

Memoria de Sostenibilidad

EINF 2022 – Información No Financiera

CUIDANDO DE NUESTRO FUTURO



Elisabeth Stampa, Miembro del Consejo

Realizamos y dedicamos esta Memoria de Sostenibilidad para las personas que forman parte de Medichem, para los clientes y proveedores, para las comunidades donde estamos implantados y para los accionistas. Todos los que hemos contribuido a redactarla nos sentimos orgullosos de contribuir a esta segunda Memoria, así como de los avances realizados y del impacto que dichos avances tienen en el Medichem presente y tendrán en el futuro.

En este segundo año en que elaboramos la Memoria de Sostenibilidad tenemos en cuenta los requerimientos de la Ley 11/2018, por lo que podemos medir aspectos respecto el año anterior, reforzar contenidos e incluir nuevos indicadores. Por nuestra actividad intrínseca, el nivel de exigencia del entorno farmacéutico y el ADN de las personas que formamos Medichem, el cumplimiento en temas legales y de Compliance forman parte esencial tanto en la toma de decisiones como en los procesos propios de la compañía y nos gusta que esto se refleje en el presente documento.

En Medichem hemos cerrado un año 2022 satisfactorio, tanto por los resultados obtenidos en el ámbito económico como por los avances en los proyectos de I+D, en digitalización y en materia referente al medioambiente, gobernanza y aspectos sociales. Así nos lo ha reconocido, por segundo año consecutivo CEPYME500 (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa), siendo Medichem una de las 500 empresas españolas que más crecen en el país.

Dentro de la estrategia de la compañía hemos seguido poniendo énfasis en apoyar a nuestros clientes en que consigan tanto las aprobaciones regulatorias como en que puedan lanzar los medicamentos al mercado; en 2022 de manera destacada con un producto que ha sido el primer genérico lanzado en Europa de un importante blockbuster cardiovascular. Hemos seguido trabajando en mejoras de eficiencia, siendo la implantación de la primera fase de SAP/Hanna4 el ejemplo más destacable. Sin embargo, el proyecto que más me satisface compartir es el proyecto “Caring for the Future”: con un equipo de 7 personas empezamos a caminar en enero de 2022 dispuestos a iniciar un proyecto paraguas en materia de ESG (Environmental, Social and Governance) que nos permitiera aunar nuestro propósito y estrategia integrándolo en nuestra

CUIDANDO DE NUESTRO FUTURO

Seguimos convencidos de que las personas son uno de los tres pilares estratégicos de Medichem

cultura. En el último cuatrimestre de 2022, con la ayuda de una consultora externa y la inestimable colaboración de muchos equipos internos, desde Legal a Medioambiente, pasando por Recursos Humanos, Supply Chain o Finanzas, realizamos un diagnóstico interno B Impact Assessment (con un resultado muy favorable del que nosotros mismos nos sorprendimos positivamente) y un Plan de Acción para el próximo ejercicio. Será el marco y la guía de actuación con el objetivo de que mejorar nuestro impacto medioambiental y social esté en el eje de todas las decisiones que tomemos.

Capital humano

Seguimos convencidos de que las personas son uno de los tres pilares estratégicos de Medichem (junto con los proyectos de I+D y las herramientas que necesitamos), por lo que hemos continuado con más de 200 acciones destinadas a identificar y retener el mejor talento, establecer programas de retención de este y formar en competencias y aspectos técnicos a todos los niveles.

Hemos trabajado en adaptar, con un enfoque bottom-up, los valores de la compañía a unos que definen mejor a los integrantes del equipo humano y a su manera de hacer: pasión, entusiasmo, excelencia e integridad.

En este apartado quiero destacar las más de 150 acciones de “Change Management” que han permitido que la primera fase de implantación de Hanna 4/SAP en España haya sido un éxito: desde Recursos Humanos se ha actuado en todo momento como correa de transmisión entre consultores y key-users, transmitiendo y resolviendo dudas, necesidades, potenciales mejoras, además de organizar las sesiones de formación y el apoyo constante en todas las fases del proyecto.

Capital natural

Algunos de los puntos fuertes identificados en el diagnóstico realizado en “Caring for the Future” han sido el seguimiento y renovación de la certificación ISO 14001:2015, la reutilización de los solventes y el uso de sistemas cerrados de agua. Así mismo hemos iniciado el cálculo de la huella de carbono, para poder establecer el punto de partida y los objetivos (realistas) a alcanzar, hemos iniciado la contratación de energía renovable de bajo impacto, hemos triplicado la inversión en aspectos de ESG y de ello es la muestra más tangible, la instalación de paneles solares en la planta de Celrà (en Malta se compraron los paneles en 2022, sin embargo por temas burocráticos no se pudo proceder a su colocación).

CUIDANDO DE NUESTRO FUTURO

Hemos empezado a trabajar en tres áreas nuevas no relacionadas con los proyectos habituales con el objetivo de explorar nuevos mercados, avanzar con procesos de producción de menor impacto ambiental

**CARING FOR
THE FUTURE**

Gobierno

En materia de Compliance hemos pasado de un Modelo de Prevención de Riesgos a un Sistema de Compliance, lo que ha supuesto una adaptación a una mayor exigencia en el Código de Conducta y en los Protocolos. Se ha completado la formación a todos los niveles de la empresa en España, un objetivo que la pandemia obligó a demorar y se ha buscado la forma de ampliar el alcance del modelo que usamos en España a las filiales maltesas, de forma que sigamos todos criterios unificados.

La inversión en I+D (con una inversión anual del 7% sobre ventas) ha tenido un seguimiento mensual de los KPIs marcados en cada proyecto y con algunos éxitos destacados que han permitido licenciar dos proyectos a partners en el mercado americano. Adicionalmente hemos empezado a trabajar en tres áreas nuevas no relacionadas con los proyectos habituales con el objetivo de explorar nuevos mercados, avanzar con procesos de producción de menor impacto ambiental y poder ofrecer soluciones terapéuticas en necesidades clínicas no cubiertas.

Hemos potenciado la iniciativa “TOB: Thinking Out of the Box” en la que animamos a equipos pluridisciplinares multi-site en trabajar en potenciales nuevos proyectos para la compañía, dotándola de una sesión de arranque focalizada en la innovación, de un Advisory Board dedicado a este proyecto y consiguiendo con ello propuestas muy interesantes por parte de los equipos participantes.

Manufacturing capital

El gran hito en materia de Supply Chain ha sido el comenzar el proyecto de Ecovadis a nuestros primeros 57 proveedores. Ello nos ha permitido comunicar nuestro compromiso con la transparencia, la reducción del impacto medioambiental y la creación de la conciencia de alinear toda la cadena de suministro en torno a estos dos ejes principales. Estamos muy satisfechos de las reacciones recibidas por parte de la mayoría de los proveedores y por el interés mostrado en sumarse a esta iniciativa, que seguirá en 2023.

En éste mismo ámbito, hemos iniciado un proyecto de identificar e incluir a más proveedores europeos para nuestros proyectos de futuro, de forma que, una vez incorporados en nuestra cadena de valor, reduzcamos la huella de CO2 al reducir de forma significativa las distancias a recorrer a la vez que apostamos por reforzar y dotar de mayor resiliencia a nuestra cadena de valor. Ello redundará en una seguridad del suministro de los productos a nuestros partners y, por tanto, a los pacientes.

CUIDANDO DE NUESTRO FUTURO



Nos sentimos satisfechos del camino recorrido hasta la fecha, siendo conscientes de que el camino no es corto y de que, seguramente, se irá alargando con los años por un previsible incremento en las exigencias en materia medioambiental, de gobernanza y social. Con el proyecto “Caring for the Future” dotaremos a nuestras actividades de un mejor propósito, y será nuestra responsabilidad compartir este propósito dentro y fuera de nuestra comunidad. Tenemos también claros los objetivos para reducir, entre todos, nuestro impacto medioambiental y concienciar a nuestros proveedores de sumarse a esta iniciativa. Implantar una buena parte de las medidas identificadas en el Plan de Acción ya será un reto y un hito. Afortunadamente el compromiso con los retos y la sostenibilidad que se transpira en Medichem nos ayudará a, a medio plazo, a generar un impacto positivo en nuestro planeta, en nuestros equipos, con nuestros proveedores y nuestros clientes, en nuestras comunidades y, en última instancia y de la forma más relevante, para los pacientes.

Elisabeth Stampa, Miembro del Consejo



TABLA DE CONTENIDO



01

Sobre la memoria

La Memoria de Sostenibilidad de Medichem de 2022 abarca el período comprendido **entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022**, y corresponde al Estado de Información No Financiera 2022 de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes (en adelante “Medichem”, “Grupo Medichem” o “Grupo”). Forma parte del Informe de Gestión de la sociedad, en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

SOBRE LA MEMORIA

Nos permite mostrar nuestro **compromiso** por la transparencia con todos nuestros grupos de interés y nos brinda la oportunidad de poner en valor la integridad y sostenibilidad de la gestión de nuestra empresa y de incorporar nuevos indicadores y contenidos en cuestiones:



Ambientales



Sociales y relativas a
nuestros colaboradores/as



De respeto de los
derechos humanos



De compromiso de la compañía
con el desarrollo sostenible

** Las compañías que no se han incluido en el alcance del informe (Medichem United States LLC., Medichem Tradex, S.A., Nanjing Medichem Bio-Pharmaceutical Development Co., Ltd. y Medichem Solutions S. L.) representan en total menos del 2% tanto en facturación como en empleados.*



Para desarrollar los contenidos de este informe se han tenido en cuenta los aspectos relevantes identificados por Medichem, siguiendo los principios generales de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (GRI).

Esta memoria es el **resultado de la dedicación y el trabajo en equipo**. Hemos contado con la participación directa de colaboradores/as de diversas áreas clave de Medichem, quienes han aportado información de los diferentes aspectos incluidos haciendo uso de sus conocimientos y experiencia.

El alcance de la información de este informe corresponde a las actividades de las sociedades de España y Malta, suponiendo esta última un 41% de la facturación y un 31% de los empleados del total de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes.



02

Medichem de un vistazo

En Medichem desarrollamos y comercializamos 1) principios activos farmacéuticos para laboratorios que, en base a ellos, desarrollan sus propios medicamentos; 2) productos terminados, es decir medicamentos que nuestros partners comercializan bajo su marca y 3) clorhexidina y octenidina, dos desinfectantes de amplio uso en el sector farmacéutico, cosmético y veterinario. Con una clara vocación internacional, en Medichem contamos con casi 430 colaboradores distribuidos entre las oficinas centrales y laboratorio de I+D en Barcelona, planta de producción de ingredientes activos e I+D en Celrà, plantas de producción de ingredientes activos y productos terminados en Malta y oficinas comerciales en EE. UU. y China.



MEDICHEM DE UN VISTAZO



20
FDFs



45
APIs

Genéricos

Clorhexidina
& otros
antisépticos

VALORES EN 2022

A nivel financiero hemos crecido en ventas significativamente en el área de producto terminado y nos hemos mantenido en las otras dos áreas. En conjunto hemos mejorado considerablemente en margen neto.

A nivel de personas hemos incorporado a más de 80 colaboradores, especialmente en las operaciones maltesas, que han seguido su proceso de integración en la compañía y están ya plenamente operativas.

Hemos iniciado tres proyectos que hemos denominado “De Innovación” que responden a dos proyectos para tratar necesidades clínicas no cubiertas y uno orientado a poder pasar dos productos a procesos de fabricación con un impacto medioambiental muy inferior al actual.

A nivel medioambiental el indicador de comportamiento ambiental (relaciona consumos de agua, elec-

tricidad, gas, residuos generados y DQO vertida respecto a los kg producidos) se ha mantenido estable.

En cuanto a calidad, el volumen de reclamaciones en las tres unidades de negocio (API, FDF y Clorhexidina) se ha mantenido por debajo del 1%.



PRESENCIA INTERNACIONAL



Fundada en 1972
50 years

Construyendo alianzas de valor

+420
Trabajadores internacionales

60
Países

● Presencia



PRINCIPALES HITOS DE 2022

A modo de resumen, en 2022:

- ✔ hemos crecido casi un **30% en facturación**
- ✔ hemos cerrado **dos acuerdos para el mercado americano**
- ✔ y hemos crecido un **10% en tamaño de organización.**
- ✔ En materia de sostenibilidad es donde hemos tenido el mayor empuje lanzando **el proyecto “Caring for the Future”** con ámbito global y la iniciativa Ecovadis focalizada en nuestra cadena de suministro.



03

Negocio Responsable

Nuestra cultura global está alineada con nuestra estrategia corporativa. Engloba nuestra misión, nuestra visión y nuestra forma de trabajar. Es la piedra angular de nuestro negocio, un negocio responsable.

EL MODELO DE NEGOCIO

Contamos con un **portfolio que incluye 45 APIs y 20 FDFs**, cubriendo una amplia variedad de áreas terapéuticas. Somos, además, líderes en el mundo en la fabricación de Clorhexidina (desinfectante bactericida).

Desde nuestros comienzos, hace ya más de medio siglo, hemos trabajado para desarrollar medicamentos accesibles **que lleguen al máximo número de pacientes**, garantizando los más **altos estándares de calidad y seguridad, excelencia operativa y respeto al medioambiente**.

La capacidad para crecer de forma sostenida y sostenible generando relaciones de confianza tanto con los clientes como con los proveedores ha sido la clave de nuestro éxito. Tenemos el objetivo de seguir creciendo de forma rentable ampliando el negocio actual y entrando en nuevas áreas de negocios adyacentes, minimizando el impacto medioambiental al tiempo que desarrollamos a las personas que forman parte del equipo Medichem.

Actualmente el foco de negocio se centra en una relación *B2B* con compañías farmacéuticas de genéricos ubicadas en mercados regulados, que compran APIs y/o FDFs.

Medichem tiene su sede en España, **con un equipo de personas** de gran talento entre España, Malta, EE. UU. y China.

Servimos a más de 600 clientes en más de 60 países en todo el mundo, con especial foco en los EE. UU., Europa, India (que a su vez elabora producto para el mercado americano) y China.

Las unidades de negocio son:

- ✔ APIs y HPAPIs (APIs de Alta Potencia, correspondiendo las siglas a *High Potent Active Pharmaceutical Ingredients*)
- ✔ FDFs
- ✔ Clorhexidina y Octenidina



NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestra cultura global está alineada con nuestra estrategia corporativa. Engloba nuestra misión, nuestra visión y nuestra forma de trabajar. Es la piedra angular de nuestro negocio, un negocio responsable.

Misión

Aportamos soluciones innovadoras y sostenibles para la industria global de medicamentos genéricos y de desinfección, construyendo relaciones de confianza con cada uno de nuestros clientes.

Visión

Convertirnos en el partner de elección para nuestros clientes, desarrollando y suministrando soluciones innovadoras y sostenibles con el propósito de mejorar la salud de los pacientes.

Valores

Nuestra cultura corporativa, nuestra manera de hacer realidad nuestra visión, nuestro modelo de conducta, nuestra forma de ser y actuar como profesionales viene marcada por los siguientes valores:



Pasión



Excelencia



Compromiso



Integridad

DÓNDE ESTAMOS

Corporación Medichem, S.L.

Es la empresa cabecera del holding sin actividad productiva, tenedora de acciones del resto de compañías del grupo.

Medichem, S.A. (en adelante “Medichem España”)

Forman esta unidad de negocio:

- ✔ *oficinas centrales de Sant Joan Despí (Dirección General, Administración y Finanzas, IT, Regulatory Affairs de producto acabado, Legal, Supply Chain, Market Research, Comercial, Recursos Humanos y Propiedad Intelectual).*
- ✔ *laboratorio de I+D de producto acabado en el polígono de Font Santa, en Sant Joan Despí.*
- ✔ *planta de producción de principios activos farmacéuticos (APIs), en el polígono de Celrà, en Girona (incluye: Producción, Almacén, Control de Calidad, I+D de APIs, Regulatory Affairs de APIs, Ingeniería y Mantenimiento (Medioambiente) y Aseguramiento de la Calidad).*

Medichem Manufacturing Malta, Ltd. (en adelante “Medichem Malta”)

Forman esta unidad de negocio:

- ✔ *una segunda planta de producción de principios activos farmacéuticos (APIs) en Malta que comparte con Combino Pharm Malta Ltd.: los equipos de gestión, Producción, I+D, Ingeniería y Mantenimiento (incluye Medioambiente), Recursos Humanos, Administración, Control de Calidad y Aseguramiento de la Calidad.*

Combino Pharm Malta, Ltd. (en adelante “Combino Pharm Malta”)

Forman esta unidad de negocio:

- ✔ *una planta de producción de producto terminado (fármacos sólidos orales) en Malta.*





Los centros de trabajo son:

 **Sede central**
Sant Joan Despí (Barcelona)

 **Laboratorio de Desarrollo Farmacéutico en Font Santa**
 Sant Joan Despí (Barcelona)

 **Planta de Producción de API y laboratorios de I+D y Control de Calidad**
Celrà (Girona)

 **Plantas de Producción de APIs y FDFs y laboratorio de Control de Calidad**
 Hal Far (Malta)

 **Oficina comercial**
Nanjing (China)

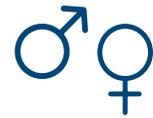
 **Oficina comercial**
Nueva York (EEUU)





+400
Profesionales

Más de 400 profesionales
con un alto nivel de compromiso



Con una
distribución
equilibrada
entre hombres
y mujeres



17%
I+D



+50%
Título
universitario

16%
Doctorados

Más de un 50% de personas con título
universitario y 16% doctorados.

EN QUÉ NOS DIFERENCIAMOS

Nos enfocamos en aquello en lo que verdaderamente marcamos la diferencia: **desarrollar productos con valor, brindándole al cliente el mejor apoyo técnico y regulatorio** que le permita tanto el desarrollo del producto final (si compra API) obteniendo la autorización de comercialización en aquellos países donde tenga previsto lanzar comercialmente el producto, así como la comercialización del producto final (cuando compra FDF) en los territorios deseados, todo ello con el enfoque de **cuidar de la salud de las personas y del planeta en el que viven**.

En Medichem tenemos la firme convicción de que la **cultura ética y de cumplimiento** son elementos clave en el desarrollo de nuestra actividad, por eso contamos con un equipo de profesionales multidisciplinares altamente cualificados que desarrollan principios activos y productos farmacéuticos de calidad y tienen siempre en consideración los derechos de propiedad intelectual de terceros. Tenemos un amplio *know-how* en APIs, formas farmacéuticas sólidas e inyectables y trabajamos con la intención de adelantarnos siem-

Tenemos la firme convicción de que la cultura ética y de cumplimiento son elementos clave en el desarrollo de nuestra actividad.

pre a los requerimientos regulatorios y de Compliance tanto de los clientes como de las distintas autoridades sanitarias mundiales. Diseñamos cada programa de desarrollo para minimizar el impacto medioambiental de su proceso productivo, cumplir todos los requisitos regulatorios, con el más alto nivel de calidad, con objetivos de tiempos y costes prefijados y de acuerdo con los requerimientos del cliente final.



Desarrollar productos de valor, brindándole al cliente el mejor apoyo técnico y regulatorio.

OBJETIVOS Y ESTRATEGIA

La estrategia de negocio de Medichem es ser un partner de nuestros clientes, de manera que éstos puedan ampliar sus porfolios y ofrecer a los pacientes una mayor gama de medicamentos en todas las áreas terapéuticas.

Nuestra estrategia está construida con tres palancas principales que fortalecen nuestra propuesta de valor y a su vez generan un impacto positivo en nuestro entorno:



Sostenibilidad

- ✔ Aspectos **sociales**, con una cultura integradora de desarrollo de las personas que forman parte del equipo.
- ✔ Máximo respeto al **entorno medioambiental**



Eficiencia

Desde hace cinco años hemos implantado programas anuales de incremento de la eficiencia tanto a nivel global como departamental, con métricas y objetivos precisos que se miden de forma anual.



Servicio y apoyo al cliente

Trabajamos bajo la premisa de que el éxito del cliente es el éxito de Medichem, poniendo foco en la experiencia de cliente. Se trabaja desde la perspectiva de I+D con los productos en desarrollo, y principalmente desde los departamentos de Comercial, Operaciones, Supply Chain y Regulatory Affairs para productos comerciales.



Desde la Dirección General se ha impulsado la creación del equipo “Caring for the Future” del que forman parte la Dirección General y tres miembros del Comité de Dirección, además de tres personas más de los departamentos Legal, Recursos Humanos y Medioambiente. Este equipo ha promovido la realización de un diagnóstico BIA (B Impact Assessment) en temas de medioambiente, personas, comunidad, gobernanza y clientes, alcanzando una puntuación potencial de 88,4 puntos. Se ha realizado además un análisis de la madurez departamental y un Plan de Acción de Sostenibilidad a empezar a implementar en 2023. Adicionalmente se ha seguido cumpliendo, en las partes afectadas, íntegramente con los requisitos de la *Chemical Sustainability Strategy*, enfocada a alcanzar los objetivos del *Green Deal* en 2030 y 2050.

Ser el partner de referencia para el desarrollo de medicamentos, genéricos o no, para nuestros clientes al tiempo que generamos un impacto positivo en nuestros equipos y comunidades y reducimos el impacto medioambiental.

Los objetivos a corto plazo pasan por:

- ✔ acabar de implantar SAP/Hanna 4 en todas las plantas productivas de la empresa para seguir avanzando con otros proyectos de digitalización;
- ✔ incrementar el número de desarrollos de producto terminado cumpliendo los hitos previstos, para ampliar el portfolio de productos que podemos ofrecer directamente a los clientes e
- ✔ implantar las acciones identificadas en el proyecto “Caring for the Future”.

A medio y largo plazo el objetivo es ser el partner de referencia para el desarrollo de medicamentos, genéricos o no, para nuestros clientes al tiempo que generamos un impacto positivo en nuestros equipos y comunidades y reducimos el impacto medioambiental.



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

La esencia de nuestro modelo de negocio debe dar respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés, con los que creamos sinergias positivas y generamos valor compartido para la compañía y para ellos:

01

Accionistas

Con una relación directa en las actividades de la compañía.

02

Empleados

Personas trabajadoras que se encuentran vinculadas a Medichem mediante un contrato laboral, independientemente de cuál sea su modalidad contractual y del centro de trabajo al que están adscritas, desempeñando funciones que mantienen una relación directa con las actividades de la compañía.

03

Comunidades locales

Ubicaciones donde se encuentran las plantas de producción de Celrà (Girona, España) y en HalFar (Birzebuggia, Malta) y donde se encuentra la planta de R&D de FDF (Sant Joan Despí).

04

Clientes

Los laboratorios farmacéuticos ubicados en distintos países y que compran los productos desarrollados y producidos por Medichem.

En 2021, Medichem llevó a cabo un Análisis de Materialidad para la identificación de los asuntos más relevantes y prioritarios en materia ambiental, social y de gobernanza a través de reuniones de ámbito interno. Fruto de este proceso se identificaron los siguientes temas materiales, que han servido de base para la elaboración de la presente Memoria:

01

Responsabilidad Social

- ✓ Garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores/as y clientes
- ✓ Promover el bienestar de nuestros colaboradores/as
- ✓ Fomentar la igualdad y la diversidad; Atraer y retener el talento
- ✓ Desarrollo profesional a través de la formación
- ✓ Asegurar la calidad y seguridad de nuestros productos y procesos
- ✓ Establecer un programa de inversiones responsable adecuado a las necesidades de los colaboradores/as, las exigencias de autoridades y clientes y relativas a Seguridad, Higiene y Medioambiente
- ✓ Garantizar una comunicación regular y verídica a todos los colaboradores/as.

02

Medioambiente

- ✓ Contribuir a la mitigación del cambio climático;
- ✓ Reducir la contaminación a la atmósfera y el consumo de agua
- ✓ Optimizar la gestión de residuos
- ✓ Garantizar la calidad de las aguas vertidas
- ✓ Dedicar una parte de las inversiones anuales a reducir el impacto medioambiental.



03

Gobierno

- ✔ Realizar una correcta gestión de la ética empresarial y buen gobierno corporativo
- ✔ Garantizar la aplicación efectiva de legislación aplicable a la actividad de la empresa
- ✔ Fomentar la I+D en el grupo
- ✔ Generar un beneficio económico para nuestros accionistas y las comunidades locales ahí donde estamos implantados
- ✔ Cumplir con los más altos estándares éticos
- ✔ Generar un impacto a través de la contribución social.



En el marco del proyecto “Caring for the Future” se realizará, durante el primer semestre de 2023, un nuevo Análisis de Materialidad con la participación de los grupos de interés de la compañía. De esta forma será posible priorizar en la Matriz de Materialidad los distintos aspectos en función de su impacto y las expectativas de los distintos grupos en cuanto a sostenibilidad y de la importancia estratégica de cada aspecto para el negocio.

TENDENCIAS DE MERCADO

En la actualidad existe mucha preocupación por garantizar el suministro a todos los niveles, en nuestro sector y en muchos otros. Los efectos de la pandemia, a los que se han sumado la guerra en Ucrania y los incrementos en los precios de la energía e inflación, han exacerbado la priorización para nuestros clientes en poder disponer del producto que necesitan en las cantidades y en el momento adecuado.

