

# Memoria de Sostenibilidad

EINF 2023 – Información No Financiera

## TABLA DE CONTENIDO



# 01

## Sobre la memoria

La Memoria de Sostenibilidad de Medichem de 2023 abarca el período comprendido **entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023**, y corresponde al Estado de Información No Financiera 2023 de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes (en adelante “Medichem”, “Grupo Medichem” o “Grupo”). Forma parte del Informe de Gestión de la sociedad, en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

## SOBRE LA MEMORIA

Nos permite mostrar nuestro **compromiso** por la transparencia con todos nuestros grupos de interés y nos brinda la oportunidad de poner en valor la integridad y sostenibilidad de la gestión de nuestra empresa y de incorporar nuevos indicadores y contenidos en cuestiones:



Ambientales



Sociales y relativas a  
nuestros colaboradores/as



De respeto de los derechos  
humanos y de lucha contra  
la corrupción y el soborno



De compromiso de la compañía  
con el desarrollo sostenible

\* Las compañías que no se han incluido en el alcance del informe (Medichem United States LLC., Medichem Tradex, S.A., Nanjing Medichem Bio-Pharmaceutical Development Co., Ltd. y Medichem Solutions S.L.) representan solo un 1,06% de la facturación total y un 1,45% del promedio de empleados.



Para desarrollar los contenidos de este informe se han tenido en cuenta los temas materiales identificados por Medichem, siguiendo los principios generales de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (GRI).

Esta memoria es el **resultado de la dedicación y el trabajo en equipo**. Hemos contado con la participación directa de colaboradores/as de diversas áreas clave de Medichem, quienes han aportado información de los diferentes aspectos incluidos haciendo uso de sus conocimientos y experiencia.

El alcance de la información de este informe corresponde a las actividades de las sociedades de España (Corporación Medichem S.L. y Medichem S.A.) y Malta (Medichem Malta Ltd. y Combino Pharma Malta Ltd.), suponiendo estas últimas un 41% de la facturación y un 33% de los empleados del total de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes.

Redactamos esta Memoria de Sostenibilidad para las personas que forman parte de Medichem, para nuestros clientes y proveedores, para las comunidades locales en las que operamos y para nuestros accionistas. Todos los que hemos contribuido a esta tercera Memoria nos sentimos orgullosos de los avances realizados y del impacto positivo que dichos avances pueden tener en el futuro.



# 02

## Medichem, una empresa con propósito

Medichem es una empresa española de capital familiar con sede en Barcelona, dedicada al desarrollo y a la fabricación de principios activos farmacéuticos (API) y medicamentos o formas farmacéuticas terminadas (FDF) para la industria farmacéutica mundial desde principios de los años setenta.

En Medichem desarrollamos y comercializamos (1) principios activos farmacéuticos para laboratorios que, en base a ellos, desarrollan sus propios medicamentos; (2) productos

terminados, es decir medicamentos que nuestros *partners* comercializan bajo su marca y (3) clorhexidina y octenidina, dos desinfectantes de amplio uso en el sector farmacéutico, cosmético y veterinario. Con una clara vocación internacional, en Medichem contamos con más de 450 colaboradores distribuidos entre las oficinas centrales y laboratorio de I+D en Barcelona, planta de producción de ingredientes activos e I+D en Celrà, plantas de producción de ingredientes activos y productos terminados en Malta y oficinas comerciales en EE. UU. y China.

## MEDICHEM DE UN VISTAZO



20  
FDFs



45  
APIs

Genéricos

Clorhexidina  
& otros  
antisépticos

## DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO

Contamos con un portafolio que incluye **45 APIs y 20 FDFs**, cubriendo una amplia variedad de áreas terapéuticas. Somos, además, líderes en el mundo en la fabricación de Clorhexidina (desinfectante bactericida).

Desde nuestros comienzos, hace ya más de medio siglo, hemos trabajado para desarrollar medicamentos accesibles que **lleguen al máximo número de pacientes, garantizando los más altos estándares de calidad y seguridad, excelencia operativa y respeto al medioambiente.**

La capacidad para crecer de forma sostenida y sostenible generando relaciones de confianza tanto con los

clientes como con los proveedores ha sido la clave de nuestro éxito. Tenemos el objetivo de seguir creciendo de forma rentable ampliando el negocio actual y entrando en nuevas áreas de negocios adyacentes, minimizando el impacto medioambiental al tiempo que desarrollamos a las personas que forman parte del equipo Medichem.

Nuestro modelo de negocio se centra en una relación B2B con compañías farmacéuticas de genéricos ubicadas en mercados regulados, que compran APIs y/o FDFs.

Las unidades de negocio son:

- ✔ APIs y HPAPIs (APIs de Alta Potencia, correspondiendo las siglas a *High Potent Active Pharmaceutical Ingredients*)
- ✔ FDFs
- ✔ Clorhexidina y Octenidina



02 NUESTRA PRESENCIA NACIONAL E INTERNACIONAL



Servimos a más de 600 clientes en más de 60 países en todo el mundo, con especial foco en los EE. UU., Europa, India (que a su vez elabora producto para el mercado americano) y China.

● Presencia

60  
Países



## NUESTRAS UBICACIONES

Medichem tiene su sede en España, **con un equipo de personas** de gran talento entre España, Malta, EE. UU. y China.

### **Corporación Medichem, S.L.**

Es la empresa cabecera del holding sin actividad productiva, tenedora de acciones del resto de compañías del grupo.

### **Medichem, S.A. (en adelante “Medichem España”)**

Forman esta unidad de negocio:

- ✔ *oficinas centrales de Sant Joan Despí (Equipo Directivo, Administración y Finanzas, IT, Regulatory Affairs de producto acabado, Legal, Supply Chain, Market Research, Comercial, Recursos Humanos y Propiedad Intelectual).*
- ✔ *laboratorio de I+D de producto acabado en el polígono de Font Santa, en Sant Joan Despí.*
- ✔ *planta de producción de principios activos farmacéuticos (APIs), en el polígono de Celrà, en Girona (incluye: Producción, Almacén, Control de Calidad, I+D de APIs, Regulatory Affairs de APIs, Ingeniería y Mantenimiento (Medioambiente) y Aseguramiento de la Calidad).*

**Medichem Manufacturing Malta, Ltd. (en adelante” Medichem Malta”)**  
Forman esta unidad de negocio:

- ✔ *una segunda planta de producción de principios activos farmacéuticos (APIs) en Malta que comparte con Combino Pharm Malta Ltd.: los equipos de gestión, Producción, I+D, Ingeniería y Mantenimiento (incluye Medioambiente), Recursos Humanos, Administración, Control de Calidad y Aseguramiento de la Calidad.*

**Combino Pharm Malta, Ltd. (en adelante “Combino Pharm Malta”)**  
Forman esta unidad de negocio:

- ✔ *una planta de producción de producto terminado (fármacos sólidos orales) en Malta.*





Los centros de trabajo son:

 **Sede central**  
Sant Joan Despí (Barcelona)

 **Laboratorio de Desarrollo Farmacéutico en Font Santa**  
 Sant Joan Despí (Barcelona)

 **Planta de Producción de API y laboratorios de I+D y Control de Calidad**  
Celrà (Girona)

 **Plantas de Producción de APIs y FDFs y laboratorio de Control de Calidad**  
 Hal Far (Malta)



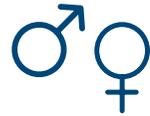


## NUESTRO EQUIPO



**+400**  
Profesionales

446 profesionales con un alto nivel de compromiso



Con una distribución equilibrada entre hombres y mujeres



**15%**  
I+D

15% de personas dedicadas a I+D

**+50%**  
Título universitario

**12%**  
Doctorados

Más de un 50% de personas con título universitario, de los cuales un 12% posee un doctorado.



## NUESTRA ESTRATEGIA CORPORATIVA Y DE SOSTENIBILIDAD

En Medichem entendemos que es fundamental integrar las perspectivas social y ambiental en nuestras operaciones y actividades comerciales. Por ello, a principios de 2022 decidimos poner en marcha un proyecto de compañía, global y transversal, en materia de sostenibilidad, que hemos denominado **Caring for the Future**. Con la ayuda de una consultora externa y la involucración de diferentes equipos de la compañía, comenzamos por realizar un diagnóstico interno del nivel de madurez de Medichem en sostenibilidad. Para ello, tomamos como referencia el Estándar B Corp (B Impact Assessment), que nos permitió conocer en qué punto estábamos en cuanto a integración de la sostenibilidad en nuestra actividad. Tras ese diagnóstico, diseñamos un plan de acción, que es nuestra hoja de ruta para seguir integrando la sostenibilidad de manera holística y transversal en todo el Grupo Medichem.

En el marco del proyecto **Caring for the Future** nos embarcamos también en una reflexión más profunda de revisión de nuestra historia e identidad corporativa. Como resultado de este proceso de reflexión de finales del 2022 y principios del 2023 articulamos nuestro propósito, relacionado intrínsecamente con nuestra Misión y valores corporativos, base para definir nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

Nuestro propósito y lema:

### Propósito

Cuidar la salud de las personas. Cuidar la salud del planeta en el que viven.

### Lema

Medichem. Because we care.

De nuestro propósito se despliega la misión de la compañía, que describe lo que hacemos y a dónde queremos llegar.

### Misión

Ser reconocidos como un referente para la industria farmacéutica, ofreciendo soluciones innovadoras, accesibles y verticalmente integradas, que generan relaciones de confianza con nuestros partners y cuidan el impacto que generamos en la sociedad y en el planeta.



La misión y el propósito articulan la estrategia corporativa de sostenibilidad de Medichem a través de cuatro **principios rectores**, que ponen igualmente de manifiesto los **valores** de Medichem: pasión, excelencia, integridad y compromiso.

01

### El ser humano en el centro

Cuidamos a las personas brindándoles productos de calidad a precios accesibles, y fomentando unos hábitos que contribuyan a elevar su calidad de vida.

02

### El equipo lo es todo

La solidez de la compañía es la solidez del equipo. Y se basa en el respeto, en la confianza, en la comunicación honesta y en la voluntad de entender al otro en todo momento.

03

### Conducta ética y responsable

Máxima diligencia en salvaguardar las buenas prácticas en el sector farmacéutico, favoreciendo la honestidad, la transparencia, y las alianzas con aquellos que lo entiendan de la misma manera.

04

### Cuidar el planeta es cuidar a las personas

Porque no tiene ningún sentido cuidar a los individuos si mientras tanto dejamos que se destruya el mundo en el que viven.

El proceso reflexivo y de introspección que realizamos también nos ha permitido revisar nuestra estrategia corporativa, identificar nuestros compromisos y objetivos, para dotar de concreción y contenido a nuestro

propósito, donde la sostenibilidad se integra de manera holística y nuestros objetivos económicos son tan importantes como los sociales, ambientales y de gobernanza.



Hoy en día la estrategia corporativa de Medichem tiene la sostenibilidad en el centro y se estructura en **cuatro pilares estratégicos** y once objetivos operacionales:





## NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestro modelo de negocio debe dar respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés, con los que creamos sinergias positivas y generamos valor compartido:

### 01

#### Accionistas

Grupo de interés que tiene un vínculo económico directo con el funcionamiento de la compañía.

### 02

#### Empleados

Personas trabajadoras que se encuentran vinculadas a Medichem mediante un contrato laboral, independientemente de cuál sea su modalidad contractual y del centro de trabajo al que están adscritas, desempeñando funciones que mantienen una relación directa con las actividades de la compañía.

### 03

#### Comunidades locales

Grupos sociales donde se encuentran las plantas de producción de Celrà (Girona, España), HalFar (Birzebuggia, Malta) y R&D (Sant Joan Despí).

### 04

#### Clientes

Los laboratorios farmacéuticos o entidades comerciales ubicados en distintos países a los que suministramos los productos desarrollados y producidos por Medichem.

### 05

#### Proveedores

Las empresas de todo el mundo que nos proveen de los bienes y servicios necesarios para el desempeño de nuestra actividad.

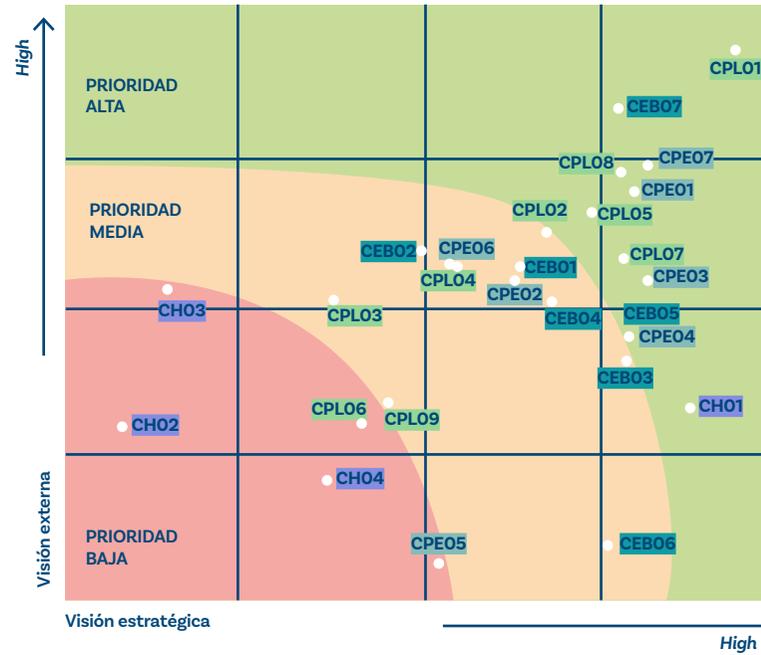
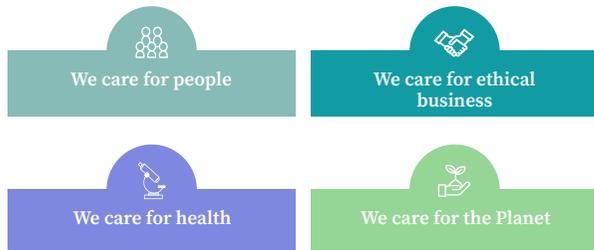
Las expectativas de nuestros grupos de interés son clave en la priorización de las acciones e iniciativas que se desprenden de la estrategia de sostenibilidad y de nuestro plan de acción. A mitad de 2023 cerramos nuestro primer análisis de materialidad, que nos permitió identificar los temas más relevantes para los grupos de interés, incluyendo un punto de vista estratégico y la posibilidad de creación de valor a largo plazo para alcanzar una propuesta de valor diferencial.

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Según los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), un análisis de materialidad es un proceso para identificar, evaluar y priorizar temas potencialmente relevantes con impacto económico, social y/o ambiental que podrían afectar el negocio de Medichem y/o sus grupos de interés. Es una herramienta clave para diseñar la estrategia de sostenibilidad de la organización y preparar informes de estados no financieros.

El principio de materialidad determina qué temas son lo suficientemente importantes como para actuar y reportar sobre ellos. Estos temas deben identificarse correctamente y priorizarse para crear valor económico, social y ambiental, asegurando que se cubran las necesidades de las partes interesadas mientras se desarrolla el negocio y se genera valor estratégico.

En el análisis de materialidad se identificaron veintisiete temas, basados en estándares generales y sectoriales, y en un análisis de mercado, agrupados según los pilares estratégicos. A continuación, se presenta el resultado de la priorización de dichos temas a través de la matriz de materialidad:



Prioridad alta - 11 temas	
CPL01	Gestión de la contaminación del medioambiente por sustancias químicas peligrosas, incluidos el suelo, aire y agua
CEB07	Garantía de estándares internacionales de calidad y seguridad en los productos y procesos de producción
CPE07	Fomento del bienestar, salud y seguridad laboral
CPE01	Fomento de buenas condiciones laborales, retribuciones dignas y beneficios adicionales
CPL08	Gestión del agua
CPE03	Clima laboral y estabilidad de las personas
CPL07	Gestión de residuos
CPL05	Gestión y eficiencia energética
CH01	Accesibilidad de medicamentos genéricos
CPE04	Atracción, retención de talento y desarrollo profesional
CEB05	Fomento de relaciones responsables, estables y sostenibles a lo largo de toda la cadena de valor (incluyendo proveedoras, partners, clientela)

Prioridad media - 10 temas	
CEB03	Gobernanza responsable y transparente
CPL02	Química verde; reducción de la Intensidad de Masa de Proceso; circularidad de materias primas y recuperación de solventes
CEB04	Sistema de gestión y control de riesgos
CEB01	Fomento de relaciones responsables, estables y sostenibles en la cadena de suministro
CPE02	Fomento de la igualdad, diversidad e inclusión
CPL04	Mitigación y adaptación al cambio climático
CPE06	Protección de los Derechos Humanos y Laborales
CEB06	Colaboraciones sectoriales
CPL03	Fomento de la economía circular en el envase - uso de materiales reciclados y ecodiseño para envases y embalaje
CEB02	Ética y Compliance

Prioridad baja - 6 temas	
CPL09	Gestión del impacto en la biodiversidad
CPL06	Movilidad y logística sostenibles
CPE05	Generación de empleo
CH04	Contribución social y económica en las comunidades donde se opera con especial foco en la salud, la higiene, alimentación y los hábitos saludables
CH03	Acceso a la salud y al bienestar a colectivos vulnerables
CH02	Accesibilidad de medicamentos genéricos en mercados de medios y bajos ingresos



# 03

We care for  
ethical business



En un mundo empresarial cada vez más consciente de la importancia de la ética y la sostenibilidad, queremos destacar nuestro compromiso con las prácticas comerciales éticas, responsables y sostenibles. Bajo nuestro pilar estratégico “We care for ethical business”, abordamos diversos aspectos de nuestras operaciones y negocio con un enfoque responsable, íntegro y ético.

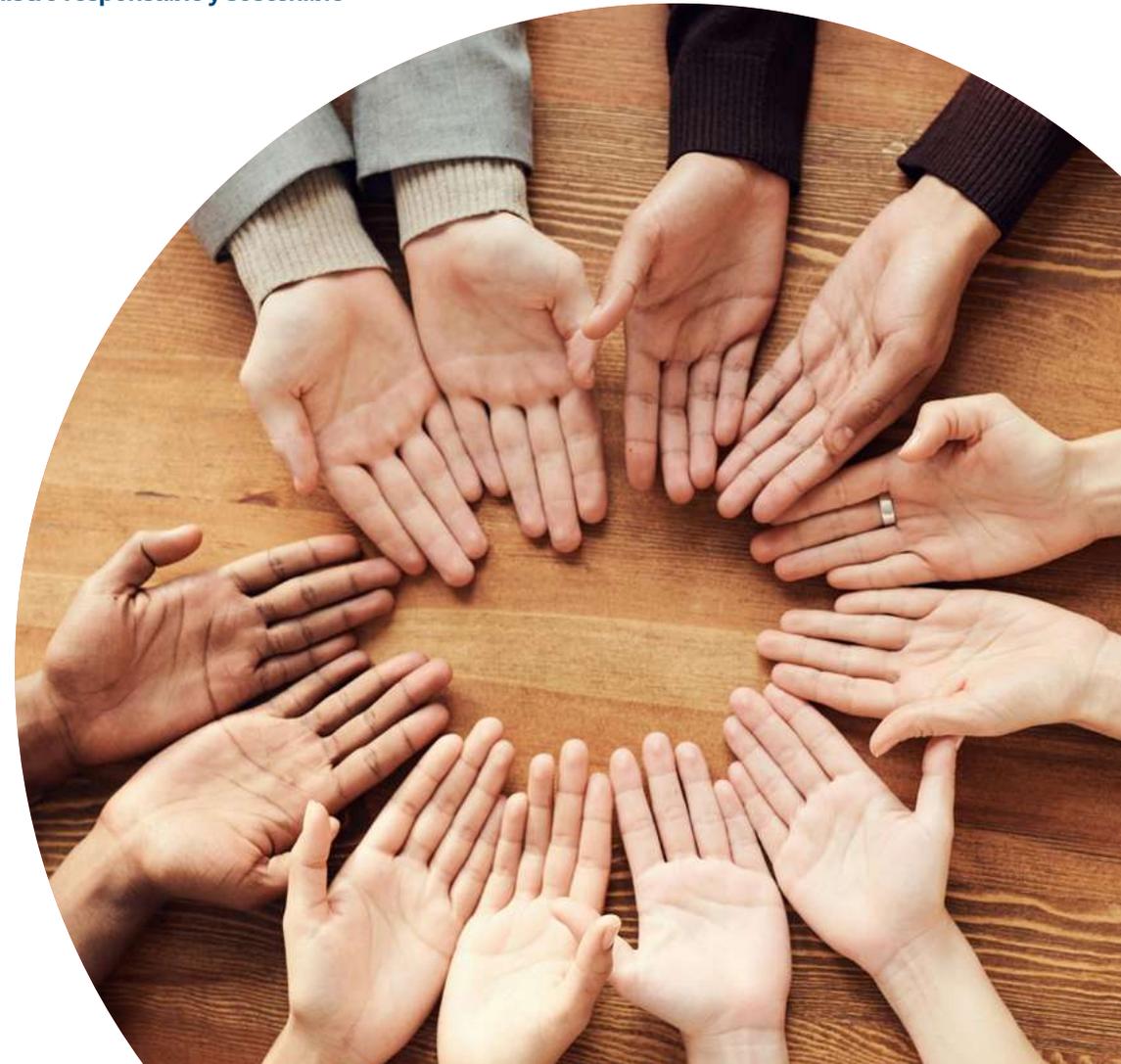
Por un lado, promovemos y valoramos las relaciones comerciales estables, éticas y sostenibles tanto con nuestros clientes como con nuestros proveedores. Somos conscientes de la importancia que tiene impulsar una cadena de valor responsable y sostenible. Por ello, nuestro foco está puesto en convertirnos en un referente en materia de sostenibilidad para nuestros proveedores, promoviendo la adopción de prácticas comerciales éticas, justas y respetuosas desde la perspectiva social y medioambiental.

Trabajamos para garantizar que nuestras operaciones se alinean con nuestros valores éticos y contribuyan positivamente al bienestar de las comunidades y al medio ambiente en general.

Por otro lado, en todas nuestras relaciones comerciales hacemos nuestros máximos esfuerzos por garantizar el mejor servicio para nuestros clientes, manteniendo los más altos estándares de calidad y seguridad en nuestros procesos de fabricación y comercialización de los productos.

Por ello nuestro pilar “**We care for ethical business**” se fundamenta en el compromiso de alcanzar tres objetivos operacionales:

- ✔ **Negocio ético y sostenible**
- ✔ **Máxima calidad, seguridad y gestión del cliente**
- ✔ **Cadena de suministro responsable y sostenible**



# Negocio ético, rentable y sostenible

Fomentar relaciones comerciales estables, responsables, éticas y sostenibles

## OBJETIVOS Y ESTRATEGIA

La estrategia de negocio de Medichem se basa en conseguir ser un partner para nuestros clientes, de manera que éstos puedan ampliar sus porfolios de medicamentos en todas las áreas terapéuticas y acceder a un mayor número de pacientes.

Nuestra estrategia está construida con tres palancas principales que fortalecen nuestra propuesta de valor y a su vez generan un impacto positivo en nuestro entorno:



## Sostenibilidad

- ✓ Aspectos **sociales**, con una cultura integradora de desarrollo de las personas que forman parte del equipo.
- ✓ Máximo respeto al **entorno medioambiental**



## Eficiencia

Desde hace cinco años hemos implantado programas anuales de incremento de la eficiencia tanto a nivel global como departamental, con métricas y objetivos precisos que se miden de forma anual.



## Servicio y apoyo al cliente

Trabajamos bajo la premisa de que el éxito del cliente es el éxito de Medichem, poniendo foco en la experiencia de cliente. Se trabaja desde la perspectiva de I+D con los productos en desarrollo, y principalmente desde los departamentos de Comercial, Operaciones, Supply Chain y Regulatory Affairs para productos comerciales.

Desde el Comité de Dirección se ha impulsado la creación del Comité de Sostenibilidad del que forman parte tres miembros del Comité de Dirección, además de cuatro personas más del área Legal, de Recursos Humanos, Medioambiente y Finanzas. Las personas que integran este Comité son las impulsoras de la implementación del plan de acción de Sostenibilidad.

Por otro lado, se ha seguido cumpliendo, en las partes afectadas, íntegramente con los requisitos de la *Chemical Sustainability Strategy*, enfocada a alcanzar los objetivos del Green Deal en 2030 y 2050.

Como compañía, nos hemos fijado objetivos a corto plazo, los cuales pasan por:

- ✔ Acabar de implantar SAP/Hanna 4 en todas las plantas productivas de la empresa para seguir avanzando con otros proyectos de digitalización;
- ✔ Incrementar el número de desarrollos de producto terminado cumpliendo los hitos previstos, para ampliar el porfolio de productos que podemos ofrecer directamente a los clientes;
- ✔ Continuar con la implementación del proyecto “Caring for the Future”.

A medio y largo plazo el objetivo es ser el partner de referencia para el desarrollo de medicamentos, genéricos o no, para nuestros clientes, y al mismo tiempo generar un impacto positivo en nuestros equipos y comunidades, y reducir el impacto medioambiental.



## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Como muestra de que nuestro compromiso se lleva a la acción y lo vemos en resultados positivos, desde Medichem nos sentimos orgullosos de los siguientes reconocimientos:

- ✔ Cepyme 500: En 2022 obtuvimos el reconocimiento a ser una de las 500 empresas con mayor crecimiento en España en 2021.
- ✔ Ecovadis: certificación bronce en Medichem España.
- ✔ Nominación de Medichem al *Apotex's Global Supplier Quality Excellence Award*, reconocimiento al compromiso con la calidad y fiabilidad del suministro de API al cliente Apotex.
- ✔ Hemos sido finalistas de la primera edición del Premio Forbes *Cómo lo hice'23 Deutsche Bank* en la categoría a mejor trayectoria de empresa familiar.
- ✔ ISO 14001: la última revisión se pasó en 2022 y es cada 3 años, tanto para Medichem Celrà como para Medichem Malta.



## SISTEMA DE GOBIERNO

Desde finales de 2023 el órgano de administración de Medichem, S.A. es colegiado. El consejo de administración de Medichem, S.A. lo conforman seis miembros, cuatro de los cuales son independientes (tres de ellos con dilatada experiencia en el sector farmacéutico europeo y americano) y los dos restantes son representantes del accionista único de la compañía. Las funciones del consejo de administración son establecer la estrategia, fijar los objetivos económicos,

de I+D, de personas y medioambientales, revisar su consecución y velar por el cumplimiento del marco legal. El Consejo de Administración se reúne con una periodicidad no inferior a dos meses para analizar la evolución de la compañía, así como a finales de año para aprobar los objetivos, el presupuesto e inversiones para el ejercicio siguiente.

