con un nuevo depósito, grupo de bombeo, red de hidrantes, rociadores automáticos y un sistema de extinción con espumógeno, conectando los almacenes mediante perforaciones.	Facilitadora



CONSIDERACIONES GENERALES

Resultado del ejercicio de elegibilidad: Luego del ejercicio de análisis de todas las actividades ligadas al volumen de negocios y los CapEx y los OpEx, hemos logrado una elegibilidad en el volumen de negocio del 85,7% y en los CapEx del 21%, siendo un 11,39% en los OpEx.

PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS PROCEDENTE DE PRODUCTOS O SERVICIOS ASOCIADOS A ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA-DIVULGACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (“No causa un perjuicio significativo”)									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios año, 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía Circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía Circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), 2023 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)
		€	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0,0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0 %		
De las cuales: facilitadoras		0,0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0%	F	
De las cuales: de transición		0,0 €	0,0 %	0,0 %													0,0%		T

CONSIDERACIONES GENERALES



				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (“No causa un perjuicio significativo”)									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios año, 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía Circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía Circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), 2023 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)
		€	%	S;N;N/E L	S;N;N/ EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/ EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Fabricación de ingredientes farmacéuticos activos (IFA) o sustancias activas	PPC 1.1	66.264.613 €	58,9%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								95,9%		
Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	30.138.136 €	26,8%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1,6%		
Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		96.402.749 €	85,7%	0,0%	0,0%	0,0%	85,7%	0,0%	0,0%								97,6%		
A. Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía (A.1 + A.2)		96.402.749 €	85,7%	0,0%	0,0%	0,0%	85,7%	0,0%	0,0%								97,6%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía		16.140.828 €	14,3%																
Total		112.543.577 €	100%																

CONSIDERACIONES GENERALES



PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS PROCEDENTE DE PRODUCTOS O SERVICIOS ASOCIADOS A ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA-DIVULGACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (“No causa un perjuicio significativo”)									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	CapEx (3)	Proporción de las CapEx, año 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía Circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía Circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción de las CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
		€	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
CapEx de las actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0,0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0 %		
De las cuales: facilitadoras		0,0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0,0 %	F	
De las cuales: de transición		0,0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %												0,0 %		T



CONSIDERACIONES GENERALES

PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS PROCEDENTE DE PRODUCTOS O SERVICIOS ASOCIADOS A ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA-DIVULGACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicio significativo (“No causa un perjuicio significativo”)									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	CapEx (3)	Proporción de las CapEx, (4) año 2024	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía Circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía Circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción de las CapEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), 2023 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad de transición (20)
		€	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Fabricación de ingredientes farmacéuticos activos (IFA) o sustancias activas	PPC 1.1	1.664.369€	9,1%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								7,9%		
Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	1.823.255€	10,0%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								57,7%		
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM 7.4 / CCA 7.4	12.883 €	0,1%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,0%		
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6 / CCA 7.6	0,0 €	0,0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6,2%	F	
Servicios de emergencia	CCA 14.1	330.751 €	1,8%	N/EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7,8%	F	
CapEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		3.831.258€	21,0%	0,1%	1,8%	0,0%	19,1%	0,0%	0,0%								79,5%		
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1 + A.2)		3.831.258€	21,0%	0,1%	1,8%	0,0%	19,1%	0,0%	0,0%								79.5%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía		14.433.845€	79,0%																
Total		18.265.102€	100%																

CONSIDERACIONES GENERALES



PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS PROCEDENTE DE PRODUCTOS O SERVICIOS ASOCIADOS A ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA-DIVULGACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicios significativo (No causa un perjuicio significativo)									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	OpEx (3)	Proporción de los OpEx 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía Circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía Circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción de los OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), 2023 (18)	Categoría (actividad facilitadora) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)
				S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1 Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)		0,0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %										
De las cuales: facilitadoras		0,0 €	0,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%									F	
De las cuales: de transición		0,0 €	0,0 %	0,0%															T

CONSIDERACIONES GENERALES



PROPORCIÓN DEL VOLUMEN DE NEGOCIOS PROCEDENTE DE PRODUCTOS O SERVICIOS ASOCIADOS A ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE SE AJUSTAN A LA TAXONOMÍA-DIVULGACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