En Medichem venimos trabajando ya desde hace años teniendo más de un proveedor validado tanto

en la parte de intermedios para la fabricación de ingredientes activos como en el caso de los productos terminados. Esto nos ha permitido superar con éxito momentos complejos en el suministro, como en la pandemia o con restricciones en transporte. En la actualidad estamos implementando un proyecto para disponer de proveedores más cercanos, a fin de reducir el impacto medioambiental del transporte, pero también incrementar la garantía de suministro.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- ✔ Cepyme 500: reconocimiento a ser una de las 500 empresas con mayor crecimiento en España
- ✔ Ecovadis: certificación oro en Medichem Celrà y en Combino Pharm Malta
- ✔ Renovación ISO 14001:2015 en Medichem Celrà y en Medichem Malta.



INFORMACIÓN FISCAL

En Medichem y empresas objeto del perímetro de consolidación fiscal se tiene el máximo respeto por el cumplimiento de la normativa fiscal, así como en la cumplimentación en fecha tanto de la auditoría fiscal como del Estado de Información No Financiera.





SISTEMA DE GOBIERNO

El Órgano de Administración de Medichem está formado, en última instancia, por miembros de la familia accionista, que se reúnen de forma regular para compartir los resultados de la compañía y acordar las grandes líneas de actuación.

Existe desde 2014 un Consejo Asesor formado por cuatro asesores independientes (tres de ellos con dilatada experiencia en el sector farmacéutico europeo y americano), habiéndose incrementado en un independiente más y tres accionistas de la compañía. Las funciones del Consejo Asesor

son establecer la estrategia, fijar los objetivos económicos, de I+D, de personas y medioambientales, revisar su consecución y velar por el cumplimiento del marco legal. El Consejo Asesor se reúne de forma regular como mínimo una vez cada dos meses para analizar la evolución de la compañía, así como a finales de año para aprobar los objetivos y el presupuesto e inversiones para el ejercicio siguiente. De forma excepcional se reúne a conveniencia para evaluar potenciales oportunidades estratégicas.

El Comité de Dirección de Medichem vela por la definición y la ejecución de la estrategia acordada con el Consejo Asesor, a través de objetivos anuales y a medio plazo. Está compuesto por ocho directivos y la directora general (hasta diciembre 2022), que se reúnen regularmente para revisar todas las áreas de negocio. La Dirección General mantiene además reuniones mensuales con cada miembro del equipo para revisar temas concretos de cada departamento y fijar, si cabe, prioridades.



04

Ética y cumplimiento

Con el objetivo de lograr un éxito sostenible, Medichem es una compañía responsable, ética y con un alto compromiso con el cumplimiento normativo. Desde hace años implementamos políticas que reflejan el compromiso de máximo respeto al marco ético y legal que garantice el cumplimiento normativo.

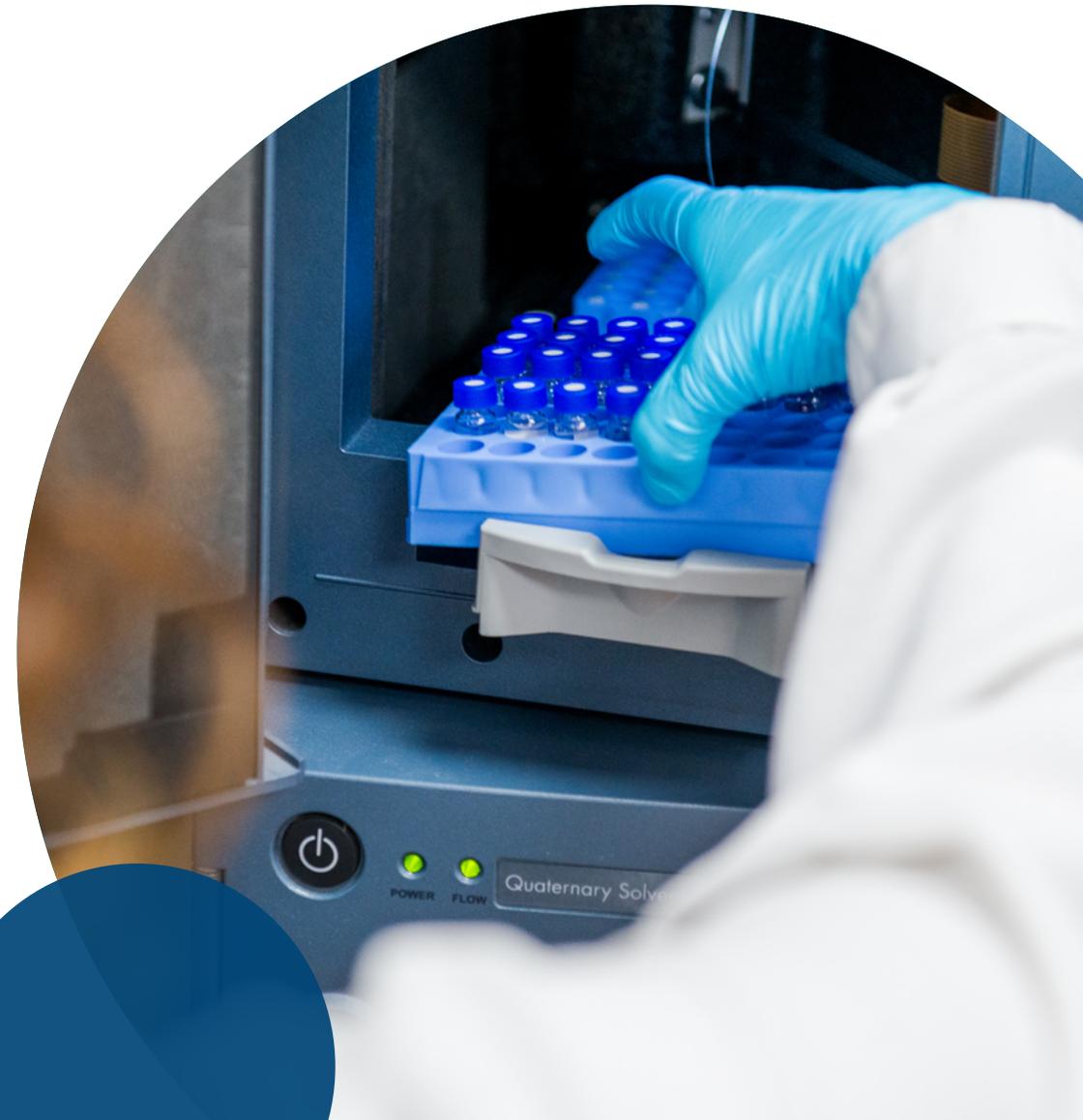


Con este propósito, en el año 2012 publicamos el primer Código de Conducta y desde ese mismo año existe un Comité de Ética y Cumplimiento.

En España contamos con un **Sistema de Compliance**, cuyo objetivo es garantizar que en la compañía se ejercen los deberes de supervisión, vigilancia y control sobre la plantilla y miembros de la Dirección, así como prevenir posibles conductas no ajustadas a la normativa que resulte de aplicación o a la ética y al buen gobierno que deben regir toda actuación empresarial.

El Sistema de Compliance se fundamenta en los siguientes documentos:

- ✔ Código de Conducta
- ✔ Política de Compliance
- ✔ Política de Derechos Humanos
- ✔ Protocolos y políticas específicas destinadas a cada área de Medichem





CÓDIGO DE CONDUCTA

El **Código de Conducta** de Medichem es el instrumento principal del Sistema de Compliance. Contiene los principios generales de actuación de la compañía, los valores corporativos, los compromisos y responsabilidades éticas que todos los integrantes de Medichem han de asumir y cumplir, así como un compromiso de la Dirección General en cuanto al cumplimiento de dichos estándares éticos y normativos. El Código de Conducta aplica a todos los empleados/as de la compañía indistintamente del site donde estén ubicados.

El Código de Conducta establece nuestro compromiso con el respeto a los Derechos Humanos, con el cumplimiento de conductas específicas dirigidas a evitar prácticas de corrupción y soborno, así como que las relaciones comerciales se han de inspirar por los principios de transparencia, lealtad, legalidad y de imparcialidad en la selección de proveedores.

Medichem pone a disposición de los integrantes de todos los sites de la compañía el Código de Conducta asegurándose de su correcta comunicación, comprensión y aplicación.

COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El **Comité de Ética y Cumplimiento** es el órgano interno de control que desarrolla y supervisa la correcta aplicación del Sistema de Compliance, dispone de autonomía en cuanto a la adopción de medidas vinculadas con la supervisión de dicho modelo, reportando directamente al órgano de administración. Es un órgano colegiado e independiente, que se reúne de forma periódica y que está integrado por profesionales de los departamentos de Supply Chain, Recursos Humanos y Legal.

Sus principales funciones son:

- ✔ Impulsar, monitorizar y velar por el efectivo cumplimiento de los valores, principios y normas de conducta establecidos en el Código de Conducta y demás normativa interna de Medichem.
- ✔ Aprobar, desarrollar, cohesionar y difundir los protocolos, códigos, procedimientos y/o controles internos, así como impulsar todas aquellas acciones formativas necesarias.
- ✔ Habilitar y gestionar el canal de denuncias de Medichem, así como los procesos para gestionar la información recibida a través de dicho canal de denuncias.
- ✔ Evaluar periódicamente la eficacia del Sistema de Compliance e impulsar las eventuales modificaciones que resulten necesarias.

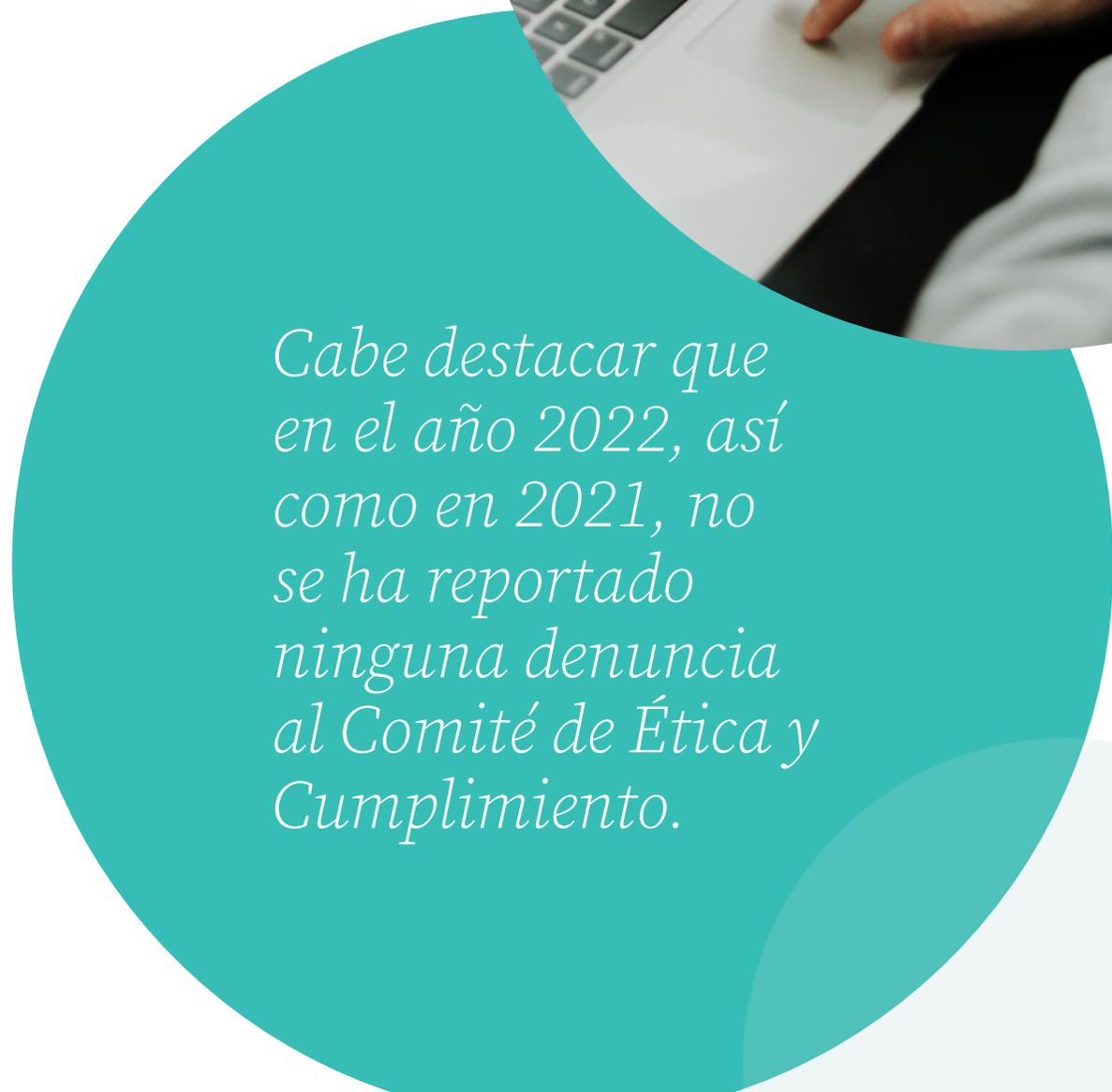
Tanto la composición como las concretas funciones del Comité de Ética y Cumplimiento están reguladas por el Protocolo de organización y funcionamiento del órgano de cumplimiento.

CANAL DE DENUNCIAS

Medichem ha habilitado un canal de denuncias que permite a cualquier integrante de la compañía sea cual sea su cargo, función o centro de trabajo, poner en conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento cualquier infracción legal o cualquier comportamiento contrario al Código de Conducta. Las denuncias se gestionan conforme al Protocolo de gestión del canal de denuncias, investigaciones internas y reacciones corporativas. En este contexto, Medichem puede sancionar, de conformidad con la legislación y jurisprudencia aplicable, las posibles infracciones y comportamientos irregulares.

Este canal consiste en el siguiente correo electrónico: comite.etico@medichem.es. Todos los integrantes de Medichem son debidamente informados de la existencia y funcionamiento del canal de denuncias en el momento de su incorporación en la compañía; se detalla igualmente en el Código de Conducta y se publicita en las actividades de formación que realiza anualmente el Comité de Ética y Cumplimiento.

A las denuncias recibidas a través del canal de denuncias tienen acceso exclusivamente los miembros integrantes del Comité de Ética y Cumplimiento, quienes debe tratar esta información con carácter confidencial en todo momento.

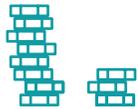


Cabe destacar que en el año 2022, así como en 2021, no se ha reportado ninguna denuncia al Comité de Ética y Cumplimiento.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Como punto de partida para la asunción de políticas efectivas de prevención de comportamientos inadecuados, en Medichem efectuamos una evaluación de los posibles riesgos penales inherentes a sus actividades empresariales en relación con el cumplimiento de la normativa penal aplicable en España en el año 2018. Dicha evaluación de riesgos se actualizó en el año 2019, con el objetivo de ajustarlo a las nuevas modificaciones legislativas en la materia.

Ese análisis se tradujo en un mapa de evaluación de riesgos, que incluye, entre otros, los delitos de corrupción en los negocios, delito de cohecho, tráfico de influencias y delitos de blanqueo de capitales. Ello ha dado lugar a la adopción de normativa interna específica y planes de acción para evitar dichos riesgos, que se reflejan en la adopción, entre otros, de los siguientes protocolos:



Protocolo en materia de prevención del blanqueo de capitales

Tiene como objetivo evitar cualquier conducta que sea constitutiva de un delito de blanqueo de capitales, entre otras medidas, mediante la solicitud de determinada información a clientes y proveedores con anterioridad a su aceptación con el fin de poder detectar posibles riesgos relativos al blanqueo de capitales; la adopción de una política de admisión de clientes y proveedores; el control sobre las adquisiciones de bienes y servicios, así como el control sobre los pagos efectuados.

Si bien Medichem no es sujeto obligado por la Ley 10/2010, de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, somos conscientes de la importancia de la aplicación de políticas preventivas encaminadas a la detección e identificación de conductas tendentes al blanqueo de capitales.



Protocolo de regalos y hospitalidad

Regula las pautas de actuación de Medichem relativas al ofrecimiento y recepción de regalos y hospitalidad. Este protocolo establece la no aceptación de regalos a partir de un determinado importe económico; regula los casos de aceptación de obsequios o invitaciones efectuadas por clientes o proveedores; la asistencia a eventos; y la adopción de las medidas necesarias para asegurar que las donaciones y patrocinios llevados a cabo por Medichem sean transparentes y no sean utilizados para la corrupción o el soborno de terceros.



Protocolo de prevención de la corrupción

Por último, tanto el Protocolo de prevención de la corrupción en el marco de las relaciones con el sector público y el Protocolo de prevención de la corrupción en los negocios recogen el compromiso expreso de Medichem de rechazo y prohibición de cualquier tipo de soborno consistente, por ejemplo, en incentivos de todo tipo y ventajas para conseguir beneficios en las propias relaciones comerciales o bien para favorecer a terceros, así como el compromiso de llevar una gestión contable y financiera transparente.



FORMACIONES EN MATERIA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Asimismo, una comunicación constante y la formación continuada a los empleados/as son palancas clave para reforzar la importancia de mantener, en nuestro trabajo diario, un comportamiento ético y conforme a la normativa vigente aplicable.

En el año 2022 y en el 2021 hemos realizado formaciones en materia de ética y cumplimiento en formato presencial y online en los diferentes centros de trabajo de Medichem en España. Se ha formado al 98% de los colaboradores/as, realizándose formaciones específicas en materia de Compliance adaptadas a las responsabilidades específicas de cada colectivo: directores, managers y resto de colaboradores/as.

Durante 2023, se prevé ampliar el alcance de la formación en materia de ética y cumplimiento a los empleados/as de los centros de trabajo situados en Malta para reforzar la adopción efectiva del Sistema de Compliance.

Se ha formado al 98% de los colaboradores/as, realizándose formaciones específicas en materia de Compliance adaptadas a las responsabilidades específicas de cada colectivo: directores, managers y resto de colaboradores/as.



05

Compromiso con nuestros empleados y empleadas

La misión de Medichem es la de ser líderes en generar valor añadido a la sociedad mediante el desarrollo, la producción y la comercialización de fármacos genéricos que facilitan el acceso a un mayor número de pacientes. **Esta misión sólo puede ser conseguida mediante el talento y la dedicación de las personas que forman parte de la compañía.**



COMPROMISO

El Departamento de Recursos Humanos contribuye directamente al desarrollo de la estrategia de negocio. Un aspecto fundamental para lograr esta contribución es conseguir que las personas desarrollen su faceta profesional compatibilizándola con un bienestar personal.

El objetivo es que el equipo que forma Medichem esté constituido por los/as mejores profesionales, y para ello, desde el área de Recursos Humanos, se establecen prácticas que garanticen una adecuada remuneración a las personas colaboradoras, facilitando además opciones de desarrollo dentro de la compañía, a través de la promoción interna, formación y múltiples programas de desarrollo.

En Medichem disponemos de un conjunto de políticas y procedimientos internos para garantizar que en el grupo se sigan las mejores prácticas en materia de **atracción, contratación, gestión de carrera y desarrollo del talento.**

Las principales políticas son las siguientes:

- ✔ Manual de Acogida (España y Malta)
- ✔ Reglamento de teletrabajo (España y Malta)
- ✔ Plan de Formación (España y Malta)
- ✔ Plan de Igualdad (España)
- ✔ Política de viajes (España y Malta)
- ✔ Procedimiento de Evaluación del Desempeño (España y Malta)
- ✔ Procedimiento de Gestión del Talento (España y Malta)
- ✔ Planes de sucesión (España y Malta)



Plantilla

A continuación, presentamos una serie de tablas con los indicadores referentes a la gestión de personas en Medichem con fecha 31 de diciembre de 2021 y de 2022 en relación con la distribución de la plantilla por país, género, categoría profesional y edad.

Total de empleados/as por país

	2021	2022
 Medichem España	287	291
 Medichem Malta	43	46
 Combino Pharm Malta	53	83
Total	383	420

La plantilla en 2022 se ha incrementado casi en un 10% respecto al año 2021, como consecuencia del incremento de plantilla en Combino Pharm Malta para poder cubrir la demanda de nuestros FDF

Plantilla

Total de empleados/as por género y categoría profesional

420

Total empleados/as*



Hombre
244*

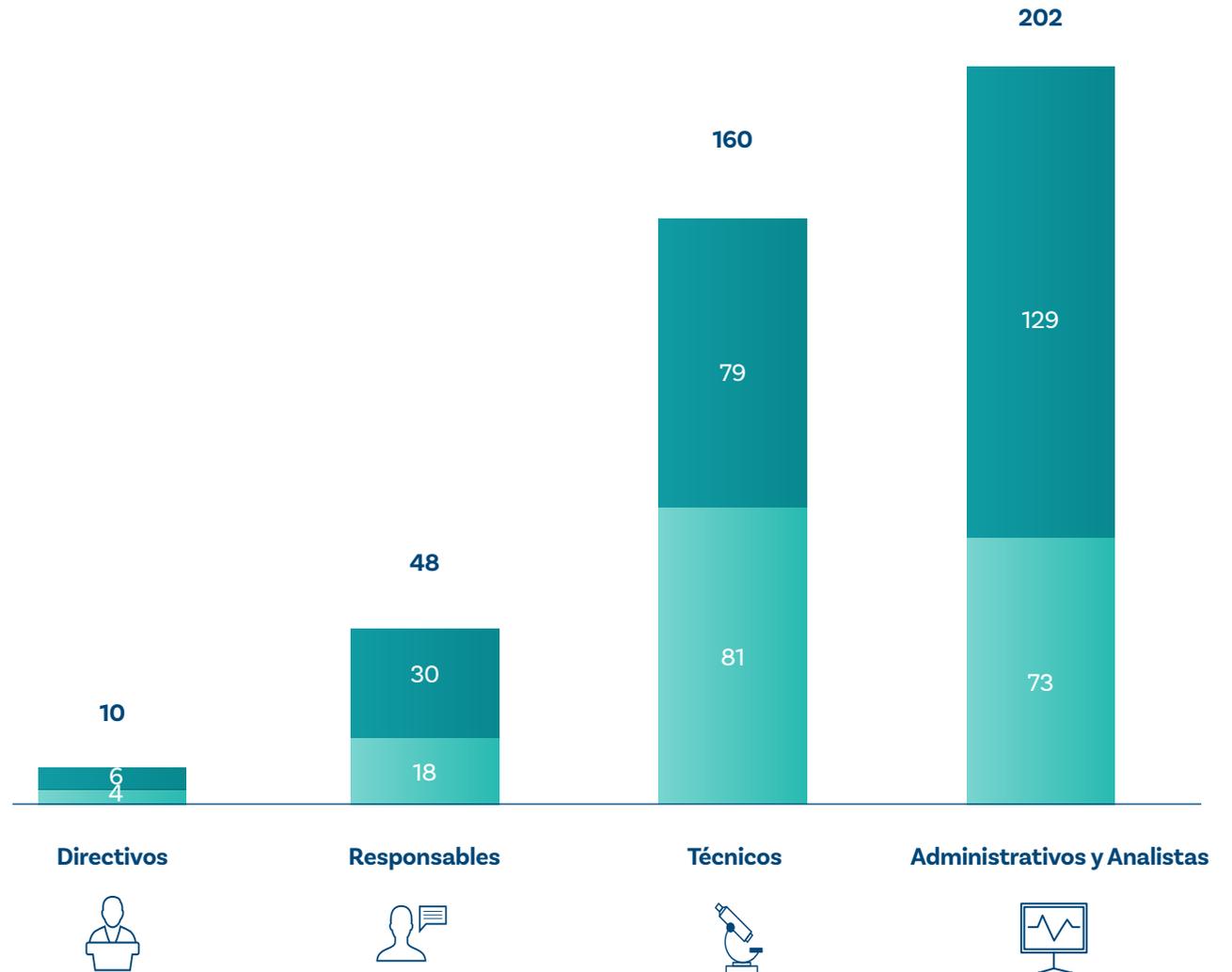


Mujer
176*

(*) En 2022

Medichem está compuesto por 420 personas, distribuidas en un colectivo de mujeres que representa el 41,90% y de un colectivo de hombres que representa el 58,10%, estableciéndose **una brecha de género** entre ambos de -16,20 puntos porcentuales. Este índice de presencia relativa es de 0,84 puntos, **y se encuentra dentro de los límites de representación equilibrada.**

El mayor incremento de plantilla se ha producido en la categoría de Administrativos-analistas (16%) para poder cumplir con la producción de productos sólidos orales solicitados por los clientes.



