

Memoria de Sostenibilidad

2021

—
Información No Financiera

AFRONTANDO LOS RETOS DEL FUTURO



Elisabeth Stampa, CEO

Los dos últimos años han sido complicados, desafiantes y, en algunos momentos, muy difíciles. Pero, al mismo tiempo, nuestro equipo ha demostrado su compromiso con nuestra misión, y nos hemos vuelto más resilientes, más pendientes de nuestras familias, amigos y seres queridos, y también más comprometidos con el respeto a nuestro entorno. Además, en algunos casos con una mejor comprensión y una relación más profunda con nuestro cliente. La pandemia también ha dado relevancia al propósito de nuestra compañía y ha hecho que nuestros equipos se sintieran orgullosos de poder contribuir a la salud a través de nuestros partners y clientes, para que puedan ofrecer la más amplia gama de medicamentos accesibles y asequibles a todos los pacientes.

En Medichem, 2021 ha sido el primer año que hemos tenido que informar sobre nuestras actividades no financieras y estamos orgullosos de la larga lista de actividades que llevamos realizando desde hace años para intentar reducir nuestro impacto en el medio ambiente, y también para fomentar el bienestar y mejorar el desarrollo de nuestros equipos y aumentar nuestros procesos de gobernanza. No hace falta decir que el cumplimiento y el respeto de los procedimientos legales están profundamente arraigados en el ADN de nuestra compañía.

Desde el inicio de la pandemia, nuestra máxima prioridad ha sido preservar la salud y la seguridad de nuestros colaboradores/as, aumentando las medidas de seguridad, cambiando los horarios, flexibilizando turnos, adaptando entornos de trabajo y evitando, en gran medida, los brotes en las áreas de trabajo.

Hemos seguido invirtiendo en la mejora de las competencias, promocionando a los candidatos internos para cubrir vacantes y haciendo un enorme esfuerzo por mantener a todos los colaboradores al día con comunicaciones periódicas a través de diferentes retos, priorizando y estableciendo objetivos alcanzables. El lanzamiento de la intranet de Medichem, “Connect”, aportó rapidez y accesibilidad a esas noticias y comunicaciones internas. No hay duda de que, nuestros equipos han tenido un rendimiento excelente, comprometiéndose plenamente con los retos de Medichem y dando lo mejor de sí mismos. También hemos informado, por primera vez y con mucho éxito, sobre la igualdad de género.

AFRONTANDO LOS RETOS DEL FUTURO

En pocas palabras, hemos de tener la sostenibilidad en el centro de nuestras decisiones y operaciones. Debemos seguir elevando el listón. Es una tarea difícil, ya que tenemos que aumentar la velocidad y el compromiso, pero en Medichem nos encantan los retos y nos esforzaremos por ser mejores y tener un impacto aún más positivo en nuestro planeta, nuestros equipos, nuestros proveedores, nuestros clientes, nuestras comunidades y, en última instancia y de la forma más relevante, en los pacientes.

Se ha seguido mejorando la eficacia en el uso de los materiales a pesar del importante aumento de la producción. También en el control de nuestras emisiones a la atmósfera y la generación de residuos. Asimismo, hemos mejorado nuestro consumo de energía, agua y nitrógeno y hemos reducido nuestros residuos no peligrosos con un rendimiento medioambiental estable. El número de acciones destinadas a proteger el medio ambiente (pequeñas y grandes), han aumentado en los tres centros de la compañía.

A nivel muy tangible, en las oficinas hemos eliminado el uso y consumo de botellas de plástico, y reemplazado los materiales de papel estándar por papel reciclado.

La realización de la formación sobre nuestro Código Ético finalizó en 2021, ya que la situación de pandemia no nos permitió terminar el programa el año anterior. Hemos seguido celebrando reuniones periódicas del Consejo Asesor que han contribuido a seguir reforzando las estructuras de gobierno de la compañía. Al mismo tiempo, las interacciones, con carácter mensual, en el equipo directivo y con el nivel n-2 han permitido acentuar el alineamiento y focalizarnos en las prioridades del negocio. Hemos seguido invirtiendo en I+D (con una inversión media anual del 10% sobre ventas) y también hemos completado la iniciativa “Thinking-Out-The-Box 2021”, de la que saldrán 3 proyectos que se implementarán internamente para aumentar la eficiencia y ganar flexibilidad (con algunos de ellos, como la introducción de las gafas inteligentes y el cuaderno de laboratorio electrónico, también se contribuirá a reducir el impacto medioambiental).

Hemos aumentado nuestra transparencia con los proveedores y seguimos exigiendo más transparencia por su parte. Esto es sólo el principio de este viaje hacia una colaboración más estrecha. También volvimos a presentar información para aumentar la certificación de la marca Ecovadis en Medichem España y obtuvimos el certificado Gold para Combino Pharm Malta, lo que muestra los esfuerzos realizados para ser un mejor proveedor para nuestros partners y clientes.

Si bien estamos satisfechos con lo que hemos conseguido hasta ahora, aún queda mucho camino por recorrer: tenemos que dotar a nuestras actividades de un mejor propósito, tenemos que compartir este propósito dentro de nuestra comunidad y tenemos que seguir trabajando, de forma más centrada, para reducir nuestro impacto medioambiental.

Elisabeth Stampa, CEO

TABLA DE CONTENIDO



01

Sobre la memoria

La memoria de Sostenibilidad de Medichem de 2021 abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021, y corresponde al Estado de Información No Financiera 2021 de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes. Forma parte del Informe de Gestión de la sociedad y en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

SOBRE LA MEMORIA

Para nosotros se trata de un hito importante porque por primera vez nos permite mostrar nuestro compromiso por la transparencia con todos nuestros grupos de interés y nos brinda la oportunidad de poner en valor la integridad y sostenibilidad de la gestión de nuestra empresa en cuestiones:



Ambientales



Sociales y relativas a
nuestros colaboradores/as



De respeto de los
derechos humanos



De lucha contra la
corrupción y el soborno



De compromiso de la compañía
con el desarrollo sostenible

Para desarrollar los contenidos de este informe se han tenido en cuenta los aspectos relevantes identificados por Medichem (para más detalle ver a continuación el apartado “Análisis de Materialidad”), indicando para cada cuestión propuesta por la Ley 11/2018, la relevancia para la compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.

Finalmente, esta memoria es el resultado de la dedicación y el trabajo en equipo. Hemos contado con la participación directa de colaboradores/as de diversas áreas clave de Medichem, quienes han aportado información de los diferentes aspectos incluidos haciendo uso de sus conocimientos y experiencia.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Una memoria debe, necesariamente, reflejar datos objetivos, es por eso por lo que este informe se ha elaborado bajo los principios generales Global Reporting Initiative (GRI) que determinan el contenido y la calidad, y que garantizan una presentación equilibrada y razonable del desempeño de la organización.

Los asuntos materiales detectados a nivel corporativo son aquellos que resultan más relevantes desde el punto de vista de la responsabilidad corporativa. Medichem ha identificado los asuntos más relevantes y prioritarios en materia ambiental, social y de gobernanza a través de reuniones de ámbito interno.

Como resultado de este proceso los puntos materiales desarrollados en esta memoria son:



01

Responsabilidad Social

- ✓ Garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores/as y clientes.
- ✓ Promover el bienestar de nuestros colaboradores/as.
- ✓ Fomentar la igualdad y la diversidad.
- ✓ Atraer y retener el talento.
- ✓ Desarrollo profesional a través de la formación.
- ✓ Asegurar la calidad y seguridad de nuestros productos y procesos.
- ✓ Establecer un programa de inversiones responsable adecuado a las necesidades de los colaboradores/as, las exigencias de autoridades y clientes y relativas a Seguridad, Higiene y Medioambiente.
- ✓ Garantizar una comunicación regular y verídica a todos los colaboradores/as.

02

Medioambiente

- ✓ Contribuir a la mitigación del cambio climático.
- ✓ Reducir la contaminación a la atmósfera y el consumo de agua.
- ✓ Optimizar la gestión de residuos.
- ✓ Garantizar la calidad de las aguas vertidas.
- ✓ Dedicar una parte de las inversiones anuales a reducir el impacto medioambiental.



03

Gobierno

- ✓ Realizar una correcta gestión de la ética empresarial y buen gobierno corporativo.
- ✓ Garantizar la aplicación efectiva de legislación aplicable a la actividad de la empresa.
- ✓ Fomentar la I+D en el grupo.
- ✓ Generar un beneficio económico para nuestros accionistas y las comunidades locales ahí donde estamos implantados.
- ✓ Cumplir con los más altos estándares éticos.
- ✓ Generar un impacto a través de la contribución social.





ALCANCE

El alcance de la información de este informe corresponde a las actividades de las sociedades de España y Malta, siendo esta última un 24% de la facturación y un 25% de los empleados del total de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes.

Medichem S.A

Forman esta unidad de negocio:

- ✓ Las oficinas centrales de Sant Joan Despí (incluye: Dirección General, Administración y Finanzas, IT, Regulatory Affairs de producto acabado, Legal, Supply Chain, Market Research, Comercial, Recursos Humanos y Propiedad Intelectual).
- ✓ El laboratorio de I+D de producto acabado en el polígono de Fontsa, en Sant Joan Despí.
- ✓ La planta de producción de principios activos farmacéuticos (APIs), en el polígono de Celrà, en Girona (incluye: Producción, Almacén, Control de Calidad, I+D de APIs, Regulatory Affairs de APIs, Ingeniería y Mantenimiento (incluye Medioambiente) y Aseguramiento de la Calidad).

Medichem Manufacturing Malta, Ltd.

Forma esta unidad de negocio:

- ✔ Una segunda planta de producción de principios activos farmacéuticos (APIs) en Malta que comparte con Combino Pharm Malta Ltd.: los equipos de Gestión, Producción, I+D, Ingeniería y Mantenimiento (incluye Medioambiente), Recursos Humanos, Administración, Control de Calidad y Aseguramiento de la Calidad.

Corporación Medichem, S.L.

Forma esta unidad de negocio:

- ✔ Una empresa, cabecera del holding, sin actividad productiva, tenedora de acciones del resto de compañías del grupo.

Las compañías que no se han incluido en el alcance del informe (Medichem United States LLC., Medichem Tradex, S.A. y Nanjing Medichem Bio-Pharmaceutical Development CO., Ltd.) representan en total menos del 10% tanto en facturación como en empleados.

Combino Pharm Malta, Ltd.

Forma esta unidad de negocio:

- ✔ Una planta de producción de producto terminado (fármacos sólidos orales) en Malta.





02

Nuestra razón de ser

Somos una compañía farmacéutica verticalmente integrada, dedicada a aportar soluciones a la industria global de genéricos. Manifestamos nuestro compromiso desarrollando, fabricando y comercializando productos farmacéuticos terminados (FDF, por su traducción del inglés “Finished Dosage Forms”) y principios activos (API, “Active Pharmaceutical Ingredient” en inglés).

ACERCA DE MEDICHEM



45

APIs

Contamos con un **portfolio que incluye 45 APIs y 20 FDFs**, cubriendo una amplia variedad de áreas terapéuticas. Somos, además, líderes en el mundo en la fabricación de Clorhexidina (desinfectante bactericida).



20

FDFs

Desde nuestros comienzos, hace ya medio siglo, hemos trabajado para garantizar los más **altos estándares de calidad y seguridad, excelencia operativa y respeto al medioambiente**.

Buscamos tener un impacto positivo en nuestro entorno, contribuyendo a la mejora de la accesibilidad a los medicamentos por parte de los pacientes, es por eso que **nos visionamos como un partner de referencia** asegurando APIs o FDFs a nuestros clientes para que éstos puedan disponer del más amplio portfolio de medicamentos genéricos.

Nuestra capacidad para crecer de forma sostenida y sostenible ha sido la clave de nuestro éxito. Tenemos el objetivo de seguir creciendo de forma rentable ampliando el negocio actual y entrando en nuevas áreas de negocios adyacentes, contribuyendo de esa forma con nuestro entorno.

Actualmente el foco de negocio se centra en una relación *B2B* con compañías farmacéuticas de genéricos ubicadas en mercados regulados, que compran APIs y/o FDFs.

Medichem tiene su sede en España, **con un equipo de casi 400 personas (383 personas)** de gran talento entre España, Malta, EE. UU. y China.

Las unidades de negocio son:

- ✓ APIs genéricos, HPAPIs (APIs de Alta Potencia, correspondiendo las siglas a High Potent Active Pharmaceutical Ingredients).
- ✓ FDFs genéricos.
- ✓ Clorhexidina.





Los centros de trabajo son:

**Sede central**

Sant Joan Despí (Barcelona)

**Laboratorio de Desarrollo
Farmacéutico en Fontsa**

Sant Joan Despí (Barcelona)

**Planta de Producción de API
y laboratorios de I+D y Control
de Calidad**

Celrà (Girona)

**Plantas de Producción de
APIs y FDFs y laboratorio de
Control de Calidad**

Hal Far (Malta)

**Oficina comercial**

New Jersey (EE.UU.)

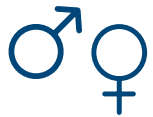
**Oficina comercial**

Nanjing (China)

EL EQUIPO

400
Profesionales

Casi 400 profesionales (383 profesionales)
con un alto nivel de compromiso.



Con una
distribución
equilibrada
entre hombres
y mujeres



17%
I+D



50%
Título
universitario

16%
Doctorados

Más de un 50% de personas con título
universitario y 16% doctorados.



NUESTRO ADN

- ✓ Toda nuestra actividad está orientada hacia las personas. Buscamos ayudar a nuestros clientes a ampliar su gama de productos proporcionándoles soluciones únicas, (o bien APIs o bien FDFs, que comercializan después bajo su propia marca) contribuyendo a la mejora de la accesibilidad a los medicamentos por parte de los pacientes.
- ✓ Para ello fabricamos y desarrollamos de manera independiente tanto APIs como FDFs.
- ✓ Tenemos experiencia dilatada con la FDA (Food and Drug Administration) en EE.UU. y también con las principales agencias reguladoras internacionales tanto en Europa como en Australia, países seleccionados de Sudamérica, Centroamérica, Oriente Medio o Asia.
- ✓ Contamos con un alto grado de compromiso gracias al apoyo técnico y regulatorio que le brindamos a nuestros clientes para que obtengan la autorización regulatoria, la entrega a tiempo de la documentación y el producto, cumpliendo las especificaciones regulatorias y particulares de cada cliente.

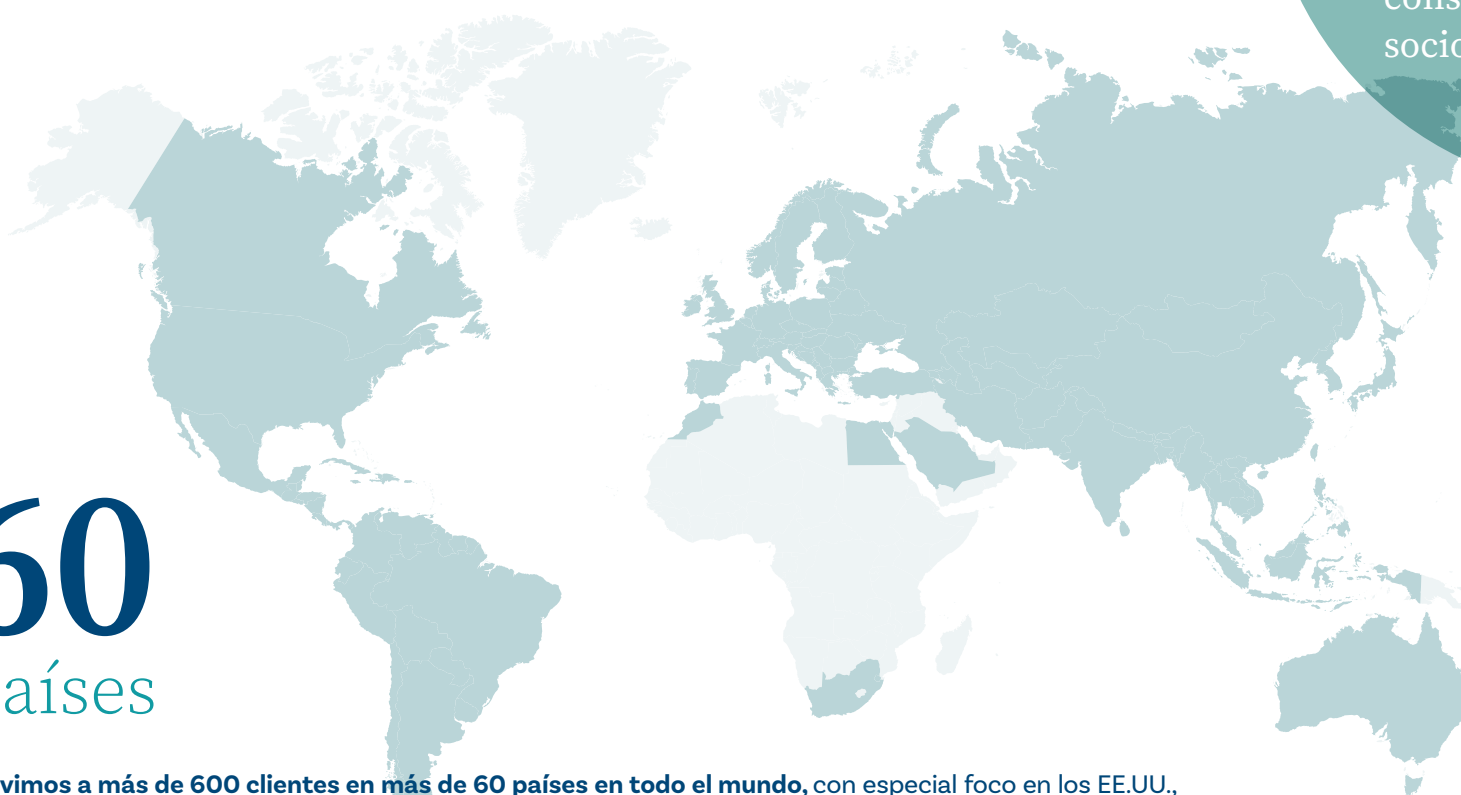
PRESENCIA INTERNACIONAL

El éxito de nuestro avance a escala internacional se basa en la **constante innovación e inversión en desarrollo**, que garantiza un producto adecuado a la idiosincrasia de cada país.

Medichem está presente en España y Malta con unidades de producción y comercialización y en EE. UU. y China con oficinas comerciales.

Medichem España, Medichem Manufacturing Malta y Combino Pharm Malta realizan el desarrollo y lanzamiento de los productos al mercado, desde el primer día después de la fecha de expiración de la patente del producto innovador. Ser los primeros en el lanzamiento tras esa fecha es clave para lograr una óptima penetración en el mercado.

Disponemos de una sólida base de clientes internacionales y suministramos productos a más de 60 países, incluidos los Estados Unidos, India, China y dentro de Europa, a la vez que consolidamos alianzas con socios estratégicos.



60
Países

Servimos a más de 600 clientes en más de 60 países en todo el mundo, con especial foco en los EE.UU., Europa, India (que a su vez elabora producto para el mercado americano) y China.

EN QUÉ NOS DIFERENCIAMOS

Queremos hacer las cosas lo mejor posible y causar un impacto positivo en nuestro entorno. Por ese motivo, nos enfocamos en aquello en lo que verdaderamente marcamos la diferencia: **desarrollar productos de valor, brindándole al cliente el mejor apoyo técnico y regulatorio** que le permita tanto el desarrollo del producto final (si compra API) obteniendo la autorización de comercialización en aquellos países donde tenga previsto lanzar comercialmente el producto, así como la comercialización del producto final (cuando compra FDF) en los territorios deseados.

En Medichem tenemos la firme convicción de que la **cultura ética y de cumplimiento** son elementos clave en el desarrollo de nuestra actividad por eso contamos con un equipo de profesionales multidisciplinarios altamente cualificados que desarrollan principios activos y productos farmacéuticos de calidad y que no infrinjan derechos de propiedad intelectual de terceros. Tenemos un amplio *know-how* en APIs, formas farmacéuticas sólidas e inyectables y trabajamos con la intención de adelantarnos siempre a los requeri-

Tenemos la firme convicción de que la cultura ética y de cumplimiento son elementos clave en el desarrollo de nuestra actividad.

mientos regulatorios y de Compliance tanto de los clientes como de las distintas autoridades sanitarias mundiales. Diseñamos cada programa de desarrollo para cumplir todos los requisitos regulatorios, con el más alto nivel de calidad, con objetivos de tiempos y costes prefijados y de acuerdo con los requerimientos del cliente final.



Desarrollar productos de valor, brindándole al cliente el mejor apoyo técnico y regulatorio.

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA DE LA SOCIEDAD

El **órgano de Administración de Medichem** está formado por los miembros de la familia accionista, que se reúnen de forma regular para compartir los resultados de la compañía y acordar las grandes líneas de actuación.

En Medichem, existe desde 1994 un **Consejo Asesor formado por tres asesores independientes** (con dilatada experiencia en el sector farmacéutico europeo y americano) **y tres accionistas de la compañía**. Las funciones del Consejo Asesor son establecer la estrategia a corto y medio plazo, fijar los objetivos anuales (económicos, de I+D y de personas), revisar su consecución y velar por el cumplimiento de las obligaciones legales. En los últimos ejercicios se ha incorporado también la revisión de las políticas medioambientales. El Consejo Asesor se reúne de forma regular como mínimo una vez al trimestre para analizar la evolución de la compañía, así como a finales de año para aprobar los objetivos y el presupuesto e inversiones para el ejercicio siguiente. De forma excepcional se reúne a conveniencia para evaluar potenciales oportunidades estratégicas.

El Comité de Dirección de Medichem vela por la definición y la ejecución de la estrategia acordada con el Consejo Asesor, a través de objetivos anuales y a medio plazo.

Está compuesto por ocho directivos y la directora general, que se reúnen regularmente para revisar todas las áreas de negocio. La directora general mantiene además reuniones mensuales con cada miembro del equipo para revisar temas concretos de cada departamento y fijar, si cabe, prioridades.



LA RELACIÓN CON NUESTROS CLIENTES



APIs

En el caso de los APIs acostumbra a ser una venta de producto con un precio por Kg, con su correspondiente documentación para su desarrollo, apoyo durante la evaluación de las autoridades sanitarias y suministro de las cantidades de producto para el lanzamiento comercial, previa comprobación de cumplimiento de los requisitos de calidad. En algunas ocasiones trabajamos con un modelo de porcentaje de beneficio. Ocasionalmente la relación se regula con un contrato de suministro de duración variable según la ubicación del cliente y el tipo de acuerdo.



FDFs

En el caso de los FDFs existe siempre un contrato (con duración variable según la ubicación del cliente) por el que Medichem presenta la documentación correspondiente al FDF a registro en los países que el cliente fija, se responsabiliza de contestar las cartas de deficiencia de las autoridades regulatorias y, una vez conseguida la autorización de comercialización, fabrica el FDF o hace fabricar el FDF a un tercero (en el caso de productos inyectables, para los que Medichem no dispone de instalaciones propias), realiza la comprobación de calidad y lo entrega al cliente.