				Criterios de contribución sustancial						Criterios de ausencia de perjuicios significativo (No causa un perjuicio significativo)									
Actividades económicas (1)	Códigos (2)	OpEx (3)	Proporción de los OpEx 2024 (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía Circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía Circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción de los OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), 2023 (18)	Categoría (actividad facilitada) (19)	Categoría (actividad de transición) (20)
		€	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Fabricación de ingredientes farmacéuticos activos (IFA) o sustancias activas	PPC 1.1	2.902.588€	9,33%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								9,43%		
Fabricación de medicamentos	PPC 1.2	641.253 €	2,06%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								1,81%		
OpEx de las actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		3.543.841€	11,39%	0,0%	0,0%	0,0%	11,39%	0,0%	0,0%								11,24%		
OpEx de actividades elegibles según la taxonomía (A.1+A.2)		3.543.841€	11,39%	0,0%	0,0%	0,0%	11,39%	0,0%	0,0%								11,24%		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)		27.556.337€	88,61%																
Total		31.100.178€	100%																

CONSIDERACIONES GENERALES



TABLAS RESUMEN POR OBJETIVO AMBIENTAL DE CONFORMIDAD CON EL ANEXO V DEL REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2023/2486

Proporción del volumen de negocios/volumen de negocios total			Proporción de las CapEx/CapEx Totales			Proporción de los OpEx/Total OpEx		
Objetivo	Que se ajusta a la taxonomía por objetivo	Eligible según la taxonomía por objetivo	Objetivo	Que se ajusta a la taxonomía por objetivo	Eligible según la taxonomía por objetivo	Objetivo	Que se ajusta a la taxonomía por objetivo	Eligible según la taxonomía por objetivo
CCM	0%	0%	CCM	0%	0,10%	CCM	0%	0%
CCA	0%	0%	CCA	0%	0%	CCA	0%	0%
WTR	0%	0%	WTR	0%	0%	WTR	0%	0%
CE	0%	0%	CE	0%	0%	CE	0%	0%
PPC	0%	85,70%	PPC	0%	20,90%	PPC	0%	11,39%
BIO	0%	0%	BIO	0%	0%	BIO	0%	0%



CRITERIOS TÉCNICOS DE SELECCIÓN

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, en Medichem hemos realizado un ejercicio de autoevaluación para analizar nuestra alineación con los principios de la Taxonomía Europea. Al comienzo de este ejercicio, comenzamos analizando las salvaguardas mínimas sociales. En este momento, detectamos que no estábamos cumpliendo con lo establecido en el reglamento y por lo tanto no continuamos analizando los Criterios técnicos de selección (contribuir de forma sustancial al objetivo medioambiental en cuestión y cumplir con los DNSH) establecidos para nuestras actividades elegibles.

Este análisis no solo nos permite mejorar, sino también trazar un plan concreto para intentar que nuestras actividades sean tanto elegibles como alineadas en el próximo ejercicio. Estamos destinando recursos humanos y económicos significativos para implementar las medidas necesarias, demostrando así nuestra responsabilidad y compromiso con el medio ambiente y la sostenibilidad.

Creemos firmemente que la mejora continua y la transparencia son fundamentales para construir un futuro sostenible para Medichem como líder en sostenibilidad empresarial.

Garantías

Mínimas Sociales

Para evaluar el cumplimiento en materia de garantías o salvaguardas sociales mínimas, hemos llevado a cabo un proceso de análisis de los requisitos establecidos por el Reglamento de Taxonomía en base a los artículos 3 y 18 del mismo. Se ha establecido una lista de requisitos de la regulación profundizando por un lado en el Informe Final de Salvaguardas Mínimas publicado en octubre de 2023 por la Plataforma de Finanzas Sostenibles de la UE y por otro, en las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

En particular, se han considerado como requisitos requeridos por la legislación aquellos que figuran en la tabla del final del Informe Final de Salvaguardas Mínimas: *"Summary of Criteria for MS alignment"*. Los requisitos considerados y reflejados son los relativos a la adecuada gestión por nuestra parte de aspectos de carácter social en materia de Derechos Humanos, corrupción y soborno, impuestos y competencia justa.



CRITERIOS TÉCNICOS DE SELECCIÓN

Para demostrar el cumplimiento con estos requisitos, hemos analizado diferente documentación, principalmente:

- **Código ético y cumplimiento:** el cual incluye un compromiso en materias de derechos humanos, competencia justa, entre otros.
- **Las políticas de la compañía derivadas del código ético** (p.ej. Política para la Prevención de Delitos, Política de Prevención contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés, Política del Canal de Ética y Cumplimiento, entre otras).
- **Procedimientos operativos**, como la Política de respeto a los Derechos humanos.
- **Sistema de Control Interno**, que incluye controles para prevenir la corrupción y el fraude fiscal (entre otros) y un sistema de certificación de dichos controles.
- Programas formativos a los empleados disponibles en la intranet de la compañía.

En base a esta documentación, se ha efectuado un análisis de cumplimiento en base a los cuatro aspectos sociales planteados por el Informe Final de Salvaguardas Mínimas como principales:

- 1) Derechos Humanos
- 2) Corrupción y soborno
- 3) Impuestos
- 4) Competencia justa, la cual se detalla a continuación.