Plantilla

Total de empleados/as por género y edad *



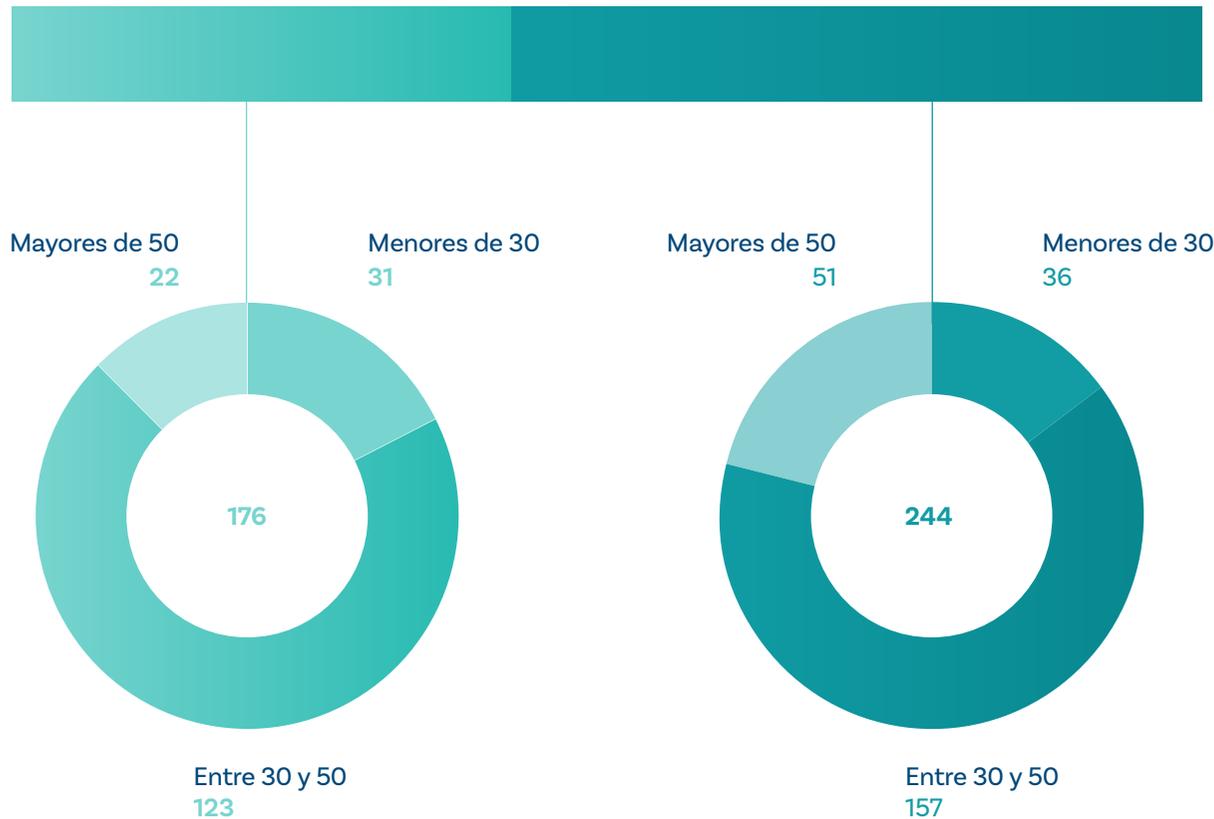
Mujer

176



Hombre

244



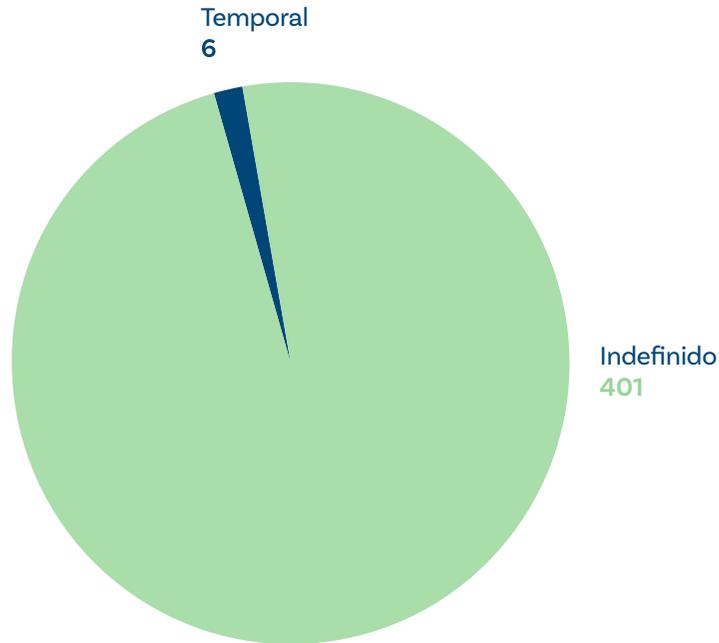
Es la franja de 30 a 50 años la de mayor concentración y distribución de ambos géneros y donde el índice de presencia relativa a 0,88 se acerca al equilibrio paritario. El mayor incremento se ha producido en la franja de edad de mayores de 50 con casi un 20% de incremento.

Plantilla

A continuación, presentamos una serie de tablas con los indicadores referentes a la gestión de personas en Medichem con fecha 31 de diciembre de 2021 y 2022 en relación con la distribución de la plantilla según las distintas modalidades de contrato.

Total de contratos *

Tiempo completo



Tiempo parcial



En Medichem **apostamos por la estabilidad laboral** para de esta forma poder retener talento, siendo la modalidad de contratación indefinida a tiempo completo para el 95,48% del personal en plantilla.

95,48%

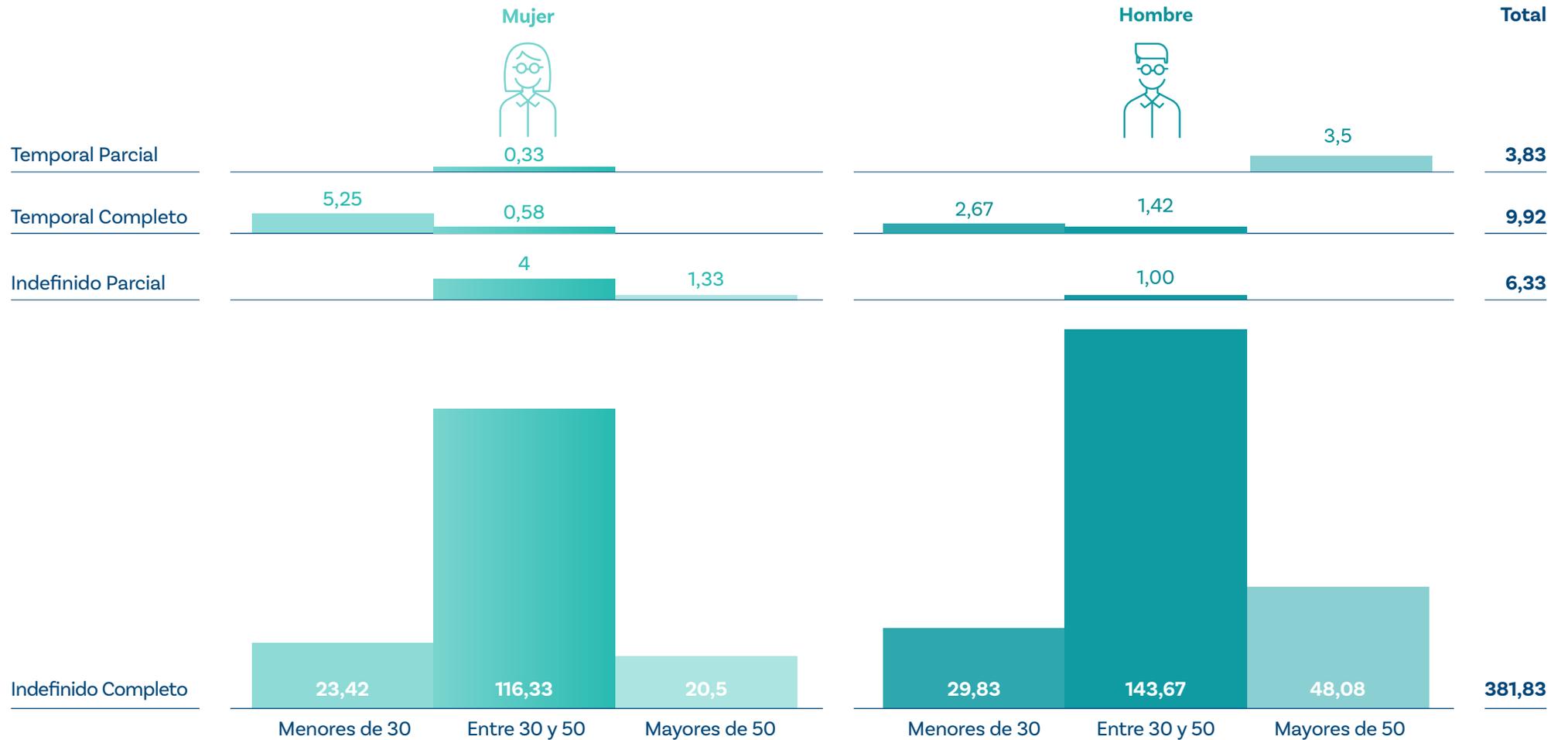
Contrato indefinido

En 2022 la temporalidad se ha reducido casi en un 41%, hecho que demuestra que Medichem se preocupa por la estabilidad laboral de su personal.

Plantilla

Promedio de contratos por género y edad*/**

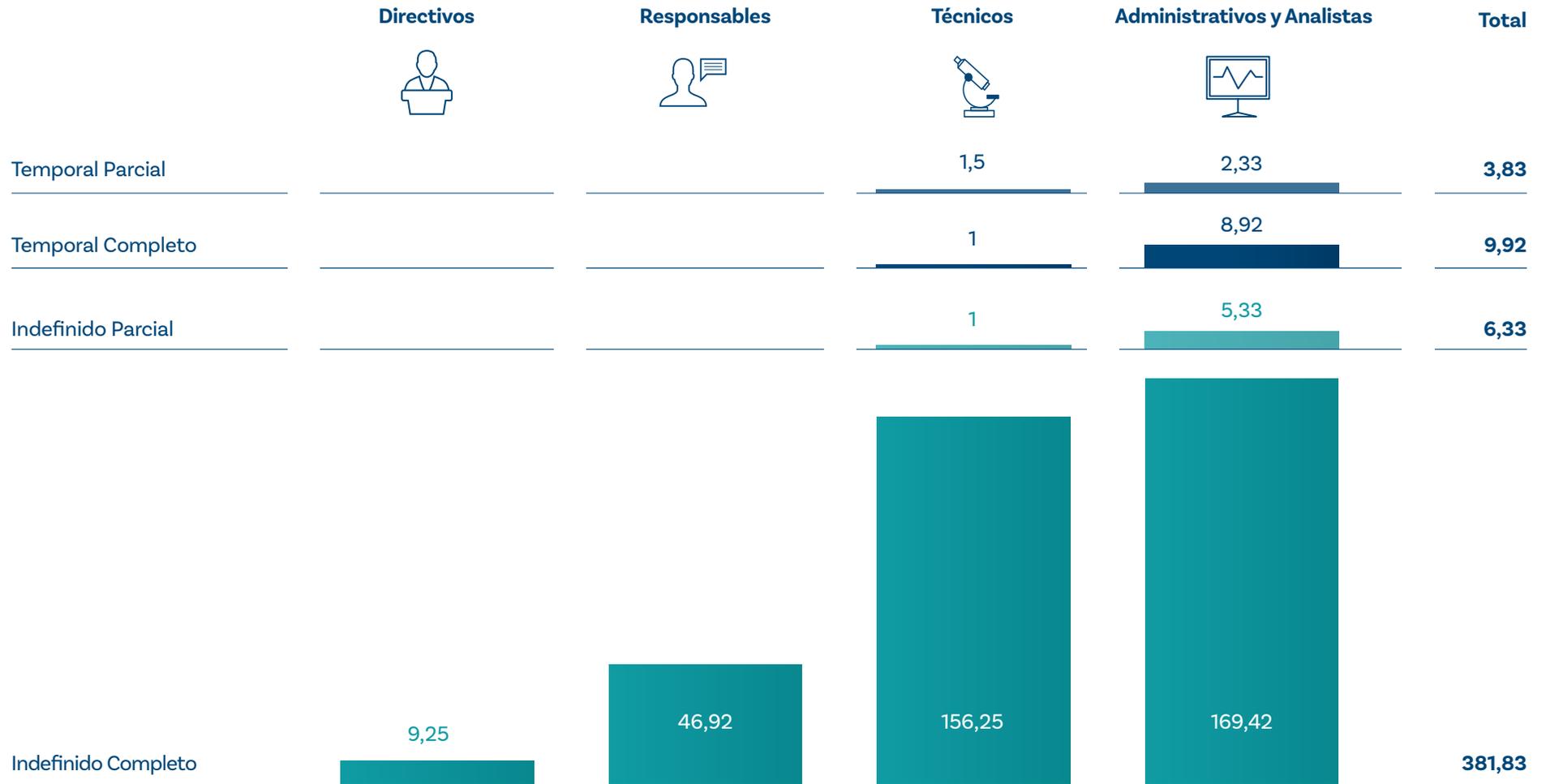
En el promedio anual, tanto en mujeres como en hombres, la tendencia está claramente definida hacia la contratación indefinida a tiempo completo, representado en el caso de las mujeres el 93,31% y en el caso de los hombres el 96,27%, no existiendo brecha entre ambos géneros. Estos porcentajes sitúan a la contratación indefinida como el principal sistema de sostenibilidad en la compañía.



Plantilla

Promedio de contratos por categoría profesional* / **

En los niveles más altos, *Directivos y Responsables*, no ha habido ningún contrato temporal ni a tiempo parcial, estableciéndose un porcentaje mayor de contratación temporal en el nivel más bajo (*Administrativos y Analistas*), así como los contratos a tiempo parcial.



Remuneraciones

En Medichem la **estrategia salarial** viene definida por elementos de equidad interna y competitividad externa (mercado de referencia). En España, estos elementos también marcan los incrementos anuales que vienen determinados por lo especificado en *el Convenio General de la Industria Química* y por el criterio de Dirección basado en el desempeño de cada colaborador/a.

En Malta existe un convenio colectivo para grados no gerenciales que especifica escalas salariales variables. Estas escalas salariales se definen según los años de experiencia y las calificaciones. Un colaborador/a sube de escala una vez que pasa 2 años en el empleo u obtiene una calificación específica y relacionada. Así mismo, cada año se da un incremento a todas las escalas.

Con respecto a los empleados/as que no forman parte del convenio colectivo, Medichem determina los salarios mediante las encuestas de salarios vigentes en el mercado y cada año se calculan los incrementos.

La retribución variable tanto en España como en Malta corresponde a un porcentaje del salario bruto anual. La cantidad de retribución variable a percibir depende del grado de consecución de objetivos según el sistema establecido por la Empresa. El sistema establecido actualmente incorpora la evaluación de objetivos, valores y competencias.



Remuneraciones

Asimismo, Medichem también otorga **beneficios extrasalariales**:

- ✔ **Cheques restaurante:** cheques restaurante por día trabajado a turno partido de lunes a jueves en el centro de trabajo habitual.
- ✔ **Ayuda bocadillo:** se da a las personas que no tienen turno partido por día trabajado
- ✔ **Ayudas por matrimonio o uniones de hecho**
- ✔ **Ayuda por nacimiento de un hijo/a**
- ✔ **Ayudas guardería hasta la edad de 3 años del hijo/a**
- ✔ **Ayuda por defunción del colaborador/a**
- ✔ **Semana adicional de descanso tanto para la madre como para el padre en caso de nacimiento o adopción de hijo/a**
- ✔ **Póliza de accidentes**
- ✔ **Plan de retribución flexible**
- ✔ **Recarga coches eléctricos**
- ✔ **Zona de aparcamiento**
- ✔ **Horario flexible y jornada intensiva los viernes**
- ✔ **Compensación de horas por viajes**
- ✔ **Seguro de asistencia sanitaria para viajes de empresa**
- ✔ **Teletrabajo**
- ✔ **Plan Wellness**
- ✔ **Actividades Fun & Health**
- ✔ **Plataforma de comunicación corporativa**
- ✔ **Anticipos salariales**
- ✔ **Préstamos:** a un tipo de interés más ventajoso que el normalmente solicitado por las entidades financieras.

En Malta los beneficios extrasalariales son:

- ✔ **Ayudas por nacimiento**
- ✔ **Seguros sanitarios**
- ✔ **Plan Wellness**
- ✔ **Plataforma de comunicación corporativa**
- ✔ **Teletrabajo**
- ✔ **Actividades recreativas**
- ✔ **Horario flexible**





Remuneraciones

A continuación, presentamos las remuneraciones medias durante el 2021 y 2022 en Medichem:

Remuneraciones medias por género y categoría profesional *



Mujer
47.781 €



Hombre
48.109 €

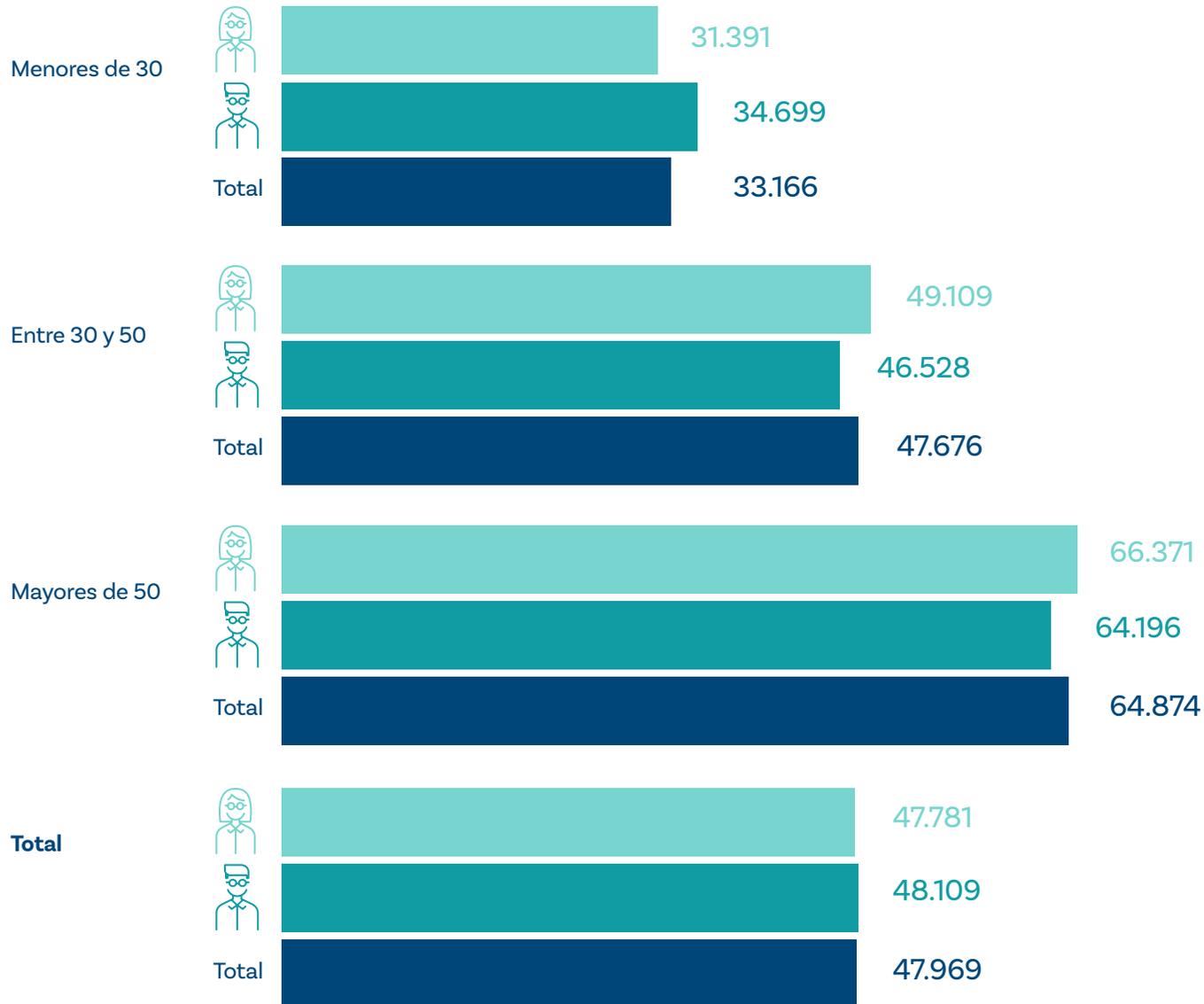
Total
47.969 €

	Mujer	Hombre	Total
Nivel 1 - Directores	158.880	191.592	178.507
Nivel 2 - Managers	102.110	84.120	91.039
Nivel 3 - Responsables y expertos	71.942	73.670	72.765
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	49.215	51.514	50.160
Nivel 5 - Técnicos	35.661	37.785	36.861
Nivel 6 - Soporte	34.057	38.470	37.026



Remuneraciones

Remuneraciones medias por género y edad*



* En 2022

Remuneraciones

Brecha salarial

La brecha salarial de la compañía mide la diferencia del salario de hombres y mujeres, si el resultado es superior a cero, indica que las mujeres perciben una remuneración menor que los hombres.

La empresa garantiza mediante la aplicación del convenio colectivo el trato igualitario en materia retributiva sin ningún tipo de discriminación directa o indirecta, y su brecha salarial no supera el 10% en ninguno de los centros de trabajo, siendo el más elevado el de Medichem Malta con un 6,24%, siendo la retribución media de las mujeres inferior a la de los hombres.

	2021	2022
Brecha salarial	-0,07	0,01



ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO



01

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y MEDIDAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

En Medichem basamos nuestro modelo de gestión de personas en la confianza y la responsabilidad, lo que significa que ponemos al alcance de todos nuestros colaboradores/as distintas opciones de trabajo y herramientas para que cada uno pueda encontrar su fórmula de trabajo y se organice en función de sus prioridades y objetivos.

Medichem ofrece distintas alternativas de conciliación al margen de las que se definen en la normativa vigente.

En España, la jornada anual de trabajo se recoge anualmente en el Convenio General de la Industria Química y en Malta también disponen de un Convenio Colectivo propio para Medichem Malta y Combino Pharm Malta.

Cada persona tiene asignado un calendario laboral donde se indican los festivos oficiales (fiestas nacionales, autonómicas y locales), días de regularización obligatorios o de cierre y días de libre disposición, así como las fechas preferibles para el disfrute de los días de vacaciones y los días de libre disposición.

Anualmente se pone a disposición de los miembros colaboradores los calendarios laborales de todos los centros de trabajo de la empresa para su consulta.

Con el objetivo de facilitar la conciliación entre vida personal y profesional, Medichem, tiene establecido un sistema de horario flexible, "Block Time" para las personas a turno partido, donde se concentra la ma-

yoría de la plantilla. De esta manera, se conjuga flexibilidad y conciliación laboral y familiar sin necesidad de tener que recurrir al uso de horas o turnos extra de trabajo, pudiendo acumular los saldos de horas trimestralmente.

En España, las personas que trabajan a turno partido tienen horario flexible y las personas que trabajan a turnos, lo hacen en turnos rotativos de mañana, tarde y noche.

En Malta, los turnos varían en función de la posición.





En el caso de prolongaciones de jornada, ésta debe de estar expresamente autorizada por el superior del colaborador/a, no teniendo la consideración de jornada laboral para la compañía aquel período temporal en que el trabajador/a, de forma unilateral, decida permanecer en la empresa, sin registrar la finalización de jornada, una vez finalizado su horario de prestación de servicios, al margen de las eventuales repercusiones disciplinarias que el incumplimiento de la presente directriz pudiese comportar.

Cuando se autoriza prolongar una jornada de trabajo, Medichem lo compensa mediante tiempo equivalente de descanso, dentro de cada trimestre.

Debido a la especial situación planteada por la pandemia, creamos un Reglamento de Teletrabajo para Malta y España, ya consolidado de forma indefinida y reversible, y que garantiza la organización del trabajo y el derecho a la desconexión laboral.

Actualmente se puede realizar un día de teletrabajo a la semana, en el horario laboral del centro de trabajo al

que el teletrabajador/a esté adscrito/a. En caso de necesitarlo por causa justificada, y previa aprobación del responsable, se puede trasladar el día de teletrabajo pactado a otro día de la semana. Adicionalmente, se pueden realizar dos días extras de teletrabajo al mes a disfrutar a elección de la persona trabajadora en la semana que quiera.

Las mujeres embarazadas pueden voluntariamente realizar teletrabajo todos los días de la semana a partir de la semana 35 de gestación.

Durante el periodo estival, del 15 de junio al 15 de septiembre, se puede realizar adicionalmente una semana entera extra de teletrabajo.

Actualmente se está trabajando en la creación de una política de desconexión laboral que se difundirá durante el año 2023.

Conciliación familiar

En Medichem existe un compromiso con el bienestar de los colaboradores/as. Por este motivo, se han implantado **políticas orientadas a favorecer la conciliación de la vida laboral** con la personal, tales como:



Horario flexible

Facilitando horarios que permiten la conciliación de la vida familiar-laboral.