El comité de dirección de Medichem vela por la definición y la ejecución de la estrategia acordada con el consejo de administración, a través de objetivos anuales y a medio plazo. Lo componen siete directivos, con experiencia en áreas clave para la compañía, de los que más de la mitad son mujeres. Este órgano se reúne regularmente para revisar todas las áreas de negocio.

## ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Medichem es una compañía responsable, ética y con un alto compromiso con el cumplimiento normativo. Desde hace años implementamos políticas que reflejan el compromiso de máximo respeto al marco ético y legal, lo que nos permite garantizar el cumplimiento normativo de forma correcta.

Para esto, en 2012 aprobamos y publicamos el primer Código de Conducta de la compañía y desde ese año existe un Comité de Ética y Cumplimiento, que vela por su estricto cumplimiento.

En Medichem contamos con un **Sistema de Compliance**, cuyo objetivo es garantizar que en la compañía se ejercen los deberes de supervisión, vigilancia y control sobre la plantilla y miembros de la Dirección, así como prevenir posibles conductas no ajustadas a la normativa que resulte de aplicación o a la ética y al buen gobierno que deben regir toda actuación empresarial.

El Sistema de Compliance se fundamenta en los siguientes documentos:

- ✓ Código de Conducta
- ✓ Política de Compliance
- ✓ Política de Derechos Humanos
- ✓ Política de Uso del Canal Ético
- ✓ Protocolos y políticas específicas destinadas a cada área de Medichem





## CÓDIGO DE CONDUCTA

El **Código de Conducta** de Medichem es el instrumento principal del Sistema de Compliance. Contiene los principios generales de actuación de la compañía, los valores corporativos, los compromisos y responsabilidades éticas que todos los integrantes de Medichem han de asumir y cumplir, así como un compromiso del Equipo Directivo en cuanto al cumplimiento de dichos estándares éticos y normativos. El Código de Conducta aplica a todos los empleados/as de la compañía indistintamente del site donde estén ubicados.

El Código de Conducta establece nuestro compromiso con el respeto a los Derechos Humanos, con el cumplimiento de conductas específicas dirigidas a evitar prácticas de corrupción y soborno, así como que las relaciones comerciales se han de inspirar por los principios de transparencia, lealtad, legalidad y de imparcialidad en la selección de proveedores.

Medichem pone a disposición de los integrantes de todos los sites (y en todos los niveles) de la compañía el Código de Conducta asegurándose de su correcta comunicación y comprensión. Asimismo, cada vez que exista una actualización, los cambios serán comunicados y formadas todas las personas de Medichem para fomentar su correcta aplicación.

## COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El **Comité de Ética y Cumplimiento** es el órgano interno de control que desarrolla y supervisa la correcta aplicación del Sistema de Compliance, dispone de autonomía en cuanto a la adopción de medidas vinculadas con la supervisión de dicho modelo, reportando directamente al Órgano de Administración. Es un órgano colegiado e independiente, que se reúne de forma periódica y que está integrado por profesionales de los departamentos de Supply Chain, Recursos Humanos y Legal.

Sus principales funciones son:

- ✔ Impulsar, monitorizar y velar por el efectivo cumplimiento de los valores, principios y normas de conducta establecidos en el Código de Conducta y demás normativa interna de Medichem.
- ✔ Aprobar, desarrollar, cohesionar y difundir los protocolos, códigos, procedimientos y/o controles internos, así como impulsar todas aquellas acciones formativas necesarias.
- ✔ Habilitar y gestionar el canal de denuncias de Medichem, así como los procesos para gestionar la información recibida a través de dicho canal de denuncias.
- ✔ Evaluar periódicamente la eficacia del Sistema de Compliance e impulsar las eventuales modificaciones que resulten necesarias.

**Tanto la composición como las concretas funciones del Comité de Ética y Cumplimiento están reguladas por el Protocolo de organización y funcionamiento del Órgano de Cumplimiento.**



## CANAL ÉTICO

Medichem tiene habilitado un Canal Ético, accesible en su página Web, que permite tanto a cualquier integrante de la compañía (sea cual sea su cargo, función o centro de trabajo) como a cualquier tercero, poner en conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento cualquier incumplimiento del Sistema de Compliance, violación de la legislación aplicable vigente, así como formular cualquier duda o consulta en relación con el programa de Compliance. Este canal se gestiona por el Responsable del Canal Ético. En Medichem, la figura del Responsable del Canal Ético recae en un miembro del Comité de Ética y Cumplimiento, actualmente, en el Responsable del Departamento Legal. Las comunicaciones se gestionan conforme al Protocolo de Gestión del Canal de Denuncias, Investigaciones internas y Reacciones corporativas, junto con la Política de Uso del Canal Ético. En este contexto, Medichem puede sancionar, de conformidad con la legislación y jurisprudencia aplicable, las posibles infracciones y comportamientos irregulares.

El Canal Ético de Medichem consiste en una plataforma externa accesible desde el siguiente enlace:

<https://medichem.integrityline.com>

que permite garantizar en todo momento la confidencialidad y anonimato del comunicante.

Todos los integrantes de Medichem son debidamente informados de la existencia y funcionamiento del Canal Ético en el momento de su incorporación en la compañía; se detalla igualmente en el Código de Conducta y se publicita en las actividades de formación que realiza anualmente el Comité de Ética y Cumplimiento.

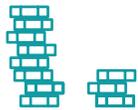
A las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético tienen acceso exclusivamente los miembros integrantes del Comité de Ética y Cumplimiento y las personas autorizadas establecidas en el Protocolo de Gestión del Canal de Denuncias, Investigaciones internas y Reacciones corporativas, según correspondan, quienes deben tratar esta información con carácter confidencial en todo momento.

Durante el año 2023 se ha recibido una comunicación. Se confirmó que dicha comunicación no tenía relevancia en materia de Compliance y se remitió por el Comité de Ética y Cumplimiento a la vía oportuna para su tramitación. En 2022, no se había reportado ninguna comunicación al Comité de Ética y Cumplimiento.

## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Como punto de partida para la asunción de políticas efectivas de prevención de comportamientos inadecuados, en Medichem efectuamos una evaluación de los posibles riesgos penales inherentes a nuestras actividades empresariales en relación con el cumplimiento de la normativa penal aplicable en España desde el año 2018. Dicha evaluación de riesgos se actualizó en el año 2019, con el objetivo de ajustarlo a las nuevas modificaciones legislativas en la materia. Ese análisis se tradujo en un mapa de evaluación de riesgos, que incluye, entre otros, los delitos de corrupción en los negocios, delito de cohecho, tráfico de influencias y delitos de blanqueo de capitales.

Ello ha dado lugar a la adopción de normativa interna específica y planes de acción para evitar dichos riesgos, que se reflejan en la adopción, entre otros, de los siguientes protocolos:



### Protocolo en materia de prevención del blanqueo de capitales

Tiene como objetivo evitar cualquier conducta que sea constitutiva de un delito de blanqueo de capitales, entre otras medidas, mediante la solicitud de determinada información a clientes y proveedores con anterioridad a su aceptación con el fin de poder detectar posibles riesgos relativos al blanqueo de capitales; la adopción de una política de admisión de clientes y proveedores; el control sobre las adquisiciones de bienes y servicios, así como el control sobre los pagos efectuados.

Si bien Medichem no es sujeto obligado por la Ley 10/2010, de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, somos conscientes de la importancia de la aplicación de políticas preventivas encaminadas a la detección e identificación de conductas tendentes al blanqueo de capitales.



### Protocolo de regalos y hospitalidad

Regula las pautas de actuación de Medichem relativas al ofrecimiento y recepción de regalos y hospitalidad. Este protocolo establece la no aceptación de regalos a partir de un determinado importe económico; regula los casos de aceptación de obsequios o invitaciones efectuadas por clientes o proveedores; la asistencia a eventos; y la adopción de las medidas necesarias para asegurar que las donaciones y patrocinios llevados a cabo por Medichem sean transparentes y no sean utilizados para la corrupción o el soborno de terceros.



### Protocolo de prevención de la corrupción en el marco de las relaciones con el sector público y el Protocolo de prevención de la corrupción en los negocios

Por último, tanto el Protocolo de prevención de la corrupción en el marco de las relaciones con el sector público y el Protocolo de prevención de la corrupción en los negocios recogen el compromiso expreso de Medichem de rechazo y prohibición de cualquier tipo de soborno consistente, por ejemplo, en incentivos de todo tipo y ventajas para conseguir beneficios en las propias relaciones comerciales o bien para favorecer a terceros, así como el compromiso de llevar una gestión contable y financiera transparente.



En 2023 hemos abordado una nueva revisión de nuestras políticas anteriores en esta materia y hemos integrado los Protocolos de Regalos y Hospitalidad, de Prevención en la Corrupción en el marco de las relaciones con el sector público y el de Prevención de la Corrupción en los negocios en una única Política de Anticorrupción.

Medichem dispone de un Canal Ético en el que se pueden recibir comunicaciones en materia de corrupción y soborno, si bien, durante los años 2022 y 2023 no se recibió ninguna comunicación en materia de corrupción y soborno.

## FORMACIONES EN MATERIA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Asimismo, una comunicación constante y la formación continuada a los empleados/as son palancas clave para reforzar la importancia de mantener, en nuestro trabajo diario, un comportamiento ético y conforme a la normativa vigente aplicable.

En el año 2022 y en el 2021 se realizaron formaciones en materia de ética y cumplimiento en formato presencial y online en los diferentes centros de trabajo de Medichem en España. Se ha formado al 98% de los colaboradores/as, realizándose formaciones específicas en materia de Compliance adaptadas a las responsabilidades específicas de cada colectivo: directores, managers y resto de colaboradores/as.

Durante 2023, hemos realizado las siguientes acciones de formación y sensibilización:

- ✔ Una **comunicación** a todos los colaboradores/as de los centros de trabajo de España sobre la actualización del Canal Ético y su Política de Uso, en cumplimiento de la Ley 2/2023, reguladora de la protección de las personas informantes sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.
- ✔ Una **formación en materia de confidencialidad** al 100% de los colaboradores/as que puedan tener acceso a la gestión del Canal Ético. De este modo, se facilita el cumplimiento de las garantías de confidencialidad, ausencia de represalias, etc. de la Ley 2/2023.
- ✔ Una **formación anual** destinada a la sensibilización de los colaboradores/as de Medichem en materia de Derechos Humanos y Corrupción. En este respecto se ha formado al 85,25% de los colaboradores/as de los centros de trabajo de España y al 66,23% de los colaboradores/as de los centros de trabajo de Malta.

## DERECHOS HUMANOS

En Medichem somos consciente del impacto real que generan nuestras actividades sobre nuestros grupos de interés: clientes, empleados, socios, comunidades, así como sobre la sociedad en general. En esta medida, Medichem asume un fiel compromiso con la protección de los derechos humanos, siguiendo los principios rectores establecidos por Naciones Unidas a tal efecto basados en, por un lado, su protección y respeto; y, por otro lado, en el remedio de las vulneraciones de dichos derechos que en las compañías pudieran tener lugar.

Asimismo, en Medichem cumplimos con las disposiciones de los **convenios fundamentales de la OIT relacionados con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva**.

Por todo lo anterior, en Medichem tenemos el compromiso de:

- ✓ Velar por el cumplimiento de lo establecido en la normativa internacional y nacional aplicable en materia de respeto de los Derechos Humanos.
- ✓ Actuar en todo momento siguiendo el principio de diligencia debida en sus operaciones y toma de decisiones de conformidad con lo establecido en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

- ✓ Establecer mecanismos para remediar las concretas lesiones a los mismos que en la compañía pudieran tener lugar.

Con este fin, en Medichem hemos desarrollado una Política de Derechos Humanos donde se recogen previsiones específicas relativas a la prohibición de la explotación infantil y el trabajo forzoso, donde también se establecen las medidas operativas dirigidas a identificar, prevenir, mitigar y reparar las consecuencias negativas sobre los Derechos Humanos que se pudieran derivar de la actividad de Medichem, impulsando la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. Asimismo, Medichem cuenta con un Código de Conducta basado en el cumplimiento de la legalidad vigente que se comparte con los terceros con los que mantiene relaciones de negocio en el que se recoge nuestro compromiso a la protección de los Derechos Humanos.

Por otro lado, **no hemos recibido ninguna comunicación por el Canal Ético de Medichem**, ni se ha tenido constancia por otras vías, que la compañía haya incurrido en ninguna vulneración de derechos humanos en el desarrollo de sus actividades empresariales durante el año 2023 como durante el 2022.



Cumplimos con las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionados con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

## TRANSPARENCIA FISCAL

En Medichem tenemos el compromiso de actuar con responsabilidad fiscal y cumplir con la legislación y las obligaciones fiscales en todos los países en los que desarrollamos nuestra actividad, actuando siempre de forma transparente y veraz en nuestras relaciones con las autoridades tributarias. La estructura de la compañía en cada territorio está alineada con las actividades que desarrolla y se fundamenta en razones comerciales y/o industriales. Prueba de ello es nuestra Directriz Fiscal, que se alinea con la misión y valores de la compañía, así como con la estrategia de nuestros negocios.

El Órgano de Administración de la sociedad, responsable de la dirección, administración, gestión y control del negocio, es el responsable de supervisar la Directriz Fiscal de la compañía basada en una interpretación prudente y razonable de la normativa tributaria vigente en cada legislación, evitando cualquier riesgo fiscal.

En Medichem disponemos de una Política de Precios de Transferencia alineada con la normativa vigente y que aplica a todas las operaciones con partes vinculadas. Esta política se revisa anualmente para garantizar su cumplimiento y evitar cualquier desviación.

Por otro lado, no operamos en territorios calificados como paraísos fiscales.

Por último, las subvenciones recibidas corresponden principalmente a la obtención de ayudas no reembolsables por parte del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) para proyectos de I+D y ayudas a la inversión por parte de Malta Enterprise.





# Máxima calidad, seguridad y gestión de clientes

Garantizar el mejor servicio para nuestros clientes, manteniendo siempre el más alto nivel en la calidad y seguridad de nuestros procesos de fabricación y en la comercialización de nuestros productos.

En Medichem nos enfocamos en aquello en lo que verdaderamente marcamos la diferencia: **desarrollar productos con valor, brindándole al cliente el mejor apoyo técnico y regulatorio** que le permita tanto el desarrollo del producto final (si compra API), obteniendo la autorización de comercialización en aquellos países donde tenga previsto lanzar comercialmente el producto, así como la comercialización del producto final (cuando compra FDF) en los territorios deseados, todo ello con el enfoque de **cuidar de la salud de las personas y del planeta en el que viven**.

En Medichem tenemos la firme convicción de que la **cultura ética y de cumplimiento** son elementos clave en el desarrollo de nuestra actividad, por eso contamos con un equipo de profesionales multidisciplinares altamente cualificados que desarrollan principios activos y productos farmacéuticos de calidad y tienen siempre en consideración los derechos de propiedad intelectual de terceros. Tenemos un amplio *know-how* en APIs, formas farmacéuticas sólidas e inyectables y trabajamos con la intención de adelantarnos siempre a los requerimientos regulatorios y de Compliance tanto de los clientes como de las distintas autoridades sanitarias mundiales. Diseñamos cada programa de desarrollo para minimizar el impacto medioambiental de su proceso productivo, cumplir todos los requisitos regulatorios, con el más alto nivel de calidad, con objetivos de tiempos y costes prefijados y de acuerdo con los requerimientos del cliente final.

## CALIDAD Y CLIENTES

### Legislación y Calidad

En Medichem **velamos por el cumplimiento constante de la legislación vigente en todas las jurisdicciones donde tenemos filiales**. Este cumplimiento se realiza de forma pautada y bajo la guía del departamento Legal y la supervisión del Equipo Directivo.

Las plantas de producción de Medichem, todas ellas **certificadas**, se encuentran en España y Malta.

Disponemos de un **sistema integro de calidad**, con políticas y procedimientos propios, que dan cumplimiento a leyes, normas y reglamentos aplicables, además de los requisitos de los clientes y los definidos por Medichem para asegurar la mejora continua de todos los procesos y productos. Asimismo, éste se complementa con una evaluación continua de la eficacia de la organización y la realización de auditorías internas.

Aseguramos nuestra presencia en mercados internacionales mediante la autorización administrativa de las principales autoridades del sector, de nuestras instalaciones productivas. Disponemos también de certificaciones que acreditan la calidad de nuestros productos y procesos desarrollados en la organización, siendo prueba de ello la acreditación de la EU GMP, la ISO 14001 (no aplica a

FDF España ni Malta) y la FDA de EE. UU. Además, la planta de Celrà tiene la acreditación de la FDA coreana. Asimismo, las sales de Clorhexidina tienen la certificación Halal.



Medichem recibe periódicamente **auditorías** para la verificación de nuestro cumplimiento de los requerimientos aplicables. Las auditorías son realizadas por los clientes (en formato presencial y remoto), por parte de las entidades certificadoras en función de la normativa aplicable (ISO 14001, Halal, ...) y también por las autoridades sanitarias. Durante 2023 se han recibido las siguientes auditorías/inspecciones:



### Auditorías e inspecciones

	2022	2023
 Autoridades	3	7
 Certificaciones	3	3
 Clientes	41	45

Las inspecciones de autoridades y certificaciones realizadas varían en función del año, dado que se llevan a cabo según la periodicidad de renovación asignada. En cuanto a las auditorías de cliente, para el año 2023 se realizaron 37 en Medichem España, 7 en Medichem Malta y 1 en Combino Pharm Malta. Se observa que durante el año 2023 se ha mantenido bastante estable el número de auditorías de cliente recibidas comparando con 2022, año en el que se recibieron 28 audi-



torías en Medichem España, 6 en Medichem Malta y 7 en Combino Pharm Malta. Cabe destacar que ni en las inspecciones realizadas por las autoridades ni las auditorías de clientes se registraron observaciones críticas.

Asimismo, Medichem trata todas las consultas que requieren los clientes referentes a procesos y productos, además de atenderlos en visitas y auditorías en nuestras plantas productivas. Medichem mantiene un sistema propio para la gestión de las **reclamaciones** que se reciben a través de diferentes departamentos, siendo siempre redirigidos a Comercial y a Aseguramiento de la Calidad (QA). Todas las reclamaciones recibidas son investigadas y, cuando así se estima, se proponen acciones focalizadas en resolver la causa raíz. En la siguiente tabla se muestra el número de reclamaciones recibidas durante el 2023 en las tres unidades de negocio, así como el porcentaje de ellas en estado cerrado a fecha 31 de diciembre de 2023, de acuerdo con el procedimiento interno aplicable:

<b>Reclamaciones</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Número de reclamaciones recibidas	55	55
% reclamaciones resueltas	62%	55%

Se observa una disminución de las reclamaciones recibidas respecto el 2022, pasando de 37 a 32 para Medichem España; sin embargo, se ha experimentado un ligero repunte pasando de 11 a 16 para Combino Pharm

Malta; el nivel de reclamaciones recibidas para Medichem Malta se mantiene estable, habiendo recibido 7 reclamaciones tanto en 2022 como en 2023.

En cuanto al porcentaje de reclamaciones resueltas a fecha 31/12/2023, se observa un porcentaje de reclamaciones cerradas respecto al año 2022 ligeramente superior en el caso de Medichem España y ligeramente inferior para Medichem Malta y Combino Pharm Malta. Este hecho se debe a que el cierre de las reclamaciones se encuentra sujeto a un determinado periodo de tiempo establecido según procedimiento aplicable, el cual tiene en cuenta la fecha de la última comunicación con el cliente.

## I+D y Clientes

Durante 2023, en Medichem destinamos **un 8% de la facturación del presupuesto a los proyectos de I+D un 1% más respecto de 2022 (7%)**. Los proyectos se proponen y evalúan desde el Comité de Selección, y se implementan gracias a un equipo para cada proyecto. Dicho equipo está constituido por un Líder de Proyecto y un equipo integrado por personas de distintos ámbitos de la organización que realizan el seguimiento del progreso de cada proyecto.

Algunos de los proyectos se someten a financiación pública tanto de ámbito estatal como autonómico. Dichos proyectos son, en consecuencia, auditados a posteriori por las entidades concesionarias de las ayudas.

Para la organización, en base a nuestra estrategia B2B, la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes es un pilar fundamental. Por ello, en Medichem medimos la **satisfacción de los clientes** mediante reuniones periódicas y encuestas de satisfacción, siendo la última la realizada en noviembre 2020, cuya valoración fue satisfactoria en aspectos como el grado de cumplimiento de las expectativas, evaluación del soporte técnico y valoración de Medichem como proveedor, entre otros. Durante 2024, se realizará nuevamente la encuesta.

**Destinamos un 8% de la facturación del presupuesto a los proyectos de I+D, un 1% más respecto de 2022**

## Colaboraciones

Medichem **colabora estrechamente** con las Farmacopeas de Estados Unidos (USP) y Europa (EP) proporcionando estándares de referencia de productos, revisando métodos analíticos y, si es necesario, proponiendo mejoras de éstos, y mediante participación en grupos de expertos de la USP y la EP.

A su vez, en Medichem trabajamos conjuntamente en diferentes proyectos de forma habitual con personal técnico y específico de la Universidad de Girona, así como del Institut de Ciència dels Materials (ICMAB) de la Universidad Autònoma de Barcelona (UAB).



## CIBERSEGURIDAD

El compromiso de la compañía en materia de ciberseguridad se refleja en las **Directrices de Seguridad** y en los esfuerzos que desde la organización se hacen para garantizar el cumplimiento del marco normativo propio de nuestro sector. Nuestras directrices establecen como principios básicos que todos nuestros sistemas de información y telecomunicaciones posean el adecuado nivel de ciberseguridad y resiliencia. Desde Medichem se potencian procesos de mejora continua en las capacidades de prevención, detección, análisis, recuperación e investigación para hacer frente a las nuevas amenazas, siendo el principal objetivo sensibilizar y formar a los colaboradores/as y terceros sobre los riesgos y amenazas de ciberseguridad.

Los procedimientos de trabajo en materia de ciberseguridad son revisados de manera regular con auditorías internas y externas ejecutadas por expertos en ciberseguridad, buscando siempre las potenciales brechas de seguridad y anticipando, en la medida de lo posible, acciones correctoras y preventivas para evitar riesgos.

La utilización de servicios de terceros o basados en la nube se gestiona mediante auditorías y revisiones periódicas con el fin de garantizar la privacidad y cumplimiento de las regulaciones pertinentes.

## FARMACOVIGILANCIA

Medichem dispone de una persona cualificada responsable de Farmacovigilancia (QPPV) a nivel europeo que coincide con el responsable local de farmacovigilancia para España.

Además, en Medichem tenemos implantado un sistema adecuado para el cumplimiento de sus funciones de farmacovigilancia, dirigido a controlar la seguridad de los medicamentos autorizados e identificar cualquier modificación de su relación beneficio-riesgo.

Actualmente en Medichem no comercializamos directamente ninguno de los medicamentos de los cuáles somos titular, por este motivo, no recibimos notificaciones de reacciones adversas de dichos productos. No obstante, cualquier persona de la compañía que reciba una alerta de reacción adversa, debe informar al departamento de Farmacovigilancia según se establece en el procedimiento interno.

Asimismo, se ha establecido un programa de formación inicial y continuada en materia de Farmacovigilancia. Esta formación se desarrolla de acuerdo con procedimientos internos bajo la supervisión del departamento de Recursos Humanos.

# Cadena de suministro responsable y sostenible



Ser un agente referente en sostenibilidad para nuestros proveedores.

En Medichem tenemos como objetivo claro **fomentar las relaciones responsables, estables y sostenibles en nuestra cadena de suministro**, para ello contamos con unos procedimientos de compras que establecen un marco de actuación entre Medichem y los proveedores, estimulando este tipo de relaciones en todo el proceso de compras con el fin de evitar y mitigar los posibles impactos adversos de carácter medioambiental, social y económico asociados a la adquisición de productos y/o servicios.

En marzo 2021, aprobamos una nueva versión del procedimiento de Evaluación de Proveedores en la que se detallan nuevos criterios en **materia de ética, sosteni-**

**bilidad y seguridad en el proceso de selección y evaluación de proveedores.**

Para alinear nuestras prácticas de aprovisionamiento con nuestro compromiso con la sostenibilidad, en 2022 escogimos a Ecovadis, para realizar evaluaciones individuales del desempeño en materia de sostenibilidad de nuestros principales proveedores. Para ello, realizamos un *Supplier Mapping* y contactamos con los proveedores de más impacto para nuestro negocio a los que hemos solicitado que se evalúen a través de la plataforma de Ecovadis.

Dado que estamos en un mercado muy regulado, en la medida que por temas regulatorios o técnicos lo permita, fomentaremos aquellas compras a proveedores que estén comprometidos con el desarrollo sostenible y alineados a los objetivos de sostenibilidad de Medichem, con el ánimo de contar con una cadena de suministro lo más sostenible posible.

En paralelo Medichem está definiendo una Política Corporativa de Compras y analizando los datos de desempeño de los proveedores adheridos a Ecovadis, para

Fomentar las relaciones responsables, estables y sostenibles en nuestra cadena de suministro

conocer el grado de su desempeño a la vista de los resultados obtenidos de su evaluación, con el objetivo de concentrar nuestros esfuerzos en proporcionar soporte, formación y promover planes de mejora continua a aquellos proveedores que tengan un nivel de madurez bajo en la integración en la sostenibilidad o que no estén completamente alineados a nuestros objetivos.



El 48% de nuestras compras principales, han provenido de proveedores que han sido evaluados en materia de sostenibilidad.

Durante 2023 el **48% de nuestras compras principales, han provenido de proveedores que han sido evaluados en materia de sostenibilidad.** En Medichem disponemos de un **Código de Conducta** que detalla la forma en que la compañía desarrolla relaciones comerciales con sus proveedores y otros socios comerciales.

Trabajamos en un modelo de compras global con aplicación local y buscamos garantizar una gestión coordinada, para identificar oportunidades y sinergias entre los departamentos y empresas del Grupo Medichem. Además, ponemos a disposición de los proveedores canales de comunicación adecuados para facilitar el diálogo y la comunicación.

Los proveedores que suministran materiales, servicios y logística, y que inciden en la calidad de los productos fabricados, son previamente homologados y su riesgo se evalúa una vez al año desde varios departamentos de la compañía, liderado por el **Departamento de Calidad.**

Como plan para la mitigación de riesgos trabajamos con un **Plan Estratégico Anual de Homologación** para asegurar el suministro con un mínimo de tres proveedores de aquellas materias primas críticas en diferentes localizaciones geográficas, si es viable. En este ámbito, hemos iniciado un proyecto de incrementar el número de proveedores situados en Europa a fin de contribuir al mantenimiento del tejido industrial europeo, reduciendo además las distancias de transporte con el consiguiente impacto positivo a nivel medioambiental.