03

Negocio Responsable

Nuestra cultura global está alineada con nuestra estrategia corporativa. Engloba nuestra misión, nuestra visión y nuestra forma de trabajar. Es la piedra angular de nuestro negocio, un negocio responsable.

NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

Convertirnos en un socio de confianza para el desarrollo, fabricación y licencia de APIs y FDFs únicos, aportando valor a nuestros colaboradores/as y clientes basándonos en la eficiencia, la transparencia y la innovación.

Visión

Ser el partner de elección en el mercado de productos farmacéuticos genéricos a nivel mundial.

Valores

Nuestra cultura corporativa, nuestra manera de hacer realidad nuestra visión, nuestro modelo de conducta, nuestra forma de ser y actuar como profesionales que integramos y que formamos parte de esta organización viene marcada por los siguientes valores:



Trabajo en equipo

Trabajamos juntos de forma cohesionada hacia un objetivo común.



Respeto

En Medichem promovemos relaciones productivas basadas en el respeto.



Comunicación y transparencia

Siempre fomentando la participación de nuestros compañeros siendo honestos.



Confianza y responsabilidad

Aportamos lo mejor de nosotros mismos a nuestro trabajo, generando confianza en los demás.



Cambio continuo

Creamos oportunidades para hacer las cosas de forma más eficiente.

NUESTROS OBJETIVOS

Hemos establecido tres objetivos que integran un negocio responsable en el centro de nuestra estrategia.

- ✓ Comprometernos con nuestros clientes, ayudándoles a ampliar sus gamas de producto para poder abastecer sus respectivos mercados con medicamentos genéricos de calidad y accesibles para la sociedad.
- ✓ Exigiéndonos un nivel de desarrollo sostenible que se manifiesta en cumplimiento de las normativas GMP (Good Manufacturing Practices) internacionales y que garantiza los más altos estándares de calidad de la industria farmacéutica.
- ✓ Velando por el desarrollo profesional de los miembros del equipo de Medichem, asegurando siempre que se trabaja en condiciones de máxima seguridad para nuestros colaboradores/as.



*Comprometernos
con nuestros clientes,
ayudándoles a
ampliar sus gamas
de producto.*

LA ESTRATEGIA DE MEDICHEM

Nuestra estrategia está construida con tres palancas principales que fortalecen nuestra propuesta de valor y a su vez generan un impacto positivo en nuestro entorno:



Sostenibilidad

Aspectos sociales, con una cultura integradora de desarrollo de las personas.

Máximo respeto al entorno medioambiental, con un detallado programa de:

- ✓ Reducción de vertidos.
- ✓ Control estricto en la generación y reciclaje de residuos.
- ✓ Gestión eficiente del uso del agua y su tratamiento.
- ✓ Política de fomento del uso de materiales reciclados.



Eficiencia

Desde hace cuatro años hemos implantado programas anuales de incremento de la eficiencia tanto a nivel global como departamental, con métricas y objetivos precisos que se miden de forma anual.



Servicio y apoyo al cliente

Trabajamos bajo la premisa de que el éxito del cliente es el éxito de Medichem, poniendo foco en la experiencia de cliente. Se trabaja desde la perspectiva de I+D con los productos en desarrollo, y principalmente desde los departamentos de Comercial, Operaciones, Supply Chain y Regulatory Affairs para productos comerciales.

LA ESTRATEGIA DE MEDICHEM

Los objetivos de la estrategia incluyen un conjunto de compromisos asociados:

- ✓ Ofrecer un crecimiento rentable y sostenible, desarrollando y fabricando APIs y FDFs de valor añadido, invirtiendo en nuevas plataformas tecnológicas que permitan una diferenciación y que sean innovadoras.
- ✓ Centrar nuestros esfuerzos en I+D, destinando al menos un 10% de la facturación para fomentar la innovación, generar conocimiento y cumplir con el objetivo de ampliar el portfolio de medicamentos accesibles para los pacientes de los distintos países.
- ✓ Favorecer el desarrollo profesional de las personas que forman parte del equipo Medichem y el desarrollo económico de las comunidades donde existen plantas productivas.
- ✓ Contribuir a la conservación del medioambiente minimizando el impacto de las operaciones sobre éste y contribuyendo a la economía circular.
- ✓ Trabajar de acuerdo con buenas prácticas y sistemas de gestión para asegurar la mejor calidad del producto y que no suponen un riesgo para la integridad de las personas.

Con el objetivo de reducir en la medida de lo posible las dependencias en el suministro de intermedios de terceros países y reducir la huella de carbono relacionada con su transporte, así como contribuir al mantenimiento del tejido industrial europeo, en Medichem estamos iniciando el suministro de intermedios desde fabricantes europeos o estamos fabricando nuestros propios intermedios.

Desde la Dirección General se está trabajando con los distintos departamentos, en un Plan de Sostenibilidad 2022-2026 que se completará en el primer trimestre de 2022 a fin de dotar de unos objetivos globales que aceleren y promuevan los esfuerzos para un mayor impacto en sostenibilidad, además cumplir íntegramente con los requisitos de la *Chemical Sustainability Strategy*, enfocada a alcanzar los objetivos del *Green Deal* en 2030 y 2050.



I+D

10%

Facturación





NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En Medichem tenemos un modo de hacer las cosas de forma consciente y responsable. Nuestro compromiso es dejar un impacto positivo en nuestro entorno garantizando la accesibilidad y asequibilidad de los medicamentos. Por este motivo la esencia de nuestro modelo de negocio debe dar respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés, con los que creamos sinergias positivas y generamos valor compartido para la compañía y para ellos.

01

Accionistas

Con una relación directa en las actividades de la compañía.

02

Empleados

Que son el conjunto de personas trabajadoras que se encuentran vinculadas a Medichem mediante un contrato laboral, independientemente de cuál sea su modalidad contractual y del centro de trabajo al que están adscritas, desempeñando funciones que mantienen una relación directa con las actividades de la compañía.

03

Comunidades locales

Que son las ubicaciones donde se encuentran las plantas de producción de Celrà (Girona, España) y en Hal Far (Birzebuggia, Malta). Con una relación indirecta sobre las actividades de la compañía.

04

Clientes

Que son los laboratorios farmacéuticos ubicados en distintos países y que compran los productos desarrollados y producidos por Medichem. Con una relación indirecta sobre las actividades de la compañía.



CERTIFICACIÓN ECOVADIS

En 2020 con el objetivo de obtener la calificación de la sostenibilidad de la compañía, llevamos a cabo la evaluación a través de la plataforma EcoVadis.

EcoVadis es un proveedor reconocido de calificaciones de sostenibilidad y evalúa las prácticas de sostenibilidad de más de 90 mil empresas en más de 160 países. Proporciona un conjunto completo de herramientas de mejora del rendimiento, indicadores, certificados y premia con las medallas de EcoVadis.



60/100
84^º PERCENTIL

En Medichem España conseguimos el reconocimiento con la Medalla de Plata por nuestras buenas prácticas en materia de sostenibilidad, acciones, procesos y sistemas de Responsabilidad Social Corporativa; una puntuación alcanzada solo por el 16% de las compañías evaluadas a nivel mundial.



69/100
95^º PERCENTIL

A finales del 2021 Combino Pharm Malta realizó también el proceso de cualificación con Ecovadis, obteniendo la medalla de oro.





04

Ética y cumplimiento

Con el objetivo de lograr un éxito sostenible, Medichem es una compañía responsable, ética y con un alto compromiso con el cumplimiento normativo. Desde hace años implementamos políticas que reflejan el compromiso de máximo respeto al marco ético y legal que garantice el cumplimiento normativo.



MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Con este propósito, en el año 2012 publicamos el primer Código de Conducta y desde ese mismo año existe un Comité de Ética y Cumplimiento.

En la actualidad, en España disponemos de un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) aprobado en el año 2018, cuyo objetivo es garantizar que en la compañía se ejercen los deberes de supervisión, vigilancia y control sobre la plantilla y miembros de la Dirección, así como prevenir posibles conductas no ajustadas a la normativa que resulte de aplicación o a la ética y al buen gobierno que deben regir toda actuación empresarial.

El MPD se fundamenta en los siguientes documentos:

- ✓ Código de Conducta.
- ✓ Informe de riesgos penales.
- ✓ Canal de denuncias.
- ✓ Protocolos específicos destinados a cada área de Medichem.
- ✓ Otra normativa interna en materia de cumplimiento.



CÓDIGO DE CONDUCTA

El Código de Conducta de Medichem, que ha sido revisado y actualizado, es el instrumento principal del MPD. Contiene los principios generales de actuación de la compañía, los valores corporativos, los compromisos y responsabilidades éticas que todos los integrantes de Medichem han de asumir y cumplir, así como un compromiso de la Dirección General en cuanto al cumplimiento de dichos estándares éticos y normativos. El Código de Conducta aplica a todos los empleados/as de la compañía en España y Malta.

El Código de Conducta establece, entre otros compromisos, el cumplimiento de conductas específicas dirigidas a evitar prácticas de corrupción y soborno, así como que las relaciones comerciales se han de inspirar por los principios de transparencia, lealtad, legalidad y de imparcialidad en la selección de proveedores.

Medichem pone a disposición de todos sus integrantes, así como de las nuevas incorporaciones, el Código de Conducta asegurándose de su correcta comunicación, comprensión y aplicación.

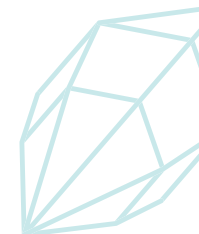
COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El Comité de Ética y Cumplimiento es el órgano interno de control que desarrolla y supervisa la correcta aplicación del MPD, dispone de autonomía en cuanto a la adopción de medidas vinculadas con la supervisión de dicho modelo, reportando directamente al órgano de administración. Es un órgano colegiado e independiente, que se reúne de forma periódica y que está integrado por profesionales de los departamentos de administración y finanzas, recursos humanos y jurídico.

Sus principales funciones son:

- ✓ Impulsar, monitorizar y velar por el efectivo cumplimiento de los valores, principios y normas de conducta establecidos en el Código de Conducta y demás normativa interna de Medichem.
- ✓ Aprobar, desarrollar, cohesionar y difundir los protocolos, códigos, procedimientos y/o controles internos, así como impulsar todas aquellas acciones formativas necesarias.
- ✓ Habilitar y gestionar el canal de denuncias de Medichem, así como los procesos para gestionar la información recibida a través de dicho canal de denuncias.
- ✓ Evaluar periódicamente la eficacia del MPD e impulsar las eventuales modificaciones que resulten necesarias.

Tanto la composición como las concretas funciones del Comité de Ética y Cumplimiento están reguladas por el Protocolo de organización y funcionamiento del órgano de cumplimiento.



CANAL DE DENUNCIAS

En Medichem hemos habilitado un canal de denuncias que permite a cualquier integrante de la compañía, sea cual sea su cargo, función o centro de trabajo, poner en conocimiento del Comité de Ética y Cumplimiento cualquier infracción legal o cualquier comportamiento contrario al Código de Conducta. Las denuncias se gestionan conforme al Protocolo de gestión del canal de denuncias, investigaciones internas y reacciones corporativas. En este contexto, Medichem puede sancionar, de conformidad con la legislación y jurisprudencia aplicable, las posibles infracciones y comportamientos irregulares.

Este canal consiste en el siguiente correo electrónico: comite.etico@medichem.es. Todos los integrantes de Medichem han sido debidamente informados de la existencia del canal de denuncias en el momento de firmar sus contratos, así como mediante el Código de Conducta y en las actividades de formación que ha realizado la compañía.

A las denuncias recibidas a través del canal de denuncias tienen acceso exclusivamente los miembros integrantes del Comité de Ética y Cumplimiento, guardando la confidencialidad en todo momento.



Cabe destacar que en el año 2021 no se ha reportado ninguna denuncia relativa a temas de corrupción y soborno al Comité de Ética y Cumplimiento.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Como punto de partida para la asunción de políticas efectivas de prevención de comportamientos inadecuados, en Medichem efectuamos una evaluación de los posibles riesgos penales inherentes a sus actividades empresariales en relación con el cumplimiento de la normativa penal aplicable en España en el año 2018. Dicha evaluación de riesgos se actualizó en el año 2019, con el objetivo de ajustarlo a las nuevas modificaciones legislativas en la materia.

Ese análisis se tradujo en un mapa de evaluación de riesgos, que incluye, entre otros, los delitos de corrupción en los negocios, delito de cohecho, tráfico de influencias y delitos de blanqueo de capitales. Ello ha dado lugar a la adopción de normativa interna específica y planes de acción para evitar dichos riesgos, que se reflejan en la adopción, entre otros, de los siguientes protocolos:



Protocolo en materia de prevención del blanqueo de capitales

Tiene como objetivo evitar cualquier conducta que sea constitutiva de un delito de blanqueo de capitales, entre otras medidas, mediante la solicitud de determinada información a clientes y proveedores con anterioridad a su aceptación con el fin de poder detectar posibles riesgos relativos al blanqueo de capitales; la adopción de una política de admisión de clientes y proveedores; el control sobre las adquisiciones de bienes y servicios, así como el control sobre los pagos efectuados.

Si bien Medichem no es sujeto obligado por la Ley 10/2010, de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo, somos conscientes de la importancia de la aplicación de políticas preventivas encaminadas a la detección e identificación de conductas tendentes al blanqueo de capitales.



Protocolo de regalos y hospitalidad

Regula las pautas de actuación de Medichem relativas al ofrecimiento y recepción de regalos y hospitalidad. Este protocolo establece la no aceptación de regalos a partir de un determinado importe económico; regula los casos de aceptación de obsequios o invitaciones efectuadas por clientes o proveedores; la asistencia a eventos; y la adopción de las medidas necesarias para asegurar que las donaciones y patrocinios llevados a cabo por Medichem sean transparentes y no sean utilizados para la corrupción o el soborno de terceros.



Protocolo de prevención de la corrupción

Por último, tanto el Protocolo de prevención de la corrupción en el marco de las relaciones con el sector público y el Protocolo de prevención de la corrupción en los negocios recogen el compromiso expreso de Medichem de rechazo y prohibición de cualquier tipo de soborno consistente, por ejemplo, en incentivos de todo tipo y ventajas para conseguir beneficios en las propias relaciones comerciales o bien para favorecer a terceros, así como el compromiso de llevar una gestión contable y financiera transparente.



FORMACIONES EN MATERIA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Asimismo, una comunicación constante y formación a empleados/as son palancas clave que refuerzan la importancia de mantener un comportamiento ético en nuestro trabajo diario.

En el año 2021 hemos realizado formaciones en materia de ética y cumplimiento en formato presencial y online en los diferentes centros de trabajo de Medichem en España.

En los próximos años, se prevé ampliar el alcance de la formación en materia de ética y cumplimiento a los empleados/as de los centros de trabajo situados fuera de España para reforzar la adopción efectiva del MPD.

05

Compromiso con nuestros empleados y empleadas

La misión de Medichem es la de ser líderes en generar valor añadido a la sociedad mediante el desarrollo, la producción y la comercialización de fármacos genéricos que facilitan el acceso a un mayor número de pacientes. Esta misión sólo puede ser conseguida mediante el talento y la dedicación de las personas que forman parte de la compañía.



COMPROMISO

El Departamento de Recursos Humanos contribuye directamente al desarrollo de la estrategia de negocio. Un aspecto fundamental para lograr esta contribución es conseguir que las personas desarrollen su faceta profesional compatibilizándola con un bienestar personal.

El objetivo es que el equipo que forma Medichem esté constituido por los/as mejores profesionales, y para ello, desde el área de Recursos Humanos, se establecen prácticas que garanticen una adecuada remuneración a las personas colaboradoras, facilitando además opciones de desarrollo dentro de la compañía, a través de la promoción interna, formación y múltiples programas de desarrollo.

En Medichem disponemos de un conjunto de políticas y procedimientos internos para garantizar que en el grupo se sigan las mejores prácticas en materia de **atracción, contratación, gestión de carrera y desarrollo del talento**. Las principales políticas son las siguientes:

Políticas de Recursos Humanos

- ✓ Manual de Acogida (España y Malta).
- ✓ Reglamento de teletrabajo (España y Malta).
- ✓ Plan de Formación (España y Malta).
- ✓ Plan de Igualdad (España).
- ✓ Política de viajes (España y Malta).
- ✓ Procedimiento de Evaluación del Desempeño (España y Malta).
- ✓ Procedimiento de Gestión del Talento (España y Malta).
- ✓ Planes de sucesión (España y Malta).





ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO

Medichem dedica sus esfuerzos a atraer el mejor talento para dotar a la compañía de los mejores profesionales. Se centran esfuerzos en imagen de marca de compañía con las siguientes medidas:

- ✓ Promoción de un buen clima laboral en los centros de trabajo.
- ✓ Promoción de la compañía en redes sociales, tanto en España como en Malta.
- ✓ Entrevistas de salida a las personas que se desvinculan voluntariamente de la compañía.
- ✓ Comunicación de los casos de desvinculación involuntaria.

Dentro de la retención de talento se cuenta con las siguientes herramientas:

- ✓ Evaluación anual con dos entrevistas al año con el superior inmediato para fomentar el feed-back.
- ✓ Diálogo sobre los objetivos anuales a conseguir, que deben ser medibles, alcanzables y objetivables.
- ✓ Reuniones de departamento regulares para comunicar el progreso de cada departamento, las prioridades y las cuestiones más relevantes.
- ✓ Cuando existen vacantes se valora la posibilidad de reemplazo o promoción interna.





DESARROLLO Y FORMACIÓN

En Medichem el desarrollo y la formación de los colaboradores/as es clave, siendo un pilar de la estrategia de la compañía. Siguiendo nuestros compromisos en el ámbito de la gestión de los empleados/as se dispone de un **Sistema de Evaluación del Desempeño y un Plan de Formación de carácter anual**.

El **Sistema de Evaluación del Desempeño**, es el sistema que usa la compañía para incrementar la eficiencia colectiva y orientar el desempeño individual hacia los objetivos individuales y comunes de la compañía.

Los objetivos que persigue el Sistema de Evaluación del Desempeño son los siguientes:

- ✓ Guiar el desarrollo profesional de los colaboradores/as.
- ✓ Gestionar el compromiso, realizando un seguimiento de los valores de la compañía y de las competencias en los comportamientos individuales.
- ✓ Fomentar la cultura del feed-back realizando reuniones periódicas de seguimiento del desempeño.
- ✓ Mejorar los resultados de la compañía, en base a las contribuciones individuales de los miembros del equipo.

Así mismo cada año se elabora un **Plan de Formación** que recoge las necesidades formativas de todos los departamentos, ya sean técnicas, para desarrollar mejor el puesto de trabajo, o *soft skills* una serie de competencias sociales, atributos personales, cualidades y actitudes que permiten a las personas desempeñarse adecuadamente en su entorno.

Tanto en España como en Malta, cada año en Medichem determinamos las diferentes necesidades formativas a nivel de departamento requeridas para el año siguiente, que se incluyen en el presupuesto anual y se planifican adecuadamente. Cada departamento tiene un plan de formación anual. Se evalúa la eficacia y utilidad de cada una de las actividades formativas que se realizan, de la misma forma que fomentamos que los contenidos de algunas de estas formaciones se compartan dentro de los departamentos.

Las horas reportadas, tanto en España como en Malta, no incluyen las horas de: formación de Farmacovigilancia, Compliance ni las horas de formación del Plan de Acogida.

8.369 h.

de formación en Medichem en 2021





COMUNICACIÓN

Es compromiso firme de Medichem mantener una comunicación transparente con los colaboradores/as, por ello se dispone, tanto en Malta como en España, de una plataforma de comunicación, **Medichem Connect**.



Esta plataforma es el portal oficial para las comunicaciones internas de la compañía, en el cual se publican noticias de actividades recientes, las nuevas incorporaciones, datos relevantes, actualizaciones regulares sobre la evolución del negocio, actividades fuera del entorno laboral, etc. Además, en el portal se encuentra información relevante para todos nuestros empleados/as, así como los accesos directos a todas las aplicaciones de la empresa.

Esta plataforma es el portal oficial para las comunicaciones internas de la compañía.





ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y MEDIDAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

En Medichem basamos nuestro modelo de gestión de personas en la confianza y la responsabilidad, lo que significa que ponemos al alcance de todos nuestros colaboradores/as distintas opciones de trabajo y herramientas para que cada uno pueda encontrar su fórmula de trabajo y se organice en función de sus prioridades y objetivos.

Medichem ofrece **distintas alternativas de conciliación** al margen de las que se definen en la normativa vigente.

En España, la jornada anual de trabajo se recoge anualmente en el *Convenio General de la Industria Química* y en Malta también disponen de un *Convenio Colectivo propio* para Medichem Malta y Combino Pharm Malta.

En el caso de que se deba prolongar una jornada de trabajo, ésta debe de estar expresamente autorizada

por el superior del colaborador/a, no teniendo la consideración de jornada laboral para la compañía aquel período temporal en que el trabajador/a, de forma unilateral, decida permanecer en la empresa, sin registrar la finalización de jornada, una vez finalizado su horario de prestación de servicios, al margen de las eventuales repercusiones disciplinarias que el incumplimiento de la presente directriz pudiese comportar.

Cuando se autoriza prolongar una jornada de trabajo, Medichem lo compensa mediante tiempo equivalente de descanso, dentro de cada trimestre.

En Medichem, tenemos establecido un sistema de horario flexible, **“Block Time”** donde se concentra la mayoría de la plantilla, de esta manera se conjuga flexibilidad y conciliación laboral y familiar sin necesidad de tener que recurrir al uso de horas o turnos extra de trabajo.

En España, las personas que trabajan a turno partido tienen horario flexible y las personas que trabajan a turnos, lo hacen en turnos rotativos de mañana, tarde y noche. En Malta, los turnos varían en función de la posición.

Debido a la especial situación planteada por la pandemia, creamos un **Reglamento de Teletrabajo** para Malta y España que durante este 2021 se ha consolidado de forma indefinida y reversible, y que garantiza la organización del trabajo y el derecho a la desconexión laboral.

Actualmente se puede realizar un día de teletrabajo a la semana, en el horario laboral del centro de trabajo al que el teletrabajador/a esté adscrito/a.



Conciliación familiar

En Medichem existe un compromiso con el bienestar de los colaboradores/as. Por este motivo, se han implantado **políticas orientadas a favorecer la conciliación de la vida laboral con la personal**, tales como:



Horario flexible

Facilitando horarios que permiten la conciliación de la vida familiar-laboral.



Reducción de jornada



Complemento del 100% durante la baja por nacimiento y cuidado del menor



Permisos Convenio



Adaptación de jornada



Semana adicional de descanso por nacimiento de hijo/a



Teletrabajo



Compensaciones por viajes



Compactación de la lactancia

Horas de absentismo

El cálculo del índice de absentismo se realiza en los términos expuestos en el Convenio Colectivo, el cual excluye para el cálculo, entre otros, los permisos por matrimonio, nacimiento de hijo/a, traslado de domicilio... Para más información, ver el [Convenio Colectivo](#).

La combinación de presiones laborales, dinámicas familiares y sentimientos personales influyen en la sensación de bienestar y pueden afectar a nuestros empleados/as de muchas maneras diferentes. Por todo ello, es imprescindible garantizar las condiciones de trabajo más adecuadas para ser una organización saludable.