- ✓ Las personas con horario Block Time, tienen flexibilidad horaria tanto a la entrada como a la salida, además de disponer de un amplio horario de comida adaptable a las circunstancias de cada persona, y jornada reducida los viernes.
- ✓ Posibilidad de fraccionar los días de vacaciones en horas.
- ✓ Posibilidad de disfrutar las vacaciones hasta el 30 de abril del año siguiente.



Permisos Convenio



Reducción de jornada



Complemento del 100% durante la baja por nacimiento y cuidado del menor



Permisos retribuidos por indisposición temporal sin necesidad de baja médica



Adaptación de jornada



Semana adicional de descanso por nacimiento de hijo/a



Teletrabajo



Compensaciones por viajes



Compactación de la lactancia



Horas de absentismo

Conocer los factores que impulsan el absentismo y realizar el seguimiento de los colaboradores/as es crítico en Medichem. Por este motivo todas las horas de absentismo son justificadas y registradas. En el 2022 se han registrado 18.581 horas (representando un 2,5%) de absentismo en el cómputo global de España y Malta.

El cálculo del índice de absentismo se realiza en los términos expuestos en el Convenio Colectivo, el cual excluye para el cálculo, entre otros, los permisos por matrimonio, nacimiento de hijo/a, traslado de domicilio... Para más información, ver el [Convenio Colectivo](#).

La combinación de presiones laborales, dinámicas familiares y sentimientos personales influyen en la sensación de bienestar y pueden afectar a nuestros empleados/as de muchas maneras diferentes. Por todo ello, es imprescindible garantizar las condiciones de trabajo más adecuadas para ser una organización saludable.

En el 2021 se realizó un estudio psicosocial, cuyos resultados se presentaron en 2022, y que permitió identificar gaps para mejorar las condiciones de trabajo. Durante el 2º semestre del 2022 se han

planificado las acciones a realizar durante el 2023. Actualmente se está realizando un taller de gestión emocional al que pueden asistir todas las personas trabajadoras de Medichem.

En Malta, el índice de absentismo se calcula siguiendo los mismos criterios que en España.

Conocer los factores que impulsan el absentismo y realizar el seguimiento de los colaboradores/as es crítico en Medichem. Por este motivo todas las horas de absentismo son justificadas y registradas.

En el 2022 se ha registrado un

2,5%

de absentismo en el cómputo global de España y Malta.



02

DIÁLOGO SOCIAL

En Medichem, **las relaciones laborales se fundamentan en el diálogo abierto y transparente** a través de la representación sindical, siempre en cumplimiento con la normativa aplicable. Para Medichem, la comunicación interna es imprescindible para mantener a los empleados/as informados/as de qué está sucediendo en la empresa.

El 100% de las personas trabajadoras de Medichem en España están cubiertas por Convenio Colectivo y, tanto en el centro de trabajo de Celrà como en el de Font-santa, representadas a través del Comité de Empresa o el Delegado de Personal.

Se realizan periódicamente reuniones con el Comité de Empresa y con el Delegado de Personal para tratar los temas de mayor relevancia para nuestra plantilla y para la toma de decisiones importantes en la organización.



Todas las personas trabajadoras de Medichem, pueden participar en la gestión de la empresa a través de la Representación Legal de los Trabajadores/as de su centro de trabajo.

Además, Medichem dispone de un Canal de Denuncias que permite a cualquier persona trabajadora independientemente de cuál sea su cargo, función o centro de trabajo, poner en conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento cualquier infracción legal o cualquier comportamiento contrario al Código de Conducta.

Para temas individuales, las personas trabajadoras pueden ponerse en contacto con el responsable de departamento a través de email, teams, teléfono...

En Malta, el 62% de las personas trabajadoras están cubiertas por el Convenio Colectivo y representadas

por el Sindicato. Esto supone un incremento del 11% respecto al año anterior, que fue del 51%. También hay un empleado/a que es el responsable de representar a los empleados/as del convenio colectivo durante las negociaciones. El representante de Recursos Humanos y el representante de los empleados/as trabajan en estrecha colaboración para mitigar y mejorar las situaciones laborales.

Para los empleados/as que no son de convenio colectivo, el representante de Recursos Humanos es el responsable del diálogo social.



03

COMUNICACIÓN

Es compromiso firme de Medichem mantener una comunicación transparente con los colaboradores/as, por ello se dispone, tanto en Malta como en España, de una plataforma de comunicación, **Medichem Connect**.



Esta plataforma es el portal oficial para las comunicaciones internas de la compañía, en el cual se publican noticias de actividades recientes, las nuevas incorporaciones, datos e información relevantes, actualizaciones regulares sobre la evolución del negocio, actividades fuera del entorno laboral, etc. También proporciona los accesos directos a todas las aplicaciones de la empresa.

Se puede acceder tanto desde el ordenador como desde el móvil mediante la app uTalk Comunidades.

Para asegurarnos la comunicación, también se usan el email y tablón de noticias para que todas las personas trabajadoras de Medichem se sientan parte de la compañía contribuyendo con su talento y experiencia a nuestros procesos y negocios.



Esta plataforma es el portal oficial para las comunicaciones internas de la compañía.



04

DESARROLLO Y FORMACIÓN



En Medichem el desarrollo y la formación de los colaboradores/as es clave, siendo un pilar de la estrategia de la compañía. Siguiendo nuestros compromisos en el ámbito de la gestión de los empleados/as se dispone de un **Sistema de Evaluación del Desempeño y un Plan de Formación de carácter anual**.

El **Sistema de Evaluación del Desempeño**, es el sistema que usa la compañía para incrementar la eficiencia colectiva y orientar el desempeño individual hacia los objetivos individuales y comunes de la compañía.

Los objetivos que persigue el Sistema de Evaluación del Desempeño son los siguientes:

- ✓ Guiar el desarrollo profesional de los colaboradores/as

- ✓ Gestionar el compromiso, realizando un seguimiento de los valores de la compañía y de las competencias en los comportamientos individuales
- ✓ Fomentar la cultura del feed-back realizando reuniones periódicas de seguimiento del desempeño
- ✓ Mejorar los resultados de la compañía, en base a las contribuciones individuales de los miembros del equipo.



Así mismo cada año se elabora un **Plan de Formación** que recoge las necesidades formativas de todos los departamentos, ya sean técnicas, para desarrollar mejor el puesto de trabajo, o *soft skills* una serie de competencias sociales, atributos personales, cualidades y actitudes que permiten a las personas desempeñarse adecuadamente en su entorno.

Tanto en España como en Malta, cada año en Medichem determinamos las diferentes necesidades formativas a nivel de departamento requeridas para el año siguiente, que se incluyen en el presupuesto anual y se planifican adecuadamente. Cada departamento tiene un plan de formación anual. Se evalúa la eficacia y utilidad de cada una de las actividades formativas que se realizan, de la misma forma que fomentamos que los contenidos de algunas de estas formaciones se compartan dentro de los departamentos.

11.327 h.

de formación en Medichem en 2022





05

IGUALDAD Y DIVERSIDAD



Para Medichem es un compromiso irrenunciable con sus colaboradores/as el fomentar un entorno de trabajo respetuoso, diverso e inclusivo. Es por ello por lo que garantizamos y promovemos la igualdad y la diversidad del equipo con un modelo de gestión que logre un entorno favorable que facilite la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la diversidad y la inclusión de los profesionales en todos y cada uno de los ámbitos. Todo ello desde la selección, la promoción, la formación, la contratación, la comunicación, la conciliación y la prevención, el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como entre el resto de las personas independientemente de su raza, género, estado civil, religión...

En España hemos desarrollado un **Plan de Igualdad** en el que se plasma el compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, sin

discriminar directa o indirectamente por razón de género, así como por otras razones: estado civil, religión, raza...

Este Plan de Igualdad tiene una duración de cuatro años a contar desde la aprobación (diciembre 2020 a diciembre 2024). Será renovado una vez haya finalizado la vigencia de este.

Con el fin de velar por el cumplimiento de los objetivos, Medichem cuenta con una **Comisión de Igualdad** cuyo objetivo principal es velar por el buen funcionamiento y seguimiento de todas las acciones y fases del plan

de igualdad, así como de las acciones de mejora que se deriven del mismo.

La Comisión de Igualdad está representada por la participación empresarial y la representación legal de las personas trabajadoras. Cualquier persona de Medichem puede contactar con sus miembros de forma personal, telefónica o por correo electrónico. Las informaciones dadas a la Comisión de Igualdad serán tratadas de forma totalmente confidencial.



Para el año 2022 se han desarrollado las siguientes acciones:

- ✔ Concienciar que hombres y mujeres tienen los mismos derechos y obligaciones recordando la historia de la celebración del día de la mujer.
- ✔ Fomentar el teletrabajo como medida de conciliación.
- ✔ Creación y difusión de un manual de buenas prácticas con el fin de sensibilizar y concienciar al personal en plantilla de la empresa de la importancia de los usos del tiempo en el hogar y la corresponsabilidad de las tareas.
- ✔ Elaboración de un procedimiento de selección con perspectiva de género con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades de acceso al empleo, tanto en la redacción y publicación de la oferta, como durante todo el proceso de selección, en Medichem no entran en juego las variables relacionadas con: sexo, edad, raza, nacionalidad, religión, etc.
- ✔ Elaboración y difusión de un protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- ✔ Revisión de la documentación de riesgos específicos con perspectiva de género.
- ✔ Actividad sobre el Síndrome de Down para concienciar sobre la diversidad y apostar por la inclusión

En Medichem España disponemos de un **protocolo en caso de acoso sexual o por razón de sexo** que recoge las bases de los procesos a seguir para evitar las situaciones que impliquen cualquier tipo de acoso en el ámbito laboral, en relación con la igualdad efectiva de empleo entre mujeres y hombres, contratación, formación, no discriminación por motivos de raza, religión, etnia, discapacidad, etc. Todos los casos de acoso o discriminación son investigados por la compañía y se toman las acciones apropiadas de acuerdo con las circunstancias pudiendo suponer una terminación del empleo. Si alguna persona siente que ha sido víctima de discriminación o acoso debe ponerse en contacto a través del Canal de Denuncias que dispone Medichem. **Hasta la fecha no se ha producido ninguna denuncia.**

También promovemos la inclusión social y laboral, asegurando incorporar personas con discapacidad a la plantilla. En España contamos con seis personas trabajadoras con discapacidad, no presentando variación respecto de 2021. Ninguna en Malta.

Para facilitarles el acceso a las instalaciones, se dispone de un ascensor en los centros de Medichem Sant Joan Despí (Conata y Font Santa) y Combino Pharm Malta. Actualmente, se están realizando las obras de instalación de un ascensor en el centro de Celrà. También disponemos de rampas para facilitar el acceso y plazas de aparcamiento reservadas.





06

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

Medichem dedica sus esfuerzos a atraer el mejor talento para dotar a la compañía de los mejores profesionales. Se centran esfuerzos en imagen de marca de compañía con las siguientes medidas:

- ✓ Promoción de un buen clima laboral en los centros de trabajo
- ✓ Promoción de la compañía en redes sociales, tanto en España como en Malta
- ✓ Entrevistas de salida a las personas que se desvinculan voluntariamente de la compañía
- ✓ Comunicación de los casos de desvinculación involuntaria

Dentro de la retención de talento se cuenta con las siguientes herramientas:

- ✓ Evaluación anual con dos entrevistas al año con el superior inmediato para fomentar el feed-back
- ✓ Diálogo sobre los objetivos anuales a conseguir, que deben ser medibles, alcanzables y objetivables
- ✓ Reuniones de departamento regulares para comunicar el progreso de cada departamento, las prioridades y las cuestiones más relevantes
- ✓ Cuando existen vacantes se valora la posibilidad de reemplazo o promoción interna.





06

Seguridad, salud y bienestar

Uno de los principios básicos de Medichem **es priorizar la seguridad de nuestras personas, instalaciones y entorno**. Con este objetivo, en Medichem diseñamos las actividades y procesos que verificamos de forma periódica para que cumplan con dicho objetivo.



SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

Contamos con departamentos de Seguridad y Salud en Malta y en España que operan con sus propios sistemas de gestión, en línea con el marco de la política de seguridad y salud establecida en Medichem. A su vez, dicha política cumple con el marco legislativo existente en la prevención de riesgos laborales para evitar accidentes y/o enfermedades profesionales.

Bianualmente, el Departamento de Seguridad realiza auditorías con el fin de verificar el cumplimiento legal y mejorar continuamente el sistema de gestión. La última auditoría la cursó **AENOR** en diciembre del 2022.

El departamento de Seguridad se integra en la fase de diseño de las instalaciones, en los cambios de procesos y en la adquisición de nuevos equipos, con el fin de evaluar posibles impactos a nivel de seguridad y adoptar las medidas preventivas o correctoras que sean precisas.





EVALUACIÓN DE RIESGOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

En Medichem se realizan evaluaciones de riesgos específicas por lugar de trabajo con el fin de evitar la posibilidad de tener accidentes laborales y/o enfermedades profesionales en los diferentes puestos de trabajo. Estas evaluaciones permiten planificar la actividad preventiva de Medichem, priorizando aquellas acciones necesarias que sean detectadas en los controles periódicos.

Las evaluaciones de riesgos laborales se complementan con revisiones médicas a la plantilla. En caso de no aptitudes o aptitudes con restricciones, la empresa, juntamente con los representantes de los trabajadores, adopta las medidas preventivas oportunas.

En el caso de personal externo, todos los trabajos a realizar son evaluados previa realización de éstos. Dichas evaluaciones son realizadas por el personal que se ha encargado de contratar el servicio, integrando, de esta forma, la actividad preventiva de manera transversal en los distintos departamentos y niveles de la compañía.

Los **principales riesgos asociados a los centros productivos y laboratorios de Medichem son:**

- ✔ Contacto con productos químicos
- ✔ Exposición a sustancias químicas
- ✔ Sobreesfuerzos

Se dispone de **un plan de emergencia específico en cada centro de trabajo**, implantado mediante formaciones periódicas a todo el personal y en especial a los equipos de intervención, **y simulacros realizados anualmente en los centros productivos**. Se revisa y actualiza de forma anual.

También contamos con **un desfibrilador en los centros de Celrà y Malta**, ampliando así los recursos del equipo de primeros auxilios.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

En Medichem trabajamos con el objetivo de aumentar continuamente la cultura preventiva de la compañía. Por este motivo utilizamos diferentes herramientas para promover la comunicación y la participación de los colaboradores/as, disponibles en los distintos gestores documentales de la empresa y en la intranet corporativa, Medichem Connect.

El personal que no dispone de acceso a internet en el lugar de trabajo, personal de producción, dispone de un documento impreso, llamado comunicado de riesgo, que les permite informar de cualquier situación que consideren que pueda suponerles un riesgo laboral.

Todas las comunicaciones recibidas por parte de los trabajadores/as son planificadas y gestionadas conjuntamente por el **Departamento de Seguridad y la persona responsable de la comunicación interna.**

Cuidamos la relación con nuestro entorno y construimos relaciones de colaboración con diversas organizaciones para dar respuesta a las necesidades de las comunidades en las que operamos, generando valor compartido. En 2021, el centro de Celrà inició una

campaña solidaria de promoción de la **No Siniestralidad**, ayudando a entidades locales dedicadas a fines sociales donando una cantidad económica cada 100 días sin accidentes laborales. La organización que recibe la donación es propuesta mediante votación por la plantilla de Medichem Celrà.

La Asociación beneficiada ha sido:



✔ Valentès i acompanyades:

Asociación que trabaja para parar los matrimonios forzados, la violencia contra la mujer, su autonomía, integridad física y emocional.

Todo el personal de Medichem ha sido informado de las distintas acciones realizadas por cada asociación a través de Medichem Connect y de los distintos paneles informativos existentes en la compañía.

Así mismo, desde inicios de 2021 impulsamos la promoción de hábitos de vida saludable a través de programas dirigidos a cuidar el estado físico y emocional de nuestros colaboradores/as. Se trabaja con una plataforma online **Wellwo** que envía diariamente vídeos de sesiones de actividad física y emocional.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

El **Comité de Seguridad y Salud** es el órgano de participación interno de la empresa para una consulta regular y periódica (reuniones trimestrales) de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Su función es facilitar el intercambio de puntos de vista entre las partes, creando un foro estable de diálogo ordenado.

En España, en los centros de Celrà y Font Santa, los trabajadores disponen de representantes en materia de seguridad y salud elegidos por y entre los representantes del personal. Estos representantes (delegados de prevención), juntamente con representantes de la empresa, conforman el Comité de Seguridad y Salud.

En Malta los colaboradores/as disponen de representantes de trabajadores en materia de seguridad y salud en cada departamento. Dichos trabajadores, siguiendo la misma pauta de actuación que en España, intercambian opiniones en relación con temas relacionados con la prevención de riesgos laborales, participando activamente en las investigaciones de los accidentes y en las evaluaciones de riesgos laborales. Las reuniones se celebran semestralmente.

FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

Nuestra prioridad es proteger la salud de nuestros colaboradores/as.

Es por eso por lo que toda la formación relacionada con seguridad que recibe la plantilla de Medichem está incluida en el Plan de Formación de Recursos Humanos, y se basa en necesidades detectadas.

Asimismo, **la formación en salud y seguridad es obligatoria tanto para las nuevas incorporaciones como para los empleados/as que cambian de posición.**

Todos los trabajos especiales (espacios confinados, altura, eléctricos, conductor de carretillas elevadoras,

plataformas elevadoras...) requieren de formación específica. Todo colaborador/a que requiera realizar un trabajo especial debe haber recibido formación específica y disponer de habilitación redactada por parte de Medichem.

En el caso de las empresas externas, el departamento de seguridad revisa que el personal externo que realizará el trabajo por el que ha sido contratado, disponga de formación suficiente y adecuada previa a la realización de éste.



INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

En 2022, con el fin de reducir el número de accidentes de origen comportamental y aumentar el nivel de cultura preventiva de la empresa, en Medichem España se ha continuado implantando el **Programa de Observaciones de Seguridad**. Mediante estas observaciones, se pretende conectar al personal directivo con los trabajadores, motivándoles en su puesto de trabajo e identificando oportunidades de mejora en actitudes.

	2021			2022		
			Total			Total
N.º accidentes con baja (no incluidas in itinere)	3	4	7	1	3	4
N.º accidentes in itinere	1	1	2	4	1	5
Jornadas perdidas	14	25	39	3	109	112
Índice de frecuencia de accidentes	10,45	9,64	9,97	3,23	7,07	5,45
Índice de gravedad de accidentes	0,05	0,06	0,06	0,01	0,26	0,15
N.º enfermedades profesionales	-	-	0	-	-	0

*Las horas trabajadas se calculan mediante un programa informático gestionado por el departamento de Recursos Humanos. Para el cálculo de las horas reales trabajadas se coge de referencia las horas teóricas que debe trabajar el/la trabajador/a y se le restan las horas de vacaciones.

$$^{(2)} \text{ Índice de Frecuencia} = \frac{\text{nº de accidentes} \times 10^5}{\text{Horas trabajadas}}$$

$$^{(3)} \text{ Índice de Gravedad} = \left(\frac{\text{nº de jornadas perdidas}}{\text{Horas trabajadas}} \right) \times 10^3$$



07

Compromiso con el medioambiente

Medichem está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y por ello intentamos contribuir día a día a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, y en particular con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización integrándolos en nuestras operaciones diarias.



ENFOQUE DE GESTIÓN

Tanto en los centros de fabricación de Medichem Malta como Medichem España, dentro del Sistema de Gestión Ambiental, **se tienen en cuenta los aspectos y posibles impactos ambientales que las actividades de cada centro puedan generar en el entorno y en la propia compañía**, incluyendo aquellos aspectos ambientales en situaciones de emergencia que puedan originarse durante la fabricación, e incluso aquellos aspectos ambientales relacionados con el ciclo de vida del producto iniciando la evaluación del impacto desde la obtención de las materias primas y envases y su correspondiente transporte, la producción, la generación de residuos y productos secundarios, el transporte del producto fabricado al cliente y hasta la destrucción final del producto y/o los productos de embalaje.

Nuestro centro de producción en Celrà (Girona) está controlado por la Administración Ambiental Española y tiene otorgada la Autorización Ambiental número G1RP140107 de acuerdo con la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 24 de noviembre de 2010 sobre Emisiones Industriales (prevención y control integrados de la contaminación) desde el año 2007. El certificado garantiza la adecuación de Medichem a la normativa medioambiental. La última inspección la llevó a cabo Dekra en octubre del 2022.

Medichem Malta y Combino Pharm Malta están reguladas por la Autoridad de Recursos Ambientales de Malta y operan bajo el permiso IP IP0002/05/E.

En Medichem, para dar cumplimiento a todos los requerimientos legales, identificamos los requisitos legales de aplicación en materia de medioambiente u otros requisitos que la compañía suscriba de forma voluntaria y evaluamos su cumplimiento (en el caso de España) a través de la plataforma online ecomundis.com. En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, el cumplimiento legal se supervisa a través del sitio web de la autoridad local competente.

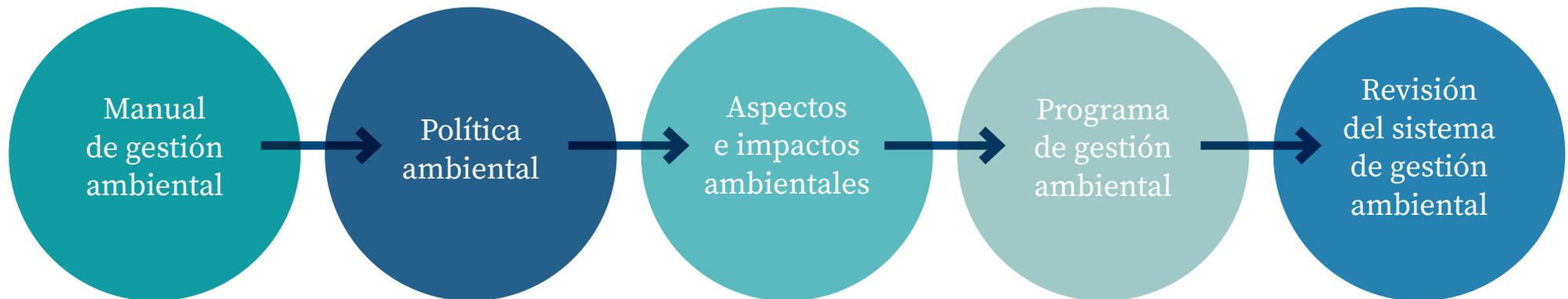
Ambos sistemas, el sistema de identificación y el sistema de evaluación aseguran la correcta identificación de nuevas disposiciones legales ambientales de aplicación a la compañía y su correcta evaluación.



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

En Medichem estamos completamente comprometidos con el respeto y la preservación del medioambiente. Fruto de ese compromiso, desde hace años hemos ido incorporando una serie de actuaciones encaminadas a la mejora de nuestro entorno. Implantamos un sistema de **Gestión Medioambiental** que ha sido certificado según la norma UNE-EN ISO 14001, certificación obtenida en 2001 para Medichem España y en 2009 para Medichem Malta.

Nos apoyamos en cinco pilares como parte de nuestro compromiso para mitigar los impactos derivados de la nuestra actividad:



MANUAL DE GESTIÓN AMBIENTAL

El **Manual de Gestión Ambiental** es la herramienta de referencia para mantener identificados los documentos clave del Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo con la norma internacional UNE EN ISO 14001.

POLÍTICA AMBIENTAL

La especial preocupación y responsabilidad respecto al Medio Ambiente nos obliga al cumplimiento de estrictas normas medioambientales en la fabricación, análisis, envasado, etiquetado y distribución de nuestros productos.

Bajo estas condiciones definimos nuestra Política Medioambiental:

Medichem, como fabricante de APIs y FDFs, es consciente de que el respeto al Medio Ambiente es básico para el desarrollo sostenible.

Reconocemos el impacto potencial de nuestras actividades sobre el Medio Ambiente y por ello adoptamos una Política Ambiental definida en diez puntos:

01

Proteger el medioambiente, minimizar el impacto de nuestra actividad sobre él y prevenir la contaminación.

02

Cumplir las leyes, normas, reglamentos y otros requisitos ambientales que sean aplicables.

03

Formar, concienciar y hacer partícipes a nuestro equipo humano en la aplicación del presente compromiso, motivándolo en la consecución de estos objetivos.

04

Reducir, siempre que sea tecnológica y económicamente viable, el consumo de agua, energía, disolventes, efluentes y vertidos generados en los procesos y las emisiones sin comprometer la calidad del producto.

05

Reducir, reutilizar o reciclar los residuos mediante la recuperación de disolventes o materias primas, utilización de residuos como subproducto y gestión de los envases, entre otras acciones, siempre que sea tecnológica y económicamente viable, sin comprometer la calidad del producto.

POLÍTICA AMBIENTAL

06

Establecer periódicamente objetivos ambientales cuantificables, elaborar planes con las metas ambientales necesarias para conseguirlos y aplicar métodos de control y seguimiento.

07

Asesorar a nuestros clientes sobre la correcta manipulación desde el punto de vista ambiental durante todo el ciclo de vida del producto suministrado.