En función del nivel de riesgo anual evaluado y de su impacto en la cadena de valor, realizamos **auditorías periódicas** a nuestros proveedores de materias primas y servicios, como fabricación de FDFs, para asegurarnos de que dispongan de un sistema adecuado de calidad y que cumplan con las especificaciones requeridas. Se espera que nuestros proveedores tengan, a su vez, una política ambiental cumpliendo con las legislaciones y regulaciones existentes en protección del medioambiente y seguridad, y el respeto por las condiciones laborales y los derechos humanos.

En 2023, un total de 37 proveedores fueron auditados según procedimientos internos (5 proveedores (16%) más que en 2022), con resultados satisfactorios en todos los casos. Aquellas auditorías que no se realizaron en 2023 por distintos motivos (falta disponibilidad del proveedor, cancelación, aplazamiento en función de la producción de la materia prima...) han sido reprogramadas para el año 2024, a excepción de aquellas que han sido canceladas debido a reclasificaciones de los proveedores.

Los equipos de Calidad de Malta y España trabajan conjuntamente para configurar un plan de auditorías compartido entre plantas y negocios, con el objetivo de juntar esfuerzos, sinergias y conocimiento entre el personal cualificado de las distintas áreas y negocios.

En la tabla siguiente se detallan los **números correspondientes a auditorías planificadas y auditorías realizadas**; de estas últimas reportando también el **porcentaje de auditorías satisfactorias**.

37  
proveedores  
auditados

16%  
más que en 2022

Las conclusiones de estas auditorías siempre son compartidas con los proveedores, y requieren un plan de acción o mejoras en aquellos casos que sea necesario.

Finalmente, en Medichem también establecemos una sistemática para evaluar a las empresas de transporte que forman parte de la cadena de suministro, valorando el desempeño ambiental y social, además de aspectos relacionados con la seguridad.

## TENDENCIAS DE MERCADO

En la actualidad existe mucha preocupación por garantizar el suministro a todos los niveles, en nuestro sector y en muchos otros. Los efectos de la pandemia, a los que se han sumado la guerra en Ucrania, y otras guerras activas actualmente, incidentes en rutas de transporte logístico (como por ejemplo incidentes en el Canal de Suez, el conflicto en Gaza), la dependencia a grandes empresas de logística que controlan el mercado y los incrementos en los precios de la energía e inflación, han exacerbado la priorización y exigencia de nuestros clientes en poder disponer del producto que necesitan en las cantidades y en el momento adecuado.

En Medichem venimos trabajando, desde hace años, teniendo más de un proveedor validado - tanto en la parte de intermedios para la fabricación de ingredientes activos como en el caso de los productos terminados - con la finalidad de poder garantizar la demanda de nuestros clientes y no encontrarnos ante una parálisis de nuestra actividad. Esto nos ha permitido superar con éxito momentos complejos en el suministro, como en la pandemia o con restricciones en transporte. En la actualidad estamos implementando un proyecto para disponer de proveedores más cercanos, a fin de reducir el impacto medioambiental del transporte, pero también para incrementar la garantía del suministro para nuestros clientes.



# 04

We care for people





Nuestra misión es ser reconocidos como un referente para la industria farmacéutica, ofreciendo soluciones innovadoras, accesibles y verticalmente integradas, que generan relaciones de confianza con nuestros partners y cuidan el impacto que generamos en la sociedad y en el planeta. Esta misión sólo puede ser conseguida mediante el talento y la dedicación de las personas que formamos parte de Medichem.

El Departamento de Recursos Humanos contribuye al desarrollo de la estrategia corporativa, en la que se incluye la integración de la sostenibilidad en el propio desarrollo profesional. Un aspecto fundamental para lograr esta contribución es conseguir que las personas estén lo más a gusto posible dentro de la empresa.

Para ello, la estrategia corporativa de Medichem cuenta con tres objetivos operacionales vinculados a sus personas:

- ✓ **Atracción y retención de talento**
- ✓ **Desarrollo de talento**
- ✓ **Bienestar**

# Atracción y retención del talento

## Ser una empresa que atraiga y retenga al mejor talento.

El propósito de Medichem es **cuidar la salud de las personas y cuidar la salud del planeta en el que viven**. Este propósito sólo puede ser conseguido mediante el talento y la dedicación de las personas que forman parte de la compañía, es por ello por lo que **queremos ser una empresa que atraiga y retenga el mejor talento**.

El Departamento de Recursos Humanos cada año se compromete y esfuerza en conseguir que las personas desarrollen su faceta profesional compatibilizándola con un bienestar personal.

El objetivo es que el equipo que forma Medichem esté constituido por los/as mejores profesionales, y para ello, desde el área de Recursos Humanos, se establecen prácticas que garantizan una adecuada remuneración a las personas colaboradoras, facilitando además opciones de desarrollo dentro de la compañía, a través de la promoción interna, formación y múltiples programas de desarrollo.

En Medichem disponemos de un conjunto de políticas y procedimientos internos para garantizar que se sigan las mejores prácticas en materia de **atracción, contratación, gestión de carrera y desarrollo del talento**. Las principales políticas son las siguientes:

- ✓ Manual de Acogida (España y Malta)
- ✓ Reglamento de teletrabajo (España y Malta)
- ✓ Plan de Formación (España y Malta)
- ✓ Plan de Igualdad (España)
- ✓ Manual de selección (España y Malta)
- ✓ Procedimiento de promoción (España y Malta)
- ✓ Programa de Reconocimiento (España y Malta)



- ✔ Política de viajes (España y Malta)
- ✔ Procedimiento de Evaluación del Desempeño (España y Malta)
- ✔ Procedimiento de Gestión del Talento (España y Malta)
- ✔ Planes de sucesión (España y Malta)

## MEDIDAS DE ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO



Medichem dedica sus esfuerzos a atraer el mejor talento para dotar a la compañía de los mejores profesionales. Para ello se impulsan y promueven las siguientes medidas:

- ✔ Promoción de un buen clima laboral en los centros de trabajo.
  - ✔ Promoción de la compañía en redes sociales, tanto en España como en Malta.
  - ✔ Entrevistas de salida a las personas que se desvinculan voluntariamente de la compañía.
  - ✔ Comunicación de los casos de desvinculación involuntaria.
- Dentro de la retención de talento se cuenta con las siguientes herramientas:
- ✔ Evaluación anual con dos entrevistas al año con el superior inmediato para fomentar el feedback.
  - ✔ Encuestas de seguimiento a las nuevas incorporaciones.
  - ✔ Diálogo sobre los objetivos anuales a conseguir, que deben ser medibles, alcanzables y objetivables.
  - ✔ Reuniones de departamento regulares para comunicar el progreso de cada departamento, las prioridades y las cuestiones más relevantes.
  - ✔ Cuando existen vacantes se valora la posibilidad de reemplazo o promoción interna. Para ello, Medichem dispone de un procedimiento de promoción con perspectiva de género.

## Plantilla

A continuación, presentamos el progreso de la gestión de personas, mediante indicadores con fecha 31 de diciembre de 2022 y de 2023 en relación con la distribución de la plantilla por país, género, categoría profesional y edad.

### Total de empleados/as por país

	2022	2023
 Medichem España	291	298
 Medichem Malta	46	51
 Combino Pharm Malta	83	97
<b>Total</b>	<b>420</b>	<b>446</b>

La plantilla en 2023 se ha incrementado más de un 6% respecto al año 2022, como consecuencia del incremento de plantilla en Combino Pharm Malta para poder de demanda de nuestros FDF.

## Plantilla

### Total de empleados/as por género y categoría profesional

# 446

## Total empleados/as\*

(\*) En 2023



Hombre  
254 \*

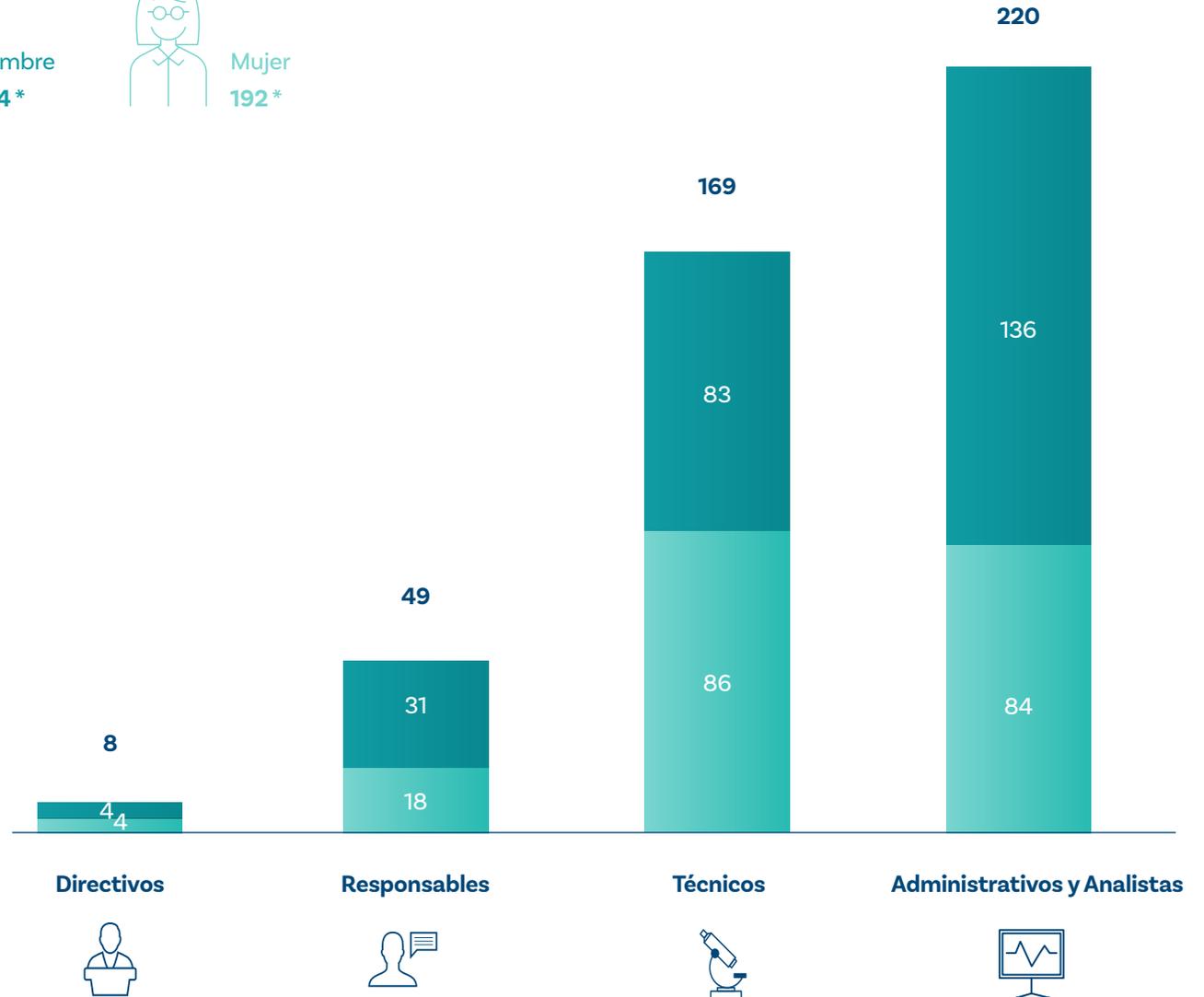


Mujer  
192 \*

Medichem está compuesto por 446 personas, distribuidas en un colectivo de mujeres que representa el 43,05% y de un colectivo de hombres que representa el 56,95%, estableciéndose **una brecha de género** entre ambos de -13,90% puntos porcentuales. Este índice de presencia relativa es de 0,86 puntos, y **se encuentra dentro de los límites de representación equilibrada.**

El mayor incremento de plantilla se ha producido en la categoría de Administrativos-analistas (9%) para poder cumplir con la producción de productos sólidos orales solicitados por los clientes.

En la categoría de Directivos se aprecia un descenso ya que a 31 de diciembre están vacantes los puestos de CEO y Chief Scientific Officer.



# Plantilla

## Total de empleados/as por género y edad \*



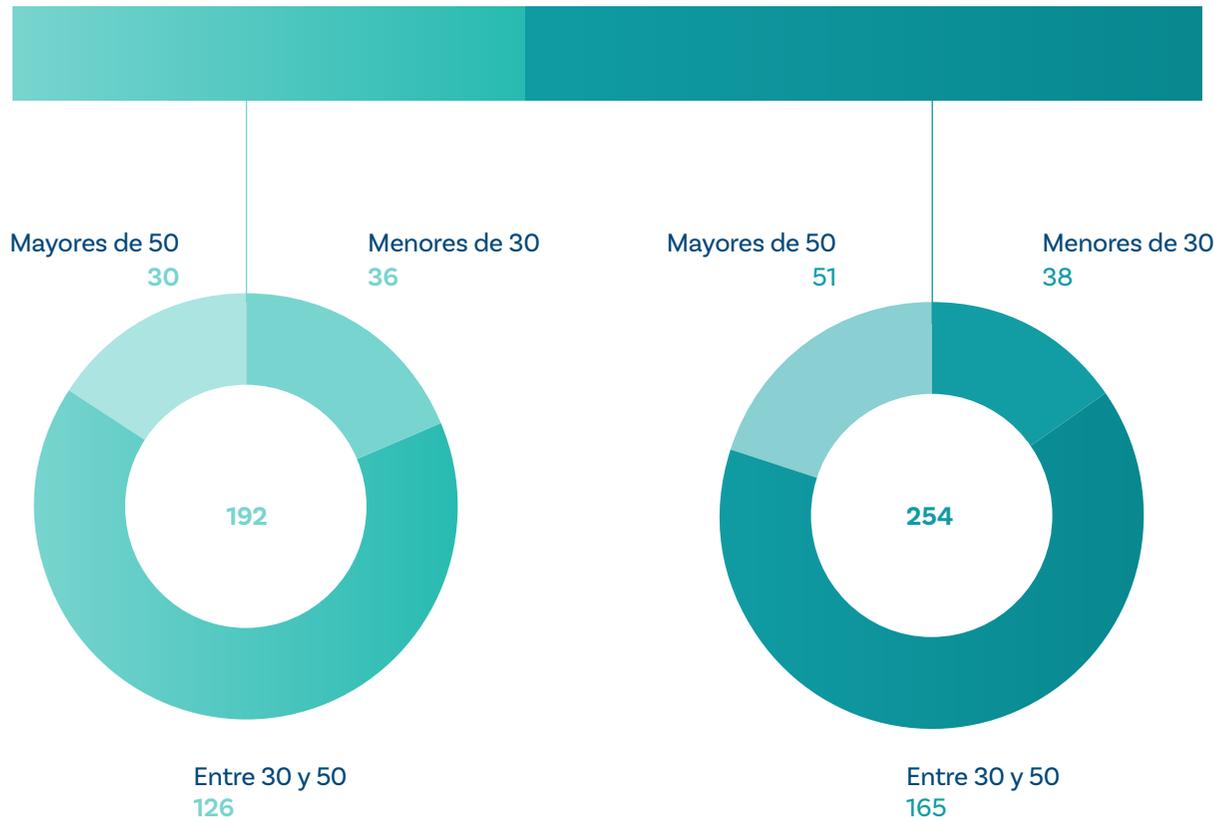
### Mujer

192



### Hombre

254



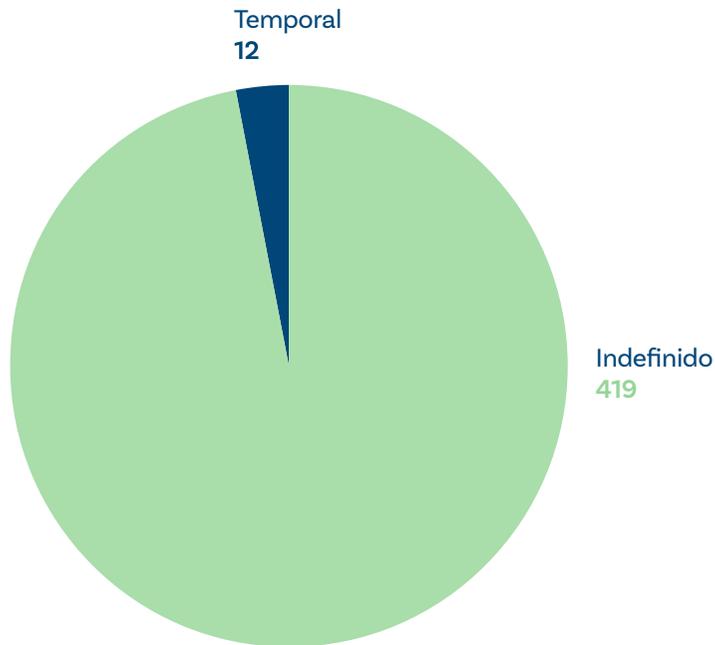
Es la franja de 30 a 50 años la de mayor concentración y distribución de ambos géneros y donde el índice de presencia relativa a 0,87 se acerca al equilibrio paritario. El mayor incremento se ha producido en la franja de edad de mayores de 50 con casi un 11% de incremento.

## Plantilla

A continuación, presentamos una serie de indicadores referentes a la gestión de personas en Medichem con fecha 31 de diciembre de 2022 y 2023 en relación con la distribución de la plantilla según las distintas modalidades de contrato.

### Total de contratos \*

#### Tiempo completo



#### Tiempo parcial



En Medichem **apostamos por la estabilidad laboral** para de esta forma poder retener talento, siendo la modalidad de contratación indefinida a tiempo completo para el 94% del personal en plantilla.

# 95%

### Contrato indefinido

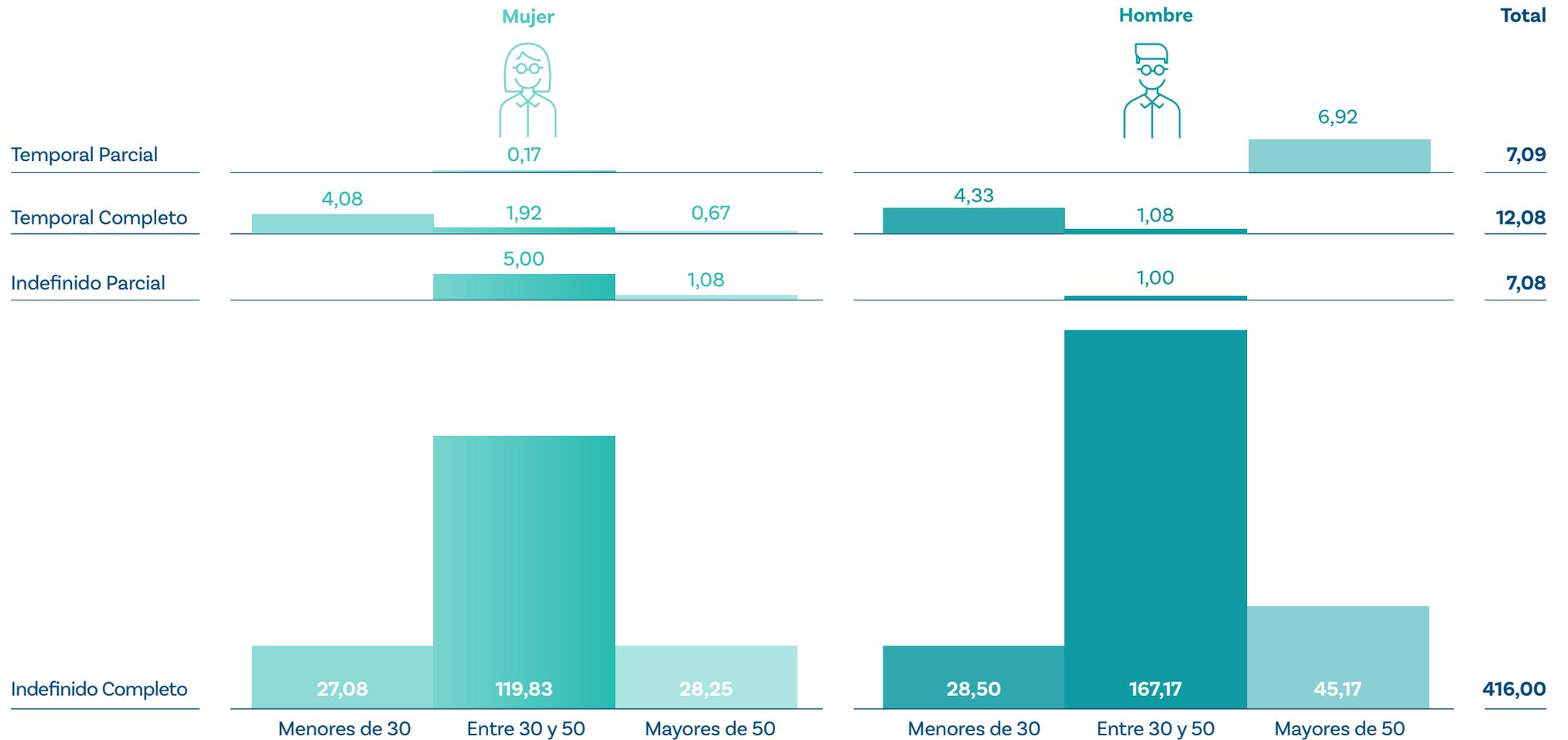
En 2023 se ha mantenido la contratación indefinida por encima del 95%, hecho que demuestra que Medichem se preocupa por la estabilidad laboral de su personal.

\* En 2023

# Plantilla

## Promedio de contratos por género y edad\*/\*\*

En el promedio anual, tanto en mujeres como en hombres, la tendencia está claramente definida hacia la contratación indefinida a tiempo completo, representado en el caso de las mujeres el 93,13% y en el caso de los hombres el 94,75%, no existiendo brecha entre ambos géneros. Estos porcentajes sitúan a la contratación indefinida como el principal sistema de sostenibilidad en la compañía.



\* El promedio se calcula con la media de empleados/as al final de cada mes.

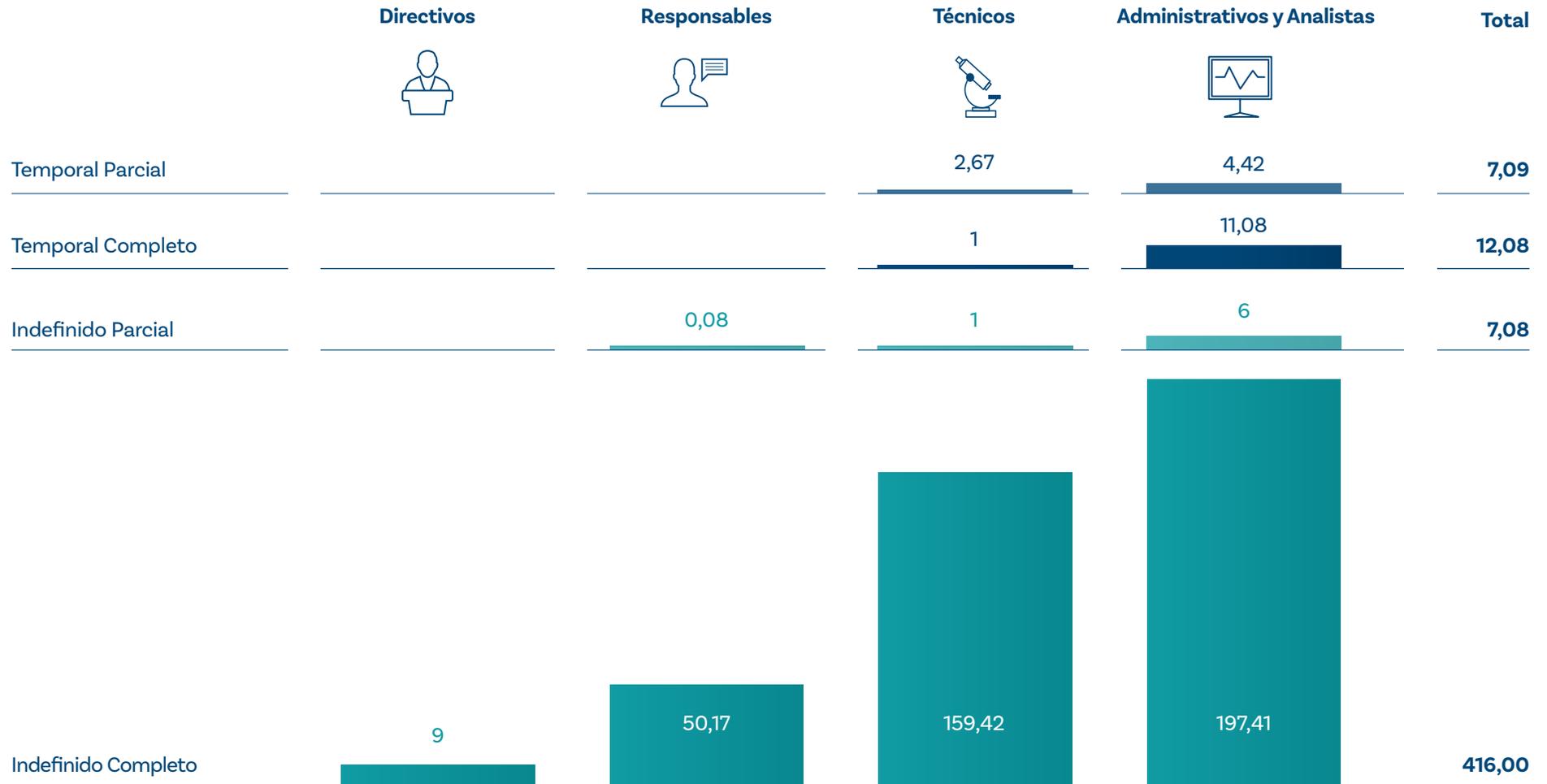
\*\* En 2023



## Plantilla

### Promedio de contratos por categoría profesional\* / \*\*

En los niveles más altos, *Directivos y Responsables*, no ha habido ningún contrato temporal ni a tiempo parcial, estableciéndose un porcentaje mayor de contratación temporal en el nivel más bajo (*Administrativos y Analistas*), así como los contratos a tiempo parcial.



## Remuneraciones

En Medichem la **estrategia salarial** viene definida por elementos de equidad interna y competitividad externa (mercado de referencia). En España, estos elementos también marcan los incrementos anuales que vienen determinados por lo especificado en el *Convenio General de la Industria Química* y por el criterio de Dirección basado en el desempeño de cada colaborador/a.

En Malta existe un convenio colectivo para grados no gerenciales que especifica escalas salariales variables. Estas escalas salariales se definen según los años de experiencia y las calificaciones. Un colaborador/a sube de escala una vez que pasa 2 años en el empleo u obtiene una calificación específica y relacionada. Así mismo, cada año se da un incremento a todas las escalas.

Con respecto a los empleados/as que no forman parte del convenio colectivo, Medichem determina los salarios mediante las encuestas de salarios vigentes en el mercado y cada año se calculan los incrementos.

La retribución variable tanto en España como en Malta corresponde a un porcentaje del salario bruto anual. La cantidad de retribución variable a percibir depende del grado de consecución de objetivos según el sistema establecido por la Empresa.