En 2021 hemos realizado un estudio psicosocial que permite, entre otras cosas, identificar gaps para mejorar las condiciones de trabajo, y de esta manera, rebajar el absentismo. Las acciones que salgan de este estudio se comenzarán a implantar durante el 2022.

En Malta, el índice de absentismo se calcula siguiendo los mismos criterios que en España.

Conocer los factores que impulsan el absentismo y realizar el seguimiento de los colaboradores/as es crítico en Medichem. Por este motivo todas las horas de absentismo son justificadas y registradas.

En el 2021 se ha registrado un

2,2%

de absentismo en el cómputo global de España y Malta.



DIÁLOGO SOCIAL

En Medichem, **las relaciones laborales se fundamentan en el diálogo abierto y transparente** a través de la representación sindical, siempre en cumplimiento con la normativa aplicable. Para Medichem, la comunicación interna es imprescindible para mantener a los empleados/as informados/as de qué está sucediendo en la empresa.

El 100% de las personas trabajadoras de Medichem en España están cubiertas por Convenio Colectivo y, tanto en el centro de trabajo de Celrà como en el de Font-santa, representadas a través del Comité de Empresa o del Delegado de Personal.

En Malta, el 51% de las personas trabajadoras están cubiertas por el Convenio Colectivo y representadas por el Sindicato. También hay un empleado/a que es el responsable de representar a los empleados/as del convenio colectivo durante las negociaciones. El representante de Recursos Humanos y el representante de los empleados/as trabajan en estrecha colaboración para mitigar y mejorar las situaciones laborales.

Para los empleados/as que no son de convenio colectivo, el representante de Recursos Humanos es el responsable del diálogo social.

Se realizan periódicamente reuniones con el Comité de Empresa y con el Delegado de Personal para tratar los temas de mayor relevancia para nuestra plantilla y para la toma de decisiones importantes en la organización.



IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Para Medichem es un compromiso irrenunciable con sus colaboradores/as el fomentar un entorno de trabajo respetuoso, diverso e inclusivo. Es por ello que garantizamos y promovemos la igualdad y la diversidad del equipo con un modelo de gestión que logre un entorno favorable que facilite la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la diversidad y la inclusión de los profesionales en todos y cada uno de los ámbitos. Todo ello desde la selección, la promoción, la formación, la contratación, la comunicación, la conciliación y la prevención, el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como entre el resto de las personas independientemente de su raza, género, estado civil, religión...

En España hemos desarrollado un Plan de Igualdad en el que se plasma el compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de género, así como por otras razones: estado civil, religión, raza...

Este Plan de Igualdad tiene una duración de cuatro años a contar desde la aprobación (diciembre 2020 a diciembre 2024). Será renovado una vez haya finalizado la vigencia del mismo.

Con el fin de velar por el cumplimiento de los objetivos, Medichem cuenta con una **Comisión de Igualdad** cuyo objetivo principal es velar por el buen funcionamiento y seguimiento de todas las acciones y fases del plan de igualdad, así como de las acciones de mejora que se deriven del mismo.

La Comisión de Igualdad está representada por la participación empresarial y la representación legal de las personas trabajadoras. Cualquier persona de Medichem puede contactar con sus miembros de forma personal, telefónica o por correo electrónico. Las informaciones dadas a la Comisión de Igualdad serán tratadas de forma totalmente confidencial.



Para el año 2021 se han desarrollado las siguientes acciones:

- ✔ Formar a la comisión negociadora en materia de igualdad.
- ✔ Realizar una evaluación de los puestos de trabajo objetiva con perspectiva de género.
- ✔ Introducir en el Manual de Acogida una mención al compromiso con la igualdad.
- ✔ Formar a las personas encargadas de los procesos de selección.
- ✔ Llevar a cabo una jornada de formación con el equipo de Recursos Humanos sobre registro y auditoría salarial.
- ✔ Crear un correo de igualdad o buzón de sugerencias directo a la comisión de igualdad.
- ✔ Realizar una formación al equipo con mando para sensibilizar, concienciar, prevenir e identificar conductas de acoso y/o discriminación.
- ✔ Sensibilizar a toda la plantilla en igualdad de oportunidades, potenciando una actitud y un método de gestión que facilite el paso a una cultura de igualdad estable y fiable en el marco de relaciones laborales.

En Medichem España disponemos de un **protocolo en caso de acoso sexual o por razón de sexo** que recoge las bases de los procesos a seguir para evitar las situaciones que impliquen cualquier tipo de acoso en el ámbito laboral, en relación con la igualdad efectiva de empleo entre mujeres y hombres, contratación, formación, no discriminación por motivos de raza, religión, etnia, discapacidad, etc. Todos los casos de acoso o discriminación son investigados por la compañía y se toman las acciones apropiadas de acuerdo con las circunstancias pudiendo suponer una terminación del empleo. Si alguna persona siente que ha sido víctima de discriminación o acoso debe ponerse en contacto con la responsable de Recursos Humanos. Hasta la fecha no se ha producido ninguna denuncia.

También promovemos la inclusión social y laboral, asegurando incorporar personas con discapacidad a la plantilla. En España contamos con seis trabajadores y trabajadoras con discapacidad. Ninguna en Malta.

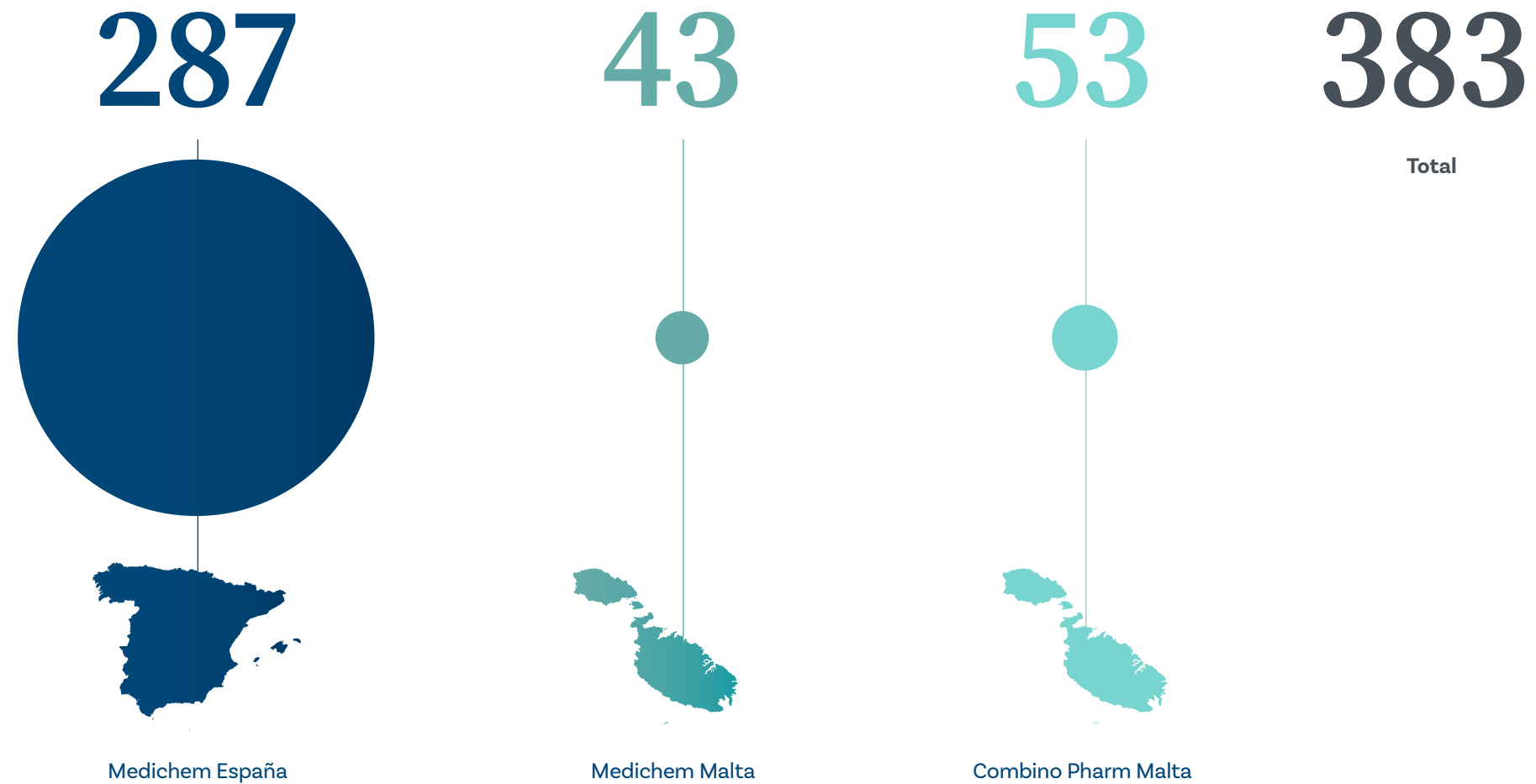
Para facilitarles el acceso a las instalaciones, se dispone de un ascensor en los centros de Medichem Sant Joan Despí (Conata y Font Santa) y Combino Pharm Malta. También disponemos de rampas para facilitar el acceso y plazas de aparcamiento reservadas.



Plantilla

A continuación, presentamos una serie de tablas con los indicadores referentes a la gestión de personas en Medichem con fecha 31 de diciembre de 2021 en relación con la distribución de la plantilla por compañía, género, categoría profesional y edad.

Total de empleados/as por compañía



Plantilla

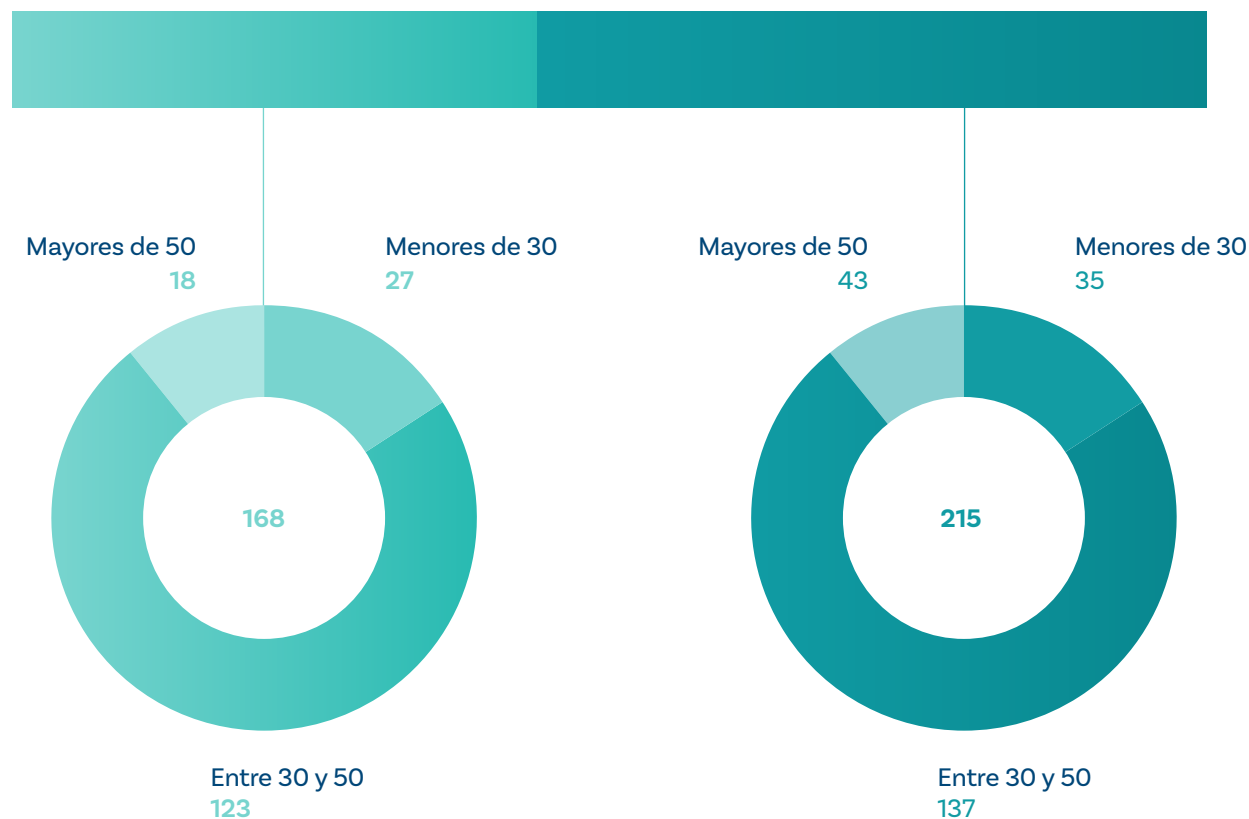
Total de empleados/as por género y edad



Mujer
44%



Hombre
56%

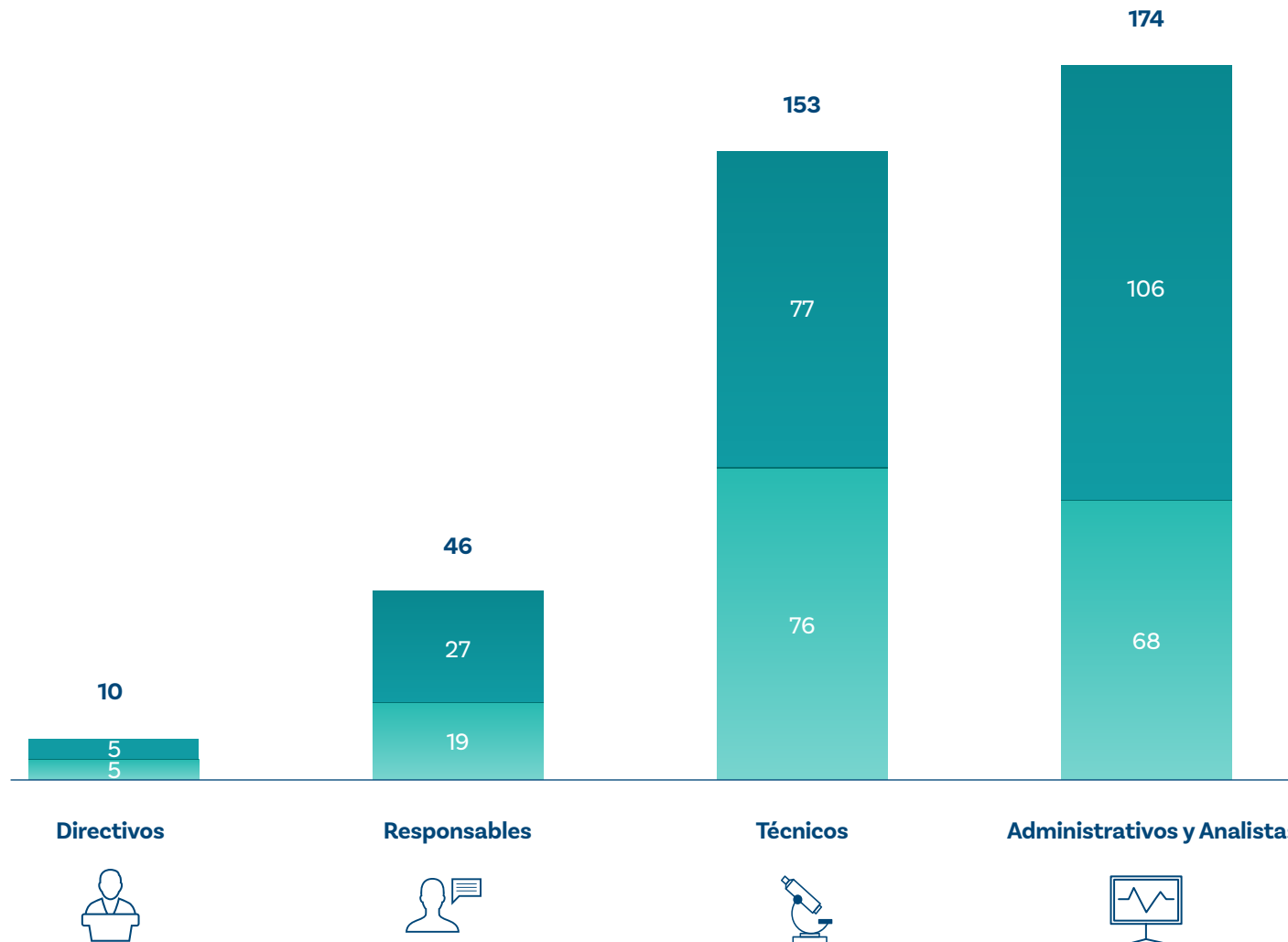


Medichem está compuesto por 383 personas, distribuidas en un colectivo de mujeres que representa el 43,86% y de un colectivo de hombres que representa el 56,14%.

Es la franja de 30 a 50 años la de mayor concentración y distribución de ambos géneros.

Plantilla

Total de empleados/as por categoría profesional



383

Total empleados/as

Hombre
168

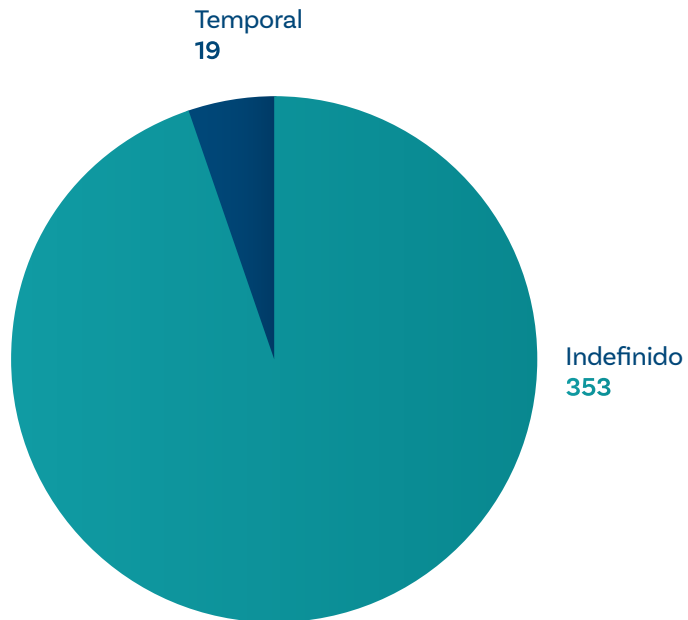
Mujer
215

Plantilla

A continuación, presentamos una serie de tablas con los indicadores referentes a la gestión de personas en Medichem con fecha 31 de diciembre de 2021 en relación con la distribución de la plantilla según las distintas modalidades de contrato.

Distribución de la plantilla según las distintas modalidades de contrato

Tiempo completo



Tiempo parcial



En Medichem **apostamos por la estabilidad laboral** para de esta forma poder retener talento, siendo la modalidad de contratación indefinida a tiempo completo para el 92,17% del personal en plantilla.

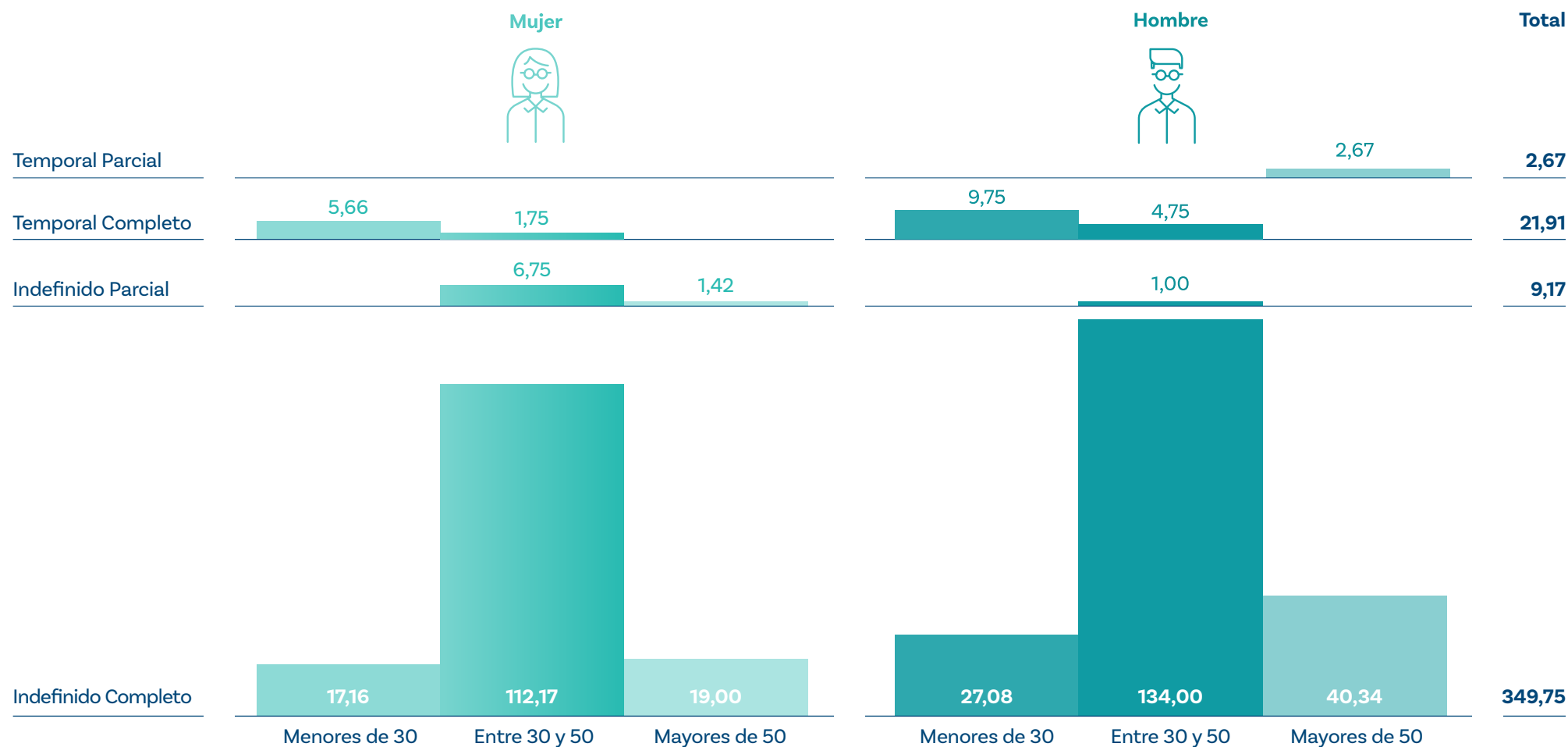
92%

**Contrato
indefinido**

Plantilla

Promedio de contratos por género y edad*

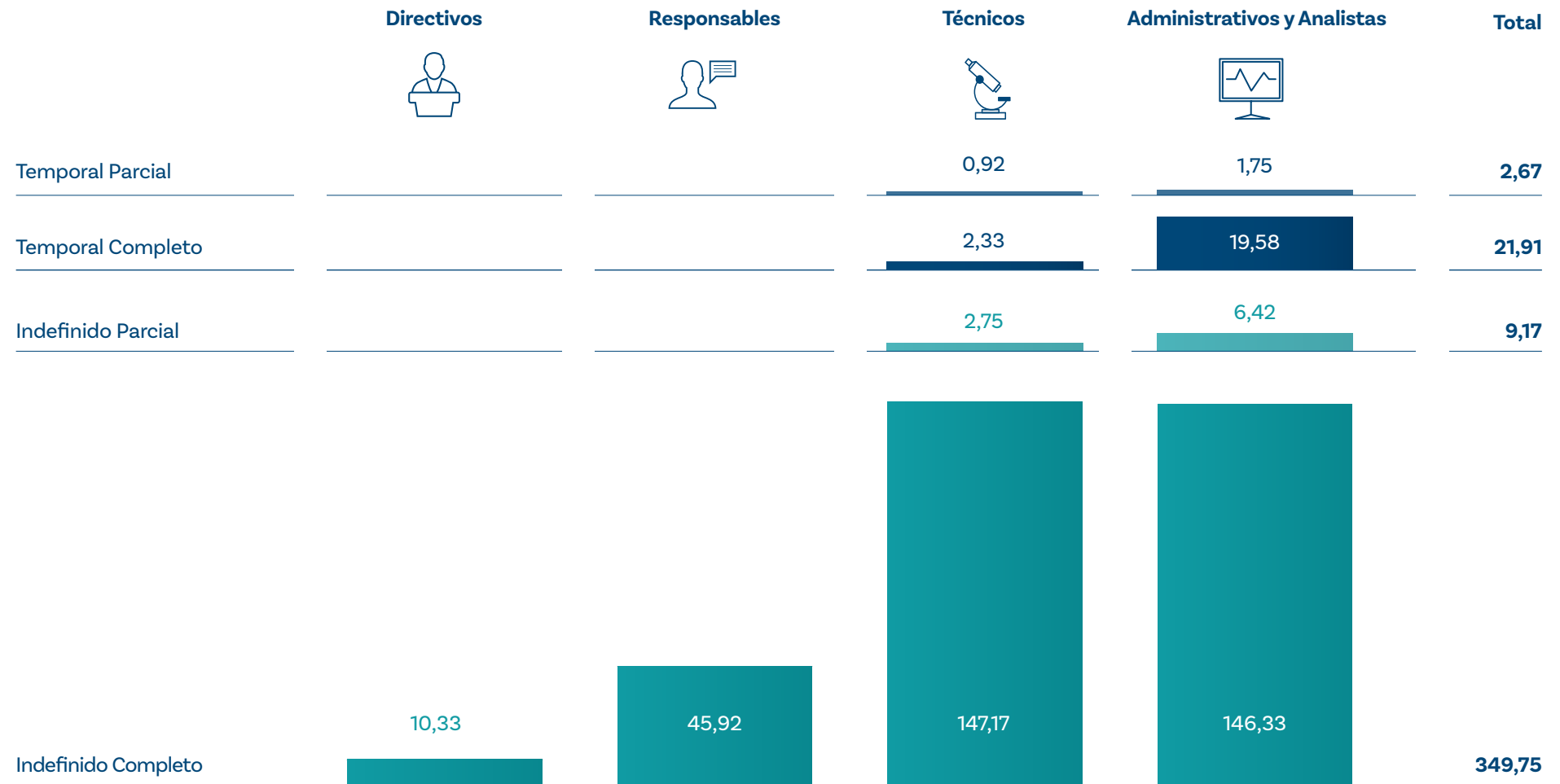
En el promedio anual, tanto en mujeres como en hombres, la tendencia está claramente definida hacia la contratación indefinida a tiempo completo, representado en el caso de las mujeres el 90,49% y en el caso de los hombres el 91,73%, no existiendo brecha entre ambos géneros. Estos porcentajes sitúan a la contratación indefinida como el principal sistema de sostenibilidad en la compañía.