Las conclusiones del análisis pueden resumirse en los siguientes puntos:

Derechos Humanos: No disponemos de procedimientos de debida diligencia que respondan a los requisitos de los documentos: Directrices de la OECD para Empresas Multinacionales y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Corrupción y soborno: Medichem cuenta con sistemas de control interno sólidos y programas de formación que garantizan un entorno de control adecuado. No obstante, se está trabajando activamente para alcanzar un completo cumplimiento de este apartado, reforzando así nuestro compromiso con los estándares establecidos.

Impuestos: Integramos en nuestro sistema de control interno controles específicos en materia fiscal. Asimismo, contamos con procesos de gestión fiscal que están en línea con los requerimientos de la “OECD Guidelines for Multinational Enterprises” y, en particular, a la adaptación de las prácticas de gestión para asegurar un adecuado control en materia de precios de transferencia.

Competencia justa: Promovemos formas de concienciación mediante capacitaciones, comunicaciones y políticas entre nuestros empleados en materia de competencia justa.

Sanciones: No estamos sujetos a sanciones por no cumplir con obligaciones fiscales, prácticas corruptas o de soborno, violaciones de derechos humanos, ni por participar en competencia desleal.



05

Anexos

Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018 de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI



Bloque	Ámbito	Apartados de ley 11/2018	GRI	Número de página
INFORMACIÓN GENERAL	Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo.	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	3-18; 20-24; 155-157; 173-174
		Organización y estructura de la empresa.	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-9 Estructura de gobernanza y composición	
		Presencia geográfica y Mercados en los que opera.	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
		Objetivos y estrategias de la organización.	2-23 Compromisos y políticas	
		Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible 3-3 Gestión de los temas materiales	
	General	Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados.	Marco de Reporting: Estándar GRI	4
		Análisis de materialidad.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de los temas materiales	19; 25-30



CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sociales y relativas al personal (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas), incluidas las medidas que, es su caso se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	98;100-103;105-106;130;139
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sociales y relativas al personal.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones sociales y relativas al personal vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones sociales y relativas al personal son gestionados por la empresa.		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones sociales y relativas al personal de la empresa.		
	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	107-109
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	2-7 Empleados	110
		Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional.	2-7 Empleados	111-114
		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	115
		Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.	Criterio interno: ver metodología usada en las páginas correspondientes	116-123
		Brecha salarial y la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	Criterio Interno: (remuneración media hombres – remuneración media mujeres) / remuneración media hombres	124-126
		La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	No se reporta esta información.	No reportado
		Implantación de políticas de desconexión laboral.	3-3 Gestión de los temas materiales	129-131
		Número de empleados con discapacidad.	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	141



	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	129-130
		Número de horas de absentismo	Criterio interno	132
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3-3 Gestión de los temas materiales	131
	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	133-136
		Accidentes de trabajo por sexo.	Criterio Interno 403-9 Lesiones por accidente laboral	137
		Índice de frecuencia por sexo.		
		Índice de gravedad por sexo.		
		Enfermedades profesionales por sexo.	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
	Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.	3-3 Gestión de los temas materiales	144-146
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	2-30 Convenios de negociación colectiva	144
		El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	3-3 Gestión de los temas materiales 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre la salud y seguridad en el trabajo	133-135
		Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	404-2 Programa para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	127-128
		La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Criterio interno 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	128

CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL	Accesibilidad universal de las personas discapacidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	3-3 Gestión de los temas materiales	141
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.	3-3 Gestión de los temas materiales	139-143
		Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	139-143
		La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas de empresas	
MEDIOAMBIENTE	Enfoque de Gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones medioambientales (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	32-40; 47-52
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones medioambientales.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones medioambientales vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones medioambientales son gestionados por la empresa.		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones medioambientales de la empresa.		

MEDIOAMBIENTE	Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad.	3-3 Gestión de los temas materiales	48-56;90-93
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.		
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.		
		Aplicación del principio de precaución	2-23 Compromisos y políticas	
		Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	3-3 Gestión de los temas materiales	
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	3-3 Gestión de los temas materiales 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de Ozono (ODS) 305-7 Óxidos de Nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	56-60
	Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	3-3 Gestión de los temas materiales 306-3 (2020) Residuos generados	72-76;86-89
		Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	No es material debido a la naturaleza de la actividad de la compañía	90
	Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	3-3 Gestión de los temas materiales 303-3 Extracción de agua	79
		Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	3-3 Gestión de los temas materiales 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-2 Insumos reciclados utilizados	89
		Consumo, directo e indirecto, de energía.	302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	68