08

Informar a los proveedores y subcontratistas de nuestras prácticas ambientales, para que sean aplicadas en los trabajos que realicen en nuestras instalaciones.

09

Mejorar continuamente la gestión ambiental para asegurar la mejora del desempeño ambiental.

10

Promover y concienciar a todo el personal de la compañía de las prácticas individuales y/o colectivas para la mejora del medioambiente, como las compras y consumo sostenible y responsable, el reciclaje y la reducción del consumo energético.

Esta declaración de principios se inscribe en el marco del compromiso de Medichem en la prevención del impacto medioambiental y la mejora continua, se realiza de manera pública para el conocimiento de todo nuestro equipo humano.

ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTALES

En Medichem identificamos los aspectos ambientales, los evaluamos y cuantificamos sus riesgos medioambientales mediante el **Procedimiento de Identificación, Evaluación y Control de los Aspectos Ambientales**, en el cual, también son identificados aquellos escenarios de riesgo que pudieran dar lugar a aspectos ambientales en condiciones de emergencia.

Además, periódicamente recibimos auditorías del Sistema Gestión Ambiental (SGA). La última auditoría en Medichem España fue en abril del 2022 y en Medichem Malta en julio 2022.

Durante la etapa de investigación, evaluamos cada uno de los procesos estudiados en materia de seguridad y sostenibilidad para evitar y reducir el impacto ambiental de los futuros procesos de fabricación. Es en este momento, durante el desarrollo de procesos, donde se tienen en cuenta y se aplican nueve de los doce principios de la **Química Verde**:

Principios de la Química Verde aplicados:



01. Evitar los residuos: siempre será mejor que tener que tratarlos o eliminarlos luego
02. Minimizar la toxicidad en el diseño de los métodos sintéticos debe ser una prioridad, idealmente no ha de tener ninguna, y en la práctica siempre ha de minimizarse en la medida de lo posible
03. Preservar la eficacia ha de ser compatible con reducir o eliminar la toxicidad
04. Minimizar el uso de sustancias auxiliares (disolventes, adsorbentes, etc.), siempre optando por las más inocuas
05. Aplicar procesos a presión y temperatura ambiental con preferencia para lograr una mayor eficiencia energética
06. Priorizar materiales renovables
07. Sustituir los reactivos estequiométricos por reactivos catalíticos siempre que se pueda
08. Vigilar el proceso para evitar que se formen sustancias peligrosas
09. Reducir el riesgo de accidente también mediante la selección de los procesos y las sustancias

Los principales aspectos ambientales identificados en Medichem son los siguientes:

- ✔ Residuos acuosos
- ✔ Generación de disolventes no halogenados en los procesos de fabricación
- ✔ Vertido de aguas residuales procedentes de la EDAR (Estación Depuradora de Aguas Residuales)

Aparte de estos tres aspectos ambientales, en Medichem España también se deben tener en cuenta:

- ✔ Disolventes procedentes de las bombas de anillo líquido
- ✔ Efluente de aguas residuales de proceso

Y en **Medichem Malta** se deben tener en cuenta:

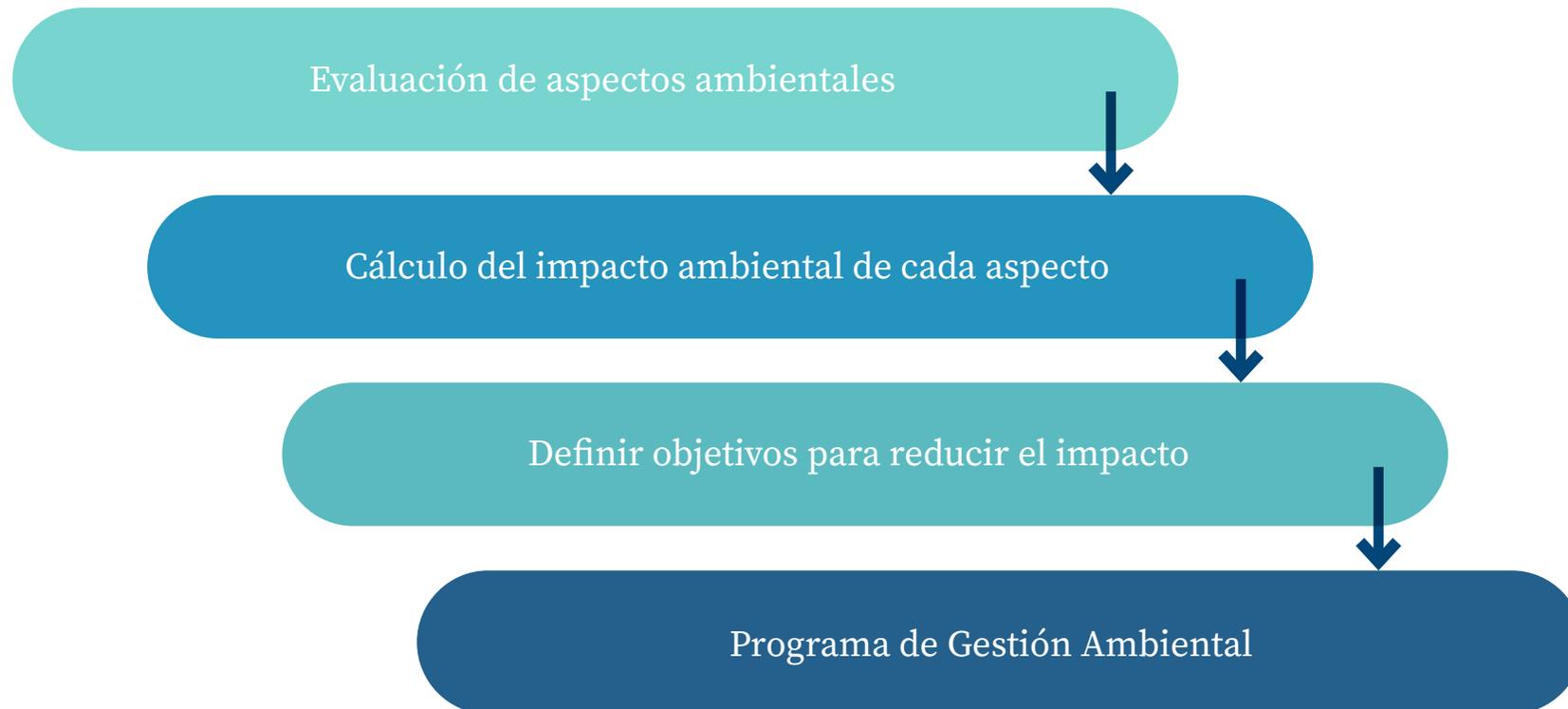
- ✔ Emisión de óxidos de nitrógeno (NOx) procedentes de la combustión de gas de la caldera
- ✔ Residuos citotóxicos y citostáticos, líquidos generados en los procesos de fabricación, en la unidad de HPAPI (High Potency APIs) y en el laboratorio de I+D

Se identifican los **impactos ambientales significativos** que se encuentren asociados a los procesos realizados por la organización, y se procede a su revisión cada tres años. El departamento de Medioambiente en España y en Malta son los encargados de gestionar y controlar los riesgos e impactos de nuestra actividad, garantizando así el cumplimiento de la política.



PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Con los aspectos ambientales definidos y habiendo identificado la importancia del impacto causado por cada uno de los aspectos ambientales tanto en Malta como en España, hemos implementado un **Programa de Gestión ambiental** que consiste en una serie de reuniones interdepartamentales para definir los objetivos ambientales anuales y trabajar para cumplirlos. El programa incluye la optimización de procesos (revisión continua de los procesos para reducir o evitar los residuos), promoción del consumo de energías renovables, la reducción de la contaminación de las aguas residuales o la mejora de la contaminación de las emisiones atmosféricas.



Dentro del Programa de Gestión Ambiental se acuerdan los objetivos anuales medioambientales, cómo trabajar para alcanzarlos y los recursos económicos necesarios.

OBJETIVOS AMBIENTALES

Medichem está comprometida con la contribución responsable al medioambiente trabajando constantemente en prevenir los posibles impactos negativos en el medioambiente, y maximizar nuestras aportaciones positivas en este ámbito. Desarrollamos nuestra actividad mediante la **adecuada gestión del impacto ambiental, promoviendo políticas que garanticen evitar cualquier tipo de contaminación, minimizar la generación de residuos y racionalizar el uso de los recursos naturales y energéticos.**



Objetivos medioambientales en España para 2022



Reducción de mínimo un 10% del consumo de disolventes no halogenados

- ✔ A nivel de validación hemos conseguido reducir un 30% el disolvente nuevo en el proceso de fabricación de Olopatadine HCl.



Reducción de mínimo un 10% del consumo de disolventes halogenados

- ✔ Se ha estudiado la reducción de la cantidad de disolvente halogenado en el proceso Pimecrolimus, no obstante, no sido posible por afectar a la calidad del producto.
- ✔ En el proceso de fabricación VRN5 se ha eliminado el consumo de disolvente halogenado, concretamente el disolvente cloruro de metileno.



Aumento de un mínimo del 2% de la eficiencia en la utilización de las materias primas en los procesos de fabricación con el fin mejorar el rendimiento y evitar el sobre procesamiento

- ✔ Se ha mejorado el proceso de fabricación del Intermedio VCZC reduciendo un 8% el coeficiente de materias primas utilizadas comparado con la anterior campaña del 2020. Además, se está utilizando disolvente recuperado (tolueno).
- ✔ Aunque en el proceso de fabricación de Voriconazole no se ha conseguido aumentar la eficiencia en el consumo de materias primas, sí que se ha logrado poder utilizar disolvente recuperado (acetato de etilo).
- ✔ En el proceso de fabricación de Desvenlafaxine y sus intermedios, se ha conseguido la utilización de disolventes recuperados como el tolueno y el acetato de isopropilo.
- ✔ Se ha estudiado la recuperación de tetrahidrofurano para el acondicionamiento de los equipos de producción.
- ✔ Se ha estudiado la recuperación de n-butanol en el proceso de fabricación de Clorhexidina Base y se ha visto que sólo es viable la utilización de este disolvente en una de las dos etapas de fabricación en las que se utiliza n-butanol.



Estudio y/o instalación de placas solares en la planta de Celrà, con el objetivo de al menos instalarlas en dos zonas de la planta:

- ✔ Se han instalado placas solares en el tejado de las oficinas y en el tejado de las marquesinas
- ✔ Se ha realizado el estudio y el proyecto para la instalación de placas solares en el tejado de los almacenes. Se ha reforzado la estructura del almacén para la instalación de placas solares en el 2023.
- ✔ A partir del mes de abril toda la electricidad consumida de terceros procede de fuentes renovables y está certificada como energía de Garantía de Origen (GdO).
- ✔ Hemos instalado dos puntos más de carga de coches eléctricos y cuatro puntos de carga para motocicletas y patinetes eléctricos en Celrà



Estudio y/o homologación de nuevos proveedores geográficamente próximos, con el objetivo de homologar como mínimo 3 proveedores y evaluar como mínimo 10 proveedores:

- ✔ A mediados de 2022 escogimos a Ecovadis, para realizar evaluaciones individuales del desempeño en materia de sostenibilidad de nuestros principales proveedores. Para ello realizamos un Supplier Mapping y contactamos con los proveedores de más impacto para nuestro negocio a los que hemos solicitado que se evalúen a través de la plataforma de Ecovadis. En paralelo Medichem ha definido una Política Corporativa de Compras para conocer el grado de desempeño de nuestros proveedores a la vista de los resultados obtenidos de su evaluación, con ello podemos concentrar nuestros esfuerzos en proporcionar soporte, formación y promover planes de mejora continua a aquellos proveedores que se encuentren peor posicionados. Durante 2022 **el 40% de nuestros principales proveedores han sido evaluados en materia de sostenibilidad.**
- ✔ Se está trabajando en contratos y transferencia de know-how con **nuevos proveedores europeos** de Apixaban, Cinacalcet, Varenicline, Mirtazapina y Prucalopride. Para los productos Apixaban y Cinacalcet ya se están preparando muestras por parte del futuro proveedor. Se seguirá con este objetivo durante el 2023.
- ✔ Se ha homologado un proveedor europeo para la fabricación de dos intermedios de Apixaban.



Estudio y/o implementación de acciones para mejorar en la sostenibilidad de la compañía, con el objetivo de obtener un resultado satisfactorio tras la evaluación:

- ✔ En 2022 se elaboró nuestra primera **Memoria de Sostenibilidad**, la cual fue auditada por la consultora Ernst&Young, S.L. En el mes de julio se hizo difusión de la “Memoria de Sostenibilidad” correspondiente del año 2021 en la página web de Medichem. Dicha publicación fue comunicada internamente mediante la plataforma Connect y en la presentación de la reunión semestral del mes de julio.

Durante el primer trimestre se creó el Equipo ESG formado por la CEO, el Departamento Legal, el Departamento de RRHH y el Departamento de Medio Ambiente. Se ha contratado la empresa “Roots 4 Sustainability” para que nos acompañe en el camino hacia la sostenibilidad con nuestro nuevo lema “**Caring for the Future**”.



Estudio y/o implementación de acciones para mejorar la eficiencia en la gestión de residuos, reducir un mínimo del 5% la DQO:

- ✔ Este objetivo se ha pospuesto para el año 2023.



Estudio y/o implementación de acciones para la minimización de residuos de fases acuosas en los procesos de fabricación, con el objetivo de reducir mínimo un 10% de la generación:

- ✔ Se han realizado acciones para poder tratar algunas fases acuosas generadas en nuestra depuradora interna. Con dichas acciones se ha conseguido una reducción de un **19% de los residuos acuosos generados**.
- ✔ Estamos realizando pruebas con tecnologías emergentes para tratar algunos de los residuos acuosos que generamos.





Objetivos medioambientales en Medichem Malta para 2022



Reducción del consumo de disolventes:

- ☑ Durante el año 2022 se han realizado estudios para reducir la generación de residuos de disolventes procedentes de los procesos actuales establecidos. En las optimizaciones se ha reducido el consumo de 1.043 kg de acetato de etilo y 1.258 kg de dimetilsulfóxido.
- ☑ Los estudios que se llevarán a cabo el próximo año también incluyen la reducción de residuos de disolventes generados durante la limpieza y acondicionamiento de equipos entre un lote y otro.



Reducción de la DQO (Demanda Química de Oxígeno) de las aguas de vertido:

- ☑ Se ha adquirido un nuevo soplador de aguas residuales para mejorar el movimiento del agua en el interior de balsa final y reducir los niveles de DQO y olores. El equipo se instaló en mayo 2022 y las características del agua fueron monitoreadas durante todo el año sin embargo los resultados obtenidos no fueron lo suficientemente concluyentes para identificar si la reducción de los niveles de DQO correspondían al soplador por lo que se decidió que se investigará otras alternativas durante el 2023.



Reducir las emisiones de COV (compuestos orgánicos volátiles):

- ☑ Para identificar las mejores técnicas disponibles para la reducción de las emisiones de COV, se ha programado un estudio de las emisiones de COVs en los focos de emisiones a la atmosfera con la consultora Arcadis y se evaluará la implementación en los próximos años.



Aumentar la conciencia ambiental de los empleados/as:

- ☑ Durante el año 2022 se realizaron campañas para aumentar la conciencia ambiental durante el Día Mundial del Reciclaje, el 17 de mayo, y la Semana Europea de la Reducción de Residuos. Se realizaron comunicaciones internas y actividades lúdicas relacionadas con los residuos.





Objetivos medioambientales en Combino Pharm Malta para 2022



Implantación de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) basado en la norma ISO 14001:2015

En 2021, se contrató la consultora Tuning Fork, que junto con el departamento de Seguridad y Medio Ambiente implementaron los cambios necesarios para alinear el SGA de Combino Pharm Malta con el de Medichem Malta. Además, todos los empleados clave involucrados en la implementación del SGA de Combino Pharm recibieron la formación necesaria por parte del departamento de Seguridad y Medio Ambiente.

En 2022 se identificaron otros recursos infraestructurales y tecnológicos necesarios, los cuales serán incluidos en el presupuesto de 2023/2024.



Planificación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Junto con la consultora Tuning Fork se han elaborado de registro de aspectos ambientales para Combino Pharm Malta. Los tres aspectos significativos resultaron ser:

- ✓ Residuos acuosos generados en los procesos de fabricación
- ✓ Residuos sólidos que contienen sustancias peligrosas
- ✓ Consumo general de agua



Realización de la verificación del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) implementado y realización de las acciones correctivas necesarias para tener el sistema implementado para finales de 2022

Las auditorías internas se llevaron a cabo en diciembre de 2022 con 3 observaciones planteadas. El seguimiento de estas observaciones se realizará durante la próxima auditoría interna que realizará Tuning Fork en 2023. generados y el papel del empleado/a para reducir dichos residuos.

COMITÉ DE REVISIÓN

El **Comité de Revisión** está formado por el Comité de Dirección y realiza el seguimiento y revisión de los requisitos legales, de los objetivos, de los indicadores ambientales y de las auditorías y aplicación de las medidas de corrección y/o prevención. También se responsabiliza de la identificación de riesgos y oportunidades.

RIESGOS AMBIENTALES

En Medichem evaluamos los riesgos medioambientales mediante el **Procedimiento de Identificación, Evaluación y Control de los Aspectos Ambientales**. Este procedimiento nos ayuda a identificar de manera eficaz aquellos escenarios de riesgo que pudieran dar lugar a aspectos ambientales en condiciones de emergencia. Esta evaluación nos permite cuantificar el impacto ambiental y establecer objetivos para reducir el impacto priorizando los aspectos de alto impacto.

En 2019 realizamos un análisis de riesgo medioambiental en Medichem España. Este análisis calculó la garantía financiera necesaria para reparar un daño ambiental ocasionado por una infiltración de sustancias como consecuencia de la rotura de una arqueta.

En base a este análisis se contrató una garantía financiera de 10 millones de euros para tener cobertura de cualquier supuesto daño ambiental que pudiera ocurrir en Medichem España, Medichem Malta y Combino Pharm Malta.



FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN AMBIENTAL

Es parte de nuestro compromiso medioambiental **comunicar y formar eficaz y periódicamente los aspectos ambientales de la empresa tanto a nivel interno como externo**. La comunicación llevada a cabo por Medichem queda reflejada en las siguientes acciones realizadas:



- ✓ Procedimiento de comunicación ambiental (interna y externa)
- ✓ Formaciones periódicas a todo el personal interno sobre temas ambientales relevantes como depuración de aguas residuales, gestión de residuos, indicadores (KPIs), emisiones atmosféricas, control de suelos y aguas subterráneas, vertidos accidentales, recuperación de disolventes, objetivos ambientales, acciones para reducir la contaminación en aguas residuales, etc.
- ✓ Formación ambiental a las nuevas incorporaciones
- ✓ Consejos ambientales mediante la plataforma WellWo
- ✓ Información ambiental en nuestra web y canales sociales
- ✓ Información y formación al personal subcontratado
- ✓ Comunicación interna de los indicadores ambientales
- ✓ Comunicación interna de los objetivos ambientales anuales y de su consecución
- ✓ Comunicación en forma de juego para fomentar y mejorar el reciclaje en el “Día Mundial del Reciclaje”
- ✓ Campaña de divulgación interna y externa dentro de la “Semana Europea para la Reducción de Residuos”, con el lema “Estilo de vida RESIDUO ZERO”
- ✓ Promoción de envases reutilizables en las máquinas vending de café, reduciendo la cantidad de envases de un solo uso
- ✓ Campaña de promoción de la movilidad sostenible dentro de la “Semana Europea de la Movilidad”



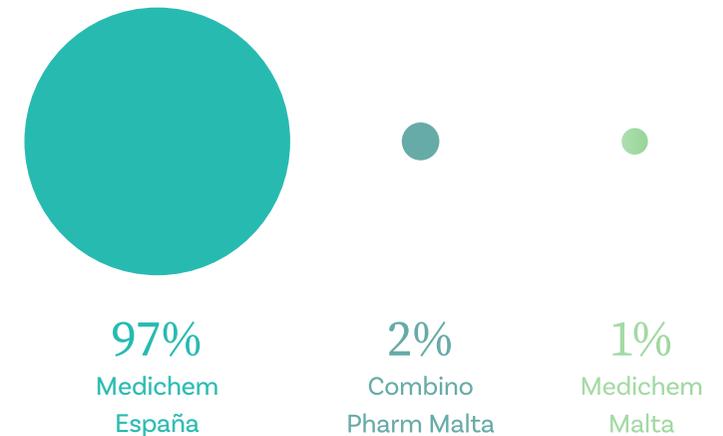
RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS AL MEDIOAMBIENTE

En Medichem destinamos parte de nuestros presupuestos para garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales, la correcta gestión de todos los aspectos ambientales, la consecución de estos objetivos ambientales y la mejora continua mediante la implantación de nuevas inversiones.

En 2022 hemos destinado 717 mil euros a la gestión ambiental, de los cuales el 97% fue invertido en la planta de Medichem España, el 1% en la planta de Medichem Malta y 2% Combino Pharm Malta.

	Detalle de la inversión	Aspecto ambiental	
Medichem España	Ampliación capacidad inflamables		Residuos
	Sustitución decantador lamelar EDAR		Aguas
	Placas solares		Emisiones atmosféricas
	Estación Cargador Eléctrico Adicional para Vehículos		Emisiones atmosféricas
Medichem Malta	Sopladores en la Depuradora de aguas residuales		Aguas
Combino Pharm Malta	Cargador eléctrico para coches		Emisiones atmosféricas

717 M€
para gestión ambiental





Con el fin de lograr reducir el impacto ambiental y cumplir con nuestro compromiso social respetando el medioambiente, hemos destinados inversiones a los siguientes aspectos ambientales:

% Inversión	ODS	2021	2022
Residuos		26%	10%
Emisiones atmosféricas		22%	83%
Eficiencia energética		52%	-
Aguas		-	7%



En Medichem, nos esforzamos para que el impacto de nuestras actividades sea el mínimo posible y damos la máxima prioridad a la preservación del medioambiente. Es por eso por lo que en **2023** prevemos invertir para mitigar el impacto de los siguientes aspectos ambientales:

	Detalle de la inversión	Aspecto ambiental	
Medichem España	Placas solares en tejado almacenes		Emisiones atmosféricas
	Estación de carga para coches y motos eléctricas		Emisiones atmosféricas
	Automatización ajuste pH en Scrubber EF1		Aguas
	Inversión emisiones a la atmosfera		Emisiones atmosféricas
	Contención de diclorometano en Planta Piloto		Emisiones atmosféricas
Medichem Malta	Iluminación zona producción		Eficiencia energética
Combino Pharm Malta	Instalación de paneles solares		Emisiones atmosféricas





Las inversiones estarán destinadas a reducir el impacto ambiental de los siguientes aspectos ambientales:

% Inversión en 2023	ODS	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Residuos		-	-	-
Agua		3%	-	-
Emisiones atmosféricas		97%	-	100%
Eficiencia energética		-	100%	-

CAPITAL HUMANO DESTINADO AL MEDIOAMBIENTE

En Medichem **disponemos de un departamento de Medioambiente en España y otro en Malta encargados de gestionar y controlar los riesgos e impactos de nuestra actividad, garantizando así el cumplimiento de las políticas.** El departamento de Medioambiente de España supervisa las actividades que se desarrollan en las oficinas y el laboratorio de Sant Joan Despí, de forma que exista coherencia en las prioridades y acciones.

Todos los colaboradores/as dedicados al ámbito medioambiental han recibido la formación adecuada para llevar a cabo sus responsabilidades y se siguen formando de manera continua mediante el Plan de Formación Anual.



USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS



01



Consumo de energía

La necesidad de la mejora continua en el uso sostenible de los recursos se está volviendo cada día más imperativa, por eso en Medichem creemos que es **prioritario mejorar la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la realización de pequeñas acciones aspirando así a cero emisiones netas.**

El consumo energético de Medichem España procede de la electricidad, el gas natural y el gasoil y en Medichem Malta y Combino Pharm Malta de la electricidad y del GLP (Gas Licuado del Petróleo).