Plantilla

Promedio de contratos por categoría profesional*

En los niveles más altos, *Directivos y Responsables*, no ha habido ningún contrato temporal ni a tiempo parcial, estableciéndose un porcentaje mayor de contratación temporal en el nivel más bajo (*Administrativos y Analistas*), así como los contratos a tiempo parcial.



Remuneraciones

En Medichem la **estrategia salarial** viene definida por elementos de equidad interna y competitividad externa (mercado de referencia). En España, estos elementos también marcan los incrementos anuales que vienen determinados por lo especificado en el *Convenio General de la Industria Química* y por el criterio de Dirección basado en el desempeño de cada colaborador/a.

En Malta existe un convenio colectivo para grados no gerenciales que especifica escalas salariales variables. Estas escalas salariales se definen según los años de experiencia y las calificaciones. Un colaborador/a sube de escala una vez que pasa 2 años en el empleo u obtiene una calificación específica y relacionada. Así mismo, cada año se da un incremento a todas las escalas. Con respecto a los empleados/as que no forman parte del convenio colectivo, Medichem determina los salarios mediante las encuestas de salarios vigentes en el mercado y cada año se calculan los incrementos.

La retribución variable tanto en España como en Malta corresponde a un porcentaje del salario bruto anual. La cantidad de retribución variable a percibir depende del grado de consecución de objetivos según el sistema establecido por la Empresa. El sistema establecido actualmente incorpora la evaluación de objetivos, valores y competencias.



Remuneraciones

Asimismo, Medichem en línea con sus políticas de conciliación y corresponsabilidad también otorga **beneficios extrasalariales** tanto en España como en Malta:

- ✓ **Cheques restaurante:** cheques restaurante por día trabajado a turno partido de lunes a jueves en el centro de trabajo habitual.
- ✓ **Ayuda bocadillo:** se da a las personas que no tienen turno partido por día trabajado.
- ✓ **Ayudas por matrimonio o uniones de hecho.**
- ✓ **Ayuda por nacimiento de un hijo/a.**
- ✓ **Ayudas guardería hasta la edad de 3 años del hijo/a.**
- ✓ **Ayuda por defunción del colaborador/a.**
- ✓ **Semana adicional de descanso tanto para la madre como para el padre en caso de nacimiento o adopción de hijo/a.**
- ✓ **Póliza de accidentes.**
- ✓ **Plan de retribución flexible.**
- ✓ **Recarga coches eléctricos.**
- ✓ **Zona de aparcamiento.**
- ✓ **Horario flexible y jornada intensiva los viernes.**
- ✓ **Compensación de horas por viajes.**
- ✓ **Seguro de asistencia sanitaria para viajes de empresa.**
- ✓ **Teletrabajo.**
- ✓ **Plan Wellness.**
- ✓ **Actividades Fun & Health.**
- ✓ **Plataforma de comunicación corporativa.**
- ✓ **Anticipos salariales.**
- ✓ **Préstamos:** a un tipo de interés más ventajoso que el normalmente solicitado por las entidades financieras.

En Malta los beneficios extrasalariales son:

- ✓ **Ayudas por nacimiento.**
- ✓ **Seguros sanitarios.**
- ✓ **Plan Wellness.**
- ✓ **Plataforma de comunicación corporativa.**
- ✓ **Teletrabajo.**
- ✓ **Actividades recreativas.**
- ✓ **Horario flexible.**



Remuneraciones

A continuación, presentamos las remuneraciones medias durante el 2021 en Medichem.

Remuneraciones medias por género

	Medichem España		Medichem Malta		Combino Pharm Malta	
						
Total	44.794	42.736	31.156	30.620	29.211	29.385



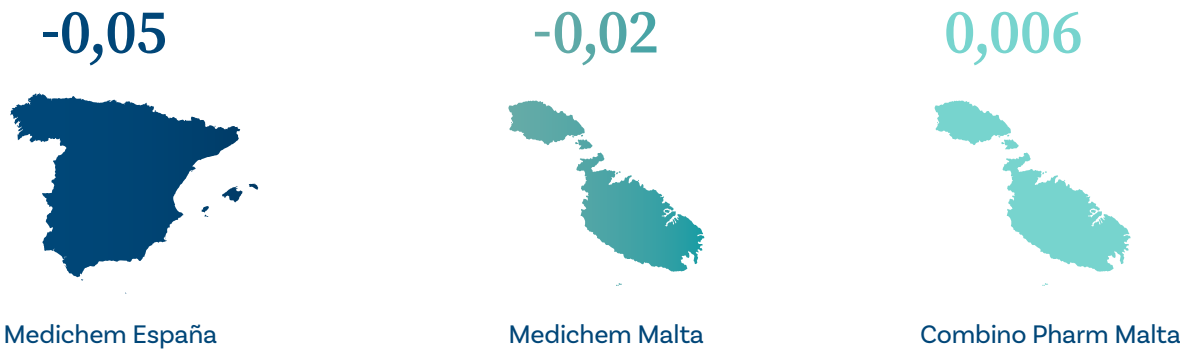
Remuneraciones



La brecha salarial de la compañía mide la diferencia del salario de hombres y mujeres, si el resultado es superior a cero, indica que las mujeres perciben una remuneración menor que los hombres.

La empresa garantiza mediante la aplicación del convenio colectivo el trato igualitario en materia retributiva sin ningún tipo de discriminación directa o indirecta, y su brecha salarial no supera el 5% en ninguno de los centros de trabajo, siendo el más elevado el de España con un -4,82%, siendo la retribución media de las mujeres superior a la de los hombres.

Brecha salarial por centro de trabajo y categoría profesional



	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Nivel 1 – Directores	0,10	-	-
Nivel 2 – Managers	0,04	0,10	-
Nivel 3 – Responsables y expertos	0,08	-0,03	-0,05
Nivel 4 – Coordinadores y especialistas	0,03	0,02	-0,07
Nivel 5 – Técnicos	-0,07	-	-
Nivel 6 – Soporte	0,04	-0,12	-0,10



06

Seguridad, salud y bienestar

Uno de los principios básicos de Medichem es **priorizar la seguridad de nuestras personas, instalaciones y entorno**. Con este objetivo, en Medichem diseñamos las actividades y procesos que verificamos de forma periódica para que cumplan con dicho objetivo.



SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

Contamos con departamentos de Seguridad y Salud en Malta y en España que operan con sus propios sistemas de gestión, en línea con el marco de la política de seguridad y salud establecida en Medichem. A su vez, dicha política cumple con el marco legislativo existente en la prevención de riesgos laborales para evitar accidentes y/o enfermedades profesionales.

Bianualmente, el Departamento de Seguridad realiza auditorías con el fin de verificar el cumplimiento legal y mejorar continuamente el sistema de gestión. La última auditoría la cursó **AENOR** en diciembre del 2020.

El departamento de Seguridad se integra en la fase de diseño de las instalaciones, en los cambios de procesos y en la adquisición de nuevos equipos, con el fin de evaluar posibles impactos a nivel de seguridad y adoptar las medidas preventivas o correctoras que sean precisas.



EVALUACIÓN DE RIESGOS EN EL LUGAR DE TRABAJO

En Medichem se realizan evaluaciones de riesgos específicas por lugar de trabajo con el fin de evitar la posibilidad de tener accidentes laborales y/o enfermedades profesionales en los diferentes puestos de trabajo. Estas evaluaciones permiten planificar la actividad preventiva de Medichem, priorizando aquellas acciones necesarias que sean detectadas en los controles periódicos.

Las **evaluaciones de riesgos laborales** se complementan con revisiones médicas a la plantilla. En caso de no aptitudes o aptitudes con restricciones, la empresa, juntamente con los representantes de los trabajadores, adopta las medidas preventivas oportunas.

En el caso de personal externo, todos los trabajos a realizar son evaluados previa realización de éstos. Dichas evaluaciones son realizadas por el personal que se ha encargado de contratar el servicio, integrando, de esta forma, la actividad preventiva de manera transversal en los distintos departamentos y niveles de la compañía.

Se dispone de un plan de emergencia específico en cada centro de trabajo, implantado mediante formaciones periódicas a todo el personal y en especial a los equipos de intervención, y simulacros realizados anualmente en los centros productivos. Se revisa y actualiza de forma anual.

También contamos con un **desfibrilador en los centros de Celrà y Malta**, ampliando así los recursos del equipo de primeros auxilios.

Principales riesgos asociados a los centros productivos y laboratorios de Medichem

- ✓ Contacto con productos químicos.
- ✓ Exposición a sustancias químicas.
- ✓ Sobreesfuerzos.

Medidas de prevención



Evaluaciones de riesgo específicas



Revisiones médicas



Campañas de prevención



Formación en seguridad y salud

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD

En Medichem trabajamos con el objetivo de aumentar continuamente la cultura preventiva de la compañía. Por este motivo utilizamos diferentes herramientas para promover la comunicación y la participación de los colaboradores/as, disponibles en los distintos gestores documentales de la empresa y en la intranet corporativa, Medichem Connect. Todas las comunicaciones recibidas por parte de los trabajadores/as son planificadas y gestionadas conjuntamente por el **Departamento de Seguridad y la persona responsable de la comunicación interna**.

Cuidamos la relación con nuestro entorno y construimos relaciones de colaboración con diversas organizaciones para dar respuesta a las necesidades de las comunidades en las que operamos, generando valor compartido. En 2021, el centro de Celrà ha iniciado una campaña solidaria de promoción de la **No Siniestralidad**, ayudando a entidades locales dedicadas a fines sociales donando una cantidad económica cada 100 días sin accidentes laborales. La organización que recibe la donación es propuesta mediante votación por la plantilla de Medichem Celrà.

Las asociaciones beneficiadas han sido:



✓ SAGI (Associació Síndrome d'Asperger Girona).

Entidad sin ánimo de lucro, creada para las familias con personas afectadas, para hacer frente a problemas y a necesidades comunes.



✓ Associació Duchenne Somriures Valents.

Asociación sin ánimo de lucro formada por familiares y amigos de niños/as afectados por las distrofias musculares de Duchenne y Becher. La asociación recauda fondos para la investigación de las enfermedades.



✓ Fundació Els Jocs.

Entidad sin ánimo de lucro que atiende a las personas con discapacidad intelectual con el fin que consigan el máximo de autonomía.

Todo el personal de Medichem ha sido informado de las distintas acciones realizadas por cada asociación a través de Medichem Connect y de los distintos paneles informativos existentes en la compañía.

Así mismo, desde inicios de 2021 impulsamos la promoción de hábitos de vida saludable a través de programas dirigidos a cuidar el estado físico y emocional de nuestros colaboradores/as. Se trabaja con una plataforma online Wellwo que envía diariamente vídeos de sesiones de actividad física y emocional.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

El **Comité de Seguridad y Salud** es el órgano de participación interno de la empresa para una consulta regular y periódica (reuniones trimestrales) de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos. Su función es facilitar el intercambio de puntos de vista entre las partes, creando un foro estable de diálogo ordenado.

En España, en los centros de Celrà y Font Santa, los trabajadores disponen de representantes en materia de seguridad y salud elegidos por y entre los representantes del personal. Estos representantes (delegados de prevención), juntamente con representantes de la empresa, conforman el Comité de Seguridad y Salud.

En Malta los colaboradores/as disponen de representantes de trabajadores en materia de seguridad y salud en cada departamento. Dichos trabajadores, siguiendo la misma pauta de actuación que en España, intercambian opiniones en relación con temas relacionados con la prevención de riesgos laborales, participando activamente en las investigaciones de los accidentes y en las evaluaciones de riesgos laborales. Las reuniones se celebran semestralmente.

FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

Nuestra prioridad es proteger la salud de nuestros colaboradores/as.

Es por eso por lo que toda la formación relacionada con seguridad que recibe la plantilla de Medichem está incluida en el Plan de Formación de Recursos Humanos, y se basa en necesidades detectadas.

Asimismo, **la formación en salud y seguridad es obligatoria tanto para las nuevas incorporaciones como para los empleados/as que cambian de posición.**

Todos los trabajos especiales (espacios confinados, altura, eléctricos, conductor de carretillas elevadoras,

plataformas elevadoras...) requieren de formación específica. Todo colaborador/a que requiera realizar un trabajo especial debe haber recibido formación específica y disponer de habilitación redactada por parte de Medichem.

En el caso de las empresas externas, el departamento de seguridad revisa que el personal externo que realizará el trabajo por el que ha sido contratado, disponga de formación suficiente y adecuada previa a la realización de éste.



INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

En 2021, con el fin de reducir el número de accidentes de origen comportamental y aumentar el nivel de cultura preventiva de la empresa, en Medichem España hemos establecido un **Programa de Observaciones de Seguridad**. Mediante estas observaciones, se pretende conectar al personal directivo con los trabajadores, motivándoles en su puesto de trabajo e identificando oportunidades de mejora en actitudes.

	Medichem España			Medichem Malta			Combino Pharm Malta		
			Total			Total			Total
N.º accidentes con baja (no incluidas in itinere)	3	2	5	-	2	2	-	-	-
N.º accidentes in itinere	1	1	2	-	-	-	-	-	-
Jornadas perdidas	14	22	36	-	3	3	-	-	-
Índice de frecuencia de accidentes	13,04	7,16	9,82	-	28,24	22,63	-	-	-
Índice de gravedad de accidentes	0,06	0,08	0,07	-	0,04	0,03	-	-	-
N.º enfermedades profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*Las horas trabajadas se calculan mediante un programa informático gestionado por el departamento de Recursos Humanos. Para el cálculo de las horas reales trabajadas se coge de referencia las horas teóricas que debe trabajar el/la trabajador/a y se le restan las horas de vacaciones.

(²) Índice de Frecuencia = $\frac{\text{nº de accidentes} \times 10^6}{\text{Horas trabajadas}}$

(³) Índice de Gravedad = $\left(\frac{\text{nº de jornadas perdidas}}{\text{Horas trabajadas}} \right) \times 10^3$

07

Compromiso con el medioambiente

Medichem está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y por ello intentamos contribuir día a día a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, y en particular con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización integrándolos en nuestras operaciones diarias.



ENFOQUE DE GESTIÓN

Tanto en los centros de fabricación de Medichem Malta como Medichem España, dentro del Sistema de Gestión Ambiental, **se tienen en cuenta los aspectos y posibles impactos ambientales que las actividades de cada centro puedan generar en el entorno y en la propia compañía**, incluyendo aquellos aspectos ambientales en situaciones de emergencia que puedan originarse durante la fabricación, e incluso aquellos aspectos ambientales relacionados con el ciclo de vida del producto iniciando la evaluación del impacto desde la obtención de las materias primas y envases y su correspondiente transporte, la producción, la generación de residuos y productos secundarios, el transporte del producto fabricado al cliente y hasta la destrucción final del producto y/o los productos de embalaje.

Nuestro centro de producción en Celrà (Girona) está controlado por la Administración Ambiental Española y tiene otorgada la Autorización Ambiental número G1RP140107 de acuerdo con la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 24 de noviembre de 2010 sobre Emisiones Industriales (prevención y control integrados de la contaminación) desde el año 2007. El certificado garantiza la adecuación de Medichem a la normativa medioambiental. La última inspección la llevó a cabo Dekra en julio del 2020.

Medichem Malta y Combino Pharm Malta están reguladas por la Autoridad de Recursos Ambientales de Malta y operan bajo el permiso IP IP0002/05/E.

En Medichem, para dar cumplimiento a todos los requerimientos legales, identificamos los requisitos legales de aplicación en materia de medioambiente u otros requisitos que la compañía suscriba de forma voluntaria y evaluamos su cumplimiento (en el caso de España) a través de la plataforma online ecomundis.com. En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, el cumplimiento legal se supervisa a través del sitio web de la autoridad local competente.

Ambos sistemas, el sistema de identificación y el sistema de evaluación aseguran la correcta identificación de nuevas disposiciones legales ambientales de aplicación a la compañía y su correcta evaluación.



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

En Medichem estamos completamente comprometidos con el respeto y la preservación del medioambiente. Fruto de ese compromiso, desde hace años hemos ido incorporando una serie de actuaciones encaminadas a la mejora de nuestro entorno. Implantamos un sistema de **Gestión Medioambiental** que ha sido certificado según la norma UNE-EN ISO 14001, certificación obtenida en 2001 para Medichem España y en 2009 para Medichem Malta.

Nos apoyamos en cinco pilares como parte de nuestro compromiso para mitigar los impactos derivados de la nuestra actividad:



MANUAL DE GESTIÓN AMBIENTAL

El **Manual de Gestión Ambiental** es la herramienta de referencia para mantener identificados los documentos clave del Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo con la norma internacional UNE EN ISO 14001.

POLÍTICA AMBIENTAL

La Política Ambiental define las bases, compromisos y directrices para mejorar la gestión ambiental y reducir así el impacto. La Política Ambiental se define en diez puntos:

01

Proteger el medioambiente, minimizar el impacto de nuestra actividad sobre él y prevenir la contaminación.

02

Cumplir las leyes, normas, reglamentos y otros requisitos ambientales que sean aplicables.

03

Formar, concienciar y hacer partícipes a nuestro equipo humano en la aplicación del presente compromiso, motivándolo en la consecución de estos objetivos.

04

Reducir, siempre que sea tecnológica y económicamente viable, el consumo de agua, energía, disolventes, efluentes y vertidos generados en los procesos y las emisiones sin comprometer la calidad del producto.

05

Reducir, reutilizar o reciclar los residuos mediante la recuperación de disolventes o materias primas, utilización de residuos como subproducto y gestión de los envases, entre otras acciones, siempre que sea tecnológica y económicamente viable, sin comprometer la calidad del producto.



06

Establecer periódicamente objetivos ambientales cuantificables, elaborar planes con las metas ambientales necesarias para conseguirlos y aplicar métodos de control y seguimiento.

07

Asesorar a nuestros clientes sobre la correcta manipulación desde el punto de vista ambiental durante todo el ciclo de vida del producto suministrado.

08

Informar a los suministradores y subcontratistas de nuestras prácticas ambientales, para que sean aplicadas en los trabajos que realicen en nuestras instalaciones.

09

Mejorar continuamente la gestión ambiental para asegurar la mejora del desempeño ambiental.

10

Promover y concienciar a todo el personal de la compañía de las prácticas individuales y/o colectivas para la mejora del medioambiente, como las compras y consumo sostenible y responsable, el reciclaje y la reducción del consumo energético.

ASPECTOS E IMPACTOS AMBIENTALES

En Medichem identificamos los aspectos ambientales, los evaluamos y cuantificamos sus riesgos medioambientales mediante el **Procedimiento de Identificación, Evaluación y Control de los Aspectos Ambientales**, en el cual, también son identificados aquellos escenarios de riesgo que pudieran dar lugar a aspectos ambientales en condiciones de emergencia.

Además, periódicamente recibimos auditorías del Sistema Gestión Ambiental (SGA). La última auditoría en Medichem España fue en mayo del 2021 y en Medichem Malta en junio 2021.

Durante la etapa de investigación, evaluamos cada uno de los procesos estudiados en materia de seguridad y sostenibilidad para evitar y reducir el impacto ambiental de los futuros procesos de fabricación. Es en este momento, durante el desarrollo de procesos, donde se tienen en cuenta y se aplican nueve de los doce principios de la **Química Verde**.

Principios de la Química Verde aplicados:



01. Evitar los residuos: siempre será mejor que tener que tratarlos o eliminarlos luego.

02. Minimizar la toxicidad en el diseño de los métodos sintéticos debe ser una prioridad. Idealmente no ha de tener ninguna, y en la práctica siempre ha de minimizarse en la medida de lo posible.