El sistema establecido en Medichem contempla tanto objetivos de empresa como objetivos personales. Los objetivos de empresa son aquellos que se definen por la Dirección y que son iguales para todas las personas que trabajan en Medichem. En los objetivos de empresa del 2023 se ha introducido un objetivo ESG relacionado con la integración de la sostenibilidad en la compañía de manera transversal y holística.

Los objetivos personales son aquellos que se definen entre la persona trabajadora y su responsable y están alineados con los proyectos corporativos de la compañía.

Los objetivos personales pueden ser de tres tipos:

- ✔️ **Objetivos Transversales:** aquellos objetivos que comparten las personas de un mismo equipo de trabajo/proyecto y que vienen dados por la dirección de dicho proyecto. Por ejemplo: Project Teams, Proyectos Transversales, etc.
- ✔️ **Objetivos en cascada:** aquellos objetivos que vienen definidos por la dirección en relación con los proyectos en curso y que, dentro del departamento, los managers irán bajando en cascada.
- ✔️ **Objetivos propuestos por la persona trabajadora:** aquellos objetivos que, durante la fase de definición, las propias personas podrán proponer a sus responsables directos.

Dependiendo de la función, responsabilidades y puesto de la persona trabajadora dentro de estos objetivos se fijan algunos vinculados al desempeño social, ambiental o al buen gobierno corporativo.

En el año 2023 el 98% de las personas trabajadoras tienen un porcentaje de variable ligado a la consecución de los objetivos.



## Remuneraciones

Asimismo, Medichem también otorga **beneficios extrasalariales**:

- ✔ Cheques restaurante: cheques restaurante por día trabajado a turno partido de lunes a jueves en el centro de trabajo habitual.
- ✔ Ayuda bocadillo: se da a las personas que no tienen turno partido por día trabajado
- ✔ Ayudas por matrimonio o uniones de hecho
- ✔ Ayuda por nacimiento de un hijo/a
- ✔ Ayudas guardería hasta la edad de 3 años del hijo/a
- ✔ Ayuda por defunción del colaborador/a
- ✔ Semana adicional de descanso tanto para la madre como para el padre en caso de nacimiento o adopción de hijo/a
- ✔ Programa de reconocimiento
- ✔ Póliza de accidentes
- ✔ Plan de retribución flexible
- ✔ Recarga coches eléctricos
- ✔ Zona de aparcamiento
- ✔ Horario flexible y jornada intensiva los viernes
- ✔ Compensación de horas por viajes
- ✔ Seguro de asistencia sanitaria para viajes de empresa
- ✔ Teletrabajo
- ✔ Plan Wellness
- ✔ Plan de salud mental y bienestar emocional
- ✔ Actividades Fun & Health
- ✔ Cesta Navidad
- ✔ Plataforma de comunicación corporativa
- ✔ Plataforma para la ejecución y gestión de la formación
- ✔ Anticipos salariales
- ✔ Préstamos: a un tipo de interés más ventajoso que el normalmente solicitado por las entidades financieras.

En Malta los beneficios extrasalariales son:

- ✔ Ayudas por nacimiento
- ✔ Programa de reconocimiento
- ✔ Seguros sanitarios
- ✔ Plan Wellness
- ✔ Plan de salud mental y bienestar emocional
- ✔ Plataforma de comunicación corporativa
- ✔ Plataforma para la ejecución y gestión de la formación
- ✔ Teletrabajo
- ✔ Actividades recreativas
- ✔ Cesta navidad
- ✔ Horario flexible



## Remuneraciones

A continuación, presentamos las remuneraciones medias durante el 2022 y 2023 en Medichem:

### Remuneraciones medias por género y categoría profesional \*



**Mujer**  
50.611 €



**Hombre**  
53.154 €

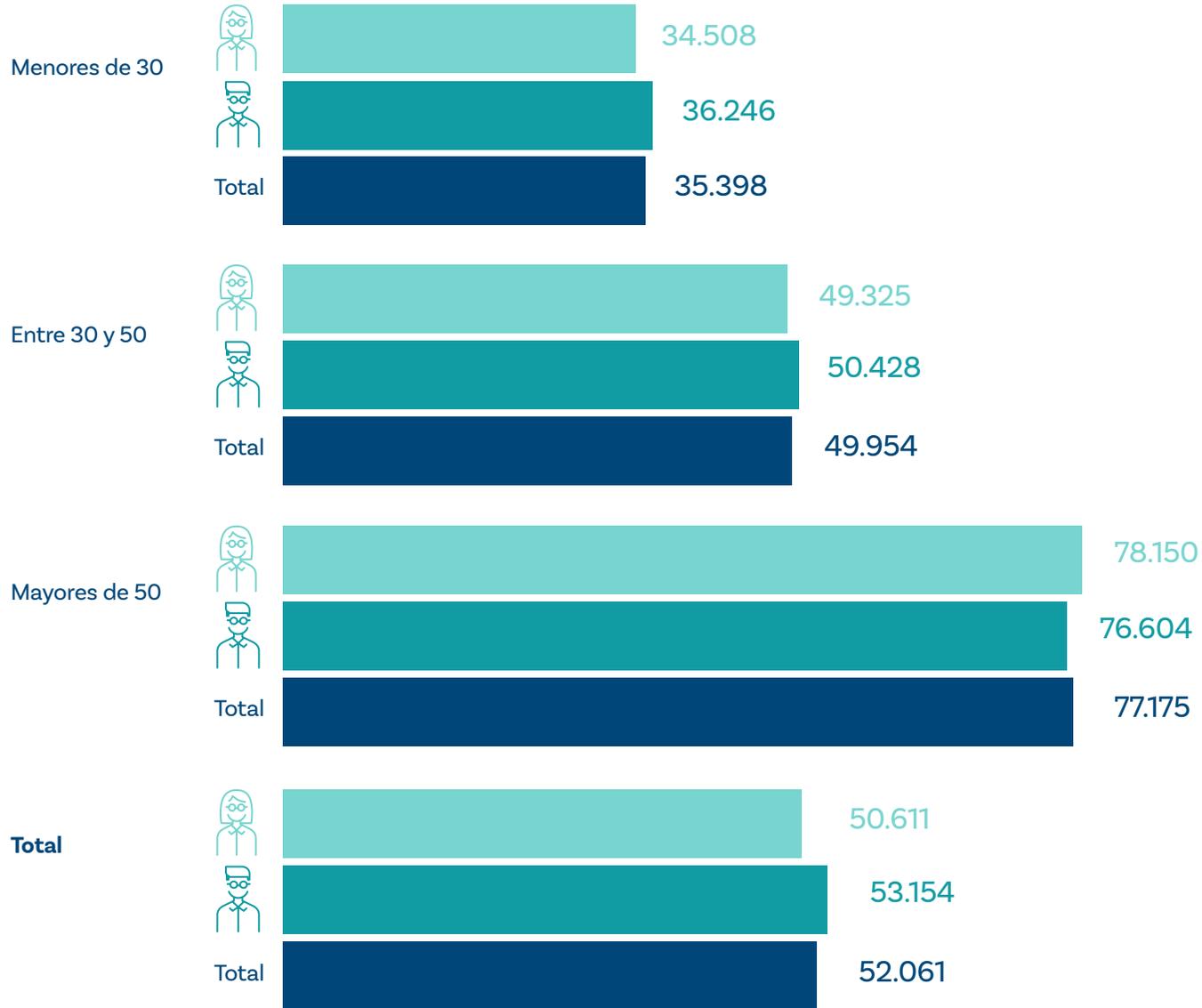
**Total**  
52.061 €

	Mujer	Hombre	Total
Nivel 1 - Directores	162.937	232.947	201.124
Nivel 2 - Managers	111.847	89.861	97.713
Nivel 3 - Responsables y expertos	77.134	82.076	79.669
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	53.285	57.726	55.045
Nivel 5 - Técnicos	35.571	41.248	38.359
Nivel 6 - Soporte	38.651	42.648	41.512



# Remuneraciones

## Remuneraciones medias por género y edad\*



\* En 2023



## Remuneraciones

### Brecha salarial

	2022	2023
Brecha salarial	0,01	0,05

La brecha salarial de la compañía mide la diferencia del salario de hombres y mujeres, si el resultado es superior a cero, indica que las mujeres perciben una remuneración menor que los hombres.

La empresa garantiza mediante la aplicación del convenio colectivo el trato igualitario en materia retributiva sin ningún tipo de discriminación directa o indirecta, y su brecha salarial no supera el 25% en ninguno de los centros de trabajo, siendo el más elevado el de Combino Malta con un 20,03%, siendo la retribución media de las mujeres inferior a la de los hombres.

La brecha salarial no supera el 25% en ninguno de los centros de trabajo

# Desarrollo del talento

## Ofrecer proyectos laborales motivadores y oportunidades diversas.

En Medichem el desarrollo y la formación de las personas colaboradoras es clave, es por ello por lo que la compañía tiene como objetivo ofrecer proyectos laborales motivadores y oportunidades diversas. Siguiendo nuestro compromiso en el ámbito de la gestión de los empleados/as, Medichem dispone de un Sistema de Evaluación del Desempeño y un Plan de Formación de carácter anual.

El Sistema de Evaluación del Desempeño, es el sistema que usa la compañía para incrementar la eficiencia colectiva y orientar el desempeño individual hacia los objetivos individuales y comunes de la compañía.

Los objetivos que persigue el Sistema de Evaluación del Desempeño son los siguientes:

- ✔ Guiar el desarrollo profesional de los colaboradores/as
- ✔ Gestionar el compromiso, realizando un seguimiento de los valores de la compañía y de las competencias en los comportamientos individuales
- ✔ Fomentar la cultura del feedback realizando reuniones periódicas de seguimiento del desempeño
- ✔ Mejorar los resultados de la compañía, en base a las contribuciones individuales de los miembros del equipo.





En el año 2023 se ha implementado una nueva plataforma para la ejecución y gestión del plan de formación. Esta plataforma ofrece la posibilidad de cargar materiales y montar cursos y formaciones para todas las personas de la empresa.

Así mismo, cada año se elabora un Plan de Formación que recoge las necesidades formativas de todos los departamentos, ya sean técnicas, para desarrollar mejor el puesto de trabajo, o soft skills una serie de competencias sociales, atributos personales, cualidades y actitudes que permiten a las personas desempeñarse adecuadamente en su entorno.

Tanto en España como en Malta, cada año se determinan las diferentes necesidades formativas a nivel de departamento requeridas para el año siguiente, que se incluyen en el presupuesto anual y se planifican adecuadamente. Una vez finalizada la formación, se evalúa la eficacia y utilidad en el puesto, de la misma forma que se fomenta que los contenidos de algunas de estas formaciones se compartan dentro de los departamentos.

Asimismo, dentro de nuestro plan formativo buscamos brindar oportunidades de educación subvencionando en la mayoría de los casos cursos, conferencias, masters, etc.

En el año 2023 se ha implementado una nueva plataforma para la ejecución y gestión del plan de formación. Esta plataforma ofrece la posibilidad de cargar materiales y montar cursos y formaciones para todas las personas de la empresa.

Basándonos en nuestra experiencia con la plataforma, se pueden preparar y cargar en el sistema muchos tipos diferentes de materiales de formación, como, por ejemplo:

- ✔ Materiales de lectura, como artículos, libros en formato PDF.
- ✔ Vídeos, preparados por Medichem o subidos desde otras plataformas (YouTube).
- ✔ Cursos comprados a fuentes externas y cargados en Medichem Lead (como GoodHabit).

La plataforma también permite preparar itinerarios de formación, un plan virtual donde se recopilan todos los materiales (PDFs, vídeos, cursos) y se asignan a la persona trabajadora.

# 14.644 h.

de formación en Medichem en 2023

# Bienestar

Velar por la salud y el bienestar de nuestras personas y ofrecer condiciones y beneficios más atractivas y flexibles.



## ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



### 01

## ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y MEDIDAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

En Medichem basamos nuestro modelo de gestión de personas en la confianza y la responsabilidad, lo que significa que ponemos al alcance de todos nuestros colaboradores/as distintas opciones de trabajo y herramientas para que cada uno pueda encontrar su fórmula de trabajo y se organice en función de sus prioridades y objetivos.

Medichem ofrece **distintas alternativas de conciliación** al margen de las que se definen en la normativa vigente.

En España, la jornada anual de trabajo se recoge anualmente en el *Convenio General de la Industria Química* y en Malta también disponen de un *Convenio Colectivo propio* para Medichem Malta y Combino Pharm Malta.

Cada persona tiene asignado un calendario laboral donde se indican los festivos oficiales (fiestas nacionales, autonómicas y locales), días de regularización obligatorios o de cierre y días de libre disposición, así como las fechas preferibles para el disfrute de los días de vacaciones y los días de libre disposición.

Anualmente se pone a disposición de las personas colaboradoras los calendarios laborales de todos los centros de trabajo de la empresa para su consulta.

Con el objetivo de facilitar la conciliación entre vida personal y profesional, Medichem, tiene establecido un sistema de horario flexible, **“Block Time”** para las personas a turno partido, donde se concentra la mayoría de la plantilla. De esta manera, se conjuga flexibi-



lidad y conciliación laboral y familiar sin necesidad de tener que recurrir al uso de horas o turnos extra de trabajo, pudiendo acumular los saldos de horas trimestralmente.

En España, las personas que trabajan a turno partido tienen horario flexible y las personas que trabajan a turnos, lo hacen en turnos rotativos de mañana, tarde y noche.

En Malta, los turnos varían en función de la posición.

En el caso de prolongaciones de jornada, estas deben estar expresamente autorizadas por el superior del colaborador/a. No se considera jornada prolongada para la compañía aquel periodo de tiempo en que el empleado/a, de forma unilateral, decida permanecer en la empresa.

Cuando se autoriza prolongar una jornada de trabajo, Medichem lo compensa mediante tiempo equivalente de descanso, dentro de cada trimestre.

Debido a la especial situación planteada por la pandemia, se creó una **Política de Teletrabajo** para Malta y España, ya consolidado de forma indefinida y reversible, y que garantiza la organización del trabajo y el derecho a la desconexión laboral.

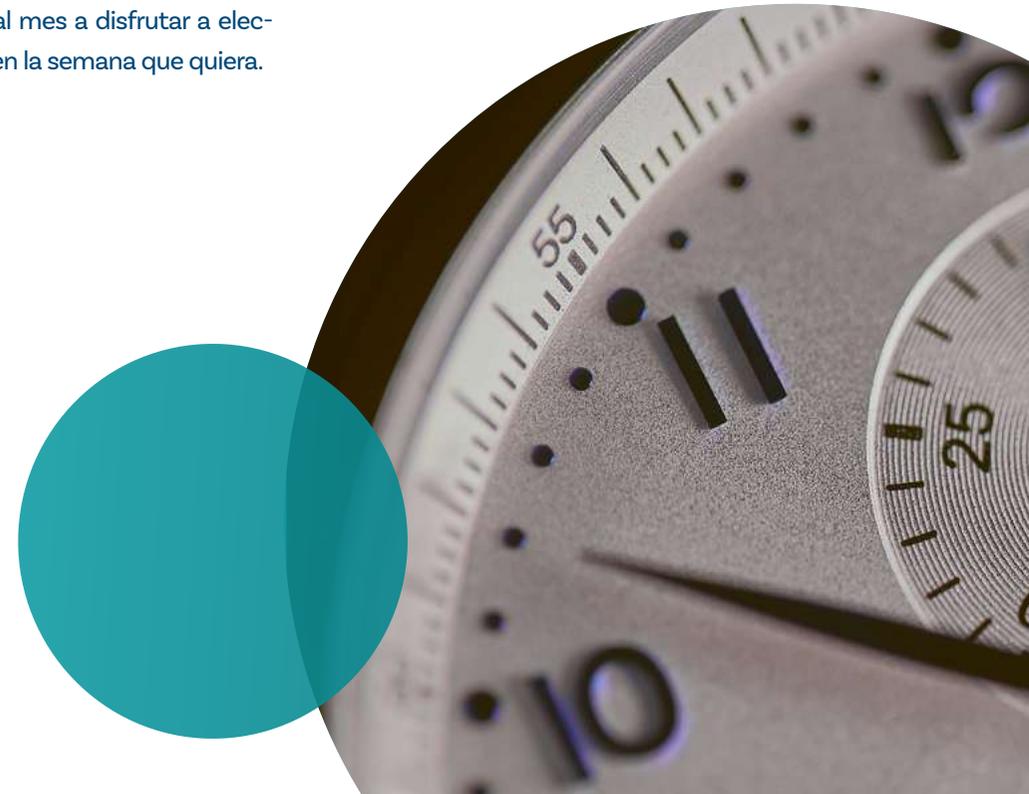
Actualmente se puede realizar un día de teletrabajo a la semana, en el horario laboral del centro de trabajo al que el teletrabajador/a esté adscrito/a. En caso de necesitarlo por causa justificada, y previa aprobación del responsable, se puede trasladar el día de teletrabajo pactado a otro día de la semana. Adicionalmente, se pueden realizar dos días extras de teletrabajo al mes a disfrutar a elección de la persona trabajadora en la semana que quiera.

Las mujeres embarazadas pueden voluntariamente realizar teletrabajo todos los días de la semana a partir de la semana 35 de gestación.

Durante el periodo estival, del 15 de junio al 15 de septiembre, se puede realizar adicionalmente una semana entera extra de teletrabajo.

Actualmente se está trabajando en la creación de una política de desconexión laboral que se difundirá durante el año 2024.

Actualmente se está trabajando en la creación de una política de desconexión laboral que se difundirá durante el año 2024.



## Conciliación familiar

En Medichem existe un compromiso con el bienestar de los colaboradores/as. Por este motivo, se han implantado **políticas orientadas a favorecer la conciliación de la vida laboral** con la personal, tales como:



### Horario flexible

Facilitando horarios que permiten la conciliación de la vida familiar-laboral.

- ✓ Las personas con horario Block Time, tienen flexibilidad horaria tanto a la entrada como a la salida, además de disponer de un amplio horario de comida adaptable a las circunstancias de cada persona, y jornada reducida los viernes.
- ✓ Posibilidad de fraccionar los días de vacaciones en horas.
- ✓ Posibilidad de disfrutar las vacaciones hasta el 30 de abril del año siguiente.
- ✓ Flexibilidad para modificar la jornada obligatoria por motivos justificados hasta un máximo de 5 días al mes y por 3 horas al día.
- ✓ Posibilidad de cambio de día de trabajo en fin de semana.



### Permisos Convenio



### Reducción de jornada



### Complemento del 100% durante la baja por nacimiento y cuidado del menor



### Permisos retribuidos por indisposición temporal sin necesidad de baja médica



### Adaptación de jornada



### Semana adicional de descanso por nacimiento de hijo/a



### Teletrabajo



### Compensaciones por viajes



### Compactación de la lactancia



## Horas de absentismo

Conocer los factores que impulsan el absentismo y realizar el seguimiento de los colaboradores/as es crítico en Medichem. Por este motivo todas las horas de absentismo son justificadas y registradas. En el 2023 se han registrado 19.975 horas (representando un 2,5%) de absentismo en el cómputo global de España y Malta.

El cálculo del índice de absentismo se realiza en los términos expuestos en el Convenio Colectivo, el cual excluye para el cálculo, entre otros, los permisos por matrimonio, nacimiento de hijo/a, traslado de domicilio... Para más información, ver el [Convenio Colectivo](#).

La combinación de presiones laborales, dinámicas familiares y sentimientos personales influyen en la sensación de bienestar y pueden afectar a nuestros empleados/as de muchas maneras diferentes. Por todo ello, es imprescindible garantizar las condiciones de trabajo más adecuadas para ser una organización saludable.

Para ello, se realizó un estudio psicosocial durante el 2023 y se ha organizado un taller de Gestión Emocional, con una duración de 5h presenciales y en horario laboral, abierto a todas las personas colaboradoras de Medichem.

Se trata de un taller muy práctico para ayudar a entender cómo afectan las emociones a nivel profesional y aprender algunas herramientas para gestionarlas eficientemente.

Además, en Medichem hay a disposición de todas las personas colaboradoras dos plataformas de bienestar, Wellwo y Menttum, la primera enfocada a la actividad física y emocional, y la segunda se trata de un servicio de ayuda psicológica.

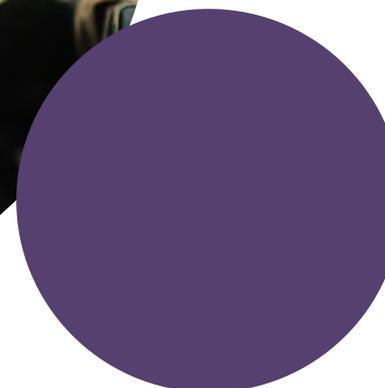
En Malta, el índice de absentismo se calcula siguiendo los mismos criterios que en España.

**Conocer los factores que impulsan el absentismo y realizar el seguimiento de los colaboradores/as es crítico en Medichem. Por este motivo todas las horas de absentismo son justificadas y registradas.**

**En el 2023 se ha registrado un**

**2,5%**

**de absentismo en el cómputo global de España y Malta.**



## 02

### DIÁLOGO SOCIAL

En Medichem, **las relaciones laborales se fundamentan en el diálogo abierto y transparente** a través de la representación sindical, siempre en cumplimiento con la normativa aplicable. Para Medichem, la comunicación interna es imprescindible para mantener a los empleados/as informados/as de qué está sucediendo en la empresa.

El 100% de las personas trabajadoras de Medichem en España están cubiertas por Convenio Colectivo y, tanto en el centro de trabajo de Celrà como en el de Font-santa, representadas a través del Comité de Empresa o el Delegado de Personal.

Se realizan periódicamente reuniones con el Comité de Empresa y con el Delegado de Personal para tratar los temas de mayor relevancia para nuestra plantilla y para la toma de decisiones importantes en la organización.

Todas las personas trabajadoras de Medichem, pueden participar en la gestión de la empresa a través de la Representación Legal de los Trabajadores/as de su centro de trabajo.

Además, Medichem dispone de un Canal Ético a través del cual se puede comunicar cualquier incumplimiento de la legislación vigente, de la normativa interna, contingencias que puedan suponer un riesgo para la reputación de la empresa, o dudas y consultas en relación con la aplicación del Sistema de Compliance. El Canal Ético es el único medio interno para poder realizar las comunicaciones necesarias.

Para temas individuales, las personas trabajadoras pueden ponerse en contacto con el responsable de departamento a través del correo, Microsoft Teams, teléfono...

En Malta, el 61% de las personas trabajadoras están cubiertas por el Convenio Colectivo y representadas por el Sindicato. Esto supone un porcentaje algo inferior con respecto a las personas cubiertas durante el año anterior, que fue del 62%. También hay un empleado/a que es el responsable de representar a los empleados/as del Convenio Colectivo durante las negociaciones. El representante de Recursos Humanos y el representante de los empleados/as trabajan en estrecha colaboración para mitigar y mejorar las situaciones laborales.

Para los empleados/as que no son de convenio colectivo, el representante de Recursos Humanos es el responsable del diálogo social.





## 03

### IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Para Medichem es un compromiso irrenunciable con sus colaboradores/as el fomentar un entorno de trabajo respetuoso, diverso e inclusivo. Es por ello por lo que garantizamos y promovemos la igualdad y la diversidad del equipo con un modelo de gestión que logre un entorno favorable que facilite la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la diversidad y la inclusión de los profesionales en todos y cada uno de los ámbitos. Todo ello desde la selección, la promoción, la formación, la contratación, la comunicación, la conciliación y la prevención, el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como entre el resto de las personas independientemente de su raza, género, estado civil, religión...

En España (no en Malta) hemos desarrollado un **Plan de Igualdad** en el que se plasma el compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente



por razón de género, así como por otras razones: estado civil, religión, raza...

Este Plan de Igualdad tiene una duración de cuatro años a contar desde la aprobación (diciembre 2020 a diciembre 2024). Será renovado una vez haya finalizado la vigencia de este.

Con el fin de velar por el cumplimiento de los objetivos, Medichem cuenta con una **Comisión de Igualdad** cuyo objetivo principal es velar por el buen funcionamiento y seguimiento de todas las acciones y fases del plan de igualdad, así como de las acciones de mejora que se deriven del mismo.

La Comisión de Igualdad está representada por la participación empresarial y la representación legal de las personas trabajadoras. Cualquier persona de Medichem puede contactar con sus miembros de forma personal, telefónica o por correo electrónico. Las infor-

maciones dadas a la Comisión de Igualdad serán tratadas de forma totalmente confidencial.

Durante el año 2023 se han desarrollado las siguientes acciones:

- ✔ Formulación de las denominaciones de la clasificación profesional con lenguaje inclusivo.
- ✔ Procedimiento de promoción con perspectiva de género.
- ✔ Revisión y adaptación a la nueva normativa del protocolo antiacoso y antidiscriminación.
- ✔ Masterclass colectivo LGTBQ+ con motivo de la celebración del día internacional del orgullo LGTBQ+





- ✔ Celebración del día internacional de la mujer y la niña en la ciencia.
- ✔ Formación al personal de Conata, FontSanta y Celrà en diversidad e inclusión.
- ✔ Participación en el programa de #MujeresConQuímica
- ✔ Adhesión a Carta de la Diversidad.

Con la firma de la Carta de Diversidad, Medichem se compromete a fomentar la igualdad de oportunidades y a luchar contra la discriminación en todas sus formas, incluyendo la edad, el género, la orientación sexual, la etnia, la religión y la discapacidad. Además, la compañía se involucra para promover la diversidad y crear un ambiente de trabajo inclusivo, donde se valoren y respeten las diferencias de la plantilla.

Medichem se compromete a asumir sus **10 principios**:

## 10 PRINCIPIOS

**01** **Sensibilizar** sobre los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad, incluyéndolos como valores de la empresa u organización, y difundiéndolos entre su personal.

**02** Avanzar en la construcción de una **plantilla diversa**, fomentando la integración de personas con perfiles diversos, independientemente de su género, orientación sexual, etnia, nacionalidad, procedencia, religión, creencias, edad, discapacidad, o cualquier otra circunstancia personal o social.

**03** Promover la **inclusión** de toda la plantilla, favoreciendo la integración efectiva y evitando cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, en el trabajo.

**04** Considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas, gestionándola de **manera transversal**, como base de todas las decisiones que se tomen en este ámbito.

**05** Promover la **conciliación** y corresponsabilidad a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia, y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la familiar y personal de toda la plantilla.



**06** Reconocer la **diversidad de los clientes**, que es también una fuente de innovación y desarrollo.

**07** Extender y **comunicar el compromiso a todo el personal**, haciéndole participe a toda la empresa u organización de la responsabilidad adquirida como firmante de la Carta de la Diversidad.

**08** Extender y **comunicar el compromiso a las empresas proveedoras**, invitándolas a unirse a la comunidad de empresas que en España se adhieren de forma voluntaria a la Carta de la Diversidad.

**09** Trasladar y hacer llegar este **compromiso a entidades terceras**: administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos y demás agentes sociales.