En el 2022 el consumo de energía en gigajulios (GJ) ha sido el siguiente:

Consumo de energía en gigajulios (GJ) en 2022

Consumo de energía (GJ)	2021	2022
 Electricidad	33.008	28.984
 Gas natural	14.072	9.141
 GLP	5.111	6.160
 Gasoil	417	4.111
TOTAL	52.608	48.397

El **consumo de energía se ha reducido en un 8%** respecto al consumo del 2021 gracias a todas las acciones de eficiencia energética e inversiones en energía renovable implantadas durante el 2022, las cuales son las siguientes:



Medichem España:

- ✔ Se ha reducido el consumo de electricidad por el aumento del consumo de energías renovables. Se han instalado placas solares correspondientes al consumo de 56 kWh y desde el mes de marzo la energía suministrada externamente es energía con Garantía de Origen (GdO), energía certificada como energía 100% renovable
- ✔ Se ha reducido el consumo de gas natural, aunque se ha incrementado el consumo de gasoil por la sustitución, durante unos meses, del combustible de la caldera.
- ✔ Se han instalado recuperadores de calor de los aires acondicionados de los laboratorios de control de calidad y de ADMV y en el edificio de oficinas



Combino Pharm Malta:

- ✔ Se ha instalado un control horario y de temperatura de los aires acondicionados de todos los edificios
- ✔ Se ha puesto aislamiento en la caldera de vapor para evitar la pérdida de calor
- ✔ Se ha puesto aislamiento en el intercambiador de aceite térmico en la Planta Piloto
- ✔ Se ha planificado un control periódico para la detección de fugas de nitrógeno y de aire comprimido
- ✔ Se han instalado placas solares para el autoconsumo de electricidad
- ✔ Se ha contratado el suministro de electricidad procedente de energías renovables con Garantía de Origen

- ✔ Sustitución de la enfriadora de agua para una de más eficiente
- ✔ Sustitución de las luces por leds en el almacén

En Medichem España, el consumo de electricidad procede de medidas reales obtenidas en kWh (Kilovatio-hora) convertidas en GJ (Gigajulios) mediante la utilización de factores de conversión de la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico para el Inventario de emisiones y fuentes.

En Medichem España, el consumo de gas natural procede de medidas reales obtenidas en m³N (metros cúbicos normales) convertidas en GJ mediante la utilización de factores de conversión de la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico para el Inventario de emisiones y fuentes.

En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, el consumo de electricidad procede de las mediciones reales realizadas en línea por la entidad gubernamental obtenidas en kVAh (Kilovoltamperios-hora).

En Medichem Malta y en Combino Pharm Malta, el consumo de GLP (Gas Licuado del Petróleo) procede de medidas reales obtenidas en m³ para Medichem Malta y en litros para Combino Pharm Malta y convertidas a GJ por el proveedor de gas.

Si consideramos la **eficiencia energética** de nuestras plantas comparando el año 2022 con el año anterior, ha sido la siguiente:

	2021	2022
Consumo total de energía respecto a la producción anual (GJ/t) ⁽¹⁾	201	195

(1) Consumo total de energía (electricidad + gas + gasoil) / Producción anual de la organización (GJ/tonelada).

Se ha **mejorado la eficiencia energética (consumo de energía respecto a la producción) en un 3%**. No obstante, si comparamos el consumo total de energía respecto la producción por cada centro (2021 vs 2022) tenemos que en Medichem España hemos aumentado respecto a 2021, esto se debe al hecho que la producción ha disminuido más que el consumo energético, por eso, aunque el consumo energético en valor absoluto haya disminuido en un 18% al haberse reducido la cantidad de producto fabricado en un 21%, la eficiencia se ha visto reducida. En cambio, en Medichem Malta, el consumo total de energía respecto la producción se ha reducido en un 24% respecto al 2021 y en Combino Pharm en un 45%.

Hemos calculado la producción de Medichem España como la cantidad de producto acabado más producto intermedio sin tener en cuenta la cantidad de producto acabado Clorhexidina Digluconato, ya que se trata de un producto líquido que el 80% es agua. En el caso

de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.

Se ha mejorado la eficiencia energética (consumo de energía respecto a la producción) en un 3%



02



Consumo de materias primas

El consumo de materias primas en la fabricación de APIs tiene un impacto medioambiental de gran magnitud ya que la cantidad de materia prima consumida es muy superior a la cantidad de producto obtenido. Debido a esta generalidad de nuestro sector, es imprescindible estudiar y **optimizar los procesos químicos** para reducir las cantidades de materia prima utilizadas minimizando el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y a la **generación de los correspondientes residuos**.

No solo es importante la optimización de los procesos para conseguir la eficiencia óptima de los procesos de fabricación, sino que también se hace imprescindible **el uso de materia primas renovables**. Dentro del conjunto de materias primas utilizadas para fa-

bricar un API se encuentran los disolventes, mayoritariamente disolventes no halogenados, los cuales se utilizan en grandes cantidades para poder llevar a cabo las reacciones químicas correspondientes. Estos disolventes acaban siendo residuos, por lo que en Medichem estudiamos con especial atención cada uno de estos residuos de disolventes generados **para asegurarnos que pueden ser reutilizados en el propio proceso de fabricación o recuperados externamente para que puedan ser reintroducidos en nuestros procesos de fabricación**. Con esta premisa, desde hace muchos años se están reutilizando entre 100 y 300 toneladas anuales de disolventes y recuperando externamente y reutilizando en nuestros propios procesos aproximadamente 1.000 toneladas anuales de disolventes.

Es imprescindible estudiar y optimizar los procesos químicos para reducir las cantidades de materia prima utilizadas minimizando el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y a la generación de los correspondientes residuos.



El consumo de materias primas de Medichem en 2022 en toneladas (t) ha sido el siguiente:

Materia prima	Tipo de Fuente	2021	2022
Compuestos inorgánicos	No Renovable	609,17	429,71
	 Renovable	-	0,17
Compuestos orgánicos	No Renovable	541,17	561,16
	 Renovable	6,48	10,32
Disolventes Halogenados	No Renovable	13,26	10,40
	 Renovable	-	-
Disolventes No Halogenados	No Renovable	2.292,82	2.178,63
	 Renovable	924,58	983,74
Reactivos depuradora	No Renovable	439,00	405,78
Nitrógeno	No Renovable	890,25	1.278,27
Embalaje	No Renovable	258,17	404,31
	 Renovable	23,64	18,83
Salmuera	No Renovable	69,96	58,20
	 Renovable	67,00	57,48
Otros	No Renovable	109,71	3,73
Principios Activos Farmacéuticos	No Renovable	7,66	12,01
Colorante	No Renovable	0,46	4,52
Excipientes	No Renovable	12,10	57,99
Consumo total de materias primas		6.265,43	6.475,26



La **eficiencia en el consumo de materiales** de nuestras plantas ha sido la siguiente en el 2022:

	2021	2022
Intensidad de Materias primas no renovables (t MMPP/t producto)	20,01 t MMPP/t producto	21,71 t MMPP/t producto
Intensidad de Materias primas renovables (t MMPP/t producto)	3,90 t MMPP/t producto	4,30 t MMPP/t producto
Intensidad de las materias primas (t MMPP/t producto)	23,91 t MMPP/t producto	26,01 t MMPP/t producto

Además de las materias primas para la fabricación de nuestros productos también en Medichem la concienciación y actividades en materia medioambiental van más allá. Y es que todo material de oficina y para comedor, aunque con una proporción mucho más pequeña que la de producción, cuenta con un impacto ambiental asociado.

En el ámbito del comedor, en Medichem España, se han realizado las siguientes acciones:

- ✔ Se ha empezado a recoger selectivamente la fracción orgánica para su posterior aprovechamiento como compostaje
- ✔ Se han adaptado las máquinas vending de bebidas calientes (Café, infusiones) para utilizar una taza reutilizable evitando así el uso de vasos de plástico de un solo uso
- ✔ Se ha provisionado el comedor con azúcar, sal, vinagre y aceite para evitar el uso de envases de plástico individuales suministrados por las empresas de catering

En el ámbito de producción (Medichem España):

- ✔ Se reutilizaron internamente 74 toneladas de disolventes y se recuperaron externamente 785

toneladas de disolventes. Sumando un total de **860** toneladas de disolventes reutilizados, representando el **36%** de los disolventes comprados

- ✔ Se recuperaron externamente **10 toneladas** de dos materias primas diferentes de los disolventes (Xilenol y N-metilpiperacina)
- ✔ Como se observa en la tabla anterior, se han recuperado 0,17 t de compuestos inorgánicos, correspondientes a la recuperación del catalizador de Pd/C.

En el ámbito de producción (Medichem Malta):

- ✔ Se reutilizaron internamente 150 toneladas de disolventes
- ✔ Se reutilizaron externamente como subproducto 32 toneladas de disolvente

En el ámbito de producción se reutilizaron internamente 224 toneladas de disolventes.

03



Consumo de agua

En Medichem somos conscientes de que el agua es un recurso natural escaso y limitado. Por eso **nuestro compromiso es el de apostar por una mejora continua en la gestión óptima del agua**. Toda el agua consumida en Medichem procede de la red de agua potable suministrada por una comercializadora.

En Medichem España se dispone de un pozo de aguas subterráneas, aunque solo es utilizado para el control de las aguas subterráneas (menos de 1 m³/año).

En Medichem España **hemos conseguido reducir en un 11% el consumo de agua respecto al 2021**, debido a que hemos implementado una serie de medidas para la reducción del consumo de agua:

- Se han instalado pulsadores de agua en las duchas de los vestuarios con cierre de agua automatizado.

- Se ha sustituido el césped natural por césped artificial que no precisa de consumo de agua.
- Se ha sustituido el sistema de riego por un sistema de goteo más eficiente en el uso del agua.

El consumo de agua en 2022 ha sido el siguiente:

	2021	2022
Consumo de agua de red (m ³)	87.339	74.358
Consumo de agua de pozo (m ³)	-	-
Total (m ³)	87.339	74.358

El consumo de agua cumple con las limitaciones de abastecimiento establecidas en las reglamentaciones locales.

La **eficiencia en el consumo total de agua** de nuestras plantas ha sido:

	2021	2022
Intensidad del Consumo de agua (m ³ /t)	333	299



ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS

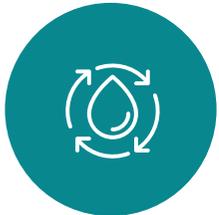


En Medichem apostamos por un modelo de producción y consumo responsable. Es por eso por lo que el **modelo de Economía Circular** forma parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental desde hace ya mucho tiempo. En todas las etapas de proceso, en todos los departamentos y en todas las plantas se tiene conocimiento y concienciación de la jerarquía de los residuos y por ello priorizamos siempre la prevención de la generación de un residuo y, cuando ello no sea posible, estudiamos su reutilización y/o reciclaje. Estos son los procedimientos y acciones que seguimos para implantar el modelo de economía circular, basadas en siete ámbitos de actuación:



Diseño

- ✓ En el diseño de los procesos productivos a nivel de I+D tenemos en cuenta unos criterios ambientales basados en la química verde
- ✓ En la adquisición de nuevos equipos tenemos en cuenta criterios ambientales



Producción y retransformación

- ✓ Uso de sistemas de recirculación de agua para optimizar el consumo
- ✓ Reestudio de los procesos para reducir el consumo de recursos y materias primas
- ✓ Reutilización de materias primas
- ✓ Sustitución de bidones de plástico de 120 litros por big bags
- ✓ Implantación de reuniones de eficiencia para mejorar la productividad y reducir así el impacto ambiental
- ✓ Digitalización: implementación de un sistema de gestión avanzada del almacén (SGA) e inicio de la implementación de un nuevo ERP y un proyecto de digitalización de las hojas de fabricación



Transporte y distribución

- ✓ Optimización de embalajes, priorizando el envase de gran tamaño
- ✓ Uso de materiales reciclados
- ✓ Optimización del transporte de residuos



Consumo, utilización, reutilización y reparación

- ✓ Reutilización interna de disolventes
- ✓ Reutilización de materias primas
- ✓ Mantenimiento correctivo y preventivo
- ✓ Promoción de la reutilización y reciclaje evitando el desperdicio
- ✓ Tratamiento interno de aguas residuales (Medichem España)
- ✓ Reutilización de residuos de fases acuosas ácidas y básicas para neutralizar las aguas residuales de la depuradora (Medichem España)
- ✓ Compra de contenedores de 1 m³ reciclados (IBC)
- ✓ Reutilización de envases de materias prima para residuos
- ✓ Digitalización de la documentación mediante la implantación de un gestor documental



Recogida

- ✓ Priorización de gestores de proximidad
- ✓ Recogida selectiva para fomentar el reciclaje



Reciclaje/tratamiento fin de vida

- ✓ Valorización de materiales de residuos
- ✓ Valorización energética de residuos
- ✓ Reciclaje y reutilización de disolventes
- ✓ Reciclaje y reutilización de materias primas
- ✓ Implantación de un sistema de lavado y retorno de contenedores IBC para su reutilización



Adquisición de materias primas

- ✓ Homologación de proveedores de materias primas.
- ✓ Homologación de transportistas.





A nivel de I+D, se hace foco en cómo minimizar los residuos generados, optimizar el consumo de materias primas y reutilizar y/o recuperar los disolventes o las materias primas utilizadas

Además, en Medichem estudiamos la generación de residuos en cada uno de los procesos de fabricación de manera individual y minuciosa. Desde el inicio del proyecto, a nivel de I+D, se hace foco en cómo **minimizar los residuos generados, optimizar el consumo de materias primas y reutilizar y/o recuperar los disolventes o las materias primas utilizadas**. Para cualquier residuo generado estudiamos su reutilización. Si no es posible, estudiamos su recuperación para volver a ser utilizado en el mismo proceso y si esto no fuera posible buscamos la manera de ser valorizado y sólo en última instancia se envía a tratar o a destruir.

En el Día Mundial del Reciclaje del 2022, hicimos un taller interno en todos los sites para la comunicación y concienciación del reciclaje de residuos.

En España, durante la semana europea de prevención de residuos se realizaron un ciclo de formaciones a todos los colaboradores con el lema **“Estilo de vida RESIDUO ZERO”** para concienciar de la necesidad de reducir la generación de residuos en nuestro día a día.



EMBALAJE

Anualmente en Medichem España **calculamos la cantidad de material de embalaje de los productos** puestos en el mercado mediante la *Declaración de Envases del Departamento de Territorio y Sostenibilidad de la Generalitat de Catalunya*.

El coeficiente de envases puestos en el mercado por cantidad de producto vendido (kr/kp) es el siguiente:

2021	2020	2019	2018	2017	2016
0,089 kr/kp	0,090 kr/kp	0,085 kr/kp	0,078 kr/kp	0,082 kr/kp	0,085 kr/kp

En Combino Pharm Malta estamos evaluando los materiales de embalaje utilizados en la actualidad y estamos contactando con los proveedores para conseguir embalajes más sostenibles.

A continuación, se presentan las toneladas de residuos generados en 2022 clasificados por no peligrosos, peligrosos y subproductos junto con su porcentaje de valorización:

	2021		2022	
Tipo de residuo	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización
Residuos no peligrosos	334	32%	362	60%
Residuos peligrosos	5.382	69%	4.506	78%
Subproductos	3	100%	32	100%
Total (toneladas)	5.719	-	4.899	-

Se han reducido los residuos peligrosos no destinados a valorización gracias que en Medichem España se ha conseguido gestionar parte de las aguas residuales generadas en un proceso de fabricación, Quetiapina, en la depuradora interna. También se ha visto reducido la generación de residuos no peligrosos no destinado a valorización por la reducción de fangos de la depuradora de aguas residuales.

DESPERDICIO DE ALIMENTOS

Dada la naturaleza de la actividad de la compañía, se considera que el desperdicio de alimentos no es un aspecto material para Medichem.

EMISIONES



El calentamiento global es el mayor desafío de nuestra época. La ONU alerta de que el aumento de la temperatura en más de 2°C provocará una mayor escasez de agua, el incremento de los incendios y la inestabilidad del sistema alimentario, entre otras consecuencias. Por ello, en Medichem hemos puesto en marcha una batería de medidas para contribuir a frenar el avance del cambio climático.



01

Emisiones de gases de efecto invernadero

Somos conscientes del efecto que generan las emisiones de los gases de efecto invernadero al cambio climático y, por eso, somos firmes en nuestro **compromiso de contribuir a la mitigación de estos efectos y encaminar la economía hacia las emisiones de cero carbonos.**

Alcance 1

Emisiones directas

Emisiones generadas debido al consumo de gas natural, gasoil y la fuga de gases refrigerantes

Alcance 2

Emisiones indirectas

Emisiones generadas por el consumo de electricidad.

Alcance 3

Emisiones indirectas

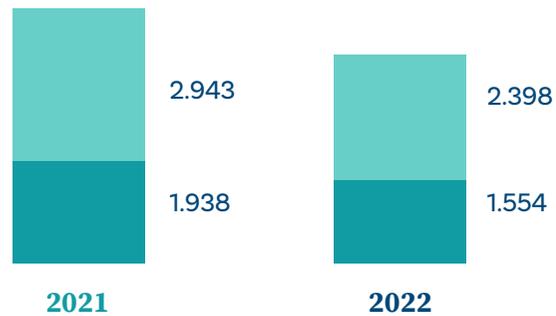
No se reportan dichas emisiones en este informe.

Las emisiones de gases de efecto invernadero de Medichem España y Malta y Combino Pharm Malta en 2022 han sido:



	2021	2022
Emisiones de Alcance 1	1.938	1.554
Emisiones de Alcance 2 (Location Based)	2.534	2.451
Emisiones de Alcance 2 (Marked Based)	2.943	2.398
Total (market-based)	4.881	3.951

Emisiones GEI



● Emisiones de Alcance 1 ● Emisiones de Alcance 2

Se han reducido las emisiones de CO2 del alcance 1 en un 20% y del alcance 2 un 19% respecto al 2021. Se han emitido 384 tm menos de CO2 del alcance 1 respecto al 2021 (correspondiente a un 20%) debido a la reducción de las fugas de los gases refrigerantes.

Se han emitido 545 tm menos de CO2 del alcance 2 respecto al 2021 (correspondiente a un 19%) debido al aumento del consumo de energía verde procedente de placas solares y de la contratación de energía renovable certificada con Garantía de Origen (GdO) en Medichem España.

En Medichem nos hemos esforzado para evaluar el impacto ambiental de las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras actividades (**cálculo de la huella de carbono**). Para ello se realiza el cálculo del Alcance 1 y Alcance 2 de dichas emisiones con la “Calculadora de emisiones de GEI” proporcionada por la *Oficina Catalana del Cambio Climático de la Generalitat de Catalunya*. Las emisiones de CO2 indirectas basadas en el *Location Based* del consumo de electricidad han sido calculadas utilizando el coeficiente del mix de producción 0,16 kg CO2 por kWh de la Red Eléctrica Española. Hemos calculado las emisiones de CO2 indirectas basadas en el *Marked Based* del consumo de electricidad utilizando el coeficiente del mix de nuestra comercializadora (0,14 kg CO2 por kWh).

Hemos obtenido las emisiones de CO2 procedentes del consumo de electricidad de Malta de: *Fuel Mix for Energy distributed by Enemalta plc. in 2021 - Enemalta* (0,38 kg CO2 por kWh). La conversión de m3 a GJ procede la empresa *Liquigas Malta*, suministradora del gas en Malta. Hemos calculado las emisiones de CO2 procedentes del consumo de gas en Malta mediante la calculadora de Huella de Carbono de alcance 1+2 para organizaciones 2020-2019 del *Ministerio para la Transición ecológica y el Reto Demográfico*.

Para lograr una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero, en 2022 hemos hecho un esfuerzo por realizar y seguir manteniendo una serie de medidas correctoras como las que se exponen a continuación:

- ☑ En Celrà, hemos instalado dos puntos de carga para coches eléctricos y en Combino Pharm Malta se han instalado cuatro puntos de carga para coches eléctricos. En 2023 en Celrà, se prevé la instalación de dos puntos más de carga para coches y cuatro para motos.

- ✔ Se han mejorado las salas de reuniones para potenciar las reuniones telemáticas y se han aumentado los días de teletrabajo
- ✔ Estamos renovando la flota de vehículos de leasing por vehículos de emisión cero
- ✔ En Celrà, se ha contratado la electricidad a una compañía con certificado de Energía Verde 100%
- ✔ En Celrà, se han instalado 884 m² de placas solares para el autoconsumo de electricidad, los cuales serán ampliados a 1.938 m² más en 2023.
- ✔ En Combino Pharm Malta, se ha realizado el proyecto para la instalación de placas solares para el autoconsumo de electricidad y en 2023 se prevé su instalación.

Para el año 2023 nos comprometemos a completar el actual cálculo de la huella de carbono, sumando las emisiones del alcance 3, para cubrir todas las emisiones provenientes de la actividad directa (alcance 1), las emisiones indirectas de la generación de electricidad y calor (alcance 2) y todas las demás emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de la empresa y establecer metas de reducción específicas.

Con el objetivo de reducir las emisiones del alcance 3 procedentes de la movilidad de nuestros colaboradores, en 2023 realizaremos una **encuesta de movilidad** al 100% de las personas de Medichem y, en base a los resultados, diseñaremos un **Plan de Movilidad Corporativa**.





02

Emisiones de gases contaminantes

Además, como consecuencia de nuestra actividad se emiten otros gases contaminantes a la atmósfera diferentes de los gases de efecto invernadero, los cuales es nuestro compromiso controlar y gestionar para mitigar sus impactos.

En Medichem España y Medichem Malta tratamos las emisiones atmosféricas de proceso mediante la **instalación de scrubbers de absorción de gases** en cada una de las plantas de fabricación de los dos sites. Además, reportamos anualmente a la administración mediante el *Registro Europeo de Emisiones y Fuentes Contaminantes (PRTR)* que recoge los datos de emisiones al aire y al agua y de transferencia de residuos de actividades con potencial incidencia sobre el medioambiente, las emisiones de los compuestos emitidos en los procesos de fabricación y de combustión

En el 2022, las emisiones de gases de cada planta fueron las siguientes:

Cantidad contaminante (t)	2021	2022
COVT (Compuestos Orgánicos Volátiles Totales)	12,88	2,18
CO (monóxido de carbono)	0,20	0,24
NOx (óxidos de nitrógeno)	1,22	1,49

En Medichem España hemos calculado la cantidad de COVT con un valor real medido en junio de 2022. En Medichem Malta, la cantidad de COVT ha sido calculado con un valor real medido en 2022.

Hemos calculado las cantidades de monóxido de carbono (CO) y óxidos de nitrógeno (NOx) emitidas mediante factores de emisión de la *Guía per la notificació de les emissions Sector Químic EPER CAT* en base al consumo de gas natural y de GLP (Gas Licuado del Petróleo).

En Medichem España, se está trabajado para reducir e incluso eliminar el cloruro de metileno (sustancia volátil cancerígena) de los procesos de fabricación. No obstante, para los pocos procesos que aún es necesario la utilización de cloruro de metileno se han concentrado todos en la misma planta de fabricación, concretamente en la Planta Piloto, y se ha aumentado el grado de captación de esta sustancia instalando tres filtros de carbón activo antes de la entrada de gases al scrubber. Mediante esta nueva instalación nos aseguramos de que la emisión en la atmosfera de la sustancia cloruro de metileno es completamente nula.

Desde finales de 2022 y durante todo el 2023, en Medichem España estamos trabajando con una consultoría para la elaboración del proyecto técnico para la instalación de un oxidador térmico regenerativo para el abatimiento de las emisiones de compuestos orgánicos volátiles en las plantas de fabricación y de esta manera continuar cumpliendo con nuestro compromiso de seguir reduciendo las emisiones.



03

Vertidos de aguas residuales

Otro factor relevante para Medichem es la **calidad de los vertidos de agua residual**, al ser un aspecto significativo de nuestra actividad debido a la cantidad y a la presencia de contaminantes relevantes en las aguas residuales. Para llevar a cabo una gestión responsable del tratamiento de aguas residuales es fundamental trabajar en dos líneas de actuación:

- ✓ Mejorar la calidad de estas aguas.
- ✓ Reducir el volumen vertido.

Medichem cumple con los requerimientos establecidos en sus autorizaciones de vertido de aguas residuales en todas sus instalaciones. Las aguas residuales se gestionan internamente en las estaciones de depuración de aguas residuales internas para ser vertidas a otra depuradora municipal antes de ser vertida al río, en Medichem España, o al mar, en Medichem Malta.

En Medichem España el agua residual generada se trata mediante una homogeneización, una neutralización y un tratamiento fisicoquímico antes de una oxidación química con peróxido de hidrógeno. Los lodos generados se secan mediante un filtro prensa. **El tratamiento de oxidación química con peróxido de hidrógeno se considera como una Mejor Técnica Disponible (MTD), en la cual Medichem contribuyó al desarrollo del BREF* para el sistema del tratamiento de aguas residuales en el sector químico.**

En Medichem Malta, las aguas residuales se tratan mediante un tratamiento fisicoquímico. El sistema incluye también homogeneización y neutralización antes del tratamiento físico. Y finalmente se filtra el lodo generado en el tratamiento fisicoquímico para eliminar el agua que contiene.

El parámetro de vertido más significativo en nuestro sector es la *Demanda Química de Oxígeno (DQO)*, que es la cantidad de oxígeno necesaria para oxidar la materia orgánica por medios químicos y convertirla en CO₂ y H₂O. Pero también son significativos los contaminantes cloruros, fósforo, nitrógeno y materia en suspensión, tanto para Medichem España como para Medichem Malta.

*Estos documentos BREF, (BAT References Documents) o Documentos de Referencia Europeos sobre las Mejores Técnicas Disponibles, describen para cada uno de los sectores industriales, las técnicas aplicadas, las emisiones actuales a todos los medios y los niveles de consumo, las técnicas que se tienen en cuenta para determinar las mejores técnicas disponibles, así como las conclusiones sobre las MTD y las técnicas emergentes.