03. Preservar la eficacia ha de ser compatible con reducir o eliminar la toxicidad.

04. Minimizar el uso de sustancias auxiliares (disolventes, adsorbentes, etc.), siempre optando por las más inocuas.

05. Aplicar procesos a presión y temperatura ambiental con preferencia para lograr una mayor eficiencia energética.

06. Priorizar materiales renovables.

07. Sustituir los reactivos estequiométricos por reactivos catalíticos siempre que se pueda.

08. Vigilar el proceso para evitar que se formen sustancias peligrosas.

09. Reducir el riesgo de accidente también mediante la selección de los procesos y las sustancias.

Los **principales aspectos ambientales** identificados en Medichem son los siguientes:

- ✓ Residuos acuosos.
- ✓ Generación de disolventes no halogenados en los procesos de fabricación.
- ✓ Vertido de aguas residuales procedentes de la EDAR (Estación Depuradora de Aguas Residuales).

Aparte de estos tres aspectos ambientales, en **Medichem España** también se deben tener en cuenta:

- ✓ Disolventes procedentes de las bombas de anillo líquido.
- ✓ Efluente de aguas residuales de proceso.

Y en **Medichem Malta** se deben tener en cuenta:

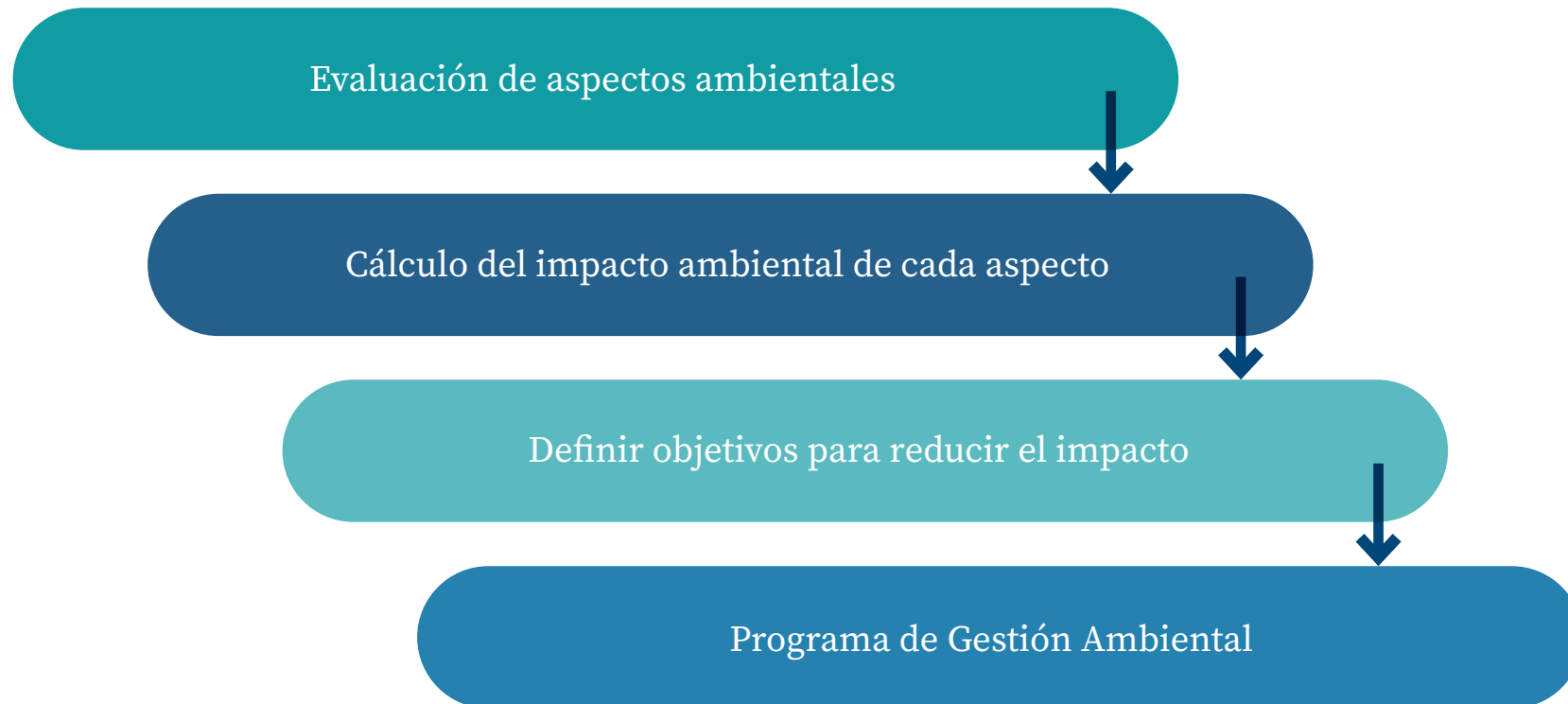
- ✓ Emisión de óxidos de nitrógeno (NOx) procedentes de la combustión de gas de la caldera.
- ✓ Residuos citotóxicos y citostáticos, líquidos generados en los procesos de fabricación, en la unidad de HPAPI (High Potency APIs) y en el laboratorio de I+D.

Se identifican los **impactos ambientales significativos** que se encuentren asociados a los procesos realizados por la organización, y se procede a su revisión cada tres años. El departamento de Medioambiente en España y en Malta son los encargados de gestionar y controlar los riesgos e impactos de nuestra actividad, garantizando así el cumplimiento de la política.



PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Con los aspectos ambientales definidos y habiendo identificado la importancia del impacto causado por cada uno de los aspectos ambientales tanto en Malta como en España, hemos implementado un **Programa de Gestión ambiental** que consiste en una serie de reuniones interdepartamentales para definir los objetivos ambientales anuales y trabajar para cumplirlos. El programa incluye la optimización de procesos (revisión continua de los procesos para reducir o evitar los residuos), promoción del consumo de energías renovables, la reducción de la contaminación de las aguas residuales o la mejora de la contaminación de las emisiones atmosféricas.



Dentro del Programa de Gestión Ambiental se acuerdan los objetivos anuales medioambientales, cómo trabajar para alcanzarlos y los recursos económicos necesarios.

OBJETIVOS AMBIENTALES

Medichem está comprometida con la contribución responsable al medioambiente trabajando constantemente en prevenir los posibles impactos negativos en el medioambiente, y maximizar nuestras aportaciones positivas en este ámbito. Desarrollamos nuestra actividad mediante la **adecuada gestión del impacto ambiental, promoviendo políticas que garanticen evitar cualquier tipo de contaminación, minimizar la generación de residuos y racionalizar el uso de los recursos naturales y energéticos.**



Objetivos medioambientales en España para 2021



Reducción de mínimo un 10% del consumo de disolventes no halogenados

- ✓ A nivel de laboratorio, hemos conseguido reducir los disolventes no halogenados en un 50% en el proceso de fabricación de OTD.
- ✓ A nivel de validación del proceso hemos conseguido reducir el 40-50% de los disolventes no halogenados en el proceso de fabricación de CNC.



Aumento de un mínimo del 2% de la eficiencia en la utilización de las materias primas en los procesos de fabricación con el fin mejorar el rendimiento y evitar el sobre procesamiento

- ✓ Hemos aplicado acciones para mejorar la eficiencia en 6 procesos productivos.



Estudio y/o implementación de mínimo dos acciones para favorecer el consumo energético sostenible

- ✓ Hemos instalado dos puntos de carga de coches eléctricos en Celrà.
- ✓ Hemos realizado un estudio y se ha implementado la mejora de la iluminación con luces LED exteriores en la zona de Tratamientos Físicos.
- ✓ Hemos instalado un variador de frecuencia en la Torre de Refrigeración.
- ✓ Hemos llevado a cabo un programado de los equipos de climatización en las oficinas para reducir su consumo energético.



Estudio y/o implementación de acciones para reducir en un 5% el consumo de ácido nítrico en el proceso de fabricación del producto intermedio de VRN5

- ✓ A nivel de laboratorio hemos conseguido una reducción del 36% del ácido nítrico y hemos conseguido sustituir el Diclorometano por Acetato de Isopropilo.



Objetivos medioambientales en España para 2021



Estudio y plan piloto para reducir en un 10% los residuos de envases en el laboratorio utilizando envases reutilizables

- ✓ No realizado aún. Se podrá ver en el próximo ejercicio.



Mejora en la cualificación actual de EcoVadis

- ✓ Hemos implementado distintas acciones relacionadas con las compras sostenibles, el medioambiente y la responsabilidad social en distintos ámbitos de la compañía.
- ✓ La puntuación de la empresa ha mejorado de 59 a 60 y seguimos premiados con la Medalla de Plata.



Estudio y plan de inversión para la adecuación a futuras normativas aplicables de emisiones atmosféricas

- ✓ Se ha contratado a la empresa ARCADIS para realizar la caracterización de los focos de emisión, valorar si es necesario un tratamiento adicional y definir la tecnología más adecuada para la adecuación a nuevas normativas en materia de gases residuales.



Implementación de mínimo tres acciones para la mejora en las compras sostenibles

- ✓ Hemos mejorado los cuestionarios de los proveedores con el fin de obtener más información relacionada con el ESG (Environment, Social & Governance), así como la política de compras sostenibles que se transmite a los proveedores durante la realización de compras. Se añaden los requisitos ambientales que se deben tener en cuenta en el procedimiento de tramitación de pedidos de compra.



Objetivos medioambientales en Medichem Malta para 2021



Reducción del consumo de disolventes no halogenados

- ✓ Durante el año 2021 hemos identificado un nuevo proceso del que ha sido posible recuperar disolventes. Hemos recuperado un total de 12.777 kg de acetona de este proceso para su reutilización interna, lo que ha supuesto una disminución del uso de disolvente fresco para ese proceso y una reducción del 3,3% de los residuos de disolventes generados.



Reducción de la DQO (Demanda Química de Oxígeno) y la DBO (Demanda Biológica de Oxígeno) de las aguas de vertido

- ✓ Hemos identificado los aireadores de aguas residuales como posibles inversiones que pueden contribuir a la reducción de los niveles de DQO y DBO y se han aprobado como inversiones para 2022. También hemos llevado a cabo estudios para analizar los niveles de DQO en diversas aguas residuales procedentes de las actividades de lavado y se ha formado a todo el personal sobre el funcionamiento de la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) y su papel para garantizar que los niveles de DQO se mantengan dentro de los límites.



Reducción de la generación del residuo de fases acuosas

- ✓ Hemos llevado a cabo un estudio para identificar formas de optimizar un proceso para reducir los residuos acuosos mediante la introducción de la técnica de liofilización. La implantación aún no ha sido posible ya que el proceso requiere una mayor optimización, pero se llevarán a cabo nuevos estudios en 2022.



Aumentar la conciencia ambiental de los empleados/as

- ✓ En 2021 hemos llevado a cabo una actividad de limpieza junto con el Consejo Local de Birzebbuga en un espacio público cercano. Involucramos a nuestros empleados/as y a sus familias para que pudieran comprender las consecuencias de la basura en nuestro campo y la importancia de una gestión adecuada de los residuos. Además, durante la “Semana Europea de la Prevención de Residuos” se llevaron a cabo varias comunicaciones a través de nuestros canales sociales y nuestra red de comunicación interna, Medichem Connect, para aumentar la concienciación entre nuestros empleados/as con respecto a los residuos no peligrosos generados y el papel del empleado/a para reducir dichos residuos.

COMITÉ DE REVISIÓN

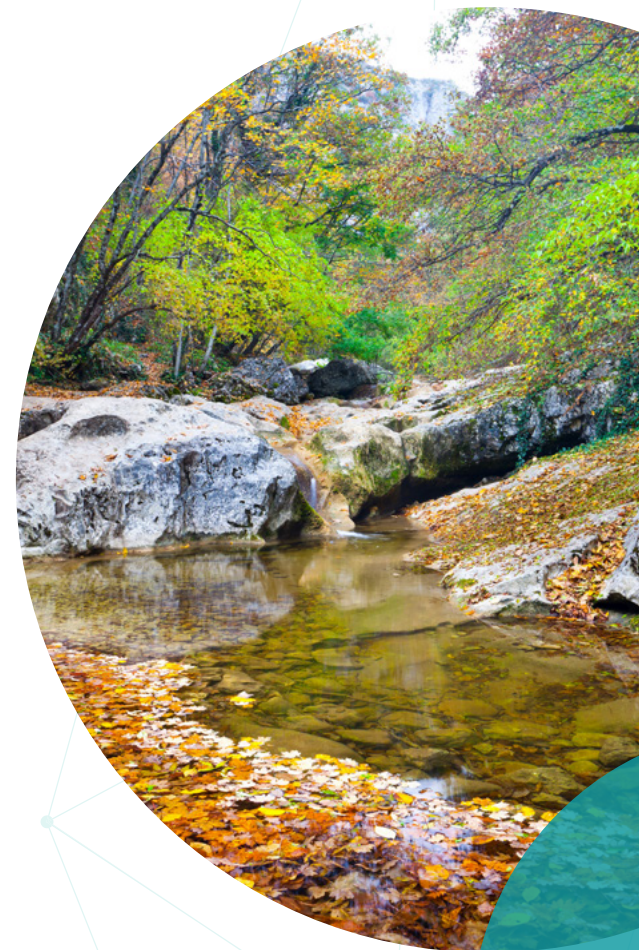
El **Comité de Revisión** está formado por el Comité de Dirección y realiza el seguimiento y revisión de los requisitos legales, de los objetivos, de los indicadores ambientales y de las auditorías y aplicación de las medidas de corrección y/o prevención. También se responsabiliza de la identificación de riesgos y oportunidades.

RIESGOS AMBIENTALES

En Medichem evaluamos los riesgos medioambientales mediante el **Procedimiento de Identificación, Evaluación y Control de los Aspectos Ambientales**. Este procedimiento nos ayuda a identificar de manera eficaz aquellos escenarios de riesgo que pudieran dar lugar a aspectos ambientales en condiciones de emergencia. Esta evaluación nos permite cuantificar el impacto ambiental y establecer objetivos para reducir el impacto priorizando los aspectos de alto impacto.

En 2019 realizamos un análisis de riesgo medioambiental en Medichem España. El análisis de riesgo medioambiental calculó la garantía financiera necesaria para reparar un daño ambiental ocasionado por una infiltración de sustancias como consecuencia de la rotura de una arqueta.

En base a este análisis se contrató una garantía financiera de 10 millones de euros para tener cobertura de cualquier supuesto daño ambiental que pudiera ocurrir en Medichem España, Medichem Malta y Combino Pharm Malta.



FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN AMBIENTAL

Es parte de nuestro compromiso medioambiental **comunicar y formar eficaz y periódicamente los aspectos ambientales de la empresa tanto a nivel interno como externo**. La comunicación llevada a cabo por Medichem queda reflejada en las siguientes acciones realizadas:



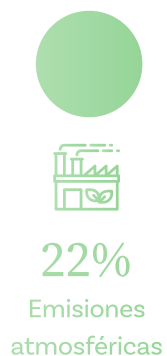
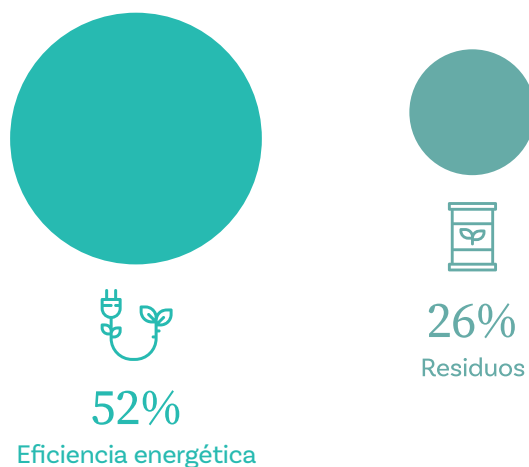
- ✓ **Procedimiento de comunicación ambiental (interna y externa).**
- ✓ **Formaciones periódicas a todo el personal interno sobre temas ambientales relevantes como depuración de aguas residuales, gestión de residuos, indicadores (KPIs), emisiones atmosféricas, control de suelos y aguas subterráneas, vertidos accidentales, recuperación de disolventes, objetivos ambientales, acciones para reducir la contaminación en aguas residuales...**
- ✓ **Formación ambiental a las nuevas incorporaciones.**
- ✓ **Consejos ambientales mediante la plataforma WellWo.**
- ✓ **Información ambiental en nuestra web y canales sociales.**
- ✓ **Información y formación al personal subcontratado.**
- ✓ **Comunicación interna de los indicadores ambientales.**
- ✓ **Comunicación interna de los objetivos ambientales anuales y de su consecución.**
- ✓ **Poster de concienciación en el marco del “Día Mundial del Medioambiente”.**
- ✓ **Comunicación en materia de reciclaje en el “Día Mundial del Reciclaje”.**
- ✓ **Campaña de divulgación interna y externa dentro de la “Semana Europea para la Reducción de Residuos”, con el objetivo de reducir los residuos en general.**



RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS AL MEDIOAMBIENTE

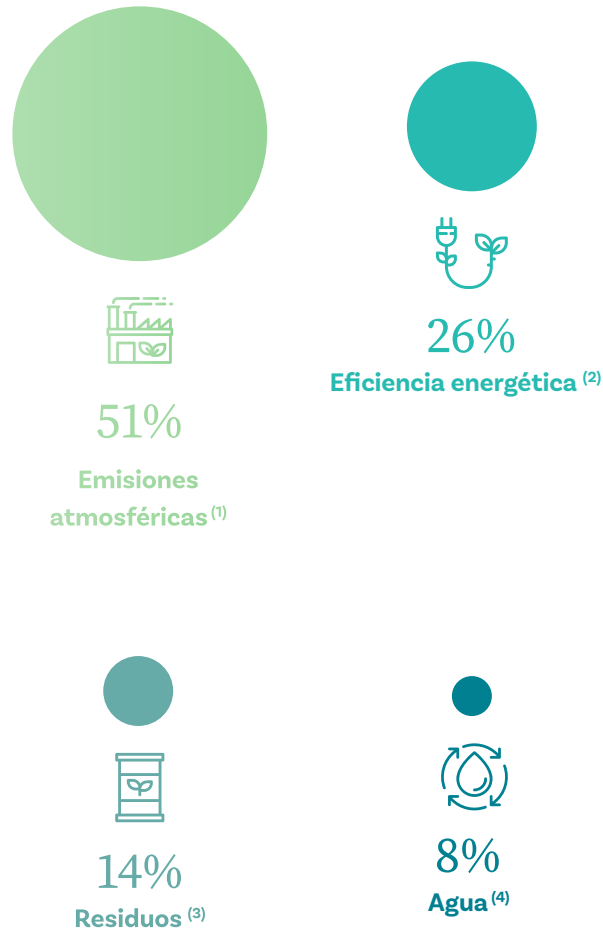
En Medichem destinamos parte de nuestros presupuestos para garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales, la correcta gestión de todos los aspectos ambientales, la consecución de estos objetivos ambientales y la mejora continua mediante la implantación de nuevas inversiones. En 2021 hemos destinado 446 mil euros a la gestión ambiental, de los cuales el 48% fue invertido en la planta de Medichem España y el 52% en la planta de Medichem Malta.

Inversiones para mitigar impacto ambiental en 2021



Medichem España		Residuos	Separar líneas de tanques V-014 y V-024
		Residuos	Ampliación capacidad inflamables mediante depósito inoxidable
		Emisiones atmosféricas	Intercambiador de vidrio RP-31B
		Emisiones atmosféricas	Estación de carga para coches eléctricos
Medichem Malta		Eficiencia energética	Instalación de un nuevo equipo de frío más eficiente energéticamente

Previsión inversiones para mitigar impacto ambiental en 2022



En Medichem, nos esforzamos para que el impacto de nuestras actividades sea el mínimo posible y damos la máxima prioridad a la preservación del medioambiente.

Medichem España		Emisiones atmosféricas	Instalación de placas solares
		Eficiencia energética	Instalación de iluminación LED en exterior
		Residuos	Ampliación capacidad inflamables
		Residuos	Instalación para poder enviar soluciones decantadas a tanque de aguas madres en Edificio de Fabricación 1
		Agua	Sustitución del decantador lamelar
		Agua	Estudio básico para la instalación de un tratamiento biológico en la planta de depuración de aguas residuales
Medichem Malta		Agua	Adquisición de aireadores de agua para la balsa final de aguas residuales tratadas
Combino Pharm Malta		Eficiencia energética	Cambio del equipo de frío

CAPITAL HUMANO DESTINADO AL MEDIOAMBIENTE

En Medichem disponemos de un departamento de Medioambiente en España y otro en Malta encargados de gestionar y controlar los riesgos e impactos de nuestra actividad, garantizando así el cumplimiento de las políticas. El departamento de Medioambiente de España supervisa las actividades que se desarrollan en las oficinas y el laboratorio de Sant Joan Despí, de forma que exista coherencia en las prioridades y acciones.

Todos los colaboradores/as dedicados al ámbito medioambiental han recibido la formación adecuada para llevar a cabo sus responsabilidades y se siguen formando de manera continua mediante el Plan de Formación Anual.



USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS



01

Consumo de energía

La necesidad de la mejora continua en el uso sostenible de los recursos se está volviendo cada día más imperativa, por eso en Medichem creemos que es **prioritario mejorar la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la realización de pequeñas acciones aspirando así a cero emisiones netas.**

El consumo energético de Medichem España procede de la electricidad, el gas natural y el gasoil y en Medichem Malta y Combino Pharm Malta de la electricidad y del GLP (Gas Licuado del Petróleo).

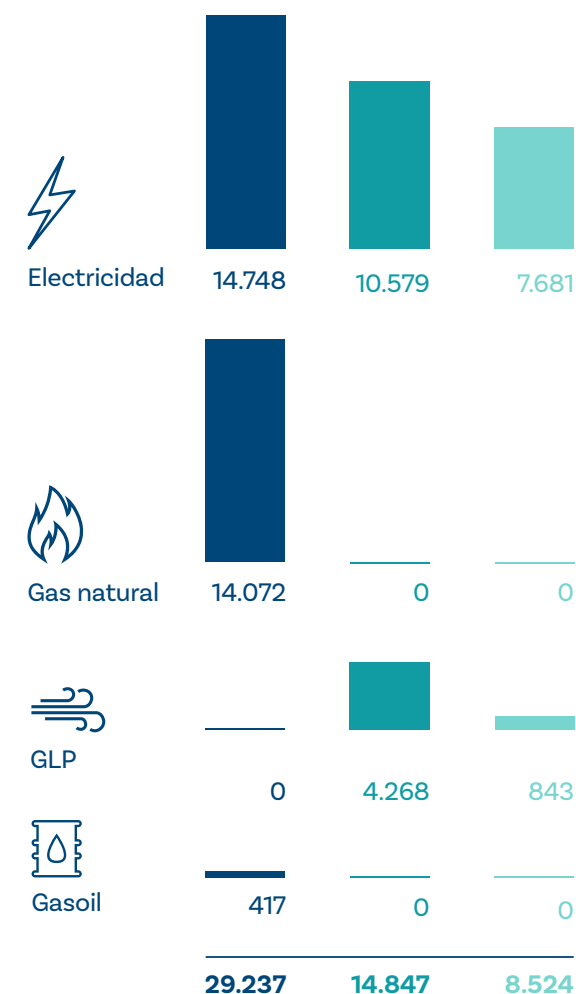
En Medichem España, el consumo de electricidad procede de medidas reales obtenidas en kWh (Kilovatio-hora) convertidas en GJ (Gigajulios) mediante la utilización de factores de conversión de la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico para el Inventario de emisiones y fuentes.