**10** **Difundir las políticas de D&I y los resultados obtenidos**, a través de la web, memoria anual de la empresa, eventos, etc.

En Medichem España disponemos de un **protocolo antiacoso y antidiscriminación** que recoge las bases de los procesos a seguir para evitar las situaciones que impliquen cualquier tipo de acoso en el ámbito laboral, en relación con la igualdad efectiva de empleo entre mujeres y hombres, contratación, formación, no discriminación por motivos de raza, religión, etnia, discapacidad, etc. Todos los casos de acoso o discriminación son investigados y se toman las acciones apropiadas de acuerdo con las circunstancias pudiendo suponer una terminación del empleo. Si alguna persona siente que ha sido víctima de discriminación o acoso debe ponerse en contacto a través del Canal Ético que dispone Medichem. **Hasta la fecha no se ha producido ninguna denuncia.**

También promovemos la inclusión social y laboral, asegurando incorporar personas con discapacidad a la plantilla. En España contamos con siete personas trabajadoras con discapacidad, lo que supone una persona más respecto al año 2022. En Malta, en 2023 al igual que en 2022, no contamos con trabajadores con discapacidad.

Para facilitarles el acceso a las instalaciones, se dispone de un ascensor en todos los centros de Medichem España y Combino Pharm Malta. También disponemos de rampas para facilitar el acceso y plazas de aparcamiento reservadas.



## 04 COMUNICACIÓN

Es compromiso firme de Medichem mantener una comunicación transparente con los colaboradores/as, por ello se dispone, tanto en Malta como en España, de una plataforma de comunicación, **Medichem Connect**.



Esta plataforma es el portal oficial para las comunicaciones internas de la compañía, en el cual se publican noticias de actividades recientes, las nuevas incorporaciones, datos e información relevantes, actualizaciones regulares sobre la evolución del negocio, actividades fuera del entorno laboral, etc. También proporciona los accesos directos a todas las aplicaciones de la empresa.

Se puede acceder tanto desde el ordenador como desde el móvil mediante la app uTalk Comunidades.

Para asegurarnos la comunicación, también se usan el email y tablón de noticias para que todas las personas trabajadoras de Medichem se sientan parte de la compañía contribuyendo con su talento y experiencia a nuestros procesos y negocios.

Esta plataforma es el portal oficial para las comunicaciones internas de la compañía.



## SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

Uno de los principios básicos de Medichem es **priorizar la seguridad de nuestras personas, instalaciones y entorno**. Con este objetivo, en Medichem diseñamos las actividades y procesos que verificamos de forma periódica para que cumplan con dicho objetivo.

Contamos con departamentos de Seguridad y Salud en Malta y en España que operan con sus propios sistemas de gestión, en línea con el marco de la política global de seguridad y salud establecida en Medichem. A su vez, dicha política cumple con el marco legislativo existente en la prevención de riesgos laborales para evitar accidentes y/o enfermedades profesionales.

Bianualmente, el Departamento de Seguridad realiza auditorías con el fin de verificar el cumplimiento legal y mejorar continuamente el sistema de gestión. La última auditoría la cursó **AENOR** en diciembre del 2022.

El departamento de Seguridad se integra en la fase de diseño de las instalaciones, en los cambios de procesos y en la adquisición de nuevos equipos, con el fin de evaluar posibles impactos a nivel de seguridad y adoptar las medidas preventivas o correctoras que sean precisas.



Es prioridad  
la seguridad  
de nuestras  
personas,  
instalaciones y  
entorno





## EVALUACIÓN DE RIESGOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

En Medichem se realizan evaluaciones de riesgos específicas por lugar de trabajo con el fin de evitar la posibilidad de tener accidentes laborales y/o enfermedades profesionales en los diferentes puestos de trabajo. Estas evaluaciones permiten planificar la actividad preventiva de Medichem, priorizando aquellas acciones necesarias que sean detectadas en los controles periódicos.

Las evaluaciones de riesgos laborales se complementan con revisiones médicas a la plantilla. En caso de no aptitudes o aptitudes con restricciones, la empresa, juntamente con los representantes de los trabajadores, adopta las medidas preventivas oportunas. A su vez, contamos con un Protocolo de Maternidad para evitar que mujeres embarazadas y/o madres en proceso de lactancia puedan estar expuestas a riesgos laborales.

En el caso de personal externo, todos los trabajos a realizar son evaluados previa realización de éstos. Dichas evaluaciones son realizadas por el personal que se ha encargado de contratar el servicio, integrando, de esta forma, la actividad preventiva de manera transversal en los distintos departamentos y niveles de la compañía.

Los principales riesgos asociados a los centros productivos y laboratorios de Medichem son:

- ✓ **Contacto con productos químicos**
- ✓ **Exposición a sustancias químicas**
- ✓ **Sobreesfuerzos**

Se dispone de un plan de emergencia específico en cada centro de trabajo, implantado mediante formaciones periódicas a todo el personal y en especial a los equipos de intervención, y simulacros realizados anualmente en los centros productivos. Se revisa y actualiza de forma anual.

También contamos con un **desfibrilador en los centros de Celrà y Malta**, ampliando así los recursos del equipo de primeros auxilios.

## GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

En Medichem trabajamos con el objetivo de aumentar continuamente la cultura preventiva de la compañía. Por este motivo utilizamos diferentes herramientas para promover la comunicación y la participación de los colaboradores/as, disponibles en los distintos gestores documentales de la empresa y en la intranet corporativa, Medichem Connect.

El personal que no dispone de acceso a internet en el lugar de trabajo, personal de producción, dispone de un documento impreso, llamado comunicado de riesgo, que les permite informar de cualquier situación que consideren que pueda suponerles un riesgo laboral.

Todas las comunicaciones recibidas por parte de los trabajadores/as son planificadas y gestionadas conjuntamente por el **Departamento de Seguridad y la persona responsable de la comunicación interna**.

Mensualmente, se publican (vía Medichem Connect y tablones de anuncios de cada centro) los indicadores de seguridad de Medichem:

1. Estadísticas de siniestralidad
2. Número de comunicados de riesgo abiertos y estado de las acciones preventivas y/o correctivas abiertas
3. Número de observaciones de seguridad realizadas

Cuidamos la relación con nuestro entorno y construimos relaciones de colaboración con diversas organi-

zaciones para dar respuesta a las necesidades de las comunidades en las que operamos, generando valor compartido. En 2021, el centro de Celrà inició una campaña solidaria de promoción de la **No Siniestralidad**, ayudando a entidades locales dedicadas a fines sociales donando una cantidad económica cada 100 días sin accidentes laborales. La organización que recibe la donación es propuesta mediante votación por la plantilla de Medichem Celrà.

En el año 2023, las Asociaciones beneficiadas por nuestra baja accidentalidad han sido:

- ✔ **La Sorellona:** Asociación que tiene por objetivo la descubierta de la natura y del medio fluvial mediante el diseño y la realización de proyectos, actividades, y estadas o campamentos.
- ✔ **Aliments Onyar:** Proyecto social de la Fundación Ramon Noguera, organización social sin ánimo de lucro que trabaja por la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.
- ✔ **ABAC,** Associació per al Benestar Animal de Celrà, que se dedica mayoritariamente al control de colonias felinas del pueblo de Celrà.

Todo el personal de Medichem ha sido informado de las distintas acciones realizadas por cada asociación a través de Medichem Connect y de los distintos paneles informativos existentes en la compañía.

Así mismo, desde inicios de 2021 impulsamos la promoción de hábitos de vida saludable a través de programas dirigidos a cuidar el estado físico y emocional de nuestros colaboradores/as. Se trabaja con una plataforma online **Wellwo** que envía diariamente vídeos de sesiones de actividad física y emocional y, a partir del 2023, con la plataforma online **Menttum**, un nuevo servicio de ayuda psicológica para todas las personas colaboradoras de Medichem.

En 2023, Medichem España ha sido galardonada como finalista en la 11a edición de los Premios Atlante en la categoría de “Elementos de Integración de la Prevención de Riesgos Laborales”.

Los Premios Atlante, organizados por Foment del Treball, son Premios convocados para estimular, impulsar e incentivar positivamente el trabajo efectuado por las empresas en la implantación efectiva de la prevención de riesgos laborales.

En el 2023, Medichem, en motivo del día Mundial de la Seguridad, ha organizado una “Safety Week” en todos los centros de la Compañía. El objetivo de la campaña organizada en el 2023 era mejorar la gestión de las emergencias.

Para realizarlo, se organizaron:

- ✔ 7 Sesiones prácticas extinción fuego real
- ✔ 5 Sesiones de primeros auxilios
- ✔ 4 Sesiones de formación gameficadas (Plan emergencia)
- ✔ 3 Sesiones prácticas extinción fuego virtual
- ✔ Creación de un Juego online: Game Challenge

## COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

El **Comité de Seguridad y Salud** es el órgano de participación interno de la empresa para una consulta regular y periódica (reuniones trimestrales) de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Su función es facilitar el intercambio de puntos de vista entre las partes, creando un foro estable de diálogo ordenado.

En España, en los centros de Celrà y Font Santa, los trabajadores disponen de representantes en materia de seguridad y salud elegidos por y entre los representantes del personal. Estos representantes (delegados de prevención), juntamente con representantes de la empresa, conforman el Comité de Seguridad y Salud.

En Malta los colaboradores/as disponen de representantes de trabajadores en materia de seguridad y salud en cada departamento. Dichos trabajadores, siguiendo la misma pauta de actuación que en España, intercambian opiniones en relación con temas relacionados con la prevención de riesgos laborales, participando activamente en las investigaciones de los accidentes y en las evaluaciones de riesgos laborales. Las reuniones se celebran semestralmente.

## FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

# Nuestra prioridad es proteger la salud de nuestros colaboradores/as.

Es por eso por lo que toda la formación relacionada con seguridad que recibe la plantilla de Medichem está incluida en el Plan de Formación de Recursos Humanos, y se basa en necesidades detectadas.

Las formaciones son adaptadas a los riesgos específicos de cada lugar de trabajo e incluyen formaciones relacionadas con la Seguridad, Higiene Industrial, Psicología y Ergonomía, realizándose en todas ellas sesiones teóricas y/o prácticas según las necesidades detectadas.

Asimismo, **la formación en salud y seguridad es obligatoria tanto para las nuevas incorporaciones como para los empleados/as que cambian de posición.**

Todos los trabajos especiales (espacios confinados, altura, eléctricos, conductor de carretillas elevadoras, plataformas elevadoras...) requieren de formación específica. Todo colaborador/a que requiera realizar un trabajo especial debe haber recibido formación específica y disponer de habilitación redactada por parte de Medichem.

En el caso de las empresas externas, el departamento de seguridad revisa que el personal externo que realizará el trabajo por el que ha sido contratado, disponga de formación suficiente y adecuada previa a la realización de éste.



## INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

En 2023, con el fin de reducir el número de accidentes de origen comportamental y aumentar el nivel de cultura preventiva de la empresa, en Medichem España se ha continuado implantando el **Programa de Observaciones de Seguridad, incorporando 4 personas nuevas en el equipo de observadores/as de seguridad**. Mediante estas observaciones, se pretende conectar al personal directivo con los trabajadores, motivándoles en su puesto de trabajo e identificando oportunidades de mejora en actitudes.

	2022			2023		
			Total			Total
N.º accidentes con baja (no incluidas in itinere)	1	3	4	1	6	7
N.º accidentes in itinere	4	1	5	-	1	1
Jornadas perdidas	3	109	112	8	32	40
Índice de frecuencia de accidentes	3,23	7,07	5,45	2,95	12,87	8,69
Índice de gravedad de accidentes	0,01	0,26	0,15	0,02	0,07	0,05
N.º enfermedades profesionales	-	-	0	-	1	1

\*Las horas trabajadas se calculan mediante un programa informático gestionado por el departamento de Recursos Humanos. Para el cálculo de las horas reales trabajadas se coge de referencia las horas teóricas que debe trabajar el/la trabajador/a y se le restan las horas de vacaciones.

$$^{(2)} \text{Índice de Frecuencia} = \frac{\text{nº de accidentes} \times 10^6}{\text{Horas trabajadas}}$$

$$^{(3)} \text{Índice de Gravedad} = \left( \frac{\text{nº de jornadas perdidas}}{\text{Horas trabajadas}} \right) \times 10^3$$



# 05

We care for the planet



En Medichem creemos en la necesidad de realizar acciones que contribuyan a la Agenda 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, y en particular con aquellos relacionados con el impacto ambiental que las actividades principales de la organización puedan generar. Para ello en nuestra estrategia corporativa de sostenibilidad nos hemos fijado tres compromisos claves vinculados a la gestión ambiental:

- ✔ **Optimización de los procesos productivos**
- ✔ **Química verde**
- ✔ **Cambio climático**



## Optimización de los procesos productivos

Promover la optimización de nuestros procesos productivos para mejorar continuamente nuestro impacto ambiental.

Tanto en los centros de fabricación de Medichem Malta como Medichem España, dentro del Sistema de Gestión Ambiental, **se tienen en cuenta los aspectos y posibles impactos ambientales que las actividades de cada centro puedan generar en el entorno y en la propia compañía.** Además, de todos aquellos aspectos ambientales en situaciones de emergencia que puedan originarse durante la fabricación, e incluso aquellos relacionados con el ciclo de vida del producto iniciando la evaluación del impacto desde la obtención de las materias primas y envases y, su correspondiente transporte, la producción, la generación de residuos y productos secundarios, el transporte del producto fabricado al cliente y hasta la destrucción final del producto y/o los productos de embalaje.



Nuestro centro de producción en Celrà (Girona) está controlado por la Administración Ambiental Española y tiene otorgada la Autorización Ambiental número G1RP140107 de acuerdo con la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 24 de noviembre de 2010 sobre Emisiones Industriales (prevención y control integrados de la contaminación) desde el año 2007. El certificado garantiza la adecuación de Medichem a la normativa medioambiental. La última inspección la llevó a cabo Dekra en octubre del 2022.

Medichem Malta y Combino Pharm Malta están reguladas por la Autoridad de Recursos Ambientales de Malta y operan bajo el permiso IP IP0002/05/E.

En Medichem, para dar cumplimiento a todos los requerimientos legales, identificamos los requisitos de aplicación en materia medioambiental u otros requisitos que la compañía suscriba de forma voluntaria y evaluamos su cumplimiento (en el caso de España) a través de la plataforma online *ecomundis.com*. En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, el cumplimiento legal se supervisa a través del sitio web de la autoridad local competente.

Ambos sistemas, el sistema de identificación y el sistema de evaluación aseguran la correcta identificación de nuevas disposiciones legales ambientales de aplicación a la compañía y su correcta evaluación.

En Medichem estamos completamente comprometidos con el respeto y la preservación del medioambiente. Fruto de ese compromiso, desde hace años hemos ido incorporando una serie de actuaciones encaminadas a la mejora de nuestro entorno. Implantamos un sistema de **Gestión Medioambiental** que ha sido certificado según la norma UNE-EN ISO 14001, certificación obtenida en 2001 para Medichem España y en 2009 para Medichem Malta.

Periódicamente recibimos auditorías del Sistema Gestión Ambiental (SGA). La última auditoría en Medichem España fue en mayo del 2023 y en Medichem Malta en septiembre 2023.



Reconocemos el impacto potencial de nuestras actividades sobre el Medio Ambiente y por ello adoptamos una **Política Ambiental** definida en once puntos:

# 01

Proteger el medioambiente reduciendo el impacto ambiental de todo el ciclo de vida de nuestros productos y procesos.

# 02

Cumplir las leyes, normas, reglamentos y otros requisitos ambientales que sean aplicables.

# 03

Establecer periódicamente objetivos ambientales cuantificables, elaborar planes con las metas ambientales necesarias para conseguirlos y aplicar métodos de control y seguimiento.

# 04

Promover la mejora continua del desempeño ambiental con el uso del Sistema de Gestión Ambiental, revisar la presente política periódicamente y mantenerla a disposición de las partes interesadas.

# 05

Promover el uso eficiente de la energía aplicando medidas de eficiencia energética, aumentando progresivamente el consumo de energía renovable e impulsar iniciativas orientadas a la reducción de las emisiones de efecto invernadero.



06

Impulsar la economía circular en todas las etapas del ciclo de vida del producto mediante la optimización de procesos, reutilización de residuos con la recuperación de disolventes o materias primas y la gestión circular de los envases, entre otras acciones, siempre que sea tecnológica y económicamente viable, sin comprometer la calidad del producto.

07

Utilizar las mejores prácticas y tecnologías disponibles para prevenir la contaminación y las emisiones atmosféricas.

08

Gestionar eficientemente el ciclo del agua, reduciendo su consumo y mejorando la calidad del vertido de las aguas residuales.

09

Promover y concienciar a todo el personal de la compañía en la aplicación del presente compromiso, motivándolo, en la consecución de estos objetivos y en la aplicación de prácticas individuales y/o colectivas.

10

Colaborar y asesorar a nuestros clientes y otras partes interesadas en actuaciones ambientales y sobre la correcta manipulación desde el punto de vista ambiental y de seguridad de los productos suministrados.

11

Promover e informar nuestros compromisos ambientales a los suministradores y subcontratistas expandiendo las buenas prácticas ambientales y minimizando el impacto ambiental en toda la cadena de valor.

Esta declaración de principios se inscribe en el marco del compromiso de Medichem en la prevención del impacto medioambiental y la mejora continua, se realiza de manera pública para el conocimiento de todo nuestro equipo humano.

## RIESGOS AMBIENTALES

En Medichem evaluamos los riesgos medioambientales mediante **el Procedimiento de Identificación, Evaluación y Control de los Aspectos Ambientales**. Este procedimiento nos ayuda a identificar de manera eficaz aquellos escenarios de riesgo que pudieran dar lugar a aspectos ambientales en condiciones de emergencia. Esta evaluación nos permite cuantificar el impacto ambiental y establecer objetivos para reducirlo priorizando los aspectos de alto impacto.

En 2019 realizamos un análisis de riesgo medioambiental en Medichem España. Este análisis calculó la garantía financiera necesaria para reparar un daño ambiental ocasionado por una infiltración de sustancias como consecuencia de la rotura de una arqueta.

En base a este análisis se contrató una garantía financiera de 10 millones de euros para tener cobertura de cualquier supuesto daño ambiental que pudiera ocurrir en Medichem España, Medichem Malta y Combino Pharm Malta.

## FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN AMBIENTAL

Es parte de nuestro compromiso medioambiental **comunicar y formar eficaz y periódicamente los aspectos ambientales de la empresa tanto a nivel interno como externo**. La comunicación llevada a cabo por Medichem queda reflejada en las siguientes acciones realizadas:

- ✓ Procedimiento de comunicación ambiental (interna y externa)
- ✓ Formaciones periódicas a todo el personal interno sobre temas ambientales relevantes como depuración de aguas residuales, gestión de residuos, indicadores (KPIs), emisiones atmosféricas, control de suelos y aguas subterráneas, vertidos accidentales, recuperación de disolventes, objetivos ambientales, acciones para reducir la contaminación en aguas residuales, etc.
- ✓ Formación ambiental a las nuevas incorporaciones
- ✓ Consejos ambientales mediante la plataforma WellWo
- ✓ Información ambiental en nuestra web y canales sociales
- ✓ Información y formación al personal subcontratado
- ✓ Comunicación interna de los indicadores ambientales
- ✓ Comunicación interna de los objetivos ambientales anuales y de su consecución



## En Medichem España:

- ✔ Campaña de divulgación interna y externa dentro de la “Semana Europea para la Reducción de Residuos”, centrada en la reducción de envases en productos de higiene personal, limpieza del hogar y cosmética.
- ✔ Comunicaciones internas el Día Mundial de la Tierra y el Día Mundial del Agua.
- ✔ Comunicación interna y externa de los indicadores ambientales asociados a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).
- ✔ Acción de sensibilización el día mundial del medio ambiente colaborando en la jornada de extracción de la planta invasora *Ludwigia peploides* del río Ter en cayac.



## RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS AL MEDIOAMBIENTE

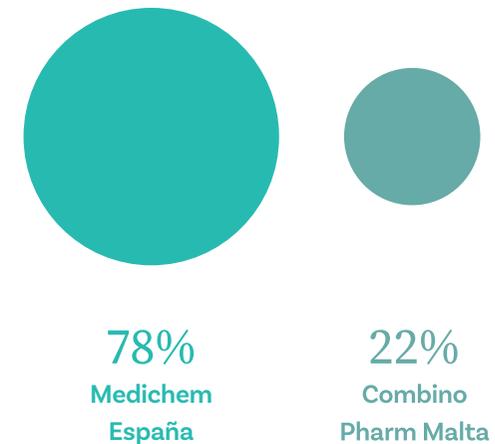
En Medichem destinamos parte de nuestros presupuestos para garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales, la correcta gestión de todos los aspectos ambientales, la consecución de estos objetivos ambientales y la mejora continua mediante la implantación de nuevas inversiones.

En 2023 hemos destinado 1,02 millones de euros a la gestión ambiental, de los cuales el 78% fue invertido en la planta de Medichem España y el 22% Combino Pharm Malta. En 2022 se destinaron 717 mil euros a la gestión ambiental, de los cuales el 97% fue invertido en la planta de Medichem España, el 1% en la planta de Medichem Malta y 2% Combino Pharm Malta.

	Detalle de la inversión	Aspecto ambiental
Medichem España	Placas solares en tejado almacenes	 Emisiones atmosféricas
	Gestión de vapor en procesos	 Eficiencia energética
	Sustitución uralita EF1	 Residuos
	Contención de diclorometano en Planta Piloto	 Emisiones atmosféricas
	Emisiones a la atmosfera	 Emisiones atmosféricas
	Sistema condensación vapores Fenton	 Aguas
Combino Pharm Malta	Instalación paneles solares	 Emisiones atmosféricas

En 2023

**1,02** MILLONES €  
para gestión ambiental





Con el fin de lograr reducir el impacto ambiental y cumplir con nuestro compromiso social respetando el medioambiente, hemos invertido en los siguientes aspectos ambientales:

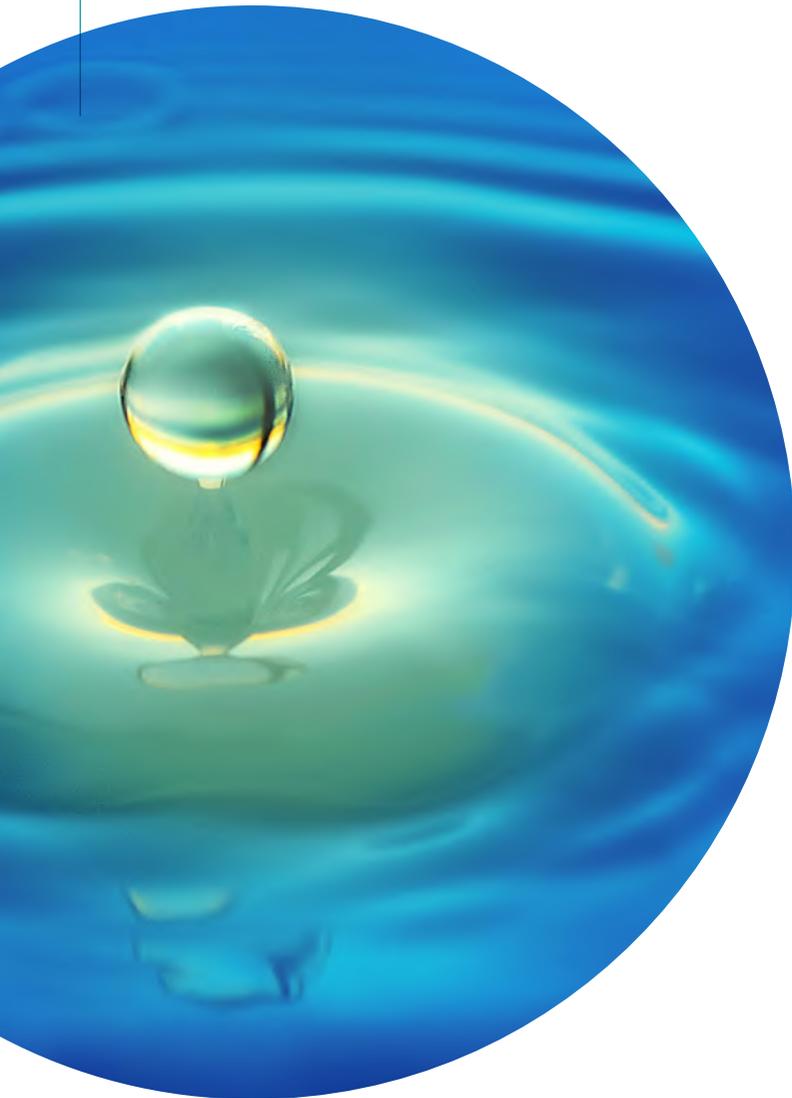
% Inversión	ODS	2022	2023
Residuos		10%	19%
Emisiones atmosféricas		83%	73%
Eficiencia energética		7%	5%
Aguas		-	3%



En Medichem, nos esforzamos para que el impacto de nuestras actividades sea el mínimo posible y damos la máxima prioridad a la preservación del medioambiente. Es por eso por lo que en 2024 prevemos invertir para mitigar el impacto de los siguientes aspectos ambientales:

	Detalle de la inversión	Aspecto ambiental
Medichem España	Estación adicional carga vehículos eléctricos	 Emisiones atmosféricas
	Instalación RTO	 Emisiones atmosféricas
	Adecuación del punto de vertido	 Aguas
	Recuperación de isopropanol en varios procesos	 Residuos
	Incremento de capacidad de la depuradora municipal de Celrà	 Aguas
	Chiller F-100 en el laboratorio de I+D	 Aguas





Las inversiones estarán destinadas a reducir el impacto ambiental de los siguientes aspectos ambientales:

% Inversión en 2023	ODS	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Residuos		9%	-	-
Agua	 	45%	-	-
Emisiones atmosféricas	 	46%	-	-
Eficiencia energética		-	-	-

## CONSUMO DE AGUA

En Medichem somos conscientes de que el agua es un recurso natural escaso y limitado. Por eso **nuestro compromiso es el de apostar por una mejora continua en la gestión óptima del agua**. Toda el agua consumida en Medichem procede de la red de agua potable suministrada por una comercializadora.

Como resultado de nuestros esfuerzos en la mejora de la eficiencia en el consumo de agua, se ha conseguido reducir un 8% el consumo de agua respecto el 2022 y solo en Medichem España hemos conseguido **reducir un 14%**, debido a que hemos implementado una serie de medidas para la reducción del consumo de agua:

- ✓ Instalación de pulsadores de agua en las duchas de los vestuarios con cierre de agua automatizado.
- ✓ Mejora del circuito de agua de refrigeración modificando el sistema refrigeración de los reactores
- ✓ Instalación de caudalímetros digitales para el control del consumo de agua
- ✓ Campaña de sensibilización, junto con los colaboradores de Medichem Malta y Combino Pharm, para reducir el consumo de agua en nuestras instalaciones



El consumo de agua en 2023 ha sido el siguiente:

	2022	2023
Consumo de agua de red (m <sup>3</sup> )	81.606	75.040
Consumo de agua de pozo (m <sup>3</sup> )	-	-
Total (m <sup>3</sup> )	81.606	75.040

El consumo de agua cumple con las limitaciones de abastecimiento establecidas en las reglamentaciones locales.