MEDIOAMBIENTE	Uso sostenible de los recursos	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3 Gestión de los temas materiales 302-4 Reducción del consumo energético	68-70
		Uso de energías renovables	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	68
	Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3-3 Gestión de los temas materiales 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	61-64
		Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	65-67
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	3-3 Gestión de los temas materiales 305-5 Reducción de las emisiones GEI	65-66;69
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3 Gestión de los temas materiales	83-84
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	



DERECHOS HUMANOS	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa vinculadas al respeto de los derechos humanos (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas	151-152; 161
		Se describe el resultado de esas políticas vinculadas al respeto de los derechos humanos.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con el respeto de los derechos humanos vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con el respeto a los derechos humanos son gestionados por la empresa.		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto al respeto de los derechos humanos de la empresa.		
	Aplicación de procedimientos de diligencia debida	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	
		Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	2-23 Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	
		Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	Marco interno 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	
		La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	
		La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		La abolición efectiva del trabajo infantil.		

SOBORNO & CORRUPCIÓN	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas	151-152;158-160;162
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno son gestionados por la empresa.		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno de la empresa.		
	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	2-23 Compromisos y políticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	160
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	2-23 Compromisos y políticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	160
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	176-177



SOCIEDAD	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sobre la sociedad (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas	164;171
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sobre la sociedad.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad son gestionados por la empresa.		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a cuestiones sobre la sociedad.		
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	3-3 Gestión de los temas materiales 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	176-177
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	3-3 Gestión de los temas materiales	176-177
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.	2-29 Enfoques para la participación de los grupos de interés 3-3 Gestión de los temas materiales	98
		Acciones de asociación y patrocinio.	Criterio interno 2-28 Afiliación a asociaciones 3-3 Gestión de los temas materiales	176-178



SOCIEDAD	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	2-6 Actividades, cadena de suministro y otras actividades 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	171
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	171
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	Criterio Interno 3-3 Gestión de los temas materiales	172
	Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	3-3 Gestión de los temas materiales	164-171
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	Criterio interno 2-16 Comunicación de inquietudes críticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	167



SOCIEDAD	Subcontratación y proveedores	Los beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país	163
		Los impuestos sobre beneficios pagados país por país.	207-4 Presentación de informes país por país	
		Las subvenciones públicas recibidas.	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	

En cumplimiento de lo dispuesto por la legislación vigente, los Administradores Solidarios de CORPORACIÓN MEDICHEM, S.L. han formulado las cuentas anuales consolidadas (balance consolidado, cuenta de pérdidas y ganancias consolidada, estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, estado de flujo de efectivo consolidado y memoria, así como el Informe de Gestión Consolidado y el Estado de Información No Financiera Consolidado, siendo este último documento parte del Informe de Gestión Consolidado y se incluye en un estado separado bajo el título “Memoria de Sostenibilidad”) de CORPORACIÓN MEDICHEM, S.L. y Sociedades dependientes correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024. Barcelona, 31 de marzo de 2025

Barcelona, 31 de marzo de 2025

Elisabeth Stampa Jäger

José Luis Stampa Jäger



Ernst & Young, S.L.
Torres Barrio A
Ave. Sarrià, 102-106
08011 Barcelona
España

Tel: 933 662 700
fax: 934 063 784
ey.com

Shape the future
with confidence

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los socios de Corporación Medichem, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Corporación Medichem, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Medichem, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidos las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de Ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIO) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Desarrollado Social: Calle de Salvador Ferrer de Vilaverde, 25, 28003 Madrid - Incluye en el Registro Mercantil de Madrid, libro 9.346 general, B.130 de la sección 2ª del tomo de Sociedades, número 404.000-1 del tomo 1. Inscripción en el C.I.F. B-28035000.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.



Ernst & Young, S.L.
Torres Barrio A
Ave. Sarrià, 102-106
08011 Barcelona
España

Tel: 933 662 700
fax: 934 063 784
ey.com

Shape the future
with confidence

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Asesoramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Asesoramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Asesoramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por nuestro que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Resultados Estratégicos por Área Clave", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Mención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.



Ernst & Young, S.L.
Torres Barrio A
Ave. Sarrià, 102-106
08011 Barcelona
España

Tel: 933 662 700
fax: 934 063 784
ey.com

Shape the future
with confidence

Fundamento de la conclusión con salvedades

El Estado de Información No Financiera consolidado adjunto no incluye la información relativa a la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, información requerida por la normativa mercantil en vigor en materia de información no financiera.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el apartado "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF del grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya

ERNST & YOUNG, S.L.

2025. Núm. 300348481
IMPORT QUE EXCEDE: 30.000 EUR
Importe máximo de la última declaración
de gestión de la información no financiera



Antonio Capella Elizalde

19 de mayo de 2025

A member firm of Ernst & Young Global Limited.



CONECTA CON MEDICHEM

www.medichem.es

in Medichem S.A.

 Medichem