En Medichem España, el consumo de gas natural procede de medidas reales obtenidas en m3N (metros cúbicos normales) convertidas en GJ mediante la utilización de factores de conversión de la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico para el Inventario de emisiones y fuentes.

En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, el consumo de electricidad procede de las mediciones reales realizadas en línea por la entidad gubernamental obtenidas en kVAh (Kilovoltamperios-hora).

En Medichem Malta y en Combino Pharm Malta, el consumo de GLP (Gas Licuado del Petróleo) procede de medidas reales obtenidas en m3 para Medichem Malta y en litros para Combino Pharm Malta y convertidas a GJ por el proveedor de gas.

Consumo de energía en gigajulios (GJ) en 2021



Hemos calculado la producción de Medichem España como la cantidad de producto acabado más producto intermedio sin tener en cuenta la cantidad de producto acabado Clorhexidina Digluconato, ya que se trata de un producto líquido que el 80% es agua. En el caso de Medichem Malta hemos calculado la producción como la cantidad de producto acabado más producto intermedio fabricado. La producción de Combino Pharm Malta se ha calculado como la cantidad de capsulas y comprimidos fabricados.

En Medichem llevamos años impulsando y trabajando el compromiso de sostenibilidad en materia de medioambiente. En el 2016 en Medichem España y en el 2020 en Medichem Malta y Combino Pharm Malta, se realizaron auditorías de eficiencia energética. Derivadas de estas auditorías se redactaron unos planes de acción con el objetivo de mejorar la eficiencia energética de nuestras instalaciones y mitigar el impacto ambiental.

Eficiencia energética en 2021

Consumo total de energía respecto a la producción anual (GJ/t) ⁽¹⁾



117 GJ/t
Medichem España



1.336 GJ/t
Medichem Malta



487 GJ/t
Combino Pharm Malta

PRINCIPALES ACCIONES EN 2021



Medichem España

- ✓ Instalación de variadores de frecuencia a los ventiladores de la torre de refrigeración. Para ello fabricamos y desarrollamos de manera independiente tanto APIs como FDFs.
- ✓ Sustitución de los fluorescentes interiores por luces LED.
- ✓ Sustitución de las luces exteriores por luces LED.
- ✓ Revisión de fugas de aire comprimido y de nitrógeno.

Medichem Malta

- ✓ Sustitución de un equipo de frío por dos equipos nuevos más eficientes.

Combino Pharm Malta

- ✓ Sustitución de luces en el interior de algunos edificios por luces LED.

No obstante, llevamos años apostando por la eficiencia energética y la sostenibilidad. Prueba de ello son las acciones que ya hemos implantado:

Medichem España

- ✓ Apagado y encendido automático de las luces de los baños y vestuarios.
- ✓ Instalación de un quemador más eficiente con variador de frecuencia para la caldera.
- ✓ Sustitución de la bomba de calor del laboratorio de I+D.

Medichem Malta

- ✓ Sustitución de luces por luces de tipo LED con una mejora del consumo estimada de un 50%.
- ✓ Mejora del factor de potencia de los condensadores.
- ✓ Implementación de acciones para mejorar los hábitos y reducir así el consumo energético de las operaciones habituales.

Combino Pharm Malta

- ✓ Reemplazo del sistema viejo HVAC (calefacción, ventilación y aire acondicionado) situado en la azotea por otro más eficiente.
- ✓ Sustitución de luces por luces de tipo LED con una mejora del consumo estimada de un 50%.
- ✓ Instalación de un corrector de factor de potencia para mejorar el consumo de potencia reactiva, mejorando así la eficiencia de la red eléctrica.

También en todos los centros de Medichem trabajamos para mejorar la concienciación de todos nuestros colaboradores/as. Promovemos conductas de uso eficiente y racional de la energía de nuestras actividades diarias a través de la difusión de campañas de comunicación interna como la realizada el “Día Mundial del Medioambiente”.



02

Consumo de materias primas

El consumo de materias primas en la fabricación de APIs tiene un impacto medioambiental de gran magnitud ya que la cantidad de materia prima consumida es muy superior a la cantidad de producto obtenido. Debido a esta generalidad de nuestro sector, es imprescindible estudiar y **optimizar los procesos químicos** para reducir las cantidades de materia prima utilizadas minimizando el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y a la **generación de los correspondientes residuos**.

No solo es importante la optimización de los procesos para conseguir la eficiencia óptima de los procesos de fabricación, sino que también se hace imprescindible el **uso de materia primas renovables**. Dentro del conjunto de materias primas utilizadas para fa-

bricar un API se encuentran los disolventes, mayoritariamente disolventes no halogenados, los cuales se utilizan en grandes cantidades para poder llevar a cabo las reacciones químicas correspondientes. Estos disolventes acaban siendo residuos, por lo que en Medichem estudiamos con especial atención cada uno de estos residuos de disolventes generados **para asegurarnos que pueden ser reutilizados en el propio proceso de fabricación o recuperados externamente para que puedan ser reintroducidos en nuestros procesos de fabricación**. Con esta premisa, desde hace muchos años se están reutilizando entre 100 y 300 toneladas anuales de disolventes y recuperando externamente y reutilizando en nuestros propios procesos aproximadamente 1.000 toneladas anuales de disolventes.

Es imprescindible estudiar y optimizar los procesos químicos para reducir las cantidades de materia prima utilizadas minimizando el impacto ambiental asociado al consumo de materias primas y a la generación de los correspondientes residuos.

Consumo de materias primas de Medichem en 2021 en toneladas (t)

		Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
Materia prima				
Compuestos inorgánicos	No Renovable	588,43	20,74	-
Compuestos orgánicos	No Renovable	527,61	13,56	-
	Renovable	6,48	-	-
Disolventes Halogenados	No Renovable	13,08	0,18	-
	Renovable	-	-	-
Disolventes No Halogenados	No Renovable	1.925,70	367,12	-
	Renovable	908	16,58	-
Reactivos depuradora	No Renovable	439	-	-
Nitrógeno	No Renovable	495,38	394,87	-
Embalaje	No Renovable	210,54	6,79	40,84
	Renovable	10,68	12,96	-
Salmuera	No Renovable	69,96	-	-
	Renovable	67	-	-
Otros	No Renovable	108,41	1,3	-
Principios Activos Farmacéuticos	No Renovable	-	-	7,66
Colorante	No Renovable	-	-	0,46
Excipientes	No Renovable	-	-	12,1
Consumo total de materias primas		5.370,27	834,1	61,06



Eficiencia en el consumo de materiales en 2021

Intensidad de Materias primas no renovables
(t MMPP/t producto)

17,44 t MMPP/t producto
Medichem España

72,29 t MMPP/t producto
Medichem Malta

3,49 t MMPP/t producto
Combino Pharm Malta

Intensidad de Materias primas renovables
(t MMPP/t producto)

3,95 t MMPP/t producto
Medichem España

2,66 t MMPP/t producto
Medichem Malta

–
Combino Pharm Malta

Intensidad de las materias primas
(t MMPP/t producto)

21,40 t MMPP/t producto
Medichem España

74,95 t MMPP/t producto
Medichem Malta

3,49 t MMPP/t producto
Combino Pharm Malta



Además de las materias primas para la fabricación de nuestros productos también en Medichem la concienciación y actividades en materia medioambiental van más allá. Y es que todo material de oficina y para comedor, aunque con una proporción mucho más pequeña que la de producción, cuenta con un impacto ambiental asociado.

En el ámbito de consumibles de oficina, en Medichem España en dos años hemos reducido el consumo de papel en un 10% gracias a la implantación de herramientas informáticas como son la implantación de un Gestor Documental o la necesidad de introducir un código personal para imprimir, escanear o hacer fotocopias. Estas herramientas se han implantado en todos los centros de trabajo.

En el ámbito de los comedores se han realizado las siguientes acciones en todos los centros de trabajo:

- ✓ Sustitución de los vasos de plástico por vasos de cartón, consiguiendo una reducción de vasos de plástico.
- ✓ Sustitución de los envases de plástico y aluminio de los caterings en todas las cantinas por envases de cartón biodegradables.
- ✓ Sustitución de los vasos, botellas y cubiertos de plástico por unos de madera o metal reutilizables.

En el ámbito de producción (Medichem España):

- ✓ Se recuperaron 908 toneladas de disolventes, representando el 32% de los disolventes comprados.
- ✓ Se reutilizaron internamente 145 toneladas de disolventes.
- ✓ Se recuperó internamente una materia prima (VCZER).
- ✓ Se recuperaron externamente dos materias primas diferentes de los disolventes (Xilenol y N-metilpiperacina).
- ✓ Se consiguió una reducción de 68 contenedores de 1 m3 (IBC) por la implementación de un sistema de limpieza y retorno de estos contenedores.

En el ámbito de producción (Medichem Malta):

- ✓ Se reutilizaron internamente casi 17 toneladas de disolventes.

En otros ámbitos, en el caso de Medichem España, **se han reducido 15.000 bolsas de plástico al año** utilizadas para gestionar la ropa en la lavandería. Estas bolsas de plástico han sido sustituidas por bolsas compostables y cajas reutilizables.

En el ámbito de producción se reutilizaron internamente 162 toneladas de disolventes.





03

Consumo de agua

En Medichem somos conscientes de que el agua es un recurso natural escaso y limitado. Por eso nuestro compromiso es el de apostar por una mejora continua en la gestión óptima del agua. Toda el agua consumida en Medichem procede de la red excepto en Medichem España que se dispone de un pozo de aguas subterráneas, aunque solo es utilizado para el control de las aguas subterráneas.

Hemos implementado una serie de medidas para la utilización de agua en circuito cerrado:

- ✓ Reducción del consumo de agua en la limpieza de reactores y equipos mediante la instalación de sistemas de limpieza CIP (Clean-In-Place).
- ✓ Reducción del consumo de agua en los sistemas de tratamiento del agua como la ósmosis inversa.

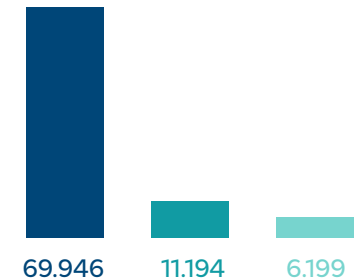
En Medichem España hemos conseguido reducir en un 12% el consumo de agua por unidad de producción en los últimos tres años.

Además, previamente, durante 2020 en Medichem Malta ya se realizó una inversión destinada a utilizar el agua de rechazo del sistema de tratamiento de agua por osmosis inversa para uso sanitario.

Consumo de agua en 2021



Consumo de agua de red (m³)



Eficiencia en el consumo total de agua

Intensidad del Consumo de agua (m³/t)

279 m³/t
1.007 m³/t
354 m³/t



ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS

En Medichem apostamos por un modelo de producción y consumo responsable. Es por eso que el **modelo de Economía Circular** forma parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental desde hace ya mucho tiempo. En todas las etapas de proceso, en todos los departamentos y en todas las plantas se tiene conocimiento y concienciación de la jerarquía de los residuos y por ello priorizamos siempre la prevención de la generación de un residuo y, cuando ello no sea posible, estudiamos su reutilización y/o reciclaje. Estos son los procedimientos y acciones que seguimos para implantar el modelo de economía circular, basadas en siete ámbitos de actuación:



Diseño

- ✓ En el diseño de los procesos productivos a nivel de I+D tenemos en cuenta unos criterios ambientales basados en la química verde.
- ✓ En la adquisición de nuevos equipos tenemos en cuenta criterios ambientales.



Producción y retransformación

- ✓ Uso de sistemas de recirculación de agua para optimizar el consumo.
- ✓ Reestudio de los procesos para reducir el consumo de recursos y materias primas.
- ✓ Reutilización de materias primas.
- ✓ Sustitución de bidones de plástico de 120 litros por big bags.
- ✓ Implantación de reuniones de eficiencia para mejorar la productividad y reducir así el impacto ambiental.
- ✓ Digitalización: implementación de un sistema de gestión avanzada del almacén (SGA) e inicio de la implementación de un nuevo ERP y un proyecto de digitalización de las hojas de fabricación.



Transporte y distribución

- ✓ Optimización de embalajes, priorizando el envase de gran tamaño.
- ✓ Uso de materiales reciclados.
- ✓ Optimización del transporte de residuos.



Consumo, utilización, reutilización y reparación

- ✓ Reutilización interna de disolventes.
- ✓ Reutilización de materias primas.
- ✓ Mantenimiento correctivo y preventivo.
- ✓ Promoción de la reutilización y reciclaje evitando el desperdicio.
- ✓ Tratamiento interno de aguas residuales (Medichem España).
- ✓ Reutilización de residuos de fases acuosas ácidas y básicas para neutralizar las aguas residuales de la depuradora (Medichem España).
- ✓ Compra de contenedores de 1 m³ reciclados (IBC).
- ✓ Reutilización de envases de materias prima para residuos.
- ✓ Digitalización de la documentación mediante la implantación de un gestor documental.



Recogida

- ✓ Priorización de gestores de proximidad.
- ✓ Recogida selectiva para fomentar el reciclaje.



Reciclaje/tratamiento fin de vida

- ✓ Valorización de materiales de residuos.
- ✓ Valorización energética de residuos.
- ✓ Reciclaje y reutilización de disolventes.
- ✓ Reciclaje y reutilización de materias primas.
- ✓ Implantación de un sistema de lavado y retorno de contenedores IBC para su reutilización.



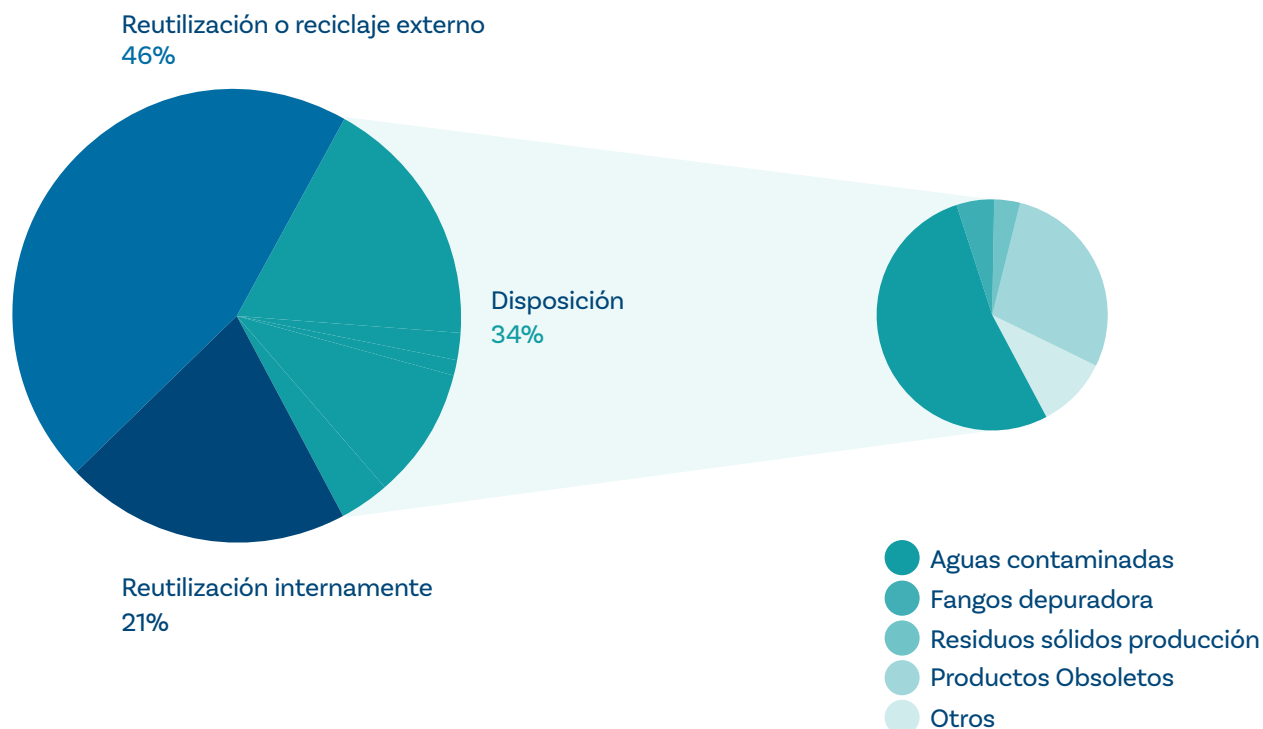
Adquisición de materias primas

- ✓ Homologación de proveedores de materias primas.
- ✓ Homologación de transportistas.



En el Día Mundial del Reciclaje del 2020, hicimos una campaña de comunicación externa en nuestras redes haciendo visible el porcentaje de residuos que reciclamos en Medichem España.

Generación de residuos en 2021



Además, en Medichem estudiamos la generación de residuos en cada uno de los procesos de fabricación de manera individual y minuciosa. Desde el inicio del proyecto, a nivel de I+D, se hace foco en cómo **minimizar los residuos generados, optimizar el consumo de materias primas y reutilizar y/o recuperar los disolventes o las materias primas utilizadas**. Para cualquier residuo generado estudiamos su reutilización. Si no es posible, estudiamos su recuperación para volver a ser utilizado en el mismo proceso y si esto no fuera posible buscamos la manera de ser valorizado y sólo en última instancia se envía a tratar o a destruir.

Durante 2021, en Medichem España, el 21% de los residuos se han reutilizado, el 46% han sido reciclados, y el 34% de los residuos generados han sido tratados o desechados.

EMBALAJE

Anualmente en Medichem España **calculamos la cantidad de material de embalaje de los productos** puestos en el mercado mediante la *Declaración de Envases del Departamento de Territorio y Sostenibilidad de la Generalitat de Catalunya*. En Combino Pharm Malta estamos evaluando los materiales de embalaje utilizados en la actualidad y estamos contactando con los proveedores para conseguir embalajes más sostenibles.

Coefficiente de envases puestos en el mercado por cantidad de producto vendido (kr/kp)

2020	2019	2018	2017	2016
0,090 kr/kp	0,085 kr/kp	0,078 kr/kp	0,082 kr/kp	0,085 kr/kp

Toneladas de residuos generados en 2021 clasificados por no peligrosos, peligrosos y subproductos junto con su porcentaje de valorización

	Medichem España		Medichem Malta		Combino Pharm Malta	
Tipo de residuo	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización
Residuos no peligrosos	301	29%	18	60%	15	65%
Residuos peligrosos	4.753	67%	609	89%	20	26%
Subproductos	3	100%	-	-	-	-
Total (toneladas)	5.057	-	627	-	35	-

DESPERDICIO DE ALIMENTOS

Dada la naturaleza de la actividad de la compañía, se considera que el desperdicio de alimentos no es un aspecto material para Medichem.

EMISIONES

El calentamiento global es el mayor desafío de nuestra época. La ONU alerta de que el aumento de la temperatura en más de 2°C provocará una mayor escasez de agua, el incremento de los incendios y la inestabilidad del sistema alimentario, entre otras consecuencias. Por ello, en Medichem hemos puesto en marcha una batería de medidas para contribuir a frenar el avance del cambio climático.



01

Emisiones de gases de efecto invernadero

Somos conscientes del efecto que generan las emisiones de los gases de efecto invernadero al cambio climático y, por eso, somos firmes en nuestro **compromiso de contribuir a la mitigación de estos efectos y encaminar la economía hacia las emisiones de cero carbonos.**

Alcance 1

Emisiones directas

Emisiones generadas debido al consumo de gas natural, gasoil y la fuga de gases refrigerantes.

Alcance 2

Emisiones indirectas

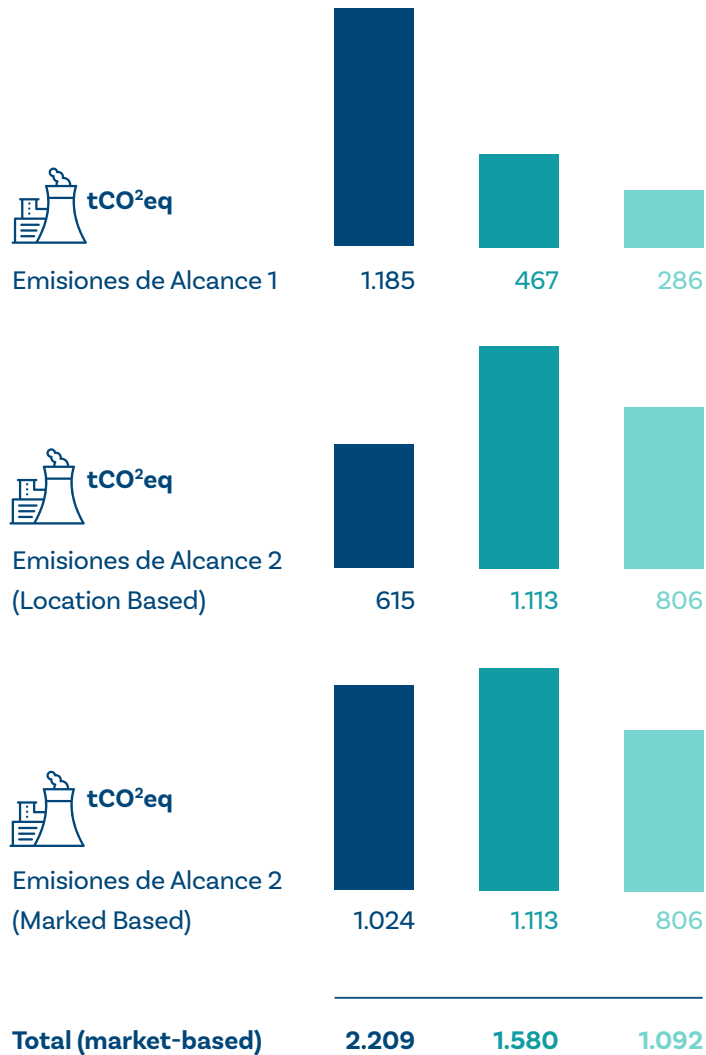
Emisiones generadas por el consumo de electricidad.

Alcance 3

Emisiones indirectas

No se reportan dichas emisiones en este informe.

Emisiones de gases de efecto invernadero de Medichem y Combino Pharm Malta en 2021



En Medichem nos hemos esforzado para evaluar el impacto ambiental de las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras actividades (**cálculo de la huella de carbono**). Para ello se realiza el cálculo del Alcance 1 y Alcance 2 de dichas emisiones con la “Calculadora de emisiones de GEI” proporcionada por la *Oficina Catalana del Cambio Climático de la Generalitat de Catalunya*. Las emisiones de CO₂ indirectas basadas en el *Location Based* del consumo de electricidad han sido calculadas utilizando el coeficiente del mix de producción del informe del 2020 de la *Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia* (0,15 kg CO₂ por kWh). Hemos calculado las emisiones de CO₂ indirectas basadas en el *Marked Based* del consumo de electricidad utilizando el coeficiente del mix de la comercializadora genérica del informe del 2020 de la *Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia* (0,25 kg CO₂ por kWh).