La eficiencia en el consumo total de agua de nuestras plantas ha sido:

	2022	2023
Intensidad del Consumo de agua (m <sup>3</sup> /t) <sup>(1)</sup>	251	259



(1) La producción de Medichem España representa la cantidad de producto acabado sólido, más el producto intermedio enviado a Medichem Malta, más la cantidad de producto acabado líquido (Clorhexidina Digluconato) multiplicado por un factor de corrección correspondiente al porcentaje de horas de fabricación de Clorhexidina Digluconato respecto al total de horas de fabricación. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.



## GESTIÓN DE RESIDUOS

A continuación, se presentan las toneladas de residuos generados en 2023 clasificados por no peligrosos, peligrosos y subproductos junto con su porcentaje de valorización:

Tipo de residuo	2022		2023	
	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización
Residuos no peligrosos	362	60%	355	39%
Residuos peligrosos	4.506	78%	4.185	77%
Subproductos	32	100%	26	100%
<b>Total (toneladas)</b>	<b>4.899</b>	-	<b>4.566</b>	-

En términos generales, se ha reducido la generación de residuos en un 7% respecto al 2022. Se han reducido la mayoría de los residuos, ya sean peligrosos como no peligrosos. Podríamos destacar la reducción de los residuos no peligrosos no destinados a valorización porque en el 2022, como consecuencia de unas obras, se gestionó una gran cantidad de tierras, residuo no generado durante el 2023.

## DESPERDICIO DE ALIMENTOS

Dada la naturaleza de la actividad de la compañía, se considera que el desperdicio de alimentos no es un aspecto material para Medichem.

## BIODIVERSIDAD

En Medichem nos comprometemos con nuestro entorno y creemos en la necesidad de preservar la diversidad biológica para salvaguardar el funcionamiento de los ciclos vitales del agua, de los nutrientes y del suelo, minimizando así nuestro impacto ambiental.

La planta de fabricación de APIs de Medichem España no se localiza sobre ningún espacio natural protegido o de interés natural. El espacio natural protegido más cercano se localiza a unos 2 kilómetros al norte del emplazamiento y es el denominado “Riberes del Baix Ter”, que desde el año 2014 forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN). Por otro lado, a unos 2 km en dirección suroeste del emplazamiento se encuentra otro espacio natural protegido denominado “Les Gavarres” y al igual que el anterior, forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN).

En el supuesto de un escenario accidental, estos espacios naturales no se verían afectados tal y como se concluyó en el informe de Análisis de Riesgos

Medioambientales en las instalaciones de Medichem (Celrà) realizado en octubre de 2019 por la consultoría e ingeniería medioambiental eSolve.

En Medichem trabajamos por la convivencia de industria y entorno de manera sostenible a través de acciones para conservar la biodiversidad. Prueba de ello es la realización de controles periódicos de las emisiones atmosféricas, del suelo, de las aguas residuales y de las aguas subterráneas, tal y como se explica a lo largo de esta sección, para asegurar que la actividad no tiene ningún efecto negativo en el medio natural.

Para abordar la pérdida de biodiversidad en nuestro entorno más próximo, en 2023 se colaboró con la Asociación naturalista la **Sorellona** en una de sus **jornadas de voluntariado ambiental**. Se realizó una extracción de *Luwigia peploides*, una planta acuática introducida como ornamento en jardines y estanques, que actualmente se ha convertido en una de las especies exóticas más invasoras de los ecosistemas acuáticos dulces.

Además, se colaboró económicamente con la asociación naturalista **Sorellona** para la realización de distintas actividades relacionadas con la educación ambiental y recuperación de nuestro hábitat natural.

La planta de fabricación de APIs de Medichem Malta y la planta de fabricación de FDFs de Combino Pharm

Malta se localizan en dos parcelas contiguas en el polígono industrial Hal Far Industrial Estate de Birzebuggia. Los acantilados ubicados a lo largo del polígono Hal Far están designados como parte de un área de Protección Especial (ZEPA), como una Zona de Especial Conservación (ZEC) Natura 2000 y está catalogada como Área de Importancia Ecológica (AEI). Por ello, en enero 2017 con la empresa *En-sure Monitoring* realizamos un análisis de riesgos para la contaminación del suelo y las aguas subterráneas para Medichem Malta, en el cual se concluyó que la actividad de Medichem Malta no tiene efecto adverso significativo en el medio natural.



# Química Verde

Incorporar principios de ecodiseño en la concepción de los productos con el foco en la optimización de recursos materiales y químicos y la minimización de residuos.

Para minimizar el impacto de nuestros procesos es imprescindible incorporar principios de ecodiseño en la concepción de los productos con el foco en la optimización de recursos materiales y químicos y la minimización de residuos. Para ello, durante la etapa de investigación, evaluamos cada uno de los procesos estudiados en materia de seguridad y sostenibilidad para evitar y/o reducir el impacto ambiental de los futuros procesos de fabricación. Es en este momento, durante el desarrollo de procesos, donde se tienen en cuenta y se aplican nueve de los doce principios de la **Química Verde**:

## 01

Evitar los residuos: siempre será mejor que tener que tratarlos o eliminarlos luego

## 02

Minimizar la toxicidad en el diseño de los métodos sintéticos debe ser una prioridad, idealmente no ha de tener ninguna, y en la práctica siempre ha de minimizarse en la medida de lo posible

## 03

Preservar la eficacia ha de ser compatible con reducir o eliminar la toxicidad



04

Minimizar el uso de sustancias auxiliares (disolventes, adsorbentes, etc.), siempre optando por las más inocuas

05

Aplicar procesos a presión y temperatura ambiental con preferencia para lograr una mayor eficiencia energética

06

Priorizar materiales renovables

07

Sustituir los reactivos estequiométricos por reactivos catalíticos siempre que se pueda

08

Vigilar el proceso para evitar que se formen sustancias peligrosas

09

Reducir el riesgo de accidente también mediante la selección de los procesos y las sustancias

No solo a nivel de investigación se aplican los conceptos de química verde, sino que continuamente se están evaluando los procesos desarrollados para conseguir optimizarlos. En ese sentido, durante el año 2023 hemos estudiado e implementado mejoras medioambientales en 7 procesos de fabricación.

En Medichem España, se ha conseguido la eliminación de la dimetilformamida en un proceso de fabricación y en otro proceso de fabricación, la eliminación del diclorometano y la reducción de un 46% el consumo de dos materias primas; así como también reducir un 10 % el consumo de materias primas en otros dos procesos gracias al aumento del rendimiento de los procesos de fabricación.

En Medichem Malta se ha estudiado la reutilización de disolventes en la optimización de uno los procesos principales de producción. Esta optimización se implementará en 2024, por lo tanto, la recuperación de estos disolventes se llevará a cabo como parte de la implementación del proceso.



**Es imprescindible estudiar y optimizar los procesos químicos para reducir las cantidades de materia prima utilizadas minimizando el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y a la generación de los correspondientes residuos.**

El consumo de materias primas en la fabricación de APIs tiene un impacto medioambiental de gran magnitud ya que la cantidad de materia prima consumida es muy superior a la cantidad de producto obtenido. Debido a esta generalidad de nuestro sector, es imprescindible estudiar y **optimizar los procesos químicos** para reducir las cantidades de materia prima utilizadas minimizando el impacto ambiental asociado al consumo de estas y a la **generación de los correspondientes residuos**.

No solo es importante la optimización de los procesos para conseguir la eficiencia óptima de los procesos de fabricación, sino que también se hace imprescindible **el uso de materia primas renovables**. Dentro del conjunto de materias primas utilizadas para fa-

bricar un API se encuentran los disolventes, mayoritariamente disolventes no halogenados, los cuales se utilizan en grandes cantidades para poder llevar a cabo las reacciones químicas correspondientes. Estos disolventes acaban siendo residuos, por lo que en Medichem estudiamos con especial atención cada uno de estos residuos de disolventes generados **para asegurarnos que pueden ser reutilizados en el propio proceso de fabricación o recuperados externamente para que puedan ser reintroducidos en dichos procesos**. Con esta premisa, se están reutilizando internamente unas **80 toneladas anuales de disolventes**. Luego también se están **recuperando externamente** y reutilizando en nuestros propios procesos más de **800 toneladas anuales de disolventes**.

El consumo de materias primas de Medichem en 2023 en toneladas (t) ha sido el siguiente:

Materia prima	Tipo de Fuente	2022	2023
Compuestos inorgánicos	No Renovable	429,71	374,27
	Renovable	0,17	0,03
Compuestos orgánicos	No Renovable	561,16	620,22
	Renovable	10,32	8,55
Disolventes Halogenados	No Renovable	10,40	18,43
	Renovable	0,00	0,00
Disolventes No Halogenados	No Renovable	2.178,63	1.829,80
	Renovable	983,74	874,54
Reactivos depuradora	No Renovable	405,78	316,72
Nitrógeno	No Renovable	1.278,27	1.014,98
Embalaje	No Renovable	404,31	470,43
	Renovable	18,83	12,60
Salmuera	No Renovable	58,20	50,00
	Renovable	57,48	44,66
Otros	No Renovable	3,73	1,91
Principios Activos Farmacéuticos	No Renovable	12,01	1,90
Colorante	No Renovable	4,52	2,58
Excipientes	No Renovable	57,99	67,21
<b>Consumo total de materias primas</b>		<b>6.475,25</b>	<b>5.708,83</b>

En global se ha reducido un 12 % el uso de materiales.

En Medichem España cabe remarcar que se ha reducido en un 22% el consumo de reactivos de la depuradora y otro 18% el consumo de salmuera gracias a las acciones de mejora realizadas para reducir el consumo de agua y el uso eficiente de la refrigeración de los equipos.

En Combino Pharm, el consumo de embalaje ha aumentado un 25% debido al aumento de producto fabricado.



La **eficiencia en el consumo de materiales** de nuestras plantas ha sido la siguiente en el 2023:

	2022	2023
Intensidad de Materias primas no renovables (t MMPP/t producto) <sup>(1)</sup>	<b>16,61</b> t MMPP/t producto	<b>16,46</b> t MMPP/t producto
Intensidad de Materias primas renovables (t MMPP/t producto)	<b>3,29</b> t MMPP/t producto	<b>3,25</b> t MMPP/t producto
Intensidad de las materias primas (t MMPP/t producto)	<b>19,90</b> t MMPP/t producto	<b>19,71</b> t MMPP/t producto

(1) La producción de Medichem España representa la cantidad de producto acabado sólido, más el producto intermedio enviado a Medichem Malta, más la cantidad de producto acabado líquido (Clorhexidina Digluconato) multiplicado por un factor de corrección correspondiente al porcentaje de horas de fabricación de Clorhexidina Digluconato respecto al total de horas de fabricación. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.

En 2023 en Medichem Malta se ha estudiado la reducción del consumo de disolventes frescos sustituyéndolos por disolventes recuperados externamente. La implementación de la recuperación externa de disolventes se llevará a cabo en 2024 como parte de la implementación de uno de los principales procesos de producción optimizado.

## ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS

En Medichem apostamos por un modelo de producción y consumo responsable. Es por eso por lo que el **modelo de Economía Circular** forma parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental desde hace ya mucho tiempo. En todas las etapas del proceso, en todos los departamentos y en todas las plantas se tiene conocimiento y concienciación de la jerarquía de los residuos y por ello priorizamos siempre la prevención de la generación de un residuo y, cuando ello no sea posible, estudiamos su reutilización y/o reciclaje. Estos son los procedimientos y acciones que seguimos para implantar el modelo de economía circular, basadas en siete ámbitos de actuación:



### Diseño

- ✓ En el diseño de los procesos productivos a nivel de I+D tenemos en cuenta unos criterios ambientales basados en la química verde
- ✓ En la adquisición de nuevos equipos tenemos en cuenta criterios ambientales



### Producción y retransformación

- ✓ Uso de sistemas de recirculación de agua para optimizar el consumo
- ✓ Reestudio de los procesos para reducir el consumo de recursos y materias primas
- ✓ Reutilización de materias primas
- ✓ Sustitución de bidones de plástico de 120 litros por big bags
- ✓ Implantación de reuniones de eficiencia para mejorar la productividad y reducir así el impacto ambiental
- ✓ Digitalización: implementación de un nuevo ERP (SAP) en Medichem Malta y Combino Pharm e inicio de un proyecto de digitalización de las hojas de fabricación (Electronic Batch Record).



### Transporte y distribución

- ✓ Optimización de embalajes, priorizando el envase de gran tamaño
- ✓ Uso de materiales reciclados
- ✓ Optimización del transporte de residuos



## Consumo, utilización, reutilización y reparación

- ✓ Reutilización interna de disolventes
- ✓ Reutilización de materias primas
- ✓ Mantenimiento correctivo y preventivo
- ✓ Promoción de la reutilización y reciclaje evitando el desperdicio
- ✓ Tratamiento interno de aguas residuales (Medichem España)
- ✓ Reutilización de residuos de fases acuosas ácidas y básicas para neutralizar las aguas residuales de la depuradora (Medichem España)
- ✓ Compra de contenedores de 1 m3 reciclados (IBC)
- ✓ Reutilización de envases de materias prima para residuos
- ✓ Digitalización de la documentación mediante la implantación de un gestor documental (DMS)



## Recogida

- ✓ Priorización de gestores de proximidad
- ✓ Recogida selectiva para fomentar el reciclaje



## Reciclaje/tratamiento fin de vida

- ✓ Valorización de materiales de residuos
- ✓ Valorización energética de residuos
- ✓ Reciclaje y reutilización de disolventes
- ✓ Reciclaje y reutilización de materias primas
- ✓ Implantación de un sistema de lavado y retorno de contenedores IBC para su reutilización



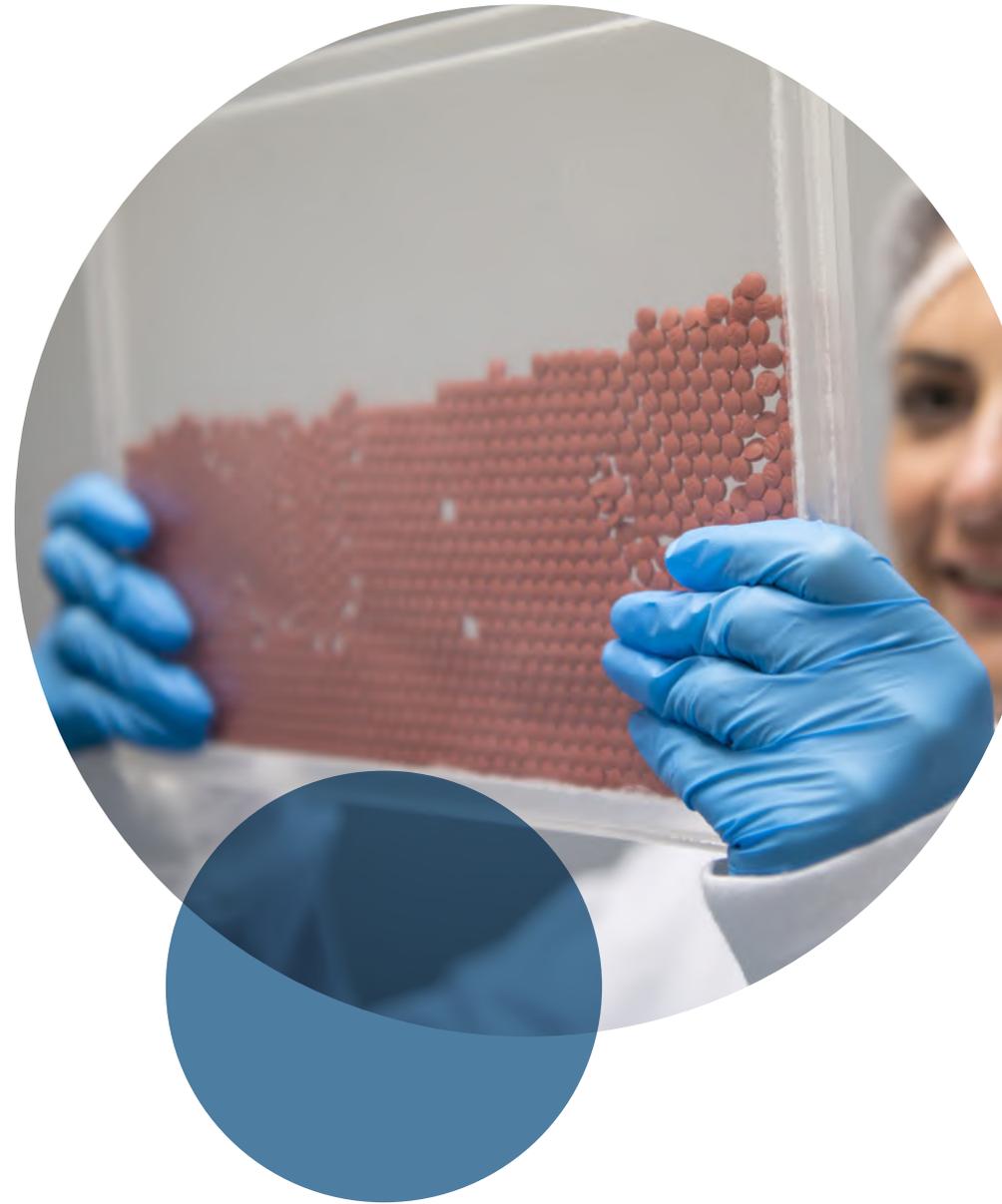
## Adquisición de materias primas

- ✓ Homologación de proveedores de materias primas
- ✓ Homologación de transportistas

## A nivel de I+D, se hace foco en cómo minimizar los residuos generados, optimizar el consumo de materias primas y reutilizar y/o recuperar los disolventes o las materias primas utilizadas

Además, en Medichem estudiamos la generación de residuos en cada uno de los procesos de fabricación de manera individual y minuciosa. Desde el inicio del proyecto, a nivel de I+D, se hace foco en cómo **minimizar los residuos generados, optimizar el consumo de materias primas y reutilizar y/o recuperar los disolventes o las materias primas utilizadas**. Para cualquier residuo generado estudiamos su reutilización. Si no es posible, estudiamos su recuperación para volver a ser utilizado en el mismo proceso y si esto no fuera posible buscamos la manera de ser valorizado y sólo en última instancia se envía a tratar o a destruir.

En España, durante la semana europea de prevención de residuos se realizaron un ciclo de formaciones a todos los colaboradores con el lema **“RESIDUO ZERO”** para concienciar de la necesidad de reducir los productos de higiene personal, limpieza del hogar y cosmética envasados, siguiendo la temática propuesta por la Comisión europea de reducción de envases.



## EMBALAJE

El material de embalaje es también una parte importante del producto, con su impacto ambiental asociado, es por eso, que en Medichem trabajamos para reducir este impacto del material de embalaje.

En Medichem España:

- ✔ Se ha sustituido un plástico de 30 micras para flejar el producto expedido por uno de 12 micras, reduciendo el micraje del plástico en un 60%.
- ✔ Se ha sustituido el precinto de plástico con adhesivo sintético por precinto de papel con adhesivo de caucho.
- ✔ Se está substituyendo el fleje de plástico con hebilla metálica por un fleje de plástico 100% reciclado y sin hebilla metálica.
- ✔ Se están utilizando envases de plástico reciclado para los laboratorios.
- ✔ Se está utilizando cubrepalets de plástico reciclado para los envíos que se requiere de su uso.

En Combino Pharm se ha estudiado la eficiencia en el proceso de envasado para reducir la cantidad de material de envases desechado, cajas de cartón, prospectos y blísteres. Con los datos obtenidos se establecerán objetivos para la reducción porcentual de los residuos de envases de cartón y prospectos, ya que representan los principales flujos de residuos en el proceso de envasado.



## EMISIONES



# 01

## Emisiones de gases contaminantes

Como consecuencia de nuestra actividad se emiten otros gases contaminantes a la atmósfera diferentes de los gases de efecto invernadero, los cuales son nuestro compromiso controlar y gestionar para mitigar su impacto.

En Medichem España y Medichem Malta tratamos las emisiones atmosféricas de proceso mediante la **instalación de scrubbers de absorción de gases** en cada una de las plantas de fabricación de los dos sites. Además, reportamos anualmente a la administración todas las emisiones de los compuestos emitidos en los procesos de fabricación y de combustión mediante el *Registro Europeo de Emisiones y Fuentes Contaminantes (PRTR)* que recoge los datos de emisiones al aire y al agua y de transferencia de residuos de actividades con potencial incidencia sobre el medioambiente.

**En 2023, las emisiones de gases contaminantes a la atmósfera diferentes a los gases de efecto invernadero fueron las siguientes:**

Cantidad contaminante (t)	2022	2023
COVT (Compuestos Orgánicos Volátiles Totales)	2,18	3,57
CO (monóxido de carbono)	0,23	0,21
NOx (óxidos de nitrógeno)	1,49	1,26

### Tratamos las emisiones atmosféricas de proceso mediante la instalación de scrubbers de absorción de gases en cada una de las plantas de fabricación de los dos sites

En Medichem España hemos calculado la cantidad de COVT con un valor real medido en junio de 2022. En Medichem Malta, la cantidad de COVT ha sido calculado con un valor real medido en 2023.

Hemos calculado las cantidades de monóxido de carbono (CO) y óxidos de nitrógeno (NOx) emitidas mediante factores de emisión de la *Guía per la notificació de les emissions Sector Químic EPER CAT* en base al consumo de gas natural y de GLP (Gas Licuado del Petróleo).

En Medichem España, se está trabajado para reducir el COVT específico (cloruro de metileno) e incluso elimi-

narlo de los procesos de fabricación. No obstante, para los pocos procesos que aún es necesario la utilización de cloruro de metileno se han concentrado todos en la misma planta de fabricación, concretamente en la Planta Piloto, y se ha aumentado el grado de captación de esta sustancia instalando tres filtros de carbón activo antes de la entrada de gases al scrubber. Las mediciones para determinar la reducción de emisiones de diclorometano a la atmósfera se realizarán en 2024, pero se estima que mediante esta nueva instalación se *reduzcan las emisiones de diclorometano en un 95%*.

Desde finales de 2022 y durante todo el 2023, en Medichem España estamos trabajando con una consultoría para la elaboración del proyecto técnico para la instalación de un equipo de oxidación térmica regenerativa (RTO) para el abatimiento de las emisiones de compuestos orgánicos volátiles en las plantas de fabricación y de esta manera continuar cumpliendo con nuestro compromiso de seguir reduciendo las emisiones.



## 02

### Vertidos de aguas residuales

Otro factor relevante para Medichem es la calidad de los vertidos de agua residual, al ser un aspecto significativo de nuestra actividad debido a la cantidad y a la presencia de contaminantes relevantes en las aguas residuales. Para llevar a cabo una gestión responsable del tratamiento de aguas residuales es fundamental trabajar en dos líneas de actuación:

- ✔ Mejorar la calidad de estas aguas.
- ✔ Reducir el volumen vertido.

Medichem cumple con los requerimientos establecidos en sus autorizaciones de vertido de aguas residuales en todas sus instalaciones. Las aguas residuales se gestionan internamente en las estaciones de depuración de aguas residuales internas para ser vertidas a otra depuradora municipal antes de ser vertidas al río, en Medichem España, o al mar, en Medichem Malta.

Medichem cumple con los requerimientos establecidos en sus autorizaciones de vertido de aguas residuales en todas sus instalaciones.

En Medichem España el agua residual generada se trata mediante una homogeneización, una neutralización y un tratamiento fisicoquímico antes de una oxidación química con peróxido de hidrógeno. Los lodos generados se secan mediante un filtro prensa. **El tratamiento de oxidación química con peróxido de hidrógeno se considera como una Mejor Técnica Disponible (MTD), en la cual Medichem contribuyó al desarrollo del BREF\* para el sistema del tratamiento de aguas residuales en el sector químico.**

En Medichem Malta, las aguas residuales se tratan mediante un tratamiento fisicoquímico. El sistema incluye también homogeneización y neutralización antes del tratamiento físico. Y finalmente se filtra el lodo generado en el tratamiento fisicoquímico para eliminar el agua que contiene.

El parámetro de vertido más significativo en nuestro sector es la *Demanda Química de Oxígeno (DQO)*, que es la cantidad de oxígeno necesaria para oxidar la materia orgánica por medios químicos y convertirla en  $\text{CO}_2$  y  $\text{H}_2\text{O}$ . Pero también son significativos los contaminantes cloruros, fósforo, nitrógeno y materia en suspensión, tanto para Medichem España como para Medichem Malta.

\*Estos documentos BREF, (BAT References Documents) o Documentos de Referencia Europeos sobre las Mejores Técnicas Disponibles, describen para cada uno de los sectores industriales, las técnicas aplicadas, las emisiones actuales a todos los medios y los niveles de consumo, las técnicas que se tienen en cuenta para determinar las mejores técnicas disponibles, así como las conclusiones sobre las MTD y las técnicas emergentes.



Para ello realizamos **medidas periódicas de los vertidos**. A continuación, mostramos los valores obtenidos en 2023:

Cantidad contaminante (t)	2022	2023
DQO	46,28	35,28
Fósforo total	0,33	0,10
Nitrógeno Kjeldahl	2,41	2,15
Materia en suspensión	6,48	3,79
Cloruros	46,34	43,90

Las cantidades de contaminantes se han calculado mediante resultados analíticos reales realizados periódicamente durante 2023 y la cantidad de agua vertida. En Medichem España, la cantidad de agua vertida es estimada (suponiendo un 80% del agua total consumida) y en Malta cantidad de agua vertida es la cantidad real medida con un caudalímetro y es conjunta entre Medichem Malta y Combino Pharm Malta ya que todas las aguas residuales generadas en las dos plantas son gestionadas en la misma depuradora y, por tanto, vertidas conjuntamente.

Gracias a la implantación de todas las acciones de mejora, se ha conseguido **reducir la cantidad de DQO vertida en un 24%** respecto el año anterior.

En 2023, en Medichem España y Malta se empezó a estudiar técnicas emergentes para el tratamiento interno de las aguas residuales las cuales se están tratando externamente, y en 2024 seguimos con las pruebas experimentales en una planta piloto.

Durante este año 2023, en Medichem Malta se ha estudiado diferentes técnicas de depuración de aguas para reducir la contaminación de DQO de las aguas residuales vertidas, y en 2024 se realizarán las pruebas experimentales a nivel de planta piloto con el tratamiento que se obtuvieron mejores resultados.

Se ha conseguido reducir la cantidad de DQO vertida en un 24% respecto el año anterior.