Para ello realizamos **medidas periódicas de los vertidos**. A continuación, mostramos los valores obtenidos en 2022:



Cantidad contaminante (t)	2021	2022
DQO	45,97	46,28
Fósforo total	0,47	0,33
Nitrógeno Kjeldahl	2,43	2,41
Materia en suspensión	4,57	6,48
Cloruros	55,87	46,34

Las cantidades de contaminantes se han calculado mediante resultados analíticos reales realizados periódicamente durante 2022 y la cantidad de agua vertida. En Medichem España, la cantidad de agua vertida es estimada (suponiendo un 80% del agua total consumida) y en Malta cantidad de agua vertida es la cantidad real medida con un caudalímetro y es conjunta entre Medichem Malta y Combino Pharm Malta ya que todas las aguas residuales generadas en las dos plantas son gestionadas en la misma depuradora y, por tanto, vertidas conjuntamente.

En 2022, en Medichem España se empezó a estudiar técnicas emergentes para el tratamiento interno de las aguas residuales las cuales se están tratando externamente, y en 2023 seguimos con las pruebas experimentales.

En Medichem España se empezó a estudiar técnicas emergentes para el tratamiento interno de las aguas residuales



04

Contaminación lumínica y acústica

Tras la evaluación de aspectos ambientales, en las emisiones de luz y ruido no hemos encontrado impacto medioambiental significativo en el entorno por lo que no las hemos considerado como impactos materiales para Medichem. Aun así, **estamos firmemente comprometidos con la reducción de nuestra huella medioambiental, por eso cumplimos con la normativa de contaminación lumínica** y, progresivamente en todos los sites, estamos sustituyendo toda la iluminación exterior por iluminación LED.

En Medichem España, en 2021 se elaboró un estudio de iluminación exterior que alcanza los próximos 3 años para la sustitución de todas las luces exteriores por iluminación LED, por lo que se van sustituyendo progresivamente toda la iluminación exterior por LEDs.

En Medichem Malta sustituiremos progresivamente todas las luces exteriores por iluminación LED.

En cuanto al ruido, estamos sustituyendo aquellos equipos que emiten más ruido por otros nuevos más silenciosos. En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, en agosto de 2021, realizamos medidas de ruido y se concluyó que no se superaba en más de 5 decibelios (dB) el ruido de fondo, el próximo control se realizará en 2026 tal como indica la normativa.

En octubre 2022 en Medichem España realizamos un estudio de contaminación acústica realizado por Dekra Industrial, SAU y las conclusiones fueron que cumplíamos con todos los requisitos establecidos.

Estamos
sustituyendo
aquellos equipos
que emiten más
ruido por otros
nuevos más
silenciosos.



05

Contaminación del suelo y aguas subterráneas

Llevamos mucho tiempo esforzándonos para reducir nuestro impacto en el medioambiente y en consecuencia diseñando actividades que contribuyan significativamente. En 2015, en Medichem España, la empresa eSolve realizó un informe base de suelo: un **estudio completo de la situación del suelo y las aguas subterráneas de todo el emplazamiento**, con lo que se instalaron 4 piezómetros fijos. Los piezómetros son sensores de medición sumergibles y sensibles a la presión, diseñados para el control periódico de la **calidad de las aguas subterráneas y de la contaminación del suelo**. En Medichem España los utilizamos exclusivamente para medir los compuestos orgánicos volátiles, la temperatura y la humedad del suelo y para medir el nivel freático, analizar el TPH (hidrocarburos totales del petróleo), los compuestos orgánicos volátiles y otros compuestos de las aguas subterráneas.

A partir de esta fecha se están realizando **controles del suelo cada seis meses y controles de las aguas subterráneas cada cinco años para asegurar que no haya contaminación ninguna** y por lo tanto impacto en el entorno.

En junio de 2022, en Medichem España, se realizó el muestreo de las aguas subterráneas, la medición de los niveles freáticos, los parámetros fisicoquímicos y los COVs y otros gases de los cuatro piezómetros y del pozo. Los resultados fueron conformes a los requisitos establecidos.

En Medichem Malta, en enero 2017 la empresa *En-sure Monitoring* realizó una evaluación de riesgos para la contaminación potencial del suelo y las aguas subterráneas. En dicha evaluación se concluyó que el riesgo de contaminación del suelo y las aguas subterráneas era muy bajo, por lo tanto, no hemos considerado necesario realizar el informe base de suelo ni monitorizar las aguas subterráneas.

Se están realizando controles del suelo cada seis meses y controles de las aguas subterráneas cada cinco años.



ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

En Medichem creemos en la necesidad de realizar acciones para la mitigación y adaptación al cambio climático mediante el establecimiento de objetivos para contribuir a los ODS de la Agenda 2030.

Desde 2020, llevamos un seguimiento de las emisiones de CO2 (alcance 1 y 2) y si comparamos el 2022 con el año anterior, hemos reducido en un **20%** las emisiones directas en el caso del alcance 1 y un **19%** en el caso del alcance 2. Este logro ha sido gracias a diferentes acciones de reducción de emisiones impulsadas por la organización, como la mejora y la gestión final de los residuos, fomentar su recuperación y valorización, así como promover la economía circular en sus embalajes, y la apuesta firme por las energías renovables.

Para el 2023 nos comprometemos a calcular las emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de la empresa (alcance 3) y establecer metas de reducción específicas basadas en la ciencia, valorando la asociación a la iniciativa SBT (Science Based Targets). Paralelamente seguiremos monitorizando la reducción del consumo de energía y de emisiones de alcance 1 y 2 e implementando nuevas prácticas de eficiencia energética en las instalaciones o prácticas de eficiencia energética en general, comparando los valores con un año de referencia y de año a año.

Para 2023 vamos a realizar una **encuesta de movilidad** al 100% de las personas de Medichem y a **diseñar un Plan de Movilidad Corporativa** que incluya:

- ✔ Una política formalizada que establezca por escrito prácticas de transporte y movilidad sostenibles.
- ✔ Subsidios o incentivos para utilizar el transporte público, para compartir vehículos o para usar la bicicleta para ir a trabajar.

Para 2024 nos comprometemos a compensar como mínimo el 75% de las emisiones de GEI

- ✔ Incentivos para los empleados utilicen la tecnología para tener reuniones virtuales con el fin de reducir los traslados.
- ✔ Facilidades para el uso de transporte público, de bicicletas o de vehículos de combustión más limpia en las instalaciones de la empresa.
- ✔ Preferencia de utilización de métodos de transporte con menor impacto ambiental

En Medichem España, ya se está contratando la energía renovable de bajo impacto y generando energía renovable mediante la instalación de placas solares, por lo que para el 2024 nos comprometemos a que el **50% de uso de energía**, de todos los centros de Medichem, sea generada por fuentes renovables de bajo impacto e ir mejorando este indicador con el tiempo para aumentar el consumo de energía renovable utilizada.

Para 2024 nos comprometemos a compensar **como mínimo el 75% de las emisiones de GEI** de los alcances 1 y 2 de la huella de carbono de la empresa.



BIODIVERSIDAD

En Medichem nos comprometernos con nuestro entorno y creemos en la necesidad de preservar la diversidad biológica para salvaguardar el funcionamiento de los ciclos vitales del agua, de los nutrientes o del suelo, minimizando así nuestro impacto ambiental.

La planta de fabricación de APIs de Medichem España no se localiza sobre ningún espacio natural protegido o de interés natural. El espacio natural protegido más cercano se localiza a unos 2 kilómetros al norte del emplazamiento y es el denominado “Riberes del Baix Ter”, que desde el año 2014 forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN). Por otro lado, a unos 2 Km en dirección suroeste del emplazamiento se encuentra otro espacio natural protegido denominado “Les Gavarres” y al igual que el anterior, forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN).

En el supuesto de un escenario accidental, estos espacios naturales no se verían afectados tal y como se concluyó en el informe de Análisis de Riesgos Medioambientales en las instalaciones de Medichem (Celrà) realizado en octubre de 2019 por la consultoría e ingeniería medioambiental eSolve.

En Medichem trabajamos por la convivencia de industria y entorno de manera sostenible a través de acciones para conservar la biodiversidad. Prueba de ello es la realización de controles periódicos de las emisiones atmosféricas, del suelo, de las aguas residuales y de las

aguas subterráneas, tal y como se explica en apartados anteriores, para asegurar que la actividad no tiene ningún efecto negativo en el medio natural.

Para abordar la pérdida de biodiversidad en nuestro entorno más próximo en 2023, se evaluará los proyectos locales que contribuyan a preservar la vida a la Tierra.

La planta de fabricación de APIs de Medichem Malta y la planta de fabricación de FDFs de Combino Pharm Malta se localizan en dos parcelas contiguas en el polígono industrial Hal Far Industrial Estate de Birzebuggia. Los acantilados ubicados a lo largo del polígono Hal Far están designados como parte de un área de Protección Especial (ZEPA), como una Zona de Especial Conservación (ZEC) Natura 2000 y está catalogada como Área de Importancia Ecológica (AEI). Por ello, en enero 2017 con la empresa Ensure realizamos un análisis de riesgos para la contaminación del suelo y las aguas subterráneas para Medichem Malta, en el cual se concluyó que la actividad de Medichem Malta no tenía ningún efecto adverso en el medio natural.

Nos comprometernos con nuestro entorno y creemos en la necesidad de preservar la diversidad biológica



08

Derechos Humanos

En Medichem somos consciente del impacto real que generan nuestras actividades sobre nuestros grupos de interés: clientes, empleados, socios, comunidades, así como sobre la sociedad en general.

DERECHOS HUMANOS

En esta medida, Medichem asume un fiel compromiso con la protección de los derechos humanos, siguiendo los principios rectores establecidos por Naciones Unidas a tal efecto basados en, por un lado, su protección y respeto; y, por otro lado, en el remedio de las vulneraciones de dichos derechos que en las compañías pudieran tener lugar.

Asimismo, en Medichem cumplimos con las disposiciones de los **convenios fundamentales de la OIT relacionados con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva**.

Por todo lo anterior, en Medichem tenemos el compromiso de:

- ✔ Velar por el cumplimiento de lo establecido en la normativa internacional y nacional aplicable en materia de respeto de los Derechos Humanos,
- ✔ Actuar en todo momento siguiendo el principio de diligencia debida en sus operaciones y toma de decisiones de conformidad con lo establecido en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas,
- ✔ Establecer mecanismos para remediar las concretas lesiones a los mismos que en la compañía pudieran tener lugar

Con este fin, en Medichem hemos desarrollado una Política de Derechos Humanos donde se recogen previsiones específicas relativas a la prohibición de la explotación infantil y el trabajo forzoso donde también se establecen las medidas operativas dirigidas a identificar, prevenir, mitigar y reparar las consecuencias negativas sobre los Derechos Humanos que se pudieran derivar de la actividad de Medichem. Asimismo, Medichem cuenta con un Código de Conducta basado en el cumplimiento de la legalidad vigente que se comparte con los terceros con los que mantiene relaciones de negocio en el que se recoge nuestro compromiso a la protección de los Derechos Humanos.

Por otro lado, **no hemos recibido ninguna comunicación por el Canal de Denuncias de Medichem**, ni se ha tenido constancia por otras vías, que la compañía haya incurrido en ninguna vulneración de derechos humanos en el desarrollo de sus actividades empresariales.





09

Compromiso Social

Como empresa comprometida con la sociedad y nuestro entorno, tenemos un compromiso social con la comunidad a la cual pertenecemos.



COMPROMISO SOCIAL

La labor filantrópica que llevamos a cabo no solo se establece en función de la naturaleza de la organización con la que colaboramos, sino que creamos y coordinamos acciones solidarias asegurando que la filosofía sea común a toda la compañía, demostrando que nuestro compromiso es sincero, y que todas las personas del grupo lo conocen y lo comparten.

En 2022 nos hemos centrado especialmente en 5 ejes de actuación:

- ✓ **Acceso a colectivos vulnerables en materia de salud**
- ✓ **Apoyo a la infancia y a la adolescencia más vulnerable**
- ✓ **Atención a colectivos en riesgo de exclusión social**
- ✓ **Atención al colectivo de mujeres víctimas de violencia de género y de matrimonios forzados**
- ✓ **Transformación de entidades del tercer sector a través de la innovación**

Buscamos promover la participación del equipo o bien directamente o bien seleccionando el destino de la donación.

Las acciones englobadas dentro del ámbito de Responsabilidad Social entre otras son:

- ✓ **Oncotrail en España**, con la participación de colaboradores de España y Malta
- ✓ **Oncobike Girona**, con la participación de colaboradores de España
- ✓ Donaciones a la **Obra Social Sant Joan de Deu**
- ✓ Donaciones a **Institut Químic de Sarrià**
- ✓ Donaciones a **Cruz Roja**
- ✓ Donaciones a la **Associació Valentès i Acompanyades**
- ✓ En España donaciones a las filiales de **Cáritas** ubicadas en las localidades donde están los centros de trabajo
- ✓ Donaciones a la **Fundació Arrels**
- ✓ Donaciones a la **Associació Catalana contra el Càncer**

- ✓ En 2022 y debido a los acontecimientos internacionales, Medichem ha hecho donaciones de medicamentos a Ucrania.
- ✓ **Campaña 0 accidentes laborales**: el centro de Celrà ha iniciado una campaña solidaria de promoción a la **No Siniestralidad en el entorno laboral**, ayudando a entidades locales dedicadas a fines sociales donando una cantidad económica cada 100 días sin accidentes laborales. La elección de la organización que recibió la donación fue mediante votación por el equipo de Medichem Celrà. La asociación beneficiada fue:
- ✓ **Valentes i acompanyades**: Asociación que trabaja para parar los matrimonios forzados, la violencia contra la mujer, su autonomía, integridad física y emocional.

Las donaciones aportadas a 31 de diciembre de 2022 han supuesto un total de 337.391 euros representando un 33,96% más que en 2021 (251.831 euros).





10

Calidad y Clientes

La gestión de Medichem se lleva a cabo desde la estrategia definida por el Consejo Asesor en consenso con el Órgano de Administración, que ha delegado en la directora general las funciones ejecutivas relacionadas con la gestión diaria de la compañía.



GESTIÓN

La gestión se comparte con el Comité de Dirección, que fija al inicio de cada año los objetivos de empresa a conseguir en ese ejercicio, así como los principales objetivos departamentales, todos ellos alineados con la estrategia definida. Los objetivos se bajan en cascada a los distintos niveles de la organización, tanto los definidos entre varios departamentos como los que atañen sólo a un único departamento. El mismo órgano determina el cumplimiento de los objetivos al final de cada ejercicio.

De forma trimestral se valora el avance de la compañía frente a los objetivos y se comunica el progreso mediante comunicación en los tableros de anuncios.

LEGISLACIÓN Y CALIDAD

En Medichem velamos por el cumplimiento constante de la legislación vigente en todas las jurisdicciones donde tenemos filiales. Este cumplimiento se realiza de forma pautada y bajo la guía del departamento Legal y la supervisión de la Dirección General.

Las plantas de producción de Medichem, todas ellas certificadas, se encuentran en España y Malta.

Disponemos de un sistema integrado de calidad, con políticas y procedimientos propios, que dan cumplimiento a leyes, normas y reglamentos aplicables, además de los requisitos de los clientes y los definidos por Medichem para asegurar la mejora continua de todos sus procesos y productos. Asimismo, éste se complementa con una evaluación continua de la eficacia de la organización y la realización de auditorías internas.

Aseguramos nuestra presencia en mercados internacionales mediante la autorización administrativa de las principales autoridades del sector, de nuestras instalaciones productivas. Disponemos también de certificaciones que acreditan la calidad de nuestros productos y procesos desarrollados en la organización, siendo prueba de ello la acreditación de la EU GMP, la ISO 14001 (no aplica a FDF España ni Malta) y la FDA de EE. UU. Además, la planta de Celrà tiene la acreditación de la FDA coreana. Asimismo, las sales de Clorhexidina tienen la certificación Halal.



Medichem recibe periódicamente auditorías para la verificación de nuestro cumplimiento de los requerimientos aplicables. Las auditorías son realizadas por los clientes (en formato presencial y remoto), por parte de las entidades certificadoras en función de la normativa aplicable (ISO 14001, Halal, ...) y también por las autoridades sanitarias. Durante 2022 se han recibido las siguientes auditorías/inspecciones:

Auditorías e inspecciones

	2021	2022
 Autoridades	1	3
 Certificaciones	3	3
 Clientes	49	41

Las inspecciones de autoridades y certificaciones realizadas varían en función del año, dado que se llevan a cabo según la periodicidad de renovación asignada. En cuanto a las auditorías de cliente, para el año 2022 se realizaron 28 en Medichem España, 6 en Medichem Malta y 7 en Combino Pharm Malta. Se observa que durante el año 2022 se ha mantenido bastante esta-

ble el número de auditorías de cliente recibidas comparando con 2021, año en el que se recibieron 29 auditorías en Medichem España, 12 en Medichem Malta y 8 en Combino Pharm Malta.

Asimismo, Medichem trata todas las consultas que requieren los clientes referentes a procesos y productos, además de atenderlos en visitas y auditorías en nuestras plantas productivas. Medichem mantiene un sistema propio para la gestión de las **reclamaciones** que se reciben a través de diferentes departamentos, siendo siempre redirigidos a Comercial y a Aseguramiento de la Calidad (QA). Todas las reclamaciones recibidas son investigadas y, cuando así se estima, se proponen acciones focalizadas en resolver la causa raíz. En la siguiente tabla se muestra el número de reclamaciones recibidas durante el 2022 en las tres unidades de negocio, así como el porcentaje de ellas en estado cerrado a fecha 31 de diciembre de 2022, de acuerdo con el procedimiento interno aplicable:

Reclamaciones

	2021	2022
Número de reclamaciones recibidas	77	55
% reclamaciones resueltas	75%	62%

I+D Y CLIENTES

De manera anual, en Medichem destinamos **un 7% de la facturación del presupuesto a los proyectos de I+D**. Los proyectos se proponen y evalúan desde el Comité de Selección, y se implementan gracias a un equipo para cada proyecto. Dicho equipo está constituido por un Líder de Proyecto y un equipo integrado por personas de distintos ámbitos de la organización que realizan el seguimiento del progreso de cada proyecto.

Algunos de los proyectos se someten a financiación pública tanto de ámbito estatal como autonómico. Dichos proyectos son, en consecuencia, auditados a posteriori por las entidades concesionarias de las ayudas.

Para la organización, en base a nuestra estrategia B2B, la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes es un pilar fundamental. Por ello, en Medichem medimos la **satisfacción de los clientes** mediante reuniones periódicas y encuestas de satisfacción, siendo la última la realizada en noviembre 2020, cuya valoración fue satisfactoria en aspectos como el grado de cumplimiento de las expectativas, evaluación del soporte técnico y valoración de Medichem como proveedor, entre otros.

COLABORACIONES

Medichem **colabora estrechamente** con las Farmacopeas de EE. UU. (USP) y Europa (EP) proporcionando estándares de referencia de productos, revisando métodos analíticos y, si es necesario, proponiendo mejoras de éstos, y mediante participación en grupos de expertos de la USP y la EP.

Asimismo, Medichem también participa activamente en grupos de trabajo de temática medioambiental y sostenibilidad de “Medicines for Europe”.

A su vez, en Medichem trabajamos conjuntamente en diferentes proyectos de forma habitual con personal técnico y específico de la Universidad de Girona, así como del Institut de Ciència dels Materials (ICMAB) de la Universidad Autònoma de Barcelona (UAB).

Medichem, como empresa fabricante de principios activos y producto acabado farmacéutico es miembro de la AMR a través de “Medicines For Europe”, así como de AFAQUIM y otras asociaciones del sector químico-farmacéutico.

CIBERSEGURIDAD

El compromiso de Medichem en materia de ciberseguridad se refleja en las **Directrices de Seguridad** y en los esfuerzos que desde la organización se hacen para garantizar el cumplimiento del marco normativo propio de nuestro sector. Nuestras directrices establecen como principios básicos que todos nuestros sistemas de información y telecomunicaciones posean el adecuado nivel de ciberseguridad y resiliencia. Desde Medichem se potencian procesos de mejora continua en las capacidades de prevención, detección, análisis, recuperación e investigación para hacer frente a las nuevas amenazas, siendo el principal objetivo sensibilizar y formar a los colaboradores/as y terceros sobre los riesgos y amenazas de ciberseguridad.

Los procedimientos de trabajo en materia de ciberseguridad son revisados de manera regular con auditorías internas y externas ejecutadas por expertos en ciberseguridad, buscando siempre las potenciales brechas de seguridad y anticipando, en la medida de lo posible, acciones correctoras y preventivas para evitar riesgos.

La utilización de servicios de terceros o basados en la nube se gestiona mediante auditorías y revisiones periódicas con el fin de garantizar la privacidad y cumplimiento de las regulaciones pertinentes.

FARMACOVIGILANCIA

Medichem dispone de una persona cualificada responsable de Farmacovigilancia (QPPV) a nivel europeo que coincide con el responsable local de farmacovigilancia para España.

Además, en Medichem tenemos implantado un sistema adecuado para el cumplimiento de sus funciones de farmacovigilancia, dirigido a controlar la seguridad de los medicamentos autorizados e identificar cualquier modificación de su relación beneficio-riesgo.

Actualmente en Medichem no comercializamos directamente ninguno de los medicamentos de los cuáles es titular, por este motivo, no recibimos notificaciones de reacciones adversas de dichos productos. No obstante, cualquier persona de la compañía que reciba una alerta de reacción adversa, debe informar al departamento de Farmacovigilancia según se establece en el procedimiento interno.

Asimismo, se ha establecido un programa de formación inicial y continuada en materia de Farmacovigilancia. Esta formación se desarrolla de acuerdo con procedimientos internos bajo la supervisión del departamento de Recursos Humanos.





11

Proveedores

Las principales compras de Medichem son compras de materias primas e intermedios mayoritariamente ubicados en China e India, para la fabricación de los APIs, y la contratación de manufactura de productos acabados estériles cuando se trata de FDFs para los que Medichem no dispone de instalaciones (ubicados en Europa).



PROVEEDORES

La **Política de Compras** establece un marco de actuación entre Medichem y los proveedores, fomentando relaciones comerciales éticas, transparentes y de confianza, además de tener en cuenta los aspectos sociales y medioambientales. En Medichem disponemos de un **Código de Conducta** que detalla la forma en que la compañía desarrolla relaciones comerciales con sus proveedores y otros socios comerciales.

En marzo 2021, aprobamos una nueva versión del procedimiento de Evaluación de Proveedores en la que se detallan nuevos criterios **en materia de ética, sostenibilidad y seguridad en el proceso de selección y evaluación de proveedores**.

Trabajamos en un modelo de compras global con aplicación local y trabajando para garantizar una gestión coordinada, buscando oportunidades y sinergias entre los departamentos y empresas del grupo.

Los proveedores que suministran materiales, servicios y logística y que inciden en la calidad de los productos fabricados son previamente homologados y su riesgo se evalúa dos veces al año desde varios departamentos de la compañía, liderado por el **Departamento de Calidad**.

Como plan de mitigación de riesgos trabajamos con un **Plan Estratégico Anual de Homologación** para asegurar el suministro con un mínimo de tres proveedores de aquellas materias primas críticas en diferentes localizaciones geográficas si es viable. En este ámbito

Medichem ha hecho un gran esfuerzo para dar cumplimiento al plan definido de auditorías en el contexto de pandemia mundial, con auditorías gestionadas tanto presencialmente como por medios digitales.

hemos iniciado un proyecto de incrementar el número de proveedores situados en Europa a fin de contribuir al mantenimiento del tejido industrial europeo, reduciendo además las distancias de transporte con el consiguiente impacto medioambiental.

En función del nivel de riesgo anual evaluado y de su impacto en la cadena de valor, realizamos **auditorías periódicas** a nuestros proveedores de materias primas y servicios, como fabricación de FDFs, para asegurarnos de que dispongan de un sistema adecuado de calidad y que cumplan con las especificaciones requeridas. Se espera que nuestros proveedores tengan, a su vez, una política ambiental cumpliendo con las legislaciones y regulaciones existentes en protección del medioambiente y seguridad, y el respeto por las leyes internacionales proclamadas de los derechos humanos.

En 2022, un total de 33 proveedores fueron auditados según procedimientos internos (7 proveedores (28%)

más que en 2021), con resultados satisfactorios en todos los casos. **Medichem ha hecho un gran esfuerzo para dar cumplimiento al plan definido de auditorías en el contexto de pandemia mundial, con auditorías gestionadas tanto presencialmente como por medios digitales.** Aquellas auditorías que no han podido ser realizadas según la planificación de 2022 por distintos motivos (falta disponibilidad del proveedor, cancelación por COVID-19, aplazamiento en función de la producción de la materia prima...) han sido reprogramadas para el año 2023, a excepción de aquellas que han sido canceladas debido a reclasificaciones de los proveedores.