Hemos obtenido Las emisiones de CO₂ procedentes del consumo de electricidad de Malta de: *Fuel Mix for Energy distributed by Enemalta plc. in 2019 - Enemalta*. La conversión de m³ a GJ procede la empresa *Liquigas Malta*, suministradora del gas en Malta. Hemos calculado las emisiones de CO₂ procedentes del consumo de gas en Malta mediante la calculadora de Huella de Carbono de alcance 1+2 para organizaciones 2020-2019 del *Ministerio para la Transición ecológica y el Reto Demográfico*.

Para lograr una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero hemos hecho un esfuerzo por realizar y seguir manteniendo una serie de medidas correctoras como las que se exponen a continuación:

- ☑ En 2021 hemos instalado dos puntos de carga para coches eléctricos en Celrà y en 2022 se instalarán otros dos en la fábrica de Malta y en el parking del edificio de las oficinas centrales.
- ☑ Con anterioridad, en 2020, ya se implantaron herramientas para potenciar las reuniones telemáticas y en 2021 se implantó el teletrabajo (un día a la semana ampliado a un día adicional al mes).
- ☑ Estamos renovando la flota de vehículos de leasing por vehículos de emisión cero.



02

Emisiones de gases contaminantes

Además, como consecuencia de nuestra actividad se emiten otros gases contaminantes a la atmósfera diferentes de los gases de efecto invernadero, los cuales es nuestro compromiso controlar y gestionar para mitigar sus impactos.

En Medichem España y Medichem Malta tratamos las emisiones atmosféricas de proceso mediante la **instalación de scrubbers de absorción de gases** en cada una de las plantas de fabricación de los dos centros de trabajo. Además, reportamos anualmente a la administración mediante el *Registro Europeo de Emisiones y Fuentes Contaminantes (PRTR)* que recoge los datos de emisiones al aire y al agua y de transferencia de residuos de actividades con potencial incidencia sobre el medioambiente, las emisiones de los compuestos emitidos en los procesos de fabricación y de combustión.

Emisiones de gases de cada planta en 2021

Cantidad contaminante (t)	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
COVT (Compuestos Orgánicos Volátiles Totales)	11,8	1,08	-
CO (monóxido de carbono)	0,14	0,05	0,01
NOx (óxidos de nitrógeno)	0,87	0,27	0,08

En Medichem España hemos calculado la cantidad de COVT con un valor real medido en 2020 porque en 2021 no se realizaron medidas reales. En Medichem Malta, la cantidad de COVT ha sido calculado con un valor real medido en 2021.

Hemos calculado las cantidades de monóxido de carbono (CO) y óxidos de nitrógeno (NOx) emitidas mediante factores de emisión de la *Guía per la notificació de les emissions Sector Químic EPER CAT* en base al consumo de gas natural y de GLP (Gas Licuado del Petróleo).

Durante 2021, en Medichem España hemos realizado un estudio para determinar las tecnologías en las que habrá que invertir para poder continuar cumpliendo con nuestro compromiso de seguir reduciendo las emisiones de las plantas de fabricación. De este estudio hemos extraído una batería de acciones a realizar en los próximos años, y ya en 2022 elaboraremos el proyecto técnico de la inversión a realizar.



03

Vertidos de aguas residuales

Otro factor relevante para Medichem es la **calidad de los vertidos de agua residual**, al ser un aspecto significativo de nuestra actividad debido a la cantidad y a la presencia de contaminantes relevantes en las aguas residuales. Para llevar a cabo una gestión responsable del tratamiento de aguas residuales es fundamental trabajar en dos líneas de actuación:

- ✓ Mejorar la calidad de estas aguas.
- ✓ Reducir el volumen vertido.

Medichem cumple con los requerimientos establecidos en sus autorizaciones de vertido de aguas residuales en todas sus instalaciones. Las aguas residuales se gestionan internamente en las estaciones de depuración de aguas residuales internas para ser vertidas a otra depuradora municipal antes de ser vertida al río, en Medichem España, o al mar, en Medichem Malta.

En Medichem España el agua residual generada se trata mediante una homogeneización, una neutralización y un tratamiento fisicoquímico antes de una oxidación química con peróxido de hidrógeno. Los lodos generados se secan mediante un filtro prensa.

El tratamiento de oxidación química con peróxido de hidrógeno se considera como una Mejor Técnica Disponible (MTD), en la cual Medichem contribuyó al desarrollo del BREF* para el sistema del tratamiento de aguas residuales en el sector químico.

En Medichem Malta, las aguas residuales se tratan mediante un tratamiento fisicoquímico. El sistema incluye también homogeneización y neutralización antes del tratamiento físico. Y finalmente se filtra el lodo generado en el tratamiento fisicoquímico para eliminar el agua que contiene.

El parámetro de vertido más significativo en nuestro sector es la Demanda Química de Oxígeno (DQO), que es la cantidad de oxígeno necesaria para oxidar la materia orgánica por medios químicos y convertirla en CO₂ y H₂O. Pero también son significativos los contaminantes cloruros, fósforo, nitrógeno y materia en suspensión, tanto para Medichem España como para Medichem Malta.

*Estos documentos BREF, (BAT References Documents) o Documentos de Referencia Europeos sobre las Mejores Técnicas Disponibles, describen para cada uno de los sectores industriales, las técnicas aplicadas, las emisiones actuales a todos los medios y los niveles de consumo, las técnicas que se tienen en cuenta para determinar las mejores técnicas disponibles, así como las conclusiones sobre las MTD y las técnicas emergentes.



Valores obtenidos en las medidas periódicas de los vertidos en 2021



Cantidad contaminante (t)	Medichem España	Medichem Malta & Combino Pharm Malta
DQO	40,42	5,55
Fósforo total	0,46	0,007
Nitrógeno Kjeldhal	2,39	0,04
Materia en suspensión	4,41	0,16
Cloruros	51,25	4,62

Las cantidades de contaminantes se han calculado mediante resultados analíticos reales realizados periódicamente durante 2021 y la cantidad de agua vertida. En Medichem España, la cantidad de agua vertida es estimada (suponiendo un 80% del agua total consumida) y en Malta cantidad de agua vertida es la cantidad real medida con un contalitros y es conjunta entre Medichem Malta y Combino Pharm Malta ya que todas las aguas residuales generadas en las dos plantas son gestionadas en la misma depuradora y, por tanto, vertidas conjuntamente.

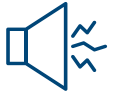
En 2021 hemos conseguido **reducir un 23% el valor de DQO de entrada a la depuradora** (2021 vs el promedio de los últimos 8 años) gracias a que hemos instalado contenedores específicos para la recogida de los disolventes procedentes de los depósitos sifónicos de las plantas de producción.

Hemos reducido un 85% del consumo de ácido clorhídrico (HCl) en la depuradora (2014 vs 2021), correspondientes a 11 toneladas por el hecho de no diluir el catalizador y utilizar aguas ácidas de columnas de absorción de gases para neutralizar las aguas residuales.

Hemos reducido un 85% del consumo de ácido clorhídrico (HCl) en la depuradora.

En 2022, y en consonancia con el objetivo medioambiental, en Medichem España se va a llevar a cabo un estudio de evaporación u otras técnicas emergentes para el tratamiento interno de las aguas residuales que actualmente se están tratando externamente.

En Malta se estudiará la instalación de un nuevo aireador de tratamiento de aguas residuales para mejorar la eliminación de DQO (Demanda Química de Oxígeno) y DBO (Demanda Biológica de Oxígeno). Paralelamente también vamos a realizar estudios para monitorear los niveles de DQO de diferentes entradas de aguas residuales para identificar acciones futuras a tomar para reducir los niveles de DBO y DQO.



04

Contaminación lumínica y acústica

Tras la evaluación de aspectos ambientales, en las emisiones de luz y ruido no hemos encontrado impacto medioambiental significativo en el entorno por lo que no las hemos considerado como impactos materiales para Medichem. Aun así, **estamos firmemente comprometidos con la reducción de nuestra huella medioambiental, por eso cumplimos con la normativa de contaminación lumínica** y, progresivamente en todos los centros de trabajo, estamos sustituyendo toda la iluminación exterior por iluminación LED.

En Medichem España, este año se ha elaborado un estudio de iluminación exterior que alcanza los próximos 4 años para la sustitución de todas las luces exteriores por iluminación LED.

En Medichem Malta sustituiremos progresivamente todas las luces exteriores por iluminación LED.

En cuanto al ruido, estamos sustituyendo aquellos equipos que emiten más ruido por otros nuevos más silenciosos. En Medichem Malta y Combino Pharm Malta, en agosto de 2021, realizamos medidas de ruido y se concluyó que no se superaba en más de 5 decibelios (dB) el ruido de fondo.

En julio 2020 en Medichem España realizamos un estudio de contaminación acústica realizado por Dekra Industrial, SAU y las conclusiones fueron que cumplíamos con todos los requisitos establecidos.



Se ha elaborado un estudio de iluminación exterior que alcanza los próximos 4 años para la sustitución de todas las luces exteriores por iluminación LED.



05

Contaminación del suelo y aguas subterráneas

Llevamos mucho tiempo esforzándonos para reducir nuestro impacto en el medioambiente y en consecuencia diseñando actividades que contribuyan significativamente. En 2015 la empresa eSolve realizó un informe base de suelo: un **estudio completo de la situación del suelo y las aguas subterráneas de todo el emplazamiento**, con lo que se instalaron 4 piezómetros fijos. Los piezómetros son sensores de medición sumergibles y sensibles a la presión, diseñados para el control periódico de la **calidad de las aguas subterráneas y de la contaminación del suelo**. En Medichem España los utilizamos exclusivamente para medir los compuestos orgánicos volátiles, la temperatura y la humedad del suelo y para medir el nivel freático, analizar el TPH (hidrocarburos totales del petróleo), los compuestos orgánicos volátiles y otros compuestos de las aguas subterráneas.

A partir de esta fecha se están realizando **controles del suelo cada seis meses y controles de las aguas subterráneas cada cinco años para asegurar que no haya contaminación ninguna** y por lo tanto impacto en el entorno.

En Medichem Malta, en enero 2017 la empresa *En-sure Monitoring* realizó una evaluación de riesgos para la contaminación potencial del suelo y las aguas subterráneas. En dicha evaluación se concluyó que el riesgo de contaminación del suelo y las aguas subterráneas era muy bajo, por lo tanto, no hemos considerado necesario realizar el informe base de suelo ni monitorizar las aguas subterráneas.

Se están realizando controles del suelo cada seis meses y controles de las aguas subterráneas cada cinco años.



ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Aunque no se disponga de un análisis de riesgo para evaluar el impacto del cambio climático sobre nuestra actividad, se está trabajando para reducir el consumo de agua de las plantas de Malta ya que están ubicadas en una zona considerada como zona de estrés hídrico.

La planta de Medichem España no está ubicada en una zona de estrés hídrico ni tampoco en una zona inundable.

BIODIVERSIDAD

La diversidad biológica salvaguarda el funcionamiento de los ciclos vitales del agua, de los nutrientes o del suelo, por eso es necesario minimizar nuestro impacto.

La planta de fabricación de APIs de Medichem España no se localiza sobre ningún espacio natural protegido o de interés natural. El espacio natural protegido más cercano se localiza a unos 2 kilómetros al norte del emplazamiento y es el denominado “Riberes del Baix Ter”, que desde el año 2014 forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN). Este espacio tiene una superficie de 1.160,36 hectáreas. Por otro lado, a unos 2 Km en dirección suroeste del emplazamiento se encuentra otro espacio natural protegido denominado “Les Gavarres” y al igual que el anterior, forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN). Este espacio tiene una superficie de 28.868,77 hectáreas y desde el año 1992 se considera espacio natural protegido.

En el supuesto de un escenario accidental, estos espacios naturales no se verían afectados tal y como se concluyó en el informe de Análisis de Riesgos Medioambientales en las instalaciones de Medichem (Celrà) realizado en octubre de 2019 por la consultoría e ingeniería medioambiental eSolve.

En Medichem trabajamos por la convivencia de industria y entorno de manera sostenible a través de acciones para conservar la biodiversidad. Prueba de ello es la realización de controles periódicos de las emisiones

atmosféricas, del suelo, de las aguas residuales y de las aguas subterráneas, tal y como se explica en apartados anteriores, para asegurar que la actividad no tiene ningún efecto negativo en el medio natural.

La planta de fabricación de APIs de Medichem Malta y la planta de fabricación de FDFs de Combino Pharm Malta se localizan en dos parcelas contiguas en el polígono industrial Hal Far Industrial Estate de Birzebuggia. Los acantilados ubicados a lo largo del polígono Hal Far están designados como parte de un área de Protección Especial (ZEPA), como una Zona de Especial Conservación (ZEC) Natura 2000 y está catalogada como Área de Importancia Ecológica (AEI). Por ello, en enero 2017 con la empresa Ensure realizamos un análisis de riesgos para la contaminación del suelo y las aguas subterráneas para Medichem Malta, en el cual se concluyó que la actividad de Medichem Malta no tenía ningún efecto adverso en el medio natural.

En el supuesto de un escenario accidental, estos espacios naturales no se verían afectados.



08

Derechos Humanos

En Medichem somos consciente del impacto real que generan nuestras actividades sobre nuestros grupos de interés: clientes, empleados, socios, comunidades, así como sobre la sociedad en general.

DERECHOS HUMANOS

En esta medida, Medichem asume un fiel compromiso con la protección de los derechos humanos, siguiendo los principios rectores establecidos por Naciones Unidas a tal efecto basados en, por un lado, su protección y respeto; y, por otro lado, en el remedio de las vulneraciones de dichos derechos que en las compañías pudieran tener lugar.

Asimismo, en Medichem cumplimos con las disposiciones de los **convenios fundamentales de la OIT relacionados con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva**.

Por todo lo anterior, en Medichem tenemos el compromiso de:

- ✓ Observar, respetar y promover los derechos humanos en todo momento.
- ✓ Velar por el cumplimiento de lo establecido en la normativa internacional y nacional aplicable, siguiendo en todo momento el principio de diligencia debida en sus operaciones y toma de decisiones.
- ✓ Establecer mecanismos para remediar las concretas lesiones a los mismos que en la compañía pudieran tener lugar.

Con este fin, en Medichem hemos desarrollado en su **Modelo de Prevención de Delitos** (en particular, en el **Protocolo Antidiscriminación y Antiabusos**, así como en el **Protocolo sobre Selección y Contratación de Personal**) previsiones específicas relativas a la prohibición de la explotación infantil y el trabajo forzoso. Asimismo, Medichem cuenta con un Código de Conducta basado en el cumplimiento de la legalidad vigente que se comparte con los terceros con los que mantiene relaciones de negocio.

Por otro lado, **no hemos recibido ninguna comunicación por el Canal de Denuncias de Medichem**, ni se ha tenido constancia por otras vías, que la compañía haya incurrido en ninguna vulneración de derechos humanos en el desarrollo de sus actividades empresariales.





09

Compromiso Social

Como empresa comprometida con la sociedad y nuestro entorno, tenemos un compromiso social con todo aquello que nos rodea.



COMPROMISO SOCIAL

La labor filantrópica que llevamos a cabo no solo se establece en función de la naturaleza de la organización, sino que creamos y coordinamos acciones solidarias asegurando que la filosofía sea común a toda la compañía, demostrando que nuestro compromiso es auténtico y que todas las personas del grupo lo conocen y lo comparten.

La gestión del impacto positivo de Medichem ha avanzado muy favorablemente a través de los años. En 2021 nos hemos centrado especialmente en 4 ejes de actuación:

- ✓ **Promoción de hábitos saludables y acceso a colectivos vulnerables en materia de salud.**
- ✓ **Apoyo a la infancia y a la adolescencia más vulnerable.**
- ✓ **Atención a colectivos en riesgo de exclusión social.**
- ✓ **Transformación de entidades del tercer sector a través de la innovación.**

Buscamos promover la participación del equipo o bien directamente o bien seleccionando el destino de la donación.

Las acciones englobadas dentro del ámbito de Responsabilidad Social entre otras son:

- ✓ **Oncotrail en España**, con la participación de empleados/as de España y Malta.
- ✓ Donaciones al **Banco de Alimentos de Barcelona**.
- ✓ En España donaciones a las filiales de **Cáritas** ubicadas en las localidades donde están los centros de trabajo.
- ✓ **Asociación Catalana contra el Cáncer**.
- ✓ En Malta, donaciones a **Save the Children**.
- ✓ **Campaña 0 accidentes**: el centro de Celrà ha iniciado una campaña solidaria de promoción a la **No Siniestralidad**, ayudando a entidades locales dedicadas a fines sociales donando una cantidad económica cada 100 días sin accidentes laborales. La organización que recibió la donación fue propuesta mediante votación por la plantilla de Medichem Celrà.

Las asociaciones beneficiadas fueron:

- ✓ **SAGI (Associació Síndrome d'Asperger Girona)**. Entidad sin ánimo de lucro, creada para las familias con personas afectadas, para hacer frente a problemas y a necesidades comunes.
- ✓ **Associació Duchenne Somriures Valents**. Asociación sin ánimo de lucro formada por familiares y amigos de niños/as afectados por las distrofias musculares de Duchenne y Becher. La asociación recauda fondos para la investigación de las enfermedades.
- ✓ **Fundació Els Jons**. Entidad sin ánimo de lucro que atiende a las personas con discapacidad intelectual con el fin de que consigan el máximo de autonomía.



Las donaciones aportadas a 31 de diciembre de 2021 han supuesto un total de 251.831 euros.



10

Calidad y Clientes

La gestión de Medichem se lleva a cabo desde la estrategia definida por el Consejo Asesor en consenso con el Órgano de Administración, que ha delegado en la directora general las funciones ejecutivas relacionadas con la gestión diaria de la compañía.



GESTIÓN

La gestión se comparte con el Comité de Dirección, que fija al inicio de cada año los objetivos de empresa a conseguir en ese ejercicio, así como los principales objetivos departamentales, todos ellos alineados con la estrategia definida. Los objetivos se bajan en cascada a los distintos niveles de la organización, tanto los definidos entre varios departamentos como los que atañen sólo a un único departamento. El mismo órgano determina el cumplimiento de los objetivos al final de cada ejercicio.

De forma trimestral se valora el avance de la compañía frente a los objetivos y se comunica el progreso mediante comunicación en los tabloneros de anuncios.

LEGISLACIÓN Y CALIDAD

En Medichem **velamos por el cumplimiento constante de la legislación vigente en todas las jurisdicciones donde tenemos filiales**. Este cumplimiento se realiza de forma pautada y bajo la guía del departamento Legal y la supervisión de la Dirección General.

Las plantas de producción de Medichem, todas ellas **certificadas**, se encuentran en España y Malta.

Disponemos de un **sistema integrado de calidad**, con políticas y procedimientos propios, que dan cumplimiento a leyes, normas y reglamentos aplicables, además de los requisitos de los clientes y los definidos por Medichem para asegurar la mejora continua de todos sus procesos y productos. Asimismo, éste se complementa con una evaluación continua de la eficacia de la organización y la realización de auditorías internas.

Aseguramos nuestra presencia en mercados internacionales mediante la autorización administrativa de las principales autoridades del sector, de nuestras instalaciones productivas. Disponemos también de certificaciones que acreditan la calidad de nuestros productos y procesos desarrollados en la organización, siendo prueba de ello la acreditación de la EU GMP, la ISO 14001 (no aplica a FDF España ni Malta) y la FDA de EE. UU. Además, la planta de Celrà tiene la acreditación de la FDA coreana. Asimismo, las sales de Clorhexidina tienen la certificación Halal.



Medichem recibe periódicamente **auditorías** para la verificación de nuestro cumplimiento de los requerimientos aplicables. Las auditorías son realizadas por los clientes (en formato presencial y remoto), por parte de las entidades certificadoras en función de la normativa aplicable (ISO 14001, Halal, ...) y también por las autoridades sanitarias. Durante 2021 se han recibido las siguientes auditorías/inspecciones:

Auditorías e inspecciones 2021



Autoridades	-	1	-
-------------	---	---	---



Certificaciones	2	1	-
-----------------	---	---	---



Clientes	29	12	8
----------	----	----	---

Asimismo, Medichem trata todas las consultas que requieren los clientes referentes a procesos y productos, además de atenderlos en visitas y auditorías en nuestras plantas productivas. Medichem mantiene un sistema propio para la gestión de las **reclamaciones** que se reciben a través de diferentes departamentos, siendo siempre redirigidos a Comercial y a Aseguramiento de la Calidad (QA). Todas las reclamaciones recibidas son investigadas y, cuando así se estima, se proponen acciones focalizadas en resolver la causa raíz. En la siguiente tabla se muestra el número de reclamaciones recibidas durante el 2021 en las tres unidades de negocio, así como el porcentaje de ellas en estado cerrado a fecha 31 de diciembre de 2021, de acuerdo con el procedimiento interno aplicable:

Reclamaciones 2021

Número de reclamaciones recibidas	49	6	22
Resueltas	76%	67%	77%

I+D Y CLIENTES

De manera anual, en Medichem destinamos un 10% de la facturación del presupuesto a los proyectos de I+D.

Los proyectos se proponen y evalúan desde el Comité de Selección, y se implementan gracias a un equipo para cada proyecto. Dicho equipo está constituido por un Líder de Proyecto y un equipo integrado por personas de distintos ámbitos de la organización que realizan el seguimiento del progreso de cada proyecto.

Algunos de los proyectos se someten a financiación pública tanto de ámbito estatal como autonómico. Dichos proyectos son, en consecuencia, auditados a posteriori por las entidades concesionarias de las ayudas.

Para la organización, en base a nuestra estrategia B2B, la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes es un pilar fundamental. Por ello, en Medichem **medimos la satisfacción de los clientes** mediante reuniones periódicas y encuestas de satisfacción, siendo la última la realizada en noviembre 2020, cuya valoración fue satisfactoria en aspectos como el grado de cumplimiento de las expectativas, evaluación del soporte técnico y valoración de Medichem como proveedor, entre otros.

COLABORACIONES

Medichem **colabora estrechamente** con las Farmacopeas de EE. UU. (USP) y Europa (EP) proporcionando estándares de referencia de productos, revisando métodos analíticos y, si es necesario, proponiendo mejoras de éstos, y mediante participación en grupos de expertos de la USP y la EP.

Asimismo, Medichem también participa activamente en grupos de trabajo de temática medioambiental y sostenibilidad de “Medicines for Europe”.

A su vez, en Medichem trabajamos conjuntamente en diferentes proyectos de forma habitual con personal técnico y específico de la Universidad de Girona, así como del Institut de Ciència dels Materials (ICMAB) de la Universidad Autònoma de Barcelona (UAB).

Medichem, como empresa fabricante de principios activos y producto acabado farmacéutico es miembro de la AMR a través de “Medicines For Europe”, así como de AFAQUIM y otras asociaciones del sector químico-farmacéutico.

CIBERSEGURIDAD

El compromiso de Medichem en materia de ciberseguridad se refleja en las **Directrices de Seguridad** y en los esfuerzos que desde la organización se hacen para garantizar el cumplimiento del marco normativo propio de nuestro sector. Nuestras directrices establecen como principios básicos que todos nuestros sistemas de información y telecomunicaciones posean el adecuado nivel de ciberseguridad y resiliencia. Desde Medichem se potencian procesos de mejora continua en las capacidades de prevención, detección, análisis, recuperación e investigación para hacer frente a las nuevas amenazas, siendo el principal objetivo sensibilizar y formar a los colaboradores/as y terceros sobre los riesgos y amenazas de ciberseguridad.