En Combino Pharm también se estudió las características de las aguas residuales generadas y la cantidad de residuos acuosos peligrosos generados. Se identificaron las principales fuentes de DQO y en 2024 se seguirá estudiando la mejora de las aguas residuales generadas, tanto las aguas con sustancias peligrosas como las que no.



## 03

### Contaminación lumínica y acústica

Tras la evaluación de aspectos ambientales, en las emisiones de luz y ruido no hemos encontrado impacto medioambiental significativo en el entorno por lo que no las hemos considerado como impactos materiales para Medichem. Aun así, **estamos firmemente comprometidos con la reducción de nuestra huella medioambiental, por eso cumplimos con la normativa de contaminación lumínica** y, progresivamente en todos los sites, estamos sustituyendo toda la iluminación exterior por iluminación LED.

En Medichem España, en 2021 se elaboró un estudio de iluminación exterior que alcanza los próximos 3 años para la sustitución de todas las luces exteriores por iluminación LED, por lo que se va sustituyendo progresivamente toda la iluminación exterior por LEDs.

En Medichem Malta se están sustituyendo progresivamente todas las luces exteriores por iluminación LED.

En cuanto al ruido, estamos sustituyendo aquellos equipos que emiten más ruido por otros nuevos más silenciosos. En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, en agosto de 2021, realizamos medidas de ruido y se concluyó que no se superaba en más de 5 decibelios (dB) el ruido de fondo, el próximo control se realizará en 2026 tal como indica la normativa.

En octubre 2022 en Medichem España realizamos un estudio de contaminación acústica realizado por Dekra Industrial, SAU y las conclusiones fueron que cumplíamos con todos los requisitos establecidos.



Estamos firmemente comprometidos con la reducción de nuestra huella medioambiental, por eso cumplimos con la normativa de contaminación lumínica



## 04

### Contaminación del suelo y aguas subterráneas

Llevamos mucho tiempo esforzándonos para reducir nuestro impacto en el medioambiente y en consecuencia diseñando actividades que contribuyan significativamente. En 2015, en Medichem España, la empresa eSolve realizó un informe base de suelo: un **estudio completo de la situación del suelo y las aguas subterráneas de todo el emplazamiento**, con lo que se instalaron 4 piezómetros fijos. Los piezómetros son sensores de medición sumergibles y sensibles a la presión, diseñados para el control periódico de la calidad de las aguas subterráneas y de la contaminación del suelo. En Medichem España los utilizamos exclusivamente para medir los compuestos orgánicos volátiles, la temperatura y la humedad del suelo y para medir el nivel freático, analizar el TPH (hidrocarburos totales del

petróleo), los compuestos orgánicos volátiles y otros compuestos de las aguas subterráneas.

A partir de esta fecha se están realizando **controles del suelo cada seis meses y controles de las aguas subterráneas cada cinco años para asegurar que no haya contaminación ninguna** y por lo tanto impacto en el entorno.

En noviembre de 2023, en Medichem España, se clausuró un pozo de abastecimiento de aguas subterráneas. Este pozo, se utilizaba básicamente como punto de muestreo de contaminación del subsuelo y aguas subterráneas. Al clausurarse dicho pozo, en diciembre de 2023 se instaló un nuevo piezómetro lo más cerca posible del antiguo pozo. También en diciembre de



Se están realizando controles del suelo cada seis meses y controles de las aguas subterráneas cada cinco años.

2023 se realizó el muestreo de las aguas subterráneas, la medición de los niveles freáticos, los parámetros fisicoquímicos, los COVs y otros gases de los cuatro piezómetros ya existentes y el nuevo. Los resultados fueron conformes a los requisitos establecidos.

En Medichem Malta, en enero 2017 la empresa *En-sure Monitoring* realizó una evaluación de riesgos para la contaminación potencial del suelo y las aguas subterráneas. En dicha evaluación se concluyó que el riesgo de contaminación del suelo y las aguas subterráneas era muy bajo, por lo tanto, no hemos considerado necesario realizar el informe base de suelo ni monitorizar las aguas subterráneas.

# Cambio Climático

Descarbonizar las fuentes de energía y reducir las emisiones directas e indirectas de CO<sub>2</sub>.

El cambio climático es un fenómeno global que está transformando rápidamente nuestro planeta, con impactos directos en operaciones y responsabilidades de la industria química. La variabilidad climática, las regulaciones ambientales más estrictas y la escasez de recursos naturales son factores cruciales que requieren una respuesta proactiva. En este contexto, Medichem reconoce la necesidad de adaptarse, innovar y promover iniciativas sostenibles para mitigar los impactos ambientales y asegurar la sostenibilidad de nuestras operaciones a largo plazo.



## CONSUMO DE ENERGÍA

La necesidad de la mejora continua en el uso sostenible de los recursos se está volviendo cada día más imperativa, por eso en Medichem creemos que es **prioritario mejorar la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la realización de pequeñas acciones aspirando así a cero emisiones netas.**

El consumo energético de Medichem España procede de la electricidad, el gas natural y el gasoil y en Medichem Malta y Combino Pharm Malta de la electricidad y del GLP (Gas Licuado del Petróleo).

**Un 29% del consumo energético global procede de fuentes renovables** gracias a la inversión, en Medichem España, en placas solares y en la contratación de energía eléctrica con certificación de origen 100 % renovable.

Un 29% del consumo energético global procede de fuentes renovables



**En el 2023 el consumo de energía en gigajulios (GJ) ha sido el siguiente:**

Consumo de energía (GJ)	Tipo de Fuente	2022	2023
 <b>Electricidad</b>	No Renovable	28.984	16.731
	Renovable	3.945	14.092
 <b>Gas natural</b>	No Renovable	9.141	10.981
 <b>GLP</b>	No Renovable	6.160	5.862
 <b>Gasoil</b>	No Renovable	4.111	391
<b>TOTAL</b>		<b>52.341</b>	<b>48.057</b>

El **consumo de energía se ha reducido en un 8%** respecto al consumo del 2022 gracias a todas las acciones de eficiencia energética e inversiones en energía renovable implantadas durante el 2023, las cuales son las siguientes:



### Medichem España:

- ✔ Se ha reducido el consumo de electricidad por el aumento del consumo de energías renovables. Entre 2022 y 2023 se ha llegado a 2.831 m<sup>2</sup> de superficie total ocupada por paneles solares y la energía suministrada externamente es energía con Garantía de Origen (GdO), energía certificada como energía 100% renovable
- ✔ Se han instalado recuperadores de calor de los aires acondicionados de los laboratorios de control de calidad y de ADMV y en el edificio de oficinas
- ✔ Se ha instalado un control horario y de temperatura de los aires acondicionados de todos los edificios
- ✔ En agosto de 2023 se pone en marcha el nuevo sistema de purga de condensados en reactores del edificio de fabricación 1 para mejorar la eficiencia energética del circuito de calentamiento de los reactores



### Medichem Malta:

- ✔ Sustitución de las luces por leds



### Combino Pharm Malta:

- ✔ Sustitución de la enfriadora de agua para una de más eficiente
- ✔ Instalación de paneles solares en el tejado que se pondrán en funcionamiento en 2024.

El consumo de energía se ha reducido en un 8%

El consumo de electricidad procede de medidas reales obtenidas en kWh (kilovatio-hora) convertidas en GJ (gigajulios) mediante la utilización de factores de conversión de la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico para el Inventario de emisiones y fuentes.

En Medichem España, el consumo de gas natural procede de medidas reales obtenidas en m<sup>3</sup>N (metros cúbicos normales) convertidas en GJ mediante la utilización de factores de conversión de la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico para el Inventario de emisiones y fuentes.

En Medichem Malta y en Combino Pharm Malta, el consumo de GLP (Gas Licuado del Petróleo) procede de medidas reales obtenidas en m<sup>3</sup> para Medichem Malta y en litros para Combino Pharm Malta y convertidas a GJ por el proveedor de gas.

Si consideramos la **eficiencia energética** de nuestras plantas comparando el año 2023 con el año anterior, ha sido la siguiente:

	2022	2023
Consumo total de energía respecto a la producción anual (GJ/t) <sup>(1) (2)</sup>	161	166

(1) Consumo total de energía (electricidad + gas + gasoil) / Producción anual de la organización (GJ/tonelada).

(3) La producción de Medichem España representa la cantidad de producto acabado sólido, más el producto intermedio enviado a Medichem Malta, más la cantidad de producto acabado líquido (Clorhexidina Digluconato) multiplicado por un factor de corrección correspondiente al porcentaje de horas de fabricación de Clorhexidina Digluconato respecto al total de horas de fabricación. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.

Aunque en valor absoluto el consumo energético ha disminuido en un 8% respecto al 2022, cuando lo referenciamos respecto a la producción, ha disminuido la eficiencia energética (consumo de energía respecto a la producción) en un 3%. Este aumento es debido a que en Medichem España y Medichem Malta ha disminuido más significativamente la cantidad de producto fabricado que la reducción de energía consumida. En cambio, en Combino Pharm, el consumo total de energía respecto la producción se ha reducido en un 37% respecto al 2022.





## EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO

Somos conscientes del efecto que generan las emisiones de los gases de efecto invernadero al cambio climático y, por eso, somos firmes en nuestro **compromiso de contribuir a la mitigación de estos efectos y encaminar la economía hacia las emisiones de cero carbono.**

### Alcance 1

#### Emisiones directas

Emisiones generadas debido al consumo de gas natural, gasoil y la fuga de gases refrigerantes

### Alcance 2

#### Emisiones indirectas

Emisiones generadas por el consumo de electricidad

### Alcance 3

#### Emisiones indirectas

Compra de bienes y servicios, bienes de capital, actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en los cálculos de emisiones de alcance 1 y 2), transporte y distribución upstream, residuos generados en las operaciones, viajes de negocios, desplazamiento de empleados y transporte y distribución downstream



**Las emisiones de gases de efecto invernadero de Medichem España y Malta y Combino Pharm Malta en 2023 han sido:**

 tCO <sub>2</sub> eq	2022	2023
Emisiones de Alcance 1	1.554	1.235
Emisiones de Alcance 2 (Location Based)	2.451	2.273
Emisiones de Alcance 2 (Marked Based)	2.398	1.803
Emisiones de Alcance 3	50.136	39.363
<b>Total (market-based)</b>	<b>54.088</b>	<b>42.401</b>

Se realiza el cálculo de la **huella de carbono**, el Alcance 1 y Alcance 2 de las emisiones de gases de efecto invernadero de Medichem España con la “Calculadora de emisiones de GEI” proporcionada por la *Oficina Catalana del Cambio Climático de la Generalitat de Catalunya*. Las emisiones de CO<sub>2</sub> indirectas basadas en el *Location Based* del consumo de electricidad han sido calculadas utilizando el coeficiente del mix de producción 0,12 kg CO<sub>2</sub> por kWh de la Red Eléctrica Española en 2023. Hemos calculado las emisiones de CO<sub>2</sub> indirectas basadas en el *Marked Based* del consumo de electricidad utilizando el coeficiente del mix de nuestra comercializadora (0 kg CO<sub>2</sub> por kWh).

Hemos obtenido las emisiones de CO<sub>2</sub> procedentes del consumo de electricidad de Malta de: *Fuel Mix for Energy distributed by Enemalta plc. in 2021 - Enemalta* (0,38 kg CO<sub>2</sub> por kWh). La conversión de m<sup>3</sup> a GJ procede la empresa *Liquigas Malta*, suministradora del gas en Malta. Hemos calculado el gas en Malta mediante la calculadora de Huella de Carbono de alcance 1+2 para organizaciones 2020-2019 del *Ministerio para la Transición ecológica y el Reto Demográfico*.

Para el año 2023 hemos completado el cálculo de la huella de carbono, sumando las emisiones del alcance 3, para cubrir todas las emisiones provenientes de la actividad directa (alcance 1), las emisiones indirectas de la generación de electricidad y calor (alcance 2) y todas las demás emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de la empresa y establecer metas de reducción específicas. Para el cálculo del alcance 3 hemos considerado las siguientes emisiones:

- ☑ Compra de bienes y servicios
- ☑ Residuos generados en las operaciones
- ☑ Bienes de capital
- ☑ Viajes de negocios
- ☑ Actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en los cálculos de emisiones de alcance 1 y 2)
- ☑ Desplazamientos de empleados
- ☑ Transporte y distribución downstream
- ☑ Transporte y distribución upstream



Se han reducido las emisiones de CO<sub>2</sub> del alcance 1 en un 21% y del alcance 2 un 25% respecto al 2022. Se han emitido 319 Tm menos de CO<sub>2</sub> del alcance 1 respecto al 2022 (correspondiente a un 21%) debido a la reducción del consumo de gasoil y GLP.

Se han emitido 595 Tm menos de CO<sub>2</sub> del alcance 2 respecto al 2022 (correspondiente a un 25%) debido al aumento del consumo de energía verde procedente de placas solares y de la contratación de energía renovable certificada con Garantía de Origen (GdO) en Medichem España.

Se ha establecido el año 2022 como año base para el cálculo del alcance 3 de la huella de carbono. En 2023 se han emitido 10.778 Tm menos de CO<sub>2</sub> del alcance 3 respecto al 2022 (correspondiente a un 21%) debido principalmente a la reducción de emisiones de la compra de bienes y servicios en todas las plantas de producción.

### Reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en un:

**21%** del alcance 1      **25%** del alcance 2      **21%** del alcance 3

Para lograr una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero, en 2023 hemos hecho un esfuerzo por realizar y seguir manteniendo una serie de medidas correctoras como las que se exponen a continuación:

## PRINCIPALES ACCIONES EN 2023

- ✓ En Celrà, hemos instalado dos puntos de carga más para coches eléctricos y cuatro para motos.
- ✓ Estamos renovando la flota de vehículos de leasing por vehículos de emisión cero.
- ✓ En Celrà, se ha contratado la electricidad a una compañía con certificado de **Energía Verde 100%**.
- ✓ En Celrà, se han instalado más placas solares alcanzando una superficie total ocupada por los paneles de instalación solar de **2.831 m<sup>2</sup>** destinadas al autoconsumo de electricidad.
- ✓ En Combino Pharm Malta, se han instalado **1.827 m<sup>2</sup>** de placas solares para el autoconsumo de electricidad.
- ✓ Se han mejorado las salas de reuniones para potenciar las reuniones telemáticas y se han aumentado los días de teletrabajo.
- ✓ En Medichem España, hemos estudiado el uso de proveedores que utilicen procesos más sostenibles para la obtención de las materias primas suministradas a Medichem, y hemos empezado a homologarlos siempre que sea tecnológica y económicamente viable sin comprometer la calidad el producto.

Con el objetivo de reducir las emisiones del alcance 3 procedentes de la movilidad de nuestros colaboradores, en 2023 hemos realizado una **encuesta de movilidad** cubriendo el 66,4% de los colaboradores de Medichem y, en base a estos resultados, durante el 2024 diseñaremos un **Plan de Movilidad Corporativa**.



## ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Medichem asume un rol protagonista en la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono, comprometiéndose a abordar los retos climáticos. Este compromiso se traduce en la implementación de estrategias para gestionar los riesgos climáticos vinculados a sus operaciones y asegurar que sus actividades sean coherentes con los objetivos establecidos en los Acuerdos de París, en particular la meta de no superar el aumento de la temperatura global en 1,5 °C.

Comprometidos con la transparencia y la divulgación, se ha incorporado en el Informe de Evaluación del Impacto Financiero los **riesgos climáticos**, alineándose con las recomendaciones de la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) del Financial Stability Board (FSB) y adhiriéndose a las directrices del Apéndice A del Reglamento Delegado 2021/2139/UE de la Taxonomía de la UE para la adaptación al cambio climático, así como a los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS). Este informe refleja un compromiso firme con el desarrollo sostenible y la adaptación a los retos que impone el cambio climático, mientras se enfatiza la necesidad de un enfoque transparente y basado en la evidencia para la toma de decisiones financieras.

Desde 2020, llevamos un seguimiento de las emisiones de CO<sub>2</sub> (alcance 1 y 2) y si comparamos el 2023 con el año anterior (2022), hemos **emitidos 914 Tm menos de CO<sub>2</sub>**, correspondiente a una reducción del **21% las emisiones directas** del alcance 1 y a una reducción del **25%**

# 46%

## Energía eléctrica consumida ha procedido de fuentes renovables de bajo impacto.

**del alcance 2.** Este logro ha sido gracias a diferentes acciones de reducción de emisiones impulsadas por la organización, como la mejora y la gestión final de los residuos, fomentar su recuperación y valorización, así como promover la economía circular en sus embalajes, y la apuesta firme por las energías renovables.

Durante el 2023 hemos empezado a calcular las emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de nuestra actividad (alcance 3) y establecer metas de reducción específicas basadas en la ciencia.

Para 2024, nos comprometemos a valorar la asociación a la iniciativa SBT (Science Based Targets), seguir monitorizando la reducción del consumo de energía y de emisiones de alcance 1, 2 y 3 e implementando nuevas prácticas de eficiencia energética en las instalaciones o prácticas de eficiencia energética en general, comparando los valores con un año de referencia anualmente.

En Medichem España, ya se está contratando la energía renovable de bajo impacto y generando energía renovable mediante la instalación de placas solares. **En 2023 el 46% de la energía eléctrica consumida en todos los centros de Medichem ha procedido de fuentes renovables de bajo impacto.** Con la instalación de placas solares en Combino Pharm, para el 2024, nos comprometemos a que el **50% de consumo de energía eléctrica**, de todos los centros de Medichem, sea generada por fuentes renovables de bajo impacto e ir mejorando este indicador con el tiempo para aumentar el consumo de energía renovable utilizada.

Medichem asume un rol protagonista en la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono.

Si consideramos el consumo de energía total, considerando todos los combustibles, en 2023, **un 29% de toda la energía consumida ha procedido de fuentes de energía renovable.**

Otras medidas adoptadas en los últimos años para adaptarse a las consecuencias del cambio climático han sido:

- ✓ Evaluación del suministro de materias primas de proximidad.
- ✓ Diversificación de recursos.
- ✓ Uso de sistemas de riego más eficientes.

En 2023, un 29%  
de toda la energía  
consumida ha  
procedido de fuentes  
de energía renovable.

## CAPITAL HUMANO DESTINADO AL MEDIOAMBIENTE

En Medichem disponemos de un departamento de Medioambiente en España y otro en Malta encargados de gestionar y controlar los riesgos e impactos de nuestra actividad, garantizando así el cumplimiento de las políticas globales de la compañía. El departamento de Medioambiente de España supervisa las actividades que se desarrollan en las oficinas y el laboratorio de Sant Joan Despí, de forma que exista coherencia en las prioridades y acciones.

Todos los colaboradores del área medioambiental han recibido la formación adecuada para sus responsabilidades y se siguen formando de manera continua mediante el Plan de Formación Anual.





# 06

We care for  
health



Un pilar de nuestra estrategia corporativa de sostenibilidad está, como no podía ser de otro modo, vinculado a la salud, que es el fin último de nuestro negocio. En el pilar estratégico “**We care for health**”, hemos definido dos objetivos operacionales



## Accesibilidad de los medicamentos:

Garantizar la accesibilidad a tratamientos de salud al máximo de personas posible, a través de las alianzas con nuestros socios comerciales y la selección de los productos de nuestra cartera



## Salud y bienestar para los grupos vulnerables y la comunidad:

Facilitar el acceso a la salud y el bienestar a grupos vulnerables a través de alianzas con socios comerciales, la selección de los productos de nuestro portafolio y la promoción de proyectos de impacto en las comunidades donde operamos.



## ACCESIBILIDAD DE LOS MEDICAMENTOS

Uno de nuestros objetivos principales y el “core” de nuestro negocio tiene un claro impacto social: contribuir con nuestros medicamentos genéricos a que los tratamientos farmacéuticos sean accesibles al máximo número de personas posible. Esto constituye nuestro modelo de negocio de impacto. En Medichem somos conscientes del papel crucial que tienen los medicamentos genéricos para mitigar la falta de accesibilidad a los tratamientos por parte de sectores sociales y grupos vulnerables de la sociedad, tanto en Europa como en terceros países. Por ello, velamos porque exista un mayor acceso a medicamentos asequibles a través de nuestros socios comerciales en todo el mundo. Esto puede ser especialmente significativo en regiones, incluyendo los Estados Unidos, donde no existe cobertura social universal y los medicamentos de marca son prohibitivos para muchos sectores sociales, en las que sólo existe posibilidad de acceder a medicamentos de marca. Medichem tiene el firme compromiso de ampliar el acceso a tratamientos que de otro modo serían inaccesibles para muchas personas.

Como muestra de este compromiso, en 2023 hemos obtenido, bien directamente o a través de nuestros partners o socios comerciales B2B, treinta autorizaciones de comercialización de medicamentos genéricos de desarrollo propio en países de los cinco continentes. Los principios activos de dichos medicamentos son Vareniclina, Sugammadex, Rivaroxaban, Prucalopride, Mirtazapina, Daptomicina y Apixaban, todos ellos excepto uno producidos internamente y por tanto integrados verticalmente con el producto terminado. Algunos ejemplos de países a los que hemos llegado con nuestros productos, además de países de la Unión Europea, son Australia, Reino Unido, Honduras, Camerún, Serbia y Estados Unidos.

Además, durante 2023 hemos abastecido de Apixaban, Rivaroxaban y Sunitinib a varios países fuera de la Unión Europea como: Apixaban (Myanmar y Tailandia); Rivaroxaban (Uzbekistan, Georgia, Moldova) y Sunitinib (Irak y México).

Uno de nuestros objetivos principales y el “core” de nuestro negocio tiene un claro impacto social: contribuir con nuestros medicamentos genéricos a que los tratamientos farmacéuticos sean accesibles al máximo número de personas posible

Por otro lado, impulsamos la accesibilidad a los medicamentos a través de nuestra participación en asociaciones sectoriales nacionales y europeas como Medicines for Europe, Afaquim (Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina) o European Fine Chemicals Group, en las que contamos con representantes de nuestra compañía en el seno de los respectivos órganos de gobierno.

Medicines for Europe es una organización que tiene como objetivo principal promover el acceso a medicamentos genéricos y biosimilares en Europa. Representa y apoya a las empresas que fabrican y distribuyen medicamentos genéricos y biosimilares y aboga por un mayor acceso a medicamentos asequibles y de calidad para mejorar la salud. Al hacer que los medicamentos genéricos y biosimilares estén más disponibles, contribuyen a reducir el coste farmacéutico y hacer que los tratamientos sean más accesibles para una población más amplia.

EFCG y AFAQUIM representan a las compañías del sector de química fina, principalmente productores de APIs. Dichas **asociaciones** fomentan la innovación en la industria de productos químicos finos, promoviendo la investigación y el desarrollo de nuevos productos y procesos que cumplan con los estándares de calidad y sostenibilidad. En particular, EFCG aboga por políticas gubernamentales y regulaciones que fomenten la sostenibilidad en la industria química, como incentivos para la inversión en tecnologías limpias y la adopción de estándares ambientales más estrictos a nivel global.



Impulsamos la  
accesibilidad a los  
medicamentos a través de  
nuestra participación en  
asociaciones sectoriales  
nacionales y europeas

La participación de Medichem en el seno de estas **asociaciones** contribuye a la adopción de políticas en la industria farmacéutica y de química fina en Europa que fomenten la producción sostenible de medicamentos e ingredientes activos en el seno de la Unión Europea, que incentiven la producción doméstica a fin de reducir la escasez de medicamentos críticos, y que faciliten el acceso de los genéricos y promuevan la calidad y la seguridad de los APIs genéricos, desde su desarrollo y producción hasta su uso por los pacientes. Por último, desde estas asociaciones se lucha para garantizar que la propiedad industrial no se use para crear barreras que impidan la competencia de los medicamentos y principios activos genéricos para que lleguen a todos los sectores sociales.

## MEDICHEM SOLUTIONS, UNA NUEVA APUESTA

Avanzando en nuestro compromiso con la accesibilidad de los medicamentos, **en enero de 2023 Medichem adquirió una nueva instalación productiva en el Parque Tecnológico de Asturias**, ubicado en Llanera. Esta instalación, que se espera que esté operativa en 2025, albergará una planta dedicada a la fabricación de medicamentos inyectables. Los medicamentos inyectables son más costosos y complejos de producir que otras formas farmacéuticas, lo que puede resultar en precios más altos para los pacientes y sistemas de salud y por ende dificultar el acceso.

Actualmente, la planta está en proceso de reacondicionamiento, utilizando tecnologías de producción farmacéutica de vanguardia. Posteriormente, se someterá a los procesos de certificación de autoridades europeas e internacionales para validar la producción, garantizando así los más altos estándares de calidad.

Algunos medicamentos inyectables pueden tener una disponibilidad limitada debido a problemas de fabricación o de cumplimiento regulatorio y ello puede resultar en escasez de suministro.

Esta adquisición demuestra el compromiso firme de Medichem con la producción en Europa de medicamentos genéricos, logrando un incremento de la capacidad productiva y ampliando la gama de productos de Medichem en el mercado farmacéutico.



En 2025 albergará una planta dedicada a la fabricación de medicamentos inyectables

## CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

La labor filantrópica que llevamos a cabo no solo se establece en función de la naturaleza de la organización con la que colaboramos, sino que creamos y coordinamos acciones solidarias asegurando que la filosofía sea común a toda la compañía, demostrando que nuestro compromiso es sincero, y que todas las personas del grupo lo conocen y lo comparten.

En 2023 nos hemos centrado especialmente en cinco ejes de actuación:

Acceso a colectivos vulnerables en materia de salud

Apoyo a la infancia y a la adolescencia más vulnerable

Atención a colectivos en riesgo de exclusión social

Apoyo para mejorar las condiciones de vida y trato de los animales

Apoyo a la investigación docente en el ámbito universitario



Las acciones de impacto positivo en materia de personas y comunidades han supuesto al 31 de diciembre de 2023 un total de 261.392 Euros (24 % menos que en 2022 - 342.391 euros).



Buscamos promover la participación del equipo directamente o bien seleccionando el destino de la donación.