Los equipos de Calidad de Malta y España trabajan conjuntamente para configurar un plan de auditorías compartido entre plantas y negocios, con el objetivo de juntar esfuerzos, sinergias y conocimiento entre el personal cualificado de las distintas áreas y negocios.



40% de nuestros principales proveedores han sido evaluados en materia de sostenibilidad.

Las conclusiones de estas auditorías siempre son compartidas con los proveedores, y se requerirá un plan de acción o mejoras en aquellos casos que sea necesario.

Para alinear nuestras prácticas de aprovisionamiento con nuestro compromiso con la sostenibilidad, en 2022 escogimos a Ecovadis, para realizar evaluaciones individuales del desempeño en materia de sostenibilidad de nuestros principales proveedores. Para ello realizamos un Supplier Mapping y contactamos con los proveedores de más impacto para nuestro negocio a los que hemos solicitado que se evalúen a través de la plataforma de Ecovadis. En paralelo Medichem está definiendo una Política Corporativa de Compras

para conocer el grado de desempeño de nuestros proveedores a la vista de los resultados obtenidos de su evaluación, con ello podemos concentrar nuestros esfuerzos en proporcionar soporte, formación y promover planes de mejora continua a aquellos proveedores que se encuentren peor posicionados. Durante 2022 el **40% de nuestros principales proveedores han sido evaluados en materia de sostenibilidad.**

Finalmente, en Medichem también establecemos una sistemática para evaluar a las empresas de transporte que forman parte de su cadena de suministro, valorando el desempeño ambiental además de aspectos relacionados con la seguridad.



12

Transparencia fiscal

En Medichem tenemos el compromiso de actuar con responsabilidad fiscal y cumplir con la legislación y las obligaciones fiscales en todos los países en los que desarrollamos nuestra actividad, actuando siempre de forma transparente y veraz en nuestras relaciones con las autoridades tributarias.

TRANSPARENCIA FISCAL

En Medichem tenemos el compromiso de actuar con responsabilidad fiscal y cumplir con la legislación y las obligaciones fiscales en todos los países en los que desarrollamos nuestra actividad, actuando siempre de forma transparente y veraz en nuestras relaciones con las autoridades tributarias. La estructura de la compañía en cada territorio está alineada con las actividades que desarrolla y se fundamenta en razones comerciales y/o industriales. Prueba de ello es nuestra Política Fiscal, que se alinea con la misión y valores de la compañía, así como con la estrategia de nuestros negocios.

El Órgano de Administración de la sociedad, responsable de la dirección, administración, gestión y control del negocio, es el responsable de supervisar la Política Fiscal de la compañía basada en un interpretación prudente y razonable de la normativa tributaria vigente en cada legislación, evitando cualquier riesgo fiscal.

En Medichem disponemos de una Política de Precios de Transferencia alineada con la normativa vigente y que aplica a todas las operaciones con partes vinculadas. Esta política se revisa anualmente para garantizar su cumplimiento y evitar cualquier desviación.

No operamos en territorios calificados como paraísos fiscales.

Las subvenciones recibidas corresponden principalmente a la obtención de ayudas no reembolsables por parte del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) para proyectos de I+D y ayudas a la inversión por parte de Malta Enterprise.





Anexo

Plantilla

Total de empleados/as por género y categoría profesional

	2021				2022			
			Total	IPRHM*			Total	IPRHM*
Directivos	5	5	10	1	4	6	10	0,8
Responsables	19	27	46	0,83	18	30	48	0,75
Técnicos	76	77	153	0,99	81	79	160	1,01
Administrativos / Analistas	68	106	174	0,78	73	129	202	0,72
Total	168	215	383	0,88	176	244	420	0,84

* La fórmula del cálculo del Índice de Presencia Relativa (IPRHM) es la siguiente: $((\text{Mujeres} - \text{Hombres}) / (\text{Mujeres} + \text{Hombres})) + 1$

Plantilla

Total de empleados/as por género y edad

	2021				2022			
			Total	IPRHM*			Total	IPRHM*
Menores de 30	27	35	62	0,87	31	36	67	0,93
Entre 30 y 50	123	137	260	0,95	123	157	280	0,88
Mayores de 50	18	43	61	0,59	22	51	73	0,6
Total	168	215	383	0,88	176	244	420	0,84

* La fórmula del cálculo del Índice de Presencia Relativa (IPRHM) es la siguiente: $((\text{Mujeres} - \text{Hombres}) / (\text{Mujeres} + \text{Hombres})) + 1$

Plantilla

Total de contratos

	2021		2022	
Tipo de contrato	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Indefinido	353	8	401	6
Temporal	19	3	6	7
Total	372	11	407	13

Plantilla

Promedio de contratos por género y edad*

A continuación, presentamos una serie de tablas que muestran el promedio según la modalidad de contrato desglosado por género, edad y categoría profesional.

		2021				2022			
		Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
Género	Edad	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Mujer	Menores de 30	17,16	-	5,66	-	23,42	0	5,25	-
	Entre 30 y 50	112,17	6,75	1,75	-	116,33	4	0,58	0,33
	Mayores de 50	19	1,42	-	-	20,5	1,33	-	-
Hombre	Menores de 30	27,08	-	9,75	-	29,83	0	2,67	-
	Entre 30 y 50	134	1	4,75	-	143,67	1	1,42	-
	Mayores de 50	40,34	-	-	2,67	48,08	0	0	3,5
Total		349,75	9,17	21,91	2,67	381,83	6,33	9,92	3,83

* El promedio se calcula con la media de empleados/as al final de cada mes.

Plantilla

Promedio de contratos por categoría profesional*

Categoría profesional	2021				2022			
	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Directivos	10,33	-	-	-	9,25	-	-	-
Responsables	45,92	-	-	-	46,92	-	-	-
Técnicos	147,17	2,75	2,33	0,92	156,25	1	1	1,5
Administrativos - Analistas	146,33	6,42	19,58	1,75	169,42	5,33	8,92	2,33
Total	349,75	9,17	21,91	2,67	381,83	6,33	9,92	3,83

* El promedio se calcula con la media de empleados/as al final de cada mes.

Plantilla

Despidos

A continuación, presentamos el número de despidos que ha habido a lo largo del 2021 y 2022 desglosados por categoría profesional, edad y género.

Mientras que en Malta no se ha producido ningún despido, en España ha habido un total de 4 despidos en 2022: 2 mujeres y 2 hombres.

El número de despidos en 2022 se ha reducido en más del 50% respecto al ejercicio anterior.

Categoría profesional	2021			2022		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Directivos	1	-	1	-	-	0
Responsables	-	1	1	-	-	0
Técnicos	3	2	5	2	2	4
Administrativos / Analistas	1	2	3	-	-	0
Total	5	5	10	2	2	4

Edad	2021			2022		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Menores de 30	-	1	1	-	-	0
Entre 30 y 50	3	4	7	2	-	2
Mayores de 50	2	-	2	-	2	2
Total	5	5	10	2	2	4

Remuneraciones

Remuneraciones medias por género y categoría profesional

	2021			2021		
	Remuneración media (€)			Remuneración media (€)		
			Total			Total
Nivel 1 - Directores	116.643	122.764	120.044	158.880	191.592	178.507
Nivel 2 - Managers	78.768	70.760	74.764	102.110	84.120	91.039
Nivel 3 - Responsables y expertos	54.695	57.637	56.358	71.942	73.670	72.765
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	41.940	40.624	41.381	49.215	51.514	50.160
Nivel 5 - Técnicos	41.240	31.806	35.059	35.661	37.785	36.861
Nivel 6 - Soporte	29.798	30.456	30.218	34.057	38.470	37.026
Total	41.830	39.047	40.253	47.781	48.109	47.969

NOTA TABLAS RETRIBUCIÓN 2021

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 3.
2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la **retribución fija** de todos los trabajadores y trabajadoras que han estado contratados/as aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2021
3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.
4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

NOTA RETRIBUCIONES 2022

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.
2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la **retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana...** de todos los trabajadores y trabajadoras que han estado contratados/as aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2022. El resultado de la brecha se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.
3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa
4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.
5. Las retribuciones 2021 y 2022 no son comparables debido a que las del 2021 solo tiene en cuenta el salario fijo y las del 2022 el fijo, variable y pluses.

Remuneraciones

Desglose de retribuciones por año y compañía 2021:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	116.643	129.038	122.841
Nivel 2 – Managers	81.284	84.554	82.374
Nivel 3 - Responsables y expertos	61.728	67.054	64.746
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	42.949	44.353	43.475
Nivel 5 – Técnicos	41.240	38.526	39.954
Nivel 6 – Soporte	31.988	33.178	32.774
Total	44.794	42.736	43.690

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	-	39.612	39.940
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	-	29.536	29.353
Nivel 5 – Técnicos	-	24.206	24.206
Nivel 6 – Soporte	23.192	20.796	21.395
Total	31.156	30.620	30.748

NOTA TABLAS RETRIBUCIÓN 2021

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 3.
2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la retribución fija de todos los trabajadores y trabajadoras que han estado contratados/as aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2021
3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.
4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 - Responsables y expertos	41.985	40.142	41.165
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	-	29.238	29.928
Nivel 5 – Técnicos	-	26.791	26.791
Nivel 6 – Soporte	25.430	23.124	24.310
Total	29.211	29.385	29.311

Remuneraciones

Desglose de retribuciones por año y compañía 2022:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	158.880	205.431	184.741
Nivel 2 – Managers	102.110	106.742	103.847
Nivel 3 - Responsables y expertos	75.162	80.701	77.768
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	49.495	54.410	51.277
Nivel 5 – Técnicos	44.697	48.546	46.346
Nivel 6 – Soporte	37.287	44.039	41.803
Total	52.967	55.945	54.547

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	0
Nivel 2 – Managers	-	-	0
Nivel 3 - Responsables y expertos	57.455	47.598	53.231
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	-	40.872	-
Nivel 5 – Técnicos	28.193	36.917	34.009
Nivel 6 – Soporte	23.795	29.442	28.595
Total	36.925	39.383	38.734

NOTA TABLAS RETRIBUCIÓN 2022

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la **retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana...** de todos los trabajadores y trabajadoras que han estado contratados/as aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2022. El resultado de la brecha se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.

3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa

4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

5. Las retribuciones 2021 y 2022 no son comparables debido a que las del 2021 solo tiene en cuenta el salario fijo y las del 2022 el fijo, variable y pluses.

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	0
Nivel 2 – Managers	-	62.997	62.997
Nivel 3 - Responsables y expertos	-	-	0
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	45.817	43.941	44.623
Nivel 5 – Técnicos	30.359	32.982	31.933
Nivel 6 – Soporte	27.348	25.209	26.038
Total	30.491	31.964	31.416

Remuneraciones

Remuneraciones medias por género y edad

	2021			2022		
	Remuneración media (€)			Remuneración media (€)		
			Total			Total
Menores de 30	28.749	28.004	28.296	31.391	34.699	33.166
Entre 30 y 50	42.389	39.551	40.895	49.109	46.528	47.676
Mayores de 50	53.270	47.090	49.176	66.371	64.196	64.874
Total	41.830	39.047	40.253	47.781	48.109	47.969

Remuneraciones

Desglose de retribuciones por año y compañía 2021:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	31.173	31.703	31.469
Entre 30 y 50	45.091	42.327	43.758
Mayores de 50	54.304	48.941	50.704
Total	44.794	42.736	43.690

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	--	21.084	21.386
Entre 30 y 50	31.488	35.107	34.383
Mayores de 50	-	-	0
Total	31.156	30.620	30.748

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	24.937	25.797	25.480
Entre 30 y 50	29.861	31.559	30.779
Mayores de 50	-	-	0
Total	29.211	29.385	29.311

Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 3.

Remuneraciones

Desglose de retribuciones por año y compañía 2022:

Medichem España	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	35.837	42.341	38.706
Entre 30 y 50	52.918	52.655	52.790
Mayores de 50	68.711	66.890	67.436
Total	52.967	55.945	54.547

Medichem Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	26.579	31.019	29.909
Entre 30 y 50	35.658	44.401	42.282
Mayores de 50	-	-	0
Total	36.925	39.383	38.734

Combino Pharm Malta	Remuneración media (€)		
			Total
Menores de 30	27.042	30.554	28.908
Entre 30 y 50	33.525	32.384	32.752
Mayores de 50	-	-	0
Total	30.491	31.964	31.416

Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

Remuneraciones

Brecha salarial

	2021			2022		
	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Brecha salarial	-0,048	-0,018	0,006	0,053	0,062	0,046

Categoría profesional	2021	2022
Nivel 1 – Directores	0,05	0,17
Nivel 2 – Managers	-0,11	-0,21
Nivel 3 - Responsables y expertos	0,05	0,02
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	-0,03	0,04
Nivel 5 – Técnicos	-0,30	0,06
Nivel 6 – Soporte	0,02	0,11

Fórmula: (remuneración media hombres – remuneración media mujeres) / remuneración media hombres

Remuneraciones

Brecha salarial

Categoría profesional	2021			2022		
	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Nivel 1 – Directores	0,1	-	-	0,23		
Nivel 2 – Managers	0,04	0,1	-	0,04		
Nivel 3 - Responsables y expertos	0,08	-0,03	-0,05	0,07	-0,21	
Nivel 4 - Coordinadores y especialistas	0,03	0,02	-0,07	0,09		-0,04
Nivel 5 – Técnicos	-0,07	-	-	0,08	0,24	0,08
Nivel 6 – Soporte	0,04	-0,12	-0,1	0,15	0,19	-0,08

Para el cálculo de la brecha de 2021 se han utilizado los salarios fijos como base de cálculo

Para el cálculo de la brecha de 2022 se han utilizado los salarios fijos, variables y pluses varios como base de cálculo

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y MEDIDAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

Horas de absentismo

Horas de absentismo por centro de trabajo

Centro de trabajo	2021	2022
Medichem España	9.341	10.101
Medichem Malta	2.578	3.304
Combino Pharm Malta	3.484	5.176
Total	15.403	18.581

DESARROLLO Y FORMACIÓN

Horas de formación

A continuación, presentamos el total de horas de formación por género y categoría profesional y la media de horas por empleado/a:

		2021			2022		
Género	Categoría Profesional	N* Empleados	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional	N* Empleados	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional
	Directivos	5	52,5	10,5	4	43,66	10,92
	Responsables	19	539,25	28,38	18	422,42	23,47
	Técnicos	76	904,5	11,9	81	1.838,65	22,7
	Administrativos - Analistas	68	2.028,64	29,83	73	1.412,88	19,35
	Directivos	5	66	13,2	6	53,28	8,88
	Responsables	27	486,58	18,02	30	573,9	19,13
	Técnicos	77	1.752,62	22,76	79	2.608,05	33,01
	Administrativos - Analistas	106	2.539,10	23,95	129	4.374,70	33,91
Total		383	8.369,19	21,85	420	11.327,54	26,97

Tal y como se puede apreciar en la tabla comparativa de los años 2021 y 2022, la formación se ha incrementado en 2022 más de un 35% respecto al año 2021.

PROVEEDORES

Tipo de Auditoría	2021			2022		
	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable
Proveedores de materiales	18	14	100%	24	16	100%
Proveedores de servicio	11	7	100%	12	8	100%
Proveedores de servicio analítico	8	3	100%	10	8	100%
Proveedores de transporte	1	1	100%	5	1	100%

TRANSPARENCIA FISCAL

A continuación, presentamos el total de horas de formación por género y categoría profesional y la media de horas por empleado/a:

	2021		2022	
Jurisdicción tributaria	España	Malta	España	Malta
Beneficios obtenidos (*)	16.053.882 €	6.042.335 €	14.059.793 €	23.608.656 €
Impuestos sobre beneficios pagados (**)	712.312 €	4.645 €	565.098 €	11.690 €
Subvención	153.651 €	386.670 €	129.283 €	261.178 €

(*) Los beneficios obtenidos se han calculado después de impuestos

(**) Se ha seguido un criterio de caja para determinar los impuestos sobre beneficios pagados en el ejercicio

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018, DE 28 DE DICIEMBRE CON REFERENCIA A LOS ESTÁNDARES GRI

Bloque	Ámbito	Apartados de ley 11/2018	GRI	Página
Información General	Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	2-1 Detalles de la organización 2-6 Actividades, cadena de suministro y otras actividades 2-7 Empleados 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	7-26
		Organización y estructura de la empresa		
		Presencia geográfica y Mercados en los que opera		
		Objetivos y estrategias de la organización		
		Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución		
	General	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	Marco de <i>Reporting</i> : Estándar GRI	8
	Análisis de materialidad	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés 3-3 Gestión de aspectos materiales	21-23	
	Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión	No Aplica	No aplica	

Cuestiones sociales y de personal

Enfoque de gestión

Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sociales y relativas al personal (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas), incluidas las medidas que, es su caso se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sociales y relativas al personal.

Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones sociales y relativas al personal vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.

El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones sociales y relativas al personal son gestionados por la empresa.

Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones sociales y relativas al personal de la empresa.

2-23 Compromisos y políticas

2-24 Incorporación de los compromisos y políticas

3-3 Gestión de aspectos materiales

34

Empleo

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

3-3 Gestión de aspectos materiales

2-7 Empleados

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

35-37,
119-
120

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

2-7 Empleados

38, 121

	Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleado	39-40, 122- 123
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	124
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Marco interno: ver metodología usada en las páginas correspondientes	41-44, 125- 130
	Brecha salarial y la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Fórmula Utilizada: (remuneración media hombres - remuneración media mujeres) / remuneración media hombres	45, 131- 132
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	El desglose de esta información no está disponible para su publicación en este informe.	No aplica
	Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de aspectos materiales (Medidas de desconexión laboral)	46-48
	Número de empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	55
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de aspectos materiales	46-47
	Número de horas de absentismo	403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	49, 133
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3-3 Gestión de aspectos materiales	48
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de aspectos materiales	57-62

	Accidentes de trabajo por sexo		
	Índice de frecuencia por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral (2018)	62
	Índice de gravedad por sexo	403-10 Dolencias y enfermedades laborales (2018)	
	Enfermedades profesionales por sexo		
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	3-3 Gestión de aspectos materiales	50-51
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva	50
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo. Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre la salud y seguridad en el trabajo (2018) 3-3 Gestión de aspectos materiales	61
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	3-3 Gestión de aspectos materiales 404-2 Programa para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	52-53, 56
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	53, 134
Accesibilidad universal de las personas discapacitadas	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de aspectos materiales	55
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de aspectos materiales	54-55

		<p>Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo</p> <p>La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad</p> <p>La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.</p>	<p>3-3 Gestión de aspectos materiales (Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Medidas adoptadas para promover el empleo. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de género)</p> <p>406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas de empresas</p>	54-55
Medio ambiente	Enfoque de gestión	<p>Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones medioambientales (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).</p> <p>Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones medioambientales.</p> <p>Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones medioambientales vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.</p> <p>El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones medioambientales son gestionados por la empresa.</p> <p>Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones medioambientales de la empresa.</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas</p> <p>2-24 Incorporación de los compromisos y políticas</p> <p>3-3 Gestión de aspectos materiales</p>	63-64, 76
	Gestión ambiental	<p>Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas</p> <p>3-3 Gestión de aspectos materiales</p>	

	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		65-75
	Aplicación del principio de precaución		
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	3-3 Gestión de aspectos materiales 305-5 Reducción de emisiones GEI 305-7 Óxidos de Nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	70-75 95-97 98
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-3 Residuos generados (2020)	91-94 99-100
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No Aplica	95
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-3 Extracción de agua	90
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3-3 Gestión de aspectos materiales 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-2 Materiales utilizados reciclados	86-89
	Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	83
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4 Reducción del consumo energético	84-85
	Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	72

	Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3-3 Gestión de aspectos materiales 305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	95-97
		Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de aspectos materiales	103
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	3-3 Gestión de aspectos materiales 305-5 Reducción de emisiones GEI	96-97
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3 Gestión de aspectos materiales	104
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad			
Derechos humanos	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa vinculadas al respeto de los derechos humanos (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas 3-3 Gestión de aspectos materiales	105-106
		Se describe el resultado de esas políticas vinculadas al respeto de los derechos humanos.		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con el respeto de los derechos humanos vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.		
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con el respeto a los derechos humanos son gestionados por la empresa.		

		<p>Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto al respeto de los derechos humanos de la empresa.</p>		
Soborno & corrupción	Aplicación de procedimientos de diligencia debida	<p>Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.</p> <hr/> <p>Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;</p> <hr/> <p>Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos</p> <hr/> <p>Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva</p> <hr/> <p>La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación</p> <hr/> <p>La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio</p> <hr/> <p>La abolición efectiva del trabajo infantil.</p>	<p>3-3 Gestión de aspectos materiales</p> <p>412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos</p> <p>406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas</p> <p>407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo</p> <p>408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil</p> <p>409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio</p>	<p>105-106</p>
	Enfoque de gestión	<p>Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).</p> <hr/> <p>Se describe el resultado de esas políticas respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno.</p> <hr/> <p>Se incluyen los principales riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas</p> <p>2-24 Incorporación de compromisos y políticas</p> <p>3-3 Gestión de aspectos materiales</p>	<p>27-30</p>

		<p>El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno son gestionados por la empresa.</p> <hr/> <p>Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno de la empresa.</p>			
	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</p> <hr/> <p>Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales</p> <hr/> <p>Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas 3-3 Gestión de aspectos materiales 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas</p> <hr/> <p>2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas 3-3 Gestión de aspectos materiales</p> <hr/> <p>413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo</p>	<p>31-32</p> <hr/> <p>31-32</p> <hr/> <p>107-108</p>	
	Sociedad	Enfoque de gestión	<p>Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sobre la sociedad (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas).</p> <hr/> <p>Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sobre la sociedad.</p> <hr/> <p>Se incluyen los principales riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito.</p>	<p>2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de compromisos y políticas 3-3 Gestión de aspectos materiales</p>	<p>110,113-115, 116-117</p>

	<p>El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad son gestionados por la empresa.</p> <p>Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a cuestiones sobre la sociedad.</p>		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de aspectos materiales 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	107-108
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	107-108
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29 Enfoques para la participación de los grupos de interés	107-108
	Acciones de asociación y patrocinio	2-28 Afiliación a asociaciones	107-108
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	2-6 Actividades, cadena de suministro y otras actividades	113-115
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	3-3 Gestión de aspectos materiales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	113-115
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	3-3 Gestión de aspectos materiales	135
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de aspectos materiales 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos o servicios	109-112

	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	3-3 Gestión de aspectos materiales (Sistemas de reclamaciones y resolución de estas) 418-1 Reclamación fundamentada relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos de cliente (No ha habido ninguna reclamación relativa a violaciones de la privacidad y la pérdida de datos del cliente)	111
Información fiscal	Los beneficios obtenidos país por país	3-3 Gestión de aspectos materiales	116-117, 136
	Los impuestos sobre beneficios pagados país por país	207-4 Presentación de informes país por país	
	Las subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	

En cumplimiento de lo dispuesto por la legislación vigente, los Administradores Solidarios de CORPORACIÓN MEDICHEM, S.L. han formulado las cuentas anuales consolidadas (balance consolidado, cuenta de pérdidas y ganancias consolidada, estado de cambios en el patrimonio neto consolidado, estado de flujo de efectivo consolidado y memoria, así como el Informe de Gestión Consolidado y el Estado de Información No Financiera Consolidado, siendo este último documento parte del Informe de Gestión Consolidado y se incluye en un estado separado bajo el título

“Memoria de Sostenibilidad”) de CORPORACIÓN MEDICHEM, S.L. y Sociedades dependientes correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2022.

Barcelona, 31 de marzo de 2023

Elisabeth Stampa Jäger

José Luis Stampa Jäger



Informe de verificación independiente

A los socios de Corporación Medichem, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Corporación Medichem, S.L. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Grupo Medichem) que forma parte del informe de gestión consolidado de Grupo Medichem.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Grupo Medichem, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Corporación Medichem, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Medichem, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Avda. Diagonal, 640, 08017 Barcelona España
Tel.: +34 933 532 700 / +34 902 022 111, Fax: +34 934 059 130, www.pwc.es

1



Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Grupo Medichem que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Grupo Medichem para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por Grupo Medichem y descrito en el apartado "Nuestros grupos de interés", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Fundamento de la conclusión con salvedades

Grupo Medichem no ha incluido en el EINF del ejercicio 2022 la información requerida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en relación con la remuneración media de los consejeros y directivos. Esta omisión de información afecta por igual a los indicadores correspondientes al ejercicio 2022 como a sus comparativos del 2021.

2



Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en la sección "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI" del citado Estado.

Otras cuestiones

Con fecha 13 de junio de 2022 otros verificadores emitieron su informe de verificación independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de Grupo Medichem del ejercicio 2021 en el que expresaron una conclusión con salvedades por la no inclusión en el mencionado EINF de la información requerida por la normativa mercantil vigente en relación con la remuneración media de los consejeros y directivos, los beneficios obtenidos país por país y los impuestos sobre beneficios pagados.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.


Margarita de Roselló Carril
30 de junio de 2023

Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

2023 Núm. 202306111

memoria cta. catal. 2023 02/20

Segell electrònic d'altres actuacions

3



CONECTA CON MEDICHEM