Los procedimientos de trabajo en materia de ciberseguridad son revisados de manera regular con auditorías internas y externas ejecutadas por expertos en ciberseguridad, buscando siempre las potenciales brechas de seguridad y anticipando, en la medida de lo posible, acciones correctoras y preventivas para evitar riesgos.

La utilización de servicios de terceros o basados en la nube se gestiona mediante auditorías y revisiones periódicas con el fin de garantizar la privacidad y cumplimiento de las regulaciones pertinentes.

FARMACOVIGILANCIA

Medichem dispone de una persona cualificada responsable de Farmacovigilancia (QPPV) a nivel europeo que coincide con el responsable local de farmacovigilancia para España.

Además, en Medichem tenemos implantado un sistema adecuado para el cumplimiento de sus funciones de farmacovigilancia, dirigido a controlar la seguridad de los medicamentos autorizados e identificar cualquier modificación de su relación beneficio-riesgo.

Actualmente en Medichem no comercializamos directamente ninguno de los medicamentos de los cuáles es titular, por este motivo, no recibimos notificaciones de reacciones adversas de dichos productos. No obstante, cualquier persona de la compañía que reciba una alerta de reacción adversa, debe informar al departamento de Farmacovigilancia según se establece en el procedimiento interno.

Asimismo, se ha establecido un programa de formación inicial y continuada en materia de Farmacovigilancia. Esta formación se desarrolla de acuerdo con procedimientos internos bajo la supervisión del departamento de Recursos Humanos.



11

Proveedores

Las principales compras de Medichem son compras de materias primas e intermedios para la fabricación de los APIs, y la contratación de manufactura de productos acabados estériles cuando se trata de FDFs para los que Medichem no dispone de instalaciones (ubicados en Europa).



PROVEEDORES

La **Política de Compras** establece un marco de actuación entre Medichem y los proveedores, fomentando relaciones comerciales éticas, transparentes y de confianza, además de tener en cuenta los aspectos sociales y medioambientales. En Medichem disponemos de un **Código de Conducta** que detalla la forma en que la compañía desarrolla relaciones comerciales con sus proveedores y otros socios comerciales.

En marzo 2021, revisamos y aprobamos una nueva versión del procedimiento de Evaluación de Proveedores en la que se detallan nuevos criterios **en materia de ética, sostenibilidad y seguridad en el proceso de selección y evaluación de proveedores**.

Trabajamos en un modelo de compras global con aplicación local y trabajando para garantizar una gestión coordinada, buscando oportunidades y sinergias entre los departamentos y empresas del grupo.

Los proveedores que suministran materiales, servicios y logística y que inciden en la calidad de los productos fabricados son previamente homologados y su riesgo se evalúa dos veces al año desde varios departamentos de la compañía, liderado por el **Departamento de Calidad**.

Como plan de mitigación de riesgos trabajamos con un **Plan Estratégico Anual de Homologación** para asegurar el suministro con un mínimo de tres proveedores de aquellas materias primas críticas en diferentes

localizaciones geográficas si es viable. En este ámbito hemos iniciado un proyecto de incrementar el número de proveedores situados en Europa a fin de contribuir al mantenimiento del tejido industrial europeo, reduciendo además las distancias de transporte con el consiguiente impacto medioambiental.

En función del nivel de riesgo anual evaluado y de su impacto en la cadena de valor, realizamos **auditorías periódicas** a nuestros proveedores de materias primas y servicios, como fabricación de FDFs, para asegurarnos de que dispongan de un sistema adecuado de calidad y que cumplan con las especificaciones requeridas. Se espera que nuestros proveedores tengan, a su vez, una política ambiental cumpliendo con las legislaciones y regulaciones existentes en protección del medioambiente y seguridad, y el respeto por las leyes internacionales proclamadas de los derechos humanos.

100%
de auditorías
con resultado
favorable

En 2021, un total de 25 proveedores fueron auditados según procedimientos internos, con resultados satisfactorios en todos los casos. **Medichem ha hecho un gran esfuerzo para dar cumplimiento al plan definido de auditorías en el contexto de pandemia mundial, con auditorías gestionadas tanto presencialmente como por medios digitales.** Aquellas auditorías que no han podido ser realizadas según la planificación de 2021 por distintos motivos (falta disponibilidad del proveedor, cancelación por la COVID-19, aplazamiento en función de la producción de la materia prima...) han sido reprogramadas para el año 2022.

Los equipos de Calidad de Malta y España trabajan conjuntamente para configurar un plan de auditorías compartido entre plantas y negocios, con el objetivo de juntar esfuerzos, sinergias y conocimiento entre el personal cualificado de las distintas áreas y negocios.

Las conclusiones de estas auditorías siempre son compartidas con los proveedores, y se requerirá un plan de acción o mejoras en aquellos casos que sea necesario.

Finalmente, en Medichem también establecemos una sistemática para evaluar a las empresas de transporte que forman parte de su cadena de suministro, valorando el desempeño ambiental además de aspectos relacionados con la seguridad.



12

Transparencia fiscal

En Medichem tenemos el compromiso de actuar con responsabilidad fiscal y cumplir con la legislación y las obligaciones fiscales en todos los países en los que desarrollamos nuestra actividad, actuando siempre de forma transparente y veraz en nuestras relaciones con las autoridades tributarias.

TRANSPARENCIA FISCAL

La estructura de la compañía en cada territorio está alineada con las actividades que desarrolla y se fundamenta en razones comerciales y/o industriales. Prueba de ello es nuestra **Política Fiscal**, que se alinea con la misión y valores de la compañía, así como con la estrategia de nuestros negocios.

El Órgano de Administración de la sociedad, responsable de la dirección, administración, gestión y control del negocio, es el responsable de supervisar la Política Fiscal de la compañía basada en una interpretación prudente y razonable de la normativa tributaria vigente en cada legislación, evitando cualquier riesgo fiscal.

En Medichem disponemos de una **Política de Precios de Transferencia** alineada con la normativa vigente y que aplica a todas las operaciones con partes vinculadas. Esta política se revisa anualmente para garantizar su cumplimiento y evitar cualquier desviación.

No operamos en territorios calificados como paraísos fiscales.

Las subvenciones recibidas corresponden principalmente a la obtención de ayudas no reembolsables por parte del *Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial* (CDTI) para proyectos de I+D y ayudas a la inversión por parte de *Malta Enterprise*.

Subvenciones en 2021

Jurisdicción tributaria	Subvención (€)
España	153.651 €
Malta	386.670 €





Anexo

DESARROLLO Y FORMACIÓN

Horas de formación

A continuación, presentamos el total de horas de formación por género y categoría profesional y la media de horas por empleado/a:

Medichem España

Género	Categoría Profesional	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional
	Directivos	52,5	10,5
	Responsables	122	8,71
	Técnicos	808	11,71
	Administrativos – Analistas	1.458,40	30,38
	Directivos	61	15,25
	Responsables	187	11
	Técnicos	817,8	15,14
	Administrativos – Analistas	1.219,70	16,05
Total		4.726,40	16,47

DESARROLLO Y FORMACIÓN

Horas de formación

Las horas reportadas, tanto en España como en Malta, no incluyen las horas de: formación de Farmacovigilancia, Compliance ni las horas de formación del Plan de Acogida.

Medichem Malta

Género	Categoría Profesional	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional
	Directivos	-	-
	Responsables	394,75	131,58
	Técnicos	34,5	11,5
	Administrativos – Analistas	60	15
	Directivos	5	5
	Responsables	148,5	24,75
	Técnicos	333,25	30,3
	Administrativos – Analistas	655,41	43,69
Total		1.631,41	37,94

Combino Pharm Malta

Género	Categoría Profesional	Nº total de horas de formación	Media de horas por empleado/ categoría profesional
	Directivos	-	-
	Responsables	22,5	11,25
	Técnicos	62	15,5
	Administrativos – Analistas	510,24	31,89
	Directivos	-	-
	Responsables	151,08	37,77
	Técnicos	601,57	50,13
	Administrativos – Analistas	663,99	44,27
Total		2.011,38	37,95

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y MEDIDAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

Horas de absentismo

Horas de absentismo por centro de trabajo

Centro de trabajo

Medichem España	9.341
Medichem Malta	2.578
Combino Pharm Malta	3.484
Total	15.403

Plantilla

Total de empleados/as por género y edad

	Medichem España		Medichem Malta		Combino Pharm Malta	
						
Menores de 30	18	14	3	9	6	12
Entre 30 y 50	101	98	6	22	16	17
Mayores de 50	17	39	1	2	-	2
Total	136	151	10	33	22	31

Plantilla

Total de empleados/as por género y categoría profesional

	Medichem España		Medichem Malta		Combino Pharm Malta	
						
Directivos	5	4	0	1	0	0
Responsables	14	17	3	6	2	4
Técnicos	69	54	3	11	4	12
Administrativos / Analistas	48	76	4	15	16	15
Total	136	151	10	33	22	31

Plantilla

Índice de Presencia Relativa (IPRHM)

La fórmula del cálculo del Índice de Presencia Relativa (IPRHM) es la siguiente: $((\text{Mujeres} - \text{Hombres}) / (\text{Mujeres} + \text{Hombres})) + 1$. Se establece una brecha de género entre ambos (mujeres-hombres) de -12,28 puntos porcentuales.



Este índice de presencia relativa es de 0,88 puntos, y se encuentra dentro de los límites de representación equilibrada.

Es la franja de 30 a 50 años donde el índice de presencia relativa a 0,95 se acerca al equilibrio paritario.



Menores de 30



Entre 30 y 50



Mayores de 50



Directivos



Responsables



Técnicos



Administrativos y Analistas



Plantilla

Total de contratos

	Medichem España		Medichem Malta		Combino Pharm Malta	
Tipo de contrato	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Indefinido	262	5	43	-	48	3
Temporal	17	3	-	-	2	-
Total	279	8	43	-	50	3

Plantilla

Promedio de contratos por género y edad*

Medichem España		Indefinido		Temporal	
Género	Edad	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Mujer	Menores de 30	9,33	-	5,33	-
	Entre 30 y 50	95,42	3,75	0,75	-
	Mayores de 50	16,5	1,42	-	-
Hombre	Menores de 30	7,5	-	9,75	-
	Entre 30 y 50	92,83	1	4,75	-
	Mayores de 50	36,34	-	-	2,67
Total		257,92	6,17	20,58	2,67

Medichem Malta		Indefinido		Temporal	
Género	Edad	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Mujer	Menores de 30	2,5	-	-	-
	Entre 30 y 50	4,83	-	-	-
	Mayores de 50	1,75	-	-	-
Hombre	Menores de 30	9	-	-	-
	Entre 30 y 50	23,25	-	-	-
	Mayores de 50	2	-	-	-
Total		43,33	0	0	0

Combino Pharm Malta		Indefinido		Temporal	
Género	Edad	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Mujer	Menores de 30	5,33	-	0,33	-
	Entre 30 y 50	11,92	3	1	-
	Mayores de 50	0,75	-	-	-
Hombre	Menores de 30	10,58	-	-	-
	Entre 30 y 50	17,92	-	-	-
	Mayores de 50	2	-	-	-
Total		48,5	3	1,33	-

* El promedio se calcula con la media de empleados/as al final de cada mes.

Plantilla

Promedio de contratos por categoría profesional*

Medichem España

	Indefinido		Temporal	
Categoría profesional	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Directivos	9,33	-	-	-
Responsables	29,42	-	-	-
Técnicos	117,41	1,75	2,33	0,92
Administrativos - Analistas	101,75	4,42	18,25	1,75
Total	257,92	6,17	20,58	2,67

Medichem Malta

	Indefinido		Temporal	
Categoría profesional	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Directivos	1	-	-	-
Responsables	9,75	-	-	-
Técnicos	14,5	-	-	-
Administrativos - Analistas	18,08	-	-	-
Total	43,33	-	-	-

Combino Pharm Malta

	Indefinido		Temporal	
Categoría profesional	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Directivos	-	-	-	-
Responsables	6,75	-	-	-
Técnicos	15,25	1	-	-
Administrativos - Analistas	26,5	2	1,33	-
Total	48,5	3	1,33	-

* El promedio se calcula con la media de empleados/as al final de cada mes.

Plantilla

Despidos

A continuación, presentamos el número de despidos que ha habido a lo largo del 2021 desglosados por categoría profesional, edad y género.

Mientras que en Malta no se ha producido ningún despido, en España ha habido un total de 10 despidos: 5 mujeres y 5 hombres.

Despidos Mujer



1
Directivos



0
Responsables



3
Técnicos



1
Administrativos y Analistas

Despidos Hombre



0
Directivos



1
Responsables



2
Técnicos



2
Administrativos y Analistas

Total

1

1

5

3

Plantilla

Despidos

	Medichem España		Medichem Malta		Combino Pharm Malta	
Categoría profesional	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Directivos	1	-	-	-	-	-
Responsables	-	1	-	-	-	-
Técnicos	3	2	-	-	-	-
Administrativos / Analistas	1	2	-	-	-	-
Total	5	5	-	-	-	-

	Medichem España		Medichem Malta		Combino Pharm Malta	
Edad	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Menores de 30	-	1	-	-	-	-
Entre 30 y 50	3	4	-	-	-	-
Mayores de 50	2	-	-	-	-	-
Total	5	5	-	-	-	-

Remuneraciones

Remuneraciones medias por género y categoría profesional

Medichem España		Remuneración media (€)	
			Total
Nivel 1 – Directores	116.643	129.038	122.841
Nivel 2 – Managers	81.284	84.554	82.374
Nivel 3 – Responsables y expertos	61.728	67.054	64.746
Nivel 4 – Coordinadores y especialistas	42.949	44.353	43.475
Nivel 5 – Técnicos	41.240	38.526	39.954
Nivel 6 – Soporte	31.988	33.178	32.774
Total	44.794	42.736	43.690

Medichem Malta		Remuneración media (€)	
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 – Responsables y expertos	-	39.612	39.940
Nivel 4 – Coordinadores y especialistas	-	29.536	29.353
Nivel 5 – Técnicos	-	24.206	24.206
Nivel 6 – Soporte	23.192	20.796	21.395
Total	31.156	30.620	30.748

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 3.
2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la retribución fija de todos los trabajadores y trabajadoras que han estado contratados/as aunque no estén de alta a 31 de diciembre de 2021.
3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.
4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

Combino Pharm Malta		Remuneración media (€)	
			Total
Nivel 1 – Directores	-	-	-
Nivel 2 – Managers	-	-	-
Nivel 3 – Responsables y expertos	41.985	40.142	41.165
Nivel 4 – Coordinadores y especialistas	-	29.238	29.928
Nivel 5 – Técnicos	-	26.791	26.791
Nivel 6 – Soporte	25.430	23.124	24.310
Total	29.211	29.385	29.311

Remuneraciones

Remuneraciones medias por género y edad

Medichem España		Remuneración media (€)	
			Total
Menores de 30	31.173	31.703	31.469
Entre 30 y 50	45.091	42.327	43.758
Mayores de 50	54.304	48.941	50.704
Total	44.794	42.736	43.690

Medichem Malta		Remuneración media (€)	
			Total
Menores de 30	-	21.084	21.386
Entre 30 y 50	31.488	35.107	34.383
Mayores de 50	-	-	-
Total	31.156	30.620	30.748

Combino Pharm Malta		Remuneración media (€)	
			Total
Menores de 30	24.937	25.797	25.480
Entre 30 y 50	29.861	31.559	30.779
Mayores de 50	-	-	-
Total	29.211	29.385	29.311

Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 3.

PROVEEDORES

Tipo de Auditoría	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable
Proveedores de materiales	18	14	100%
Proveedores de servicio	11	7	100%
Proveedores de servicio analítico	8	3	100%
Proveedores de transporte	1	1	100%

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018, DE 28 DE DICIEMBRE

Los estándares GRI seleccionados indicados a continuación hacen referencia a los publicados en 2016 excepto aquellos que han sufrido actualizaciones, en cuyo caso se indica el año de publicación.

Bloque	Ámbito	Apartados de ley 11/2018	GRI	Página
Información General	Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	102-1 Nombre de la organización	9-25
		Organización y estructura de la empresa	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	
		Presencia geográfica y Mercados en los que opera	102-3 Ubicación de la sede	
		Objetivos y estrategias de la organización	102-4 Ubicación de las operaciones	
		Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	102-6 Mercados servidos	
	General	Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	102-14 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones	6
		Análisis de materialidad	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	
			102-18 Estructura de gobernanza	
		Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión	Marco de Reporting: Estándar GRI	7-8
			102-47 Lista de los temas materiales 102-40 Listado de grupos de Interés	
			No Aplica	No aplica

Cuestiones sociales y de personal

Enfoque de gestión

Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sociales y relativas al personal (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas), incluidas las medidas que, es su caso se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal

Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sociales y relativas al personal

Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones sociales y relativas al personal vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito

El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones sociales y relativas al personal son gestionados por la empresa

Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones sociales y relativas al personal de la empresa

102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes
103-3 Evaluación del enfoque de gestión

33

Empleo

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

102-7 Tamaño de la organización
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

44-46,
112-113

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

47, 115

Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

48-49,
116-117

	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	118-119
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Marco interno: ver metodología usada en las páginas correspondientes	50-52, 120-121
	Brecha salarial y la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Fórmula Utilizada: (remuneración media hombres - remuneración media mujeres) / remuneración media hombres	53
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	El desglose de esta información no está disponible para su publicación en este informe	No aplica
	Implantación de políticas de desconexión laboral	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes (Medidas de desconexión laboral)	38
	Número de empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	43
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	38
	Número de horas de absentismo	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	40,111
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	39
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (2018) 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes (2018) 403-3 Servicios de salud en el trabajo (2018) 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales (2018)	54-58

		Accidentes de trabajo por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral (2018) 403-10 Dolencias y enfermedades laborales (2018)	59
		Índice de frecuencia por sexo		
		Índice de gravedad por sexo		
		Enfermedades profesionales por sexo		
	Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	41
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	41
		El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre la salud y seguridad en el trabajo (2018)	58
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programa para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	35-36
		La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	109-110
	Accesibilidad universal de las personas discapacidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	43
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	42-43
		Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes (Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Medidas adoptadas para promover el empleo. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de género)	42-43
		La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad		

		La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas de empresas	
Medio ambiente	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones medioambientales (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas)	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	61-64, 71
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones medioambientales		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con las cuestiones medioambientales vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito		
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con cuestiones medioambientales son gestionados por la empresa		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a las cuestiones medioambientales de la empresa		
	Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	102-11 Principio o Enfoque de precaución 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	62-71
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		
		Aplicación del principio de precaución		
		Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		

	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 305-7 Óxidos de Nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	68-70 78, 90, 93
	Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación 306-3 Residuos generados (2020) 306-4 Residuos no destinados a eliminación (2020) 306-5 Residuos destinados a eliminación (2020)	84-87, 91-92
		Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No Aplica	88
	Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua	83
		Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-2 Materiales utilizados reciclados	79-82
		Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización 302-3 Intensidad energética	76-77
		Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4 Reducción del consumo energético	78
		Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	67
	Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	88-89
		Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	95

		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	68-70
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	95
Derechos humanos	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa vinculadas al respeto de los derechos humanos (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas) Se describe el resultado de esas políticas vinculadas al respeto de los derechos humanos Se incluyen los principales riesgos relacionados con el respeto de los derechos humanos vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con el respeto a los derechos humanos son gestionados por la empresa Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto al respeto de los derechos humanos de la empresa	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades 103-3 Evaluación del enfoque de gestión (denuncias por casos de vulneración de los derechos humanos) 102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta	96-97
	Aplicación de procedimientos de diligencia debida	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos		

		Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva		
		La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación		
		La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio		
		La abolición efectiva del trabajo infantil		
Soborno & corrupción	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas)	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26-28
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito		
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno son gestionados por la empresa		
		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a la lucha contra la corrupción y el soborno de la empresa		

	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	30
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	30
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	98-99
Sociedad	Enfoque de gestión	Se incluye una descripción de las políticas aplicadas por la empresa respecto a cuestiones sobre la sociedad (incluyendo los procedimientos aplicados para la identificación y evaluación de riesgos y de verificación y control, así como las medidas adoptadas)	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	101, 105, 107
		Se describe el resultado de esas políticas respecto a cuestiones sobre la sociedad		
		Se incluyen los principales riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad, vinculados a las operaciones de la empresa, incluyendo, cuando sea relevante y proporcional, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan causar impactos adversos en este ámbito		
		El informe contiene una explicación de cómo los riesgos relacionados a cuestiones sobre la sociedad son gestionados por la empresa		

		Se incluyen indicadores clave de resultados no financieros pertinentes respecto a cuestiones sobre la sociedad		
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	98-99
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	98-99
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	98-99
		Acciones de asociación y patrocinio	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	98-99
	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	102-9 Cadena de suministro	104- 105
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	104- 105
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	122
	Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de las categorías de productos o servicios	100-103
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes (Sistemas de reclamaciones y resolución de estas) 418-1 Reclamación fundamentada relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos de cliente (No ha habido ninguna reclamación relativa a violaciones de la privacidad y la pérdida de datos del cliente)	102
	Información fiscal	Los beneficios obtenidos país por país	El desglose de esta información no está disponible para su publicación en este informe. 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	106-107
		Los impuestos sobre beneficios pagados país por país		
		Las subvenciones públicas recibidas		

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021.

CORPORACIÓN MEDICHEM, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES



Ernst & Young, S.L.
Edificio Santa Eulalia,
Avda. Sanja, 102-106
08017 Barcelona

Tel: 933 883 700
Fax: 933 933 784
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los socios de Corporación Medichem, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Corporación Medichem, S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Corporación Medichem, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Corporación Medichem, S.L., son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Consejo Social: C/ Diputación 141, 08001 Vilanova i la Geltrú, 08/03/2023. Asistido por el Registro Mercantil de Vilanova i la Geltrú, libro 0/1 de inscripciones, folio 68, tomo 17/27.000/1, inscripción 1ª. Inscripción de la Marca de "EY". A. miembro firmante de Ernst & Young Global Limited.



Ernst & Young, S.L.
Edificio Santa Eulalia,
Avda. Sanja, 102-106
08017 Barcelona

Tel: 933 883 700
Fax: 933 933 784
ey.com

3

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2021. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor. "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el capítulo 1 "Sobre la Memoria", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ernst & Young, S.L.
Edificio Santa Eulalia,
Avda. Sanja, 102-106
08017 Barcelona

Tel: 933 883 700
Fax: 933 933 784
ey.com

4

Fundamento de la conclusión con salvedades

El Estado de Información No Financiera adjunto no incluye, tal y como se indica en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre" incluido en el mismo, la remuneración media de los consejeros y directivos, los beneficios obtenidos país por país y los impuestos sobre beneficios pagados, información requerida por la normativa mercantil en vigor en materia de información no financiera.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el párrafo "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Este informe se corresponde con el sello distintivo nº 20/22/05949 emitido por el Colegio de Censores Jurados de Cuentas de Catalunya

13 de junio de 2022

Ernst & Young, S.L.


Antonio Capella Elizalde

A member firm of Ernst & Young Global Limited



CONECTA CON MEDICHEM