El desglose es el siguiente, comenzando por las más significativas:

- ✓ Donaciones a las oficinas de **Cáritas** ubicadas en las localidades donde están los centros de trabajo (134.984 Euros)
- ✓ Donaciones al **Casal dels Infants Raval** (55.008 Euros)
- ✓ Donaciones a la **Fundació Arrels** (15.000 Euros)

El resto de las entidades que han recibido donaciones de nuestra parte han sido:

- ✓ **Oncolliga Girona**, con la participación de colaboradores de España
- ✓ **Oncobike Girona**, con la participación de colaboradores de España
- ✓ **Obra Social Sant Joan de Du**
- ✓ **Institut Químic de Sarrià**
- ✓ **Cruz Roja**
- ✓ **Fundación prevent**: inclusión laboral personas con discapacidad
- ✓ **Banc de aliments**
- ✓ **Ajuntament de Celrà**
- ✓ **Patronat Politècnica Celrà**
- ✓ **ESADE**

En el marco de la **Campaña 0 accidentes laborales**, el centro de Celrà realiza una campaña solidaria de promoción de la **No Siniestralidad en el entorno laboral**, destinada a entidades locales con fines sociales. Dichas entidades reciben una cantidad económica por cada 100 días sin accidente laboral, y la elección de las organizaciones beneficiarias se realiza, mediante votación, por el equipo de Medichem Celrà. Las asociaciones que han recibido donaciones en 2023 fueron:

- ✔ **Associació La Sorellona**
- ✔ **Fundación Privada Ramon Noguera**
- ✔ **Donación Benestar animal**

En junio 2023, el Club de Patinaje Artístico de Celrà (C.P. Celrà) participó en la Copa del Mundo de Patinaje Artístico, en la modalidad de Show, en Argentina. Medichem, con el propósito de dar apoyo al equipo deportivo de la misma localidad donde está ubicada una de sus plantas de fabricación, fue una de las empresas **patrocinadoras** para ayudar al grupo a costear parte del viaje del equipo de deportistas, entrenadoras y personal de soporte (maquillaje, vestuario, etc), haciendo posible así, el cumplimiento de un sueño para las integrantes de dicho equipo, el cual culminó brillantemente con la consecución de la primera posición en su categoría.



## MODALIDAD DE DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

Medichem España y Malta mantienen relación con las comunidades locales a través del ayuntamiento de Celrà y de las autoridades locales de Malta (Local Council), si la comunidad o la empresa desean comunicar algo, el Ayuntamiento o Local Council serán el vínculo conector.



# Anexos

## TRANSPARENCIA FISCAL

En el siguiente apartado se presenta la información fiscal para el ejercicio correspondiente en euros:

	2022		2023	
Jurisdicción tributaria	España	Malta	España	Malta
Beneficios obtenidos (*)	14.059.793 €	23.608.656 €	7.395.915 €	8.201.406 €
Impuestos sobre beneficios pagados (**)	565.098 €	11.690 €	-123.891 €	3.378.484 €
Subvención	129.283 €	261.178 €	<b>390.461 €</b>	<b>129.283 €</b>

(\*) Los beneficios obtenidos se han calculado después de impuestos

(\*\*) Se ha seguido un criterio de caja para determinar los impuestos sobre beneficios pagados en el ejercicio

## CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

Tipo de Auditoría	2022			2023		
	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable
Proveedores de materiales	24	16	100%	44	22	100%
Proveedores de servicio	10	7	100%	10	7	100%
Proveedores de servicio analítico	10	8	100%	3	3	100%
Proveedores de transporte	5	1	100%	6	5	100%

# Plantilla

## Total de empleados/as por género y categoría profesional

	2022				2023			
			Total	IPRHM*			Total	IPRHM*
Directivos	4	6	10	0,80	4	4	8	1,00
Responsables	18	30	48	0,75	18	31	49	0,73
Técnicos	81	79	160	1,01	86	83	169	1,02
Administrativos / Analistas	73	129	202	0,72	84	136	220	0,76
<b>Total</b>	<b>176</b>	<b>244</b>	<b>420</b>	<b>0,84</b>	<b>192</b>	<b>254</b>	<b>446</b>	<b>0,86</b>

\* La fórmula del cálculo del Índice de Presencia Relativa (IPRHM) es la siguiente:  $((\text{Mujeres} - \text{Hombres}) / (\text{Mujeres} + \text{Hombres})) + 1$

Por nivel profesional para 2023 los datos son los siguientes:

			Total	IPRHM*
Nivel 1 - Directores	4	4	8	1,00
Nivel 2 - Managers	5	8	13	0,77
Nivel 3 - Responsables y expertos	17	19	36	0,94
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	60	42	102	1,18
Nivel 5 - Técnicos	50	50	100	1,00
Nivel 6 - Soporte	56	131	187	0,60
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>254</b>	<b>446</b>	<b>0,86</b>

# Plantilla

## Total de empleados/as por género y edad

	2022				2023			
			Total	IPRHM*			Total	IPRHM*
Menores de 30	31	36	67	0,93	36	38	74	0,97
Entre 30 y 50	123	157	280	0,88	126	165	291	0,87
Mayores de 50	22	51	73	0,60	30	51	81	0,74
<b>Total</b>	<b>176</b>	<b>244</b>	<b>420</b>	<b>0,84</b>	<b>192</b>	<b>254</b>	<b>446</b>	<b>0,86</b>

La fórmula del cálculo del Índice de Presencia Relativa (IPRHM) es la siguiente:  $((\text{Mujeres} - \text{Hombres}) / (\text{Mujeres} + \text{Hombres})) + 1$

	2023			
			Total	IPRHM*
Menores de 24	7	6	13	1,08
Entre 24 y 29	29	32	61	0,95
Entre 30 y 50	126	165	291	0,87
Mayores de 50	30	51	81	0,74
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>254</b>	<b>446</b>	<b>0,86</b>

Esta tabla se ha incluido por primera vez en este ejercicio

# Plantilla

## Total de contratos

	2022		2023	
Tipo de contrato	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Indefinido	401	6	419	7
Temporal	6	7	12	8
<b>Total</b>	<b>407</b>	<b>13</b>	<b>431</b>	<b>15</b>

# Plantilla

## Promedio de contratos por género y edad\*

A continuación, presentamos una serie de tablas que muestran el promedio según la modalidad de contrato desglosado por género, edad y categoría profesional.

		2022				2023			
		Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
Género	Edad	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Mujer	Menores de 30	23,42	-	5,25	-	27,08	-	4,08	-
	Entre 30 y 50	116,33	4,00	0,58	0,33	119,83	5,00	1,92	0,17
	Mayores de 50	20,50	1,33	-	-	28,25	1,08	0,67	-
Hombre	Menores de 30	29,83	-	2,67	-	28,50	-	4,33	-
	Entre 30 y 50	143,67	1,00	1,42	-	167,17	1,00	1,08	-
	Mayores de 50	48,08	-	-	3,50	45,17	-	-	6,92
<b>Total</b>		<b>381,83</b>	<b>6,33</b>	<b>9,92</b>	<b>3,83</b>	<b>416,00</b>	<b>7,08</b>	<b>12,08</b>	<b>7,09</b>

\* El promedio se calcula con la media de empleados/as al final de cada mes.

# Plantilla

## Promedio de contratos por categoría profesional\*

Categoría profesional	2022				2023			
	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
<b>Directivos</b>	9,25	-	-	-	9,00	-	-	-
<b>Responsables</b>	46,92	-	-	-	50,17	0,08	-	-
<b>Técnicos</b>	156,25	1,00	1,00	1,50	159,42	1,00	1,00	2,67
<b>Administrativos - Analistas</b>	169,42	5,33	8,92	2,33	197,41	6,00	11,08	4,42
<b>Total</b>	<b>381,83</b>	<b>6,33</b>	<b>9,92</b>	<b>3,83</b>	<b>416,00</b>	<b>7,08</b>	<b>12,08</b>	<b>7,09</b>

\* El promedio se calcula con la media de empleados/as al final de cada mes.

Por nivel profesional para 2023 los datos son los siguientes:

	Indefinido		Temporal	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Nivel 1 – Directores	9,00	-	-	-
Nivel 2 – Managers	13,00	-	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	36,67	0,08	-	-
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	98,08	1,00	1,83	0,17
Nivel 5 – Técnicos	91,25	3,00	3,08	1,00
Nivel 6 – Soporte	168,00	3,00	7,17	5,92
<b>Total</b>	<b>416,00</b>	<b>7,08</b>	<b>12,08</b>	<b>7,09</b>

# Plantilla

## Despidos

A continuación, presentamos el número de despidos que ha habido a lo largo del 2022 y 2023 desglosados por categoría profesional, edad y género.

Mientras que en Malta no se ha producido ningún despido, en España ha habido un total de 4 despidos en 2023: 1 mujer y 3 hombres.

El número de despidos en 2023 se ha mantenido estable respecto al ejercicio anterior.

Categoría profesional	2022			2023		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Directivos	-	-	-	-	2	2
Responsables	-	-	-	1	-	1
Técnicos	2	2	4	-	-	-
Administrativos / Analistas	-	-	-	-	1	1
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Los datos por nivel profesional son:

	Mujer	Hombre	Total
Nivel 1 – Directores	-	2	2
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	-	-	-
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	1	-	1
Nivel 5 – Técnicos	-	-	-
Nivel 6 – Soporte	-	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

# Plantilla

## Despidos

Edad	2022			2023		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Menores de 30	-	-	-	-	-	-
Entre 30 y 50	2	-	2	1	2	3
Mayores de 50	-	2	2	-	1	1
<b>Total</b>	2	2	4	1	3	4

# Remuneraciones

## Remuneraciones medias por género y categoría profesional

	2022			2023		
	Remuneración media (€)			Remuneración media (€)		
			Total			Total
Nivel 1 - Directores	158.880	191.592	178.507	162.937	232.947	201.124
Nivel 2 - Managers	102.110	84.120	91.039	111.847	89.861	97.713
Nivel 3 - Responsables y expertos	71.942	73.670	72.765	77.134	82.076	79.669
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	49.215	51.514	50.160	53.285	57.726	55.045
Nivel 5 - Técnicos	35.661	37.785	36.861	35.571	41.248	38.359
Nivel 6 - Soporte	34.057	38.470	37.026	38.651	42.648	41.512
<b>Total</b>	<b>47.781</b>	<b>48.109</b>	<b>47.969</b>	<b>50.611</b>	<b>53.154</b>	<b>52.061</b>

### NOTA RETRIBUCIONES

1. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la **retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana...** de todas las personas trabajadoras que han estado contratadas, aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2022/2023. El resultado se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.

2. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa

3. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

# Remuneraciones

## Desglose de retribuciones por año y compañía 2022:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	158.880	205.431	184.741
Nivel 2 – Managers	102.110	106.742	103.847
Nivel 3 - Responsables y expertos	75.162	80.701	77.768
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	49.495	54.410	51.277
Nivel 5 – Técnicos	44.697	48.546	46.346
Nivel 6 – Soporte	37.287	44.039	41.803
<b>Total</b>	<b>52.967</b>	<b>55.945</b>	<b>54.547</b>

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	57.455	47.598	53.231
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	-	40.872	-
Nivel 5 – Técnicos	28.193	36.917	34.009
Nivel 6 – Soporte	23.795	29.442	28.595
<b>Total</b>	<b>36.925</b>	<b>39.383</b>	<b>38.734</b>

### NOTA TABLAS RETRIBUCIÓN 2022

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.
2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana... de todos los trabajadores y trabajadoras que han estado contratados/as, aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2022. El resultado de la brecha se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.
3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.
4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	62.997	62.997
Nivel 3 - Responsables y expertos	-	-	-
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	45.817	43.941	44.623
Nivel 5 – Técnicos	30.359	32.982	31.933
Nivel 6 – Soporte	27.348	25.209	26.038
<b>Total</b>	<b>30.491</b>	<b>31.964</b>	<b>31.416</b>

# Remuneraciones

## Desglose de retribuciones por año y compañía 2023:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	162.937	254.125	208.531
Nivel 2 – Managers	111.847	116.063	113.428
Nivel 3 - Responsables y expertos	81.839	88.473	85.263
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	53.975	61.287	56.438
Nivel 5 – Técnicos	49.499	50.641	50.018
Nivel 6 – Soporte	40.120	46.941	44.740
<b>Total</b>	<b>57.232</b>	<b>60.836</b>	<b>59.157</b>

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	59.491	53.367	56.866
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas		48.270	48.270
Nivel 5 – Técnicos	33.076	40.073	37.041
Nivel 6 – Soporte		28.844	28.844
<b>Total</b>	<b>39.291</b>	<b>42.115</b>	<b>41.315</b>

### NOTA TABLAS RETRIBUCIÓN 2023

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la **retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana...** de todas las personas trabajadoras que han estado contratadas, aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2023. El resultado de la brecha se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.

3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.

4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	73.007	73.007
Nivel 3 - Responsables y expertos	-	-	-
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	42.415	48.198	46.095
Nivel 5 – Técnicos	31.362	38.606	34.742
Nivel 6 – Soporte	27.947	32.136	31.190
<b>Total</b>	<b>31.834</b>	<b>39.805</b>	<b>36.602</b>

# Remuneraciones

## Remuneraciones medias por género y edad

	2022			2023		
	Remuneración media (€)			Remuneración media (€)		
			Total			Total
Menores de 30	<b>31.391</b>	<b>34.699</b>	33.166	34.508	36.246	35.398
Entre 30 y 50	<b>49.109</b>	<b>46.528</b>	47.676	49.325	50.428	49.954
Mayores de 50	<b>66.371</b>	<b>64.196</b>	64.874	78.150	76.604	77.175
<b>Total</b>	<b>47.781</b>	<b>48.109</b>	<b>47.969</b>	<b>50.611</b>	<b>53.154</b>	<b>52.061</b>

# Remuneraciones

## Desglose de retribuciones por año y compañía 2022:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	35.837	42.341	38.706
Entre 30 y 50	52.918	52.655	52.790
Mayores de 50	68.711	66.890	67.436
<b>Total</b>	<b>52.967</b>	<b>55.945</b>	<b>54.547</b>

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	26.579	31.019	29.909
Entre 30 y 50	35.658	44.401	42.282
Mayores de 50	-	-	-
<b>Total</b>	<b>36.925</b>	<b>39.383</b>	<b>38.734</b>

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	27.042	30.554	28.908
Entre 30 y 50	33.525	32.384	32.752
Mayores de 50	-	-	-
<b>Total</b>	<b>30.491</b>	<b>31.964</b>	<b>31.416</b>

Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

# Remuneraciones

## Desglose de retribuciones por año y compañía 2023:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	38.787	42.016	40.401
Entre 30 y 50	54.405	56.186	55.304
Mayores de 50	80.806	78.852	79.572
<b>Total</b>	<b>57.232</b>	<b>60.836</b>	<b>59.157</b>

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	31.683	30.800	31.065
Entre 30 y 50	39.163	45.675	44.000
Mayores de 50	-	64.065	-
<b>Total</b>	<b>39.291</b>	<b>42.115</b>	<b>41.315</b>

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	30.219	32.333	31.032
Entre 30 y 50	32.717	41.178	38.358
Mayores de 50	-	-	-
<b>Total</b>	<b>31.834</b>	<b>39.805</b>	<b>36.602</b>

Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

# Remuneraciones

## Brecha salarial

	2022			2023		
	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
<b>Brecha salarial</b>	0,053	0,062	0,046	0,06	0,07	0,20

<b>Categoría profesional</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Nivel 1 – Directores	0,17	0,30
Nivel 2 – Managers	-0,21	-0,24
Nivel 3 - Responsables y expertos	0,02	0,06
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	0,04	0,08
Nivel 5 – Técnicos	0,06	0,14
Nivel 6 – Soporte	0,11	0,09

Fórmula: (remuneración media hombres – remuneración media mujeres) / remuneración media hombres

# Remuneraciones

## Brecha salarial

Categoría profesional	2022			2023		
	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Nivel 1 – Directores	0,23	-	-	0,36	-	-
Nivel 2 – Managers	0,04	-	-	0,04	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	0,07	-0,21	-	0,07	-0,11	-
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	0,09	-	-0,04	0,12	-	0,12
Nivel 5 – Técnicos	0,08	0,24	0,08	0,02	0,17	0,19
Nivel 6 – Soporte	0,15	0,19	-0,08	0,15	-	0,13

\*\*Para el cálculo de la brecha se han utilizado los salarios fijos, variables y pluses varios como base de cálculo

## DESARROLLO DE TALENTO

### Horas de formación

A continuación, presentamos el total de horas de formación por género y categoría profesional y la media de horas por empleado/a:

		2022			2023		
Género	Categoría Profesional	Nº Empleados	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional	Nº Empleados	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional
	Directivos	4	44	10,92	4	132	33,00
	Responsables	18	422	23,47	18	467	25,94
	Técnicos	81	1.839	22,70	86	1.980	23,02
	Administrativos - Analistas	73	1.413	19,35	84	1.755	20,89
	Directivos	6	53	8,88	4	78	19,50
	Responsables	30	574	19,13	31	630	20,32
	Técnicos	79	2.608	33,01	83	6.926	83,45
	Administrativos - Analistas	129	4.375	33,91	136	2.676	19,68
<b>Total</b>		<b>420</b>	<b>11.328</b>	<b>26,97</b>	<b>446</b>	<b>14.644</b>	<b>32,83</b>

Tal y como se puede apreciar en la tabla comparativa de los años 2022 y 2023, la media de horas de formación por persona empleada se ha incrementado un 21,73% respecto al año 2022.

# DESARROLLO DE TALENTO

## Horas de formación

2023

Género	Nivel	Nº Empleados	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/categoría profesional
	Nivel 1 - Directores	4	132	33,00
	Nivel 2 - Managers	5	157	31,40
	Nivel 3 - Responsables y expertos	17	455	26,76
	Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	60	1.434	23,90
	Nivel 5 - Técnicos	50	916	18,32
	Nivel 6 - Soporte	56	1.240	22,14
	Nivel 1 - Directores	4	78	19,50
	Nivel 2 - Managers	8	132	16,50
	Nivel 3 - Responsables y expertos	19	432	22,74
	Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	42	6.039	143,79
	Nivel 5 - Técnicos	50	885	17,70
	Nivel 6 - Soporte	131	2.744	20,95
<b>Total</b>		<b>446</b>	<b>14.644</b>	<b>32,83</b>

## DESARROLLO DE TALENTO

Respecto al porcentaje de personas que han recibido formación en cada una de las tres capacitaciones (basadas en competencias, de funciones cruzadas o de habilidad para desenvolverse en la vida) ha sido en 2023:

Capacitaciones	Mujer	Hombre	Total
Basadas en competencias	99%	100%	<b>99%</b>
Funciones cruzadas	60%	72%	<b>67%</b>
De habilidad para desenvolverse en la vida	68%	66%	<b>67%</b>

## ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y MEDIDAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

### Horas de absentismo

#### Horas de absentismo por centro de trabajo

<b>Centro de trabajo</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Medichem España	10.101	10.712
Medichem Malta	3.304	3.691
Combino Pharm Malta	5.176	5.572
<b>Total</b>	<b>18.581</b>	<b>19.975</b>

## ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018, DE 28 DE DICIEMBRE CON REFERENCIA A LOS ESTÁNDARES GRI

Bloque	Ámbito	Apartados de ley 11/2018	GRI	Página
<b>Información General</b>	<b>Modelo de negocio</b>	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	3-14; 16-20
		Organización y estructura de la empresa	GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	
		Presencia geográfica y Mercados en los que opera	GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
		Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-23 Compromisos y políticas	
		Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
	<b>General</b>	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	Marco de <i>Reporting</i> : Estándar GRI	4
		Análisis de materialidad	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales GRI 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de los temas materiales	15

## Cuestiones sociales y de personal

<b>Enfoque de gestión</b>	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sociales y relativas al personal (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas), incluidas las medidas que, es su caso se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	35-37
	Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sociales y relativas al personal.		
	Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones sociales y relativas al personal vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.	3-3 Gestión de los temas materiales	
	El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones sociales y relativas al personal son gestionados por la empresa.		
	Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones sociales y relativas al personal de la empresa.		
<b>Empleo</b>	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	38-40; 113-114
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados	41; 115

	Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	2-7 Empleados	42-43; 116-117
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	118-119
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Criterio interno: ver metodología usada en las páginas correspondientes	44-47; 120-125
	Brecha salarial y la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Criterio Interno: (remuneración media hombres - remuneración media mujeres) / remuneración media hombres	48; 126-127
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	No se reporta esta información.	No reportado
	Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de los temas materiales	51-53
	Número de empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	58
<b>Organización del trabajo</b>	Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	51-52
	Número de horas de absentismo	Criterio interno	54; 131
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3-3 Gestión de los temas materiales	53
<b>Salud y seguridad</b>	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	60-63
	Accidentes de trabajo por sexo	Criterio Interno	64
	Índice de frecuencia por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	Índice de gravedad por sexo		
	Enfermedades profesionales por sexo	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	

<b>Relaciones sociales</b>	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	3-3 Gestión de los temas materiales	55; 59
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva	55
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	3-3 Gestión de los temas materiales 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre la salud y seguridad en el trabajo	63
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
<b>Formación</b>	Políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programa para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	49-50
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Criterio interno 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	128-130
<b>Accesibilidad universal de las personas discapacitadas</b>	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	58
<b>Igualdad</b>	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de los temas materiales	56-58
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	56-58

		La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	56-58
		La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas de empresas	
Medio ambiente	<b>Enfoque de gestión</b>	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones medioambientales (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	65-71
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones medioambientales.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones medioambientales vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.		
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones medioambientales son gestionados por la empresa.		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones medioambientales de la empresa.		
	<b>Gestión ambiental</b>	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	3-3 Gestión de los temas materiales	65-75
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental			

	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		
	Aplicación del principio de precaución	2-23 Compromisos y políticas	65-75
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	
<b>Contaminación</b>	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	3-3 Gestión de los temas materiales 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de Ozono (ODS) 305-7 Óxidos de Nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	88; 91
<b>Economía circular y prevención de residuos</b>	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	3-3 Gestión de los temas materiales 306-3 (2020) Residuos generados	77; 84-87; 89-90
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No es material debido a la naturaleza de la actividad de la compañía	77
<b>Uso sostenible de los recursos</b>	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3-3 Gestión de los temas materiales 303-3 Extracción de agua	76
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3-3 Gestión de los temas materiales 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-2 Insumos reciclados utilizados	79-83
	Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	79-83
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3 Gestión de los temas materiales 302-4 Reducción del consumo energético	95-96
	Uso de energías renovables	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	101

	<b>Cambio climático</b>	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3-3 Gestión de los temas materiales 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	97-99
		Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de aspectos materiales	100-101
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	3-3 Gestión de aspectos materiales 305-5 Reducción de emisiones GEI	95; 100
	<b>Protección de la biodiversidad</b>	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3 Gestión de aspectos materiales	78
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	
<b>Derechos humanos</b>	<b>Enfoque de gestión</b>	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa vinculadas al respeto de los derechos humanos (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas	26
		Se describe el resultado de esas políticas vinculadas al respeto de los derechos humanos.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con el respeto de los derechos humanos vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.	3-3 Gestión de los temas materiales	
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con el respeto a los derechos humanos son gestionados por la empresa.		

		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto al respeto de los derechos humanos de la empresa.		
<b>Aplicación de procedimientos de diligencia debida</b>		Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	26
		Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
		Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Marco interno 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
		La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	GRI 2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	
		La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	3-3 Gestión de los temas materiales	
		La abolición efectiva del trabajo infantil.		
<b>Soborno &amp; corrupción</b>	<b>Enfoque de gestión</b>	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas	21-23
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno.		

		<p>Se incluyen los principales riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.</p>	3-3 Gestión de los temas materiales	21-23
		<p>El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno son gestionados por la empresa.</p>		
		<p>Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno de la empresa.</p>		
	<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>	<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas 2-25 rocesos para remediar los impactos negativos 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes</p>	24-25
		<p>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes</p>	24-25
		<p>Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro</p>	<p>201-1 Valor económico directo generado y distribuido</p>	107-109
<b>Sociedad</b>	<b>Enfoque de gestión</b>	<p>Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sobre la sociedad (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas</p>	28; 32-33
		<p>Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sobre la sociedad.</p>		

	<p>Se incluyen los principales riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.</p>	3-3 Gestión de los temas materiales	28; 32-33
	<p>El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad son gestionados por la empresa.</p>		
	<p>Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a cuestiones sobre la sociedad.</p>		
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>	<p>Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local</p>	3-3 Gestión de los temas materiales 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	107-109
	<p>Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio</p>	3-3 Gestión de los temas materiales	107-109
	<p>Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos</p>	2-29 Enfoques para la participación de los grupos de interés 3-3 Gestión de los temas materiales	109
	<p>Acciones de asociación y patrocinio</p>	Criterio interno 2-28 Afiliación a asociaciones 3-3 Gestión de los temas materiales	105; 109
<b>Subcontratación y proveedores</b>	<p>Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales</p>	2-6 Actividades, cadena de suministro y otras actividades 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	32-33
	<p>Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental</p>	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	32

		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	Criterio Interno 3-3 Gestión de los temas materiales	34; 112
	<b>Consumidores</b>	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los temas materiales	28-31
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Criterio interno 2-16 Comunicación de inquietudes críticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	30
<b>Información fiscal</b>		Los beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país	27; 111
		Los impuestos sobre beneficios pagados país por país	207-4 Presentación de informes país por país	
		Las subvenciones públicas recibidas.	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	

En cumplimiento de lo dispuesto por la legislación vigente, los Administradores Solidarios de CORPORACIÓN MEDICHEM, S.L. han formulado las cuentas anuales consolidadas (balance consolidado, cuenta de pérdidas y ganancias consolidada, estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, estado de flujo de efectivo consolidado y memoria, así como el Informe de Gestión Consolidado y el Estado de Información No Financiera Consolidado, siendo este último documento parte del Informe de Gestión Consolidado y se incluye en un estado separado bajo el título

“Memoria de Sostenibilidad”) de CORPORACIÓN MEDICHEM, S.L. y Sociedades dependientes correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023.

Barcelona, 31 de marzo de 2024

Elisabeth Stampa Jäger

José Luis Stampa Jäger

**EY**  
Building a better working world

Ernst & Young S.L.  
Edificio Samar Francés  
Avenida España, 100-100  
08017 Barcelona

Tel: 933.662.700  
Fax: 934.953.164  
ey.com

### INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los socios de Corporación Medichem, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" incluido en el EINF adjunto.

#### Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Corporación Medichem, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Medichem, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

#### Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

El presente documento de verificación fue elaborado el 28 de marzo de 2024 en el domicilio social de Medichem, S.L. en Barcelona, España. El presente documento de verificación es una copia impresa de un documento electrónico. El presente documento de verificación es una copia impresa de un documento electrónico.

**EY**  
Building a better working world

2

#### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la Información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Análisis de materialidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

El presente documento de verificación es una copia impresa de un documento electrónico.

**EY**  
Building a better working world

3

#### Fundamento de la conclusión con salvedades

El Estado de Información No Financiera consolidado adjunto no incluye, tal y como se indica en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI", la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo, información requerida por la normativa mercantil en vigor en materia de Información no financiera.

#### Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el párrafo "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" del citado Estado.

#### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

**Col·legi de Censors Jurats de Còmptes de Catalunya**

**ERNST & YOUNG, S.L.**

Antonio Capella Elizalde

**ERNST & YOUNG, S.L.**

2024 - NÚM. 2024/0103  
INFORME DE VERIFICACIÓN DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADA  
Según artículo 49 del Código de Comercio

27 de junio de 2024

El presente documento de verificación es una copia impresa de un documento electrónico.



CONECTA CON MEDICHEM